

**Аналитический доклад**  
**«Практика работы региональных государственных органов**  
**по реализации программ занятости молодежи»**

Предметом доклада является анализ работы региональных государственных органов по реализации программ занятости с точки зрения интересов молодежи. Цель доклада – выявление лучших региональных практик по обеспечению занятости российской молодежи.

Активистами профсоюзных молодежных структур и специалистами членских организаций ФНПР предоставлено для обобщения **125** информационных материалов из 61 региона о мерах поддержки занятости молодежи и региональных программах, связанных с постоянным и временным трудоустройством и профессиональным обучением молодежи, включая долговременные (до 2030 года) региональные программы содействия занятости молодежи, принятые в 2022 году.

В регионах всё более системный характер приобретают ярмарки вакансий для безработных, в первую очередь для молодежи, и проводимая главным образом по инициативе Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работа по профориентации и трудоустройству учащихся в учебных заведениях высшего и среднего профессионального образования.

При этом во многих регионах работа по содействию занятости молодежи до 2022 года проводилась в рамках региональных программ содействия занятости населения, согласно которым центрами и службами занятости осуществлялись плановые мероприятия для различных категорий населения. Для молодежной аудитории они нередко ограничивались временным трудоустройством несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустройством молодых инвалидов, женщин (в рамках Национального проекта «Демография»), а также мероприятиями по приглашению молодежи заняться предпринимательством.

Важным толчком для повышения внимания региональных администраций к проблемам молодежи в сфере труда стало принятие Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р). Основная цель программы – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи. Программой также определены следующие задачи:

формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда;

обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;

создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;

создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

Для реализации указанных задач документом предусмотрен перечень необходимых мероприятий и сроки их реализации. В числе таких мероприятий, в частности, предоставление работодателям субсидий за трудоустройство отдельных категорий молодежи, содействие переезду молодежи в регионы с дефицитом кадров, развитие молодежных предпринимательских инициатив, а также развитие портала "Работа в России" и внедрение подсистемы оформления производственной практики в электронном виде.

ФНПР совместно с членскими организациями является соисполнителем пункта 20 Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года «Взаимодействие органов службы занятости субъектов Российской Федерации и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства».

Данный пункт и программа в целом определяют необходимость системного взаимодействия региональных профструктур и служб занятости субъектов РФ, центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников), повышения роли профсоюзов и соцпартнерства в обеспечении занятости молодежи.

В субъектах Российской Федерации в 2022 году отмечается принятие соответствующих региональных программ. Анализ их материалов показал, что только в **12-ти** из них поименованы территориальные объединения организаций профсоюзов в качестве ответственных соисполнителей отдельных пунктов программ. Это – Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф), Союз «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов», Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия), Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», Союз «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов», Челябинский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области».

Исследование выявило и другую проблему. Штатные специалисты, отвечающие за работу с молодёжью в 9 из 74 территориальных объединений организаций профсоюзов, не знакомы с фактом наличия и содержанием программы поддержки занятости молодёжи их региона.

Со своей стороны, профсоюзные активисты, изучавшие в своих регионах вопросы обеспечения занятости молодежи, высказывают серьезную озабоченность положением дел в этой сфере.

Их беспокоят проблемы сокращения трудовых ресурсов, увеличения количества рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, роста производственного травматизма. По их мнению, сохраняется тенденция к сокращению численности трудоспособного населения, в том числе рабочей молодежи. Высок уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления. Безработица все более становится «молодежной», зачастую являясь скрытой. Не уменьшается теневая занятость молодежи.

Позитивная динамика трудоустройства молодежи прослеживается, но каждый новый кризис её замедляет. Главными причинами «трудового недовольства» молодежи являются: низкая зарплата; дисбаланс между полученным профессиональным образованием и уровнем заработка; отсутствие перспектив карьерного роста и решения соцвопросов.

**Активисты обращают внимание на то, что:**

молодежь как одна из социально незащищенных категорий населения нуждается в поддержке и содействии в занятости в наибольшей степени;

в большинстве регионов крайне низкая зарплата у служащих и рабочих, в результате в условиях старения и сокращения кадрового состава высококвалифицированных рабочих снижается мотивация молодежи к обучению рабочим профессиям;

сохраняющийся низкий размер пособий по безработице не способствует росту авторитета центров и служб занятости;

в настоящее время в самом худшем положении находится безработная молодежь в возрасте от 18 до 24 лет. Для молодежного рынка труда характерна низкая конкурентоспособность по сравнению с другими возрастными группами, поскольку ограничение достойного спроса на рынке труда снижает возможности трудоустройства выпускников учебных заведений;

как правило, **повсеместное отсутствие актуальной и достоверной информации о правах и потребностях молодежи в трудоустройстве** приводит к невозможности принятия обоснованных управленческих решений, необходимых и востребованных молодежью;

молодые люди при поиске работы обращаются в центры занятости в последнюю очередь, чаще всего ищут работу самостоятельно, прибегая к помощи знакомых и интернет-ресурсов;

недостаточная осведомленность людей о проводимых ярмарках вакансий;

малопривлекательный спрос на региональном рынке труда на многие профессии приводит к тому, что большая часть молодых людей не может трудоустроиться по специальности, тем самым увеличивая группу молодежи, которая нигде не работает и не учится;

молодые женщины составляют значительную долю безработных на рынке труда, поскольку работодатели отдают явное предпочтение при приеме на работу мужчинам;

система образования недостаточно адаптирована к требованиям рынка труда, особенно в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе.

**Наряду с констатацией проблем, молодые профактивисты предлагают:**

в рамках профориентации ввести постоянное информирование школьников старших классов о профессиях, которые востребованы на рынке труда, об учебных заведениях, где можно получить соответствующее образование; информацию по трудоустройству следует переносить в социальные сети: издание брошюр, буклетов, баннеров для молодежи становится менее актуальным;

стимулировать молодежь поступать в учебные заведения на специальности, которые пользуются спросом на рынке труда, например, путем увеличения бюджетных и льготных мест;

вести системное сотрудничество высших и средних профессиональных учебных заведений с предприятиями и организациями, которые предоставляют студентам возможность пройти практику с перспективой дальнейшего трудоустройства;

одновременно с корректировкой учебного процесса в соответствии с требованиями регионального рынка труда выпускников необходимо обучать приемам грамотного построения профессиональной карьеры, самостоятельного поиска рабочего места;

рассмотреть вопрос о возрождении и модернизации системы трудоустройства выпускников;

сформировать социальную службу для индивидуальной работы с подростками и молодежью.

**К лучшим практикам трудоустройства молодежи** в изученных регионах относятся следующие.

**Алтайский край**

Мероприятия по содействию занятости молодежи реализуются в рамках подпрограммы «Совершенствование системы вовлечения молодежи в трудовую деятельность» региональной программы «Развитие молодежной политики в Алтайском крае» (постановление Правительства Алтайского края от 10.04.2020).

С целью организации превентивной работы по содействию трудоустройству проводится мониторинг профессиональных намерений выпускников. Согласно мониторингу определились с местом работы 98% выпускников 2021 года образовательных организаций высшего образования и 97,1% выпускников 2021 года образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

С 2020 года студенты профессиональных образовательных организаций участвуют в реализации мероприятий программы «Карьера в России», в том числе проекта «Предпринимательская деревня».

### **Архангельская область**

В рамках реализации межведомственного плана мероприятий по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству молодежи области на 2021 - 2022 годы ежегодно проводится акция «Профессию выбираю, нужную Поморскому краю». Она помогает профессиональному выбору молодежи и последующему трудоустройству. В 2021 году участниками акции стали 13 тыс. молодых архангелогородцев.

### **Вологодская область**

В 2021 году в области стартовала программа «После ВУЗа – домой», направленная на снижение миграционного оттока за пределы Вологодчины, а также программа «Профстарт – стажировка для выпускников», предусматривающая, в том числе, гарантированное собеседование с работодателями. Действует постановление Правительства Вологодской области от 25.02.2019 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение фактически понесенных работодателем затрат в рамках реализации мероприятия по организации временного трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования с целью приобретения ими опыта работы, организации наставничества в период временного трудоустройства выпускников». Работодатель, трудоустроивший выпускника по срочному трудовому договору по направлению службы занятости, получает поддержку в размере одного минимального размера оплаты труда (МРОТ), увеличенного на районный коэффициент и страховые взносы во внебюджетные фонды.

### **Ивановская область**

В рамках мер по обеспечению занятости населения активно действует подпрограмма «Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области». Подготавливаются и издаются справочные и информационные материалы для населения и работодателей, оформляется наглядная агитация, изготавливаются или арендуются рекламные щиты, происходит тиражирование рекламно-информационных материалов. Материалы размещаются в средствах массовой информации. В частности, эта тема массово освещается в Интернете в виде постов, историй и рекламы в социальных сетях и мессенджерах.

В учебные учреждения на постоянной основе приходит информация о положении на рынке труда согласно подпрограмме «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования».

### **Кировская область**

В регионе в рамках Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (постановление Правительства Кировской области от 01.06.2022) стартовал проект "Оказание содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (2020-2024 годы) Управления государственной службы занятости населения области.

### **Красноярский край**

В рамках региональной программы «Содействие занятости молодежи на период до 2030 года» организованы субсидирование найма молодых специалистов, институт наставничества, оплачиваемые стажировки.

### **Новгородская область**

В рамках государственной программы «Содействие занятости населения в Новгородской области на 2019-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 14.06.2019, реализуются мероприятия по предоставлению субсидий на возмещение затрат:

- на оборудование рабочего места для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста;
- на оплату труда наставников при трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста;
- на оборудование рабочих мест для трудоустройства выпускников образовательных учреждений;
- связанных с трудоустройством несовершеннолетних по квоте организации, установленной соответствующим областным законом.

### **Новосибирская область**

В регионе принят комплексный план мер поддержки трудоустройства молодежи – как выпускников учебных, так и всех молодых жителей региона, ищущих работу, а также мер поддержки работодателей, готовых принять молодых специалистов.

В числе финансовых мер поддержки – доплаты молодым преподавателям IT-дисциплин, оставшимся работать после окончания обучения в учебном заведении; дополнительные выплаты на конкурсной основе учителям информатики; увеличение контрольных цифр приёма абитуриентов по направлениям IT-специальностей в колледжах и поддержка преподавателей, задействованных в дополнительном образовании. Финансирование региональной программы занятости почти полностью состоит из средств областного бюджета Новосибирской области.

### **Омская область**

На территории Омской области действует программа «Реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения по стажировке выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования».

Вкупе с соответствующими обязательствами работодателей в региональном трехстороннем соглашении эти меры позволяют привлекать выпускников на предприятия области по нужным для них специальностям. Создана (восстановлена) система наставничества.

В рамках нацпроекта «Демография» работают различные учебные программы (федерального оператора РАНХиГС, ОмГТУ и 17 колледжей Омска) по переподготовке, повышению квалификации и профобучению. Это обучение стало доступным не только женщинам в декрете, пенсионерам и безработным, но и молодёжи от 18 до 35 лет, среди которой – не имеющие профессионального образования, завершившие обучение, высвобождаемые работники, отслужившие в Вооруженных силах РФ. Курсы длятся от 3 недель до 3 месяцев, затем обучающийся получает документ об образовании и трудоустраивается по востребованной профессии. ОмГТУ, например, предлагает 16 направлений обучения. Из них семь — по рабочим профессиям: линейного трубопроводчика, оператора станков, повара, портного и ряду специальностей в сфере ЖКХ. По программе «Ворлдскиллс» 17 омских колледжей предлагают обучение по 37 специальностям. Среди них: веб-технологии, парикмахерское искусство, ремонт и обслуживание авто, соцработа, графический дизайн, электромонтаж, охрана труда. Квота на 2022 год составляет 1200 человек.

Согласно закону Омской области от 23 июня 2021 года «О регулировании отношений в сфере молодежной политики на территории Омской области» осуществляются постоянно действующий мониторинг реализации молодежной политики и соответствующий ежегодный доклад о положении дел, включая трудоустройство.

### **Оренбургская область**

Ежегодно Министерство труда и занятости населения и центры занятости организуют масштабные профориентационные акции: «Выбор», «Единый День профориентации», «Формула успеха», «День юного предпринимателя», «Полезные каникулы», проводят презентации востребованных профессий, родительский всеобуч «Родителям о профессиях», профориентационные вебинары «Профконтур», мастер-классы «Драйвер безопасности», экскурсии на предприятия, конкурсы среди учащихся на лучший стенд, постер о будущей профессии, опросы старшеклассников о профессиональных предпочтениях и другое.

В практику работы вошло проведение практикумов «Профессиональный стартап» со студентами выпускных курсов. На мероприятиях обсуждаются психологические аспекты поиска работы, проводится обучение навыкам

проведения собеседования и составления резюме, оказывается юридическая помощь будущим молодым специалистам.

Ярким примером служит проект «Агроклассы», который реализуется в Оренбургской области с 2010 года. Агроклассы – это совместный профориентационный проект Минтруда России, Минобрнауки России и Оренбургского государственного аграрного университета для учащихся старших классов сельских школ, где наряду с основами агрономии и ветеринарии учащиеся знакомят с основами предпринимательской деятельности, лучшими практиками ведения бизнеса на селе. Ежегодно по окончании обучения школьники защищают свои бизнес-проекты. Победители получают сертификаты аграрного университета, которые являются рекомендацией для поступления по целевому набору. Кроме того, аграрный университет начисляет победителям дополнительные баллы при приеме на обучение. За годы реализации проекта в нем приняли участие свыше 4,8 тыс. учащихся из 40 сельских школ области, подготовлено более 670 бизнес-планов. В 2021/2022 учебном году программу «Введение в агробизнес» осваивал 621 учащийся из 40 школ, расположенных в 22 районах области.

Оренбургский областной детско-юношеский многопрофильный центр реализует 34 программы: «Юный техник», «Введение в агробизнес», «Сварочное производство», «Юный часовщик», «Профессия портной», «Росток», «Энерджиквантум», «Медиаквантум», «Мой первый робот в Лего», «Инженерная математика с основами программирования», «Аэроквантум», «Промышленный дизайн», «Поколение ТЕХНО» и другие.

В 2021 году были проведены областные профильные смены: «Юный спасатель», «Юный экскурсовод», «Школа безопасности», «Юные аграрии Оренбуржья», «Юные лесники Оренбуржья», «Инженерные каникулы».

### **Приморский край**

В регионе проводится конкурс трудоустройства недавних выпускников высших и средних специальных учебных заведений в возрасте до 35 лет.

Из средств краевого бюджета обеспечивается поддержка временно работающих школьников.

### **Самарская область**

В Самаре действуют два учреждения в сфере молодежной политики, которые занимаются и трудоустройством молодежи: Молодежный центр «Самарский» и «Дом молодежи». Специалисты этих учреждений организуют информирование о трудоустройстве, взаимодействуют с работодателями по трудоустройству молодежи в рамках местного и областного финансирования, проводят методические консультации по организации временных рабочих мест с выплатой заработной платы за счет средств работодателей. В период с сентября по декабрь реализуется городской проект по популяризации рабочих профессий «Кадры» (открытые уроки, встречи с представителями промышленных предприятий, выездные экскурсии на производство и др.).



В области организуются пресс-туры на ведущие предприятия региона, трудоустраивающие граждан, а также в образовательные учреждения, обучающие безработных и работающих граждан, с последующим размещением материалов в СМИ. Информация о мероприятиях службы занятости населения, предоставлении государственных услуг размещена в свободном доступе на официальном сайте министерства ([trud.samregion.ru](http://trud.samregion.ru)), а также для максимального охвата молодежной аудитории на официальных аккаунтах министерства в социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассники, Телеграм-канал министерства). В социальной сети в ВКонтакте создано 29 сообществ центров занятости населения области.

В рамках проекта «Путевка в профессию. Поддержка безработной молодежи» в Самаре проходит профессиональное обучение молодых людей от 18 до 30 лет по профессиям «пекарь» и «слесарь по ремонту автомобилей». В городе проводятся дни предприятий.

Для развития системы наставничества в целом на территории Самарской области постановлением Правительства Самарской области от 20.12.2018 утверждено типовое положение о наставничестве, которое определяет цели, задачи, порядок организации и поощрения наставничества, права и обязанности наставников и лиц, в отношении которых организуется наставничество.

В целях поднятия престижа рабочих профессий и закрепления молодых специалистов на своих рабочих местах в соответствии с законом от 06.07.2015 «О молодом специалисте в Самарской области» предоставляются меры поддержки молодым специалистам, трудоустроенным по полученной востребованной на рынке труда профессии.

### **Санкт-Петербург**

Специалисты Службы занятости в работе с молодежью используют следующие информационные ресурсы Интернета: группа Службы занятости «В контакте», Санкт-Петербургский портал по профессиональной ориентации граждан [rkr.r21.spb.ru](http://rkr.r21.spb.ru), сайты [postupi.online](http://postupi.online), [proektoria.online](http://proektoria.online), [smartia.me](http://smartia.me), [dv-arctic.labourmarket.ru](http://dv-arctic.labourmarket.ru), [uscheba.ru](http://uscheba.ru), игры «профХ», Профессьянс, а также «Атлас новых профессий 3.0».

В 2021 году в Санкт-Петербурге на площадке исторического парка Санкт-Петербурга «Россия – моя история» прошел фестиваль профессий, на котором были представлены четыре тематические зоны: умный город, социальный город, открытый город и комфортный город. Каждое направление представляло собой небольшую лабораторию, в которой школьники 6-11 классов проходили профессиональные пробы по современным профессиям.

В рамках подпрограммы «Профессиональное самоопределение» государственной программы «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014, при поддержке холдинга «Ленполиграфмаш» на базе Центра молодежного инновационного творчества реализуется проект практической профессиональной ориентации в целях развития навыков научно-технического

творчества. За период 2015-2021 гг. в проекте приняли участие более 1000 учащихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций.

В городе работает Молодежная биржа труда.

### **Сахалинская область**

В регионе действуют законы:

«О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий молодежи в Сахалинской области» от 24 декабря 2012 г. – рассчитан на нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы граждан в возрасте от 16 до 30 лет, имеющих среднее профессиональное и (или) высшее образование, впервые ищущих работу по полученной профессии;

«О денежных пособиях молодым специалистам в Сахалинской области» от 31 марта 2010 г., причем в сельской местности, размер денежного пособия увеличивается на коэффициент 1,25. Пособия ежегодно индексируются. Кроме единовременной денежной выплаты молодым специалистам полагается ежемесячная надбавка и другие льготы. Например, в школах – в течение 3 лет устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 40%. Педагогам выделяются служебные квартиры. При отсутствии жилищного фонда полагается полная или частичная компенсация педагогическим работникам оплаты коммерческого найма жилого помещения, компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг проживающим и работающим в сельской местности, полная или частичная компенсация проезда к месту работы и обратно.

В рамках квотирования после окончания учебного заведения молодой специалист обращается в службу занятости. Между ним, работодателем и Агентством по труду и занятости населения заключается договор на 6 месяцев. Этот срок дает возможность молодому специалисту наработать профессиональный стаж и получить предложение от работодателя о продлении трудового договора.

В области практикуется «Комплекс мер, направленных на развитие региональной профориентационной среды в Сахалинской области». Например, в школах открываются классы нефтегазовой (и другой) направленности, которые способствовали тому, что дети поступали в местный соответствующий вуз и оставались работать на проектах Сахалин-1, Сахалин-2.

Почти 300 студентов вузов и средних профессиональных учебных заведений Сахалина от 18 лет стали участниками молодежных технологических отрядов – нового проекта Агентства по развитию человеческого капитала региона при поддержке Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия), а также Министерства образования и Агентства по делам молодежи области. Активное участие в его реализации оказывает штаб молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (РСО) по Дальневосточному федеральному округу. В свободное от учебы время

студенты могут попробовать свои силы непосредственно на предприятиях в таких сферах, как строительство, сельское хозяйство, рыбопереработка, нефтегазовая отрасль, поработать в сервисных отрядах сферы туризма или водителями. Эти направления определены сезонными кадровыми потребностями сахалинских компаний.

Заключаются договора с работодателями об организации и создании условий для производственной (педагогической) преддипломной практики в соответствии с квалификационными требованиями к специалистам в области искусства и культуры, включая оказание методической и практической помощи студентам.

Предоставляется финансовая поддержка в виде грантов индивидуальным предпринимателям в возрасте до 35 лет, включенным в реестр социальных предприятий.

### **Свердловская область**

Региональным законом от 09.04.2021 «О внесении изменений в Закон Свердловской области «О молодежи в Свердловской области» определено понятие наставничества, отсутствующее в федеральном законе о государственной молодежной политике. Определены меры по содействию трудоустройству молодежи, организации профессионального обучения, информационного обеспечения молодежной политики. Среди субъектов, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, находятся профессиональные союзы.

### **Республика Саха (Якутия)**

В регионе действуют республиканский приоритетный проект «Местные кадры - в промышленность», программы: «Земский учитель», «Учитель Арктики», «Земский доктор/фельдшер», «Молодой оленевод».

### **Республика Татарстан**

В рамках программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2025 годы" действует подпрограмма популяризации рабочих профессий с финансированием из средств федерального бюджета и из бюджета Республики Татарстан. На предприятиях Республики действует более 120 организаций по работе с молодежью, которые координирует Региональная общественная организация «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан». Реализуется республиканская Концепция развития потенциала молодежи.

Заслуживают внимание республиканские:

- конкурс «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан»;
- конкурс «Лучшее молодежное объединение предприятий и организаций Республики Татарстан»;
- открытый форум работающей молодежи предприятий и организаций Республики «Кадры решают все!».

### **Тверская область**

Ежегодно областной штаб студенческих трудовых отрядов, действующий при Комитете по делам молодежи области, формирует студенческие трудовые отряды. Данная работа проводится и в ряде других субъектов Российской Федерации, однако в Тверской области интересен опыт в части многообразия направлений работы стройотрядов:

- социальные отряды помогают нуждающимся людям по хозяйству, оказывают всевозможную помощь детским домам;
- отряды по благоустройству ремонтируют и красят детские площадки, убирают мусор, выезжают с трудовым десантом для оказания посильной помощи в уборке храмов;
- сервисные отряды работают в пансионатах, санаториях и отелях на Черноморском побережье;
- сельскохозяйственные отряды работают на уборке урожая;
- биологические отряды занимаются озеленением, высадкой растений, деревьев, кустарников;
- педагогические отряды;
- вожатые в детских лагерях;
- отряды проводников пассажирских вагонов.

Такая практика позволяет организовать временные рабочие места для значительного числа молодежи.

### **Челябинская область**

В интересах молодежи действуют региональные программы:

- «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» предусматривает системное обучение управленцев, а также переобучение и повышение квалификации работников. Программа обладает высокой эффективностью в получении новых знаний и опыта, раскрывает возможности карьерного роста работников, включая молодых.

В целях определения кадровой потребности в Челябинской области с 2018 года используется информационная система прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности «ИС-Прогнозирование», позволяющая формировать прогноз потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу и баланс трудовых ресурсов как в целом по области, так и для муниципальных образований.

### **Ярославская область**

Вопросы занятости молодёжи нашли отражение в целом ряде региональных программ:

- "Содействие занятости населения Ярославской области" на 2020-2025 годы (постановление Правительства области от 30.01.2020);

- "Развитие образования в Ярославской области" на 2021-2024 годы (постановление Правительства области от 30.03.2021);
- "Экономическое развитие и инновационная экономика в Ярославской области" на 2021 - 2025 годы (постановление Правительства области от 16.02.2021);
- "Развитие молодежной политики и патриотическое воспитание в Ярославской области" на 2021 - 2025 годы (постановлением Правительства области от 31.03.2021);
- "Развитие сельского хозяйства в Ярославской области" на 2021-2025 годы (постановление Правительства области от 30.03.2021).

Значимый акцент в профориентационной работе делается на превентивных мерах по предотвращению безработицы среди молодежи. Прежде всего, это работа с выпускниками общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, несовершеннолетними гражданами. При этом актуальной формой взаимодействия с гражданами является организация и проведение для учащихся 9 - 11-х классов массовых профориентационных мероприятий, таких, как: "Дни профессионального образования", "Ярмарки учебных мест" и "Скажи профессии "Да!".

В рамках областной целевой программы "Развитие агропромышленного комплекса Ярославской области" на 2014-2022 годы в соответствии с постановлением Правительства области от 10.09.2020 "Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты молодым специалистам, принятым на работу по специальности сельскохозяйственными товаропроизводителями или аграрными научно-исследовательскими институтами области" молодые специалисты получают соответствующие выплаты.

Для содействия занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Ярославской области принят Закон Ярославской области от 2 апреля 2019 г. "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области". Квота устанавливается для юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории области и имеющих среднесписочную численность работников не менее чем 50 человек, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

В рамках реализации мероприятий областной целевой программы «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области» на 2013-2015 годы на территории реализуется проект по созданию и внедрению информационной системы содействия трудоустройству обучающихся (выпускников) профессиональных образовательных организаций, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области. Технически проект представляет собой региональный ресурс в сети Интернет <https://profijump.ru/>, который содержит базу резюме выпускников профессиональных образовательных организаций, информацию о вакансиях и предложениях работодателей в регионе.

Для расширения практики целевого обучения в регионе разработан Комплекс мер по расширению практики заключения органами исполнительной власти, организациями курируемой ими отрасли договоров о целевом обучении со студентами образовательных организаций высшего образования, в том числе расположенных за пределами Ярославской области, на 2021-2024 годы, утвержденный постановлением Правительства области от 12.03.2021.

### **Выводы**

С полным перечнем региональных программ занятости, изученных Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике, развитию профсоюзного движения, можно ознакомиться по ссылке:



Представленные для анализа материалы позволяют сделать вывод о стремлении ряда профильных региональных ведомств уделить повышенное внимание «молодежному» трудоустройству. Особое внимание уделяется системе поддержки молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, что значительно сужает перечень лиц в возрасте до 35 лет, которые могут рассчитывать на полноценное сопровождение со стороны госорганов во время трудоустройства. Интеграция молодежи в социально-экономические отношения путем решения вопросов их профессиональной ориентации, формирования эффективных мер содействия трудоустройству, поддержки молодых специалистов и молодых семей должны быть в числе приоритетов государства и общества.

Вместе с тем сохраняются недооцененность труда (прежде всего низкая зарплата), проблемы конкурентоспособности молодежи на рынке труда в условиях ужесточения требований, предъявляемых работодателями и, одновременно, роста притязаний молодых специалистов - выпускников образовательных учреждений.

Важнейшим направлением государственной политики по снижению напряженности рынка труда, увеличению возможностей трудоустройства и творческой самореализации молодежи является содействие трудовому воспитанию молодежи, поддержка профессионального самоопределения молодых людей, развитие опыта трудовой деятельности молодежи. Важно ориентировать систему профессионального образования в сторону потребностей экономики с учетом демографических перспектив конкретных регионов.

Профсоюзам необходимо уделять особое внимание сфере занятости молодёжи и развитию региональных программ в этом направлении, так как рост числа молодёжи, трудоустроенной в конкретном регионе, в конечном счете, напрямую влияет на объем потенциальной базы профсоюзного членства.

### **Рекомендации.**

Выборным коллегиальным органам территориальных объединений организаций профсоюзов рекомендуется поручить молодёжным советам ТООП совместно со специалистами аппаратов ТООП, ответственными за развитие социально-трудовых отношений и работу с молодёжью, провести подробный анализ всех федеральных и региональных программ, направленных на содействие занятости населения региона, а также опыт других субъектов Российской Федерации, результаты данного анализа и предложения по совершенствованию региональных программ, затрагивающих занятость молодежи, представить на рассмотрение выборному коллегиальному органу ТООП.

Особое внимание при анализе обратить на:

- факт принятия региональной программы содействия занятости молодёжи и наличие в этой программе профсоюзов в роли соисполнителей по отдельным пунктам;

- программы и мероприятия по информированию молодёжи и работодателей о состоянии рынка труда, трудовых правах молодёжи;

- взаимодействие с региональными штабами Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»;

- взаимодействие с региональными службами занятости со стороны ТООП и муниципальными службами занятости – со стороны координационных советов организаций профсоюзов;

- наличие региональных программ поддержки молодёжного предпринимательства и использования их как инструмента мотивации профсоюзного членства среди работников малого и среднего бизнеса.

Выборному коллегиальному органу ТООП рекомендуется рассмотреть предложения молодёжных советов ТООП и инициировать рассмотрение темы поддержки занятости молодёжи в рамках работы региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с внесением инициативы о создании новых и внесении поправок в действующие региональные программы, затрагивающие интересы молодёжи в сфере труда.