ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ, ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ И ТУЛЬСКИМ ОБЛАСТНЫМ СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2021–2023 ГОДЫ

г. Тула «21» декабря 2020 года

Правительство Тульской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице первого заместителя Губернатора Тульской области – председателя правительства Тульской области Шерина В.В, действующего на основании Устава (Основного Закона) Тульской области, Закона Тульской области от 01.09.2011 № 1637-ЗТО «О системе органов исполнительной власти Тульской области», распоряжения Губернатора Тульской области от 08.10.2018 № 569-рг, Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», именуемый в дальнейшем Профсоюзы, в лице исполняющего обязанности Председателя Кожевникова С.Н., действующего на основании Устава Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице президента Казакова С.И., действующего на основании Устава Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей», все вместе именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда» приняли на себя обязательства и заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Тульской области по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Тульской области, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Тульской области.

Стороны признают необходимым заключение региональных отраслевых, территориальных трехсторонних и территориальных отраслевых соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тульской области, муниципальных образованиях области, коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности (филиалов, представительств организаций) и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в Тульской области, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации,

оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях Тульской области. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, в пределах своих полномочий, принимают на себя обязательства, закрепленные:

- Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийским объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

- Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019–2021 годы.

1. В области социально-экономического развития Тульской области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Проводят политику, направленную на:

- развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста;

- модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития;

- повышение конкурентоспособности товаров и услуг Тульской области, снижение импортозависимости;

- содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих;

- обеспечение эффективной занятости;

- рост производительности труда;

- совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда;

- повышение заработной платы работающих, доходов населения;

- сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников;

- снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы.

1.1.2. Оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции Тульской области на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (участие в выставках и ярмарках), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.1.3. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.1.4. Содействуют технологическому развитию производств, увеличению количества организаций осуществляющих инновационные преобразования, обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере.

1.1.5. Осуществляют деловое взаимодействие, направленное на реализацию мероприятий национальных проектов на территории Тульской области.

1.1.6. Разрабатывают программы, направленные на выполнение целевых значений, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

1.1.7. Осуществляют реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий.

1.1.8. Содействуют распространению положительного опыта по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и

стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

1.1.9. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест при разработке и реализации государственных программ Тульской области.

1.1.10. Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций от влияния «теневой» экономики и неформального рынка труда, недопущению «скрытых» форм оплаты труда, сокращение «неформальной занятости», снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

1.1.11. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

Реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию организаций и предотвращение банкротства.

При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, информируют Трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа, разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников, погашение задолженности по заработной плате перед работниками.

Принимают меры, направленные на соблюдение в организациях, находящихся в стадии банкротства, законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников.

1.1.12. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций любой организационно-правовой формы и формы собственности. При определении уровня массового высвобождения работников руководствуются следующими критериями:

а) при ликвидации организаций с численностью работников 15 и более человек;

б) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников в размере 10 процентов от общего числа работников в течение 30 календарных дней в организациях с численностью до 50 человек;

в) при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организаций в количестве:

- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.1.13. Осуществляют согласованные действия по обеспечению стабилизации на рынке труда. В случае ухудшения ситуации на рынке труда в регионе, разрабатывают меры, направленные на снижение напряженности и уровня безработицы.

1.1.14. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости, создание инновационных рабочих мест.

1.1.15. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке, – женщин, имеющих детей, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

1.1.16. Организуют с участием средств массовой информации Тульской области информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и направления на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.1.17. Содействуют созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, их доступности. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

1.1.18. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2016 № 164-р. Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.1.19. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.1.20. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

1.1.21. Осуществляют мониторинг процессов трудовой миграции.

1.1.22. Реализуют меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров (дополнительного профессионального образования) в соответствии с потребностями рынка труда, вопросы подготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на производстве, а также информационную работу, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.

1.1.23. Способствуют организации производственной практики обучающихся и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций на предприятиях и в организациях Тульской области в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

1.1.24. Содействуют активному участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями в рамках социального партнерства, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования и развитие учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом развития техники, технологии, организации производства и труда.

1.25. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

Включают представителей Профсоюзов и Работодателей в состав межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории Тульской области, осуществляющей согласование потребности в привлечении иностранных работников и предложений по объемам квот.

1.1.26. В рамках мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, ежегодно организуют с участием социальных партнеров всех уровней:

- проведение областных конкурсов профессионального мастерства;

- проведение областных олимпиад профессионального мастерства среди

обучающихся в профессиональных образовательных организациях;

- выявление трудовых династий;

- проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

- проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области;

- проведение профориентационных мероприятий для старшеклассников.

1.1.27. В целях повышения престижа рабочих профессий:

- ежегодно участвуют в проведении и финансировании регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям, утверждаемым организационным комитетом по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

- направляют участников на чемпионаты по профессиональному мастерству «Ворлдскиллс Россия».

1.1.28. На заседаниях Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривают вопросы формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги, доводят до сведения членов комиссии основные подходы формирования проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части расходов на заработную плату работников государственных учреждений Тульской области.

1.1.29. Содействуют в реализации Рекомендаций Международной организации труда от 17.06.2010 № 200 «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда» и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организовывают обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.1.30. Осуществляют совместные мероприятия по развитию туристической отрасли в Тульской области, повышению узнаваемости Тульской области на российском и зарубежном туристических рынках, а также качества предоставляемых туристических услуг.

1.2. Правительство и Работодатели:

1.2.1. Создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства в Тульской области, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности, уделяя особое внимание градообразующим предприятиям.

1.2.2. Способствуют реализации инвестиционных проектов в промышленности и агропромышленном комплексе с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест. Создают необходимые условия для внедрения энергосберегающих технологий.

1.2.3. Проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между студентом и образовательной организацией, студентом и работодателем.

1.2.4. Оказывают всестороннее содействие организациям по участию в государственных программах Российской Федерации и федеральных целевых программах, способствующих привлечению дополнительных инвестиций в область и увеличению объемов государственного оборонного заказа.

1.2.5. Проводят активную промышленную политику, создают условия для развития отечественного производства и предпринимательства. Содействуют продвижению продукции, производимой на территории Тульской области, на российский и зарубежный рынки, в том числе путем участия в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях.

1.2.6. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в регионе.

1.2.7. Создают условия для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая доступность предоставления мест в дошкольных учреждениях детям до трех лет.

1.2.8. В случае развития чрезвычайной ситуации, введения режима повышенной готовности совместно разрабатывают меры по минимизации негативных последствий, стабилизации экономики региона и её нормальному функционированию.

1.3. Правительство:

1.3.1. Проводит согласованную политику с Работодателями и Профсоюзами при разработке прогноза трудовых ресурсов.

1.3.2. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости.

1.3.3. Оказывает государственную поддержку организациям, осуществляющим деятельность в научной и инновационной сферах и выпускающих наукоемкую и высокотехнологичную продукцию.

1.3.4. Обеспечивает формирование государственного заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров для экономики и социальной сферы региона через систему среднего профессионального образования с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.3.5. В организациях, где предполагается массовое сокращение работников, размещает информацию о проведении ярмарок вакансий, услугах государственной службы занятости и проводит иную информационно-разъяснительную работу о возможности трудоустройства и профессионального обучения профессиям и специальностям, востребованным на областном рынке труда с учетом стратегии развития региона. Обеспечивают работу выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения в организациях, предполагающих высвобождение работников.

1.3.6.Организуют профессиональную ориентацию, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации региональных программ содействия занятости населения.

1.3.7. Способствует развитию межрегиональной кооперации и учитывает мобильность трудовых ресурсов.

1.3.8. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи первого рабочего места.

1.3.9. Проводит анализ социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационную структуру рабочих мест, среднюю заработную плату, социальный пакет работников) с привлечением сторон социального партнерства.

1.3.10. При подготовке предложений по определению потребности в привлечении иностранной рабочей силы, формированию объемов квоты на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывает участие работодателей в системе социального партнерства и соблюдение ими обязательств региональных соглашений.

1.3.11. Рекомендует главам администраций муниципальных образований:

- осуществлять поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства как фактора расширения базы экономического роста и развития конкуренции;

- принимать меры по недопущению роста уровня официально регистрируемой безработицы;

- осуществлять анализ заявок на привлечение иностранной рабочей силы с учетом рекомендаций, приведенных в пункте 1.3.10 Соглашения;

- организовать за счет средств местных бюджетов и с участием социальных партнеров всех уровней ежегодное проведение (участие в проведении) зональных мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, с проведением конкурсов профессионального мастерства, выявлением и чествованием трудовых династий, проведением мероприятий, направленных на привлечение молодежи в реальный сектор экономики;

- включать в территориальные трехсторонние и территориальные отраслевые соглашения критерии уровня массового высвобождения работников, разработанные исходя из численности работников организаций, расположенных на территории муниципальных образований, и уровня социально-экономического развития территорий.

1.4. Профсоюзы и Работодатели:

1.4.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора;

- гарантии выпускникам профессиональных образовательных организаций от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения;

- недопущение одновременного в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата при планируемых мероприятиях по сокращению штата;

- возможность оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации;

- категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительно к определенным действующим законодательством;

- обязательства по развитию производства, росту производительности труда;

- выделение временных рабочих мест для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе для детей работников организации;

- финансирование с учетом финансово-экономического положения работодателя мероприятий, направленных на:

развитие системы внутрипроизводственного обучения персонала;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.4.2. Организуют трудовое соревнование подразделений, конкурсы профессионального мастерства на предприятиях и в организациях с подведением итогов и применением форм морального и материального стимулирования.

1.4.3. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, обеспечивающих безопасные условия труда, повышающих экологическую безопасность производства.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию в организациях, обеспечению высокой производительности труда

1.4.5.Проводят совместные консультации по вопросу привлечения иностранной рабочей силы в организацию, руководствуясь при этом принципом соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

1.5. Работодатели:

1.5.1. Содействуют активному участию предприятий в модернизации организаций профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.5.2. Развивают партнерские связи с организациями профессионального образования. Оказывают содействие в прохождении производственной

практики обучающимися в организациях среднего профессионального и высшего образования.

1.5.3. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению.

Предоставляют в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест или существенное ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) сообщения об этом соответствующим профсоюзам и государственному учреждению Тульской области «Центр занятости населения Тульской области».

1.5.4. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства проводят предварительные консультации с выборными органами первичных профсоюзных организаций, а также сообщают об этом в письменной форме в органы службы занятости населения и в первичные профсоюзные организации в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

1.5.5. Представляют профсоюзным организациям, органам исполнительной власти и органам местного самоуправления Тульской области информацию по социально-трудовым вопросам по их запросам.

1.5.6. При приеме на работу направляют работника в выборный орган первичной профсоюзной организации с целью информирования о ее деятельности.

1.5.7. Осуществляют финансирование и обеспечивают прохождение работниками организации профессиональной переподготовки, проведение мероприятий по повышению квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с сохранением должности и заработной платы на этот период.

Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

1.5.8. Обеспечивают участие в коллегиальных органах управления

организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.

1.5.9. Принимают меры по предотвращению спада производства, сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест. Осуществляют при необходимости конверсию и (или) диверсификацию производства.

1.5.10. Участвуют в областных медиа-проектах по популяризации массовых рабочих профессий.

1.5.11. Оказывают содействие в предоставлении режима исполнения трудовых обязанностей вне нахождения основного рабочего места, работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего времени одному из родителей (по его просьбе), имеющих одного и более детей в возрасте до 14 лет, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.

1.5.12. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций.

1.6. Профсоюзы:

1.6.1. Изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

1.6.2. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплин, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.6.3. Принимают активное участие в снижении социальной напряженности. С целью предотвращения несанкционированных митингов и забастовок, приводящих к дестабилизации экономики, проводят разъяснительную работу среди работников.

1.6.4. Выступают в поддержку требований работников организации о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работников или его поэтапному проведению.

1.6.5.Способствуют участию работников в управлении организацией.

1.6.6.Оказывают практическую помощь организациям в заключении

коллективных договоров, соглашений и контролируют их выполнение.

1.6.7. При проведении процедур банкротства организаций обеспечивают контроль действий работодателя при расторжении трудовых договоров.

1.6.8. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе региональных комиссий, общественных советов, иных органов, осуществляющих координацию деятельности по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.6.9. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том жителей Тульской области, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и других экологических катастроф, а также инвалидов, беременных женщин, подростков.

1.6.10. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.

1.6.11. Препятствуют необоснованному применению срочных договоров и необоснованному увольнению по инициативе работодателя.

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Принимают меры по:

- установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера;

- ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации и правительством Тульской области, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами.

2.1.2. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в Тульской области и предпринимают меры к снижению их доли путем повышения оплаты труда.

2.1.3. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности в рамках деятельности межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет Тульской области налоговых платежей. Принимают

меры по ликвидации указанной задолженности.

2.1.4. Принимают меры по легализации заработной платы в организациях.

2.1.5. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.1.6. Рекомендуют территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения обязательства по:

- доведению величины средней заработной платы в области до уровня не менее 3-кратного размера прожиточного минимума на душу населения, установленного в Тульской области;

- установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 65% от общего ее размера;

2.2. Правительство:

2.2.1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области.

2.2.2. При формировании бюджета учитывает необходимость включения в бюджет Тульской области:

- средств на повышение заработной платы для реализации национальной цели обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

- средств на оплату труда работникам государственных учреждений Тульской области за вторую половину декабря финансового года с производством окончательного расчета до 1 января следующего года.

2.2.3. Принимает меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.

2.2.4. Производит расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения.

2.2.5. Формирует условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Тульской области.

2.2.6. Учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений при разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области.

Обеспечивает единые подходы к регулированию заработной платы для работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области.

2.2.7. В полном объеме и в установленные сроки выделяет средства на оплату труда работников государственных учреждений Тульской области, финансируемых из бюджета Тульской области.

2.2.8. Рекомендует главам администраций муниципальных образований:

а) при формировании бюджета учитывать необходимость включения в бюджет муниципальных образований средства на:

- повышение заработной платы для реализации национальной цели обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

б) обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных организаций Тульской области и принимать меры для обеспечения ее своевременной выплаты работникам внебюджетной сферы;

в) учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений при разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений Тульской области, финансируемых из местных бюджетов;

г) в полном объеме и в установленные сроки выделять средства на оплату труда муниципальным учреждениям, финансируемым из местных бюджетов, в том числе за вторую половину декабря финансового года с

производством окончательного расчета до 1 января следующего года;

д) производить повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений в размерах и в сроки, установленные для работников государственных учреждений Тульской области;

е) в целях своевременной выплаты заработной платы установить сроки направления средств на оплату труда работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых из муниципальных бюджетов;

ж) обеспечивать в соответствии с федеральным, региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления предоставление дополнительных отпусков работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджетов муниципальных образований, работающих с ненормированным рабочим днем;

з) обеспечивать единые подходы к регулированию заработной платы для работников муниципальных учреждений (организаций) Тульской области, финансируемых из местных бюджетов в соответствии с нормативными правовыми актами правительства Тульской области.

и) при разработке нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений (организаций) устанавливать размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) в тех же размерах как для работников государственных учреждений Тульской области.

2.3. Профсоюзы и Работодатели:

2.3.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в Тульской области;

- сроки выплаты заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации;

- конкретный размер денежной компенсации в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, – не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время и увеличенной на 1 пункт ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченной в срок суммы за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- положение о расчете средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда – соответствующее повышение заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день либо не менее 2/3 средней заработной платы.

2.3.2. Предусматривают в коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики:

- обязательства по установлению в организациях внебюджетного сектора экономики размера месячной тарифной ставки 1-го разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с положениями отраслевых (межотраслевых) соглашений, но не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;

- с учетом финансово-экономического положения работодателя средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

- мероприятия со сроками реализации по доведению величины средней заработной платы в организации до уровня не менее 3-кратного размера

прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Тульской области;

- положения о необходимости поддержания тарифной части заработка на уровне, установленном отраслевым (межотраслевым) соглашением, но не ниже 65% от общего его размера.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, а в случае их возникновения способствуют их скорейшему погашению.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными в коллективном договоре.

2.4.2. Обеспечивают размер минимальной заработной платы не ниже величины минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

2.4.3. Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.4.4. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза. В случае неправомерной задержки перечисления профсоюзных взносов несут ответственность, предусмотренную статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации.

2.4.5. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

2.4.6. С учетом финансовых и технических возможностей принимают меры по созданию условий для организации горячего, здорового питания работников.

2.5. Профсоюзы:

2.5.1. Осуществляют контроль за:

- своевременной выплатой заработной платы и работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Принимают меры по привлечению к ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- выполнением положений коллективных договоров и соглашений, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций, обязательств по росту заработной платы.

2.5.2. Используют возможности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней при разработке и принятии нормативных правовых актов, касающихся уровня экономической и социальной защиты трудящихся.

2.5.3. Принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

2.5.4. В целях обеспечения равных прав работников муниципальных учреждений (организаций) по оплате труда на территории Тульской области проводят мониторинг муниципальных нормативных правовых актов, принимаемых органами местного самоуправления Тульской области в сфере социально-трудовых отношений.

Информируют министерство труда и социальной защиты Тульской области о нарушении трудовых прав работников муниципальных учреждений (организаций) по выплате заработной платы в полном объеме – в случае выявления таких нарушений.

3. В целях создания необходимых социальных условий жизни граждан Тульской области

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в регионе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.1.2. Содействуют созданию на территории региона системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления

сети спортивных, социально-культурных, оздоровительных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования на территории области и поддержания на должном уровне их материально-технической базы.

3.1.4. Содействуют организации и проведению диспансеризации работников, периодических дополнительных и углубленных медицинских осмотров (обследований) граждан, в том числе в рамках целевых программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

3.1.5. Проводят спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций. Проводят работу по популяризации всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и его внедрению в организациях.

3.1.6. Принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей региона при наличии потребности населения в предоставляемых ими услугах.

3.1.7. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.1.8.Совершенствуют механизмы государственно-частного партнерства в социальной сфере.

3.2. Правительство:

3.2.1. В рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий принимают меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы.

Осуществляет взвешенный подход к регулированию тарифов на жилищно-коммунальные услуги и проезд общественным транспортом, соизмеряя их повышение с динамикой денежных доходов населения, минимизацией негативных социальных последствий от роста тарифов на уровень жизни населения области.

3.2.2. Включает в состав Экспертного совета при комитете Тульской

области по тарифам представителей Профсоюзов и Работодателей.

3.2.3. Принимают меры по повышению стипендий студентам образовательных организаций Тульской области до уровня не ниже чем в аналогичных образовательных организациях федерального подчинения.

3.2.4. Принимает меры по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений. Не допускает снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливает часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, дифференцированно в зависимости от среднедушевого дохода семьи, но не выше 30% ее полной стоимости.

Устанавливает размер единовременной денежной компенсации для оплаты части стоимости путевки, самостоятельно приобретенной родителем, дифференцированно в зависимости от среднедушевого дохода семьи.

3.2.5. Выделяет средства на очередной финансовый год на льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования льготным категориям граждан в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете Тульской области.

3.2.6. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.2.7. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья для индивидуального жилищного строительства.

3.2.8. Содействует формированию специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы), созданию ипотечно-накопительной системы, предусмотрев меры государственной поддержки.

3.2.9. Принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, включая пенсионеров, ветеранов, инвалидов и других социально незащищенных категорий населения, в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

3.2.10. При формировании бюджета учитывает необходимость включения в бюджет Тульской области средств:

- на подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в государственной собственности, к проведению мероприятий по организации

отдыха и оздоровления детей;

- на финансовое обеспечение мероприятий по организации питания учащихся в соответствии со статьей 7 Закона Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании».

3.2.11. Рекомендует главам администраций муниципальных образований при формировании бюджета учитывать необходимость включения в бюджет муниципальных образований средства на меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по предоставлению выплат к ежегодному оплачиваемому отпуску, исходя из финансовых возможностей местных бюджетов.

3.3. Профсоюзы и Работодатели:

3.3.1. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения работодателя:

- раздел «Обязательное пенсионное страхование» и мероприятия по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц;

- меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3 лет);

- мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными учреждениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящихся на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

- финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

- предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет в любое время по их желанию;

- предоставление отпусков с сохранением заработной платы по различным семейным обстоятельствам (свадьба, рождение ребенка, похороны);

- сохранение за работниками средней заработной платы на период

прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

- предоставление возможности для физической активности людям с малоподвижным режимом работы (проведение производственной гимнастики и т.д.);

- предоставление работникам, имеющим несовершеннолетних детей, различных гибких форм занятости (гибкий график, неполный рабочий день и др.);

- предоставление работникам одного рабочего дня для прохождения ежегодного медицинского осмотра (обследования) с сохранением среднего заработка.

3.3.2. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

3.3.3. Создают в организациях комиссии по пенсионным вопросам.

3.3.4. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.3.5. Участвуют в публичных слушаниях по проекту закона Тульской области о бюджете Тульской области на очередной финансовый год.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Рассматривают возможности по введению в организациях системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

3.4.2. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

3.4.3. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

- приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- предоставления льготных займов работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения;

- осуществления единовременных выплат при рождении ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- создания условий для проведения вакцинации работников против гриппа.

Порядок, условия предоставления и размеры указанных мер социальной поддержки определяются коллективным договором.

3.4.4. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.4.5. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.4.6. В соответствии с Соглашениями о взаимодействии, заключаемыми с территориальными органами Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области, направляют в электронной форме по защищенным каналам связи:

- ежегодно, не позднее 30 сентября списки работников, уходящих на пенсию в предстоящие 24 месяца;

- не позднее чем за 12 месяцев до возникновения права на пенсию, полный пакет сканированных образцов документов, необходимых для назначения пенсии.

3.4.7. Обновляют Перечни рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, с поименными списками с использованием программного комплекса «Перечень льготных профессий предприятия».

3.4.8. Проводят работу, направленную на создание возможности для своих работников получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, и в этих целях устанавливают в общедоступных местах организации компьютеры с выходом в «Интернет».

3.4.9. В целях оказания помощи работникам в заблаговременной

проверке своих пенсионных прав, информирует работника о способах ознакомления со сведениями индивидуального (персонифицированного) учета.

3.4.10. Обеспечивают своевременное и в полном объеме представление отчетности в соответствии с законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учете в целях соблюдения пенсионных прав зарегистрированных лиц.

3.4.11. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

3.4.12. Обеспечивают лицам с ограниченными возможностями здоровья беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности.

3.4.13. Принимают меры по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности вследствие рождения детей; применяют гибкие графики работы, сокращенный рабочий день, режим исполнения трудовых обязанностей вне нахождения основного рабочего места, для лиц с семейными обязанностями.

3.4.14. Обеспечивают безвозмездное предоставление услуг переводчиков жестового языка (сурдопереводчиков) в организациях, использующих труд инвалидов по слуху, из расчета 1 переводчик жестового языка на каждые 15 человек работающих.

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Совместно с представителями Пенсионного фонда Российской Федерации осуществляют контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования, об обязательном пенсионном страховании и обеспечении, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на пенсионное обеспечение.

3.5.2. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения.

3.5.3. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

4. В области улучшения условий охраны труда

и экологической безопасности

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Тульской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетными направлениями своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание достойных условий труда.

4.1.2. Обеспечивают реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области».

4.1.3. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда.

4.1.4. Организуют проведение:

- Дней охраны труда в организациях;

- областного Дня охраны труда;

- ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций Тульской области;

- регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

- иных конкурсов социальной направленности.

При определении победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности» учитывают наличие коллективных договоров в организациях-участниках конкурса.

4.1.5. Способствуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

4.1.6. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.1.7. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.8. Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Тульской области.

4.1.9. Осуществляют контроль за обеспечением безопасного пребывания детей в детских загородных оздоровительных учреждениях, осуществляют приемку готовности их к детской оздоровительной кампании с обязательным участием технических инспекций труда территориальных профобъединений и региональных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

4.1.10. Добиваются снижения по сравнению с предыдущим годом следующих показателей:

- уровня производственного травматизма, в том числе на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- уровня профессиональной заболеваемости;

- численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.11. Добиваются увеличения по сравнению с предыдущим годом количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.1.12. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.2. Правительство:

4.2.1. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет методическое обеспечение работы территориальных межведомственных комиссий по охране труда в муниципальных образованиях.

4.2.2. Содействует организации и проведению специальной оценки условий труда, осуществляют оценку качества рабочих мест в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

4.2.3. При формировании бюджета учитывает необходимость включения в бюджет Тульской области:

-средства на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из бюджета Тульской области;

-финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда, и для соблюдения санитарно-

эпидемиологических требований.

4.2.4. Ежегодно публикует в средствах массовой информации информацию о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

4.2.5. Разрабатывает и утверждает государственные программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда в Тульской области, обеспечивает реализацию на территории региона соответствующих федеральных целевых программ.

4.2.6. Разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства.

4.2.7. Рекомендует главам администраций муниципальных образований предусмотреть в проектах местных бюджетов на соответствующий финансовый год:

- средства на проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из муниципальных бюджетов, согласно заявкам руководителей учреждений;

- финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда;

- средства на финансирование мероприятий по профилактике и противодействию распространения вирусных инфекционных заболеваний (закупку бесконтактных измерителей температуры, дезинфицирующих средств, антисептиков, диспенсеров для антисептических средств, масок, латексных перчаток, бактерицидных ламп и других средств защиты работников муниципальных учреждений (организаций) Тульской области).

4.3. Профсоюзы и Работодатели:

4.3.1. Проводят мониторинг состояний условий и охраны труда в организациях для разработки мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний.

4.3.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда (включая реализацию права работников на бездымную среду), а также средства на их финансирование;

- мероприятия по приведению условий труда в соответствие с

государственными нормативными требованиями охраны труда;

- мероприятия по проведению специальной оценки условий труда;

- предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обязательства по сокращению числа рабочих мест с вредными условиями труда и выводу работников с работ во вредных условиях труда;

- предоставление времени с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, не освобожденным от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения и поощрения за осуществление общественного контроля;

- выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством в случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, дифференцированно в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности;

- оплату времени простоя при превышении параметров микроклиматических условий (превышение или понижение температурного режима на рабочих местах по сравнению с допустимыми значениями, установленными СанПиН), как простоя по вине работодателя - не менее 2/3 средней заработной платы;

- поощрение некурящих работников, поощрение работников за отказ от курения, отсутствие заболеваний (невыход на больничный лист);

- поощрение для лиц, осуществляющих трудовую деятельность, выполнивших нормативы и требования золотого, серебряного и бронзового знаков отличия физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

- финансирование мероприятий, направленных на организацию, подготовку и выполнение нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» для лиц, осуществляющих трудовую деятельность;

- оплату рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по

охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля лучших уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

- обязательства по организации соответствующего обучения членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.3.3. В период действия режима чрезвычайной ситуации и (или) при введении режима повышенной готовности в соответствии с действующим законодательством в сфере защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера предусматривают в коллективных договорах (локальных актах работодателей) обязательства по:

- планированию и осуществлению необходимых мероприятий в области защиты работников организаций и подведомственных объектов производственного и социального назначения от чрезвычайных ситуаций;

- планированию и проведению мероприятий по повышению устойчивости функционирования организаций и обеспечению жизнедеятельности работников организаций в чрезвычайных ситуациях и в режиме повышенной готовности;

- созданию и поддержанию в постоянной готовности локальные системы оповещения о чрезвычайных ситуациях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- обеспечению организации и проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ на подведомственных объектах производственного и социального назначения и на прилегающих к ним территориях в соответствии с планами действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

- финансированию мероприятий по защите работников организаций и подведомственных объектов производственного и социального назначения от чрезвычайных ситуаций;

- созданию резервов финансовых и материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций;

- сохранению размера средней заработной платы работникам в период действия режима чрезвычайной ситуации и (или) режима повышенной готовности на территории Тульской области;

- недопущению сокращения рабочих мест работников, осуществляющих работу в дистанционном (удаленном) режиме;

- возможному оказанию целевой материальной помощи работнику в

случае его болезни, вызванной инфекцией в период пандемии - с учетом финансово-экономического положения работодателя;

- улучшению функционирования систем вентиляции и пылеподавления, обеспечению предельно допустимых концентраций пыли и вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механизации, автоматизации технологических процессов, максимальному сокращению контакта работающих с промышленными аэрозолями, парами, газами;

- обеспечению работников на рабочих местах запасом одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочей смены и смены масок не реже 1 раза в 3 часа), а также дезинфицирующих салфеток, кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств, перчаток;

- организации при входе в организацию места для обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных автоматических дозаторов), или дезинфицирующими салфетками, а также измерения температуры тела бесконтактными автоматическими приборами;

- исключению доступа в организацию (на предприятие) лиц, не связанных с его деятельностью;

- ограничению контактов между коллективами отдельных цехов, участков, отделов и функциональных рабочих групп, не связанных общими задачами и производственными процессами (принцип групповой ячейки). Разделение рабочих потоков и разобщение коллектива посредством размещения сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организации работы в несколько смен;

- доставке на работу (и с работы) транспортом организации, со сбором (высадкой) в определенных точках населенного пункта. При этом, транспортные средства, которыми осуществляется доставка, должны подвергаться периодической дезинфекции в соответствии с действующими требованиями;

- организации посещения столовой коллективами цехов, участков, отделов в строго определенное время по утвержденному графику (при наличии системы централизованного питания в организации);

а также обязательства первичных профсоюзных организаций по:

- участию в проведении организационно-технических мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на каждом рабочем месте в организации;

- обеспечению постоянного контроля за исполнением локальных нормативных актов в сфере трудовых отношений, изданных работодателями

(по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации) в целях обеспечения безопасных условий труда работникам организации.

4.3.4. Совместно подготавливают предложения для органов государственной власти Тульской области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в зависимости от оперативной ситуации, складывающейся в экономике и на рынке труда обязательства в период действия режима чрезвычайной ситуации и (или) при введении режима повышенной готовности.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Информируют работников при поступлении на работу и в процессе работы об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

4.4.2. Обеспечивают обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также прием и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по вопросам охраны труда, проверку знаний требований законодательства об охране труда в период работы.

4.4.3. Осуществляют профессиональную переподготовку работника в случае ликвидации рабочего места по результатам проведения специальной оценки условий труда за счет средств организации при наличии согласия работника.

4.4.4. Создают комитеты (комиссии) по охране труда, обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в проведении общественного контроля за обеспечением условий и охраны труда работников.

4.4.5. Создают службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда, прошедшего специальное обучение по охране труда в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

4.4.6. Обеспечивают получение дополнительного профессионального образования или прохождение профессиональной переподготовки в области охраны труда руководителей служб охраны труда и специалистов по охране труда организаций.

4.4.7. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда (включая реализацию права работников на бездымную среду), предупреждение и

снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.4.8. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

4.4.9. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников и (или) приносящего вред окружающей среде.

4.4.10. Принимают меры по сокращению рабочих мест основных видов производств, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.11. Способствуют проведению государственной экспертизы условий труда в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

4.4.12. Способствуют развитию декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.4.13. Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.14. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.15. Включают в состав комиссий по специальной оценке условий труда представителей первичной профсоюзной организации.

4.4.16. Оценивают состояние условий труда по результатам проведенной оценки условий труда. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам проведения специальной оценки условий труда.

4.4.17. Проводят в установленном порядке внеплановую специальную оценку условий труда на вновь организованных рабочих местах в соответствии с проектами строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения

новой техники, внедрения новых технологий, после достижения показателей и характеристик, предусмотренных указанными проектами, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест, при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, изменении состава применяемых материалов и (или) состава сырья, изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, а также на основании мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой проверки.

4.4.18.Обеспечивают возможность присутствия работника на его рабочем месте при проведении специальной оценки труда.

4.4.19. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.20. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами.

4.4.21. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

4.4.22. Обеспечивают финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5. Профсоюзы:

4.5.1. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.5.2. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или)

опасных условиях труда.

4.5.3. Инициируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории Тульской области.

4.5.4. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.5.5. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.5.6. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам проведения специальной оценки условий труда.

4.5.7. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.5.8. Обеспечивают участие своих представителей:

- в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

- в составе координационных советов по охране труда муниципальных образований, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.5.9. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.5.10. Защищают интересы работников в вопросах обеспечения работодателем безопасных условий труда и права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

4.5.11. Инициируют проведение и оказывают содействие в организации и проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.5.12. Оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций региона.

4.5.13. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в Тульской области, заключают соответствующие договоры и соглашения о сотрудничестве.

4.5.14. Формируют институт уполномоченных лиц по охране труда.

5. В области молодежной политики

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

5.1.2. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.1.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории Тульской области.

5.1.4. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

5.1.5. Осуществляют согласованные действия по обеспечению трудоустройства молодых специалистов и содействию студенческой занятости.

5.1.6. Проводят на регулярной основе мероприятия по профессиональной ориентации молодежи в общеобразовательных организациях. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.1.7. Оказывают организационную и финансовую поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят региональные олимпиады,

соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

5.1.8. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.1.9. Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

5.1.10. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.1.11. Рассматривают на заседаниях Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.2. Правительство и Работодатели:

5.2.1. Создают условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

5.2.2. Предусматривают меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям.

5.2.3. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время.

5.3. Правительство:

5.3.1. Разрабатывает и реализует мероприятия, обеспечивающие социально-экономическую поддержку молодежи, создание условий для занятости молодежи, развитие системы профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях, создание условий для самореализации молодежи, включения молодых граждан в социальную, экономическую и культурную жизнь Тульской области; оказывает содействие в развитии молодежного предпринимательства в Тульской области.

Включает Профсоюзы в соответствующие межведомственные совещательные органы.

5.3.2. Оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по

строительству доступного жилья для молодежи при поступлении соответствующих заявлений от молодых граждан и молодежных объединений.

5.3.3. Рекомендует главам администраций муниципальных образований создавать условия для организованного досуга молодежи (организовывать молодежные театры, клубы и т.д.).

5.4. Профсоюзы и Работодатели:

5.4.1. Предусматривают в коллективных, договорах соглашениях раздел по молодежной политике, в который с учетом финансово-экономического положения организации включают следующие обязательства:

- дополнительные льготы и гарантии молодым работникам, совмещающим работу с обучением в профильных учебных заведениях;

- дополнительные льготы и гарантии, в том числе выплату единовременного пособия, молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения срочной военной службы;

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;

- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;

- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

- единовременные выплаты молодым специалистам на обзаведение

хозяйством;

- частичную оплату молодым специалистам стоимости проезда к месту работы и обратно;

- возможность предоставления молодым специалистам доплаты в зависимости от разряда после окончания обучения в образовательной организации среднего и высшего профессионального образования;

- установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке - путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

5.4.2. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных советов, советов молодых специалистов, мастеров, наставников.

5.4.3. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.5. Работодатели:

5.5.1. Обеспечивают рабочими местами выпускников профильных учебных заведений Тульской области в соответствии с необходимой потребностью.

5.5.2. Проводят в организациях «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.5.3. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

5.5.4. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе. Предусматривают целевое направление в образовательные учреждения работников организации.

5.5.5. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи,

добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.5.6. Включают в состав комиссий по охране труда представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

5.5.7. Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

5.5.8. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

5.5.9. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

5.5.10. Содействуют возобновлению и (или) развитию практики наставничества в организациях всех форм собственности.

5.5.11. Гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, направленным в организацию по заявкам организаций-работодателей, осуществляющих деятельность в Тульской области.

5.6. Профсоюзы:

5.6.1. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.6.2. Организуют проведение ежегодных Молодежных форумов Тульской Федерации профсоюзов.

5.6.3. Проводят открытые уроки в образовательных учреждениях на тему «Сегодня учащийся или студент, завтра работник – член профсоюза».

5.6.4. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях Тульской области советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.6.5. Организуют и проводят массовые культурные и спортивно-оздоровительные мероприятия.

6. В области развития социального партнерства в сфере труда

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии в формировании и реализации государственной политики в сфере труда:

- проведение в рамках Комиссии консультаций по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики в регионе;

- обеспечение участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития.

6.1.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

6.1.3. Обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.4. Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.5. Информируют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.1.6. Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения, региональных трехсторонних соглашений, а также работы Комиссии.

6.1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их урегулированию, развивают на территории Тульской области систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

6.1.8. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности в организациях области.

6.1.9. Принимают меры по проведению в Тульской области переговорной кампании по заключению соглашений и коллективных договоров в единые сроки с едиными требованиями, изложенными в Соглашении.

6.1.10. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.11. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

6.1.12. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений организациях малого бизнеса.

6.1.13. Организуют обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, в том числе на базе НОУДО «Учебно-методический центр ТФП».

6.1.14. Принимают меры по развитию территориального социального партнерства в муниципальных образованиях, повышению эффективности работы его органов.

Ежегодно проводят конкурс среди муниципальных образований Тульской области по развитию социального партнерства.

6.1.15. Осуществляют экспертизу законопроектов и региональных программ в области экономики, предпринимательства, социального развития с целью повышения уровня жизни трудящихся и их семей, а также с точки зрения создания новых достойных рабочих мест.

6.2. Правительство:

6.2.1. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в постоянно действующих комиссиях, созданных органами государственной власти и органами местного самоуправления, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.2.2. При оказании организационной и иной поддержки организациям учитывают в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.2.3. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда (до их внесения в Тульскую областную Думу или до принятия по ним решений правительством области), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих

решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее сторон, доводятся до сведения Тульской областной Думы и подлежат обязательному рассмотрению правительством Тульской области.

6.2.4. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации, наградам Тульской области учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей, результаты выполнения обязательств отраслевого соглашения, окружного соглашения и настоящего Соглашения, коллективного договора.

6.2.5. Проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

6.2.6. Обеспечивает освещение выполнения настоящего Соглашения в электронных средствах массовой информации.

6.2.7. Инициирует рассмотрение вопросов о создании механизмов финансирования обучения представителей сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

6.2.8. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в Тульской области, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

6.2.9. Может предоставлять для организации деятельности территориальным объединениям (ассоциациям) организаций профсоюзов, действующим на территории области, и региональным объединениям работодателей, осуществляющим свою деятельность на территории области, недвижимое имущество области в безвозмездное пользование.

6.2.10. Рекомендует главам администраций муниципальных образований:

- при оказании организационной и иной поддержки работодателям учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров;

- проводить работу по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-

правовой формы и формы собственности;

- предоставлять безвозмездно оснащенные помещения территориальным объединениям профсоюзов и территориальным объединениям работодателей для проведения мероприятий в рамках социального партнерства и осуществления организационно-уставной деятельности либо сохранять за территориальными объединениями профсоюзов и территориальными объединениями работодателей право арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций;

- направлять проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, программ социально-экономического развития муниципального образования, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для принятия соответствующих решений;

- в обязательном порядке рассматривать решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее сторон) по проектам нормативных правовых актов и иных актов в сфере труда, программ социально-экономического развития муниципального образования.

6.2.11. Рекомендует территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные трехсторонние соглашения обязательства администраций муниципальных образований по направлению проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, программ социально-экономического развития муниципального образования, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для принятия соответствующих решений.

6.3. Профсоюзы и Работодатели:

6.3.1. Предусматривают в коллективных договорах обязательства работодателя по:

- ежемесячному перечислению первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов на основании личных заявлений работников – членов профсоюзов;

- по предоставлению членам выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы:

свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

освобождения от работы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзами советов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профсоюзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы, конкурсов профессионального мастерства с сохранением среднего заработка по основному месту работы;

- оплате труда членов выборных органов первичной профсоюзной организации за исполнение общественных обязанностей в интересах коллектива. Размеры, порядок и условия оплаты определяются коллективным договором.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов.

6.4.2. Выделяют денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры выделяемых средств устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.4.3. При отсутствии в организации первичной профсоюзной организации обеспечивают условия для ее создания. Не препятствуют реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или не наносят ущерб работнику другим способом на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

6.4.4. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.4.5. Обеспечивают, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов по безналичному расчету с письменного согласия работников с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

6.4.6. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении

трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

6.4.7. Не позднее I квартала соответствующего года заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями. Признают соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира.

6.4.8. Разрабатывают проекты локальных нормативных актов организации, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.4.9. Рассматривают требования и предложения профсоюзных органов, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры.

6.4.10. Рассматривают ходатайства профкома о представлении работников к награждению ведомственными и иными наградами.

6.4.11. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны социального партнерства.

6.4.12. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. Инициируют заключение региональных отраслевых, территориальных отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений.

6.5.2. Ежегодно, не позднее ноября, выходят с инициативой по вступлению в переговоры с работодателем по подготовке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора на следующий год (или внесения изменений и дополнений в действующий коллективный договор).

6.5.3. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных

договоров.

6.5.4. Организуют работу территориальных объединений профсоюзов по заключению территориальных трехсторонних соглашений и контролю за их выполнением.

6.5.5. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.5.6. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.5.7. Не выступают организаторами коллективных действий по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, региональные отраслевые соглашения, территориальные трехсторонние соглашения, территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций Тульской области при условии их выполнения Сторонами.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2023 года.

7.2. Соглашение действует в отношении:

- работодателей, являющихся членами Тульского областного Союза работодателей, заключившего соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

- работодателей, не являющихся членами Тульского областного Союза работодателей, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

- органов государственной власти области в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящем пункте.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

7.3. После заключения настоящего Соглашения руководитель органа исполнительной власти Тульской области в сфере труда предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Тульской области и не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему.

Присоединение работодателей к настоящему Соглашению осуществляется в порядке, приведенному в статье 14 Закона Тульской области от 02.11.2007 № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда».

7.4. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. Итоги выполнения Соглашения подводятся 1 раз в год на заседании Комиссии.

7.6. Соглашение вместе со сведениями о его регистрации и предложение о присоединении к Соглашению подлежат официальному опубликованию в 10-дневный срок с даты регистрации Соглашения.

7.7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Первый заместитель Губернатора Тульской области – председатель правительства Тульской области	**Исполняющий обязанности Председателя Общественной организации – Тульского областного объединения организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов»**	**Президент Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей»**
В.В. Шерин	**С.Н. Кожевников**	**С.И. Казаков**