РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 145-1
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРОФСОЮЗАМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025 - 2027 ГОДЫ

г. Рязань «27» декабря 2024 г.

Договаривающиеся стороны:

- Правительство Рязанской области в лице Губернатора Рязанской области Малкова Павла Викторовича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Рязанской области, именуемое в дальнейшем «Правительство»,

- Рязанский областной союз организаций профсоюзов в лице председателя Калашниковой Инны Вячеславовны, действующего на основании Устава Рязанского областного союза организаций профсоюзов, именуемый в дальнейшем «Профсоюзы»,

- Некоммерческая организация Объединение работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий» в лице председателя правления Кутенцына Владимира Ивановича, действующего на основании Устава некоммерческой организации Объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», Рязанское региональное объединение работодателей «Агропромышленный союз» в лице председателя правления Свида Георгия Семеновича, действующего на основании Устава Рязанского регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз», именуемые в дальнейшем «Работодатели»,

именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Региональное соглашение между Правительством Рязанской области, Профсоюзами и Работодателями Рязанской области (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Рязанской области (далее также область) в 2025 - 2027 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Приоритетными целями Соглашения в предстоящий период, в том числе в условиях внешнего санкционного давления, являются:

- сохранение ответственной, сбалансированной бюджетной и денежно-кредитной политики;

- обеспечение социальной справедливости, сокращение бедности и неравенства;

- повышение уровня жизни населения области;

- увеличение продолжительности жизни населения области;

- создание благоприятных условий для деятельности организаций товаропроизводящей сферы, расположенных на территории области, рост объемов производства;

- обеспечение занятости населения;

- создание новых высокоэффективных рабочих мест, позволяющих

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
390005, г. Рязань,
ул. Ленинского Комсомола, д. 7
Зарегистрировано 27.12.2024
№ 5 д. Кобыркина Ю.

использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, с точки зрения интересов государства, работников и предпринимательства;

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве и правопорядка в обществе;

- развитие и укрепление социальной сферы;

- развитие системы социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и других соглашений на территориях муниципальных образований Рязанской области, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории области, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Соглашение является составной частью системы социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности в области. Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают необходимые меры в целях реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящими в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) Центрального федерального округа.

Предусмотренные в настоящем Соглашении обязательства, требующие финансирования из бюджета области, учитываются при подготовке проектов законов о бюджете Рязанской области на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны признают обязательным участие Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых актов исполнительных органов Рязанской области в сфере труда в порядке, установленном действующим законодательством.

1. В области социально-экономического развития Рязанской области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории региона единого социально-экономического пространства

1.1. Стороны:

1.1.1. Совместными усилиями проводят политику, направленную на:

- развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

- модернизацию экономики области, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

- увеличение объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья;

- повышение конкурентоспособности отечественных товаров и услуг, снижение импортозависимости;

- содействие созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства;

- обеспечение эффективной занятости;

- рост производительности труда;

- совершенствование профессиональной подготовки молодежи, переподготовки лиц предпенсионного возраста, условий их труда;

- повышение заработной платы работающих, доходов населения;

- сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;

- снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы;

- совершенствования социальной сферы.

1.1.2. Реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию «платежеспособных» организаций, и предотвращение банкротства.

В случае угрозы таких действий информируют Комиссию.

1.1.3. Принимают меры по социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, в том числе обеспечения первоочередных мер по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организации.

1.1.4. Принимают меры по увеличению производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, объемов жилищного строительства, оборота розничной торговли.

1.1.5. Оказывают содействие развитию международного и регионального сотрудничества по таким направлениям, как:

- производственная кооперация;

- продвижение продукции на рынки зарубежных стран и регионов Российской Федерации;

- подготовка квалифицированных кадров;

- обмен передовым опытом (региональные выставки и ярмарки, бизнес-миссии);

- организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.1.6. Участвуют в реализации мероприятий проектов и программ, направленных на развитие промышленности и предпринимательства Рязанской области, создание конкурентоспособной, устойчивой, структурно сбалансированной экономики региона.

1.1.7. Способствуют формированию имиджа Рязанской области, как региона с развитой промышленностью и сельским хозяйством, культурного и туристического центра, а также территории, привлекательной для инвесторов, активно укрепляющей свои позиции в международной и региональной системе связей через обмен делегациями, презентации Рязанской области перед потенциальными партнерами, организацию и участие в зарубежных, всероссийских и региональных конференциях, выставках, семинарах.

Отстаивают интересы области на федеральном уровне, в том числе по своевременному и полному предоставлению межбюджетных трансфертов.

Принимают меры по увеличению туристического потока и улучшению качества предоставляемых туристских услуг на территории Рязанской области.

1.1.8. В случае предстоящих массовых увольнений работников в организациях области на основе взаимных консультаций, при участии исполнительных органов Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения, разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.1.9. Обеспечивают ежегодное проведение прогнозной оценки потребности в кадрах хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области, на среднесрочную перспективу (7-летний период).

1.1.10. Организуют для обеспечения занятости населения и развития трудовых ресурсов в Рязанской области информационно-разъяснительные кампании, массовые мероприятия с привлечением средств массовой информации.

1.1.11. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест при разработке и реализации государственных программ, с учетом реального уровня незанятого населения в области и регистрируемой безработицы, принимают меры для организации временных и общественных работ.

1.1.12. Обеспечивают разработку, реализацию и контроль нормативных правовых актов и областных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке.

1.1.13. Содействуют созданию рабочих мест для трудоустройства, в том числе предусматривая гибкий график работы, неполный рабочий день, организацию надомного труда для:

- инвалидов, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида;

- женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей с ограниченными возможностями здоровья;

- лиц предпенсионного возраста и граждан старшего поколения.

Принимают меры по включению в отраслевые, территориальные и иные соглашения, коллективные договоры организаций независимо от форм

собственности гарантии трудоустройства таким категориям работников.

1.1.14. Проводят согласованную политику в сфере регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику области с учетом перспективных потребностей экономики области с учетом принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации.

Осуществляют мониторинг напряженности на рынке труда в связи с использованием иностранной рабочей силы.

1.1.15. Принимают меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров (дополнительного профессионального образования) в соответствии с потребностями рынка труда, вопросы подготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на производстве, а также информационную работу, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.

Принимают меры по включению в территориальные, отраслевые и иные соглашения, а также в коллективные договоры организаций, независимо от форм собственности, положений, касающихся организации профессиональной подготовки (переподготовки) и (или) повышения квалификации работников.

1.1.16. Содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов.

1.1.17. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

1.1.18. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.1.19. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, связанные с формированием тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

1.1.20. Содействуют развитию организаций торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты, образования, культуры и спорта различных форм собственности и ведомственной принадлежности.

1.1.21. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, в том числе в рамках региональных проектов в составе национальных проектов, а также вовлечению его представителей в систему социального партнерства.

1.1.22. Проводят мероприятия, направленные на формирование в трудовых коллективах здорового образа жизни, включая, по возможности,

меры материального стимулирования работников.

1.1.23. Путем поиска компромиссных решений добиваются предупреждения на территории области стихийных проявлений протестных действий населения при возникновении острых социально-экономических проблем.

1.1.24. Обеспечивают меры, направленные на реализацию конституционных прав граждан на труд, жилье, образование, охрану здоровья и медицинскую помощь, социальное обеспечение, а также удовлетворение потребностей в сфере культуры, физической культуры, спорта и туризма.

1.1.25. Содействуют в разработке и принятии государственных программ Рязанской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи.

1.1.26. Осуществляют взаимодействие при реализации мероприятий региональных проектов, направленных на достижение целей, показателей и результатов национальных проектов.

1.1.27. Содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций, осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере.

1.1.28. Принимают меры к сохранению промышленного и сельскохозяйственного потенциала области, ее инновационному развитию и инвестиционной привлекательности.

1.1.29. Содействуют цифровизации экономики, развитию инновационной деятельности, направленной на эффективное использование имеющегося регионального научно-технического потенциала, создают условия для развития новых секторов экономики.

1.1.30. Участвуют в разработке мер по финансовому оздоровлению социально значимых организаций науки, сельского хозяйства и промышленности.

1.1.31. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят областные конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования, направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, а также принимают участие в их организации и проведении.

1.1.32. Способствуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

1.1.33. Оказывают содействие в создании на территориальном уровне трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, способствуют их эффективной деятельности.

1.1.34. Содействуют созданию в каждой организации в соответствии со статьей 384 Трудового кодекса Российской Федерации комиссий по трудовым спорам. Способствуют их эффективной работе по предупреждению возникновения конфликтов в организациях.

1.1.35. Содействуют распространению положительного опыта регионов

по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

1.1.36. Участвуют в разработке и реализации проектов и программ, направленных на выполнение целевых показателей предусмотренных Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.1.37. Обеспечивают разработку и реализацию стратегии социально-экономического развития Рязанской области, определяющей приоритеты, цели, задачи и направления социально-экономического развития Рязанской области на долгосрочную перспективу.

1.2. Правительство и Работодатели:

1.2.1. Создают условия для развития в Рязанской области производства, предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим, поддерживают международные деловые контакты и развитие экспорта.

1.2.2. Принимают меры, направленные на выработку единой тарифной политики и подходов к организации движения в пригородном, межмуниципальном сообщении, а также другие меры, содействующие повышению мобильности рабочей силы и улучшению работы пассажирского транспорта в этих целях.

1.2.3. Обеспечивают взаимодействие при подготовке квалифицированных рабочих кадров через систему среднего профессионального образования для экономики и социальной сферы области с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.2.4. Принимают меры, направленные на снижение уровня безработицы в области.

1.2.5. Осуществляют согласованные действия по сдерживанию уровня официально регистрируемой безработицы - не более 2% от численности экономически активного населения в области.

1.2.6. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в области, способствуют обеспечению доступности предоставления мест в дошкольных учреждениях детям до трех лет, реализации права женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, работать на условиях неполного рабочего времени.

1.2.7. Проводят работу по внедрению практики целевого обучения обучающихся по программам профессиональной подготовки и

профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между гражданином или обучающимся и работодателем, и договоров о целевом приеме, заключенных между работодателем и образовательной организацией, в том числе используя дуальный метод обучения.

1.3. Правительство:

1.3.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Рязанской области. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу Рязанской области.

Содействует внедрению современных методов управления в экономику Рязанской области на основе новых информационных технологий.

1.3.2. Содействуют созданию новых и модернизации действующих ресурсоэффективных производств, высокотехнологических кластеров по различным направлениям из числа научных, промышленных организаций и малых предприятий.

1.3.3. В рамках действующего законодательства и пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, соблюдающих обязательства региональных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Рязанской области, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

1.3.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Рязанской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

1.3.5. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости населения.

Предусматривает принятие комплекса мер по сокращению зависимости экономики региона от импорта на основе поддержки приоритетных секторов экономики в рамках полномочий, предусмотренных действующим законодательством.

1.3.6. Осуществляет своевременное финансовое обеспечение работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог.

1.3.7. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.3.8. Проводит работу по совершенствованию нормативной правовой базы, регламентирующей правовое положение государственных учреждений (казенных, бюджетных, автономных), системы и механизмов бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) в рамках государственного задания.

1.3.9. Формирует нормативную базу в сфере государственного регулирования торговой деятельности на территории области.

1.3.10. В целях содействия занятости населения:

- учитывает при разработке государственных программ области и рассмотрении инвестиционных проектов ситуацию на областном рынке труда, их влияние на создание новых рабочих мест, возможность обеспечения рабочей силой;

- формирует условия и способствует развитию предпринимательства и самозанятости граждан в сельской местности;

- рекомендует органам местного самоуправления создавать условия для привлечения безработных граждан, незанятого населения и подростков в возрасте от 14 до 18 лет к участию в общественных и временных работах, оказывать помощь государственному казенному учреждению Центр занятости населения Рязанской области и его филиалам в проведении иных мероприятий программы содействия занятости населения.

1.3.11. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в рамках реализации областной программы содействия занятости населения по профессиям, наиболее востребованным на рынке труда области.

1.3.12. Обеспечивает информирование граждан через средства массовой информации о ситуации на рынке труда и профессиях, пользующихся спросом у работодателей, а также о предоставляемых государственным казенным учреждением Центр занятости населения Рязанской области и его филиалами государственных услугах.

1.3.13. Осуществляет меры по поддержке и развитию рязанских товаропроизводителей независимо от форм собственности. Рассматривает возможность финансирования агропромышленного комплекса по наиболее приоритетным направлениям производства. Способствует укреплению межхозяйственных связей, развитию перерабатывающего комплекса, потребительской кооперации предпринимательства на селе, осуществляет импортозамещающую аграрную и продовольственную политику. Способствует устранению диспаритета цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию.

1.3.14. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития сферы потребительского рынка, предпринимательства. Способствуют развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения

заготовительной деятельности, создания потребительских кооперативов, проведения розничных ярмарок в городах и районах области, на международных и межрегиональных выставках.

1.3.15. Принимает меры для исполнения доходной части областного бюджета.

1.3.16. Способствует совершенствованию фармацевтической деятельности и гарантированному лекарственному обеспечению льготных категорий граждан в области.

1.3.17. Продолжает работу по обеспечению медицинского обслуживания лиц, принимавших участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС.

1.3.18. Информирует население и Профсоюзы об изменении тарифов на коммунальные услуги в соответствии с действующим законодательством.

1.3.19. Осуществляет контроль за обоснованностью изменения тарифов на пассажирские перевозки в муниципальных образованиях области в соответствии с действующим законодательством.

1.3.20. Рекомендует органам местного самоуправления принимать меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги.

1.3.21. В пределах своих полномочий создает благоприятные условия для участия работодателей в софинансировании расходов на образование и науку на основе государственно-частного партнерства.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, развитию кадровой политики и созданию дополнительных рабочих мест с участием профсоюзов.

1.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Рязанской области, бюджеты муниципальных образований Рязанской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Рязанской области.

1.4.3. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.4. Обеспечивают участие в коллегиальных органах управления организацией с правом совещательного голоса представителей профсоюзных организаций.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.6. Обеспечивают выборным профсоюзным органам, соответствующим исполнительным органам Рязанской области беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

1.4.7. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

1.4.8. При подготовке решения о реорганизации, ликвидации, об изменении организационно-правовой формы организации обеспечивают соблюдение прав работников, установленных законодательством в области трудовых отношений и социальных гарантий, учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза.

1.4.9. Принимают меры для сохранения рабочих мест в случае реорганизации производства. Обеспечивают развитие кадрового потенциала организаций и рациональное использование рабочей силы. Проводят за счет собственных средств повышение квалификации работников в соответствии с потребностями производства, их аттестацию и расстановку.

1.4.10. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению. Предоставляют в органы службы занятости, выборные органы первичных профсоюзных организаций информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.4.11. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства, с учетом предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций, разрабатывают соответствующие мероприятия.

1.4.12. В случае предстоящих массовых увольнений работников в организациях области, на основе взаимных консультаций с органами службы занятости и профсоюзами разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности и содействию занятости.

1.4.13. В случае введения режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели в организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации сообщают об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

1.4.14. Ежегодно, по состоянию на 1 января, направляют в министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области планируемую потребность в специалистах (с разбивкой по профессиям) на краткосрочную (1 год) и среднесрочную перспективу (3, 5 и 7 лет). Содействуют замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних профессиональных образовательных организаций.

1.4.15. По предложению органов службы занятости и с учетом собственной потребности в кадрах совместно организуют общественные и

временные работы, реализуют другие мероприятия программы содействия занятости.

1.4.16. Обеспечивают соблюдение норм, предусмотренных Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области», для трудоустройства данных категорий населения. Рассматривают предложения органов местного самоуправления, органов службы занятости и содействуют установлению квот для других категорий граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

1.4.17. Вносят предложения министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области об организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения по новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора за счет средств работодателя.

1.4.18. Информируют коллективы работников в лице их выборных органов первичных профсоюзных организаций о принимаемых мерах по укреплению финансово-экономического положения своих организаций, о результатах аудиторских проверок и проверок, проводимых контрольными и надзорными органами в рамках действующего законодательства.

1.4.19. Способствуют расширению форм участия работников в управлении организацией, повышению роли человеческого фактора с целью создания высокоэффективных, социально интегрированных коллективов.

1.4.20. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных организаций дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

1.4.21. С учетом финансово-экономического положения организаций реализуют мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, предусматривающие:

- предоставление работникам денежной компенсации оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

- организацию и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - комплекс ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

- организацию и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;

- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

1.4.22. Информируют работников о внедрении комплекса ГТО, как программной и нормативной основы физического воспитания населения.

Обеспечивают условия для работы физкультурно-спортивных клубов, деятельность которых направлена на подготовку, включая самостоятельную подготовку, работников и членов их семей к выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО и организацию недельной двигательной активности.

Организуют взаимодействие с органами управления физической культурой и спортом, органами местного самоуправления, центрами тестирования по выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО с целью ознакомления и организации подготовки для желающих выполнить нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО.

1.5. Работодатели и Профсоюзы:

1.5.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора;

- гарантии выпускникам профессиональных образовательных организаций от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения;

- недопущение одновременного увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата;

- финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.5.2. Обеспечивают участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации в соответствии со статьей 53.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5.3. Отстаивают экономические интересы организаций в отношениях с организациями - представителями естественных монополий, исполнительными органами Рязанской области в рамках действующего законодательства.

1.5.4. Участвуют в образовании комиссий по трудовым спорам и формировании комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

1.6. Профсоюзы:

1.6.1. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

Через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения и создания новых рабочих мест, создания новых производств, повышения квалификации и переобучения работников, а также создания работодателями условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе для молодых семей при рождении первого ребенка.

1.6.2. Содействуют выполнению мероприятий стратегий, проектов и программ, направленных на социально-экономическое развитие Рязанской области.

1.6.3. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.6.4. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.6.5. Участвуют в соответствии с законодательством Российской Федерации в процессе формирования мнения по принятию решения о продаже, ликвидации или банкротстве организации в установленном порядке.

1.6.6. Через своих представителей принимают участие в установленном порядке в работе региональных, отраслевых и территориальных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.6.7. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе, в отношении жителей районов, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и приравненных к ним, а также инвалидов, беременных женщин, подростков, лиц предпенсионного возраста.

1.6.8. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малоимущим гражданам по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Оказывают работникам правовую и методическую помощь в случаях приватизации организаций, изменения собственника или организационно-правовой формы.

1.6.9. Принимают все необходимые меры по расширению форм участия работников и их представителей в управлении организацией, добиваются при поддержке работодателей преодоления отчуждения работников от участия в управлении организацией.

1.6.10. Своевременно рассматривают заявления и обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудового характера и принимают по ним решения в пределах своей компетенции. При необходимости выходят с предложениями к работодателям, исполнительным органам Рязанской

области и добиваются их реализации.

1.6.11. Содействуют работодателям в возрождении институтов наставничества в организациях области.

1.6.12. Препятствуют необоснованному применению срочных договоров, увольнению по инициативе работодателя с нарушением действующего законодательства.

1.6.13. Содействуют работодателям в проведении мониторинга соблюдения в организациях условий доступности для инвалидов, установленных действующим законодательством.

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников

2.1. Стороны:

2.1.1. Считают основной задачей в предстоящий период обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

2.1.2. Принимают меры по обеспечению минимальной заработной платы в регионе выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

В минимальную заработную плату не включают компенсационные выплаты.

2.1.3. Проводят работу по заключению Соглашения о минимальной заработной плате в Рязанской области между Правительством, Профсоюзами и Работодателями.

2.1.4. Осуществляют постоянный мониторинг за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате налогов и взносов с заработной платы, налогу на доходы физических лиц, активизируют в этих целях работу межведомственной комиссии Рязанской области по противодействию нелегальной занятости.

2.1.5. Обеспечивают контроль за сохранением уровня оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и уровнем средней заработной платы в Рязанской области.

2.1.6. Проводят работу по включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

2.1.7. В пределах своих полномочий, предоставленных действующим законодательством, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и положений отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, в части оплаты труда работников.

2.1.8. Проводят работу по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 70% от общего ее размера.

2.1.9. При разработке, заключении отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров организаций рассматривают возможность включения в указанные соглашения, договоры положений о выплате ежемесячно материальной помощи в размере средней заработной платы работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, (далее - участники СВО) на период приостановления действия трудового договора.

2.2. Правительство:

2.2.1. Принимает меры по обеспечению ежегодной индексации заработной платы работников бюджетной сферы.

2.2.2. Координирует работу исполнительных органов Рязанской области по усилению адресной социальной помощи малообеспеченным группам населения, имеющим среднедушевой доход меньше прожиточного минимума, установленного в Рязанской области.

2.2.3. При разработке проекта областного бюджета на очередной финансовый год:

- учитывает положения настоящего Соглашения при финансировании учреждений бюджетной сферы;
- способствует финансированию здравоохранения, образования, культуры, спорта и социальной защиты населения на уровне, обеспечивающем эффективное функционирование и развитие отраслей;
- рассматривает возможность увеличения фондов оплаты труда работников бюджетной сферы;
- сохраняет действующую систему доплат и надбавок для работников бюджетной сферы;
- способствует полному финансированию здравоохранения в объеме не менее общей стоимости областной программы государственных гарантий оказания населению области бесплатной медицинской помощи и принятых программ.

2.2.4. Рассматривает на заседаниях советов, комиссий, совещаниях вопросы полноты и своевременности выплаты заработной платы, погашения задолженности по выплате заработной платы, налогу на доходы физических лиц, страховым взносам с приглашением работодателей-должников.

2.2.5. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами и Законом Рязанской области от 13.05.2019 № 20-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права».

2.2.6. Принимает меры по поэтапному повышению минимальных должностных окладов работников учреждений бюджетной сферы.

2.2.7. При повышении уровня минимального размера оплаты труда предпринимает меры по увеличению в областном бюджете средств для повышения фондов оплаты труда работников государственных учреждений и работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета.

2.2.8. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы.

2.2.9. Добивается обеспечения в структуре заработной платы работников бюджетной сферы доли постоянной (гарантированной) части не ниже 70%, не снижая достигнутый уровень заработной платы.

2.2.10. С учетом положений ежегодных Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обеспечивает формирование должностных окладов работников государственных учреждений бюджетных отраслей с учетом повышающих коэффициентов по должностям.

2.2.11. Не допускает уменьшение объема бюджетных ассигнований на содержание государственных учреждений в части оплаты труда работников подведомственных учреждений при экономии фонда оплаты труда при сохранении объема предоставляемых государственных услуг.

2.2.12. Определяет порядок и рассматривает возможность сохранения в бюджете средств на единовременное поощрение работников и руководителей бюджетных организаций, награжденных государственными наградами областного уровня, получивших почетные звания, являющихся победителями конкурсов профессионального мастерства.

2.2.13. Проводит работу по установлению окладов специалистов и руководителей государственных учреждений, работающих в сельской местности, в размере, повышенном на 25% по сравнению с руководителями и специалистами, работающими в городах.

2.2.14. При подготовке областных правовых актов об оплате труда работников государственных учреждений области учитывает рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Не допускают задолженности по заработной плате и уплате налогов и взносов с заработной платы.

В случае задержки заработной платы уплачивают проценты (денежную компенсацию) в соответствии с действующим законодательством.

2.3.2. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, оплату отпускных, выплат при увольнении, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными

и трудовыми договорами.

2.3.3. Во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

2.3.4. Предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам). Условия повышенной оплаты предусматриваются в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации.

Предусматривают иные меры поощрения наставников.

2.3.5. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании средств на оплату труда в организациях, по другим вопросам, касающимся социально-трудовых интересов работников.

2.3.6. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

2.3.7. Предусматривают для лиц предпенсионного возраста гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в соответствии с действующим законодательством.

2.3.8. Содействуют развитию добровольного пенсионного и медицинского страхования.

2.3.9. Осуществляют меры, направленные на увеличение тарифной части заработной платы в общем размере оплаты труда, поэтапно доводят ее до уровня не ниже 70% от общего ее размера.

2.3.10. При построении системы организации оплаты труда обеспечивают оптимальную взаимосвязь ее динамики с изменением производительности:

- при росте производительности труда на 1%, темп роста заработной платы должен составлять не менее 0,8%.

- в случае проведения модернизации производства, механизации и автоматизации производственного процесса, требующего значительных вложений, соотношение должно составлять не менее 0,5%.

2.3.11. Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства или положениями коллективных договоров.

Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организаций выплату выходного пособия из расчета средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

2.3.12. При заключении коллективных договоров в организациях

производственной сферы размер тарифной ставки (оклада) первого разряда устанавливают на уровне, определенном отраслевым соглашением, но не ниже фактически сложившегося уровня за отчетный период.

2.3.13. Обеспечивают включение в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций норм об индексации заработной платы не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.3.14. Включают в коллективные договоры, с учетом финансово-экономических возможностей, положения об оплате времени простоя по вине работодателя в размере не менее средней заработной платы работника.

2.3.15. Включают в коллективные договоры положения об оплате времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней в размере средней заработной платы работника.

2.3.16. Принимают меры по сохранению доли оплаты труда работников организаций внебюджетного сектора экономики в общих затратах производства продукции, оказания услуг не ниже достигнутой за прошедший период с учетом инфляции.

2.3.17. При разработке, заключении отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров организаций рассматривают возможность включения в указанные соглашения, договоры положений о выплате ежемесячно материальной помощи в размере средней заработной платы работникам - участникам СВО на период приостановления действия трудового договора.

2.4. Работодатели и Профсоюзы:

2.4.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к настоящему Соглашению.

2.4.2. Заключают коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них, с учетом финансово-экономических возможностей:

- ежегодную индексацию заработной платы, в том числе задержанной, на уровне не ниже индекса потребительских цен в Рязанской области, определяемого органом статистики;
- механизм индексации, включая ее периодичность, установление гарантий, обеспечивающих сохранение покупательной способности заработной платы;
- сроки выплаты заработной платы;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплате его в размере не менее

средней заработной платы работника;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда - соответствующее повышение заработной платы;

- обязательства по оплате работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;

- обязательства по выделению средств, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

- обязательства по предоставлению ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам.

2.5. Профсоюзы:

2.5.1. Осуществляют контроль за:

- своевременной выплатой заработной платы и работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате налогов и взносов с заработной платы;

- за выполнением положений и обязательств коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы, норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

2.5.2. Проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению их незаконных увольнений и иных случаев нарушения их трудовых прав.

2.5.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5.4. В соответствии с действующим законодательством рассматривают проекты нормативных правовых актов Рязанской области в сфере оплаты труда, представляют в Правительство области свои предложения. Инициируют проведение, в необходимых случаях, в рамках

Комиссии консультаций по указанным проектам с целью выработки согласованной позиции Сторон.

2.5.5. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования (обращаются в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают работникам необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке).

2.5.6. Информируют стороны социального партнерства обо всех выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права или о поступившей информации по таким нарушениям.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории области

3.1 Стороны:

3.1.1. Создают благоприятные условия для развития социально ответственных организаций, как основы увеличения в Рязанской области объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

3.1.2. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в области, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями, а также укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

В целях улучшения демографической ситуации на территории области реализуются областные законы, устанавливающие дополнительные социальные гарантии семьям с детьми:

- предоставляется региональный материнский (семейный) капитал.

3.1.3. Содействуют созданию на территории области системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

3.1.4. Содействуют оптимизации сети учреждений социального обслуживания населения. Принимают меры по сохранению объема и расширению перечня социальных услуг, оказываемых гражданам данными учреждениями.

3.1.5. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования на территории области.

3.1.6. Проводят согласованную политику по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранению и развитию инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.

3.1.7. Содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

3.1.8. Организуют спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций.

3.1.9. Принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности, их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей области.

3.1.10. Сохраняют объемы услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями, спортивными комплексами, оздоровительными и социально-бытовыми объектами, находящимися на балансе организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих и поддерживают на должном уровне их материально-техническую базу.

3.1.11. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

3.1.12. Рассматривают возможность предоставления дополнительных гарантий и льгот молодым семьям.

3.1.13. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем дохода доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.1.14. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.1.15. Оказывают содействие улучшению социально-бытовых условий в садоводческих и огороднических некоммерческих объединениях.

3.1.16. Содействуют развитию государственно-частного партнерства в социальной сфере.

3.1.17. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав и гарантий граждан на социальную защиту.

3.1.18. Принимают меры, направленные на обеспечение инвалидам равных возможностей в реализации прав и свобод, создают благоприятные условия, позволяющие инвалидам активно участвовать в экономической, социальной и политической жизни общества.

3.2. Правительство:

3.2.1. В рамках установленных действующим законодательством полномочий осуществляет государственное регулирование цен и тарифов, принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы.

3.2.2. Включает в состав общественного совета, созданного при исполнительном органе Рязанской области в сфере государственного регулирования цен (тарифов), представителей Профсоюзов и Работодателей.

3.2.3. Рассматривают возможность выделения средств на очередной финансовый год на обеспечение льготного проезда в пассажирском транспорте общего пользования льготным категориям граждан.

3.2.4. Рассматривает возможность обеспечения повышения стипендий студентам образовательных организаций области до уровня, не ниже чем в образовательных организациях федерального подчинения.

3.2.5. Обеспечивает реализацию мер по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений.

Принимает меры по установлению доли стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10% от ее полной стоимости для семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в области.

3.2.6. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса, способствуют подведению к данным земельным участкам необходимых для жизни коммуникаций.

3.2.7. Содействует формированию специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы).

3.2.8. Принимает меры по своевременному финансированию расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки населению.

3.2.9. Осуществляет меры по обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов организаций агропромышленного комплекса и социальной сферы села.

3.2.10. Принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.2.11. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий, обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия.

3.2.12. Предусматривает ежегодно в областном бюджете средства на:

- подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в государственной областной собственности, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;

- обеспечение питания учащихся из семей льготных категорий.

3.2.13. Принимает меры по соблюдению условий доступности для

инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур и услуг в рамках, установленных законодательством Российской Федерации полномочий.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации, выделение финансовых средств на реализацию мер социальной поддержки работников, в том числе:

- создание условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;
- приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;
- осуществление единовременных выплат при рождении детей, других выплат работникам, имеющим детей;
- выплату ежемесячно материальной помощи в размере средней заработной платы работникам - участникам СВО на период приостановления действия трудового договора;
- дополнительный оплачиваемый отпуск многодетным работникам;
- ежемесячные выплаты при рождении третьего и последующих детей;
- сокращение рабочего времени, предоставление гибкого графика работы без сокращения заработной платы многодетным работникам;
- оплата целевого обучения или компенсация стоимости обучения в профильных образовательных учреждениях многодетным работникам.

Порядок, условия предоставления и размеры указанных мер социальной поддержки определяются коллективным договором.

3.3.2. Предоставляют ежегодный очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию.

3.3.3. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.3.4. Обеспечивают работникам, имеющим детей, условия, благоприятствующие сочетанию трудовой деятельности и выполнению семейных обязанностей.

3.3.5. Принимают участие в пределах установленных коллективным договором в софинансировании стоимости путевок в загородные летние оздоровительные лагеря для детей работников организаций.

3.3.6. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.4. Работодатели и профсоюзы:

3.4.1. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации:

- меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), родителям, имеющим трех и более детей, неполным семьям, имеющих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, - дополнительные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, компенсация стоимости содержания ребенка в дошкольном образовательном учреждении, возможность удаленной работы при болезни ребенка, подарки к Новому году, перевод на дистанционную работу беременных сотрудниц;

- мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими, спортивными, оздоровительными учреждениями, организациями социально-бытового обслуживания и общественного питания, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

- финансирование, в том числе через профсоюзные организации, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

- предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет в любое время по их желанию;

- предоставление социальных отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны);

- сохранение за работниками средней заработной платы на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

3.4.2. Совместно проводят спортивно-оздоровительные мероприятия для работников организаций и членов их семей.

3.4.3. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

3.4.4. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников:

- по организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического;

- по поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;

- по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных ВИЧ;

- по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

3.5.2. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.5.3. Обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, вносят в федеральные и областные органы государственной власти предложения по совершенствованию действующего законодательства в этой сфере, содействуют разрешению законных заявлений и жалоб членов профсоюзов.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

4.1. Стороны:

4.1.1. Признавая в настоящем Соглашении приоритетными действия по сохранению жизни и здоровья работников, обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.

4.1.2. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности и принимают меры по их реализации.

4.1.3. Инициируют разработку, принятие и выполнение программ и мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на улучшение условий труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.1.4. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.1.5. Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области.

Осуществляют анализ производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области, предусматривают меры по их предупреждению и профилактике.

4.1.6. В рамках своей компетенции принимают скоординированные меры по обеспечению соблюдения работодателями и работниками требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проверке условий и охраны труда на рабочих местах.

4.1.7. Участвуют в разработке и реализации мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за ходом их выполнения.

4.1.8. Проводят семинары, совещания, круглые столы и другие мероприятия по вопросам условий и охраны труда.

4.2. Правительство:

4.2.1. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории Рязанской области, разрабатывает и реализует соответствующие проекты и программы.

4.2.2. Координирует деятельность органов, осуществляющих ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении проводимых ими в подведомственных организациях мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.3. Организует работу областной межведомственной комиссии по охране труда.

4.2.4. Организует проведение конференций, семинаров-совещаний по вопросам охраны труда.

4.2.5. Регулярно на информационных площадках региона и через СМИ информирует население о состоянии окружающей природной среды, состоянии условий труда, производственного травматизма и принимаемых мерах по охране здоровья граждан, освещает проводимые мероприятия в области охраны труда и экологической безопасности.

4.2.6. Способствует пропаганде здорового образа жизни, профилактике табакокурения, алкоголизма, наркомании, в том числе посредством участия в создании и распространении социальной рекламы, тематических программ и рубрик; проведению массовых спортивно-оздоровительных мероприятий.

4.2.7. Координирует проведение на территории Рязанской области в установленном порядке обучение по охране труда.

4.2.8. Осуществляет методическую помощь в работе служб охраны труда работодателей, осуществляющих деятельность на территории Рязанской области.

4.2.9. Предусматривают ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда.

Обеспечивают создание безопасных условий труда на рабочих местах, соблюдение работниками требований охраны труда, а также правильность применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, принимают меры по предупреждению промышленных аварий, несчастных

случаев, профессиональных заболеваний, решают вопросы экологической безопасности в зоне расположения организаций.

4.3.2. Способствуют развитию системы оказания медицинской помощи работникам по месту работы. Содействуют в проведении иммунизации работающих (в том числе трудовых мигрантов) в объеме национального календаря профилактических прививок и прививок по эпидемическим показаниям (дифтерия, столбняк, корь, краснуха, грипп, вирусный гепатит В, коронавирусная инфекция и т. д.).

4.3.3. Содействуют медицинским организациям в привлечении работников к профилактическим обследованиям на ВИЧ-инфекцию.

4.3.4. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.3.5. В установленные сроки обеспечивают проведение экспертизы промышленной безопасности зданий, сооружений, технических устройств, принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду.

4.3.6. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в организациях в соответствии с законодательством о СОУТ с обязательным включением в состав комиссии председателя первичной профсоюзной организации.

Направляют материалы по результатам СОУТ в исполнительный орган области для осуществления государственной экспертизы качества её проведения.

4.3.7. Разрабатывают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3.8. Обеспечивают приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.3.9. В соответствии с действующим законодательством создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях, обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, в осуществлении ими профсоюзного контроля за обеспечением условий и охраны труда работников.

4.3.10. Предусматривают в коллективных договорах:

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление профсоюзного контроля;

- обязательства по организации соответствующего обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.3.11. Ведут профилактическую работу по снижению смертности от предотвратимых причин.

4.3.12. Своевременно организует обучение по охране труда, в том числе:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- инструктаж по охране труда;
- стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- проверку знания требований охраны труда.

4.3.13. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, в том числе и лиц, выполняющих работы по гражданско-правовому договору (согласно соответствующим условиям договора), а также разъясняют застрахованным лицам их права и обязанности, порядок и условия этого вида страхования.

4.3.14. Организуют надлежащее санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, соблюдение установленного законодательством режима труда и отдыха работников.

4.3.15. За счет собственных средств организуют проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований.

4.3.16. Осуществляют строительство, реконструкцию, расширение, техническое перевооружение зданий, сооружений и площадок при наличии соответствующих положительных заключений экспертиз. Включают представителей профсоюзов в комиссии по испытанию и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

4.3.17. В установленные сроки выполняют предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля, представления (требования) органов профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

4.3.18. Обеспечивают проведение постоянного производственного лабораторного контроля уровня воздействия вредных производственных

факторов, разработку и реализацию исчерпывающих мер по максимальному снижению их уровней и концентраций, исключению случаев превышения предельно допустимых их значений. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.3.19. Ведут техническую политику применения «чистых технологий», модернизацию и замену устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья и полуфабрикатов; способствуют внедрению в производство экологически чистых и ресурсосберегающих технологий.

4.3.20. Предоставляют органам государственного контроля (надзора), профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

4.3.21. Не допускают сокрытия несчастных случаев, проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), включают представителей профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.

4.3.22. С учетом финансово-экономического положения осуществляют выплату работникам денежной компенсации в случаях:

- смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания (единовременной выплаты семье, сверх предусмотренной федеральным законодательством);
- трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Размеры указанных выплат определяются коллективными договорами, соглашениями.

4.3.23. Обязуются выплачивать семье работника организации, погибшего на производстве по вине работодателя, возмещение морального вреда.

4.3.24. Ежегодно определяют мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности, комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников, осуществляют их финансирование и реализацию.

4.3.25. Используют средства Социального Фонда России на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в рамках «Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»,

утвержденных Приказом от 14.07.2021 № 467н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в первую очередь: на мероприятия по охране труда, на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

4.3.26. Обеспечивают:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- заблаговременную разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- разработку и внедрение корпоративных программ по оздоровлению и формированию здорового образа жизни работников трудового коллектива.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Содействуют реализации государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности работников на территории области.

4.4.2. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, экологической безопасности, состояний условий и охраны труда на рабочих местах, применением средств индивидуальной защиты при производстве работ.

4.4.3. Взаимодействуют с государственными органами управления, надзора и контроля за охраной труда, промышленной и экологической безопасностью, органами государственной власти и местного самоуправления в осуществлении контроля за условиями и охраной труда, правильностью предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

Анализируют состояние и причины производственного травматизма, профессиональных заболеваний и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.4.5. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда, проводят разъяснительную работу о предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.4.6. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению профсоюзного контроля за

соблюдением трудовых прав работников, правил и норм по охране труда и экологической безопасности.

4.4.7. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, членов комитетов (комиссий) по охране труда и профактива организаций.

4.4.8. Представители соответствующих профсоюзных органов участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда в организации.

4.4.9. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам СОУТ.

4.4.10. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменением условий труда.

4.4.11. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья, страдающих профзаболеваниями.

4.4.12. Вносят в установленном законом порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц за несоблюдение трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, правил и норм по охране труда, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

4.4.13. Содействуют в проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда, конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5. В области молодежной политики

5.1. Стороны:

5.1.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля реализации целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

5.1.2. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.1.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории области.

5.1.4. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

5.1.5. Способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах Рязанской области, в органах местного самоуправления, в органах Профсоюзов и Работодателей.

5.1.6. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.1.7. Принимают меры содействия трудоустройству в организациях агропромышленного комплекса области выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

5.1.8. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии. Способствуют проведению специализированных ярмарок вакансий.

5.1.9. В установленном порядке создают условия для полноценного отдыха детей и подростков.

5.1.10. Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

5.1.11. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и иных мероприятий).

5.1.12. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.1.13. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни, содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских и территориальных культурно-спортивных мероприятиях.

5.1.14. Проводят совместную работу по формированию патриотизма и гражданской ответственности в молодежной среде, воспитанию гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактике распространения идеологии экстремизма и терроризма и асоциального поведения.

5.1.15. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

5.2. Правительство:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.2.2. Организует ежегодное участие обучающихся в профессиональных образовательных организациях в профессиональных олимпиадах.

5.2.3. Способствует участию победителей областных олимпиад в заключительных этапах Всероссийских олимпиад профессионального

мастерства.

5.2.4. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи «первого рабочего места», в том числе оплачиваемых стажировок с возможностью последующего трудоустройства; трудоустройству инвалидов, в том числе квотирование рабочих мест, а также осуществляет контроль за созданием (выделением) в организациях области рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством через министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области.

5.2.5. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5.2.6. Оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

5.2.7. В установленном порядке разрабатывает проекты нормативных правовых актов в сфере занятости молодежи.

5.2.8. Содействует развитию служб, учреждений, центров и организаций, занимающихся профессиональной ориентацией, развитием карьеры, трудоустройством молодежи, в том числе в студенческих трудовых отрядах.

5.2.9. Рассматривает возможность сохранения в бюджете области на очередной год и последующий период средств на организацию отдыха и оздоровления детей в объеме не ниже предыдущих лет.

5.2.10. Изыскивает возможность финансирования детских спортивных школ и клубов технического творчества, с целью привлечения детей к занятиям спортом и техническим творчеством.

5.2.11. В соответствии с законодательством совместно с органами местного самоуправления изыскивает возможность для предоставления жилья детям-сиротам, не имеющим закрепленного жилого помещения.

5.2.12. Обеспечивает соответствие учебных и производственных корпусов профессиональных образовательных организаций области требованиям норм и правил по охране труда, техники безопасности и санитарной гигиены, текущий и капитальный ремонт и укрепление материально-технической базы указанных объектов.

5.2.13. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий молодых семей.

5.2.14. Освещает в средствах массовой информации мероприятия, направленные на финансовую поддержку семей при рождении (усыновлении) и воспитании детей.

5.2.15. Содействует развитию предпринимательства в молодежной среде.

5.2.16. В пределах компетенции обеспечивает в соответствии с действующим законодательством предоставление рабочих мест для прохождения альтернативной гражданской службы в подведомственных соответствующим исполнительным органам Рязанской области учреждениях.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.3.2. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.3.3. Создают условия для получения образования и для повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

Способствуют организации профессионального обучения учащихся 9-11 классов на базе общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, в том числе посредством организации на предприятиях практических занятий.

5.3.4. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, развивают наставничество. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.5. Развивают партнерские связи с образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования. Оказывают содействие в прохождении производственной практики, стажировок, в том числе оплачиваемых, обучающимся среднего и высшего профессионального образования в целях получения опыта работы, их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

5.3.6. Включают в состав комиссии по охране труда представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

5.3.7. Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

5.3.8. Обеспечивают равенство в вопросах оплаты труда.

5.3.9. Оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях.

5.3.10. Оказывают помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

5.4. Работодатели и профсоюзы:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- установление дополнительных социальных выплат при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

- установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях следующие меры поддержки молодых специалистов:

- единовременные выплаты на хозяйственное обзаведение;

- частичную оплату проезда к месту работы и обратно;

- возможность предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессионального образовательного учреждения среднего и высшего образования.

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.5.2. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.5.3. Участвуют в ярмарках вакансий, проводимых службой занятости населения Рязанской области, для студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования с целью их трудоустройства по специальности, в том числе в каникулярное время.

5.5.4. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением

установленных действующим законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи в социально-трудовой сфере.

5.5.5. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

5.5.6. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

5.5.7. Осуществляют меры, направленные на защиту трудовых прав молодежи, проводят обучение молодых специалистов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

6. В области развития социального партнерства и координации действий сторон Соглашения

6.1. Стороны:

6.1.1. Определяют основные направления в развитии социального партнерства в Рязанской области.

Обеспечивают повышение роли Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в реализации политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, эффективность реализации принципов социального партнерства на территориальном и локальном уровнях.

Проводят заседания комиссии не реже одного раза в полугодие и по необходимости.

6.1.2. Проводят работу в организациях, осуществляющих деятельность на территории области, по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.3. Проводят консультации по выполнению пунктов соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

6.1.4. Проводят работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению в систему социального партнерства работодателей-руководителей организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе российских сетевых компаний и транснациональных компаний.

6.1.5. Способствуют предотвращению коллективных и трудовых споров, участвуют в работе по их урегулированию в соответствии с действующим законодательством на принципах примирительных, компромиссных решений и процедур, не допуская перерастания трудовых споров в остро конфликтные формы.

6.1.6. Содействуют вовлечению работодателей и работников в

переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений, оказывают практическое и методическое содействие по их заключению и реализации.

6.1.7. Считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности области и их уведомительную регистрацию в установленном порядке. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.1.8. Содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований Рязанской области, заключению территориальных соглашений. Разрабатывают согласованные рекомендации по развитию социального партнерства на территориальном уровне с утверждением их на Комиссии.

6.1.9. Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области:

- формировать трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при органах местного самоуправления и заключать территориальные соглашения;

- включать в состав общественных комиссий при органах местного самоуправления представителей координационных советов профсоюзов и территориальных объединений работодателей.

6.1.10. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Организуют взаимодействие и мероприятия с участием представителей профсоюзов и работодателей, осуществляющих деятельность в Рязанской области.

6.1.11. Организуют обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.12. Заслушивают на заседаниях Комиссии представителей Сторон и руководителей организаций, нарушающих действующее законодательство, настоящее Соглашение и иные договорные акты.

6.2. Правительство:

6.2.1. Обеспечивает нормативно-правовое регулирование реализации социального партнерства в Рязанской области, предусмотрев, в частности, реализацию положений статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в части участия Комиссии в нормотворчестве в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2.2. Обеспечивает необходимый уровень материально-технического, организационного и информационного обеспечения деятельности Комиссии.

6.2.3. Направляет в Комиссию проекты нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ним экономических отношений, не

допуская подмену этой процедуры рассмотрением проектов актов в других органах, включающих в свой состав представителей профсоюзов (их объединений) и работодателей (их объединений).

К числу вопросов, рекомендованных к рассмотрению в Комиссии, отнести:

- о выполнении указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате;

- о прогнозе социально-экономического развития Рязанской области на среднесрочный период;

- о проекте регионального бюджета на очередной год и плановый период;

- об установлении размера минимальной заработной платы на соответствующий год в Рязанской области;

- о выполнении региональной программы содействия занятости населения;

- о предложениях по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением о минимальной заработной плате, работодателей, отказавшихся от присоединения к вышеуказанному соглашению (часть 8 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации);

- о мерах по предотвращению и/или сокращению задолженности по заработной плате в области;

- о привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию как на основании визы, так и в порядке, не требующем получения визы (работающие по патентам), для осуществления трудовой деятельности;

- об установлении допустимой доли иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности в области;

- о проектах законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и связанных с ними экономических отношений, подготовленных исполнительными органами Рязанской области;

- при возможности, о проектах федеральных законов, направляемых Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации для предоставления ими отзывов на указанные законопроекты по вопросам регулирования трудовых и связанных с ними отношений;

- об обеспечении квалифицированными кадрами экономики области, включая формирование системы независимой оценки квалификации, повышение качества и эффективности системы профессионального образования, разработку мер по укреплению взаимосвязи между образовательными системами и потребностями компаний, рынка труда в Рязанской области.

6.2.4. В ходе осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, имеющих первичную профсоюзную организацию, а также при поступлении информации от профессиональных союзов, к которым относится указанная профсоюзная

организация о фактах нарушений подведомственными организациями трудового законодательства, приглашает к участию в проверке представителей данных профсоюзов (в том числе правовых и технических инспекторов труда).

6.2.5. При оказании организационной и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.2.6. При заключении исполнительными органами Рязанской области договоров с иностранными инвесторами, информирует их о действующих соглашениях.

6.2.7. В случаях, предусмотренных законодательством, при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий, кандидатур, представляемых для занесения на областную Доску Почета, учитывает мнение профсоюзов.

6.2.8. Оказывает государственную поддержку некоммерческим организациям (социально ориентированным некоммерческим организациям).

6.2.9. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.2.10. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в области, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

6.2.11. Не реже одного раза в полугодие проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку Профсоюзам и Работодателям в повышении их роли в гражданском обществе.

6.2.12. Проводит работу по освещению выполнения настоящего Соглашения в средствах массовой информации, в том числе с предоставлением теле- и радиоэфира представителям Профсоюзов и Работодателей на безвозмездной основе в государственных средствах массовой информации Рязанской области.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

6.3.2. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного

регулирования социально-трудовых вопросов. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности Профсоюзов, их выборных органов и профсоюзных работников, установленных в соответствии с действующим законодательством и положениями коллективных договоров.

Признают за профсоюзными организациями преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в профсоюз. Обязательно направляют работника для консультации в выборный орган первичной профсоюзной организации.

Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее или в рабочее время с согласия работодателя.

6.3.3. Обеспечивают условия для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.3.4. При заключении коллективных договоров, соглашений обеспечивают их направление на уведомительную регистрацию в министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3.5. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

Не реже одного раза в полугодие совместно с профсоюзами подводят итоги выполнения взаимных обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

6.3.6. Производят бесплатное удержание и перечисление на счёт профсоюзный организации профсоюзных взносов на основании заявлений членов профсоюза (с их надлежаще заверенными копиями) в соответствии с порядком, установленным коллективным договором.

При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

6.3.7. Перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.3.8. Проводят работу по внесению в коллективные договоры, с учетом финансово-экономического положения организации:

- обязательства по обеспечению членам выборных органов первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

- обязательства по оплате труда руководителям органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива;

- установление дополнительных гарантий для членов выборных органов первичной профсоюзной организации, кроме установленных действующим законодательством.

6.3.9. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, установленные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.3.10. Рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и принимают по ним соответствующие меры.

6.3.11. Принимают меры для предотвращения коллективных трудовых споров. Используют все предусмотренные действующим законодательством примирительные процедуры в качестве инструмента для их разрешения. Информируют министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области как орган исполнительной власти, участвующий в урегулировании коллективных трудовых споров, и взаимодействуют с ним при урегулировании трудовых конфликтов.

6.3.12. Представляют профсоюзным органам, исполнительным органам Рязанской области и органам местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам по их запросам.

6.4. Работодатели и профсоюзы:

6.4.1. Заключают коллективные договоры и иные соглашения в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, сферы обслуживания независимо от численности работающих, своевременно вносят в них изменения и дополнения, могут предусматривать специальный раздел о гарантиях деятельности профсоюзной организации и льготах членам профсоюза.

6.4.2. Содействуют созданию в муниципальных образованиях области объединений работодателей и территориальных организаций профессиональных союзов (координационных советов).

6.4.3. В установленном порядке принимают участие в подготовке предложений к проектам законов, иным нормативным правовым актам области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. В период действия настоящего Соглашения профсоюзы не организуют забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения. Возникающие разногласия и конфликты по поводу невыполнения отдельных обязательств Соглашения рассматриваются в соответствии с действующим законодательством.

6.5.2. Информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

6.5.3. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены профсоюзов.

6.5.4. Письменно извещают работодателей о создании в организациях независимо от формы собственности первичных профсоюзных организаций, избранном руководстве, а также об изменениях в руководстве.

6.5.5. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений, коллективных договоров.

6.5.6. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6.5.7. Инициируют заключение коллективных договоров, отраслевых, территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.5.8. Способствуют направлению коллективных договоров, соглашений на уведомительную регистрацию в министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области.

6.5.9. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и, в соответствии с действующим законодательством, принимают необходимые меры для их регулирования.

6.5.10. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

6.5.11. Принимают участие в разработке проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов власти и органов местного самоуправления в сфере труда.

7. Действие Соглашения, порядок организации и контроля за его исполнением

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года включительно.

7.2. Соглашение действует в отношении Сторон, заключивших Соглашение:

- некоммерческой организации Объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий»;
- Рязанского регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз»;
- работодателей, не являющихся членами некоммерческой организации Объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», Рязанского регионального объединения

работодателей «Агропромышленный союз», которые уполномочили указанные объединения от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- исполнительных органов Рязанской области, в пределах взятых ими на себя обязательств;

- Рязанского областного союза организаций профсоюзов.

7.3. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых на себя обязательств.

7.4. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

7.5. Работодатель, вступивший в объединения работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением.

7.6. Работодатели, не являющиеся членами объединений работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий» и Рязанского регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз» вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

7.7. Профсоюзы, не являющиеся членскими организациями Рязанского областного союза организаций профсоюзов, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

7.8. Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящем разделе Соглашения.

7.9. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

7.10. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

7.11. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

7.12. Стороны представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.13. Стороны договорились о регулярном (не реже 2 раз в год) рассмотрении итогов выполнения настоящего Соглашения на заседаниях Комиссии.

7.14. Разногласия, связанные с реализацией настоящего Соглашения, разрешаются на заседаниях Комиссии в соответствии с действующим законодательством.

7.15. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон после

предварительного обсуждения на заседании Комиссии.

7.16. Соглашение подлежит публикации в газете «Рязанские ведомости» в 10-дневный срок со дня его подписания Сторонами.

После заключения настоящего Соглашения министр труда и социальной защиты населения Рязанской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Рязанской области и не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему.

Порядок присоединения работодателей к настоящему соглашению осуществляется в порядке, установленном для присоединения к региональному соглашению о минимальной заработной плате в субъекте Российской Федерации в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.17. Настоящее Соглашение составлено и подписано в пяти экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: по одному для каждой Стороны и один экземпляр, подлежащий хранению в уполномоченном исполнительном органе Рязанской области, осуществляющем исполнительно-распорядительную деятельность в сфере труда, после проведения уведомительной регистрации.

7.18. Коллективные переговоры о заключении регионального трехстороннего соглашения на очередной период начинаются по инициативе любой из Сторон не позднее 1 сентября 2027 года.

От Правительства Рязанской области	От профсоюзов	От работодателей
Губернатор Рязанской области	Председатель Рязанского областного союза организаций профсоюзов	Председатель Правления некоммерческой организации Объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий»
П.В. Малков	И.В. Калашникова	В.И. Кутенцын
		Председатель Правления Рязанского регионального объединения работодателей «Агропромышленный союз»
		Г.С. Свид