

20.12.2023

№ 12-9

О работе по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в ФНПР и её членских организациях

В российских профсоюзах, объединяющих 19,7 млн. человек, 60% – женщины. В структуре профактива женщины составляют: среди председателей территориальных организаций профсоюзов – 52%, председателей первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) – 78%, а в малочисленных организациях – до 80%, среди членов профсоюзных комитетов – 73%, среди профгруппоргов – 72%.

В членских организациях ФНПР сегодня накоплен серьезный опыт по защите социально-экономических интересов женщин, в том числе через положения коллективных договоров и соглашений, решение вопросов охраны труда, разъяснительную работу в коллективах о трудовых правах, консультации правовых инспекций труда. Осуществляя эту работу, членские организации ФНПР фактически занимаются реализацией Национальной стратегии действий в интересах женщин, в разработке которой ФНПР принимала участие. Успешный опыт работы ряда женских комиссий и советов членских организаций Федерации доказывает эффективность данного института как инструмента вовлечения женщин с активной гражданской позицией в профсоюзную работу.

Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин (далее – Комиссия), совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения (далее – Департамент) ведет работу по изучению социально-трудовых проблем,

уровня осведомленности о трудовых правах и мотивации профсоюзного членства среди работающих женщин в Российской Федерации. На заседаниях Комиссии заслушивается опыт членских организаций по данному направлению работы. Департамент с 2021 года проводит ежегодный мониторинг итогов колдоговорной кампании с точки зрения отражения интересов женщин в документах социального партнерства.

Важное место в защите прав женщин занимают вопросы охраны труда. Приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н было сокращено с 456 до 100 пунктов Перечня производств, работ и должностей, на которых ограничивается применение труда женщин. ФНПР принимала активное участие в пересмотре данного документа, основываясь на принципах охраны репродуктивного здоровья женщин, и на протяжении последующих пяти лет препятствовала неоднократным попыткам отмены данного перечня.

В 2023 году проведено социологическое исследование ФНПР «Соблюдение прав трудящихся женщин в Российской Федерации», в котором приняли участие 23,5 тыс. респонденток. Исследование показало, что большая часть опрошенных женщин не сталкивается с нарушением своих трудовых прав, однако отмечается наличие проблемы неравенства в оплате труда, особенно на старте трудовой деятельности, а также нарушение трудовых прав лиц с семейными обязанностями, коими чаще всего оказываются именно женщины. Результаты исследования позволили сформировать практические рекомендации для работы женских комиссий в профсоюзных организациях по мотивации профсоюзного членства среди женщин.

ФНПР, в соответствии с решениями X Съезда, приступила к работе по координации деятельности женских советов. Первый Всероссийский форум трудящихся женщин состоялся в Москве в сентябре 2023 года. Форум собрал более 100 профактивисток и стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах. Ключевыми темами форума стали: реализация положений Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы, обмен накопленным у женсоветов опытом работы, результаты социологического исследования соблюдения трудовых прав российских женщин. Участницы форума высказали свою готовность участвовать в решении обозначенных проблем. В работе форума принял участие Председатель ФНПР М.В.Шмаков.

Рассмотрев опыт работы ФНПР и её членских организаций по защите социально-экономических прав трудящихся женщин,

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Информацию о работе ФНПР и её членских организаций по защите социально-экономических прав трудящихся женщин (прилагается), принять к сведению.

2. Членским организациям ФНПР:

2.1. Активизировать работу по созданию женских советов и комиссий на всех уровнях профсоюзной структуры как эффективного инструмента по мотивации профсоюзного членства среди женщин, определить в структуре аппаратов ответственных за данное направление работы.

2.2. Добиваться включения в региональные трехсторонние соглашения вопросов, касающихся соблюдения социально-экономических прав женщин, предоставления им дополнительных льгот и гарантий, направленных на укрепление института семьи.

2.3. Рекомендовать включение в коллективные договоры предприятий и организаций дополнительных гарантий для лиц, имеющих детей.

2.4. Осуществлять постоянный контроль за реализацией региональных программ поддержки занятости в отношении женщин.

2.5. Осуществлять постоянный контроль за соблюдением условий охраны труда и социально-экономических интересов трудящихся женщин.

2.6. Использовать в практической работе материалы информационного сборника «Женщины в профсоюзах: документы, социология, практика», опубликованного на сайте ФНПР, а также материалы, размещенные на сайте Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин <https://gender.fnpr.ru/>.

3. Организовать и провести Всероссийский форум трудящихся женщин в 2024 году.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

Председатель ФНПР

М.В. Шмаков

И Н Ф О Р М А Ц И Я

О работе по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в ФНПР и её членских организациях

Социология

Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения провела социологическое исследование среди российских женщин, посвященное изучению их социально-трудовых проблем, а также уровня осведомленности о своих трудовых правах. Всего в исследовании приняли участие 23,5 тыс. женщин, 83,7% из которых – работающие, 67,3% респонденток замужем, большая часть имеет детей – 30% одного, еще 40% – двух, еще 15 – трех и более. Результаты исследования были презентованы на Всероссийском форуме трудящихся женщин.

Средний возраст респонденток – 26-60 лет, 13,9% отнесли себя к работающим пенсионерам. Большинство опрошенных оказались заняты в традиционно феминизированных отраслях экономики. Подавляющее большинство респонденток определили свою роль на работе как «исполнитель», 11,3% назвали себя «руководителем».

Согласно Росстату, в 2022 году доходы ниже прожиточного минимума имели 12,1% женщин в возрасте 19-29 лет, 9% – в возрасте 30-54 лет и 2,2% – старше 55 лет. Данные ФНПР кратно превышают цифры Росстата. Четверть опрошенных работает, но при этом имеет доходы на члена семьи меньше прожиточного минимума. Исследование наглядно показало один из острейших социальных рисков: доходы российских женщин, работающих и самостоятельно воспитывающих двух и больше детей, настолько малы, что можно полагать, что российские женщины, имеющие детей, осознавая невозможность достойно зарабатывать, будут избегать развода даже в случае наличия домашнего насилия, а также будут избегать увольнения в случае нарушений трудовых прав. Кроме того, чем меньше достаток, тем меньше уверенность респонденток в возможности что-то изменить в своей жизни, что даёт основание полагать возможной работу над мотивацией профчленства как пути к позитивным финансовым изменениям в жизни.

Исследование также показало, что женщины не видят реальных нарушений собственных прав там, где это происходит на самом деле.

Высокий уровень доверия профессиональным юристам (при ответе на вопрос «Кому вы готовы доверить защиту своих трудовых прав?») даёт основание полагать, что в информационной работе профсоюзам целесообразно сделать акцент на профессионализм и возможности правовых инспекций труда, формируя их имидж профессиональных юристов.

Тренды, выявленные при анализе данных анкетирования

Отказы при трудоустройстве женщины все чаще связывают с дискриминацией по признаку пола. Решить данную проблему могло бы информирование женщин о процедуре получения отказа по итогам собеседования, предусмотренной российским законодательством.

Уменьшилась частота нарушений прав беременных женщин и дискриминация в случае проблем со здоровьем.

Довольно остро обстоит ситуация с правами, связанными с исполнением семейных обязанностей и материнством. Молодые работницы стали встречаться с этими нарушениями на четверть чаще, чем их коллеги предпенсионного возраста встречались за всю трудовую жизнь.

Незначительно, но всё же участились случаи найма или перевода на должность по профессии, входящей в перечень запрещенных для женского труда.

Молодые работницы значительно чаще сталкиваются с занижением предлагаемой оплаты труда по сравнению с оплатой труда мужчин, занимающих аналогичные должности. С возрастом эта разница уменьшается, так же, как и частота дискриминации по полу при найме и назначении на руководящие позиции.

С наибольшей дискриминацией по полу женщины сталкиваются именно в первые годы своей трудовой деятельности. Для профсоюзных организаций это означает необходимость усилить внимание и целенаправленную работу с молодыми работницами, особенно – с молодыми мамами.

Второй группой проблем, показывающей явную тенденцию к росту, стали права, нарушение которых сложно зафиксировать: повышенные требования к внешности, дополнительная неоплачиваемая нагрузка «женскими делами» и харассмент. В урегулировании данных вопросов должны участвовать и работодатели, и государство, и институты гражданского общества. Причём молодые работницы значительно чаще старших коллег отмечали эти проблемы, так что можно предположить, что это результат определенных культурных изменений в обществе: эта категория проблем перестаёт замалчиваться.

Результаты исследования позволяют сформировать чёткое представление о стратегии работы женских комиссий в профсоюзных организациях как успешного инструмента мотивации профчленства – яркого лидера, гарантирующего защиту и предоставляющего психологическую поддержку для женщины и показывающего конкретные результаты работы, дающие позитивные изменения для коллектива.

Информационная работа

Для описания практического опыта, накопленного женскими советами и комиссиями членских организаций, создан специальный сайт Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин (<https://gender.fnpr.ru/>). На нём, а также в соответствующем разделе сайта ФНПР и в группе ЖЕНСОВЕТ (Женщина и Профсоюз) в социальной сети ВКонтакте (<https://vk.com/club213130804>) Комиссией размещаются новости о проектах и мероприятиях по данной тематике, организованных членскими организациями.

Редакция Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» с 2021 года проводит ежегодный конкурс «Профледи» для женщин – членов профсоюзов. Организатором

конкурса в 2023 году совместно с редакцией выступила Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. Среди целей конкурса – повышение значимости роли женщин в профсоюзах, популяризация в интернет-пространстве и центральных профсоюзных СМИ женщин-профактивистов. В среднем каждый год проведения конкурса заявки на участие размещают порядка 250 женщин – представительниц разных профессий, состоящих в разных профсоюзных организациях и живущих в разных регионах страны.

На Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век», организованном редакцией Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», в 2023 году впервые проведена площадка «Женский вопрос» и профсоюзы». На форуме обсудили ресурс женсоветов и женкомиссий как способ работы с аудиторией, а также результаты исследования Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социально-экономической защите женщин и профильного департамента.

Всероссийский форум трудящихся женщин

С 5 по 9 сентября 2023 года прошел Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества». В открытии форума принял участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Мы с вами работаем в профсоюзах для того, чтобы каждая женщина, каждый работник, каждая семья была материально благополучна. Мы должны объединять усилия для того, чтобы вместе решать те проблемы трудящихся, которые есть и возникают на рабочих местах, на предприятиях, в организациях», – заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков на встрече с участницами форума.

Форум стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах. Мероприятие собрало более ста участниц из различных трудовых коллективов, представляющих миллионы женщин в России – женщин-руководителей профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных женских комиссий, советов. В числе спикеров – представители Минтруда России, депутаты Государственной Думы, лидеры общественных организаций России, занимающиеся вопросами защиты прав женщин.

Обсуждалось негативное влияние феноменов «липкого пола»¹, «стеклянного потолка»² и отрицательной (чрезмерной) феминизации на состояние экономики (на примере лесного хозяйства), когда низкие заработные платы, наличие большого объема неоплачиваемой работы, частые нарушения прав и гарантий стимулируют трудоустройство женщин, которые жертвуют карьерой и высокими заработками (для исполнения ими традиционных функций матери, жены, домохозяйки) и отток квалифицированных кадров.

Одной из ключевых тем форума стала Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023-2030 годы. Заместитель начальника отдела демографической политики и гендерного равенства Минтруда России Ксения Комарова и заместитель Председателя ФНПР, член Координационного совета при Правительстве РФ

¹ Ситуация, когда женщины дольше, чем мужчины, задерживаются на начальных позициях в служебной иерархии.

² Барьер, который сдерживает продвижение женщин на высшие руководящие должности.

по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы Нина Кузьмина представили эту стратегию и обсудили её реализацию.

Представители Минтруда подробно рассказали о работе региональных центров занятости. Участницы узнали, что на данный момент идёт реформирование этой работы в регионах. Как отметили спикеры, основными клиентами центров занятости становятся не трудящиеся, а из-за дефицита рабочих кадров – работодатели. Сами центры в работе с женщинами ориентируются не только на помощь в поиске работы, но и на повышение квалификации, переобучении и социальную адаптацию.

На форуме обсуждались вопросы законодательства в интересах женщин, женщины в политике, опыт участия профсоюзных лидеров – женщин в выборах, взаимодействие профсоюзов и региональных отделений Союза женщин России, а также с общественными палатами в регионах.

Участницы обменялись опытом работы женских профсоюзных комиссий, советов разных регионов и отраслей по защите прав трудящихся женщин на предприятиях. Во многих профсоюзных организациях действуют такие структуры, которые не только работают над закреплением дополнительных социальных гарантий для женщин в коллективных договорах, но также заботятся об их благополучии в широком смысле. Они оказывают поддержку в области здоровья, организации досуга, просвещения и психологического комфорта. Для достижения этих целей проводятся разнообразные мероприятия и реализуются специальные программы и проекты. Опыт, изложенный участницами, уже размещен на сайте Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин <https://gender.fnpr.ru/> в раздел «ПОЛЕЗНОЕ».

По инициативе, выдвинутой Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин состоялось вручение премии «Мягкая сила», которая была вручена в 2-х номинациях: «Структура» и «Лидер». В категории «Лидер» отмечены женщины-лидеры профсоюзного движения за эффективное представительство интересов профсоюзов в органах власти и общественных объединениях:

Кабанова Валентина Викторовна – председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов»;

Амшокова Фатимат Каральбиевна –председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»;

Гензе Татьяна Николаевна – председатель Союза организаций профсоюзов «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов»;

Кузьмичева Елена Ивановна – председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»;

Идиятуллина Наталья Сергеевна – заместитель председателя Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области».

В категории «Структура» отмечены членские организации ФНПР, которые ведут системную работу по защите прав трудящихся женщин:

- Горно-металлургический профсоюз России;
- Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей;
- Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»;

- Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области»;
- Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)».

Участницы форума приняли Резолюцию, выражающую их общие цели и предложения по улучшению положения работающих женщин. В резолюции подчеркивается, что каждый трудящийся имеет право на достойный труд, равные права и возможности на рынке труда, справедливую и равную оплату за труд равной ценности и возможность саморазвития. Участницы форума отмечают, что, несмотря на принятие Национальной стратегии действий в интересах женщин и реализацию мер по борьбе с дискриминацией, женщины до сих пор сталкиваются с неравенством в оплате труда и нарушением их прав в некоторых сферах, особенно в сфере малого бизнеса.

Охрана труда и защита интересов женщин через Трудовой кодекс Российской Федерации

В области охраны труда и правозащитной работы женщин ФНПР ведёт плотное взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, депутатами межфракционной группы «Солидарность», сформированной в Государственной думе VIII созыва.

Ярким примером такого взаимодействия стало сокращение с 456 до 100 пунктов Перечня производств, работ и должностей, на которых ограничивается применение труда женщин (Приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н). По мнению экспертов ряд профессий действительно перестали быть вредными, другие – на сегодняшний день уже вовсе не существуют. На данный момент труд женщин может быть ограничен, только если условия труда признаны вредными по конкретным производственным факторам. Это работы с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. подземные работы и работы, связанные с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. ФНПР принимала активное участие в пересмотре данного документа, основываясь на принципах охраны репродуктивного здоровья женщин.

Однако на протяжении пяти лет неоднократно возникали попытки вовсе отменить этот перечень. Одним из примеров стал проект федерального закона № 251841-8 «О признании утратившей силу статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации» в части устранения правовых основ профессиональной и экономической дискриминации женщин». ФНПР выступила с резкой критикой данного законопроекта, ссылаясь в своей аргументации на то, что законопроект противоречит требованиям Международной Организации Труда в отношении сохранения жизни и здоровья нации, а охрана репродуктивного здоровья женщин в РФ является приоритетным вопросом, что в частности закреплено частью 1 статьи 38 («материнство находится под защитой государства») и частью 1 статьи 52 Конституции РФ («материнство в Российской Федерации охраняется и поощряется государством»).

В результате законопроект был отклонен.

Депутатами Государственной Думы принят в первом чтении проект федерального закона, который вносит изменение в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно указанной статье допускается расторжение трудового договора

по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до шестнадцати лет, а также с другим лицом, воспитывающим такого ребенка без матери (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 указанного Кодекса). В настоящее время данная гарантия распространяется на лиц, воспитывающих малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет.

ФНПР поддержало данную законодательную инициативу, которая направлена на защиту социально-трудовых прав женщин, продолжает работу в указанном направлении.

Опыт работы членских организаций ФНПР

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения в ноябре 2023 года провел опрос среди членских организаций ФНПР о работе женских комиссий (советов) в их структуре. В ходе анализа предоставленных данных установлено следующее.

Ответ на запрос предоставили 55 членских организаций ФНПР (отраслевые, межрегиональные профсоюзы – 10, территориальные объединения организаций профсоюзов (ТООП) – 45), из которых только в 30% функционирует женская комиссия (совет). Ни у одной из ответивших членских организаций нет информации о наличии у работодателей отдельной программы для поддержки трудящихся женщин. В 28% организаций проводятся мероприятия для женщин-активисток, такие как «круглые столы», тренинги и семинары, чествование женщин в трудовых коллективах в Международный женский день.

В 57% организаций налажено взаимодействие с региональными органами власти по вопросам женского труда. В 51% организаций в региональной программе поддержки занятости населения имеются пункты о женской занятости. Только в 40% организаций отлажено взаимодействие с региональными НКО, работающими с женской тематикой. Лишь в 35% организаций региональная трехсторонняя комиссия рассматривает вопросы, связанные с занятостью и трудом женщин в регионе. В 80% организаций отсутствует специалист, отвечающий за работу с женщинами.

Информация о проведенных профсоюзными организациями мероприятий для женских советов и комиссий в 2022-2023 гг.³

Общероссийские профсоюзы

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

В ноябре 2019 года в Российском профсоюзе железнодорожников и транспортных строителей был подготовлен и успешно реализован первый проект «Профсоюз для женщин». Его участниками стали 100 женщин из числа лидеров профсоюзных организаций, профсоюзных активистов, совмещающих производственную деятельность и общественную работу. Участницы дали высокую оценку проекту, который получил дальнейшее развитие.

³ Источник – сайты профсоюзных организаций РФ различного уровня.

В течение 2020 и 2021 года, в период действия пандемийных ограничений, профсоюз успешно реализовывал проекты «Профсоюз для женщин» и совместно с ОАО «РЖД» – «Как быть успешной и счастливой» в режиме онлайн (более 1000 участниц) и офлайн (от 100 до 200 человек), которые дали возможность женщинам поучаствовать в уникальных программах, разработанных специально для них. В течение нескольких дней участники проходили тренинги и мастер-классы, знакомились с эффективными методиками укрепления здоровья, основами финансовой грамотности, узнавали много нового, что может пригодиться в жизни.

В 2022 и 2023 годах – проект продолжается, более 2000 работниц стали участницами онлайн проекта «Как быть успешной и счастливой», и лучшие участницы принимают участие в финальных этапах проекта.

Кроме этого, впервые в 2023 году, РОСПРОФЖЕЛ организовал проект «Профсоюз для женщин» для 100 председателей первичных профсоюзных организаций, впервые избранных на эту должность. Для женщин была подготовлена обширная образовательная программа, они смогли пообщаться друг с другом, встретиться с руководством Профсоюза и специалистами аппарата ЦК Профсоюза.

Дорпрофжел на Свердловской железной дороге (РОСПРОФЖЕЛ) провел профсоюзные социальные дистанционные проекты «Про Женское», и «Про Женское 2.0». В программу вошли лекции по нутрициологии, сексологии, садоводству, финансовой грамотности и этикету. Мастер-классы по фейсбилдингу, визажу, кулинарии, самопрезентации и тренировке мышц тазового дна.

Российский профсоюз работников промышленности

Башкортостан

РОСПРОФПРОМ Республики Башкортостан ежегодно проводит Межрегиональный форум для работниц промышленных предприятий «Съезд женщин-тружениц». В работе каждого из них приняло участие от 200 до 300 человек. Поднимая наиболее актуальные проблемы работающей женщины – защита трудовых прав, материнства, охрана труда и здоровья, карьерный рост – «Съезд женщин-тружениц» стал площадкой, где с участием представителей министерств, контролирующих органов, работодателей, иностранных гостей, в режиме диалога, его участники могут найти ответы на свои вопросы, а порой обозначить ещё невидимые, отложенные результаты тех или иных решений и тенденций в области социально-трудовых отношений.

Горно-металлургический профсоюз России

В отраслевом тарифном соглашении по ГК РФ на 2023-2025 гг., установлены нормы, которые направлены на усиление социальной защищенности женщин, работающих в организациях. Оказывается содействие в создании и деятельности комиссий по работе с женщинами. Женщины, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребенком, имеют возможность пройти обучение с целью восстановления квалификационных навыков или переподготовку в случае перевода на другое место работы. Беременным женщинам и лицам, воспитывающим детей в возрасте до 3 лет, создаются условия для работы в режиме гибкого рабочего времени. Кроме того, предоставляется один оплачиваемый рабочий день в течение года для прохождения медицинского осмотра в женской консультации. Комиссии по работе с женщинами

активно проводят собрания и посещают производственные предприятия во многих регионах Российской Федерации, сотрудничают с исполнительной и законодательной властью. Являются организаторами новогодних мероприятий: «Новогодний трамвай», «Конкурс дедов морозов», «Турнир по зимнему картингу», «Креативная ёлка» и спортивно-развлекательного конкурса «Поехали». В международный женский день проводят: женскую Спартакиаду ПАО «ММК» «Профсоюзные Амазонки», конкурс «Вдохновение», проект «Преображайся с Профсоюзом», фотовыставку «Гляжу в озера синие...».

Кроме того, 35 участниц проекта профкома ПНТЗ (АО «Первоуральский новотрубный завод») приняли участие уже в пятом проекте «Преображайся с профсоюзом». Три недели девушки работали над собой: тренировки, танцы, контроль нутрициолога, пейзажи, вокал, спа-процедуры, тренинги от познания себя до основ публичного выступления.

Свердловский обком ГМПР провел расширенное заседание комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин «Женский взгляд на современный мир». На заседании прозвучала информация о деятельности обкома профсоюза по различным направлениям деятельности в разрезе женской проблематики: информработа, правовые и социально-экономические аспекты, охрана труда, итоги летней оздоровительной кампании. По итогам заседания комиссии принято несколько решений, в т.ч. оказать содействие в создании женских комиссий в первичках и формировании соответствующего раздела в колдоговоре для усиления социальной защиты женщин.

Председателем комиссии обкома ГМПР по проблемам труда и соцзащиты женщин проведено семинар-совещание для председателей профсоюзных комиссий по проблемам труда и социальной защиты женщин предприятий Группы ММК, ЧМК, ЧТПЗ, Челябинского электрометаллургического комбината, Златоустовского металлургического и Саткинского чугуноплавильного заводов, «Магнезита», магнитогорского «Водоканала», челябинского ГИПРОМЕЗ. Участницы обменялись опытом, рассказали об основных изменениях в своих колдоговорах по гарантиям и компенсациям для женщин и поддержке семей работников; подготовке детских оздоровительных лагерей к летнему сезону.

Федерация профсоюзов Беларуси, Белорусский профсоюз работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности, Белорусский профессиональный союз работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» и Горно-металлургический профсоюз России совместно выступили организаторами Международного женского семинара. Целью международного семинара является изучение и обмен наработанными практиками в части сохранения и популяризации традиционных семейных ценностей, пропаганды здорового образа жизни и налаживание партнерских взаимоотношений между отраслевыми профсоюзными лидерами Беларуси и России. Участники семинара встречались в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси, где состоялось пленарное заседание международного женского семинара. В его работе приняли участие представители профсоюзных организаций из 23 регионов Российской Федерации, представители Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» и Белхимпрофсоюза. На повестке дня – обмен опытом по работе с женщинами, гендерная политика.

Рослеспрофсоюз

26 января 2023 года Президиум Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации за протоколом № 15 принял решение о проведении Всероссийского конкурса «Леди-Лидер Рослеспрофсоюза», приуроченного к Международному женскому дню, и утвердил Положение о конкурсе. Цели Конкурса: популяризация в интернет-пространстве профсоюзного активизма, повышение значимости роли женщин в профсоюзах, укрепление имиджа Рослеспрофсоюза, мотивация профсоюзного членства. Принять участие в конкурсе могли женщины, являющиеся членами Рослеспрофсоюза (в том числе профактивисты и профработники организаций профсоюзов всех уровней), которые являются подписчиками группы Рослеспрофсоюза в социальной сети ВКонтакте <https://vk.com/roslesprof> и предоставили материалы, соответствующие правилам Конкурса, а также заполненную заявку. Конкурс проходил в двух номинациях Леди-Лидер и Леди Известность. Участницы Конкурса с 30 января 2023 года по 26 февраля 2023 года заполняли электронную форму заявки и предоставляли там же необходимые материалы (фото и эссе). Леди-Лидер определялась голосованием жюри, Леди Известность – голосованием «лайками» в официальной группе Рослеспрофсоюза. Результаты конкурса были объявлены 8 марта. Главные призы – участие в ежегодном семинаре-совещании профсоюзного актива «LABORатория Рослеспрофсоюза» (организаторы конкурса полностью покрывают оргвзнос, проживание и проезд участниц), за вторые и третьи места были предусмотрены поощрительные ценные призы. Так как конкурс вызвал положительный отклик, в 2024 году запланировано провести его снова. Соответствующее решение принято, конкурс официально вошёл в основной календарь мероприятий Профсоюза.

Территориальные объединения организаций профсоюзов

Федерация профсоюзов Самарской области

В муниципальных образованиях и на крупных предприятиях Самарской области активно работают «Женсоветы» (охвачены 586 ППО). Эти советы обязательно участвуют в заключении коллективных договоров, следят за охраной труда, особенно за условиями труда женщин, недопущением профзаболеваний. Женсоветы на предприятиях совместно с профсоюзными организациями как стороной коллективного договора, добиваются внесения в данные договора дополнительных льгот и гарантий в отношении женщин. Совместно с региональным Союзом женщин проводятся Дни здоровья, в рамках которых осуществляются выезды медицинских мобильных бригад в муниципальные образования и на предприятия. Медики проводят лекции, осмотры и консультации.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан

В Республики Башкортостан в соответствии с Республиканским соглашением между Правительством Республики Башкортостан, Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Объединениями работодателей Республики Башкортостан с 2010 года ежегодно проводится конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам». Целью Конкурса является создание условий по реализации трудовых и социальных прав работающих женщин, имеющих детей, предотвращение распространения негативных тенденций на рынке труда в сфере социально-трудовых отношений, создание условий для

эффективного и оптимального сочетания женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей.

Соорганизатором конкурса профессионального мастерства среди трудящейся молодежи «Работница-2023» является Координационный совет профсоюзных организаций г. Стерлитамак (Республики Башкортостан). Финал традиционно был посвящён празднованию Дня профсоюзного работника Республики Башкортостан.

Федерация профсоюзов Свердловской области

ФПСО совместно с Областным советом женщин при Федерации профсоюзов Свердловской области ежегодно проводят региональные слёты женского профсоюзного актива. Участие в них принимают председатели женсоветов, комиссий по работе с женщинами при профкомах различных предприятий и организаций Свердловской области, делятся опытом, практиками в реализации гендерной политики.

Ежегодно на заседаниях профсоюзного комитета АО «НПК «Уралвагонзавод» рассматриваются вопросы улучшений условий труда женщин в производственных подразделениях, анализируется выполнение графика профосмотра, обеспеченность санаторно-курортными путевками, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. При выявлении нарушений разрабатываются конкретные мероприятия для их устранения. Женская комиссия предприятия отслеживает выполнение мероприятий коллективного договора, касающихся работниц предприятия (получение беременными соков и материальной помощи перед родами).

Большое внимание уделяется подготовке и проведению популярных корпоративных праздников, таких как «Женщина года», «Благовест», «День семьи», «День защиты детей», «День знаний», «День отца», «День матери».

Женская комиссия ППО «КУМЗ» играет немаловажную роль в защите интересов трудового коллектива и создании позитивного микроклимата. В 2023 году, в канун праздника Дня матери, провели конкурс фотографий «Женское лицо в металлургии», конкурс домашних заготовок «Вкусные заготовки для витаминной зимовки!», «Отдыхаем всей семьей».

Федерации профсоюзов Челябинской области

Комиссия по работе с женщинами Федерации профсоюзов Челябинской области организовала выездной «круглый стол» для представителей женсоветов предприятий на обувной фабрике «Юничел».

По итогам мероприятия участники отметили эффективность именно такого формата встреч, когда есть возможность увидеть своими глазами производство, условия труда, познакомиться с практикой работы.

Среди профактивисток автозавода «УРАЛ» популярны мастер-классы «Утро в пижаме. Проснись-потянись, растянись!», которые напоминают о пользе утренней зарядки, упражнений на растяжку для подвижности суставов, профилактика и способ лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата. В ноябре проведен кулинарный мастер-класс «Подарок маме».

Профкомом Автомобильного завода «Урал» общественным движением «МИР ЖЕНЩИНЫ» (г. Миас, Челябинская обл.) организован творческий мастер-класс по росписи на одежде для 20 детей работниц Инженерно-технологического центра

АЗ «Урал». Это уже второй мастер-класс в рамках проекта «Умелые ручки!». Марина Маляренко предложила ребятам выбрать рисунки, которые они хотели бы видеть на своей одежде. Все идеи были воплощены в жизнь. Участники получили дипломы.

Федерация профсоюзных организаций Кузбасса

Лига женщин профсоюзов Кузбасса провела информационную встречу, посвященную пенсионным правам женщин, а также мерам социальной поддержки беременным женщинам и семьям с детьми в Кузбассе. Во встрече участвовали представительницы территориальных организаций отраслевых профсоюзов и аппарата ФПОК. Перед ними выступили представители Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Кемеровской области – Кузбассу Л.Л.Карчина, Т.Г.Мариненко, Т.В.Яукина и Министерства социальной защиты населения Кузбасса – Е.Б.Карасева. По долгу службы профсоюз постоянно консультирует женщин-членов профсоюза по вопросам социальной поддержки, а особенно – пенсионного права. По итогу встречи у членов Лиги в активе есть много актуальной информации, полученной из первых рук.

Федерация профсоюзов Пензенской области

Федерация профсоюзов Пензенской области провела «круглый стол» на тему «Коллективный договор: женский взгляд» в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Участниками мероприятия стали члены Женсовета при председателе Федерации профсоюзов Пензенской области (председатель ФППО Николай Котов), руководители областных организаций профсоюзов. На заседании «круглого стола» женщины обсудили, какие преференции для женщин включены в коллективные договоры предприятий и организаций различных отраслей, поделились сложностями, возникающими при заключении договоров, обсудили перспективные направления работы.

Кроме того, ежегодно с 2007 года проходит профсоюзный форум «Роль женщины в социально-экономическом развитии региона», в котором принимают участие женщины – лидеры профсоюзных организаций, женщины – руководители предприятий и учреждений региона, лидеры общественных организаций.

В программу форума включены работа на дискуссионных площадках, «круглые столы», мастер-классы, тренинги. В 2021 году форум проходил в формате ВКС, были подключены все города и районы области, общее число участников более 250 человек. В 2022 году площадкой форума стал Каменский район, в 2023 – Сердобский район.

Федерации профсоюзов Новосибирской области

Председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области Лариса Цыбулевская приняла участие в конференции «Новосибирь: женское лидерство». Цель мероприятия – объединить неравнодушных, активных женщин-лидеров региона из разных сфер: бизнеса, политики, общественных организаций, социальной сферы для успешного взаимодействия и развития. На панельной дискуссии «Женское лидерство в лицах» рассмотрены ключевые вопросы женского лидерства в современном мире. Также прошёл дискурс, внутри которого участники обсудили компетенции и навыки лидера нового времени, темы института наставничества, эмоционального интеллекта, личного бренда женщины-предпринимателя.

Федерация профсоюзов Челябинской области

В УМЦ профсоюзов Челябинска проведен семинар «Мир работающей женщины в современных условиях». Среди участниц – представители 8 отраслей: председатели женских комиссий профкомов предприятий региона, челябинские профактивистки, а также гости из другого региона – специалисты Федерации профсоюзов Курганской области. По запросу Федерации профсоюзов УрСЭИ провел социологическое исследование: разница в уровне зарплаты мужчин и женщин при равном уровне компетенций и обязанностей, «застой» в карьере, препятствия при приеме на работу. Участницы семинара отметили: есть интерес продолжить исследования с учётом отраслевой специфики и привлечением к опросу мужчин для более полного и точного анализа. Также в программе семинара состоялись мастер-класс «Эмоциональное равновесие через нейрографику» и экскурсия в музей РЖД.

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)

В Якутске проведена научно-практическая конференция «Профсоюзы на защите трудовых прав женщин: равенство в оплате труда, в профессии и возможностях», организатором которой выступила Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия). На конференции спикеры говорили о роли женских организаций в реализации социально-значимых проектов, роли профсоюзов в обеспечении гендерного равенства и социальной справедливости, гендерном разрыве в зарплате, карьерных возможностях женщин. По итогам конференции выработаны практические рекомендации к Федерации профсоюзов Якутии и профорганам всех уровней, а также работодателям.

Первичные профсоюзные организации

Профорганизация АО «Центра судоремонта «Звёздочка»

Профорганизация АО «Центра судоремонта «Звёздочка» провела Профсоюзный конкурс красоты и талантов для женщин «Сияние льда». Участницами конкурса стали 13 представительниц трех отраслевых профсоюзов — корабелов, работников образования и государственных учреждений. Среди подготовки к конкурсам были занятия по шагистике, спортивной аэробике, фотопозированию и творчеству (вокалу/хореографии/ораторскому искусству). Все участницы получили цветочные композиции, памятные призы от профорганизации и от партнёров.

Первичная профсоюзная организация ОЭМК

Первичная профсоюзная организация ОЭМК приняла участие в расширенном заседании самой молодой комиссии Белгородского обкома ГМПР по вопросам труда и социальной защищенности женщин, которое прошло на территории Оскольского электрометаллургического комбината имени А.А. Угарова. Тема – «Развитие социального партнёрства в интересах работающих женщин, координация действий женских комиссий первичных организаций Белгородской областной организации ГМПР по проблемам труда и социальной защищенности женщин. Повышение уровня профсоюзного членства».