

Информация о работе с молодежью в ФНПР и ее членских организациях в 2022 году

Оглавление

Всероссийский семинар - совещание по вопросам молодежной политики ФНПР 2022	1
«Стратегический резерв 2022».....	2
Акции солидарности	8
Взаимодействие с органами государственной власти	8
«Северный вопрос»	10
Социология.....	11
Премия Молодежного совета ФНПР.....	12
Всероссийский Онлайн – марафон Молодежного совета ФНПР ко Дню молодежи 27.06.2022	13
Welcome-курс «ПРО-Профсоюз».....	14
Мероприятия всероссийских и межрегиональных профсоюзов.....	14
Мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов.....	17

Всероссийский семинар - совещание по вопросам молодежной политики ФНПР 2022

С 28 по 31 марта в Москве состоялся Всероссийский семинар – совещание по вопросам молодежной политики ФНПР, который проводится ежегодно Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. В мероприятии приняли участие более 90 штатных специалистов по работе с молодежью членских организаций ФНПР. Программа семинара была построена по модулю обучения «Организация работы с молодежью в профсоюзах» в объеме 24 часов, соответствующему III уровню профсоюзного образования ФНПР.

В ходе семинара участники смогли задать вопросы Председателю ФНПР Михаилу Шмакову, ознакомились с итогами исследования ФНПР «Социально-психологические исследования мотивации молодежи к вступлению в профсоюз», прошли тренинги, работали в формате стратегической сессии, а также обсудили работу с профсоюзной молодежью на 2022 год.

«Работа с молодежью – одно из важнейших направлений работы профсоюзов», - подчеркнул Михаил Шмаков. Примерно 30 – 33% в каждом профсоюзе составляет молодежь, которой, по его словам, необходимо передавать

знания и опыт. На выполнение этой цели должна быть направлена деятельность Молодежных советов членских организаций ФНПР, в том числе и самой Федерации. «Молодежный совет – это хорошая организационная форма, которую мы и дальше намерены развивать. Более того, это жизненно необходимо профсоюзам», - заявил профлидер. «Наша общая профсоюзная политика зиждется на трех китах – рабочее место, заработная плата и социальные гарантии», - в завершении встречи отметил Председатель ФНПР.

На семинаре состоялась презентация итогов исследования ФНПР «Социально-психологические исследования мотивации молодежи к вступлению в профсоюз», проведенного Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Молодежным советом ФНПР, а также анализ взаимодействия ТООП с региональными органами по работе с молодежью, просветительской деятельности ТООП в сфере трудовых прав среди учащейся молодежи, проводимой совместно с учебными заведениями и региональными органами занятости населения.

Основной задачей стал подробный разбор технологии организации Программы «Стратегический резерв 2022».

«Стратегический резерв 2022»

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 09.02.2022 № 2-4 «О работе с молодежью в ФНПР и ее членских организаций» была организована и проведена Всероссийская молодёжная программа ФНПР «Стратегический резерв 2022». Целью программы на 2022 год было выбрано укрепление профсоюзного движения, привлечение талантливых активистов и модернизация, в том числе, через формирование устойчивой сети молодежных советов (комиссий) членских организаций ФНПР как ресурса информационной работы и реализации кампаний солидарности. Двухступенчатая программа состояла из привлечения в проект новых участников и их отбора через выполнение заданий (первая ступень) и стажировки по выбранным самим участником направлениям (вторая ступень) для участников, прошедших отбор в Программе в 2021 году.

I ступень состояла из 5 этапов: входного конкурсного отбора, квеста, окружного этапа, тестирования и федерального этапа.

Для участия на **I ступени Программы** молодым членам профсоюзов необходимо было подать заявку в электронном виде на сайте **stratzerv.fnp.ru**. Заявка включала в себя заполнение анкетных данных, описание опыта профсоюзной деятельности (при наличии) и прикрепление конкурсного видеоролика. Видеоролик должен был содержать ответ на вопрос: «Главная проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в ее решении».

Члены Оргкомитета рассматривали поступившие заявки и голосовали по каждому кандидату. Для участия в I ступени Программы достаточно было набрать 3 голоса «за». Главным критерием отбора была озвученная готовность активиста лично принимать участие в решении названной им проблемы.

Все участники, получившие не менее трех голосов от членов Оргкомитета (151 человек из 608 подавших заявки), были приглашены в квест в системе личных кабинетов активистов сайта ФНПР (далее – СЛК ФНПР). Квест проходил с 20.04.2022 по 30.07.2022. В СЛК ФНПР участник выбирал себе задания из числа предложенных и самостоятельно выстраивал график их выполнения. Каждое задание имело свой «вес» - число баллов, начисляемых участнику за его успешное выполнение. Задачей участника было до 30.07.2022 набрать не менее 70% баллов от суммарного «веса» всех заданий квеста. Среди заданий были: проанализировать коллективный договор, распространяющийся на сотрудников организации, в которой работает участник; проанализировать региональное трехстороннее соглашение, действующее в регионе проживания участника, проанализировать региональные программы занятости молодежи.

С 01 июля по 15 августа 2022 г. операторы Программы проверяли выполнение участниками заданий квеста, начисляли баллы и передавали информацию секретарям ФНПР - представителям ФНПР в федеральных округах списки участников (137 человек), допущенных до окружного этапа Программы, эти же списки были опубликованы на сайте Программы stratrezerv.fnpr.ru.

Окружные форумы прошли в запланированные сроки и во всех федеральных округах, кроме Дальневосточного федерального округа. К участию приглашались не только активисты, проходящие I и II ступени Программы, но и члены молодежных советов ТООП. Всего в мероприятиях окружных этапов приняли участие 390 молодых профсоюзных активистов. Большая часть окружных этапов прошла в очном формате. Участники этапов изучали историю и актуальные тенденции развития профсоюзного движения, основы системы трехсторонних отношений профсоюзов, технологии создания первичной профсоюзной организации и мотивацию профсоюзного членства, способы привлечения молодых людей в профсоюзы. Знакомились с технологиями организации и правовыми основами проведения коллективных действий и кампаний солидарности. Осваивали современные технологии и практические инструменты ведения информационной работы в профсоюзах.

С 7 по 10 сентября 2022 года в г. Иркутске состоялся очный окружной этап **Сибирского федерального округа**. В **Северо-Кавказском федеральном округе** очный окружной этап состоялся в г. Грозном 12-13 сентября 2022 г.; в **Центральном федеральном округе** – в онлайн-формате 14-15 сентября 2022 г.; в **Уральском федеральном округе** - в онлайн-формате 16 сентября 2022 г.. 17-18 сентября в Псковской области в очном формате состоялся окружной этап **Северо-Западного федерального округа**. 22-25 сентября 2022 г. в г. Саратове состоялся очный окружной этап в **Приволжском федеральном округе**. В **Южном федеральном округе** мероприятие проведено с 30 сентября по 2 октября в очном формате в г. Волгограде.

Федерацией профсоюзов Приморского края было принято решение о переносе даты проведения Приморского профсоюзного молодежного форума (в рамках

которого был запланирован окружной этап (ДВФО) на неопределенный срок. Участникам, прошедшим на окружной этап в **Дальневосточном федеральном округе** (7 человек), были направлены аудио-видеоматериалы окружного этапа Уральского федерального округа, а также определены задания по соответствующим тематикам. В результате 6 участников от ДВФО получили право на участие в тестировании.

После окружных этапов 137 участникам I ступени был направлен итоговый тест, пройдя который молодые лидеры получали допуск на Федеральный этап программы. Данный этап выполнили все 137 участников, что свидетельствует о высоком уровне их подготовки на предыдущих этапах.

II ступень Программы включила в себя проведение стажировок по направлениям, был утвержден состав наставников и кураторов, которыми стали выпускники «Стратрезерва» прошлого года. Среди наставников - 3 председателя Общероссийских профсоюзов, 7 председателей Территориальных объединений организаций профсоюзов, 4 секретаря ФНПР и заместитель Председателя ФНПР.

Из 108 участников, допущенных к участию во второй ступени, изъявили желание участвовать в программе стажировки 72 человека. Сформировались группы по направлениям: цифровизация – 19 участников, социальные сети – 26 участников, ППО – 15 участников, перспективные проекты – 19 участников, образование – 27 участников, социальное партнерство – 12 участников, безопасный труд – 11 участников, оргнализинг – 14 участников. Участники могли принимать участие в нескольких направлениях стажировки.

Итогом работы стала защита реализованных в течение года проектов по направлениям, в результате которой наставники рекомендовали 32 человека для участия на Федеральном этапе, 27 участников наставники стажировок рекомендовали для включения в кадровые резервы организаций профсоюзов.

С 5 по 9 декабря 2022 г. в г. Москве состоялся **федеральный этап** Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Финалистами программы этого года стали 260 молодых профактивистов со всей России, представляющие профсоюзные организации разного уровня. Участники прошли тренинги, в том числе по гражданской обороне, о своем опыте работы им рассказали лидеры отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений.

Основная цель Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», как подчеркнул заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков во время выступления, - формирование нового поколения активистов, которые не только получают знания в разных сферах общественной жизни, но и приобретают профсоюзную философию мышления. В зависимости от результатов, которые участники достигают во время обучения на программе, их кандидатуры могут предложить включить в кадровый резерв на различные выборные должности в профсоюзной структуре.

В рамках федерального этапа участники провели флэшмоб, развернув флаг Федерации Независимых Профсоюзов России на площади Маршала Победы Г.К. Жукова на территории Конгрессно-выставочного центра «Патриот». На экскурсии в парке «Патриот» они познакомились с образцами военной техники времен Великой Отечественной Войны, побывали в военно-историческом комплексе «Партизанская деревня», в Главном Храме Вооруженных Сил России, прошли 1418 шагов в интерактивной экспозиции.

Участники подробно разобрали ход реализации «Долгосрочной программы поддержки занятости молодёжи до 2030 года» вместе с представителем Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Задачей данной встречи было определить те мероприятия программы, к реализации которых ребята могут подключаться в регионах. Это, прежде всего, развитие наставничества, профориентация и информирование молодёжи в сфере трудовых прав.

7 декабря 2022 г. Председатель ФНПР Михаил Шмаков провел встречу с финалистами Всероссийской молодежной программы Федерации. Профлидер ответил на вопросы профсоюзной молодежи по наиболее волнующим их темам – соблюдение прав молодых специалистов, организация труда, в том числе оплата ненормированного рабочего графика, первое рабочее место для выпускников, льготы северной молодежи и международное сотрудничество профсоюзов.

По словам Председателя ФНПР, Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв» очень важна для всех профсоюзов, поскольку каждый ее участник – будущее и своего профсоюза, и всего профсоюзного движения России.

«Мы с вами должны работать, опираясь на нашу идеологию, которая зиждется на трех китах, за что выступают профсоюзы. Первое — достойные рабочие места и заработная плата. Второе – охрана труда и техника безопасности труда на предприятии, на рабочем месте, и третье – соблюдение социальных гарантий. Выполнение этих трех пунктов и является нашей основной работой», — подчеркнул Михаил Шмаков.

На профсоюзную молодежь, по его мнению, возлагается большая надежда на привлечение новых членов профсоюзов. В ходе диалога с финалистами Председатель ФНПР рассказал о главных пяти качествах молодого профсоюзного лидера: инициативность, смелость и уверенность, честность, способность ставить общественное выше личного и умение выстраивать успешную коммуникацию с людьми и убеждать их.

Финалисты предложили Председателю ФНПР организовать профсоюзные клубы наставников и учредить почетный знак наставника.

В рамках встречи участникам показали видео-приветствие финалиста «Стратрезерва» этого года - Александра Кустова, члена молодежного совета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Он не смог принять участие в федеральном этапе программы, так как был призван в рамках частичной мобилизации для участия в СВО.

Проблемы занятости молодежи с финалистами «Стратрезерва - 2022» обсудили депутаты Госдумы ФС РФ – Екатерина Стенякина, член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, и Вячеслав Дамдинцурунов, член Комитета Государственной Думы по молодежной политике, входящими в состав межфракционной рабочей группы «Солидарность».

Как отметили депутаты, в последние годы молодежной политике уделяется особое внимание. В конце 2020 года был принят федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации», в разработке которого принимали участие профсоюзы. Для проработки вопроса о поддержке молодежи на Дальнем Востоке в Госдуме организовывали круглый стол и проводили выездное заседание Комитета по молодежной политике. В решение Комитета вошли предложения ФНПР:

- о выплате молодым специалистам процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территорий;
- о выплате процентной надбавки в районах Крайнего Севера и приравненных к ним территорий для молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно.

В обращении к финалистам «Стратрезерва - 2022» Вячеслав Дамдинцурунов подчеркнул, что активисты профсоюзного движения достойны быть на руководящих постах на всех уровнях власти страны.

Депутаты выразили готовность к сотрудничеству с профсоюзной молодежью и подчеркнули, что готовы рассмотреть их предложения по улучшению положения трудящихся.

От Екатерины Стенякиной участники проекта получили ответы на вопросы о государственных программах поддержки молодых специалистов и молодых семей, а также подробные пояснения к планам депутатов Госдумы упростить наем несовершеннолетних.

В 2022 году в мероприятиях I и II ступеней Программы не принимали участие представители следующих членских организаций ФНПР (8 ТООП и 10 профсоюзов):

- Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области», Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки», Магаданский областной союз организаций профсоюзов, Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области», Союз организаций «Федерация профсоюзов Республики Северная Осетия-Алания», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва», Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»;

- Российский профсоюз работников судостроения, Профсоюз адвокатов России, Профессиональный союз работников органов безопасности РФ, Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий,

Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности РФ, Общероссийский профсоюз работников природноресурсного комплекса РФ, Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство».

В 2022 году в мероприятиях I и II ступеней Программы приняли участие по 1-2 представителя от следующих членских организаций ФНПР (20 ТООП, 4 профсоюза):

- Адыгейский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области», Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Карачаево-Черкесское республиканское объединение организаций профсоюзов», Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай», Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия», Союз «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Амурской области», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской области», Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа, Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», Хакаский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия»;
- Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения, Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, Российский профсоюз работников рыбного хозяйства.

Данные показатели демонстрируют уровень вовлеченности в реализацию молодежной Программы «Стратегический резерв» вышеперечисленных организаций и свидетельствует о недостаточном внимании со стороны коллегиальных органов к реализации молодежной политики в данных организациях.

По итогам Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» 27 финалистов II ступени рекомендуются Исполкомом ФНПР к рассмотрению членскими организациями ФНПР для включения в кадровые резервы организаций профсоюзов.

По материалам участников Программы в текущем году подготовлен аналитический доклад «Практика работы региональных государственных органов по реализации программ занятости молодежи» (прилагается к проекту Постановления).

Акции солидарности

Профсоюзная молодежь активно принимает участие в коллективных действиях. В рамках проведения Первомайской акции ФНПР по всей стране состоялись заседания трехсторонних комиссий, встречи с профактивом, просветительские акции по трудовым правам «Профсоюзный всеобуч», круглые столы молодежных советов, организованы профсоюзные уроки для учащихся образовательных учреждений, флешмобы, волонтерские акции, праздничные концерты, велопробеги, а также Всероссийский автопробег профсоюзов «За мир без нацизма!».

Участниками автопробега и многочисленных митингов стали тысячи профсоюзных активистов, представители патриотических молодежных и ветеранских организаций в 75 регионах нашей страны. Общее число участников автопробега составило свыше 51 тысячи человек и около 8,5 тысяч автомобилей.

Всего в 2022 году проведено порядка 54 тыс. первомайских мероприятий, в которых приняло участие более 6,5 миллионов человек, из них около 2 миллионов – работающая молодежь и студенты.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2022 года молодежь принимала участие в авто и - велопробегах, митингах-концертах и пикетах, собраниях в трудовых коллективах, а также онлайн акциях. Всего в акции приняло участие 2,7 млн. человек, из них около 1 миллиона – работающая молодежь и студенты.

Взаимодействие с органами государственной власти

В рамках сбора предложений по внесению изменений в ФЗ «О молодежной политике в РФ», объявленного Комитетом Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации (далее ГД ФС РФ) по молодежной политике в Федерацию поступило порядка 50 предложений, из которых была сформирована таблица предложений ФНПР и направлена в данный Комитет.

Среди целей молодежной политики профсоюзами было предложено выделить формирование ценностей культуры труда и его достойной оплаты, поддержка молодежи, впервые выходящей на рынок труда, а среди направлений: гарантии занятости для молодежи, впервые выходящей на рынок труда, повышение правовой культуры и экономической грамотности молодежи, содействие миграции молодежи из трудоизбыточных в трудодефицитные регионы, закрепление молодежи в малых городах, поселках и сельских поселениях, обеспечение социально-экономических гарантий для молодежи, работающей и проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Также предложено включить в данные мониторинга реализации молодежной политики статистических данных о трудовых ресурсах, занятости и безработице в молодежной среде.

В ответ получено письмо председателя Комитета ГД ФС РФ по молодежной политике с информацией, что предложения профсоюзов будут учтены при формировании текста законопроекта. Несмотря на то, что комитет декларировал данный законопроект в числе приоритетных, по данным на 01.02.2023 законопроект еще не внесен на рассмотрение ГД ФС РФ.

ФНПР при активной поддержке своих членских организаций приняла участие в сборе предложений после первого чтения в проект Федерального закона № 122101-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части совершенствования механизма целевого приема и целевого обучения». Собранные предложения направлены руководству Всероссийской политической партии «Единая Россия», профсоюзным депутатам в ГД ФС РФ, депутатам в Комитет ГД ФС РФ по молодежной политике. Предложения коснулись равного доступа к целевому обучению студентов высших и средних профессиональных учебных организаций, а также расширения ответственности заказчика целевого обучения по соблюдению обязанностей перед обучающимися в части предоставления рабочего места, а также дополнительных льгот и гарантий при трудоустройстве, описанных в договоре. Получен ответ председателя Комитета ГД ФС РФ по науке и высшему образованию об учете мнения профсоюзов при доработке проекта закона ко второму чтению.

На этапе формирования Минтрудом Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года ФНПР были собраны и проанализированы предложения членских организаций и Молодежного совета ФНПР. По итогу этой работы направлено письмо Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову, в котором были сформулированы предложения по корректировке Программы. В итоге после рассмотрения Программы в РТК в нее вошли предложенные ФНПР пункты по совершенствованию механизмов прохождения и организации производственных практик, стажировок, наставничества (через механизмы совершенствования законодательства) (пункт 9 программы), а также содействие профсоюзов органам службы занятости населения и центров карьеры в информировании обучающихся об основах социально-трудового законодательства (пункт 20 программы). По обоим пунктам ФНПР стоит соисполнителем.

По п. 20 программы в феврале 2022 года проведен первичный мониторинг, его итоги направлены в Минтруд, результаты повторного мониторинга будут подведены в феврале 2023 года.

В 2022 году членскими организациями ФНПР была проведена работа по формированию профсоюзных предложений в проект Федерального закона о содействии профессиональной адаптации работников и утверждения порядка осуществления наставничества. Данный законопроект находится на стадии проектирования в Комитете ГД ФС РФ по молодежной политике. Эти же предложения направлены в Минтруд в декабре 2022 г. в рамках исполнения обязательств ФНПР по п. 9. Долгосрочной программы содействия занятости

молодежи на период до 2030 года. Предложения направлены на закрепление в различных законодательных актах понятия «наставник», закрепления льгот и гарантий для работников, выполняющих роль наставников для молодых сотрудников и обучающихся, проходящих в организации производственную практику, в том числе – в коллективных договорах и соглашениях, а также расширения перечня организаций, доступных для организации практики обучающихся.

В рамках рассмотрения Федерального закона «О российском движении детей и молодёжи «Большая перемена» ФНПР настаивало на исключении профсоюзов из перечня организаций, для которых было бы невозможным принимать участие в работе Движения. Данная правка в первую очередь затрагивала интересы первичных профсоюзных организаций обучающихся средних профессиональных учебных заведений. Закон был принят с учетом предложений ФНПР.

По проекту изменений в Трудовой кодекс РФ в части вопросов регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет (проект ФЗ), поступившему в конце года в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, профсоюзной стороной РТК дано заключение о необходимости существенной доработки законопроекта.

«Северный вопрос»

Для поддержки работающей на Севере молодежи, ФНПР в рамках заседания Генерального Совета подготовила и направила Президенту РФ предложения по поддержке «северной» молодежи, среди которых:

- установить дополнительные экономические и социальные стимулы как для работников, так и для работодателей;
- распространить программы льготной ипотеки на дома старой постройки;
- оплачивать в 100% размере листков нетрудоспособности независимо от стажа работы. Предлагается законодательно закрепить выплату процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

С данными пунктами представители ФНПР в 2022 году неоднократно выступали на заседаниях Комитета ГД ФС РФ по молодежной политике. Предложение ФНПР о необходимости начисления с первого дня работы процентной надбавки для молодежи на Севере было включено в проект решения по итогам выездного заседания Комитета в числе законотворческих инициатив, подлежащих проработке. Заседание состоялось 07-11 июля 2022 г. в г. Улан-Удэ. Мероприятие было посвящено мерам поддержки молодых специалистов в регионах Дальневосточного федерального округа и Арктической зоны. Участие в совещании приняли депутаты Госдумы, представители федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и законодательных органов власти регионов Дальнего Востока, профильные эксперты, в том числе руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. В работе «круглых

столов» в рамках мероприятия приняли участие представители Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия. После заседания консультации Комитета и ФНПР по данному вопросу были продолжены, предложения ФНПР включены в депутатские предложения для рассмотрения на заседании Госсовета от депутата ГД ФС РФ Дамдинцурунова В.А.

Результатом данной работы стало включение вопроса о выплате «северных» надбавок молодежи с первого дня работы в повестку заседания Государственного Совета 22 декабря 2022 г. По итогам заседания дано поручение Президента Российской Федерации о рассмотрении вопроса внесения в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся установления молодежи в возрасте до 35 лет, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате и выплаты такой надбавки в полном размере, начиная с первого дня работы в этих районах и местностях. Срок по данному поручению – 1 июня 2023 года.

Социология

Весной 2022 года Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения и Молодежным советом ФНПР завершено масштабное социологическое исследование мотивации профсоюзного членства среди молодежи. Основой статистических данных исследования стали анкеты молодых людей, рожденных начиная с 2002 года. По итогам был выпущен доклад «Анализ результатов социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодежи». Доклад доступен для скачивания на сайте ФНПР.

Рекомендации базируются на статистических данных 15 тыс. анкет (13 тыс. членов профсоюза и 2 тыс. не членов профсоюза; обе группы – в возрасте до 35 лет), собранных в период с сентября по ноябрь 2021 г., уточненных через интервью и фокус-группы, проведенных в феврале-апреле 2022 г.

Анализ мотивации на вступление по возрастам показал следующее: молодёжи до 20 лет безразлично, кто уже вступил в профсоюз из их коллег. Соответственно мотивация большими цифрами (например: «ФНПР - 19 млн. человек») их не интересует. Для них важны конкретные изменения после вступления. На втором месте для них – знать, чем занимаются профсоюзы. То есть задача при мотивации молодежи моложе 20 лет – четко сформулировать конкретные профсоюзные дела и их влияние на жизнь этого молодого работника.

Для 20-22-летних запрос на конкретную информацию еще выше, но они начинают больше оглядываться на «большинство». Этот тренд растет вместе с возрастом респондентов.

22-25-летние чуть снижают запрос на конкретику (но он все еще велик), при этом чуть сильнее ориентированы на лидеров («знаю лидера»), чем остальные.

У 25-30-летних еще подрастает ориентация на «большинство» и падает потребность в лидере. Гипотеза фокус-групп – это время у современной молодежи

совпадает с активной фазой построения семейной жизни – вступления в брак и рождения детей, тут не до поиска наставников на работе. Эта гипотеза косвенно подтверждается ростом у этой возрастной группы опасений в отношении мнения начальства об их профчленстве («вступлю, если не будет противодействия начальства») – никому не хочется терять в доходах или быть уволенным в момент, когда начинаешь отвечать не только за себя самого, но и за другого человека (супруги, дети). Также гипотеза подтверждается ростом потребности в лидере после 30 лет, когда семьи созданы, дети рождены, можно возвращаться к активной трудовой деятельности.

Исследователи делают ряд значимых выводов:

- мотивация внутри возрастной группы 20-35-лет не однородна и поэтому не может быть универсальной методики вовлечения;
- мотивация не однородна не только по возрастным группам, но и по гендерным;
- мотивация прямо коррелируется с уровнем дохода;
- к 35 годам социальная активность падает в разы, а, следовательно, вовлечение целесообразно начинать максимально рано;
- в молодежные профсоюзные программы, направленные на выявление активистов, максимально эффективно привлекать 2 возрастные аудитории - 22-25-летних и 30-35-летних членов профсоюзов.

Премия Молодежного Совета ФНПР

В рамках федерального этапа Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» было впервые проведено вручение Премии Молодежного совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Создание такой награды как формы общественного признания и поощрения стало инициативой самих членов Молодежного совета Федерации.

Целью вручения премии стало повышение престижа профсоюзной деятельности среди молодежи, продвижение и популяризация профсоюзных инициатив, развитие системной работы с молодежью в членских организациях ФНПР.

Основными задачами проекта Молодежный совет определил: выявление и поощрение председателей молодежных советов членских организаций ФНПР; поиск среди членских организаций ФНПР лучших практик по реализации молодежной политики; увеличение охвата членов профсоюзов профсоюзными мероприятиями; повышение значимости работы с молодежью в членских организациях ФНПР.

В декабре 2022 года были подведены итоги и во время торжественного награждения были отмечены лучшие проекты профсоюзной молодежи и самые активные молодые профактивисты страны.

«Лучшим Молодежным советом территориального объединения организаций профсоюзов» стал Молодежный совет Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

В номинации «Лучший председатель молодежного совета членской организации ФНПР» награду получила Александра Олейник – председатель молодежного совета Союза организаций профсоюза «Федерация профсоюзов Ростовской области».

В номинации «Лучший Молодежный совет профсоюза» победил Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза России.

В номинации «Лучшая профсоюзная инициатива» 1-ое место занял проект «Настольная игра-викторина «Вступай в Профсоюз». Игра разработана Нефтегазстройпрофсоюзом России, авторы идеи игры – Молодежный совет Профсоюза и молодые профсоюзные активисты.

«Активистом года» признана Шапетько Олеся, член молодежного совета Волгоградской областной организации общественной организации Профсоюза работников связи России.

Появление данной награды было высоко оценено молодыми профсоюзными активистами и предложено на рассмотрение Исполкома ФНПР в качестве постоянного молодежного мероприятия ФНПР.

Всероссийский онлайн - марафон Молодежного совета ФНПР ко Дню молодежи 27.06.2022

День молодежи профсоюзные активисты отметили Всероссийским онлайн – марафоном Молодежного совета ФНПР в социальной сети «ВКонтакте». В рамках мероприятия выступили профсоюзные эксперты и лучшие представители профсоюзной молодежи страны.

В блоке «Молодежный совет в лицах» молодые профсоюзные активисты из разных округов рассказали о своей деятельности в сфере молодежной политики.

О том, как произвести впечатление за 5 минут, рассказала на мастер-классе Аксана Сгибнева, секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Уральском федеральном округе. Она поделилась основными приемами, которые помогут молодым профсоюзным активистам презентовать свои идеи и продвигать профсоюзную повестку.

В рамках мероприятия выступила депутат Госдумы РФ Екатерина Стенякина, с которой побеседовал секретарь ФНПР - представитель ФНПР в Южном федеральном округе Дмитрий Чуйков. Екатерина Стенякина подробно рассказала о программах поддержки молодых и перспективах молодежной политики.

В интеллектуальной игре «Думай быстрее в День молодежи» профсоюзная молодежь проверила свою смекалку. Победителям игры переданы разнообразные призы, занявшим с 1 по 3 места - сертификаты на обучение от Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Также в рамках марафона состоялась презентация «Системы личных кабинетов активистов», разработанная для сайта ФНПР в 2022 году.

О профсоюзной работе в сфере молодежной политики рассказали руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью,

молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина и председатель Молодежного совета ФНПР Анастасия Анисимова.

Welcome-курс «ПРО-Профсоюз»

По инициативе Федерации профсоюзов Ростовской области и Молодежного Совета ФНПР в 2022 году создан обучающий курс «ПРО-Профсоюз», представляющий собой серию видеороликов об основных направлениях деятельности профсоюзов. Курс представляет собой серию видеороликов об основных направлениях деятельности профсоюзов. В краткой и доступной форме профсоюзные активисты рассказывают о защите прав, льготах и гарантиях, оплате труда, профсоюзной идеологии, истории профсоюзов и многом другом. По каждой теме видеороликов подготовлено отдельное методическое пособие.

Курс уже был использован в рамках Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» как одно из заданий для участников I ступени, а также удостоился награды в номинации «Новация» премии «Профсоюзный авангард» Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

В 2022 году членские организации ФНПР активно проводили работу с молодежью, как по собственным программам, так и в рамках проекта ФНПР «Стратегический резерв». Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проведен анализ 104 информационных материалов, поступивших от территориальных профобъединений организаций профсоюзов и общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Ниже приводятся наиболее интересные с точки зрения опыта проведения, форматов и подхода к организации мероприятия.

Мероприятия всероссийских и межрегиональных профсоюзов

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей

«Время молодых. Работники» - свыше 3,5 тысяч участников, проводится в виде комплексной программы для рабочей молодежи. Включает в себя 5 этапов (от региональных до всероссийского финала).

"Время молодых. Студенты" - февраль, 120 участников, проводится в виде слета – конкурса для студенческой профсоюзной молодежи.

"Время молодых. Современные решения" - июль, 29 участников, проводится в виде форума – площадки по обмену мнениями выдающихся представителей молодежного движения, результатом которого должны стать прорывные решения и идеи для популяризации Профсоюза, внедрения инновационных идей в его деятельность.

В течение года проведены волонтерские мероприятия с участием молодых профсоюзных активистов профсоюза, в которых совокупно приняло участие порядка 6,5 тыс. человек.

Нефтегазстройпрофсоюз России

Молодежный проект «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» - январь-октябрь, 174 участника. Проект реализован для формирования у молодежи внутренней убежденности в общественной и социальной значимости Профсоюза как ключевого звена по защите трудовых и социально-экономических интересов членов Профсоюза. Решение провести Молодежные форумы по единой программе в четырех регионах присутствия структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России было обусловлено необходимостью привлечения к молодежным мероприятиям большего количества участников, снижением командировочных расходов, позиционирования территориальных профсоюзных организаций.

Профсоюз работников здравоохранения РФ

Проведено масштабное всероссийское социологическое исследование мотивации профсоюзного членства среди молодежи отрасли здравоохранения РФ. Количество респондентов - 11,5 тыс. человек. Результаты исследования утверждены на президиуме Профсоюза. По результатам социологического исследования разработаны Методические рекомендации по мотивации профсоюзного членства среди молодежи отрасли здравоохранения России.

11-12 октября, г. Нижний Новгород, Всероссийский профсоюзный молодежный форум «ПрофВзлет» для обучающейся и работающей молодежи отрасли здравоохранения Российской Федерации. Общее количество участников - 210 человек из России и СНГ. Основные темы форума: наставничество, профсоюзная преемственность и профессиональное выгорание. В рамках форума впервые в истории было подписано трехстороннее соглашение о взаимодействии по наставничеству между Профсоюзом, Министерством здравоохранения Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профсоюза. Участники форума приняли резолюцию, которая направлена в Министерство здравоохранения РФ.

Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности

22-28 августа, г. Анапа, Деловые игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада — 2022», в которых приняли участие более 50 председателей первичных профсоюзных организаций, члены утвержденных составов резерва кадров для избрания на должности председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежный профактив. Основными темами Деловых игр Профсоюза стали повышение уровня профсоюзного членства, цифровизация и информационная работа. Особое внимание было уделено проведению агитационной работы по вступлению в профсоюз. Участниками выполнялись практические задания по использованию современных инструментов для ведения информационной работы. Команды практиковались в написании пресс-релизов и новостных материалов о проводимых мероприятиях для размещения на различных профсоюзных информационных площадках: сайт профсоюза, мессенджеры, социальные сети, видеосъемке и монтаже видеороликов.

3-6 ноября, г. Санкт-Петербург, обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и членов молодежного профактива «Обучение МПА – 2022» по направлениям «социальные коммуникации в профсоюзной деятельности» и «практика организации и проведения профсоюзных мероприятий». Программа «Обучение МПА – 2022» также состояла из ряда теоретических и практических занятий, направленных на приобретение знаний о деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза на 2021 – 2026 годы, укрепление грамотности профсоюзных активистов в части понимания структуры Профсоюза, взаимодействия его организаций, совместной деятельности с социальными партнерами и профсоюзными объединениями. В программу также были включены занятия с педагогом-психологом «Жизнестойкость в меняющемся мире или как справляться с тревогой в период неопределенности» и «Ассертивное поведение как способ эффективной коммуникации».

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

18-19 мая, профсоюзный молодежный онлайн-форум «Молодежная перезагрузка», посвященный «Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», в котором приняли участие более 50 представителей молодых профсоюзных активистов. Форум проходил в смешанном формате. Для очного участия в Москву прибыли члены Молодежного совета Профсоюза и профсоюзные активисты из ряда территориальных организаций Профсоюза, для остальных участников было реализовано подключение по ВКС.

Общероссийский профсоюз работников культуры

Самые яркие и масштабные мероприятия, проведенные в 2022 году региональными организациями: июнь, Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры, в Доме молодежи Санкт -Петербурга состоялся музыкальный праздник «Душа студенчества», посвященный предстоящему Дню России. Главными героями и организаторами концерта стали студенты — ребята, обучающиеся в вузах г. Санкт - Петербурга, чьи первичные профсоюзные организации входят в состав Межрегиональной организации профсоюза работников культуры. Всего более 50 участников.

Профсоюз работников связи России

2-3 июля, г. Смоленск, молодежный профсоюзный сбор «Колесо истории». Сбор организован в рамках реализации программы Молодежного совета профсоюза «Помни, имя твое — Россия!». Встретились молодые связисты филиалов Ростелекома, Почты России, РТРС, а также Российских сетей вещания и оповещения, ЗАО «Связьстройдеталь», АО «Марка», Смоленского колледжа телекоммуникаций и Московского технического университета связи и информатики. Организаторы молодежного сбора ставили себе задачу объединить молодежь, вся программа сбора была направлена на формирование чувства

товарищества, коллективизма и ответственности, поддержку духовно-нравственных ценностей и патриотическое воспитание молодежи.

Всероссийский Электропрофсоюз

VII Всероссийский слет молодежи ВЭП «Форум строгого режима: Вместе с Профсоюзом», 19-25 сентября, г. Каспийск (Республика Дагестан). Приняли участие 120 лучших молодых профактивистов, гости из республик Узбекистана, Луганска и Донецка. Выпущено специальное молодежное издание (журнал ВЭП), посвященное слету.

Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов

Молодежным советом Профсоюза строителей Москвы в мае проведена конференция Строй-EVENT. Мероприятие было посвящено молодежной политике и развитию Профсоюза строителей Москвы, отмечены важные аспекты для формирования комфортной рабочей среды для молодежи строительной отрасли. Конференция собрала более 140 представителей молодых специалистов строительной отрасли и их руководителей, студентов профильных вузов и колледжей.

Студенческий координационный совет профсоюзов (СКС) Профессионально союза работников образования и науки РФ

Всероссийский конкурс СКС на лучшее профбюро "Ты — лидер - 2022", 6-10 апреля, Подмосковье. Десять лучших команд со всей России собрались вместе, чтобы выявить победителя. Участников конкурса ждали четыре дня работы, восемь этапов и образовательная программа. В рамках образовательной программы участники конкурса встретились с председателем СКС профсоюза, прослушали мастер-класс по корпоративной культуре в профсоюзе, посетили круглый стол «Точки соприкосновения — практика применения», мастер-классы «Непрерывное образование» и «Движение контингента обучающихся в образовательных организациях».

Мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов

Алтайский краевой союз организаций профсоюзов

В рамках Первомайской акции профсоюзов молодежные советы организовали и провели акции «Профсоюзный трамвай» в городах Барнаул и Бийск, «Профсоюзный троллейбус» в городе Рубцовске, информационный пикет в городе Заринск.

Федерация профсоюзов Архангельской области

9 - 10 апреля 2022 года состоялся «Марафон технологий 2.0». Целью мероприятия стало обучение участников пяти технологиям, необходимым современным профсоюзным лидерам. В течение двух дней молодые люди учились ставить цели, планировать свою работу, применять на практике алгоритм подготовки проектов, использовать свои сильные стороны и эффективно трудиться в команде. В ходе семинара молодые люди не только постигали новое, но и применяли

полученные знания на практике. В командах они разрабатывали проекты молодежных видеороликов, приуроченных к Международному дню солидарности трудящихся 1 мая и ориентированных на разные целевые группы, после чего защищали собственные идеи. В марафоне приняли участие 20 человек из 7 профсоюзов.

Федерация профсоюзов Брянской области

26-28 мая совместно с Департаментом внутренней политики Брянской области проведен Форум работающей молодежи Брянской области, в котором приняло участие 100 представителей работающей молодежи, в том числе из ряда других субъектов Центрального федерального округа, ДНР, ЛНР и Республики Белоруссии. В рамках форума состоялись панельная дискуссия «Активная работающая молодежь - залог эффективного развития региона», секции по темам «Деятельность молодежных советов предприятий и организаций Брянской области», «Участие работающей молодежи в реализации государственной молодежной политики», «Социально-трудовые права и гарантии работающей молодежи в системе социального партнерства».

Волгоградский областной Совет профессиональных союзов

В 2021 году проект «Герои Труда Волгоградской земли» областного Совета профсоюзов стал одним из победителей регионального грантового конкурса. Проект нацелен на сохранение исторической памяти и увековечивание славы Героев Социалистического Труда и Героев Труда Российской Федерации – жителей Волгоградской области, награжденных высшими наградами за особые трудовые заслуги. Начиная с 1 февраля, представители профсоюзной молодежи подключились к реализации данного проекта. Во всех членских организациях шла работа по розыску материалов о Героях Труда области. Молодежный совет представил значимый пакет документов о героях-земляках. В марте-апреле на базе Волгоградского института профсоюзного движения организована подготовка экскурсоводов. Из 35 зачисленных на обучение 20 человек представляли молодежный совет. По окончании обучения первыми, кто представил информацию о проведенных экскурсиях, стали молодые профактивисты. Экспозицию о Героях Волгоградской земли смогли оценить и участники окружного этапа программы ФНПР «Стратегический резерв 2022», проходившей в г. Волгограде.

Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики

В рамках проекта «Профсоюзный всеобуч», реализованного в рамках Первомайской акции профсоюзов, в двух университетах республики – Кабардино-Балкарском государственном университете им. Х.М. Бербекова и Кабардино-Балкарском аграрном университете им. В.М. Кокова, были проведены «круглые столы» для студентов на тему трудовых прав и социальных гарантий трудящихся. Общее количество участников мероприятий – 2,5 тысячи человек.

Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов

В рамках Первомайской акции профсоюзов члены Молодежного совета Краснодарского краевого профобъединения организовали праздничную фотосъемку

жителей кубанской столицы. На центральных улицах Краснодара были установлены красочные баннеры с профсоюзными лозунгами и логотипами, на фоне которых Молодежный совет профобъединения проводил фотосъемку членов профсоюзов и жителей города. Фотографии размещались в социальных сетях и аккаунтах.

Омский областной союз организаций профсоюзов

7-14 марта для начинающих профактивистов проведен обучающий семинар «Молодежный совет - правила работы». 36 слушателей получили знания и навыки по созданию и организации деятельности молодежного совета (комиссии) профсоюзной организации, информацию по трудовым правам молодежи, охране труда на предприятии, о заключении коллективного договора и социальном партнерстве.

Омский областной союз организаций профсоюзов провел Всепрофсоюзный квиз среди команд профорганизаций студентов и работающей молодежи. Количество участников - 150. Интеллектуальная игра на профсоюзную тему, в которой приняли участие молодые профсоюзные лидеры Омской области, была посвящена Международному дню солидарности трудящихся. Данный формат мероприятия выбран с целью создания неформальной коммуникативной среды для общения представителей профсоюзных организаций, проведения интеллектуального досуга для членов профсоюза и лидеров профорганизаций, формирования правового мышления, актуализации профсоюзных ценностей у работников предприятий и организаций Омской области.

В целях развития компетенций членов молодежных советов в сфере профсоюзного лидерства в сентябре состоялся семинар по программе «Школа профсоюзного лидера».

Федерация профсоюзов Ростовской области

25-29 апреля сотрудники сектора по информационной работе и молодежной политике ФПРО провели профсоюзные уроки на тему «Трудовые права несовершеннолетних» в ряде учебных заведений Ростова-на-Дону, Азовского района и поселка Чалтырь Ростовской области. Профсоюзные уроки прошли в рамках акции «Поделись своим знанием», организованной Общероссийской общественно-государственной просветительской организацией «Российское общество «Знание», что является примером сотрудничества ТООП с внешними партнерами в рамках реализации государственной молодежной политики.

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)

9-10 апреля на базе Малой академии наук РС(Я) состоялся IV Слет молодых профсоюзных активистов Якутии. Для участников слета проведены лекции, тренинги, практические занятия и другие активности. Экспертами представлены лекции о проектировании, финансовой безопасности в современных условиях. Участникам слета рассказали о способах создания значимого креативного проекта, методике написания успешного проекта. Состоялись игры на командообразование, квиз на тему «100 лет ЯАССР», творческий конкурс визиток команд. Всего приняли участие 96 молодых работников.

Федерация профсоюзов Свердловской области

16 апреля ФПСО провела XIII открытый Уральский конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзы за достойный труд!». В данном мероприятии традиционно активно принимает участие молодежь. Целью конкурса является пропаганда созидательного и достойного труда, деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников через развитие жанра агитбригад. Задачи конкурса: информирование населения о деятельности профсоюзов, привлечение внимания к всеобщей значимости их защитных функций, агитация в члены профсоюзов; формирование положительного имиджа профсоюзов среди молодежи; выявление талантливой работающей и учащейся молодежи, создание условий для реализации ее творческого потенциала; обмен опытом творческих коллективов агитбригад, укрепление и развитие творческих связей регионов РФ. В составе 16 агитбригад участие приняли свыше 300 профсоюзных активистов, представляющих Свердловскую, Челябинскую и Курганскую области и Республику Саха – Якутия.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан

Проведено очное обучение председателей молодежных советов (комиссий) (39 человек) по программе «Профсоюз. Молодежь. Возможности», которая включала дискуссионные площадки с руководителями исполнительной власти, общественной палаты Республики Татарстан, руководителями членских организаций ФНПР, а также проведение мастер-классов, тренингов на темы: «Мастерство публичного выступления: харизма, лидерство», «Вовлекающее лидерство», «Цифровая упаковка мероприятия», «Цифровые инструменты и возможности социальных сетей в работе с молодежью», «Как медиа меняет город и нас», «Самореализация в профсоюзе».

Проведен Интеллектуальный турнир «Гиперкуб» среди молодежного профсоюзного актива. Игра состояла из заданий на знание истории развития профсоюзного движения Татарстана, Трудового Кодекса Российской Федерации, социального партнерства РТ. Приняло участие 12 команд из разных профобъединений республики. Формат: онлайн. Количество участников - более 70 человек.

Федерация профсоюзов Ульяновской области

В рамках Дней профсоюзов в 24 муниципальных образованиях Ульяновской области рассматривались вопросы развития молодежной политики, организована работа молодежных площадок. Общий охват - 432 человека. В течение года проводились семинары по темам: специальная оценка условий труда, проведение коллективно-договорной работы, охрана труда в свете изменений в Трудовой Кодекс РФ. Количество участников в возрасте до 35 лет - 218 человек. На базе вузов области, в которых имеются первичные профсоюзные организации обучающихся, созданы и действуют на постоянной основе: Центр «Карьера» Ульяновского государственного университета; Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) Ульяновского государственного технического университета; Центр

содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) Ульяновского государственного педагогического университета им. И.Н. Ульянова. Общее количество обучающихся, воспользовавшихся услугами центров карьеры – более 13 тыс. человек.

Федерация профсоюзов Челябинской области

Молодежный совет профобъединения в рамках акции к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!» организовал фотоконкурс «Важен труд каждого!». В адрес оргкомитета поступило более 135 фоторабот. В голосовании по дополнительной номинации «Приз зрительских симпатий», которое проходило в официальной группе «ВКонтакте» Федерации профсоюзов Челябинской области, приняло участие более 3,5 тысяч человек.

Федерация профсоюзов Красноярского края

Образовательный online-проект «Профсоюзный ЛекториУМ». Март – апрель, реализована серия вебинаров по темам: «Стрессоустойчивость в трудовой сфере», «Изменения трудового законодательства РФ», «Новое в области охраны труда». Охват слушателей 250 человек. Данная форма позволила прослушать лекции членам профсоюзов из разных территорий Красноярского края (Лесосибирск, Енисейск, Минусинск, Богучаны, Абан, Канск и т.д.).

27-28 октября на очном семинаре 36 слушателей получили знания и навыки по созданию и организации деятельности молодежного совета (комиссии) профсоюзной организации. Впервые активными участниками образовательного проекта стали представители Федерации профсоюзов Республики Хакасии.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан

Федерация профсоюзов РБ является победителем конкурса грантов главы Администрации Уфы на реализацию социально значимых проектов в номинации «Уфа-активный город» с проектом «Форсайт успеха», основной целью которого является создание условий для самореализации трудящейся молодежи уфимских предприятий и учреждений в общественно полезной деятельности. В рамках данного проекта 16-17 апреля в Уфе прошел очередной молодежный профсоюзный форум, посвященный реализации стратегии развития молодежной политики ФНПР. Молодые активисты со всех профсоюзов республики посетили семинары, тренинги и лекции, а также участвовали в интеллектуально-спортивных играх. В работе форума приняли участие заместитель Министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ, председатель Комитета по делам молодежи Администрации ГО г. Уфа РБ, председатель ФПРБ и председатели республиканских организаций профсоюза. Молодым активистам рассказали, как принимать участие в грантовых конкурсах, показали, как успешно проводить информационную работу и вести социальные сети. Кроме того, участники форума обучались разрешать конфликты с помощью примирительных технологий на тренинге общения, а на семинаре по основам трудового законодательства примерили на себя роль юристов.

Помимо этого, на форуме был проведен очный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер», где активисты показали себя в дебатах по темам профсоюзной работы и прошли тестирование по теме трудового права.

Федерация профсоюзов Курганской области

20-22 мая состоялся форум «заУРАлье – 2022», позиционируемый как региональный этап проекта ФНПР «Стратегический резерв». Программа была посвящена Году информационной политики и цифровизации профсоюзной деятельности и направлена на развитие профсоюзов в медиасфере и цифровом мире: как и по каким каналам должна проходить профсоюзная информация, какие цифровые риски и преграды существуют на этом пути, какими информационными инструментами нужно пользоваться для достижения профсоюзных целей. Гости стали молодежная команда из Тюменской областной организации профсоюза работников госучреждений. В работе форума приняла участие секретарь ФНПР - представитель ФНПР в УрФО и заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области. Помимо лекций, практических занятий, важным этапом стал круглый стол о законодательном обеспечении молодежной политики и роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав молодежи.