ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией профессиональных союзов Донецкой Народной Республики на 2021-2022 годы

Донецк 2021

Правительство Донецкой Народной Республики, выступая стороной от имени органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики и работодателей Донецкой Народной Республики, и Федерация профессиональных союзов Донецкой Народной Республики (далее – Стороны), на основании Конституции Донецкой Народной Республики, Указа Главы Донецкой Народной Республики от 21 августа 2020 г. № 286 «О наделении полномочий», трудового законодательства, действующего на территории Донецкой Народной Республики, Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» заключили настоящее Генеральное соглашение (далее – Соглашение), определяющие на республиканском уровне общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Донецкой Народной Республике, а также совместные действия Сторон по их реализации, на период 2021-2022 годы.

Основными целями настоящего Соглашения являются определение согласованных позиций Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними экономических отношений, для повышения уровня и качества жизни населения.

Стороны признают Соглашение как акт социального партнерства. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

Стороны содействуют развитию взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдению достигнутых Соглашением договоренностей.

Стороны способствуют созданию условий для ведения переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают, что в случае действия в Донецкой Народной Республике в отношении работников отраслевых (межотраслевых) соглашений, устанавливающих более высокий уровень социальных гарантий, а также и по оплате труда, указанные соглашения являются обязательными к применению для сторон их подписавших, в том числе работодателей Донецкой Народной Республики, присоединившихся к ним.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) соглашений, а также коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и ведомственной принадлежности,

физическими лицами-предпринимателями в установленном порядке.

Для достижения поставленных целей Стороны достигли соглашения о нижеследующем:

Раздел I. В сфере экономического развития

С целью развития экономики, укрепления экономического и финансового положения ее отраслей Стороны пришли к соглашению:

1.1. Содействовать созданию конкурентоспособной экономики и обеспечению повышения уровня защиты конкурентной среды, восстановлению и устойчивому экономическому росту путем выработки действенной экономической политики, включая:

– сбалансированное развитие промышленности, торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения;

– сокращение зависимости экономики от импорта на основе поддержки приоритетных отраслей экономики;

– содействовать стимулированию экспорта;

– меры государственной поддержки малого и среднего предпринимательства как фактора экономического роста и развития конкуренции;

– развитие сельского хозяйства в целях обеспечения продовольственной безопасности Донецкой Народной Республики, повышение эффективности агропромышленного комплекса;

– создание условий развития производства продукции с высокой добавленной стоимостью;

– содействовать обеспечению равных конкурентных условий хозяйствования для юридических лиц, зарегистрированных в установленном порядке на территории Донецкой Народной Республики, не зависимо от форм собственности;

– развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста.

1.2. Стремиться к оптимизации налоговой политики, основывающейся на принципе социальной справедливости, с целью стимулирования инвестиций и создания рабочих мест, включая содействие снижению налоговой нагрузки на юридических лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность, инвестирующих в модернизацию экономики и создающих новые рабочие места, реализующих социально значимые проекты.

1.3. Содействовать восстановлению производства и предотвращению возможного закрытия градообразующих предприятий, имеющих стратегическое значение для Донецкой Народной Республики.

1.4. Совершенствовать механизмы стимулирования инвестиций

в развитие экономики, улучшать инвестиционный климат в Донецкой Народной Республике.

1.5. Стремиться к энергосбережению и обеспечению промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.6. Содействовать модернизации и стабильной работе предприятий, учреждений, организаций Донецкой Народной Республики.

Раздел II. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения

С целью содействия продуктивной занятости, обеспечения отраслей экономики Донецкой Народной Республики необходимыми кадрами, формирования эффективных механизмов регулирования рынка труда Стороны пришли к соглашению:

2.1. Проводить взаимосогласованную политику в области регулирования трудового законодательства Донецкой Народной Республики.

2.2. Способствовать обеспечению полной и продуктивной занятости населения.

2.3. Совершенствовать нормативно-правовое регулирование в сфере рынка труда, занятости населения и гарантий защиты от безработицы, разрабатывать предложения по внесению изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты в целях расширения возможностей занятости населения.

2.4. Осуществлять меры по обеспечению профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

2.5. Формировать и развивать систему внутрипроизводственной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала.

2.6. Способствовать развитию системы профессионального образования при взаимодействии с базовыми промышленными предприятиями и профильными органами исполнительной власти.

2.7. Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест с безопасными условиями труда.

2.8. Способствовать повышению эффективности государственной политики и качества социальных услуг в сфере содействия занятости населения.

2.9. Проводить консультации по системе правового регулирования в сфере рынка труда, гарантий защиты от безработицы.

2.10. Способствовать удовлетворению потребностей предприятий в квалифицированных кадрах.

2.11. Способствовать предоставлению обучающимся в образовательных организациях (учреждениях) среднего (профессионального) и высшего образования оплачиваемых рабочих мест или учебно-производственных

участков для прохождения производственного обучения и производственной практики.

2.12. Содействовать трудоустройству по специальности выпускников образовательных организаций (учреждений) среднего (профессионального) и высшего образования на предприятиях, в организациях, учреждениях независимо от форм собственности в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

2.13. Содействовать реализации гарантий занятости для граждан, неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда и требующих социальной защиты, в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

2.14. Способствовать формированию условий для самореализации граждан, в том числе пенсионеров, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, увеличения экономической активности и устойчивого сокращения нелегальной (теневой) занятости населения.

2.15. Принимать меры по недопущению массовых высвобождений работников предприятий, учреждений, организаций. Вырабатывать совместные меры по предупреждению высвобождений, сведению их количества к минимуму, смягчению их неблагоприятных последствий.

Массовое высвобождение работников может осуществляться лишь при условии предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа в порядке, установленном трудовым законодательством.

Массовым высвобождением по инициативе работодателя считать однократное или в течение:

1) одного месяца: увольнение 5 и более процентов работников на предприятии, в учреждении и организации с численностью от 20 до 100 работников;

увольнение 5 и более процентов работников на предприятии, в учреждении и организации с численностью свыше 100 работников;

2) трех месяцев – увольнение 20 и более процентов работников на предприятии, в учреждении и организации независимо от численности работников.

2.16. Разрабатывать, в случае угрозы массового высвобождения работников, на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), определять источники финансирования.

Раздел III. В сфере оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

С целью повышения размера заработной платы, уровня жизни и доходов трудоспособного населения, его покупательной способности, снижения уровня бедности в Донецкой Народной Республике Стороны пришли к соглашению:

3.1. Содействовать повышению производительности труда и жизненного уровня трудящихся, обеспечению права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

3.2. Стремиться к увеличению государственной гарантии в оплате труда – минимального размера оплаты труда в Донецкой Народной Республике.

3.3. Соблюдать тарифную систему дифференциации оплаты труда при формировании тарифных ставок (должностных окладов) работников в соответствии с коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым законодательством. По согласованию с профсоюзной организацией соответствующего уровня решать вопросы введения, пересмотра, изменения норм труда, оплаты труда работников.

3.5. Принимать меры по обеспечению практической реализации норм законодательства о труде в части выплаты заработной платы не реже двух раз в месяц через промежуток времени, не превышающий шестнадцати календарных дней.

3.6. Принимать меры по увеличению в заработной плате доли тарифной части к дополнительной заработной плате в соотношении 75% к 25% соответственно с учетом необходимости кадрового обеспечения предприятий, учреждений, организаций и стимулирования работников к повышению уровня результативности труда.

3.7. Проводить работу по легализации трудовых отношений, заработной платы, предупреждению возникновения и погашению задолженности по заработной плате.

3.8. Обмениваться информацией о наличии, размерах и погашении задолженности по заработной плате работников предприятий, учреждений, организаций Донецкой Народной Республики, принимать меры по предупреждению возникновения задолженности по заработной плате, ее погашению.

3.9. Проводить консультации Сторон с целью разработки методики исчисления величины прожиточного минимума трудоспособного населения Донецкой Народной Республики.

3.10. Предусматривать в отраслевых (межотраслевых) соглашениях установление междолжностных, межразрядных соотношений, перечней и размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам, окладам и должностным

окладам работников предприятий, учреждений и организаций (для отраслей бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством).

3.11. Установить минимальные коэффициенты к минимальной тарифной ставке для рабочего 1 разряда, установленной Правительством Донецкой Народной Республики, для определения тарифных ставок рабочих 1 разряда по отраслям, подотраслям, видам производств внебюджетного сектора экономики в соответствующей сфере (отрасли) (приложение 1 к Соглашению).

При очередном повышении минимального размера оплаты труда производить повышение размера действующих тарифных ставок исходя из финансово-экономических возможностей отрасли, но не менее чем на коэффициент роста минимального размера оплаты труда.

3.12. Осуществлять в пределах компетенции Сторон контроль соблюдения законодательства о труде, положений коллективных договоров (отраслевых (межотраслевых) соглашений).

С целью предотвращения возникновения социальной напряжённости проводить консультации Сторон по вопросам улучшения состояния социально-трудовых отношений на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от форм собственности и подчиненности.

3.13. Определить ориентировочный перечень минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам (должностным окладам) работников предприятий, учреждений и организаций, имеющим межотраслевой характер рекомендуемых для установления в отраслевых (межотраслевых) соглашениях и коллективных договорах в соответствии с приложением (приложение 2 к Соглашению).

Конкретный перечень и размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам (окладам, должностным окладам) работников устанавливаются в отраслевых (межотраслевых) соглашениях и коллективных договорах.

3.14. Определить, что для формирования единого подхода применения государственных гарантий в части оплаты труда при расчёте заработной платы работника для обеспечения минимального размера оплаты труда не учитываются:

– доплата за работу в тяжелых и вредных, а также особо тяжелых и особо вредных условиях труда;

– доплата за работу в ночное время;

– оплата за работу в сверхурочное время;

– оплата за работу в праздничные и нерабочие дни;

– вознаграждения и поощрения, осуществляемые раз в год или имеющие единовременный характер.

Если начисленная заработная плата работника, выполнившего месячную норму труда, ниже законодательно установленного минимального размера оплаты труда, работодатель обязан произвести доплату до уровня минимального размера оплаты труда, которая должна быть выплачена одновременно с выплатой заработной платы.

3.15. С целью повышения престижности труда в сельской местности, сохранения кадров и привлечения к работе новых квалифицированных специалистов, обеспечить повышение должностных окладов на 10% за работу в сельской местности работникам учреждений здравоохранения, образования, культуры, спорта и социальной сферы согласно действующему законодательству.

Раздел IV. В сфере социальной защиты

С целью удовлетворения социально-культурных и духовных потребностей и осуществления мероприятий по социальной защите трудящихся Стороны пришли к соглашению:

4.1. Участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на выход предприятий из кризисной ситуации, предотвращение банкротства, осуществлять контроль за их выполнением в соответствии с нормами действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

4.2. Содействовать разработке нормативных правовых актов, предусматривающих страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

4.3. Проводить консультации по следующим вопросам:

– развитие системы пенсионного страхования;

– формирование системы обязательного медицинского страхования.

4.4. Содействовать обеспечению оказания гражданам медицинской помощи, сохранения и укрепления здоровья трудящихся, создания условий для здорового образа жизни, в том числе развития физической культуры и спорта.

4.5. Содействовать улучшению условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

4.6. Проводить консультации по вопросам обеспечения оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей.

Раздел V. В сфере охраны труда

С целью сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, решения задач по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости Стороны пришли к соглашению:

5.1. Содействовать совершенствованию законодательства Донецкой

Народной Республики в целях повышения эффективности системы оценки условий труда и улучшения здоровья работающих, в том числе усилению ответственности работодателя за нарушение сроков проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.2. Содействовать включению конкретных мер по соблюдению требований законодательства Донецкой Народной Республики в сфере охраны труда, в том числе по повышению уровня безопасности на производстве и профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в отраслевые (межотраслевые) соглашения, коллективные договоры.

5.3. Осуществлять информирование социальных партнёров о проведении различного рода мероприятий по вопросам охраны труда, а также в случае возникновения вопросов, требующих безотлагательного решения.

5.4. Содействовать разработке и внедрению новых механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.5. Содействовать повышению заинтересованности работодателей в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья.

5.6. Содействовать включению в отраслевые (межотраслевые) соглашения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики, в размерах:

– не менее 0,5 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

– не менее 1,0 процента суммы эксплуатационных расходов на предприятиях, к видам деятельности которых относится эксплуатационная деятельность.

На предприятиях, содержащихся за счёт бюджета, расходы на охрану труда предусмотреть в республиканском или местном бюджетах в размере не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда.

5.7. Содействовать совершенствованию системы подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом требований соответствующих профессиональных стандартов.

5.8. Совершенствовать порядок обучения по вопросам охраны труда и проверки знаний требований охраны труда.

5.9. Содействовать осуществлению мероприятий на предприятиях с тяжёлыми и вредными условиями труда:

по организации надлежащего социально-бытового обслуживания работников (организации горячего питания, функционированию столовых и социально-бытовых помещений);

по созданию медицинских служб (здравпунктов, пунктов первой помощи)

и их модернизации;

по обеспечению социально-гигиенического мониторинга состояния условий труда и здоровья работников.

5.10. Принимать меры по защите работающих от воздействия опасных и вредных факторов производственной среды в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

5.11. Принимать меры по обеспечению работников предприятий, учреждений организаций всех форм собственности средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями действующего законодательства Донецкой Народной Республики.

5.12. Содействовать разработке и реализации программы улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды.

5.13. Содействовать нормативному правовому урегулированию вопросов организации обеспечения лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения при лечении пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания в стационарных условиях учреждений здравоохранения.

5.14. Содействовать определению единого подхода при формировании цены (тарифов) на предоставление платных медицинских услуг по прохождению медицинских осмотров в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения.

Раздел VI. В сфере развития социального партнерства

С целью создания и развития системы социального партнерства на основе взаимной ответственности и эффективного взаимодействия его сторон Стороны пришли к соглашению:

6.1. Осуществлять социальное партнерство путем проведения коллективных переговоров, консультаций, иных форм взаимодействия и сотрудничества Сторон.

6.2. Обеспечивать максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений.

6.3. Проводить консультации Сторон при принятии новых, внесении изменений в действующие нормативные правовые акты Донецкой Народной Республики в сфере трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

6.4. Способствовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений во всех отраслях экономики и в социальной сфере, на предприятиях, в учреждениях, организациях всех форм собственности в соответствии с требованиями действующего

законодательства Донецкой Народной Республики.

6.5. Содействовать распространению отраслевых (межотраслевых) соглашений на всех работодателей и работников, в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.

6.6. Оказывать содействие деятельности профсоюзов всех уровней и их выборных органов. Принимать меры, направленные на отчисление средств первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере, установленном законодательством (не менее 0,3% от фонда оплаты труда).

После прекращения военных действий (военного положения) на территории Донецкой Народной Республики в бюджетах соответствующих уровней предусматривать средства для отчисления профсоюзным организациям бюджетной сферы на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу.

6.7. Решать спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

6.8. Содействовать организации проведения семинаров-совещаний для работников предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности, профсоюзных работников всех уровней по вопросам применения законодательства Донецкой Народной Республики, регулирующего социальное партнерство, трудовые отношения, оплату труда, охрану и условия труда, социальное страхование, безопасность жизнедеятельности населения.

6.9. Взаимодействовать при разработке проектов нормативных правовых актов Правительства Донецкой Народной Республики, затрагивающих социально-трудовые и социально-экономические права работников.

6.10. На период до создания представительства работодателей организовать на республиканском уровне работу двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел VII. Действие Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения.

Сроки начала разработки проекта Генерального соглашения на новый период определяются Сторонами.

7.2. Подводить итоги выполнения Соглашения – один раз в год на заседаниях уполномоченных представителей Сторон.

7.3. Соглашение в десятидневный срок после подписания публикуется на официальных сайтах Правительства Донецкой Народной Республики и Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики.

7.4. В период действия Соглашения Стороны могут по взаимной

договоренности вносить в него изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями в письменном виде в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу, которые подлежат опубликованию в соответствии с пунктом 7.3 настоящего Соглашения.

7.5. Изменения и дополнения вступают в силу после их подписания Сторонами.

7.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и их представителями в соответствии с требованиями законодательства Донецкой Народной Республики.

7.7. Соглашение подписывается в двух идентичных экземплярах (по одному экземпляру для каждой Стороны, участвующей в Соглашении), имеющих одинаковую юридическую силу.

От органов исполнительной власти Донецкой Народной Республики

Председатель Правительства Донецкой Народной Республики

_____ А.Е. Ананченко

13 мая 2021 г.

От Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики

Председатель Федерации профессиональных союзов Донецкой Народной Республики

_____ М.А. Паршин

13 мая 2021 г.

От работодателей Донецкой Народной Республики

Председатель Правительства Донецкой Народной Республики

_____ А.Е. Ананченко

13 мая 2021 г.

Приложение № 1
к Генеральному соглашению

Минимальные коэффициенты к минимальной тарифной ставке рабочих 1 разряда по отраслям, подотраслям, видам производств внебюджетного сектора экономики

№ п/п	Отрасли Виды деятельности	Минимальные коэффициенты к минимальной тарифной ставке работника 1 разряда
1.	Торговля и общественное питание	1,1
2.	Социальная сфера	1,2
3.	Агропромышленная сфера	1,4
4.	Химическая и фармацевтическая промышленность	1,4
5.	Отрасль лесного и охотничьего хозяйства	1,4
6.	Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	1,4
7.	Деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность	1,4
8.	Лёгкая промышленность	1,4
9.	Производство строительных материалов	1,5
10.	Отрасль связи	1,5
11.	Металлургическая и коксохимическая промышленность	1,6
12.	Машиностроение и металлообработка	1,7
13.	Транспортная отрасль	1,8
14.	Газовая отрасль	1,9
15.	Энергетическая отрасль	1,9
16.	Угольная отрасль	2

Приложение № 2
к Генеральному соглашению

Ориентировочный перечень минимальных размеров доплат и надбавок к тарифным ставкам, окладам и должностным окладам работников предприятий, учреждений и организаций, имеющих межотраслевой характер рекомендуемых для установления в отраслевых (межотраслевых) соглашениях и коллективных договорах

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Размер доплат и надбавок
Доплаты		
1.	За совмещение профессий (должностей)	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) замещаемого работника (вакансии)
2.	За расширение зоны обслуживания или увеличение объёма работ	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада)
3.	За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) отсутствующего работника за фактически отработанное время
4.	За работу в тяжелых и вредных, а также особо вредных и особо тяжелых условиях труда	по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда
5.	За интенсивность труда	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада)
6.	За руководство бригадой (бригадиру, не освобожденному от основной работы)	дифференцируется в зависимости от количества работников в бригаде: до 10 чел. – 15 % тарифной ставки (оклада); свыше 10 чел. – 25 % тарифной ставки (оклада); более 25 чел. – 30 % тарифной ставки (оклада); При численности звена более чем 5 чел. звеньевым устанавливается доплата в размере до 50 % соответствующей доплаты бригадиру.
7.	За работу в вечернее время - с 18 до 22 часов (при многосменном режиме работы); За работу в ночное время	20 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в это время 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждый час работы в это время
8.	За наставничество	10 % тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за каждого ученика

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Размер доплат и надбавок
Надбавки		
1.	За высокое профессиональное мастерство	надбавка дифференцируется в зависимости от присвоенного тарифного разряда: III разряда – 12 %; IV разряда – 16 %; V разряда –20 %; VI и более высоких разрядов – 24 % тарифной ставки (оклада)
2.	За классность водителям легковых и грузовых автомобилей, автобусов, машинистам локомотивов и моторно-вагонного подвижного состава	водителям (машинистам) 2-го класса – 10 процентов; 1-го класса – 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное водителем (машинистом) время
3.	За высокие достижения в работе. За выполнение особо важной работы на определенный срок (период ее выполнения).	10 % должностного оклада (оклада, тарифной ставки)
4.	За владение и использование в работе иностранного языка	10 % должностного оклада Надбавка не устанавливается работникам, для которых должностными обязанностями предусмотрено знание иностранного языка.
5.	За научную степень: – доктора наук – кандидата наук	 20 % должностного оклада; 15 % должностного оклада.
6.	За почетное или спортивное звание	10 % должностного оклада.

Примечания: 1. Начисление надбавок, указанных в п.п. 5,6 осуществляется в случае, если деятельность работника по профилю совпадает с наличием степени, почетного или спортивного звания.

2. Конкретные размеры всех доплат и надбавок устанавливаются в отраслевых (межотраслевых) соглашениях и коллективных договорах с определением порядка их назначения (снятия).