

Приложение
к постановлению Генерального Совета ФНПР
от 22.04.2025 № 6-4

Информация стороны общероссийских объединений профсоюзов Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выполнении в 2024 году Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы

Содержание

РАЗДЕЛ I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	3
РАЗДЕЛ II. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ.....	11
РАЗДЕЛ III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	31
РАЗДЕЛ IV. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ.....	46
РАЗДЕЛ V. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	60
РАЗДЕЛ VI. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ РОССИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ РАЙОНОВ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЕЙ.....	65
РАЗДЕЛ VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ	69

Раздел I. Экономическая политика

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
1.1	В целях повышения эффективности системы государственного управления и развития системы государственного стратегического планирования, определяющей перспективные направления социально-экономического развития страны и направляющей на их реализацию механизмы государственного управления и регулирования, Стороны принимают на себя обязательства: содействовать повышению эффективности стратегического планирования в Российской Федерации на всех уровнях управления и обеспечению взаимоувязки стратегических документов, участвовать в подготовке, в том числе путём предоставления предложений, стратегических документов, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения; участвовать и предоставлять предложения при рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития; включать задачи по кадровому обеспечению отраслей и росту заработной платы работников в отраслевые документы стратегического планирования, в том числе в государственные программы Российской Федерации и их структурные элементы, а также национальные проекты; участвовать в ежегодной подготовке пятилетнего прогноза потребности в кадрах на уровне всей экономики, содействовать включению в основные отраслевые стратегии, государственные программы, федеральные проекты вопросов развития кадрового потенциала, обеспечивающих актуализацию	21 мая 2024 года на заседании рабочей группы РТК в области экономической политики и 24 мая 2024 года на заседании РТК были рассмотрены сценарные условия, основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. Основные параметры прогноза улучшены по сравнению с бюджетным прогнозом сентября 2023 года. Отвечая на вопрос представителя профсоюзов на заседании рабочей группы, докладчик от МЭР России назвал в качестве основного источника роста российской экономики увеличение потребительского и инвестиционного внутреннего спроса; наращивание внутреннего производства; активизацию частной предпринимательской инициативы. В связи с озвученными представителем Минэкономразвития России планами о внесении изменений в национальный проект «Производительность труда», в том числе в части повышения гибкости рынка труда (расширение возможностей сверхурочной работы, снижение барьеров при трудоустройстве, увольнении и переводе работников), рабочая группа РТК потребовала по мере готовности предоставить в секретариат Комиссии проект документа с обновлениями для рассмотрения на заседании рабочей группы Комиссии в области экономической политики. 23 июля 2024 года на заседании рабочей группы РТК в области экономической политики рассмотрены результаты достижения национальной цели развития «Достойный эффективный труд и успешное предпринимательство». Главный прошедшего года — обеспечение устойчивости российской экономики и её поступательного развития; кроме того, если в прошлые годы доходы в основном поддерживались за счёт выплаты пособий, то в 2023 году основной вклад в рост доходов внесли оплата труда и доходы от предпринимательской деятельности. В 2023 году пройден этап успешной первичной адаптации российской экономики к санкционному давлению. Задача текущего этапа — переход к структурной трансформации экономики. Минэкономразвития совместно с профильными ведомствами ведётся работа по разработке обновлённых паспортов национальных проектов, планируется их рассмотрение в рамках РТК. Выступление принято к сведению без замечаний. 26 сентября 2024 года в ходе совместного заседания рабочих групп РТК в области экономической политики, по заработной плате, доходам и уровню жизни населения, по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей со-

	программ подготовки кадров с учетом современных технологий, а также обеспечить согласованность программ и проектов, затрагивающих вопросы кадрового потенциала, между собой; обеспечивать участие объединений работодателей и объединений профсоюзов в разработке и экспертизе нормативных правовых актов, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения; обеспечивать участие объединений работодателей и объединений профсоюзов в соответствии с действующим законодательством в подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых и других актов органов государственной власти, касающихся законодательства о банкротстве и регулирования деятельности арбитражных управляющих, с целью усиления реабилитационной (восстановительной) направленности применения процедур банкротства для предприятий и развития экономики в целом; обеспечивать развитие электронного взаимодействия общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и органов государственной власти в соответствии с действующим законодательством.	циальной сферы и 27 сентября 2024 года на заседании РТК рассмотрены основные, в том числе социальные, параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. Минэкономразвития России поручено направить в секретариат Комиссии федеральный проект, направленный на повышение производительности труда, для рассмотрения на заседании рабочей группы Комиссии в области экономической политики в октябре 2024 года.
1.3	Стороны считают, что бюджетная политика должна быть ориентирована на поддержку роста человеческого капитала, на усиление социальной защиты граждан, снижение экономического и социального неравенства, стимулирование повышения конкурентоспособности российской экономики и изменение ее структуры для обеспечения устойчивых темпов роста. В связи с этим Стороны принимают на себя	21 мая 2024 года на заседании рабочей группы РТК в области экономической политики рассмотрен вопрос «О динамике дифференциации в уровне экономического развития и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации в 2023 году». В связи с национальной целью по сокращению дифференциации между 10 наиболее обеспеченными регионами до 2 раз к 2030 году и постепенному снижению регионов с низким уровнем бюджетной обеспеченности осуществляется дотирование регионов с низкой бюджетной обеспеченностью. Благодаря этому разрыв в бюджете наиболее и наименее обеспеченных регионов уже сократился с 6,1 раза до 2,8. Представлена информация о планируемых подходах к дальнейшему снижению

следующие обязательства: принимать участие в обсуждении и рассмотрении основных направлений бюджетной, налоговой политики и таможенно-тарифной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозам консолидированного бюджета Российской Федерации, основным параметрам проекта федерального бюджета в рамках формирования и реализации государственных программ Российской Федерации и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, в период между внесением их в Правительство Российской Федерации (в соответствии с приложениями № 1 и № 2) и рассмотрением на заседании Правительства Российской Федерации; исходить при подготовке проекта федерального закона о федеральном бюджете из приоритетности сфер, направленных на обеспечение технологического суверенитета, сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе здравоохранения, образования, науки, активной занятости, развитие инженерной, транспортной и социальной инфраструктуры; проводить консультации по разработке и реализации мер по увеличению ненефтегазовых доходов федерального бюджета; учитывать при подготовке проекта федерального закона о федеральном бюджете обязательства, предусмотренные Соглашением, и предложения Комиссии, требующие финансирования из федерального бюджета; формировать политику в сфере межбюджетных отношений, направленную на сокращение дифференциации в уровне экономического разви-	дифференциации бюджетной обеспеченности российских регионов. Вопрос снижения дифференциации бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации остаётся на контроле профсоюзной стороны РТК. 21 июня 2024 года на заседании рабочей группы РТК в области экономической политики и 27 июня 2024 года на заседании РТК рассмотрен законопроект об исполнении федерального бюджета за 2023 год. В 2023 году наблюдалась ускоренная адаптация российской экономики к введённым внешнеэкономическим ограничениям. Для этого на финансирование дополнительных расходов на программы содействия перестройки хозяйственных связей, поддержки базовых отраслей промышленности, малого и среднего предпринимательства и наиболее уязвимых категорий граждан и другие мероприятия выделено на 3,2 трлн руб. больше, чем прогнозировалось ранее. Основной задачей бюджетной политики в 2023 году являлось обеспечение финансовой устойчивости, в чем важную роль сыграли созданные в предшествующие годы институты ответственной экономической политики: бюджетное правило, сбалансированная денежно-кредитная политика, заблаговременное укрепление финансовой инфраструктуры. Вместе с тем представители профсоюзной стороны РТК отметили ряд существенных недостатков текущей макроэкономической политики. Применяемое бюджетное правило изымает из экономики доходы от добычи природных ресурсов, что приводит к сокращению внутреннего спроса. Также к подавлению спроса, как потребительского, так и инвестиционного, приводит запретительно высокая ключевая ставка Банка России. 26 сентября 2024 года в ходе совместного заседания рабочих групп РТК в области экономической политики, по заработной плате, доходам и уровню жизни населения, по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы и на заседании РТК 27 сентября 2024 года рассмотрен проект федерального бюджета на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. Стороны Комиссии, представляющие общероссийские объединения профсоюзов и работодателей, заявили о необходимости предусмотреть в проекте федерального закона объем межбюджетных трансфертов из федерального бюджета в бюджет Социального фонда России, обеспечивающий финансирование государственных обязательств, в том числе в рамках обязательного социального страхования, сохранив существующий порядок формирования межбюджетных трансфертов и определения их объемов. Изменение такого порядка должно иметь исключительно временный характер
---	--

	тия и бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации; содействовать повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств; содействовать стимулированию инвестиционного и потребительского спроса.	со сроком не более одного года и при условии обеспечения прозрачности перечня государственных обязательств, объёмов и источников их финансирования. В этих целях необходимо отразить в проекте федерального закона полный перечень государственных обязательств, в том числе в рамках обязательного социального страхования, исполнение которых возложено на Социальный фонд России и должно финансироваться из средств федерального бюджета, с указанием объёма этих обязательств в стоимостном выражении. В случае их финансирования из средств федерального бюджета не в полном объёме этот временный порядок устанавливается только на 2025 год. Кроме того, комиссия поручила Минтруду России продолжить работу по мониторингу выполнения субъектами Российской Федерации положений указов Президента Российской Федерации в части оплаты труда при участии заинтересованных федеральных органов исполнительной власти.
1.4	В рамках проведения эффективной налоговой политики с целью устранения социального и экономического неравенства Стороны принимают на себя обязательства: совершенствовать налоговую политику, мотивирующую долгосрочное инвестиционное развитие организаций, внедрение высокотехнологичных рабочих мест, сокращение "серого" рынка труда; содействовать повышению эффективности и справедливости налогообложения, в том числе в части налога на доходы физических лиц, проработать предложения по исключению повышенного налогообложения по налогу на доходы физических лиц при осуществлении трудовой деятельности за пределами Российской Федерации в рамках реализации межправительственных соглашений; проработать вопрос обеспечения установления не облагаемого налогом на доходы физических лиц минимума доходов трудоспособного населения в размере прожиточного минимума.	24 мая 2024 года на заседании РТК рассмотрены концептуальные подходы к изменениям в налоговом законодательстве. Поддержав необходимость введения более плавной шкалы НДФЛ, обратив внимание на то, что дополнительные доходы от изменения НДФЛ должны пойти на обеспечение приоритетных расходов на поддержку семей с детьми и решение различных социальных вопросов. Стороны поддержали отмену «курсовых пошлин» и изменение налогообложения прибыли с учётом необходимости дополнительного стимулирования инвестиций, в том числе через федеральные налоговые вычеты, а также устранение налоговых «лазеек». При этом стороны Комиссии потребовали сохранить ставку налога на доходы физических лиц для высококвалифицированных работников с доходами до 5 млн руб. в год и ввести налоговый вычет семьям с двумя и более детьми, имеющим невысокие доходы. Объединения профсоюзов и работодателей особо отметили, что при введении прогрессивной шкалы НДФЛ рост налоговой нагрузки не должен затрагивать массовые категории квалифицированных рабочих, инженеров, а также предложили рассмотреть для работающих многодетных родителей возможность применения льготных ставок НДФЛ с учётом дохода на одного члена семьи. Отметив положительную практику предварительного обсуждения на заседании РТК, стороны комиссии поддержали необходимость дальнейшей совместной работы в рамках рассмотрения проекта соответствующего закона. В связи с этим Минфину России поручено представить в секретариат Комиссии законопроект перед вторым чтением в Государственной Думе для рассмотрения на заседании РТК. Более детально некоторые изменения в налоговом законодательстве были пред-

		ставлены 2 июля 2024 года на заседании рабочей группы РТК в области экономической политики. В связи с предложенными поправками к проекту федерального закона № 639663-8 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» представители как профсоюзов, так и работодателей, отметили необходимость исключения из законопроекта нормы о введении повышенной налоговой ставки по налогу на доходы физических лиц для работников с доходами до 5 миллионов рублей в год, а также определения целевого характера туристического налога. Кроме того, 31 июля 2024 года в ходе совместного заседания рабочих групп РТК в области экономической политики, по развитию рынка труда и содействию занятости населения и рабочей группы по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, и на заседании РТК 27 сентября 2024 года рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», направленный на устранение сдерживающих факторов, выявленных в ходе правоприменения законодательства о повышении инвестиционной привлекательности Курильских островов. Законопроектом предусмотрена компенсация выпадающих доходов системы государственного социального страхования из федерального бюджета. Профсоюзная сторона РТК будет продолжать участвовать в совершенствовании налогового законодательства и осуществлять контроль его применения в целях соблюдения интересов работников.
1.5	В целях формирования эффективной тарифно-ценовой политики, способствующей сокращению экономических и социальных диспропорций и их негативного влияния на экономику и доходы населения, включая согласованность такой политики с динамикой денежных доходов населения (домохозяйств), Стороны принимают обязательства: проводить консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки с оценкой последствий повышения тарифов для населения и отдель-	Важным направлением работы профсоюзной стороны РТК остается борьба за учёт интересов работников при установлении регулируемых тарифов. 23 июля 2024 года на заседании рабочей группы РТК в области экономической политики прошли консультации по вопросу возмещения в полном объёме экономически обоснованных выпадающих доходов, образовавшихся на основании регуляторных решений в рамках государственного тарифного регулирования. Минстрою России поручено направить в секретариат Комиссии информацию о формировании комплексной программы модернизации жилищно-коммунального хозяйства до 2030 года, а также принимать участие в дальнейших консультациях по вопросу государственного тарифного регулирования. 10 декабря 2024 года на заседании рабочей группы РТК в области экономиче-

ных видов экономической деятельности и учитывать предложения Сторон по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и различных секторов экономики; рассматривать вопросы государственного контроля соблюдения установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом отраслевых соглашений; участвовать в подготовке предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учета экономически обоснованных расходов работодателей на оплату труда персонала и расходы социального характера, предусмотренные отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями в сфере социального партнерства; участвовать в совершенствовании законодательной базы регулирования цен (тарифов) на продукцию (услуги) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности; рассматривать вопросы о выполнении норм законодательства в части исполнения федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации требований по учёту расходов работодателей на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнёрства; участвовать в обсуждении вопросов бюджетного финансирования работ, услуг в рамках выполнения государственных заданий, а также уста-	ской политики рассмотрен вопрос «О порядке реализации и учёта при государственном тарифном регулировании программ социального развития в тарифорегулируемых организациях, являющихся государственными или муниципальными унитарными предприятиями или учреждениями». Рабочая группа отметила актуальность и необходимость снижения уровня социальной напряжённости в трудовых коллективах ресурсоснабжающих организаций ЖКХ. В связи с этим ФАС России поручено продолжить работу по внедрению программ социального развития регулируемых организаций в процесс регулирования тарифов совместно с Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения. Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения и Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения обязались разработать и представить в первом квартале 2025 года нормы правового регулирования по внедрению программ социального развития регулируемых организаций в процесс регулирования тарифов и направить их в секретариат РТК и Федеральную антимонопольную службу. Профсоюзная сторона РТК продолжает осуществлять контроль соблюдения прав работников в ходе проведения государственной антимонопольной политики. На заседаниях рабочих групп РТК в области экономической политики в 2024 году рассмотрен доклад ФАС России о состоянии конкуренции в Российской Федерации за 2023 год и вопрос о государственном контроле соблюдения установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учётом отраслевых соглашений. Представитель ФАС России в своём выступлении обратил внимание на то, что затраты на фонд оплаты труда — это одна из ключевых статей затрат регулируемых организаций наряду с текущим капитальным ремонтом. Абсолютное большинство заявлений в рамках процедуры досудебного рассмотрения споров о разногласии, содержат требования по данной статье, и большинство из них удовлетворяется. Представлена информация о контрольно-надзорных мероприятиях ФАС России за прошедший год. Докладчик сообщил о том, что законопроект об основах государственных регулирования цен и тарифов, готовый ко внесению на рассмотрение Государственной Думы сохранит все согласованные в рамках РТК требования профсоюзов и работодателей, в том числе касающиеся обязательного учёта отраслевых тарифных соглашений при формировании тарифов.
--	--

	навливаемых на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных индексов и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса, в целях обеспечения достижения устойчиво высоких темпов экономического роста; участвовать в подготовке предложений по механизмам возмещения в полном объеме экономически обоснованных выпадающих доходов, образовавшихся на основании регуляторных решений в рамках государственного тарифного регулирования и иных аналогичных решений; способствовать осуществлению эффективного контроля за соблюдением в субъектах Российской Федерации индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги в Российской Федерации с учетом динамики роста заработной платы и доходов населения.	
1.6	В рамках поддержания конкурентоспособности организаций и снижения импортозависимости, обеспечения защиты трудовых прав работников, поддержания доходов граждан Стороны принимают на себя обязательства: стимулировать развитие отечественного производства, рост научного потенциала страны путем повышения эффективности бюджетных расходов и содействия привлечению частного финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ с целью ликвидации технологического отставания и обеспечения технологического суверенитета; обеспечить защиту внутреннего рынка путем повышения доступности товаров и услуг отечест-	Профсоюзная сторона РТК продолжает осуществлять контроль соблюдения прав работников в ходе проведения государственной политики в области импортозамещения и поддержки промышленности. Так, в 2024 году на заседаниях рабочих групп РТК в области экономической политики рассмотрены меры по снижению оттока капитала (особенности регулирования специальных административных районов и применения процедуры редомициляции), а также ход реализации мер поддержки промышленности в 2023 году, в том числе реализации мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности». Кроме того, 10 декабря 2024 года на заседании рабочей группы РТК в области экономической политики рассмотрен федеральный проект «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика». По итогам обсуждения рассмотрение хода реализации федерального проекта «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», включая информацию о создании и развитии отраслевых центров компетенции

венных производителей, реализации крупномасштабных программ импортозамещения в ключевых отраслях промышленности и сельского хозяйства, обеспеченных необходимым объемом финансирования и эффективным государственным управлением и контролем; содействовать повышению эффективности инструментов и механизмов поддержки государством восстановления производственных цепочек, включая закупки компонентов, запчастей, оборудования, техники, технологий, а также готовой продукции; содействовать развитию сельского хозяйства, обеспечивающего продовольственную безопасность страны, способствовать повышению экономической эффективности работы агропромышленного комплекса.	и о разработке решений по наращиванию производительности труда в социальной сфере, будет включено в Единый план первоочередных мероприятий Российской трёхсторонней комиссии для рассмотрения в III квартале 2025 года.
--	--

Раздел II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
2.1.1.	Стороны обязуются принимать участие в обсуждении вопросов обеспечения роста денежных доходов населения как основного фактора снижения бедности, а также в рассмотрении и реализации региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности, утверждаемых высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации.	По инициативе профсоюзной стороны РТК в 2024 году в рамках РТК были рассмотрены вопросы: - о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2025 год»; - о методике определения величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения с 2025 года.
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: по вопросам установления величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации;	Профсоюзная сторона РТК поддержала проект постановления, которым предлагалось установить с 1 января 2025 года прожиточный минимум в целом по Российской Федерации на душу населения в величине 17 733 рубля, для трудоспособного населения – 19 329 рублей, для пенсионеров – 15 250 рублей, для детей 17 210 рубль. Профсоюзы отметили, что темпы роста величин прожиточного минимума превышают темпы роста индекса потребительских цен. Вместе с тем профсоюзная сторона РТК в очередной раз отметила, что методика установления прожиточного минимума в соотношении 44,2% с величиной медианного среднедушевого дохода имеет ряд недостатков, ключевым из которых является отсутствие «защитной нормы» по обеспечению повышения покупательной способности прожиточного минимума.. В связи с этим профсоюзная сторона РТК предложила дополнить законодательство о прожиточном минимуме нормой, в соответствии с которой ежегодный рост прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения не может быть ниже роста индекса потребительских цен за соответствующий год. Предложение не было поддержано стороной РТК, представляющей Правительство Российской Федерации.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: повышение уровня реального содержания	1. При рассмотрении проекта федерального закона «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации профсоюзная сторона РТК предложила предусмотреть в

	заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством.	федеральном бюджете дополнительные средства на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, а также определить финансирование, необходимое для обеспечения дифференцированного размера заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников при разработке новых систем оплаты труда в отраслях бюджетной сферы.
2.1.7.	В этих целях Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: установление в соглашениях и коллективных договорах порядка индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен в соответствии с действующим законодательством.	Предложения профсоюзной стороны РТК были частично учтены. В результате в федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов предусмотрены средства на индексацию заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с прогнозируемой величиной роста индекса потребительских цен – на 4,5% в 2025 году, а также средства на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688 – на 13,2% в 2025 году.
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: по анализу практики индексации заработной платы работников; о порядке индексации заработной платы работников бюджетной сферы.	2. Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления в соглашениях и коллективных договорах порядка и сроков индексации заработной платы. Согласно результатам мониторинга, проведенного в 2024 году, в 2-х заключенных в 2023 году отраслевых соглашениях – Отраслевом соглашении по транспортному строительству и Отраслевом соглашении по авиационной промышленности – предусмотрены обязательства работодателей по индексации заработной платы не реже одного раза в год с учетом фактического роста индекса потребительских цен в соответствующем субъекте РФ. Также следует отметить Региональное соглашение Оренбургской области, в соответствии с которым работодатели и правительство области обязались ежегодно индексировать заработную плату работников на величину выше индекса потребительских цен. Реализация данной нормы обеспечит повышение уровня реального содержания заработной платы работников. Кроме того, необходимо отметить Региональное соглашение Челябинской области, в котором отражено обязательство работодателей и правительства области индексировать заработную плату работников через увеличение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При этом в данном соглашении предусмотрено обязательство работодателей представлять письменное мотивированное

	обоснование выборному органу первичной профсоюзной организации и территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случаях, когда их экономическое состояние и финансовая возможность не позволяет индексировать заработную плату выше индекса потребительских цен на товары и услуги в отчетном году. Следует выделить еще одно соглашение – Отраслевое соглашение по лесопромышленному комплексу, в котором предусмотрено обязательство «сторон социального партнерства на локальном уровне» не реже одного раз в год рассматривать вопрос об индексации заработной платы работников. Данная норма обеспечивает ежегодный переговорный процесс между первичными профсоюзными организациями и работодателями по вопросу индексации заработной платы работников. В 15-ти заключенных в 2023 году региональных трехсторонних соглашениях (Калужская область, Смоленская область, Самарская область, Приморский край, Республика Саха (Якутия), Сахалинская область, Липецкая область, Псковская область, Хабаровский край, Республика Ингушетия, Московская область, Ярославская область, Республика Коми, Новгородская область, Алтайский край) положения об установлении порядка индексации заработной платы носят отсылочный характер (в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах), что уже предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Вместе с тем, из вышеуказанных 15-ти соглашений необходимо выделить следующие: – Региональное соглашение Московской области, в соответствии с которым стороны обязались не позднее I квартала каждого года обеспечивать заключение коллективных договоров, предусматривая в них размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен; – Региональное соглашение Республики Коми, в котором отражено обязательство работодателей ежегодно индексировать тарифные ставки (должностные оклады), ставки заработной платы работников на размер, не ниже уровня официальной инфляции по РФ, в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, локальными актами; – Региональные соглашения Новгородской области и Алтайского края, стороны которых договорились индексировать заработную плату не реже одного раза в год в порядке и размере, согласованных в коллективных договорах, отраслевых соглашениях;
--	--

		– Региональное соглашение Ярославской области, в соответствии с которым стороны обязались предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций внебюджетного сектора экономики индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в регионе, определяемого территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: установление размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации; установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.	В соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации (далее – Конституция России) каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). При этом системный анализ положений статей 129 и 135 ТК РФ показывает, что видами вознаграждения за труд являются тарифные ставки, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работника. Таким образом, тарифные ставки, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работника не могут быть ниже МРОТ. Данная позиция нашла отражение в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации (далее – Конституционный Суд) от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 года № 35-П и от 23 сентября 2024 г. № 40-П. Конституционный Суд отметил, что вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом МРОТ гарантируется каждому, а, следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. Это согласуется с социально-экономической природой МРОТ, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени. В целях совершенствования законодательства в сфере оплаты труда Конституционный Суд в постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П указал, что федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже МРОТ. Однако данное решение Конституционного Суда до сих пор не выполнено. В нарушение Конституции России, правовой позиции Конституционного Суда и Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), во многих органи-
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: установление в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;	

	зациях, прежде всего бюджетной сферы, вознаграждение за труд работника устанавливается ниже МРОТ. В связи с этим по предложению профсоюзной стороны РТК в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год отражена норма об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом МРОТ, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П и от 23 сентября 2024 г. № 40-П. Кроме того, профсоюзная сторона РТК ежегодно ведет мониторинг установления размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже МРОТ, в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и региональных трехсторонних соглашениях. В соответствии с результатами мониторинга, проведенного в 2024 году, обязательство по установлению тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже МРОТ предусмотрено в 4-х заключенных в 2023 году соглашениях: - Отраслевом соглашении по наземному электрическому транспорту; - региональных трехсторонних соглашениях в Белгородской, Калужской и Смоленской областях. В 4-х заключенных в 2023 году региональных трехсторонних соглашениях отражены обязательства сторон принимать меры и способствовать установлению размера минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже МРОТ (Липецкая область, Оренбургская область, Челябинская область, Алтайский край), в одном соглашении – не ниже РМЗП (Московская область), и еще в одном соглашении – не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (Новгородская область). В 3-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в отчетном
--	--

		периоде, предусмотрены отсылочные нормы по установлению минимальных тарифных ставок, окладов (должностных) окладов работников в отраслевых соглашениях и коллективных договорах (Самарская область, Республика Саха (Якутия), Хабаровский край). В 7-и соглашениях (по МВД России, по Росреестру, по Росгвардии, по Минтуду России, по транспортному строительству, по Минздраву России, по лесопромышленному комплексу) предусмотрены обязательства по установлению не тарифной ставки, а месячной заработной платы работников не ниже МРОТ. Отдельно следует отметить Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, в соответствии с которым минимальный размер заработной платы неквалифицированных работников при выполнении простых работ в нормальных условиях труда и полностью отработавших норму времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) должен быть установлен не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ (без учета доплат и надбавок компенсационного характера, предусмотренных нормативными правовыми актами). Данная норма действует только в тех регионах страны, в которых величина прожиточного минимума превышает МРОТ. Профсоюзная сторона РТК продолжает работу, направленную на обеспечение установления тарифных ставок, окладов, должностных окладов работников не ниже МРОТ.
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах с учетом принятых соглашений и коллективных договоров.	Профсоюзная сторона РТК ежегодно ведет мониторинг установления систем оплаты труда в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства. По результатам проведенного в 2024 году мониторинга подходы к установлению систем оплаты труда отражены в одном заключенном в отчетном периоде соглашении – Отраслевом соглашении по наземному электрическому транспорту. В данном соглашении предусмотрена рекомендуемая отраслевая тарифная сетка по оплате труда работников организаций городского электрического транспорта, содержащая тарифные коэффициенты для определения размера тарифных ставок работников в зависимости от уровня их квалификации. В соответствии с данной сеткой размер базовой (минимальной) тарифной ставки 1 разряда должен устанавливаться в сумме размера минимальной заработной платы в соответствующем субъекте РФ, а при отсутствии регионального соглашения о минимальной заработной плате – в величине минимального размера оплаты
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: возможность установления в отраслевых со-	

	глашениях систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.	труда. Тарифные коэффициенты варьируются от 1 для 1-го разряда до 8,16 для 18 разряда. Использование тарифной сетки при установлении систем оплаты труда обеспечивает единый подход к определению размера вознаграждения за труд в организациях отрасли. Также следует выделить Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, в соответствии с которым системы оплаты труда должны устанавливаться по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации.
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: сбалансированное соотношение роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязь повышения заработной платы и квалификации работника.	
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: установление ограничения на снижение заработной платы работникам в связи с дисциплинарным взысканием.	15 июня 2023 года Конституционный суд Российской Федерации (далее – КС РФ) принял постановление № 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской». КС РФ постановил: - признать часть вторую статьи 135 ТК РФ не соответствующей Конституции Российской Федерации, в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым - во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов - позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего не снятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание; - в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 про-

	ентов». Во исполнение вышеуказанного постановления КС РФ был разработан и рассмотрен в рамках РТК законопроект, предусматривающий изложение ч.2 ст.135 ТК РФ в следующей редакции: «Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Наличие у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания может однократно учитываться при начислении входящих в состав заработной платы премий, определенных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором, за период, в который к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.». Законопроект был поддержан профсоюзной стороной РТК. Однако данный законопроект впоследствии был внесен Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в новой редакции, ранее не обсуждавшейся с социальными партнерами. Законопроектом в данной редакции предлагалось дополнить статью 135 ТК РФ частью 3 следующего содержания: «При установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий». Профсоюзная сторона РТК отметила, что принятие законопроекта в такой редакции не обеспечит реализацию решения КС РФ от 15.06.2023 № 32-П и предложила изложить часть 2 ст. 135 ТК РФ в следующей редакции: «Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (долж-
--	---

		ностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Наличие у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания может однократно учитываться при начислении входящих в состав заработной платы премий, определенных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором, за период, в который к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места; предоставление работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности; погашение задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, привлечение объединений профсоюзов и объединений	В отчетный период в рамках РТК был рассмотрен вопрос о реализации Конвенции МОТ № 173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя. По предложению профсоюзной стороны РТК в протокол заседания вышеуказанной рабочей группы были включены следующие пункты: 1) предложить Минэкономразвития России направить в секретариат РТК внесенный в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона № 532703-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)», которым в числе прочего предусмотрено приращение приоритета погашению требований работников должника в процедуре банкротства, для обсуждения в рамках РТК; 2) предложить Минтруду России совместно с Минэкономразвития России и иными заинтересованными федеральными органами исполнительной власти подготовить и направить для рассмотрения в рамках РТК материалы по вопросу «О достаточности и эффективности принимаемых мер по предотвращению возникновения задолженности по заработной плате и ее погашению, а также о работе над законопроектами, предусматривающими выплату компенсации работникам, перед которыми имеется задолженность по зарплате, за счет средств, полученных от уплаты работодателями штрафов за нарушения трудового законодательства и выдачу исполнительного листа по судебному акту, которым установлено наличие оснований для привлечения к субсидиарной ответственности контролирующих должника лиц», включив его в Единый план мероприятий РТК на I полугодие 2025 года.

	работодателей к участию в совещаниях, консультативных и совещательных органах, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы.	Профсоюзная сторона РТК будет осуществлять контроль за выполнением вышеуказанного решения рабочей группы РТК. Также, следует отметить, что профсоюзная сторона РТК ежегодно ведет мониторинг включения в отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, и региональные трехсторонние соглашения обязательства по выплате заработной платы своевременно и в полном размере. В соответствии с мониторингом, проведенным в 2024 году, вышеуказанные обязательства отражены в 9 заключенных в 2023 году отраслевых соглашениях (по МВД России, по Росреестру, по Росгвардии, по Минтруду России, по транспортному строительству, по наземному электрическому транспорту, по Минздраву России, по авиационной промышленности и по лесопромышленному комплексу). Обязательства по выплате заработной платы своевременно и в полном размере установлены во всех заключенных в отчетном периоде региональных трехсторонних соглашениях, но при этом обязательства по разработке по согласованию с соответствующим территориальным объединением организаций профсоюзов плана графика по погашению задолженности по заработной плате (в случае ее возникновения) отражены только в Региональном соглашении Приморского края. Кроме того, в семи региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2023 году, предусмотрены совместные обязательства сторон по реализации мер, направленных на ликвидацию задолженности по заработной плате, в том числе в рамках соответствующих региональных межведомственных комиссий (Белгородская область, Смоленская область, Ярославская область, Псковская область, Республика Ингушетия, Самарская область, Республика Саха (Якутия)). В Региональном соглашении Сахалинской области работодатели обязались при возникновении задолженности по выплате заработной платы направлять на ее погашение любые доступные средства организации вплоть до продажи имущества. В Региональном соглашении Новгородской области отражены обязательства работодателей вносить предложения в органы управления акционерными обществами о не выплате дивидендов акционерам до погашения задолженности по заработной плате наемным работникам.
2.1.3.	Стороны обязуются проводить государственную политику в сфере заработной платы, направленную на обеспечение получения своевременно и в полном размере справедливой заработной платы работниками, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, на реализацию единых подходов к установлению размеров заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда.	
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: о возможных мерах по защите трудовых прав, гарантий работников, поддержанию уровня доходов, содействию занятости при введении режима неполного рабочего времени, объявлении простоя и в случае несостоятельности (банкротства) организации.	
2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на:	В 2024 году в рамках РТК был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с которым предлагалось повысить с 1 января 2025 года величину минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) на 16,6%, ус-

	планомерное повышение минимального размера оплаты труда темпами выше уровня инфляции и установление минимального размера оплаты труда выше прожиточного минимума трудоспособного населения с целью обеспечения возможности для граждан реализовывать свои потребности в более полном объеме.	тановив ее в сумме 22 440 рублей в месяц. Темпы роста МРОТ превысили рост индекса потребительских цен за 2024 год, а величина МРОТ стала составлять 48% от величины медианной заработной платы за 2023 год по данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Профсоюзная сторона РТК поддержала законопроект, а его принятие привело к повышению покупательной способности заработной платы работников, оплата труда которых находится на уровне МРОТ.
2.1.8.	Стороны обязуются проводить мониторинг правоприменительной практики в части установления минимального размера оплаты труда в соответствии с действующим законодательством в целях выработки при необходимости предложений на среднесрочный период по стратегии изменения соотношения минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы.	Вместе с тем профсоюзная сторона РТК в очередной раз отметила, что в действующем законодательстве о минимальном размере оплаты труда отсутствует норма, обеспечивающая повышение покупательной способности МРОТ в случаях, когда рост потребительских цен за календарный год превышает рост величины медианной заработной платы. Отсутствие данной нормы впоследствии может препятствовать повышению МРОТ темпами выше уровня инфляции, а также реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» в части повышения МРОТ к 2030 году в 2 раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с достижением его величины не менее чем 35 тысяч рублей. В связи с этим профсоюзная сторона РТК предложила дополнить Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» нормой, в соответствии с которой ежегодный рост МРОТ не может быть ниже роста индекса потребительских цен за соответствующий год. Данное предложение не было поддержано стороной РТК, представляющей Правительство Российской Федерации. Кроме того, представители ФНПР принимали активное участие в разработке национального проекта «Кадры», в который была включено мероприятие по повышению МРОТ темпами выше уровня инфляции и прожиточного минимума. В настоящее время МРОТ повышается темпами, превышающими темпы роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и индекса потребительских цен.

2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: сохранение действия и обеспечение начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями.	В 2024 году в рамках РТК был рассмотрен вопрос о проекте постановления Правительства РФ «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583». Данным проектом постановления предлагалось установить полномочия федеральных государственных органов по установлению в положениях (примерных положениях) об оплате труда работников подведомственных учреждений порядок, размеры, критерии и условия выплаты надбавки в процентах к окладу работников, трудящихся на Севере, с учетом кадровой обеспеченности. При этом данные надбавки предполагается устанавливать в пределах ФОТ и выплачивать в течение не более 6 лет со дня заключения работником трудового договора. При рассмотрении указанного проекта постановления было учтено предложение профсоюзной стороны РТК о необходимости уточнения, что вводимая надбавка в процентах к окладу (должностному окладу) работников в федеральных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, является стимулирующей выплатой и начисляется независимо от процентной надбавки к заработной плате, устанавливаемой в соответствии со статьей 317 Трудового кодекса Российской Федерации.
--------	--	--

2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: по вопросам применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;	Кроме того, профсоюзная сторона РТК предложила Минтруду России продолжить работу по стимулированию закрепления молодежи, работающей и постоянно проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также направить в секретариат РТК информацию об установленных в бюджетных учреждениях субъектов РФ процентных надбавок к заработной плате с первого дня работы молодежи, проживающей в районах Крайнего Севера. Также, следует отметить, что профсоюзная сторона РТК ежегодно ведет мониторинг установления в региональных трехсторонних соглашениях обязательств по обеспечению начисления районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями, а также по увеличению размеров данных коэффициентов и процентных надбавок. Так, в Региональном соглашении Хабаровского края работодатели обязались – при наличии финансово-экономической возможности – обеспечить оплату труда работников производственной сферы в южных районах Дальнего Востока с применением районного коэффициента в размере 1,3, что на 0,1 процентный пункт выше, чем минимальный районный коэффициент, установленный в указанных местностях нормативными правовыми актами СССР. Стороны Регионального соглашения Приморского края договорились принимать в рамках своих полномочий меры для решения вопроса о выплатах районного коэффициента и надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока за счет средств федерального бюджета.
------	--	---

2.1.2.	Стороны обязуются обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на: сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации; а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений.	Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации ведет мониторинг сохранения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – указы Президента) и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации. Результаты мониторинга обобщались, анализировались и доводились до сведения территориальных организаций профсоюзов, входящих в вышеуказанную Ассоциацию. Кроме того, вопрос о динамике среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций и выполнении целевых показателей уровня оплаты труда отдельных категорий работников здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента, ежегодно рассматривается в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
2.1.3.	Стороны обязуются содействовать совершенствованию систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений и продолжить работу по введению отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере, в том числе предусматривающих установление: размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника и сложности труда; единых перечней выплат стимулирующего характера и компенсационного характера, а также условий назначения указанных выплат работникам.	ФНПР неоднократно предлагала ввести единые подходы к установлению систем оплаты труда работников организаций бюджетного сектора экономики. Предложение нашло отражение в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», согласно которому в 2026 году должны быть утверждены новые системы оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций. Предполагается проведение консультаций по разработке и введению новых систем оплаты труда работников организаций бюджетного сектора экономики в 2025 году.

2.1.3.	Стороны обязуются осуществлять разработку рекомендаций по оптимальной структуре заработной платы, в том числе в части увеличения в ней доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, по категориям работников бюджетной сферы	ФНПР ведет мониторинг установления в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и в региональных трехсторонних соглашениях конкретной доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы. По итогам анализа данных мониторинга необходимо отметить, что конкретная доля вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы установлена в одном заключенном в 2023 году Отраслевом соглашении - Соглашении по организациям Минздрава России.
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: необходимость увеличения доли окладов и иных фиксированных выплат в структуре заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений; повышение стимулирующей функции заработной платы при регулировании оплаты труда в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доли условно-постоянной и условно-переменной частей в структуре заработной платы.	По условиям данного соглашения, работодатели обязались обеспечить долю выплат по окладам не ниже 55% в структуре заработной платы (без учета компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях). Также следует выделить Отраслевое соглашение по авиационной промышленности, в котором отражено обязательство работодателей обеспечивать долю оплаты по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) не менее 60% в структуре фонда оплаты труда организации. Кроме того, обязательства по установлению доли вознаграждения за труд в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в структуре заработной платы отражены в 15-ти заключенных в отчетном периоде региональных трехсторонних соглашениях (Липецкая область, Смоленская область, Алтайский край, Калужская область, Новгородская область, Оренбургская область, Республика Саха (Якутия), Белгородская область, Ярославская область, Самарская область, Челябинская область, Приморский край, Хабаровский край, Московская область, Республика Коми). Например, в соглашениях Липецкой и Смоленской областей предусмотрены обязательства сторон по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от ее общего размера.
2.1.3.	Стороны обязуются: устанавливать условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предпри-	В соответствии со ст. 145 ТК РФ в отношении среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий устанавливается предельный уровень соотношения со среднемесячной заработной платой работников таких фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

	ятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, учредительными документами организации; устанавливать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).	Указанные предельные уровни соотношения были установлены до 2024 года. В отчетном периоде вопросы о пересмотре или введении новых предельных уровней соотношения не рассматривались.
2.1.3.	Стороны обязуются разработать и реализовать меры по снижению дифференциации между средней заработной платой 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых групп работников.	Профсоюзная сторона РТК ежегодно ведет мониторинг установления в отраслевых соглашениях, заключенных на федерально уровне социального партнерства, и региональных трехсторонних соглашениях обязательств по снижению дифференциации между средней заработной платой 10% наиболее оплачиваемых и 10% наименее оплачиваемых групп работников. Соответствующие обязательства предусмотрены в одном, заключенном в 2023 году отраслевом соглашении - Соглашении по авиационной промышленности, в соответствии с которым работодатели взяли на себя обязательство стремиться,

		чтобы соотношение заработной платы 10% работников с наиболее высокой оплатой труда и 10% работников с наиболее низкой оплатой труда не превышало 1 к 6.
2.1.4.	Стороны обязуются при выявлении нарушений принципа равной оплаты труда мужчин и женщин при его равной ценности разрабатывать меры по устранению таких нарушений.	В 2024 году в адрес профсоюзной стороны РТК не поступали обращения о нарушении принципа равной оплаты труда мужчин и женщин.
2.1.6.	Стороны обязуются своевременно (до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период) осуществлять разработку Комиссией ЕРОТ.	Профсоюзная сторона РТК в 2024 году снова отметила, что проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год был разработан и рассмотрен в рамках РТК после принятия Федерального закона от 30.11.2024 № 419-ФЗ «О федеральном бюджете на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», то есть с нарушением действующего Генерального соглашения.
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: установление региональными соглашениями о минимальной заработной плате размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации с учетом региональных социально-экономических условий и с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.	Профсоюзная сторона РТК ведет мониторинг установления размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации (далее – РМЗП) и публикует его результаты на сайте ФНПР 1 раз в полугодие. <u>По состоянию на 1 января 2024 года</u> в 19 из 89 субъектов Российской Федерации установлен РМЗП, превышающий установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда. Размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда, установлен: – в 4 из 18 регионов Центрального федерального округа; – в 3 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа; – в 3 из 8 регионов Южного федерального округа; – в 1 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа; – в 4 из 14 регионов Приволжского федерального округа; – в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа; – в 1 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа. В 13 субъектах Российской Федерации РМЗП действовал только в отношении работников внебюджетного сектора экономики; в 6 регионах – в отношении всех работников (Москва и Московская область, Санкт-Петербург, Ленинградская область, Калининградская область, Республика Саха (Якутия)).
2.1.8.	Стороны обязуются проводить мониторинг реализации статьи 133 ¹ Трудового кодекса Российской Федерации (установление минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации).	

		Во всех 19 субъектах Российской Федерации РМЗП превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2024 году. Однако нужно отметить, что в Республике Саха (Якутия) размер минимальной заработной платы превышал МРОТ только при начислении на него минимального районного коэффициента к заработной плате. В 72 субъектах Российской Федерации (в 87 – с учетом минимальных размеров районных коэффициентов) минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников как бюджетной, так и внебюджетной сфер экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2024 году. <u>По состоянию на 1 июля 2024 года размеры минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации не изменились.</u>
2.1.7.	Стороны обязуются развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать: разработку мер по снижению межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений.	В отчетный период в рамках РТК был рассмотрен вопрос о динамике межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений и мерах по ее снижению и формированию единых подходов по расчету межрегиональной дифференциации в отраслях бюджетной сферы. Профсоюзная сторона РТК отметила, что в настоящее время отсутствует единая методика расчета указанной межрегиональной дифференциации. По предложению профсоюзной стороны РТК в протокол заседания рабочей группы РТК было включено поручение Минтруду России по подготовке и представлению в РТК предложений по определению единой методики расчета межрегиональной дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы. Поручение пока не выполнено. Профсоюзная сторона РТК продолжит добиваться формирования единой методики расчета межрегиональной дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в целях ее снижения.
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: по подходам к методике исчисления величины минимального потребительского бюджета и установления величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации, в том числе в целях определения ориентиров по оплате труда при проведении коллективных переговоров.	В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 210 от 2 марта 1992 года «О системе минимальных потребительских бюджетов населения Российской Федерации» Правительству Российской Федерации было дано поручение разрабатывать минимальный потребительский (далее – МПБ) и использовать его при формировании перспективной социально-экономической политики. Однако определение и методика расчета МПБ так и не были введены в законодательство Российской Федерации. Профсоюзная сторона РТК с участием научного сообщества разработала соб-

		ственную методику исчисления минимального потребительского бюджета (далее – МПБ) в 2011 году, а в 2023 году актуализировала ее. В состав МПБ входят продукты питания, непродовольственные товары, услуги, включая расходы страхового характера, а также обязательные платежи и сборы и сбережения на минимально-необходимом уровне. Следует отметить, что при актуализации состава МПБ в него были включены товары и услуги, соответствующие современному потреблению населения, например, персональный компьютер, мобильный телефон, подписка на различные сервисы и платформы и другие. По расчетам профсоюзной стороны РТК величина МПБ по состоянию на 2 квартал 2024 года составляет 52 308 рублей. Предполагается проведение консультаций по подходам к методике исчисления величины минимального потребительского бюджета и установления величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации в предстоящий период.
2.2.	Стороны считают необходимым провести консультации по следующим вопросам: по вопросам изменения законодательного регулирования порядка оплаты командировок и оплаты сверхурочных работ при суммированном учете рабочего времени; по анализу достаточности нормативной базы, регулирующей размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, с последующим формированием предложений по совершенствованию нормативно-правового регулирования в случае выявления недостаточности действующей нормативной базы;	1. Профсоюзная сторона РТК неоднократно предлагала внести изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений» с целью увеличения размера суточных. Согласно анализу, проведенному профсоюзной стороной РТК работник в командировке может осуществлять расходы на: - питание; - предметы личной гигиены (зубная паста, шампунь и т.д.); - лекарства в случае внезапного заболевания; - мобильную связь; - иные непредвиденные расходы (срочный ремонт мобильных устройств и др.). Следует отметить, что из вышеперечисленных расходов только затраты на питание носят постоянный и обязательный характер. В связи с этим для расчета размера суточных профсоюзная сторона РТК учитывала только данный вид издержек. В период командировки у работника, как правило, отсутствует возможность

	готовить еду самостоятельно. Он вынужден приобретать ее в специализированных заведениях – кафе, столовой, закусочной. По данным Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации, стоимость обеда в столовой, кафе, закусочной (кроме столовой в организации) на 1 человека по состоянию на декабрь 2024 года составляет 504 рубля. В среднем работник питается 3 раза в день – утром, днем и вечером. При этом в стоимость гостиничного номера, оплачиваемого работодателем, как правило включены расходы на завтрак. Таким образом, затраты работника на питание в командировке составляют в среднем 1008 (504*2) рублей в день, что в 10 раз выше расходов на выплату суточных (100 рублей), предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2002 № 729 для работников федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов и федеральных государственных учреждений. 2. Профсоюзная сторона РТК не поддержала предложения стороны РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей, по внесению изменений в трудовое законодательство в части установления возможности сохранения за работником на время командировки как среднего заработка, так и заработной платы. Профсоюзная сторона РТК отметила, что размер среднего заработка в большинстве случаев превышает размер текущей заработной платы работника. Кроме того, что в действующей редакции ТК РФ уже предусмотрено право социальных партнеров устанавливать в соглашениях и коллективных договорах более высокий уровень оплаты труда работников, направляемых в служебные командировки.
--	--

Раздел III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
	Учитывая изменение ситуации на рынке труда, характеризующиеся дефицитом квалифицированной рабочей силы, Стороны считают обеспечение населения Российской Федерации современными высокопроизводительными рабочими местами с достойным уровнем заработной платы одним из основных государственных приоритетов страны.	В 2024 году усилия профсоюзной стороны РТК были направлены на разработку и реализацию мер по снижению дефицита кадров в ключевых секторах экономики. Профсоюзная сторона РТК принимала активное участие в разработке национального проекта «Кадры», в котором были учтен ряд предложений профсоюзов, в том числе: - разработка долгосрочного прогноза потребности экономики в кадрах в отраслевом и региональном разрезе; - включение в стратегии развития отраслей экономики разделов по определению кадровой потребности; - повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и прожиточного минимума.
3.1.10	развитие кадрового потенциала и совершенствование механизмов привлечения в отрасли специалистов высокого уровня квалификации, развитие их профессиональной мобильности, включение в национальные проекты, программы развития отраслей, территорий разделов, предусматривающих обеспечение их соответствующими кадрами; обеспечение предприятий приоритетных отраслей экономики профессиональными кадрами, отвечающими потребностям развития высокотехнологичных отраслей промышленности и содействие их кадровым службам в привлечении кандидатов на вакансии.	В результате в нацпроект были включены федеральные проекты: - управление рынком труда; - образование для рынка труда; - активные меры содействия занятости; - человек труда. Основные мероприятия федеральных проектов. <u>Управление рынком труда:</u> - ежегодный прогноз кадровой потребности; - сопровождение и развитие новых инструментов анализа рынка труда и сервисов для соискателей на ЕЦП «Работа в России»; - формирование в стратегиях развития отраслей разделов по производительности труда и кадровой обеспеченности по единой методике (обеспечение комплексности стратегического планирования на отраслевом и региональном уровнях с учетом кадрового потенциала); - комплекс законодательных мер по повышению гибкости рынка труда; - нормативное регулирование платформенной занятости (повышение уровня трудоустройства молодежи в реальном секторе); - повышение МРОТ; - актуализация региональных программ по снижению нелегальной занятости, мониторинг целевых показателей

- мониторинг «дорожных карт» по улучшению ситуации на рынке труда в регионах с наибольшей безработицей.

Образование для рынка труда:

- рейтингование образовательных учреждений по уровню трудоустройства и зарплатам выпускников.

- создание системы маршрутизации «школа-СПО/ВО-работодатель» на основе цифрового профиля обучающегося путем взаимодействия кадровых центров учебных заведений, ЦЗН, работодателей;

- совершенствование системы центров карьеры на базе организаций высшего образования

- подготовка преподавателей для всех уровней обучения по востребованным профессиям, в том числе «профессиям будущего»;

- стимулирование реализации программ повышения квалификации на предприятиях ОПК и других предприятиях реального сектора экономики;

- формирование гибкой системы профстандартов, гармонизация классификаторов в сфере труда и образования для оперативной подстройки образовательных программ

- развитие системы независимой оценки квалификаций, в т.ч. на базе кадровых центров «Работа России».

- развитие научно-образовательных кластеров для обеспечения кадровой потребности высокотехнологичных производств Росатома (включая ОПК), в моногородах и ЗАТО.

Активные меры содействия занятости:

- расширение категорий обучаемых по приоритетным профессиям при содействии государства;

- субсидирование найма, в том числе из других регионов;

- субсидирование оборудования рабочих мест для инвалидов, включая участников СВО;

- развитие молодежного предпринимательства в приоритетных отраслях;

- аналитическое и методическое сопровождение мероприятий по вовлечению в занятость.

Человек труда:

- перезагрузка Всероссийского конкурса профессионального мастерства для квалифицированных рабочих «Лучший по профессии»;

		- реализация программы по созданию условий профессиональной ориентации молодежи в субъектах Российской Федерации «Больше, чем работа»; - проведение Всероссийской ярмарки трудоустройства, Фестиваля профессий, конкурса молодежных практик трудоустройства; - коммуникационное сопровождение НП Кадры - кампании по популяризации рабочих специальностей, продвижению кадровых центров «Работа России». Вместе с тем необходимо отметить, что ряд предложений профсоюзной стороны РТК не был учтен в национальном проекте «Кадры». Ключевое из них – о включении федерального проекта «Профессионалитет» и других инициатив в сфере образования, связанных с подготовкой кадров, в национальный проект «Кадры». По мнению профсоюзов, национальный проект должен носить более комплексный и межведомственный характер. Кроме того, профсоюзная сторона РТК предлагала: - обеспечить финансирование среднего профессионального образования за счет средств федерального бюджета, в том числе в целях модернизации материально-технической базы образовательных организаций; - установить качественные показатели, отражающие соответствие численности занятых в высокотехнологичных отраслях реального сектора экономики потребности в них; - установить единые требования к системам оплаты труда работников бюджетной сферы, включая установление тарифных ставок и окладов не ниже МРОТ, а также обеспечение дифференциации вознаграждения за труд работников с различным уровнем квалификации; - реализовать меры по развитию социального партнерства, включая меры по вовлечению работодателей в объединения работодателей и по реализации права работников на участие в управлении организации.
3.1.	С этой целью Стороны считают необходимым способствовать решению следующих задач:	Профсоюзная сторона РТК регулярно ставила следующие вопросы.
3.1.1.	содействие обеспечению условий для продуктивной и свободно избранной занятости граждан Российской Федерации, в том числе: совершенствование мониторинга и системы прогнозирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда как на краткосрочный и	1. О необходимости системного кадрового планирования. Профсоюзная сторона РТК рассмотрела и поддержала методику прогнозирования потребности экономики в кадрах, которая была разработана ВНИИ труда в 2024 году. 2. О снижении дефицита квалифицированных кадров. Заместитель координатора профсторон РТК Кузьмина Н.Н. участвует в работе Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда

среднесрочный периоды, так и на долгосрочную перспективу в региональном и профессионально-квалификационном разрезах; разработка и реализация системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение потребности экономики в таких трудовых ресурсах; сохранение и создание новых достойных рабочих мест, прежде всего в производственных секторах экономики; своевременное выявление и предотвращение рисков роста напряженности на рынке труда, в том числе в трудоизбыточных регионах, разработка и реализация мер по недопущению существенного роста безработицы; обеспечение равного доступа граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда; реализация мер по содействию трудовой мобильности, в том числе за счет средств федерального бюджета; стимулирование занятости населения, в том числе выпускников системы профобразования, включая приоритетные, производственные, сектора экономики; совершенствование механизмов поддержки занятости населения при реструктуризации градообразующих предприятий, в закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО), модернизации экономики моногородов и монопрофильных населённых пунктов;	под руководством Голиковой Т.А., где рассматривается оперативная информация о ситуации с занятостью и преодоления дефицита трудовых ресурсов на ключевых предприятиях. Кроме того, проводится профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе субъектов РФ и отраслей. Отчёты с данными по мониторингу на постоянной основе предоставляются для рассмотрения на заседаниях РТК в рамках рассмотрения постоянного вопроса повестки «О ситуации на рынке труда», благодаря чему государственные органы власти, ответственные за контроль (надзор) в сфере социально-трудовых прав и гарантий работников, также имеют доступ к оперативному и альтернативному источнику информации. В отчетный период МРГ рассматривала ситуации на рынке труда Дагестана, Тывы, Калмыкии, Чечни, Северной Осетии – Алании, Кабардино-Балкарии. В целях снижения напряженности на рынке труда отдельных субъектов РФ профсоюзной стороной РТК поддержано продолжение реализации в 2024 г. отдельных мероприятий, включая организацию общественных работ для 6,3 тыс. участников в новых и приграничных регионах, в регионах Северного Кавказа и Дальнего Востока, временное трудоустройство для 8,9 тыс. работников, находящихся под риском увольнения (запланированные к высвобождению, находящиеся в простое, неполной занятости), профессиональное обучение и дополнительное профобразование для привлечения 8,4 тыс. работников в ОПК. 3. Об обеспечении финансирования мер по мобильности трудовых ресурсов в рамках одного региона за счет средств федерального бюджета. Данное предложение было реализовано в программе «Мобильность 2.0», предусматривающей предоставление работодателям – предприятиям оборонно-промышленного комплекса субсидии на частичную компенсацию затрат на выплату заработной платы работникам, привлеченным из других субъектов РФ или муниципальных образований того же субъекта, в случае, если расстояние между границами муниципальных образований составляет не менее 50 км. При этом для получения субсидии организация должна быть включена в утвержденный субъектом РФ перечень организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, а работник должен быть привлечен на должность, соответствующую утвержденному субъектом РФ перечню востребованных профессий (должностей, специальностей). 4. О распространении дополнительных мер активной политики занятости на
---	--

		участников СВО и членов их семей. В отчетный период профсторона РТК поддержан ряд внесенных Минтрудом России проектов нормативных правовых актов РФ, направленных на обеспечение занятости участников специальной военной операции и членов их семей, включая членов семей погибших участников СВО. В частности, указанные категории граждан получили право за счет средств федерального бюджета пройти профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование. Кроме того, работодателям предоставляется субсидия для частичной компенсации затрат на оплату труда при трудоустройстве на свои предприятия участников специальной военной операции и членов их семей.
3.1.2.	разработка и реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства для молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, по следующим направлениям: совершенствование нормативно-правового регулирования и инструментов финансового обеспечения практико-ориентированных образовательных программ, стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения навыков и опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места; расширение применения механизма целевого обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования; предоставление возможностей по переподготовке и дополнительному профессиональному образованию, способствующих трудоустройству лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей;	В отчетный период профсоюзная сторона РТК активно участвовала в разработке и обсуждении мер государственной политики в сфере содействия занятости молодежи. Профсоюзная сторона РТК придерживается позиции, направленной на сохранение и реализацию в Долгосрочной программе содействия занятости молодежи до 2030 года мероприятий по развитию трудовой мобильности молодежи из трудоизбыточных в трудодефицитные субъекты РФ. В рамках РТК был рассмотрен проект концепции развития наставничества в РФ на период до 2030 года, разработанный ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования». профсоюзная сторона РТК не поддержала представленную версию проекта концепции, посчитав, что она нуждается в доработке в части наставничества в сфере труда. Профсоюзная сторона РТК продолжит отстаивать свою позицию. Также в рамках РТК рассматривались вопросы о наставничестве, трудоустройстве инвалидов, функционировании органов службы занятости. В частности, были рассмотрены проекты распоряжения по концепции повышения уровня занятости инвалидов и постановления Правительства РФ о порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов. В процессе обсуждения Минтруд России было предложено провести консультации с представителями общероссийских объединений профсоюзов и работодателей по сопряжению федерального и регионального законодательства для устранения противоречий в трудоустройстве инвалидов. Инициированные профсторона РТК положения о размере заработной платы сотрудников органов службы занятости были предусмотрены в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях

	содействие принятию мер, направленных на создание условий для совмещения родителями работы (учебы) и воспитания детей; стимулирование заинтересованности работодателей в трудоустройстве и поддержке занятости лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, реализация программ по субсидированию их занятости; развитие и популяризация института наставничества; формирование эффективной системы взаимодействия органов службы занятости с получателями государственных услуг в области содействия занятости населения (с гражданами и работодателями); повышение доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения; обеспечение информированности граждан и работодателей о предоставляемых органами службы занятости государственных услугах, а также о наличии вакансий в различных субъектах Российской Федерации; распространение лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.	систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год. профсоюзная сторона РТК внесла предложения к проекту постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298», предусматривающему изменения в Государственную программу РФ «Содействие занятости населения»: - включение нормы о рассмотрении мероприятий, входящих в региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости, на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; - исключения из него нормы, в соответствии с которой для расчета объема субсидии из федерального бюджета предельная стоимость одного квадратного метра площади, приобретаемого за счет субсидии (частично) модульного некапитального средства размещения, не может быть более 45 000 рублей (в связи с переоборудованием и капитальным ремонтом помещений органов службы занятости). Предложения профсоюзная сторона РТК не были учтены.
3.1.4.	осуществление мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе: разработка предложений по развитию трудовых ресурсов и подготовке кадров, усиление ко-	Одним из важнейших условий для обеспечения продуктивной и свободно избранной занятости является современная и гибкая, реагирующая на спрос система профессионального и дополнительного профессионального образования. В 2024 году в Постановлении Правительства РФ № 201 возможность получения такого образования распространялись на граждан, ищущих работу (в частности, на безработных) по перечню, утверждаемому в рамках МРГ по вопросу восстановления рынка труда под руководством Голиковой Т.А. Профсоюзная сторона РТК предлагала

ординации системы профессионального образования и рынка труда, включая совершенствование механизмов реализации федеральных проектов «Профессионалитет», «Передовые инженерные школы» и др.; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан по востребованным профессиям (специальностям), в том числе при содействии органов службы занятости; развитие системы профессиональной ориентации; расширение практико-ориентированных образовательных программ в рамках подготовки учащихся в целях получения опыта работы; содействие развитию материально-технической базы государственных, муниципальных и негосударственных образовательных организаций; распространение лучших практик компаний по переподготовке и повышению квалификации работников, включая получение ими дополнительного профессионального образования, прохождения дополнительного профессионального обучения; обеспечение участия объединений работодателей и объединений профсоюзов в разработке и обсуждении примерных образовательных программ среднего профессионального образования	распространить его на все категории работников. Предложение профсоюзная сторона РТК было учтено. На заседаниях рабочей группы РТК рассматривалась реализация федерального проекта «Профессионалитет». В состав межведомственных органов, обеспечивающих координацию деятельности участников федерального проекта в регионах, входят представители территориальных объединений организаций профсоюзов. Профсоюзная сторона РТК внесла свои предложения по ряду направлений «Профессионалитета». Например, о целесообразности привлечения представителей общероссийских профсоюзов к деятельности отраслевых ассоциаций производственно-образовательных центров (кластеров). Кроме того, проблемы, связанные с реализацией программ «Профессионалитета», рассматривались на заседаниях МРГ по вопросу восстановления рынка труда под руководством Голиковой Т.А. Так, были рассмотрены вопросы об анализе подготовки выпускников 2024 года в части их количества, программ обучения, механизмов взаимодействия с работодателями, маршрутизации на предприятия и планируемом трудоустройстве, в том числе по программам «Профессионалитета»; а также – о ситуации с потребностью в кадрах в экономике, в том числе на предприятиях оборонно-промышленного комплекса и других видов экономической деятельности по уровням профессиональной подготовки. В рамках РТК был рассмотрен вопрос о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации». Профсоюзная сторона РТК предложила исключить из проекта Положения требования о незанятости в течение 4 месяцев и более, предъявляемые к отдельным категориям молодежи для получения права принять участие в мероприятии по обучению. Кроме того, Минтруду России было предложено дополнительно рассмотреть механизмы отбора органами службы занятости образовательных программ с учетом наличия их профессионально-общественной аккредитации. В целях содействия повышению качества ДПО, созданию условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников в отчетном периоде продолжил работу Совет по непрерывному профессиональному педагогическому образованию.
--	---

		ческому образованию при Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования. Вопрос о целевом обучении регулярно рассматривался на заседаниях МРГ по восстановлению рынка труда. Так, были рассмотрены особенности приема на целевое обучение в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования в 2024 году; результаты анализа информации, поступившей от субъектов РФ, о соотношении выпуска образовательных организаций и кадровой потребности субъектов РФ (по конкретным предприятиям и организациям в разрезе уровней образования, профессий, специальностей и направлений подготовки с учетом договоров о целевом обучении и реализации программ профессионалитета); организация совместно с исполнительными органами субъектов РФ работы по маршрутизации выпускников 2024 года на рабочие места по полученной профессии или специальности в соответствии с потребностями рынка труда. Дефицит рабочей силы выдвигает на первое место вопросы актуальности получаемого профессионального образования, создания высокопроизводительных рабочих мест, грамотного мониторинга рынка труда, системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы, их пропорционального соответствия. Профсоюзная сторона РТК прилагала усилия, чтобы обозначенные проблемы решались с учетом социально-трудовых прав и интересов работников и полноценного использования имеющегося кадрового потенциала.
3.1.5.	повышение эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации с участием социальных партнеров, в том числе: привлечение иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в субъектах Российской Федерации с участием трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации; совершенствование механизмов привлече-	Вопросы использования иностранной рабочей силы находились в поле зрения профсоюзная сторона РТК в 2024 году. Профсоюзная сторона РТК концептуально поддержала проект федерального закона «Об условиях въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства, а также условиях их пребывания и проживания на территории Российской Федерации». Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» профсоюза РТК поддержала, но в том случае, если условия заключаемых между субъектами РФ соглашений об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на основании патента будут устанавливаться с учетом мнения региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

	ния иностранной рабочей силы с учётом применения новых инструментов взаимодействия работодателей и иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности; развитие информационно-аналитической системы "Общероссийская база вакансий "Работа в России" с целью обеспечения эффективности реализации и мониторинга реализации соглашений об организованном наборе иностранных работников, а также интеграции с национальными базами вакансий и резюме государств ЕАЭС и СНГ; актуализация перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, на которых не распространяются квоты; установление допустимых долей иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности; определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в порядке, требующем получения визы и квоты на оформление разрешений на работу и приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности; проведение мониторинга численности и распределения всех категорий иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Российской Федерации; мониторинг оказания государственных услуг в сфере миграции работодателям и иностранным гражданам;	По проекту постановления Правительства РФ «Об установлении на 2025 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» профсторона РТК предложила Минтруду России проработать с региональной трехсторонней комиссией Челябинской области вопрос о допустимой доли иностранных работников по отдельным видам экономической деятельности, используемых хозяйствующими субъектами в указанном регионе.
3.1.6.	разработка мер по сокращению масштабов «теневой» занятости;	В настоящее время вместо термина «теневая» занятость, используется термин «нелегальная» занятость. В 2024 году в рамках РТК рассматривался проект

		постановления Правительства РФ «О межведомственных комиссиях субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости». Было решено, что при подготовке новой редакции методики оценки потенциальной численности граждан в нелегальной занятости и определения целевых показателей по нелегальной занятости для субъектов и РФ в целом Минтруд России привлечет к работе представителей профсоюзов. Поддержав разработанный Минтрудом России План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы, профсторона РТК направила следующие предложения в новый проект плана: - о необходимости перехода на страховые принципы выплаты пособия по безработице; - распространение региональных и территориальных трехсторонних соглашений в сфере труда на всех работодателей по аналогии с региональными соглашениями о минимальной заработной плате; - о расширении штата федеральной инспекции труда и создание достойных условий их работы и др. Профсоюзная сторона РТК продолжает добиваться реализации данных предложений в рамках исполнения Плана. В отчетный период велась работа, направленная на выявление фактов «теневой» («нелегальной») занятости. В частности, состоялось обсуждение в рамках РТК проекта постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил ведения реестра работодателей, у которых были выявлены факты нелегальной занятости». профсоюзная сторона РТК поддержала данный документ, указав при этом на необходимость включения в него положения о критериях разграничения между гражданско-правовым и трудовым договорами.
3.1.7.	подготовка предложений по повышению размера пособия по безработице с учетом достижения целей социально-экономического развития Российской Федерации;	Профсоюзной стороне РТК удалось добиться включения в Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» нормы об индексации размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице один раз в год с 1 февраля каждого года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. В 2024 году минимальная величина пособия по безработице составила 1 611 руб., а максимальная – 13 739 руб. Однако обе величины не дотягивают до прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ (ПМ ТН) – 16 844 рубля.

		Поэтому профсторона РТК предложила в 2024 году установить минимальную величину пособия по безработице в размере величины ПМ ТН, а максимальную – в размере среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций в целом РФ. По мнению профсоюзной стороны РТК, пособие по безработице должно возмещать не менее 50 % среднемесячного заработка, исчисленного по последнему месту работу безработного. Данный подход соответствует Конвенции МОТ № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы». Кроме того, профсоюзная сторона РТК предлагала выплачивать пособие по безработице: - безработным, в течение всего периода поиска работы; - гражданам, признанным частично безработными, с введением соответствующего понятия в законодательство о занятости населения В целях обеспечения финансирования вышеуказанных предложений профсоюзная сторона РТК предлагала перейти на страховые принципы выплаты пособия по безработице. Однако стороны РТК, представляющие общероссийские объединения работодателей и Правительство Российской Федерации, не поддерживают данную инициативу. Профсоюзная сторона РТК продолжит настаивать на своих предложениях по совершенствованию системы материальной поддержки безработных граждан.
3.1.8.	повышение престижа рабочих и инженерно-технических профессий, в том числе: проведение с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информационно-пропагандистских кампаний, направленных на повышение престижа рабочих профессий; проведение и популяризация среди граждан и организаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», в том числе за счет увеличения (индексации) призового фонда, софинансирования расходов организаторов отдельных номинаций конкурса на проведение и информационное сопровождение соревно-	С целью поддержки и создания условий для дальнейшего профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, образовательных организаций дополнительного образования детей Общероссийский Профсоюз образования содействует формированию и развитию системы всероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, активно участвуя в их подготовке, организации и проведении, а также в проведении установочных семинаров и тематических вебинаров в межконкурсный период.

	ваний, обеспечения широкомасштабной информационной кампании; проведение и популяризация среди граждан и организаций отраслевых (межотраслевых) соревнований профессионального мастерства; проведение чемпионатов по профессиональному мастерству;	
3.1.9	реализация и расширение возможностей осуществления электронного кадрового документооборота для всех заинтересованных работодателей, в том числе на основе анализа правоприменительной практики	В 2024 году в рамках РТК был рассмотрен проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в единые требования к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 сентября 2022 г. № 578н», в который по предложению ФНПР в раздел «Социальное партнерство» были включены коды электронных документов (кадровых мероприятий), применяемых работодателем при взаимодействии с профсоюзной организацией. Представители работодателей предложили исключить из списка электронных документов все перечисленные в разделе «Социально партнерство» документы. Профсоюзная сторона РТК против такого исключения, так как многие профсоюзные организации при взаимодействии с работодателем применяют электронный документооборот. В 2024 году состоялись консультации социальных партнеров по вопросу: анализ правоприменительной практики и предложений по оптимизации отчетности в сфере труда, развития электронного документооборота, межведомственного информационного взаимодействия, государственных информационных систем. В соответствии со статьей 22.1 Трудового кодекса Российской Федерации электронный документооборот в сфере трудовых отношений (далее – электронный кадровый документооборот) может осуществляться работодателями посредством собственной информационной системы либо посредством подсистемы «Электронный кадровый документооборот» Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – подсистема ЭКД ЕЦП «Работа в России»). Минтрудом России совместно с Рострудом реализуются мероприятия по совершенствованию и удобству использования подсистемы ЭКД ЕЦП «Работа в России». В целях информирования работодателей о возможности использования под-

		системы ЭКД ЕЦП «Работа в России» в рамках ведения электронного кадрового документооборота соответствующая информация размещена на официальном сайте Минтруда России, а также на портале ЕЦП «Работа в России». Для дальнейшего совершенствования функционала подсистемы ЭКД ЕЦП «Работа в России» Минтрудом России и Рострудом осуществляется сбор обратной связи от работодателей, осуществляющих электронный кадровый документооборот посредством подсистемы ЭКД ЕЦП «Работа в России». По состоянию на 14 ноября 2024 г. к подсистеме ЭКД ЕЦП «Работа в России» в целях ведения электронного кадрового документооборота подключено 2 433 работодателя. Количество сотрудников, подключенных к подсистеме ЭКД ЕЦП «Работа в России», составляет 165 367 человек, количество сформированных документов составляет 973 580 ед.
3.2	В целях совершенствования системы информации о рынке труда Стороны будут содействовать осуществлению следующих мер, в том числе: проведение мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации в целом, субъектов Российской Федерации и моногородов; проведение мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций по субъектам Российской Федерации; проведение мониторинга и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения; проведение мониторинга и оценка качества и доступности профессионального образования; повышение качества и достоверности, расширение доступности официальной статистической информации и ведомственных мониторингов по вопросам движения рабочих мест, занятости и безработицы, качества рабочей силы, профессионального обучения и дополнительного профессио-	Профсоюзная сторона РТК регулярно собирает и систематизирует сведения о ситуации на рынке труда в регионах. В профсоюзном мониторинге за последний квартал 2024 года сообщены сведения о 30,8 тыс. работников, которых коснулись кризисные явления на рынке труда: увольнение, просроченная задолженность по заработной плате, распространение режима неполного рабочего времени, другие случаи нарушения социально-трудовых прав. Высвобождение работников отмечается в 47,6% случаев. За отчетный период поступила информация о состоявшемся или планируемом высвобождении более 6,0 тыс. работников в 135 организациях. Из них приблизительно в 49% среди причин состоявшегося или планируемого увольнения работников присутствует сокращение численности (штата) организации (предприятия), а в 8% — соглашение сторон. Введение режима неполного рабочего времени отмечается в 29,7% случаев, он характеризуется: — простоем работников (76 % процентах случаев. В мониторинге присутствуют данные о простое не менее чем 7,9 тыс. чел.); — сокращённой длительностью рабочей недели (14 %, данные о том, что в режиме неполной рабочей недели находится не менее чем 3,0 тыс. чел.; — сокращённой продолжительностью рабочего дня (1 %). Общая численность работников, затронутых режимом неполного рабочего времени, составляет около 14,0 тыс. чел. В 37 % случаев введения режима неполного рабочего времени сообщается

	нального образования, условий труда на рабочих местах; развитие информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» с целью обеспечения эффективности взаимодействия в электронном виде органов службы занятости с работодателями и гражданами, ищущими работу; повышение эффективности взаимодействия граждан и работодателей в целях содействия занятости, в том числе с использованием цифровых технологий.	об оплате времени вынужденного простоя. В отчетный период в РТК был заслушан вопрос «О результатах работы в 2023 году по развитию экономики моногородов и монопрофильных населенных пунктов, в том числе о мерах по содействию занятости населения в моногородах». С информацией выступил представитель Минэкономразвития России. Профсоюзная сторона РТК поддержала предложение о представлении членам РТК информации о динамике развития экономики и рынков труда моногородов и монопрофильных населенных пунктов по итогам 2022-2024 годов.
3.3	Стороны договорились проводить консультации по следующим вопросам: обеспечение прав и гарантий в сфере труда трудящихся в нестандартных формах занятости; разработка направлений активной политики занятости населения и мер по защите граждан от частичной безработицы, подготовка предложений по их финансовой обеспеченности; по стимулированию незанятого населения к возобновлению трудовой деятельности; популяризация практики заключения целевых договоров учащихся профессиональных образовательных организаций в целях получения навыков, удовлетворяющих запросу работодателя, и последующего трудоустройства; расширение возможностей для занятости лиц предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей до 14 лет, лиц с нарушениями интеллектуального развития, а также по совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями для лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, престарелыми или больными родст-	В 2024 году ФНПР принимала активное участие в обсуждении законопроекта «Об особенностях регулирования платформенной занятости», подготовленного представителями «Деловой России». Законопроектом определялось, что отношения в сфере платформенной занятости регулируются гражданским законодательством. По мнению ФНПР, в отношениях между операторами цифровых платформ и платформенными занятыми усматриваются признаки трудовых правоотношений: работа выполняется в соответствии с указаниями и под контролем другой стороны, в соответствии с графиком или на рабочем месте, предполагает предоставление инструментов, материалов и механизмов стороной, заказавшей работу, имеет определенную продолжительность и преемственность, периодически выплачивается вознаграждение. ФНПР было предложено установить в законопроекте часть социально-трудовых гарантий для платформенных занятых: - вознаграждение за труд не ниже минимального размера оплаты труда, - ограничение продолжительности рабочего времени платформенных занятых, - право на оплачиваемый отпуск, - все виды обязательного социального, медицинского и пенсионного страхования, - право платформенных занятых на вступление в профсоюзы, на проведение коллективных переговоров и заключение соглашения в сфере платформенной заня-

венниками разработка предложений по совершенствованию политики в сфере содействия занятости молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, и других категорий граждан; реализация мероприятий, согласованных сторонами социального партнёрства, по повышению уровня занятости молодежи, инвалидов; обеспечение достойного уровня жизни вынужденно безработных граждан с учетом их семейной нагрузки, в том числе: повышение размера пособия по безработице для всех безработных граждан, включая самозанятых, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, и иных категорий трудящихся; совершенствование системы пособий по безработице и материальной поддержки безработных граждан, ориентированной на временное возмещение утраченного заработка на период активного поиска работы; установление повышенного размера пособия по безработице безработным гражданам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, пропорционально количеству таких детей; подготовки предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации в части привлечения иностранной рабочей силы работодателями.	тости. Однако эти предложения не были поддержаны ни Минтрудом России, ни представителями цифровых платформ, ни РСПП, ни депутатами. В связи с тем, что в отношениях между цифровыми платформами и платформенными занятыми усматривается целый ряд признаков трудовых отношений, профсторона РТК предложила признать такие отношения трудовыми и внести в Трудовой кодекс РФ новую главу об особенностях регулирования деятельности платформенных занятых.
---	--

Раздел IV. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
4.1	В целях развития эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, повышения уровня социальной защиты граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства: 4.1. продолжить работу по развитию и повышению эффективности систем обязательного социального страхования на основе страховых принципов и осуществить в этих целях меры, направленные на: дальнейшее развитие системы обязательного социального страхования с учетом международного опыта, включая положения конвенций и рекомендаций МОТ, в том числе Конвенции МОТ № 102 "О минимальных нормах социального обеспечения"; повышение роли социальных партнеров в управлении средствами социального страхования и деятельностью Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации; соблюдение принципа целевого использования средств каждого вида обязательного социального страхования, исходя из законодательно установленных целей и задач конкретного вида обязательного социального страхования; соблюдение принципа разграничения функций и источников финансирования государственной социальной помощи и обязательного социального страхования;	В 2024 году продолжалась работа с Правительством РФ и Государственной Думой ФС РФ, Комитетом Государственной Думы по труду социальной политике и делам ветеранов, РТК по вопросам развития и повышения эффективности систем обязательного социального страхования, с учетом международного опыта и рекомендаций МОТ, в том числе включая положения Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». 16.07.2024 профсоюзная сторона рассмотрела проект доклада Правительства РФ о применении норм Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» в РФ, который прошел обсуждение в рамках заседания рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы и направила свои замечания и предложения в Минтруд России о необходимости создания условий для выполнения полного формата требований Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения» в РФ и повышения защиты социальных прав работников. По мнению профсторон представленный проект Доклада не в полной мере отражает текущее состояние системы обязательного социального страхования в части выполнения Российской Федерацией норм Конвенции № 102. В проекте Доклада не нашли отражения наиболее дискуссионные и неурегулированные до настоящего времени социальными партнерами вопросы организации обязательного социального страхования на основе социально-страховых принципов. Остается не решенным вопрос по законодательному закреплению пропорций между получаемыми социальными выплатами и заработной платой застрахованных (коэффициента замещения пенсией утраченного заработка). Продолжается снижение коэффициента замещения пенсией утраченного заработка с 30,0 % в 2022 году до 28,3 % к 2023 году, что свидетельствует о нарушении целевых задач обеспечения минимального замещения утраченного заработка 40% в соответствии с базовыми положениями Конвенции МОТ № 102 и «Стратегии». Следует дать определение «типовому получателю», в том числе, размеру его заработка. В российских условиях пенсия назначается не на семью, а на каждого нетрудоспособного члена общества. Отсутствуют правовые основания исчисления коэффициента замещения страховой пенсией утраченного дохода гражданина, учитывая социальную пенсию супруга или супруги, никоим образом к страховой пенсии не относящейся. Ис-

		пользование же российской стороной дополнительной опции МОТ, связанной с семейными пособиями, считаем недопустимым, т.к. она преследует очевидную цель подмены реального уровня пенсионного обеспечения фиктивно его завышающим. Все вышеперечисленные проблемы, безусловно, будут препятствовать эффективной реализации Конвенции МОТ № 102, если не будет достигнуто понимание сторон социального партнерства по степени их важности, срокам, форме регулирования. Продолжается работа с социальными партнерами о необходимости разработки дорожной карты реализации Конвенции МОТ №102 в Российской Федерации. 23.07.2024 совместно с социальными партнерами профсоюзы приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу проекта федерального закона «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики».
4.2	рассматривать в Комиссии до рассмотрения на заседании Правительства Российской Федерации проекты федеральных законов о бюджетах государственных внебюджетных фондов Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период, проекты федеральных законов об исполнении бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, а также проект федерального закона о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на очередной финансовый год и плановый период, в том числе с учетом рекомендаций Совета при Правительстве Российской Федерации по рассмотрению вопросов, связанных с обеспечением развития в Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обяза-	Профсоюзной стороной направлено письмо от 02.07.2024 Председателю Социального фонда России - С.А.Чиркову с просьбой предоставить копии актуарного заключения по периоду актуарного оценивания 2027-2042 годов, а также заключения Счетной палаты РФ по исполнению бюджета СФР за 2023 год.

	тельного социального страхования и совершенствования деятельности Социального фонда Российской Федерации и с учетом целевого использования средств каждого вида обязательного социального страхования; рассматривать информацию федеральных органов исполнительной власти о результатах реализации предыдущих заключений Счетной палаты Российской Федерации;	
4.3	в области обязательного пенсионного страхования осуществлять меры, направленные на: совершенствование порядка формирования пенсионных прав граждан в системе обязательного пенсионного страхования; дальнейшее развитие системы обязательного пенсионного страхования с учетом реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р; рассмотрение вопросов действующей системы досрочных пенсий, как в рамках обязательного пенсионного страхования, так и за счет развития механизмов финансового и иного стимулирования работодателей к созданию программ досрочного негосударственного пенсионного обеспечения; обеспечение принципа равенства прав застрахованных граждан, в том числе пенсионных прав работающих застрахованных граждан; разработку подходов, подготовку предложений по вопросам обязательного пенсионного страхования для отдельных видов организаций, отдельных профессий и самозанятых;	Представители профсоюзной стороны РТК в течение 2024 года активно принимали участие при рассмотрении основных характеристик бюджетов социальных фондов на очередной финансовый год и плановый период, а также исполнения прошедших годовых бюджетов в рамках РГ Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы РТК: Профсоюзы вели активную работу по анализу и подготовке предложений по бюджетам внебюджетных фондов. Основное внимание уделялось проектам федеральных законов об исполнении бюджетов Фонда пенсионного и социального страхования РФ и Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2023 год, а также проектам их бюджетов на 2025-2027 годы. Представители профсторона участвовали в заседаниях рабочих групп РТК, анализировали основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития РФ, готовили аналитические материалы по ключевым показателям бюджетов фондов. Профсоюзы продолжают работу по данным направлениям, уделяя особое внимание вопросам обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных фондов, сохранения целевого характера использования средств обязательного пенсионного страхования и защиты прав застрахованных лиц. 16.07.2024 профсторона приняла участие в заседании рабочей группы № 4 по вопросу: Проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов». Материалы используются в работе профорганизаций. В 2024 году ФНПР провела работу по анализу и совершенствованию системы страховых тарифов. Работа включала изучение проекта федерального закона о

		страховых тарифах на 2025-2027 годы. На основе рекомендаций МАСО-МОТ были разработаны принципы актуарных расчетов. ФНПР предложила новый подход к структуре страхового тарифа, разделив его на стабильную и нестабильную части. Это предложение и другие рекомендации по формированию сбалансированной системы социального страхования были направлены в Министерство труда и социальной защиты РФ. Были разработаны рекомендации по интеграции актуарных принципов в действующее постановление Правительства об актуарной деятельности Социального фонда России. Также подготовлена концепция изменений в правила формирования резерва средств на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Представители ФНПР приняли участие в заседаниях рабочих групп по обсуждению методических подходов к определению страховых тарифов, организованных на площадке Министерства труда и социальной защиты. В результате проведенной работы сформулированы семь принципов актуарных расчетов, подготовлены предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере страховых тарифов, установлено взаимодействие с профильным министерством. Эти результаты создают основу для дальнейшего развития системы социального страхования в России. Работа по данному направлению продолжается. В 2024 году велась активная работа по вопросу досрочного пенсионного обеспечения работников противопожарной службы субъектов РФ. Представители ФНПР приняли участие в заседании рабочей группы РТК по регулированию социально-трудовых отношений по вопросу досрочных пенсий сотрудников МЧС России в субъектах Российской Федерации. ФНПР настаивает на установлении равных прав социальной защиты всем оперативным работникам государственной противопожарной службы вне зависимости от уровня их подчинения. В течение 2021 – 2024 годов профсоюзы последовательно продолжали отстаивать позицию об индексации пенсий работающим пенсионерам. Профсоюзы обращались в Правительство РФ, ГД СФ РФ, РТК о необходимости организации консультации с социальными партнерами в рамках РГ по совершенствованию пенсионного законодательства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по дан-
--	--	--

		ному вопросу Профсоюзная сторона приняла участие 25.06.2024 в заседании рабочей группы РТК №4 по вопросу: «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях» (об индексации размеров страховых пенсий работающих пенсионеров) - «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год». По результатам проведенной работы принят Федеральный закон № 173-ФЗ о возобновлении индексации пенсий работающих пенсионеров. Ее не производили с 2016 года. Согласно документу, пенсии работающим пенсионерам вновь начнут индексировать с 2025 года. 18.03.2024 было направлено письмо Министру труда и социальной защиты Российской Федерации - Котякову А.О. о необходимости решения вопроса о праве на досрочное назначение трудовой пенсии по старости медицинским специалистам в области клинической лабораторной диагностики, занимающих должности биолога и химика-эксперта, с учетом выполнения работ в условиях соответствующего класса вредности. Работа по данному вопросу продолжается.
4.4	в области обязательного социального страхования осуществлять меры, направленные на развитие и совершенствование порядка выплаты гражданам гарантированных видов страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию;	После совместной работы социальных партнеров с 2024 года Социальный Фонд России предоставляет услуги в проактивном режиме, что очень удобно для получателей. Проактивный формат предполагает, что гражданам не нужно самостоятельно обращаться за назначением выплаты и предоставлять какие-либо документы. СФР сам оформляет меры поддержки на основании данных, которые поступают через систему межведомственного взаимодействия. С 1 января Социальный фонд перешел к оформлению в беззаявительном порядке социальных и страховых пенсий по случаю потери кормильца. Фонд назначает выплаты в течение 5 рабочих дней с момента получения сведений о потере кормильца. Данные поступают из органов ЗАГС. Также с 2024 года СФР начал оформлять в проактивном формате надбавки к страховой пенсии за стаж работы в районах Крайнего Севера. После принятия решения о перерасчете граждане получают соответствующее сообщение на портале госуслуг или по почте в течение 3 рабочих дней. Работа по расширению списка проактивных услуг будет продолжена совместно с социальными партнерами.
4.5	в области социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональ-	18.01.2024г. профсоюзная сторона приняла участие в заседании рабочей группы № 5, на котором были рассмотрены вопросы:

ных заболеваний осуществлять меры, направленные на развитие и совершенствование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части: - изменение подходов к профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; - повышение разнообразия и эффективности мер, направленных на профилактику и предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - развитие реабилитационных центров Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации	- проект приказа Минтранса России «О внесении изменений в Федеральные авиационные правила «Порядок проведения обязательного медицинского освидетельствования центральной врачебно-лётной экспертной комиссией и врачебно-лётными экспертными комиссиями членов лётного экипажа гражданского воздушного судна, за исключением сверхлёгкого пилотируемого гражданского воздушного судна с массой конструкции 115 килограммов и менее, беспилотного гражданского воздушного судна с максимальной взлётной массой 30 килограммов и менее, диспетчеров управления воздушным движением и лиц, поступающих в образовательные организации, которые осуществляют обучение специалистов согласно перечню специалистов авиационного персонала гражданской авиации, и претендующих на получение свидетельств, позволяющих выполнять функции членов лётного экипажа гражданского воздушного судна, диспетчеров управления воздушным движением»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов лётных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации»; - о правоприменительной практике исполнения нормативных правовых актов, регламентирующих проведение обязательных медицинских осмотров работников (предварительных /периодических, сменных), психиатрических освидетельствований и химико-токсикологических исследований; - о правоприменительной практике проведения медицинских осмотров в целях получения медицинской справки об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, и обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих деятельность, связанную с работами с использованием сведений, составляющих государственную тайну (приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2011 № 989н, приказ Минздрава России от 20 мая 2022 г. № 342н); Материалы заседания были разосланы в членские организации профсоюзов для использования в работе. 16.07.2024 профсторона приняла участие в заседании рабочей группы № 4 по вопросу: - проекта федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов». Материа-
---	--

		лы используются в работе членских организаций. 16.07.2024 профсторона приняла участие в заседании рабочей группы № 4 по вопросу: - проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286». По итогам рассмотрения вопроса профсоюзной стороной 23.07.2024 направлено письмо Председателю СФР – Чиркову С.А. с предложением рассмотреть вопрос о реабилитационной деятельности на заседании Правления СФР и предоставить информацию о численности застрахованных лиц, прошедших профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) по профессиям рабочих, должностям служащих; численности застрахованных лиц, прошедших повторное и последующее переобучение без дальнейшего трудоустройства, в том числе с учетом полученных квалификаций; перечень профессий, по которым проводится обучение; а также сообщить, каким образом устанавливается соответствие обучаемого лица профессии, по которой он проходит обучение, и как обеспечивается его дальнейшее трудоустройство. 26.09.2024 данный вопрос был заслушан на заседании правления СФР.
4.6	в области обязательного медицинского страхования и системы здравоохранения осуществлять меры, направленные на: - соблюдение государственных гарантий оказания гражданам медицинской помощи, сохранение и укрепление здоровья населения; - развитие и совершенствование системы здравоохранения, обязательного медицинского страхования, включая совершенствование тарифной политики и усиление защиты прав застрахованных и пациентов; - совершенствование медико-санитарной помощи, а также профилактической направленности здравоохранения; - совершенствование мероприятий по диспансеризации населения;	22.01.2024 профсоюзная сторона приняла участие в рабочей группе Комиссии по доходам, заработной плате и уровню жизни населения по вопросам проекта постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования» и о динамике среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций в первом полугодии 2023 года и выполнении целевых показателей уровня оплаты труда отдельных категорий работников здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688. Полученная информация использована в дальнейшей работе профсоюзных организаций.

	повышение роли страховых представителей системы обязательного медицинского страхования в защите интересов застрахованных лиц по вопросам их качественного и квалифицированного медицинского обслуживания;	17.04.2024 профсоюзная сторона приняла участие в совместном заседании РГ РТК № 4 и № 6 по вопросу распространения государственной поддержки на медицинских работников (врачей, фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывших или переехавших на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа или города с населением до 50 тысяч человек, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» (программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер») на соответствующих медицинских работников, прибывших или переехавших в указанную местность, независимо от форм собственности медицинских учреждений. Замечания и предложения профсоюзной стороны отражены в решении рабочей группы. 14.02.2024 совместно с социальными партнерами профсоюзы приняли участие в заседание Координационного совета при Общественной палате Российской Федерации по повышению социальной эффективности медиаиндустрии и ее взаимодействию с институтами гражданского общества. 10.06.2024 на площадке Федерации Независимых Профсоюзов России состоялся круглый стол на тему: «Производственная медицина – сегодня и завтра». Организатором мероприятия выступили – Федерация Независимых Профсоюзов России и Бюро секции профилактической медицины Отделения медицинских наук РАН. В заседании круглого стола приняли участие стороны социального партнерства, представители научного сообщества, эксперты и другие заинтересованные лица. Участники круглого стола отметили, что в настоящее время в России остро стоит проблема роста профессионально обусловленной, общей заболеваемости и смертности среди лиц трудоспособного возраста на рабочем месте, эффективность здравоохранения в производственной сфере недостаточна и продолжает снижаться. Нарастает необходимость восстановления профилактической направленности здравоохранения путем развития системы организации медицинской помощи на производстве и возрождения института цеховых врачей или создание его аналога адекватного современным условиям как неотъемлемого элемента в сохранении здоровья работников и предотвращении общих и профессиональных заболеваний. Участники круглого стола считают, что социально-экономическая безопасность страны взаимосвязана с уровнем здоровья работающего населения. Тиражи-
--	--	--

		рование идеологии и технологий производственной медицины является необходимым условием ее развития. По итогам круглого стола был принят Итоговый документ, который рекомендует усилить взаимодействие профсоюзов, работодателей и медицинских организаций, а также роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для решения совместных задач по охране и укреплению здоровья работников. Для этого необходимо восстановить производственную медицину от здравпунктов до медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев, возродить институт цеховых врачей и инженерно-врачебные бригады, добиваться введения лекарственного страхования при амбулаторном лечении. Данный документ был направлен в адрес Правительства Российской Федерации. Материалы круглого стола используются в работе социальных партнеров и профсоюзных организаций. 22.11.2024 профсоюзы совместно с представителями РАН приняли участие в симпозиуме секции Производственная медицина Российского научного медицинского общества терапевтов «Национальная программа «Здоровье работающего населения в РФ». Возможные пути решения» в Крокус Экспо (г. Красногорск). Материалы симпозиума используются в работе профсоюзов. 21.11.2024 профсторона направила письмо Председателю Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации – Чиркову С.А. о необходимости рассмотрения на заседании Правления Фонда вопроса о возможности создания системы учета анализа причин и уровня заболеваемости на основе системы электронных листков нетрудоспособности (ЭЛН). В декабре 2024 года данный вопрос был рассмотрен на заседании Правления СФР, работа продолжается. 27.11.2024 профсторона направила письмо Председателю Федерального фонда обязательного медицинского страхования – Баланину И.В. о необходимости рассмотрения на заседании Правления Фонда вопроса «Об эффективности функционирования института страховых представителей по защите прав и законных интересов работающих граждан в сфере ОМС» В декабре 2024 года данный вопрос был рассмотрен на заседании Правления ФФОМС. 16.12.2024 профсоюзы направили письмо ответственному секретарю РТК – Жаровой Н.В. с предложением вынести вопрос о новых правилах приказа Мин-
--	--	--

		здрава РФ № 1089н от 23.22.2021 «Об утверждении условий и порядка формирования листков нетрудоспособности» на рассмотрение РТК. Работа по данному вопросу будет продолжена.
4.7	содействовать разработке и реализации мер, направленных на формирование долгосрочных сбережений граждан;	В 2024 году профсоюзами велась активная работа по вопросам формирования пенсионных прав, необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС, важности соблюдения принципа добровольности при отчислении взносов в негосударственные пенсионные фонды и защиты пенсионных накоплений граждан. 18.06.2024 профсоюзной стороной направлено письмо в адрес - Статс-секретаря — замминистра труда и социальной защиты - Пудову А.Н. с замечаниями к законопроекту «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год».
4.8	развивать различные добровольные системы социального страхования с учетом поддержания баланса интересов работников, работодателей и государства и осуществлять меры, направленные на: содействие развитию добровольного пенсионного страхования и распространению успешного корпоративного опыта в этой сфере; реализацию мер по стимулированию развития добровольного медицинского страхования;	В 2024 году продолжена работа по предложению ФНПР о распространении обязательного страхования не только на сотрудников, с которыми заключили трудовые договоры, но и на тех, кто занят по гражданско-правовым договорам, а также на самозанятых. Такое страхование будет предусматривать выплаты гражданам при полной или частичной потере доходов из-за: возникновения задолженности работодателя по зарплате, в том числе при банкротстве; потери работы; перевода на режим неполного рабочего времени или нахождения в простое. Производить выплаты должен Фонд пенсионного и социального страхования. Финансирование этого вида обязательного страхования не потребует введения дополнительного страхового взноса, а будет осуществляться за счёт уже существующих источников. Такой подход позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также увеличит заинтересованность россиян в легализации трудовых отношений.
4.9	осуществлять меры в области социальной защиты и социального обслуживания: совершенствовать механизмы предоставления государственных услуг, в том числе за счет беззаявительного (проактивного) оказания мер социальной защиты, предоставляемых гражданам в случае возникновения у них прав на их получение; содействовать повышению доступности и качества социальных услуг;	В 2024 году профсоюзами велась активная работа по вопросам социальной защиты и социального обслуживания населения. 22.10.2024 профсторона приняла участие в заседании рабочей группы № 4 по вопросам: - о проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 12¹ ФЗ «О государственной социальной помощи»; - о проекте федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»; - о ходе реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин

	содействовать развитию системы социального обслуживания; содействовать расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере; отрабатывать механизм социальной поддержки граждан, осуществляющих уход за инвалидами и гражданами, старше трудоспособного возраста;	на 2023 - 2030 годы По итогам работы РГ рекомендации были направлены в членские организации профсоюзов для использования в работе.
4.10	содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ предприятий и организаций, создаваемых в интересах работников: по организации доступной сети общественно-го питания, в том числе горячего и диетического; по развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов, массового спорта, занятий физической культурой, по участию в спортивных и культурно-досуговых мероприятиях; по поддержке работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями; по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции); по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни; по организации мест для отдыха, отвечающих санитарным нормам; по принятию дополнительных мер по санитарно-бытовому обслуживанию, медицинскому обеспечению и оздоровлению работников, а также обеспечению отдыха их несовершеннолетних детей;	Совместно с социальными партнерами строятся конструктивные взаимоотношения по вопросам пенсионного, медицинского, социального страхования, санаторно-курортного лечения, оздоровления работающих граждан и членов их семей, охране здоровья, материнства и детства, а также других вопросов социальной защиты. Профсоюзы на регулярной основе в течение 2024 года принимали участие в рамках РТК в обсуждении вопросов проведения детской летней оздоровительной кампании: 27.04.2024 и 18.06.2024 – совместно с социальными партнерами участвовали в работе межведомственной рабочей группы по разработке проекта Стратегии по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года. Стратегия направлена на консолидацию усилий федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, научного, делового, экспертного сообщества, некоммерческих организаций, институтов гражданского общества для укрепления института семьи, сохранения и продвижения в обществе традиционных семейных ценностей, роста рождаемости, охраны материнского, детского, репродуктивного здоровья, повышения благосостояния и качества жизни семей, в том числе в особых жизненных ситуациях, содействия реализации в субъектах Российской Федерации семейно-ориентированной демографической политики с учетом национальных и социокультурных особенностей. 27.06.2024 профсторона направлено письмо Первому заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации - Баталиной О.Ю. по проекту Стратегии по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года с предложениями от профсоюзов. В июле 2024 в Волгоградской области Региональным профобъединением

		проведен профсоюзный молодежный форум. Одним из главных вопросов форума - «Здоровье молодых». С лекцией «ВИЧ/СПИД без мифов и иллюзий» перед молодыми профсоюзными лидерами выступили специалисты Волгоградского областного центра по профилактике и борьбе со СПИДом. Рекомендации форума были направлены членским организациям для использования в работе.
4.11	способствовать организации безопасного и доступного отдыха и оздоровления детей, в том числе детей из районов Крайнего Севера, включая: - ежегодное проведение комплексного анализа итогов детской оздоровительной кампании; - совершенствование мер государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха;	Совместно с социальными партнерами профсоюзы на регулярной основе в течение 2024 года принимали участие в рамках РТК в обсуждении вопросов проведения детской летней оздоровительной кампании: В 2024 году профсоюзы на постоянной основе проводили мониторинг подготовки и проведения летней оздоровительной кампании. Полученная информация анализировалась и систематизировалась. Вопросы детского отдыха и оздоровления детей обсуждались на Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям. Материалы работы комиссии направлены членским организациям для использования в работе. 24.09.2024 в целях поддержки доступности детского отдыха для детей работающих, ФНПР обратилась к Депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации - Бессараб С.В. и - Тарасенко М.В. с просьбой оказать поддержку организациям и предприятиям, организующим детский летний оздоровительный отдых, а также оказать поддержку семьям с детьми, с приложением перечня проблем организации и проведения детского летнего отдыха, выявленных в ходе профсоюзного мониторинга для обсуждения на «правительственном часе» 01.10.2024. В адрес первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации - Баталиной О.Ю. было направлено письмо по вопросу о положении детей и семей, имеющих детей в Российской Федерации (<i>в ежегодный Госдоклад</i>) за 2023 год. 20.05.2024 представители профсоюзов приняли участие в заседании Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей на тему: «Об организации и проведении детской летней оздоровительной кампании 2024», где были обсуждены основные проблемы, волнующие организаторов детского отдыха. Материалы заседания были разосланы в членские организации профсоюзов для использования в работе. 26.11.2024 Профсоюзная сторона приняла участие в заседании рабочей группы

		Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены следующие вопросы: - об итогах проведения детской летней оздоровительной кампании в 2024 году, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; - о практике оформления трудовых отношений с педагогическими работниками в организациях отдыха детей и их оздоровления с учётом применения разъяснений от 27.05.2024 № АЗ-1119/06/287 по вопросам оформления трудовых отношений, подготовленных Минпросвещения России совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, Минтрудом России и Рострудом; Материалы рабочей группы были учтены в дальнейшей работе профсоюзных организаций. По предложению Федерации профсоюзов Узбекистана на XII съезде ФНПР летом 2024 года 100 детей от 7 до 14 лет из Белгородской и Брянской областей, Москвы и Московской области, а также Самары отдыхали 14 дней в детском оздоровительном лагере «Анор» в Бостанлыкском районе Ташкентской области.
4.12	содействовать расширению доступности и повышению качества образования, формированию эффективной системы поддержки и развития талантов у детей и молодежи;	Членскими организациями профсоюзов была продолжена работа по проведению профильных смен в детских оздоровительных лагерях. В 2024 году были проведены военно-патриотические, спортивные, художественные, туристско-краеведческие, социально-педагогические, трудовые и профсоюзные смены объединениями профсоюзов Волгоградской, Свердловской, Курская, Белгородская, Челябинская областей, Краснодарском крае и Республики Татарстан.
4.13	проводить консультации по следующим вопросам: - совершенствование порядка определения размера среднего заработка в целях расчета пособия по временной нетрудоспособности и приведения его к единому расчетному периоду; - компенсация работникам стоимости путевок в санаторно-курортные организации; - прекращение взимания налога на доходы физических лиц с пособий по временной нетрудоспособности;	В 2024 году ФНПР консультировала членские организации по вопросам обязательного социального страхования и защите прав работников, оказывала содействие в решении частных вопросов организаций и отдельных членов профсоюзов.

	введение системы лекарственного страхования; развитие системы организации медицинской помощи на производстве и восстановление института цеховых врачей; разработка механизма взаимодополнения программ добровольного медицинского страхования и обязательного медицинского страхования; определение объема и источников доходов бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации с учетом актуарных расчетов; обеспечение дополнительной защиты работников при травмировании и членов семей погибших работников, пострадавших при выполнении своих должностных обязанностей в зоне проведения специальной военной операции.	
--	---	--

Раздел V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
5.1	Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают эту задачу в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда посредством обеспечения повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работающих, в том числе в рамках управления профессиональными рисками, стимулирования работодателя к замещению рабочих мест с вредными условиями труда, путем совершенствования нормативного правового регулирования, гармонизации с международными нормами в этой сфере, и принимают следующие обязательства: обеспечить принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда с учетом современного уровня технологического развития на основе научных исследований, статистических данных и анализа причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а также современных технологий в области охраны труда;	При непосредственном участии профсоюзной стороны РТК внесены изменения в ст. 351.8 ТК РФ, в части особенностей регулирования труда работников, занятых на тушении лесных пожаров, которые позволят своевременно получать работникам, занятым на тушении пожаров выплаты за выполнение сверхурочных работ. Профсоюзная сторона РТК принимала непосредственное участие в работе комиссий и в составе рабочих групп рассматривала и направила свои замечания, предложения к проектам нормативных правовых актов: - проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых условиях микроклимата и воздействия неблагоприятных гидрометеорологических и опасных природных явлений», в части включения ссылки на «Методические рекомендации 2.2.8.0017-10», по которым можно регулировать режим труда и отдыха; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», в части включения оценки профессионального риска, проводимой в отношении работника, с учетом всех рабочих мест и зон, в которых он может получить травму; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания первой помощи работникам». - проект приказа Роспотребнадзора «Об утверждении формы санитарно-гигиенической характеристики условий труда и порядка ее составления», в части дополнения Приложения № 1 к Проекту следующими показателями по тяжести трудового процесса: физической динамической нагрузки; стереотипными рабочими движениями; статической нагрузки; рабочую позу дополнить положением о нахождении в позе стоя до 60 % времени смены; перемещение в пространстве дополнить перемещением по вертикали и дополнить приложение № 2 к Проекту следующими показателями по напряженности трудового процесса: интеллектуальной нагрузки; сенсорной нагрузки; эмоциональной нагрузки; монотонности нагрузок; режима ра-

		боты; - приказ Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации»; - проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»; - проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н»; - проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2332»; - проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. № 2333» в части оптимизации процедуры аттестации экспертов на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и аннулирования такой аттестации; - проекты федеральных законов о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ о внесении изменений и дополнений в ст.ст. 22.1, 22.3 в части внедрения электронной цифровой подписи работника в целях подтверждения факта проведения инструктажей по охране труда, а также статей 99 и 104 Трудового кодекса РФ в части регулирования времени сверхурочной работы работников служб пожарной охраны, занятых на тушении лесных пожаров в пожароопасный период.
5.3	обеспечить совершенствование законодательства в сфере контрольно-надзорной деятельности по охране труда в части систематизации, оптими-	При непосредственном участии профсоюзной стороны РТК внесены изменения в часть вторую статьи 353 ТК РФ, в части включения законодательства о специальной оценке условий труда, а также соблюдение организациями, осуществляющими

	зации количества и актуализации обязательных требований в сфере охраны труда, гармонизации их с международными нормами;	проведение специальной оценки условий труда, требований законодательства о специальной оценке условий труда, в предмет федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.
5.4	совершенствовать порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на основе анализа практики реализации единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и систем управления профессиональными рисками;	Профсоюзной стороной РТК рассмотрен проект приказа Минтруда России «О внесении изменений в Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н» и отмечено, что внесение изменений в Правила может повлечь за собой необходимость замены уже выданных работникам СИЗ, как не обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств по сравнению с вновь принятыми Правилами и Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. В этой связи предложено предусмотреть переходный период для использования ранее выданных СИЗ. Первичные профсоюзные организации проинформированы об окончании переходного периода 01.01.2025, рисках нарушений и необходимости принятия мер реагирования.
5.5	обеспечивать развитие и повышение эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, особенно связанных с выполнением работ повышенной опасности, не ущемляя при этом права и не увеличивая экономическую нагрузку на работника и работодателя;	Профсоюзной стороной РТК проведен сбор и анализ информации по запросу Минтруда России о мероприятиях, проводимых членскими организациями ФНПР в рамках реализации «Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни». Технические инспекторы труда профсоюзов и уполномоченные по охране труда профсоюзов проводили регулярные обследования с целью выявления возможных нарушений требований охраны труда.
5.6	совершенствовать законодательные механизмы в части обеспечения объективного учета и регистрации несчастных случаев на производстве как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;	При непосредственном участии профсоюзной стороны РТК принят приказ Минтруда России от 25.04.2024 № 237н "О внесении изменений в Приложения №1 и № 2 к Приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве", в

		части утверждения новой учетной формы акта расследования несчастного случая на производстве (Акт Н1-С). Профсоюзной стороной РТК рассмотрен проект формы ведомственной отчетности Роструда и направлены предложения и замечания. В целях установления причинно-следственной связи между несчастным случаем со смертельным исходом и не выполнением работодателем обязательных требований по обеспечению безопасности труда на рабочем месте работника предложено в отчете дополнительно учитывать количество несчастных случаев со смертельным исходом (как на производстве, так и не связанных с производством) по классам условий труда, уровням профессионального риска, а также по факту прохождения обязательных медицинских осмотров.
5.8	содействовать осуществлению эффективного государственного контроля (надзора) при получении сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, в том числе при получении информации о произошедшем несчастном случае со смертельным исходом, тяжелом и групповом несчастном случае	Профсоюзная сторона РТК направила замечания и предложения к проекту приказа Минтруда России «О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н», в части дополнения перечня индикаторов риска такими показателями, как сокрытие несчастных случаев на производстве; переквалификация несчастного случая и признание его связанным с производством в результате дополнительного расследования; увеличение на 50% и более количества дней нетрудоспособности работников в связи с полученными травмами; отсутствие информации об обучении работников по вопросам охраны труда в реестре обученных лиц.
5.9	обеспечить совершенствование системы и методов проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с современным международным опытом и принципами доказательной медицины, с использованием современных технических средств и технологий;	Профсоюзной стороной РТК рассмотрен и поддержан проект приказа Минтранса России «О внесении изменений в Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, включающих в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, лиц из числа специалистов авиационного персонала, утвержденный приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 11 февраля 2022 г. № 41». Профсоюзной стороной РТК в Минздрав России направлены предложения о внесении дополнения в пункт 4 Приказа Минздрава России от 28 января 2021 г.

		№29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» в части установления требования к медицинским учреждениям всех форм собственности по проведению обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров исключительно по договорам оказания услуг, заключенным с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.
5.12	содействовать процессу развития корпоративных систем медицины труда в целях снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда;	При непосредственном участии профсоюзной стороны РТК в июне 2024 года проведено заседание круглого стола «Производственная медицина: сегодня и завтра».
5.18	содействовать повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работе по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков;	При непосредственном участии профсоюзной стороны РТК проведен смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 26.08.2021 № 7-10.
5.21	проводить и обеспечивать участие работодателей, профсоюзных организаций и органов власти в социальном форуме «Всероссийская неделя охраны труда», в международной выставке «Безопасность и охрана труда»;	Профсоюзная сторона РТК в сентябре 2024 приняла участие во Всероссийской неделе охраны труда. Проведена конференции ФНПР «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов». Профсоюзная сторона РТК в декабре 2024 приняла участие в 28-ой Международной специализированной выставке-форуме «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2024). Профсоюзной стороной были организованы следующие мероприятия: - круглый стол «Уполномоченные по охране труда – модная тенденция или эффективный инструмент? Обмен практиками работы уполномоченных»; - торжественное награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2022–2023 годах; - выступление профсоюзных команд КВН «Охрана труда»; - круглый стол «Профсоюзный контроль за обеспечением работников СИЗ» для технических инспекторов труда профсоюзов.

Раздел VI. Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
6.1	В целях обеспечения социально-экономического развития территорий субъектов Российской Федерации Российской Федерации Стороны считают необходимым: совершенствовать меры по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах, в том числе в регионах с низкой инвестиционной привлекательностью;	Сокращение отличий в уровне и качестве жизни населения в регионах Российской Федерации остается актуальным направлением деятельности профсоюзов. По данным профсоюзного мониторинга, уровень региональной дифференциации в России продолжает увеличиваться, о чем свидетельствует динамика ряда показателей социального развития: различия в покупательной способности, децильный коэффициент в субъектах Российской Федерации и др. Вопросы совершенствования поддержки работников в субъектах Российской Федерации, в том числе участников специальной военной операции, обсуждались, в частности, на практической Конференции «Актуальные вопросы соблюдения трудовых прав участников специальной военной операции – работников предприятий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и содействия занятости граждан с инвалидностью», проведенной в ноябре 2024 года Нефтегазстройпрофсоюзом России совместно с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности при содействии Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества».
	участвовать в формировании мер, направленных на обеспечение устойчивого экономического роста регионов, повышения уровня конкурентоспособности их экономик;	В апреле 2024 года профсоюзы приняли участие в заседании рабочих групп РТК, на которых обсуждалось обеспечение устойчивого экономического роста регионов и совершенствование механизмов предоставления преференциальных режимов по уплате страховых взносов резидентам территорий опережающего развития. В частности, рассмотрены предложения предоставить инвесторам, получившим статус резидента территории опережающего развития, расположенной на территории Дальневосточного федерального округа или свободного порта Владивосток до 01.01.2023, возможность приостановления срока применения единых пониженных тарифов страховых взносов, обеспечив им возможность переноса льготного периода по страховым взносам на более поздний срок. Положения законопроекта были поддержаны профсоюзной стороной на заседании РТК, так как они позволяют инвесторам более эффективно использовать

		действующие преференции по страховым взносам и применять пониженные тарифы страховых взносов в отношении большего количества новых рабочих мест, создаваемых на эксплуатационной стадии инвестиционных проектов. Федеральный закон с реализацией указанных положений подписан Президентом Российской Федерации 8 августа 2024 года и вступил в силу.
6.2	6.2.1.в области предоставления государственных гарантий и компенсаций лицам- гарантировать обеспечение выполнения в полном объеме действующих гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе сохранение размеров районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате; провести консультации по инкорпорации сохраняющих свое действие норм законодательства СССР и РСФСР в отношении регионов России в законодательство Российской Федерации;	В декабре 2024 года профсоюзами проанализированы проекты постановлений Правительства Российской Федерации, направленные на регулирование порядка предоставления следующих гарантий: • компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей; • размеры и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений; • предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях; • размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и федеральных государственных учреждений. Проекты постановлений предусматривали сохранение уровня предоставляемых гарантий и были Профсоюзы поддержали на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
	6.2.2.в области реализации государственных программ и стратегий развития Арктической зоны Российской Федерации, регионов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации – проводить мониторинг реализации государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Дальневосточного федерального округа», утвержденной постановле-	6.2.2.В мае 2024 года на заседании рабочей группы РТК профсоюзами проанализирован и рассмотрен ход реализации государственной программы Российской Федерации «Социально-экономическое развитие Арктической зоны Российской Федерации» за 2023 год: все показатели государственной программы, предусмотренные на 2023 год, такие как количество созданных на территории Арктической зоны рабочих мест в результате реализации мероприятий государственной программы, коэффициент миграционного прироста на 10 тыс. человек населения Арктической зоны, достигнуты.

	нием Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 308, плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2009 года № 2094-р;	
	содействовать реализации федерального проекта «Северный морской путь»	В июне 2024 года на заседании рабочей группы РТК профсоюзами рассмотрены материалы о ходе реализации плана развития Северного морского пути, предусматривающего инвестиции в развитие грузовой базы, инфраструктуру, флот, безопасность, логистику. В рамках реализации плана привлечены инвестиции в 795 проектов объемом 1,8 трлн рублей, предполагается создание 42 тысяч новых рабочих мест. Однако в ходе обсуждения отчета о реализации плана развития Северного морского пути профсоюзы отметили существенное отставание по итогам 2024 года основного показателя реализации федерального проекта «Северный морской путь» – объема грузоперевозок: фактический показатель в 2024 году составил 38 млн т. вместо плановой величины в 80 млн т., что вызвано в первую очередь снижением поставок нефти и угля в результате санкций в отношении Российской Федерации. Планы по реализации Северного морского пути требуют корректировки с учетом реального положения дел.
	6.2.7. в области закрепления молодых кадров в северных регионах – провести консультации по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;	6.2.7. Минтрудом России подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации «Об особенностях выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников», в котором выплата процентной надбавки в максимальном размере предусмотрена вне зависимости от стажа работы для следующих категорий: работников федеральных государственных учреждений; работников научных организаций и образовательных организаций высшего образования; работников из числа молодежи, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 5 лет. Однако проект постановления так и не принят. В течение 2024 года профсоюзы неоднократно поднимали вопрос на заседаниях РТК о том, что указания Президента Российской Федерации от 22 августа 2019 г. № Пр-1698, от 17 февраля 2022 г. № Пр-340 и подпункта «з» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации от 20 февраля 2022 г. № Пр-

		290 о проработке механизма установления процентной надбавки к заработной плате молодым работникам (лицам в возрасте до 35 лет) остаются нереализованными.
	6.2.8. в области организации и проведения детского отдыха - разработать предложения по обеспечению доступности летнего отдыха и оздоровления детей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в регионах с благоприятными природно-климатическими условиями; провести консультации по совершенствованию системы оздоровления детей, проживающих на территории регионов Арктической зоны, Дальнего Востока и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с использованием инфраструктуры курортов южных регионов Российской Федерации;	6.2.8. Информация о летней оздоровительной кампании в 2024 году рассматривалась на заседании рабочей группы РТК в ноябре 2024 года. Всего за лето 2024 года на территории районов Крайнего Севера функционировало 9 225 организаций отдыха детей и их оздоровления (за аналогичный период 2023 года – 8 924 организации, 2022 года - 8 908 организаций). Кроме того, организованными формами отдыха и оздоровления охвачено 1 244 193 ребенка (за аналогичный период 2023 года – 1 074 571 ребенок, 2022 года – 1 100 895 детей) из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В период ЛОК 2024 года 7 363 ребенка 5-8 классов из районов Арктической зоны бесплатно отдохнули в организациях отдыха детей и их оздоровления, расположенных на Черноморском побережье – в Краснодарском крае, Республике Крым и Севастополе, на побережьях Каспийского и Японского морей, а также в Республике Адыгея, на курортах Кавказских Минеральных Вод. Общероссийские профсоюзы и их территориальные объединения принимали активное участие в организации детской оздоровительной кампании.

Раздел VII. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

п. ГС	Содержание пункта ГС	Информация о выполнении пункта ГС
7.1.	Стороны обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли Комиссии, и обеспечить: реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; подготовку предложений с целью внесения изменения в положения о федеральных органах исполнительной власти в части наделения их функциями по развитию социального партнерства в координируемой сфере деятельности, предусмотренными статьей 114 (часть 1 пункт е.4) Конституции Российской Федерации, закрепление обязанностей федеральных органов исполнительной власти по взаимодействию с общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими профсоюзами, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими отраслевыми (межотраслевыми) объединениями работодателей по вопросам реализации социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в сферах ведения этих органов в соответствии с трудовым законодательством; создание при федеральных органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий, участие в них представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей, общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов; участие представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работода-	В 2024 году члены профсоюзной стороны РТК регулярно принимали участие в работе постоянных и временных рабочих групп, а также комиссий при федеральных органах исполнительной власти (далее – ФОИВ). Так, представители профсоюзной стороны РТК входили в состав: — межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда; — межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений; — рабочей группы по реализации механизма "регуляторной гильотины" в сфере трудовых отношений и охраны труда; — Общественных советов Минэкономразвития России, Минтруда России, Роструда, Минэнерго России, Минстроя России, Минтранса России и др. Представители профсоюзной стороны РТК продолжали свою деятельность в рабочих органах ФС РФ, в частности в рабочей группе Комитета ГД РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения в Российской Федерации и в рабочей группе фракции «Единая Россия» по совершенствованию законодательства в сфере содействия занятости населения. Кроме того, в рабочем порядке осуществлялось взаимодействие с депутатами ГД ФС РФ, которые входят в состав межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений «Солидарность». Профсоюзная сторона РТК уделяет большое внимание работе в органах общественного контроля, сформированных при ФОИВ. В отчетном периоде более 170 профсоюзных представителя входили в составы региональных общественных палат, в их числе 28 председателей членских организаций ФНПР, 115 являлись членами общественных советов, сформированных при федеральных органах исполнительной власти при Минтруде России, Минтрансе России, Минсельхозе России, Минприроды России, Минобре России, Росжелдоре, Росморречфлот, Рособрнадзор, ФССП России и др. В 2024 году по инициативе профсоюзной стороны РТК Минтрудом России

	телей, общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов, в общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти, страховщиках по обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования (при их наличии); разработку директивы Правительства Российской Федерации представителям государства в советах директоров компаний с государственным участием о рассмотрении и принятии решения на советах директоров вопроса о вхождении компаний в общероссийские объединения работодателей, в общероссийские отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, а также содействие реализации такого подхода в субъектах Российской Федерации в отношении их государственных и муниципальных унитарных предприятий и учреждений.	разработано и направлено в федеральные органы исполнительной власти письмо координаторов сторон РТК с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами. Документ содержит разъяснение по функциям федеральных органов исполнительной власти в области социального партнерства, такие как: — укрепление социального партнерства на федеральном и отраслевом уровнях, а также взаимодействие с профсоюзами и объединениями работодателей; — соблюдение принципа трипартизма при рассмотрении проектов нормативных правовых актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; — реализация положений Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и др. В отчетный период профсоюзная сторона РТК неоднократно инициировала рассмотрение вопроса о разработке директивы Правительства Российской Федерации для представителей государства в советах директоров компаний с государственным участием, касающейся их обязательного участия в общероссийских объединениях работодателей. Данное поручение не выполнено, в связи отказом ряда компаний подписать соответствующую директиву. Профсоюзная сторона РТК продолжает консультации по данному вопросу.
7.2.	Стороны обязуются обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, разрабатываемых федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами, учет по ним мнения Комиссии. Решения Комиссии, а при наличии неурегу-	За прошедший период состоялось 11 заседаний РТК, на которых было рассмотрено 113 вопросов, в т.ч. 45 проектов федеральных законов и 23 проекта иных нормативных правовых актов. В отчетный период профсоюзной стороной РТК была проведена экспертиза более 96 законопроектов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения. В рамках деятельности рабочей группы Комитета ГД ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения в Российской Федерации велась активная работа над проектами федеральных законов «Об особенностях регулирования платформенной занятости» и «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части деятельности частных агентств занятости)». При обсуждении в рамках РТК проектов федеральных законов, связанных с

лированных разногласий - мнения ее Сторон в отношении направленных в Комиссию проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов в сфере труда в обязательном порядке доводятся до сведения Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и подлежат обязательному рассмотрению Правительством Российской Федерации и федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами при принятии решений. Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов в сфере труда, в том числе подлежащие совместной подготовке в соответствии с Соглашением, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются Правительством Российской Федерации, федеральными органами государственной власти, государственными внебюджетными фондами в Комиссию для рассмотрения до их внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации или до принятия по ним решения Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, страховщиками по обязательному социальному страхованию. Стороны будут добиваться того, чтобы проекты федеральных законов, связанные с внесением изменений в трудовое законодательство, вносились Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Рос-	внесением изменений в трудовое законодательство, в случае несогласованных решений для сближения позиций профсоюзная сторона РТК инициировала повторные обсуждения законопроектов на рабочих группах РТК, на совещаниях в ФОИВах, а также Координаторов сторон РТК. По неурегулированным вопросам представители профсоюзной стороны РТК предлагали продолжить обсуждение законопроектов в рамках РТК после их принятия в первом чтении.
--	---

	сийской Федерации при наличии согласованной позиции Сторон, а также, чтобы нормативные правовые акты в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений, в том числе разработанные государственными внебюджетными фондами, принимались Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, государственными внебюджетными фондами при наличии согласованной позиции Сторон. Стороны обязуются реализовывать меры по дальнейшему совершенствованию института оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов и их проектов, включая поправки Правительства Российской Федерации к проектам федеральных законов, подготовленным ко второму чтению в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.	
7.3.	В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства Стороны обязуются: - проводить анализ развития социального партнерства на всех уровнях; - осуществлять мониторинг и анализ практики заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом), региональном (межрегиональном) и территориальном уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства; - осуществлять мониторинг и проводить работу по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействовать развитию системы социального партнерства и	ФНПР ежегодно проводит анализ итогов коллективно-договорной кампании за предстоящий год и определяет задачи на предстоящий период. По состоянию на 31 декабря 2024 года действует 5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов, 85 региональных трехсторонних соглашений и 56 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне. Кроме того, ФНПР ведет мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, который в 2024 году проводился в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 26.06.2024 № 5-3. В 2024 году в Центральном федеральном округе состоялось 91 заседание региональных трехсторонних комиссий; в Приволжском федеральном округе – 83; Северо-Западном федеральном округе – 77; Дальневосточном федеральном округе – 59; в Южном федеральном округе – 44; Уральском федеральном округе – 42; Сибирском федеральном округе – 41 и Северо-Кавказском федеральном округе – 23. В 2024 году в рамках РТК активно велась работа по изучению и распространению опыта работы региональных трехсторонних комиссий. Так, в отчетный

ее институтов на региональном и отраслевом уровнях, подготовить рекомендации по развитию социального партнерства в субъектах Российской Федерации; содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства; при подготовке соглашений проводить работу по обеспечению взаимосвязи отраслевых и региональных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений; поддерживать в актуальном состоянии открытую информационную базу отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также формировать информационную базу региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате; содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности; содействовать участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством; внедрять инструменты популяризации и продвижения ценностей социального партнерства; содействовать развитию информационного обеспечения системы социального партнерства на всех уровнях; обеспечить информирование сторон отрас-	период на заседании Комиссии была рассмотрена деятельность региональных трехсторонних комиссий Оренбургской, Новгородской и Тульской областей, а также Забайкальского края и Республики Дагестан. В отчетный период по инициативе профсоюзной стороны РТК утверждены рекомендации РТК по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Главной целью данных рекомендаций региональным трехсторонним комиссиям является повышение их роли в сфере социально-трудовых отношений на уровне регионов. Рекомендации РТК определили порядок рассмотрения и перечень вопросов в рамках региональных трехсторонних комиссий, основную форму работы комиссий и периодичность проведения заседаний. Информационная база отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, а также информационная база региональных и межрегиональных соглашений и региональных соглашений о минимальной заработной плате ежегодно актуализируется в ходе коллективно-договорной кампании и публикуется на сайте ФНПР. В целях заключения отраслевых и региональных трехсторонних соглашений общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями организаций профсоюзов совместно с работодателями и органами власти создавались комиссии по подготовке соглашений и коллективных договоров и контролю за их выполнением. Общероссийские профсоюзы, территориальные объединения организаций профсоюзов, профсоюзные организации формировали свою позицию для проведения переговоров в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными Программой ФНПР «За справедливую экономику!». Представители профсоюзов при ведении переговоров с социальными партнерами, как правило, учитывали социальные показатели региональных соглашений, а также рекомендовали первичным профсоюзным организациям при заключении коллективного договора руководствоваться как отраслевым соглашением, так и региональным трехсторонним соглашением.
--	---

	левых (межотраслевых) соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, об организациях, отказавшихся от присоединения к этим соглашениям.	
7.4.	Подготовить предложения о внесении изменений в законодательство Российской Федерации, направленные на стимулирование участия работодателей в системе социального партнерства в сфере труда, в том числе касающиеся: установления на законодательном уровне критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных.	В рамках реализации пункта 88 Единого плана первоочередных мероприятий РТК на I полугодие 2024 года профсоюзная сторона РТК подготовила предложения по критериям отнесения работодателей к категории социально ответственных для проведения консультаций по данному вопросу. Профсоюзная сторона РТК предложила при разработке определения понятия «социально ответственный работодатель» принять за основу определение понятия «социальная ответственность», закрепленное в Национальном стандарте, утвержденном приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29.11.2012 г. № 1611-ст. По мнению профсоюзов, критериями отнесения работодателей к категории социально ответственных могут являться: – соблюдение трудового законодательства Российской Федерации; – обеспечение достойного уровня оплаты труда работников; – предоставление социального пакета, включающего дополнительные социальные гарантии и льготы; – создание безопасных и комфортных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда и промышленной безопасности; – развитие персонала через обучение, повышение квалификации и профессиональный рост сотрудников; – проявление экологической ответственности через соблюдение норм и стандартов в области охраны окружающей среды; – активное участие в системе социального партнерства, включая взаимодействие с профсоюзами, а также заключение и соблюдение коллективных договоров и соглашений. Консультации по данному вопросу продолжаются.
7.9.	Стороны обязуются обеспечить участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", по совершенствованию порядка проведения конкурса, а	Итоги всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» ежегодно рассматриваются на заседаниях РТК. В 2024 году в рамках РТК были рассмотрены итоги проведения РОВСЭ за 2023 год. Церемония награждения призеров 2023 года прошла в первом квартале 2025 года на заседании РТК. Представители профсоюзной стороны РТК являются членами постоянно

	также по определению и награждению его победителей, включая актуализацию и дополнение перечня номинаций конкурса.	действующих рабочих групп по рассмотрению заявок участников всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" и определению победителей и призеров конкурса.
7.11.	Стороны будут проводить консультации по следующим вопросам: расширение членства в объединениях работодателей, в том числе за счет участия экономически значимых компаний; построение вертикально интегрированной системы объединений работодателей за счет обязательного членства нижестоящих объединений работодателей в вышестоящих объединениях работодателей; выработка критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям; совершенствования механизма реализации социального партнерства на отраслевом уровне, в том числе разработки предложений о закреплении понятия "отрасль" для целей социального партнерства; распространения механизмов социального партнерства в сфере труда на всех трудящихся независимо от форм занятости; обеспечения приоритетного права профсоюзов (их объединений) на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений.	Профсоюзная сторона РТК неоднократно предлагала распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей либо установить обязательное участие организаций, независимо от формы собственности, в объединениях работодателей. В отчетный период профсоюзная сторона РТК поддержала инициативу РСПП о формировании вертикально интегрированной системы объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства. Критерием для обязательного членства в объединениях работодателей предполагается установить численность работников организации не менее 4000 человек. Однако профсоюзная сторона РТК считают целесообразным в качестве критерия обязательного членства в объединениях работодателей установить среднесписочную численность 250 человек и выше в организации, то есть обеспечить больший охват организаций системой социального партнерства. По мнению профсоюзов, все средние и крупные предприятия должны участвовать в системе социального партнерства. Профсоюзная сторона РТК продолжает консультации по данному вопросу. В отчетный период состоялось заседание рабочей группы по анализу рекомендаций Административного Совета МОТ по жалобам (дела 2758, 2216, 2251), на котором был рассмотрен вопрос о понятии «отрасль» для целей социального партнерства. По результатам совещания участники не достигли консенсуса относительно формулировки понятия «отрасль» для целей социального партнерства, а также относительно необходимости его унифицированного применения для предотвращения конфликтов при заключении и реализации отраслевых соглашений. Профсоюзная сторона РТК продолжает консультации по данному вопросу.
7.13.	Стороны содействуют развитию международных связей в сфере социально-трудовых отношений, обеспечивают участие представителей Сторон в разработке и обсуждении документов международных организаций. Стороны обязуются проводить анализ правоприменительной практики в части реализации	В течение 2024 года профсоюзная сторона РТК осуществляла активную работу по развитию международного сотрудничества, включая поддержание контактов с национальными профцентрами зарубежных стран и международными профсоюзными объединениями. Важнейшим элементом международной деятельности ФНПР, направленной на участие в формировании повестки дня международного профсоюзного движения по вопросам социально-трудовых отношений, явилась организация XIII Проф-

ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда. Стороны обязуются ежегодно проводить консультации по вопросам подготовки Правительством Российской Федерации докладов, представляемых Российской Федерацией Международному бюро труда.	союзного форума БРИКС, прошедшего под председательством ФНПР в Сочи 7-8 сентября 2024 года. Этот Форум стал значимым этапом на пути укрепления международного профсоюзного движения, ориентированного на формирование согласованной социально-трудовой повестки в условиях многополярного мира: к форуму впервые присоединились профсоюзные делегации из новых стран БРИКС – Египта, Ирана, и Эфиопии. Участники Форума наметили план действий для обеспечения преемственности в работе ежегодных Профсоюзных форумов БРИКС на период до 2027 года, и единогласно приняли Декларацию, призывающую к построению «справедливой глобальной экономики», основанной на «достойном уровне оплаты труда, равных гарантиях для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства». Кроме того, делегация Профсоюзного форума БРИКС во главе с Председателем ФНПР Шмаковым М.В. приняла участие во Встрече министров труда и занятости стран БРИКС (9 сентября 2024 года). В июле 2024 года состоялась первая за восемь лет встреча делегаций высокого уровня ФНПР и Всекитайской федерации профсоюзов (ВКФП), посвященная согласованию позиций сторон по вопросам повестки дня ПФ БРИКС. Кроме того, стороны обсудили вопросы трансграничного сотрудничества, так как именно 2024 год стал временем, когда членские организации ФНПР – территориальные объединения организаций профсоюзов Амурской области, Республики Бурятия, Приморского края, Хабаровского края – смогли в полной мере восстановить связи с провинциальными организациями ВКФП, серьезно нарушенные в период пандемии COVID-19. Помимо сотрудничества с профсоюзами стран БРИКС, ФНПР участвует и в других важных мероприятиях, где обсуждается и вырабатывается социально-трудовая повестка международного профсоюзного движения. В частности, делегация ФНПР приняла участие в очередном заседании Профсоюзной двадцатки (L20), состоявшемся 23-25 июля 2024 в Форталезе (Бразилия). Особое внимание ФНПР продолжает уделять активному участию в работе уставных органов МОТ. Делегация российских профсоюзов во главе со Шмаковым М.В. и Черногаевым С.И. приняла участие в 112-й сессии Международной конференции труда (МКТ) в июне 2024 года. На этой сессии состоялись выборы Административного совета МОТ на новый трёхлетний срок (2024-2027). Несмотря на антироссийскую кампанию, развязанную представителями ряда европейских
--	---

		профсоюзов, секретарь ФНПР Жарков А.В. был вновь избран в состав Административного совета МОТ.
7.16.	Правительство Российской Федерации регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в полугодие информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно приложению № 5.	Федеральная служба государственной статистики представила официальную статистическую информацию по основным социально-экономическим показателям Российской Федерации за I полугодие 2024 года (согласно Приложению №5 к Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы).
7.17.	Федеральная служба государственной статистики и ее территориальные органы предоставляют общероссийским профсоюзам (их объединениям) и объединениям работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены федеральным планом статистических работ.	Федеральная служба государственной статистики и ее территориальные органы на регулярной основе представляют профсоюзной стороне РТК статистические бюллетени о среднесписочной численности и начисленной заработной плате работников организаций по федеральным округам и субъектам Российской Федерации, а также по видам экономической деятельности.
7.18.	В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярное опубликование в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Российской Федерации.	В центральной профсоюзной газете «Солидарность» в течение года публиковалась информация о каждом заседании РТК. На официальном сайте ФНПР (www.fnpr.ru) действует раздел «Профсоюзная сторона РТК», посвященный работе профсоюзной стороны РТК. В этом разделе размещаются актуальные повестки и материалы РТК, протоколы заседаний РТК, а также официальная позиция профсоюзов по основным обсуждаемым вопросам.
7.24.	Стороны договорились, что будут содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. Государственные средства массовой информации (телеканал "Россия-1", радиостанция "Радио России" и "Российская газета") ежемесячно на безвозмездной основе представляют по запросу эфирное время и газетные площади для выступлений	В целях освещения деятельности РТК и хода реализации Генерального соглашения профсоюзная сторона РТК обеспечивает публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Российской Федерации. Материалы о ходе выполнения Генерального соглашения, результатах заседаний рабочих групп РТК отражались в комментариях руководителей и экспертов профсоюзной стороны РТК в эфире федеральных телеканалов: «Первый Канал», «Россия 24», и др.; на волнах «Радио России», «Вести-FM», радиостанции «Комсомольская правда» и др.; на лентах информационных агентств ТАСС, РИА «Новости», «Интерфакс», и др.; на страницах «Российской газеты», «Парламентской

	координаторов Сторон.	газеты» и др., а также в многочисленных интернет-изданиях.
7.19.	Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Комиссии.	Постановлением Исполкома ФНПР от 20 марта 2024 года №3-2, а также на заседании профсоюзной стороны РТК от 23.05.2024 г. утвержден План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения на 2024-2026 годы с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов профсоюзной стороны РТК.
7.20.	Стороны принимают на себя обязательство один раз в полугодие разрабатывать единый план первоочередных мероприятий Комиссии по реализации Соглашения.	Предложения профсоюзной стороны РТК вошли в Единый план первоочередных мероприятий РТК на I и II полугодие 2024 года (Единый план на I полугодие 2024 года – утвержден 28 февраля 2024 г. №ТГ-П24-5946, Единый план на II полугодие 2024 года – утвержден 14 августа 2024 г. №ТГ-П24-26366 заместителем Председателя Правительства Российской Федерации, Координатором РТК Т.А. Голиковой).
7.25.	Текст Соглашения публикуется в "Российской газете" и в центральной профсоюзной газете "Солидарность" в двухнедельный срок после его подписания, а также в журнале "Бизнес России".	Текст Генерального соглашения опубликован в «Российской газете» 15.05.2024, в центральной профсоюзной газете «Солидарность» №19 от 15 мая 2024 года.

22.04.2025 № 6-4

О выполнении в 2024 году обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы

В 2024 году представителями ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) проводилась работа по выполнению обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы (далее – Генеральное соглашение на 2024 – 2026 годы).

В течение 2024 года проведено 11 заседаний РТК и 80 заседаний её рабочих групп, на которых рассмотрено более 180 вопросов, в том числе 32 проекта федеральных законов и 79 проектов иных нормативных правовых актов.

В РТК в установленном порядке проходили консультации по основным направлениям социально-экономической политики, в том числе по сценарным условиям и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации; основным параметрам проекта федерального бюджета на очередной год и плановый период; основным направлениям бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики; вопросам развития пенсионной системы и национальной системы квалификаций в Российской Федерации и другие.

В рамках выполнения обязательств Генерального соглашения на 2024 – 2026 годы сторонами разработаны и приняты рекомендации РТК в 2024 году:

- по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями;
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

Представителям ФНПР в РТК в 2024 году удалось добиться:

- роста минимального размера оплаты труда темпами, опережающими рост индекса потребительских цен;
- установления налогооблагаемой базы работающим в местностях с особыми климатическими условиями без учёта районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате при применении прогрессивной шкалы налогообложения на доходы физических лиц;
- восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам;
- установления дополнительной выплаты работникам, выполняющим функции наставников в сфере труда;
- включения в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год нормы об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений с учетом минимального размера оплаты труда;
- внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, в части оплаты сверхурочной работы исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;
- реализации мер по укреплению и развитию социального партнерства в сфере труда, в том числе направления обращения координаторов сторон РТК федеральным органам исполнительной власти с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами и др.

Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Принять к сведению информацию о выполнении в 2024 году обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы (прилагается, электронную версию документа разместить на официальном сайте ФНПР <http://www.fnpr.ru>).

2. Представителям ФНПР в РТК продолжить работу по выполнению обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы.