СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «МУРМАНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ», «СОЮЗОМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ» (РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ) И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2025-2027 ГОДЫ

Договаривающиеся Стороны:

Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов», «Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области» (Региональное объединение работодателей) и Правительство Мурманской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения создание в регионе условий, содействующих развитию экономики, повышению ее конкурентоспособности, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения.

Стороны принимают на себя обязательства развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать обязательства и договоренности, определенные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

В случае возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий, оказывающих существенное влияние на развитие Мурманской области, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику региона и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

I. В области экономической политики

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика Мурманской области должна быть ориентирована на повышение темпов и обеспечение устойчивости экономического роста.

1.1. В связи с этим к числу основных приоритетов экономической политики Стороны относят:

- обеспечение и поддержание конкурентных возможностей Мурманской области, позиционирование Мурманской области стратегическим центром Арктической зоны Российской Федерации;
- создание условий для свободы предпринимательства и конкуренции;
- улучшение инвестиционного и делового климата, развитие конкуренции;
- создание условий для появления новых высокотехнологичных производств, участие в глобальных производственно-сбытовых цепочках и развитие межотраслевой кооперации;
- диверсификацию экономики, повышение её энергоэффективности;
- модернизацию традиционных секторов экономики, развитие инфраструктуры;
- развитие человеческого потенциала как одного из основных факторов экономического роста.

1.2. Для реализации указанных приоритетов Стороны намерены:

- способствовать формированию благоприятной конкурентной среды для ведения бизнеса;
- способствовать развитию региональной инновационной инфраструктуры и стимулировать инновации;
- реализовывать меры поддержки приоритетных секторов экономики, малого и среднего предпринимательства в рамках государственных программ Мурманской области;
- участвовать в общественной экспертизе инвестиционных программ естественных монополий;
- стимулировать энергосбережение, реализовывать мероприятия по повышению эффективности использования энергетических ресурсов;
- способствовать росту инвестиций в человеческий капитал, создавать условия для самореализации граждан;
- содействовать повышению производительности труда;
- проводить политику, направленную на стимулирование инвестиционной активности на территории Мурманской области в порядке и формах, установленных действующим законодательством Российской Федерации, в т.ч. посредством рассмотрения предложений об установлении льгот по налогам, подлежащим зачислению в областной бюджет в случае подтверждения их экономической, бюджетной и социальной эффективности;
- проводить мониторинги финансового состояния стратегических предприятий и организаций для предотвращения их возможного банкротства,

включая при необходимости социальную поддержку работников указанных организаций;

- способствовать реализации мер, направленных на формирование имиджа Мурманской области как региона, открытого для бизнеса и привлекательного для инвестиций, промышленного, транспортного, научного и туристического центра Арктической зоны Российской Федерации;

- реализовывать меры, направленные на развитие внешнеэкономических и межрегиональных связей, в том числе в рамках функционирования Таможенного союза и Евразийского экономического союза; взаимодействия регионов, территории которых входят в состав Арктической зоны Российской Федерации;

- проводить анализ практики применения нормативной базы, регулирующей осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, с точки зрения повышения эффективности расходования бюджетных средств, а также обеспечения защиты интересов государственных (муниципальных) заказчиков;

- разрабатывать предложения по совершенствованию механизмов государственно-частного партнерства;

- проводить взаимные консультации по вопросам диверсификации и развития экономики моногородов;

- принимать участие в проведении всех видов экспертизы, в том числе в целях оценки регулирующего воздействия, проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых органами исполнительной власти и местного самоуправления;

- проводить анализ существующих механизмов поддержки инвестиционной и инновационной активности организаций;

- способствовать модернизации существующих и созданию высокопроизводительных рабочих мест;

- способствовать повышению качества рабочей силы, в том числе путем повышения квалификации и прохождения профессиональной подготовки работников организаций.

II. В области доходов, заработной платы и уровня жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период продолжать разработку и реализацию комплекса мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

2.1. Для совершенствования организации труда, повышения заработной платы, устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

- содействовать увеличению размера реальной заработной платы;

- обеспечивать соответствие уровня оплаты труда, в том числе тарифных ставок (окладов) работников организаций всех форм собственности, применяющих тарифные системы оплаты труда, уровню подготовки и квалификации работников, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы;

- способствовать усилению роли договорного регулирования оплаты труда на всех уровнях социального партнерства и повышению ответственности Сторон за невыполнение принятых на себя обязательств;

- рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы обеспечения роста денежных доходов населения как основного фактора снижения бедности, а также вопросы реализации региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности в Мурманской области» на 2020 - 2030 годы.

2.2. Стороны считают необходимым рекомендовать включать в коллективные договоры и локальные нормативные акты обязательства работодателей:

- выплачивать денежную компенсацию за задержку заработной платы в размере не ниже предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса РФ;

- в случаях простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, предусматривать оплату времени простоя из расчета не менее 2/3 средней заработной платы работника;

- повышать уровень реального содержания заработной платы, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством;

- сохранять и по возможности повышать достигнутый ранее уровень социальных гарантий и льгот, предоставляемых работникам.

2.3. В целях снижения уровня нелегальной занятости на территории региона Стороны обязуются взаимодействовать в рамках работы Межведомственной комиссии Мурманской области по противодействию нелегальной занятости, а также в соответствии с утверждаемым Правительством Мурманской области планом мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений.

2.4. Осуществлять меры, направленные на недопущение выплаты заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера, а также иных гарантированных трудовым законодательством надбавок и доплат за работу в условиях, отличающихся от нормальных.

2.5. Осуществлять меры, направленные на исключение установления в организациях окладов и/или тарифных ставок без учета дифференциации в зависимости от квалификации работников, сложности и условий выполнения работ.

2.6. Продолжать последовательную совместную работу Сторон по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работников в организациях всех форм собственности, защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны считают, что модернизация экономики и инновационное развитие должны формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, формированием системы прогнозирования потребности региональной экономики в кадрах.

3.1. В целях поддержания вышеуказанных процессов эффективное взаимодействие социальных партнеров в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов должно проходить по следующим направлениям:

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;
- прогнозирование перспективной потребности экономики и социальной сферы региона в квалифицированных кадрах;
- повышение качества мер государственной поддержки в сфере занятости населения;
- совершенствование правового регулирования регионального рынка труда;
- развитие и сохранение кадрового потенциала в Мурманской области;
- оптимизация внешних миграционных потоков в соответствии с потребностями социально-экономического и демографического развития региона, стимулирование внутренней территориальной мобильности трудовых ресурсов.

3.2. В целях проведения последовательной политики информирования работников и работодателей о складывающихся тенденциях на рынке труда Стороны содействуют осуществлению следующих мер:

- расширение доступности официальной статистической информации и повышение качества ведомственных мониторингов по вопросам движения и качества рабочей силы, занятости и безработицы, профессионального образования и обучения, трудовой миграции, производительности труда и его оплаты, условий и охраны труда на рабочих местах, в том числе состояния рабочих мест по итогам специальной оценки условий труда;
- развитие Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» с целью обеспечения эффективности взаимодействия в электронном виде органов службы занятости с работодателями и гражданами, ищущими работу;

- повышение качества взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе в электронном виде, с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

3.3. Стороны реализуют мероприятия, направленные на повышение качества мер государственной поддержки в сфере занятости населения, эффективное расходование бюджетных средств, в том числе меры, обеспечивающие целевое и эффективное использование выделяемых средств из федерального, регионального и муниципального бюджетов на мероприятия по поддержке занятости населения, а именно:

- совершенствование механизмов поддержки занятости населения при проведении реструктуризации экономики моногородов и монопрофильных населенных пунктов, диверсификации структуры занятости в городах и населенных пунктах моноэкономического профиля;

- осуществление мониторинга качества мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предоставляемых работникам и работодателям;

- содействие организации временной занятости молодёжи, в том числе детей-сирот, детей-инвалидов, безнадзорных детей, несовершеннолетних подростков из малообеспеченных, многодетных и неполных семей, из семей безработных граждан, детей, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, профилактическом учете в органах внутренних дел;

- содействие обеспечению занятости выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

- содействие занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей, сохранение занятости работающих женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

- содействие занятости инвалидов, в т.ч. путем создания специально оборудованных (оснащенных) рабочих мест для их трудоустройства и выполнением установленной квоты по приему на работу инвалидов;

- развитие системы наставничества с целью социальной и профессиональной адаптации на рабочих местах молодёжи и инвалидов путём выделения работодателями и закрепления за ними наставников из числа опытных работников, в т. ч. для осуществления при необходимости сопровождения трудовой деятельности инвалидов;

- сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста, обеспечение соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста;

- масштабирование программы «Курс на Север» в целях привлечения необходимых специалистов в организации Мурманской области.

3.4. Стороны считают необходимым осуществлять меры, направленные на улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе обновления системы профессионального образования

всех уровней, развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития региональной экономики, в том числе:

- по адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития региональной экономики;

- по развитию системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда;

- по стимулированию развития системы непрерывного профессионального обучения, в том числе внутрипроизводственного обучения;

- по стимулированию участия бизнеса в модернизации профессионального образования и обучения, в том числе создания условий для прохождения практики учащимися образовательных учреждений;

- по развитию государственно-общественной системы управления качеством профессионального образования и обучения.

3.5. Стороны договорились, что при отсутствии закрепленных в территориальных или отраслевых соглашениях иных усиливающих социальную защищенность работников критериев, основными критериями массового высвобождения работников на территории Мурманской области являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период. К ним относятся:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

Работодатели своевременно, не менее чем за три месяца, представляют в органы государственной службы занятости населения и соответствующие профсоюзные органы информацию о возможных массовых увольнениях. Работодатели не позднее чем за два месяца обязаны сообщать в органы службы занятости сведения о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника.

3.6. Стороны разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодёжи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями по следующим направлениям:

- развитие практики стажировки учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства по полученной специальности на постоянные рабочие места;

- проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления первого рабочего места молодежи, впервые вышедшей на рынок труда;

- создание условий для совмещения женщинами работы и воспитания детей;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- повышение экономической заинтересованности работодателей в трудоустройстве инвалидов;

- модернизация системы профессиональной подготовки инвалидов, увеличение доли профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- проведение оценки эффективности мер по содействию трудоустройству инвалидов;

- распространение лучшей практики реализации мероприятий по обеспечению занятости инвалидов;

- разработка предложений по совершенствованию политики в сфере содействия занятости инвалидов.

3.7. В целях повышения престижа рабочих профессий, широкого распространения актуального опыта и лучших практик подготовки кадров Стороны участвуют в проведении региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

3.8. Стороны продолжат практику проведения консультаций в области совершенствования нормативной правовой базы в сфере рынка труда и занятости, ее направленности на обеспечение лучшего доступа граждан, ищущих работу, к рабочим местам и сокращение безработицы.

3.9. В целях оптимизации процесса привлечения иностранной рабочей силы на основе потребностей региональной экономики в трудовых ресурсах и соблюдения принципа приоритетного использования национальных кадров Стороны обязуются:

- участвовать в принятии решений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов в регионе и принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации;

- проводить консультации по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы внутренней трудовой миграции с целью выработки рекомендаций, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов;

- разрабатывать предложения по совершенствованию механизмов определения потребности региональной экономики в иностранной рабочей силе в рамках существующего законодательства.

3.10. Стороны рекомендуют работодателям расширять использование дистанционных форм занятости.

IV. В области социального страхования, социальной защиты, отраслей социальной сферы

4.1. Для развития эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, отраслей социальной сферы и повышения уровня социальной защиты работающих граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства:

- принимать участие в развитии добровольных систем пенсионного, медицинского и других видов страхования;

- принимать участие в рассмотрении проектов законодательных актов, касающихся пенсионного обеспечения граждан.

4.2. Участвовать в разработке и реализации мер по поддержке социально-ориентированных некоммерческих организаций.

4.3. Осуществлять меры в области социальной защиты и социального обслуживания:

- совершенствовать механизмы предоставления государственных услуг, в том числе за счет беззаявительного (проактивного) оказания мер социальной защиты, предоставляемых гражданам в случае возникновения у них прав на их получение;

- содействовать повышению доступности и качества социальных услуг;

- содействовать развитию системы социального обслуживания;

- содействовать расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

4.4. Обеспечивать необходимые условия и правовую поддержку мер по ликвидации дискриминации и защите прав работников из числа ВИЧ-инфицированных, а также для проведения профилактических мер против ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

4.5. Рекомендовать при разработке и утверждении формы расчетного листка о составных частях заработной платы включать в него сведения о размере страховых взносов на обязательное пенсионное страхование работника и перечислении их в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

4.6. Рекомендовать к включению в коллективные договоры и локальные нормативные акты организаций положений о:

- частичной оплате путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;

- заключении договоров добровольного медицинского страхования, дополнительного пенсионного обеспечения работников, а также об участии в софинансировании расходов работников на вышеуказанные цели.

4.7. Создавать условия для организации производственной практики обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также для адаптации на производстве молодых специалистов.

V. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из приоритетных направлений.

5.1. В целях решения задач по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственных рисков, промышленной и экологической безопасности Стороны обязуются:

- принять меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками как важнейших направлений стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранению здоровья работников;

- оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний;

- осуществлять взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях;

- содействовать развитию мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма (в том числе, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников) и профессиональных заболеваний;

- осуществлять мониторинг условий труда на рабочих местах в организациях всех форм собственности для обеспечения контроля за соблюдением требований действующего законодательства в данной сфере;

- обеспечивать согласованными действиями реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда;

- содействовать эффективному использованию на предприятиях средств, выделяемых согласно действующему законодательству Фондом пенсионного и социального страхования РФ, для финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- обеспечивать через областную межведомственную комиссию по охране труда реализацию единой политики в области создания безопасных условий труда в регионе, предупреждения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;

- обеспечивать полное и достоверное информирование населения о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и экологической обстановки в области.

5.2. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:

- компенсации, дополнительно к установленным законодательством, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

- оплату среднего заработка уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда при осуществлении возложенных на них функций в пределах основного рабочего времени.

5.3. Содействовать осуществлению общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.4. Участвовать в международных семинарах по охране труда и окружающей среды, проводимых на территории Мурманской области.

5.5. Содействовать внедрению «чистых технологий», модернизации и замене устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, способствовать внедрению ресурсосберегающих технологий.

VI. В области развития региона как района Крайнего Севера, территория которого входит в состав Арктической зоны Российской Федерации

Стороны считают, что Мурманская область играет важную роль в реализации национальных интересов России в Арктике и достижении главных целей государственной арктической политики в сферах социально-экономического развития, военной безопасности, защиты и охраны государственной границы, науки и технологий, а также международного сотрудничества.

6.1. В целях развития производственного потенциала Мурманской области и обеспечения социальных гарантий гражданам, работающим и проживающим в нашем регионе, Стороны обязуются:

- содействовать реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года и государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации»;

- содействовать реализации стратегического плана «На Севере – жить» до 2030 года;

- прилагать усилия по координации и обеспечению согласованности действий органов государственной власти, общественности, бизнеса и научного сообщества при реализации государственной политики в Арктической зоне Российской Федерации на территории Мурманской области;

- всесторонне содействовать предоставлению государственных гарантий населению Мурманской области, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О государственных гарантиях

и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», законами и нормативными правовыми актами Мурманской области.

6.2. Стороны считают одними из первоочередных задач осуществление мер, направленных на сохранение производственного потенциала, привлечение и закрепление молодых кадров в регионе, развитие производительных сил и обеспечение социальных гарантий, и повышение уровня и качества жизни северян. В этих целях Стороны обязуются:

- не допускать снижения уровня социальных гарантий северянам при разработке и принятии новых законодательных и нормативных актов регионального значения;

- принимать участие в разработке федеральными органами власти критериев и методологических подходов районирования северных территорий;

- осуществлять в пределах полномочий контроль за соблюдением законодательства о предоставлении гарантий и компенсаций гражданам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера;

- рекомендовать организациям всех форм собственности предоставлять работникам гарантии и компенсации как лицам, работающим в районах Крайнего Севера, на уровне не ниже предусмотренных для организаций, финансируемых из регионального бюджета.

VII. В области социального партнерства, международного сотрудничества и координации действий Сторон Соглашения

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, более эффективное использование его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования социально-трудовых отношений. В этих целях Стороны обязуются:

7.1. Обеспечивать полномочное представительство Сторон в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в иных постоянно действующих комиссиях, формируемых Правительством Мурманской области для решения вопросов в социально-трудовой сфере.

7.2. Запрашивать мнение сторон, при необходимости - проводить трехсторонние консультации:

- по вопросам реализации стратегии социально-экономической политики области;

- при обсуждении проектов федеральных и региональных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, а также программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

7.3. Практиковать приглашения депутатов Государственной Думы от Мурманской области на заседания областной трехсторонней комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений при обсуждении проблем, решение которых зависит от принятия новых федеральных законов или внесения изменений в действующие.

7.4. Принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

7.7. Обеспечивать на принципах социального партнерства регулирование социально-трудовых отношений в организациях с участием иностранного капитала, действующих на территории Мурманской области.

7.8. Продолжать совершенствование законодательной базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в Мурманской области.

7.9. Рекомендовать органам местного самоуправления при разработке проектов и принятии нормативных правовых актов в сфере труда обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении указанных проектов.

В случае отсутствия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовать органам местного самоуправления разрабатывать проекты и принимать нормативные правовые акты в сфере труда с учетом мнения территориального объединения организаций профсоюзов.

7.10. В целях согласования интересов Сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает проекты законодательных актов органов исполнительной власти в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

Решения комиссии или мнения ее Сторон по направленным проектам законодательных актов в сфере труда подлежат обязательному рассмотрению органами исполнительной власти.

7.11. Содействовать заключению территориальных и отраслевых соглашений в городах и районах области, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и оказывать организациям, действующим в соответствии с принципами социального партнерства, всестороннее содействие.

7.12. Признавать отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального равновесия и содействовать заключению коллективных договоров в организациях.

7.13. Обеспечивать в организациях условия для уставной деятельности профсоюзов, их выборных органов и не вмешиваться в деятельность профсоюзных организаций.

7.14. Содействовать развитию отношений с профсоюзами и объединениями работодателей дружественных стран.

7.15. Осуществлять международное сотрудничество Мурманской области в рамках действующих соглашений об установлении дружественных связей с государственно-территориальными и административно-территориальными образованиями иностранных дружественных государств для реализации приоритетных региональных задач.

VIII. Действие Соглашения, обеспечение контроля, за ходом его выполнения, ответственность Сторон

8.1. Соглашение вступает в силу 1 января 2025 года и действует в течение трех лет. Стороны имеют право продлить срок действия Соглашения на срок не более трех лет.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, а также урегулирование возникающих в ходе его выполнения разногласий, осуществляет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно в пределах своих полномочий.

8.3. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

8.4. Стороны уполномочивают Комиссию, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение.

8.5. Стороны обязуются соблюдать и реализовывать достигнутые договоренности и нести ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих обязательств.

8.6. Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в городских округах и муниципальных районах.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть снижены при принятии аналогичных обязательств и гарантий в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах.

8.7. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным работодателям и профсоюзным организациям Мурманской области в течение всего срока его действия.

8.8. Текст Соглашения в двухнедельный срок после его подписания публикуется в областной газете «Мурманский вестник».

Настоящее Соглашение подписано «26» декабря 2024 года в г. Мурманске в четырех экземплярах, каждый из которых имеет равную силу:

Координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Губернатора Мурманской области – министр здравоохранения Мурманской области

Д.В. Панычев

От Правительства Мурманской области:

Координатор стороны областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, министр труда и социального развития Мурманской области

С.Б. Мякишев

От СОП « Мурманский областной совет профессиональных союзов»:

Координатор стороны областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель СОП «Мурманский областной совет профессиональных союзов»

Н.А. Бобриков

От «Союза промышленников и предпринимателей Мурманской области» (Регионального объединения работодателей):

Вице-президент «Союза промышленников и предпринимателей Мурманской области» (Регионального объединения работодателей)

А.Ю. Колбасов

(по доверенности № 1 от 19.12.2024)

Исх. № 161/2024 от 26.12.2024