

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения Плана практических действий Федерации Независимых Профсоюзов России по реализации решений X, XI съездов ФНПР

План действий	Информация о выполнении
Каждому работнику – достойную заработную плату!	
<p>Подготовить предложения по повышению прожиточного минимума трудоспособного населения.</p>	<p>В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в 2022 году продолжала действовать методика установления минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) и прожиточного минимума (далее – ПМ) в соотношении с величинами медианной заработной платы и медианного среднедушевого дохода соответственно.</p> <p>1. В январе 2022 года на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) представители ФНПР в очередной раз отметили, что вышеуказанная методика установления МРОТ и ПМ имеет множество недостатков, ключевым из которых является отсутствие «защитной нормы» по обеспечению повышения покупательной способности минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума.</p> <p>2. ФНПР напомнила о предложениях профсоюзов по законодательному закреплению нормы о ежегодном увеличении соотношения МРОТ и медианной заработной платы, а также ПМ и медианного среднедушевого дохода не менее чем на 1 процентный пункт до достижения 50% с учетом обеспечения их роста выше прогнозной величины индекса потребительских цен.</p> <p>3. ФНПР добилась включения в протокол вышеуказанного заседания рабочей группы РТК обязательства сторон РТК, представляющих Правительство Российской Федерации, общероссийские объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов, по разработке предложений по стратегии повышения соотношения минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы в среднесрочном периоде.</p> <p>4. ФНПР направила письмо заместителю Председателя Правительства Российской Федерации, в котором указала на то, что дальнейшее применение методики установления МРОТ и ПМ в соотношении с медианной заработной платой и медианными среднедушевыми доходами ведет к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения. В связи с этим, профсоюзы предложили вернуться к ежеквартальному определению ПМ на основе потребительской корзины, скорректированной</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>с учетом рациональных норм потребления, и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпами роста прожиточного минимума.</p> <p>5. Реализованы предложения ФНПР по обеспечению сохранения реального содержания МРОТ и ПМ, а также по увеличению их соотношения с медианной заработной платой и медианными среднедушевыми доходами благодаря указанию Президента Российской Федерации о повышении МРОТ и прожиточного минимума с 13890 рублей до 15279 рублей и с 12654 рубля до 13919 рублей соответственно с 1 июня 2022 года. В результате данного повышения соотношение МРОТ с медианной заработной платой составило 47%, а соотношение ПМ с медианными среднедушевыми – 51,5%.</p> <p>6. Правительством Российской Федерации были разработаны и представлены для рассмотрения на заседании рабочей группы РТК законопроекты, которыми, в частности, предлагалось приостановить с 2023 года действие методики по установлению МРОТ и ПМ в соотношении с медианной заработной платой и медианными среднедушевыми доходами. Прожиточный минимум в 2023-2025 годы будет устанавливаться в соответствии с прогнозируемым значением границы бедности за соответствующий год (базовым значением границы бедности является величина прожиточного минимума на душу населения за 4 квартал 2020 года, рассчитанная на основе потребительской корзины. В целях определения значения границы бедности за календарный год вышеуказанная базовая величина увеличивается в соответствии с ростом индекса потребительских цен за соответствующий период). Минимальный размер оплаты труда в 2023-2025 годы будет определяться, исходя из темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения, увеличенных на 3 процентных пункта.</p> <p>ФНПР, поддерживая приостановку действия методики по установлению МРОТ и ПМ в соотношении с медианной заработной платой и медианными среднедушевыми доходами, отметила, что в представленных законопроектах не определены критерии установления минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, а их величины, предусмотренные на 2023 г., могут не обеспечить сохранение покупательной способности доходов населения в связи с темпами роста индекса потребительских цен суммарно на 2022-2023 гг.</p> <p>ФНПР продолжит добиваться реализации своих предложений по совершенствованию методики установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда.</p>
<p>Проводить мониторинг установления размеров минимальной заработной платы и минимальных размеров заработной платы на основе минимальных потребительских бюджетов в соглашениях и</p>	<p>По данным ФНПР, доля коллективных договоров, в которых размер минимальной заработной платы установлен не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (далее – ПМ ТН) соответствующего субъекта Российской Федерации, в 2021 году составила 39,6 %, что на 3,2 процентных пункта меньше, чем в 2020 году (42,8 %).</p> <p>Один раз в полугодие ФНПР осуществляет мониторинг установления размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации (далее – РМЗП). По результатам данного мониторинга, по состоянию на 1 июля 2022 года в 36 субъектах Российской Федерации был установлен РМЗП, однако</p>

План действий	Информация о выполнении
коллективных договорах.	<p>только в 17 из них он превышал МРОТ:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в 3 из 18 регионов Центрального федерального округа; – в 2 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа; – в 3 из 8 регионов Южного федерального округа; – в 2 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа; – в 2 из 14 регионов Приволжского федерального округа; – в 1 из 6 регионов Уральского федерального округа; – в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа; – в 1 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа. <p>В 12 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы установлен региональным соглашением о минимальной заработной плате, а в 5 — региональным трехсторонним соглашением.</p> <p>В 17 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников внебюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p>В 6 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников бюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p>В 61 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников внебюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p>В 60 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников бюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2022 году.</p> <p>В соответствии с частью 3 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. По мнению ФНПР, установление РМЗП на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации является лишь первым шагом по обеспечению минимальных гарантий по оплате труда работников. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1992 года № 210 «О системе минимальных потребительских бюджетов населения Российской Федерации» прожиточный минимум должен был</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>использоваться лишь в период преодоления кризисного состояния экономики. В дальнейшем предполагалось использование другого показателя – минимального потребительского бюджета, состоящего из набора потребительских товаров и услуг, удовлетворяющих основные материальные и духовные потребности.</p> <p>В настоящее время только в Республике Татарстан размер минимальной заработной платы привязан не к прожиточному минимуму, а к минимальному потребительскому бюджету. В соответствии с Законом Республики Татарстан «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан» размер минимальной заработной платы должен поэтапно повышаться до величины минимального потребительского бюджета. По состоянию на 1 января 2023 года РМЗП для работников внебюджетной сферы в Республике Татарстан составляет 93% (19565 рублей) от величины минимального потребительского бюджета по Республике Татарстан.</p> <p>В соответствии с пунктом 2.16 Генерального соглашения на 2021-2023 годы ФНПР разрабатывает концептуальные подходы к исчислению и использованию минимального (восстановительного) потребительского бюджета, обеспечивающего нормальное воспроизводство рабочей силы, и планирует представить их для обсуждения в рамках РТК в 2023 году.</p>
<p>Подготовить предложения в части установления базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по первому квалификационному уровню (уровню квалификации) профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих в государственных и муниципальных учреждениях не ниже минимального размера оплаты труда, установленного одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом.</p>	<p>1. В июне 2022 года Правительство Российской Федерации представило для рассмотрения на заседании рабочей группы РТК проект постановления, которым было предложено приостановить до 2025 года реализацию «пилотного» проекта по утверждению требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения, в котором, по предложению Профсоюза, минимальный размер должностного оклада был определен в сумме МРОТ. ФНПР не поддержала проект постановления, отметив, что проблемы кадрового обеспечения в сфере здравоохранения и межрегиональная дифференциация в уровнях оплаты труда медицинских работников требуют принятия безотлагательных мер, направленных на формирование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы работников бюджетной сферы. Данная позиция ФНПР отражена в протоколе заседания рабочей группы РТК. Профсоюзы продолжают добиваться установления требований к системам оплаты труда работников бюджетной сферы, в которых минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) должен быть определен в сумме не ниже МРОТ.</p> <p>2. По инициативе ФНПР в 2022 году в рамках РТК был рассмотрен вопрос «О подготовке предложений по установлению порядка проведения «пилотной» апробации единых требований к оплате труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций в целях внедрения новой системы оплаты их труда». Минпросвещения России проинформировало о ходе проведения в сентябре-ноябре 2022 года «пилотной» апробации единых требований к оплате труда педагогических работников в формате моделирования заработной платы на основе тарификации педагогических работников 152 образовательных организаций в 6 субъектах РФ. При этом моделирование</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>заработной платы, а также определение объема дополнительных финансовых средств на применение новой модели оплаты труда данных педагогических работников было осуществлено без изменения фактического размера их заработной платы. По информации Минпросвещения России по результатам вышеуказанной «пилотной» апробации предполагается разработка в 2023 году нормативных правовых актов по установлению новой системы оплаты труда педагогических работников. Профсоюзы будут настаивать на рассмотрении результатов «пилотной» апробации в рамках РТК и разработке указанных нормативных правовых актов.</p> <p>3. ФНПР удалось сохранить в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год положений об установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений с учетом МРОТ.</p>
<p>Устанавливать в коллективных договорах и соглашениях минимальные тарифные ставки заработной платы, минимальные оклады (должностные оклады) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом.</p>	<p>1. При проведении в 2022 году мониторинга установления минимальных тарифных ставок заработной платы, минимальных окладов (должностных окладов) не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) в соглашениях, ФНПР было выявлено, что указанное обязательство было предусмотрено лишь в одном отраслевом соглашении, заключенном в 2021 году – Федеральном тарифном соглашении в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта Российской Федерации на 2022-2024 годы. Стороны данного соглашения договорились, что минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад) работников должен быть не только не ниже МРОТ, но и не ниже РМЗП. Кроме того, стороны соглашения обязались уточнять минимальную месячную тарифную ставку рабочих базового уровня квалификации (первого разряда) по итогам года и устанавливать в соответствии с МРОТ, законодательно установленным на следующий календарный период. В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы – отражено обязательство работодателей по установлению размера тарифных ставок, окладов (должностных окладов), не ниже РМЗП, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации.</p> <p>2. В соглашении о социальном партнерстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей Пензенской области на 2022-2024 годы, стороны которого договорились устанавливать размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, в величине МРОТ, путем внесения данных обязательств в отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне, соглашения, заключенные на территориальном уровне, коллективные договоры. Еще в 2-х региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2021 году, отражены обязательства сторон принимать меры</p>

План действий	Информация о выполнении
	по установлению размера минимальной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника не ниже МРОТ (Саратовская область, Удмуртская Республика).
<p>Проводить мониторинг установления порядка индексации заработной платы в соглашениях и коллективных договорах.</p>	<p>Проведенный в 2022 году мониторинг ФНПР установления порядка индексации заработной платы в соглашениях показал, что в 4-х отраслевых соглашениях и 6-и региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в отчетном периоде, установлен период проведения индексации заработной платы – ежегодно или не реже 1 раза в год.</p> <ul style="list-style-type: none"> - в отраслевом соглашении по финансируемым из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта Российской Федерации и образования Российской Федерации на 2019 – 2022 годы, стороны которого договорились индексировать заработную плату работников по истечении календарного года на индекс роста потребительских цен в субъекте Российской Федерации, что означает необходимость проведения данной индексации с 1 января каждого года. - 2 региональных трехсторонних соглашения (Саратовская область, Вологодская область) содержат величины индексации заработной платы. - в соответствии с Отраслевым соглашением по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2020 - 2022 годы работодатели обязались индексировать заработную плату не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников организаций на величину с коэффициентом не менее 1,2 индекса роста потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.
<p>Подготовить предложения по установлению в трудовом законодательстве сроков и размеров индексации заработной платы, обеспечивающей повышение уровня реального содержания заработной платы.</p>	<p>В настоящее время многие работодатели не реализуют государственную гарантию, предусмотренную ст. 130,134 ТК РФ в связи с отсутствием порядка индексации заработной платы. В соответствии с судебной практикой в случае отсутствия установленного в соглашении, коллективном договоре или локальном нормативном акте порядка индексации заработной платы, судебные решения могут приниматься в пользу работодателей.</p> <p>В целях решения данной проблемы ФНПР предлагала:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработать нормативные правовые акты, предусмотрев в них порядок индексации заработной платы работников государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений; - определить и установить в законодательстве Российской Федерации понятие индексации заработной платы; - четко описать законодательную норму об обязанности работодателей производить индексацию заработной платы;

План действий	Информация о выполнении
	<p>- определить и установить основные принципы индексации заработной платы, связанные с ее периодичностью и критериями (основаниями исчисления).</p> <p>Данные предложения вошли в Генеральное соглашение на 2021-2023 годы в виде следующих положений:</p> <p>- стороны соглашения обязались обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством;</p> <p>- стороны соглашения обязались разработать по итогам консультаций рекомендации РТК по установлению в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах порядка и сроков индексации заработной платы, обеспечивающих повышение реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>По предложению ФНПР данные вопросы были включены в Единый план первоочередных мероприятий РТК на 1 полугодие 2022 года, однако консультации по ним проведены не были.</p> <p>ФНПР будет настаивать на рассмотрении вышеуказанных вопросов в рамках РТК в 2023 году.</p>
<p>Проводить мониторинг обеспечения своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности.</p>	<p>Результаты ежемесячного мониторинга ситуации на рынке труда, проведенного ФНПР в 2022 году, свидетельствуют о наличии фактов нарушения принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений является принцип обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы (ст.2 ТК РФ).</p> <p>По оценке профсоюзных экспертов, за отчетный период получена информация более чем из 1800 организаций. В 886 организациях (предприятиях) и филиалах организаций (предприятий) наблюдалась сложная социально-экономическая ситуация.</p> <p>Организации и их филиалы, о которых имеются сведения в профсоюзном мониторинге за отчетный период, расположены в 64 субъектах Российской Федерации и относятся к 110 видам экономической деятельности. Большинство наблюдаемых организаций — с полным или частичным государственным участием.</p> <p>В мониторинге отражены сведения о 184,8 тыс. работников, которых коснулись кризисные явления на рынке труда, в том числе увольнение, просроченная задолженность по заработной плате, распространение режима неполного рабочего времени, а также другие случаи нарушения социально-трудовых прав.</p> <p>Просроченная задолженность по заработной плате отмечается в 32,4 процентах случаев. За отчетный</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>период сообщено о просроченной задолженности в размере не менее 3,06 млрд. руб. по заработной плате в 204 организациях.</p> <p>Следует отметить, что данная цифра не включает организации, объем задолженности по которым за отчетный период не превысил порогового значения в 1 млн. руб. Задолженность, включая организации второго типа, по профсоюзным оценкам, в отчетном периоде составила на 20-30% больше указанного объема.</p> <p>Численность работников, перед которыми имелась задолженность по заработной плате в 2022 году, составила более 37,0 тыс. человек. Однако не все организации предоставили такие сведения.</p> <p>По 34 организациям (предприятиям) имеется информация о длительности задолженности по заработной плате перед работниками. Средняя длительность просроченной задолженности по заработной плате в организациях (предприятиях) в 2022 году составила 56 месяцев. В 74% случаев длительность задолженности превысила 12 месяцев. Минимальный срок задолженности — 1 месяц, максимальный — 132 месяца.</p>
<p>Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в соглашениях.</p>	<p>По результатам проведенного ФНПР в 2022 мониторинга установления систем оплаты труда в соглашениях, подходы к их установлению отражены в одном заключенном в отчетном периоде отраслевом соглашении – Федеральном тарифном соглашении в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта Российской Федерации на 2022-2024 годы.</p> <p>К данному соглашению предусмотрены следующие приложения: «Перечень профессиональных стандартов и уровней профессиональной квалификации работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта, определяющих тождественность (соответствие) уровней профессиональной квалификации тарифным разрядам, установленным в соответствии с ЕТКС/ЕКС» (№ 2) и «Рекомендуемая тарифная сетка минимального размера оплаты труда работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта» (№ 3).</p> <p>Рекомендуемая тарифная сетка содержит тарифные коэффициенты для определения размера тарифных ставок работников в зависимости от уровня квалификации. Так, тарифная ставка работника 1 уровня квалификации должна устанавливаться в размере минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, но в любом случае не ниже МРОТ. Тарифные коэффициенты варьируются от 1,0 для 1-го уровня квалификации до 4,5 для 9 уровня квалификации. Перечень действующих в рамках данного вида профессиональной деятельности профстандартов с указанием конкретных «наименований квалификаций» и соответствующего уровня квалификации, предусмотренный в вышеуказанном соглашении, позволяет определять размер тарифной ставки работника, выполняющего конкретную трудовую функцию, соответствующую определенному уровню квалификации. Использование тарифной сетки при установлении систем оплаты труда обеспечивает единый подход к установлению размера вознаграждения</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>за труд в организациях лифтовой отрасли и в сфере вертикального транспорта.</p> <p>Общероссийские профсоюзы продолжают добиваться установления в отраслевых соглашениях, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, систем оплаты труда, а ФНПР продолжит осуществлять соответствующий мониторинг.</p>
<p>Проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров и заработной платы других категорий работников организаций всех форм собственности в соглашениях и коллективных договорах.</p>	<p>ФНПР ежегодно осуществляет мониторинг установления в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и в региональных трехсторонних соглашениях предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников организаций.</p> <p>По результатам мониторинга, проведенного в 2022 году, было установлено, что вышеуказанные предельные уровни соотношений предусмотрены в 4 отраслевых соглашениях и в 1 региональном трехстороннем соглашении, заключенных в 2021 году.</p> <p>В 1 отраслевом и в 1 региональном трехстороннем соглашении предусмотрен «более жесткий» по сравнению с действующими нормативными правовыми актами предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций и среднемесячной заработной платы ее работников. Так, стороны Отраслевого соглашения по организациям и медицинским учреждениям в ведении Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) на 2022-2024 годы обязались обеспечить установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей организаций ФМБА и средней заработной платы работников этих организаций в кратности от 1 до 6. В соответствии с Кузбасским региональным соглашением на 2022-2024 годы предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров бюджетных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарных год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) установлен на территории Кемеровской области в кратности от 1 до 5.</p> <p>Кроме того, в 1 межотраслевом и 2 отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне в 2021 году предусмотрено, что вышеуказанный предельный уровень соотношения не должен превышать 1 к 8.</p> <p>В 4-х заключенных в 2021 году региональных трехсторонних соглашениях отражены обязательства по проведению мониторинга установления предельного уровня вышеуказанного соотношения (Саратовская, Ульяновская, Омская области, Республика Удмуртия).</p> <p>Общероссийские профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов продолжают добиваться установления в соглашениях предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников, а ФНПР вести соответствующий мониторинг.</p>

План действий	Информация о выполнении
Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики	
<p>Проводить мониторинг работы органов социального партнерства. Способствовать развитию системы социального партнерства на всех уровнях социального партнерства.</p>	<p>Ежегодно ФНПР проводит мониторинг практики работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее – региональные трёхсторонние комиссии), который в 2022 году проводился в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 22.06.2022 № 7-3.</p> <p>Результаты мониторинга 2022 года показали, что работа региональных трехсторонних комиссий проводилась в основном в очной форме с применением дистанционных информационных технологий, в исключительных случаях были организованы заочные заседания. Количество заседаний варьировалось от 2 до 18. Лидерами по количеству проведенных заседаний в 2022 году являются — Сахалинская область (18), Республика Мордовия (17), Волгоградская область (16), Краснодарский край (14).</p> <p>На заседаниях региональных трехсторонних комиссий в 2022 году регулярно подводились итоги выполнения региональных трехсторонних соглашений, а также проводилась работа по заключению новых или продлению действующих соглашений (Белгородская, Рязанская, Свердловская области, Чеченская Республика, Ставропольский, Хабаровский край и др.).</p> <p>Вопросы по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате были включены в повестки заседаний трехсторонних комиссий в таких субъектах как Брянская, Орловская, Сахалинская области, Республиках Карачаево-Черкесия, Северная Осетия – Алания и др.</p> <p>Решения региональных трёхсторонних комиссий по рассматриваемым вопросам принимались в основном с учётом позиции профсоюзной стороны. В случаях наличия разногласий социальными партнерами проводилась работа по урегулированию проблемных вопросов в рамках рабочих групп.</p> <p>Анализ данных мониторинга о практике работы региональных трехсторонних комиссий показал их значимость в решении главных социально-экономических проблем регионов. Рассмотрение столь важных вопросов на заседаниях трехсторонних комиссий в субъектах Российской Федерации способствовало постепенному выходу экономики из кризисной ситуации и снижению в этот период общей социальной напряженности в стране.</p> <p>В 2022 году в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) активно проводилась работа по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Так, достаточно длительный период в Тверской области не функционировала региональная трехсторонняя комиссия, в связи с тем, что органы исполнительной власти региона игнорировали призывы профсоюзов к социальному диалогу. Однако благодаря усилиям профсоюзной стороны РТК на федеральном уровне удалось добиться возобновления работы Тверской региональной трехсторонней комиссии.</p> <p>Также на заседании РТК одобрен опыт работы Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом профсоюзная сторона РТК обратила внимание на</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>необходимость активизации работы по повышению уровня заключения коллективных договоров в г.Москве.</p> <p>Во втором полугодии 2022 года был рассмотрен опыт работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Краснодарского края. По итогу обсуждения профсоюзная сторона РТК отметила эффективную работу трехсторонней комиссии, а также обратила внимание на Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, в котором РМЗП выше МРОТ и в него не включены ни компенсационные, ни стимулирующие, ни социальные выплаты. Данное региональное соглашение о минимальной заработной плате единственное, в соответствии с которым минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад) работников региона автоматически увеличивается при повышении МРОТ и всегда превышает его на 5%. Более того, региональное трехсторонне соглашение распространяет свое действие на всех работодателей края. А в целях разрешения коллективных трудовых споров при краевой трехсторонней комиссии создан постоянно действующий трудовой арбитраж.</p> <p>При рассмотрении деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Республики Северная Осетия-Алания профсоюзная сторона РТК обратила внимание на нерегулярность проведения заседаний комиссии и на отсутствие обеспечения условий для участия ее представителей в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда.</p>
<p>Содействовать формированию институтов социального партнерства на наднациональном уровне.</p>	<p>В 2022 году под председательством Всекитайской федерации профсоюзов состоялось очередное пленарное заседание Профсоюзного Форума БРИКС. Ввиду сохраняющейся сложной эпидемиологической ситуации встреча прошла в режиме видеоконференции. В работе Форума приняли участие делегации национальных профцентров всех пяти стран БРИКС, а также приглашенные организаторами в качестве наблюдателей представители профсоюзов Аргентины, Вьетнама, Египта, Индонезии, Камбоджи, Мексики, Нигерии и Узбекистана.</p> <p>В год китайского председательства Профсоюзный Форум БРИКС проходил под девизом «Углубление партнерства в интересах лучшего будущего». По традиции на пленарном заседании каждая делегация представила национальный доклад с оценкой текущей социально-экономической ситуации в стране и мер, реализуемых профсоюзами в поддержку своих членов.</p> <p>От российских профсоюзов в мероприятиях Форума приняли участие председатель ФНПР М.В. Шмаков, который в своем выступлении коснулся вопросов повестки встречи министров труда и занятости стран БРИКС.</p> <p>Заключительным пунктом повестки Форума стало обсуждение совместной Декларации, которая по замыслу китайского профцентра должна стать приложением к Пекинской Декларации саммита лидеров БРИКС.</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>Осуществлять мониторинг заключения соглашений в сфере труда, а также практики работы трехсторонних комиссий на всех уровнях социального партнерства.</p>	<p>ФНПР ежегодно проводит мониторинг коллективно-договорной кампании о заключении и выполнении соглашений всех уровней в сфере труда. Коллективно-договорная кампания проводилась членскими организациями ФНПР в 2021 году на основании решений X съезда ФНПР и в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением Исполкома ФНПР от 22 июня 2021 года № 6-2.</p> <p>В июне 2022 года на заседании Исполкома ФНПР был рассмотрен вопрос «Об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года и задачах на предстоящий период». Подведение итогов проводилось на основе отчетов и аналитических записок, полученных от членских организаций ФНПР.</p> <p>По данным мониторинга коллективно-договорной кампании в 2022 году действовали:</p> <p>Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021 – 2023 годы;</p> <p>4 соглашения, заключенных на уровне федеральных округов;</p> <p>60 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;</p> <p>82 региональных трехсторонних соглашений;</p> <p>1719 территориальных соглашений;</p> <p>1008 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;</p> <p>3149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;</p> <p>119325 коллективных договоров;</p> <p>1456 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений), возможность заключения которых предусмотрена статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).</p> <p>По состоянию на 1 января 2022 года в 21 субъекте Российской Федерации региональными соглашениями о минимальной заработной плате и региональными трехсторонними соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ.</p> <p>За отчетный период количество коллективных договоров сократилось на 2,6 процента и составляет 119 325, в то же время количество иных соглашений, заключенных по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, увеличилось на 10,6 процентов и составляет 1 456 соглашение.</p> <p>По данным территориальных объединений организаций профсоюзов в 2021 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, увеличился по отношению к 2020 году на 0,2 п.п. и составил 93,3 процента.</p> <p>Коллективно-договорная кампания проходила в условиях жесткого санкционного давления. На основании полученных результатов мониторинга коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР установил, что основными целями коллективно-договорной кампании в 2022 году будут являться:</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>— сохранение действующих и создание новых рабочих мест, в том числе путем предотвращения остановки производств и высвобождения работников из организаций с участием иностранного капитала, государственной поддержки в импортозамещающее отечественное производство, испытывающее трудности в связи с санкционным давлением;</p> <p>— обеспечение стабильной и эффективной занятости работников, включая предотвращение снижения численности работников, трудящихся в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое и в отпусках без сохранения заработной платы, массовых увольнений, сохранение трудовых ресурсов путем временного перевода работников к другим работодателям;</p> <p>— недопущение снижения уровня жизни населения, сохранение покупательной способности пенсий, пособий и заработной платы путем их индексации, сбалансированного тарифного регулирования;</p> <p>— обеспечение государственных гарантий в сфере труда, в том числе при увольнении, обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, соблюдения требований в области охраны труда;</p> <p>— реализация конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнёрство путем обеспечения права трудящихся во всех формах занятости на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда.</p> <p>При подведении итогов мониторинга отмечено, что участие профсоюзов в коллективно-договорной кампании на всех уровнях социального партнерства содействовало сохранению стабильной ситуации на рынке труда, повышению средней заработной платы, отсутствию задолженности по заработной плате в организациях, где действуют организации профсоюзов, развитию социального партнерства.</p> <p>На сайте ФНПР размещена информационная база федеральных отраслевых соглашений, региональных и межрегиональных соглашений, а также региональных соглашений о минимальной заработной плате.</p>
<p>Проводить мониторинг реализации статьи 35¹ Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления условий для участия соответствующих комиссий по регулированию</p>	<p>Проекты федеральных законов и нормативно-правовых актов в области социально-трудовых отношений направляются в ФНПР и РТК. Правовой департамент проводит экспертизу и делает по ним заключения.</p> <p>Однако существует серьезная проблема: законопроекты в области социально-трудовых отношений, согласованные с РТК и принятые Государственной Думой Российской Федерации в первом чтении, ко второму чтению изменяются концептуально. Измененные законопроекты на рассмотрение в РТК не направляются, мнения сторон РТК по измененной концепции законопроекта не учитываются, например:</p> <p>Основой Федерального закона № 220-ФЗ послужил законопроект № 1070113-7 «О внесении изменения в статью 173.1 Трудового кодекса Российской Федерации», внесенный в Государственную Думу 7 декабря 2020 года. Согласно пояснительной записке к данному законопроекту его разработка была обусловлена необходимостью уточнения наименований программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре).</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.</p>	<p>В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса РФ проекты законодательных актов в сфере труда направляются на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК). Решение РТК или мнения ее сторон по направленным им проектам законодательных актов подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти.</p> <p>Во исполнение подпункта 1.3 части 1 статьи 108 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Регламент Государственной Думы) Совет Государственной Думы принял решение о направлении законопроекта № 1070113-7 в РТК. Сторона РТК, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, поддержала текст законопроекта, подготовленный к первому чтению и принятый в первом чтении.</p> <p>Ко второму чтению, состоявшемуся 15 июня 2021 года, законопроект № 1070113-7 был концептуально изменен. Измененный законопроект на рассмотрение в РТК не направлялся, мнения сторон РТК по измененной концепции законопроекта не учитывались.</p> <p>Согласно правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, отраженной в мотивировочной части Постановления от 5 июля 2001 года № 11-П со ссылкой на часть 1 статьи 118 Регламента Государственной Думы, принятие закона в первом чтении означает, что его концепция получила поддержку Государственной Думы и не может быть произвольно изменена. Изменение концепции акта не может происходить на этапе внесения поправок к нему, чтобы имеющие принципиальное значение изменения не появлялись в результате случайных, не связанных с обсуждением концепции решений. Нарушение же требований к чтениям в законодательной процедуре, приводящее к искажению изначального волеизъявления и тем самым влияющее на судьбу акта в целом свидетельствует о неконституционности такого акта не только по порядку принятия, но, в конечном счете, и по его содержанию.</p> <p>Существенным концептуальным изменением законопроекта № 1070113-7 стало включение в него положений об изменении Трудового кодекса РФ в части организации деятельности федеральной инспекции труда.</p> <p>Данный вопрос «О совершенствовании регламентных процедур прохождения проектов федеральных законов в области социально-трудовых отношений в Государственной Думе Российской Федерации» был поднят ФНПР на заседании РТК (протокол от 25.03.2022 г. №3).</p> <p>Решение: предложить Минтруду России (А.О.Котякову) согласовать предложения с социальными партнерами по исполнению пункта «в» раздела «5 Разное» протокола № 2 заседания Российской трехсторонней комиссии поручения от 28 февраля 2022 года и доложить координатору Комиссии, Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Т.А.Голиковой.</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>1. На федеральном уровне ФНПР контролирует соблюдение выполнения статьи 35¹ ТК РФ по обеспечению федеральными органами государственной власти обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в рамках РТК. При этом, как правило, законопроекты отслеживаются на стадии общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов, а также после первого чтения в Государственной Думе. Социальными партнерами было принято решение рассматривать дополнительно все проекты федеральных законов, обсуждаемые в рамках РТК, в редакции, подготовленной ко второму чтению в Государственной Думе.</p> <p>2. В 2022 году состоялось 11 заседаний РТК, на которых было заслушано 158 вопросов, в том числе 45 проектов федеральных законов и 49 проектов иных нормативных правовых актов. Профсоюзной стороной РТК в 2022 году было подготовлено более 50 заключений по рассматриваемым на заседаниях рабочих групп РТК вопросам.</p> <p>3. В 2022 году профсоюзной стороной РТК подготовлено 26 заключений по проектам федеральных законов в сфере труда, рассмотренных Государственной Думой Российской Федерации в первом чтении. С учетом мнения профсоюзной стороны РТК Государственной Думой приняты следующие федеральные законы в сфере труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> — О внесении изменения в ТК РФ (об установлении ограничений на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа); — О внесении изменений в ТК РФ (о внесении изменений в особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства); — О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 ТК РФ (об оплате работодателем доставки работников к месту выполнения работы вахтовым методом и о преимущественном праве поступления на работу к прежнему работодателю в случае окончания военной службы лица, призванного по мобилизации) и др. <p>Позиция профсоюзов по рассматриваемым законопроектам отражалась в протоколах рабочих групп, протоколах заседаний РТК, а также направлялась в адрес секретариата РТК, ГД РФ, ФОИВ и др.</p> <p>При обсуждении в рамках РТК проектов федеральных законов, связанных с внесением изменений в трудовое законодательство, в случае несогласованных решений для сближения позиций профсоюзная сторона РТК инициировала повторные обсуждения законопроектов на рабочих группах РТК, на совещаниях в ФОИВах, а также Координаторов сторон РТК. По неурегулированным вопросам представители профсоюзной стороны РТК предлагали продолжить обсуждение законопроектов в рамках РТК после их принятия в первом чтении.</p> <p>4. В феврале 2022 года на заседании РТК по инициативе представителей профсоюзов и работодателей внесено предложение о закреплении в Регламент ГД РФ нормы об учете мнения РТК и ее сторон по законопроектам в сфере труда, подготовленным к рассмотрению в ГД РФ, как в первом, так и во втором</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>чении. Данное предложение не нашло поддержки со стороны Минтруда России. Профсоюзная сторона РТК продолжит консультации по данному вопросу.</p>
<p>Способствовать включению вертикально интегрированных кампаний в объединения работодателей.</p>	<p>В Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы (п.7.3) включено обязательство содействовать присоединению государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства.</p> <p>В нефтегазовом комплексе интересы работодателей в социальном диалоге представлены Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности. В состав коллегиальных руководящих органов объединения работодателей делегированы представители таких вертикально интегрированных компаний, как ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «НК «Роснефть».</p> <p>Представители вертикально интегрированных компаний принимали участие, в частности, в коллективных переговорах по заключению Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 и 2023-2025 годы.</p>
<p>Подготовка предложений по распространению социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости, в том числе занятых через посредничество цифровых платформ, самозанятых, трудовых мигрантов и других незащищенных категорий трудящихся.</p>	<p>В ходе подготовки в 2022 году Минтрудом России с участием социальных партнеров проекта нового федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» ФНПР было предложено:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Предусмотреть в законопроекте права самозанятых и платформенных занятых на вступление в профсоюзы, занятие профсоюзной деятельностью и выход из профсоюза, на привлечение представителей профессионального союза в качестве участников при проведении переговоров, возникновении споров для защиты своих прав и интересов. 2. Включить в обязанности объединения (совета) операторов цифровых платформ занятости следующие задачи: <ul style="list-style-type: none"> — участвовать в переговорах в сфере платформенной занятости с профессиональными союзами, объединяющими платформенных занятых, в целях подготовки проектов и заключению соглашений в сфере платформенной занятости; — проводить взаимные консультации с профессиональными союзами, объединяющими платформенных занятых, по обеспечению гарантий в сфере платформенной занятости и повышению их уровня. <p>В целях обеспечения прав и свобод трудящихся независимо от формы занятости профессиональные</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>союзы предлагалось наделить правами:</p> <ul style="list-style-type: none"> — от имени трудящихся проводить переговоры и заключать с использующими их труд (организующими занятость) лицами соглашения в сфере занятости, предусматривающие дополнительные гарантии для трудящихся, в том числе меры по социальной защите высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации указанных лиц, осуществлять профсоюзный контроль за их реализацией. — участвовать в качестве представителей трудящихся в рассмотрении жалоб и иных процедурах досудебного урегулирования индивидуальных и коллективных споров между трудящимися независимо от форм занятости и использующими их труд (организующими занятость) лицами. <p>3. Установить трудо-правовые гарантии для платформенных занятых:</p> <ul style="list-style-type: none"> — вознаграждение не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если он отработал не менее 160 часов за календарный месяц; — условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; — отдых, включая ограничение продолжительности рабочего времени, предоставление и оплату ежедневного и междуспянного отдыха, перерывов в течение рабочего дня для приема пищи, выходных (нерабочих) дней; — возмещение в соответствии с законодательством вреда здоровью, материального и морального ущерба, причиненного платформенному занятому оператором цифровой платформы, заказчиком и (или) третьими лицами в связи с выполнением им работ и (или) оказанием услуг; — обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, проводимые за счет средств операторов цифровых платформ. <p>4. Увеличить срок выплаты пособия по безработице до 12 месяцев для всех безработных;</p> <p>5. Установить размеры пособия по безработице в зависимости от стажа трудовой деятельности безработных граждан.</p> <p>В декабре 2022 года на рабочем совещании у Председателя фракции «Единая Россия» Д.А. Медведева было принято решение о внесении законопроекта в Госдуму в согласованной его части, а главы, регламентирующие самозанятость и платформенную занятость, решено доработать и внести позднее отдельными законопроектами.</p> <p>ФНПР продолжит работу по продвижению позиции профсоюзов при подготовке указанных законопроектов.</p>
Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян	
Принять участие в подготовке предложений по предоставлению права для лиц	С предложением закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях представители ФНПР в 2022 году неоднократно выступали на заседаниях Комитета ГД ФС РФ

План действий	Информация о выполнении
<p>моложе 35 лет на получение процентной надбавки к заработной плате в полном объеме с первого года работы, если они проживали перед началом трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет</p>	<p>по молодежной политике (обращение ФНПР направлено Председателю Правительства РФ). Предложение было включено в проект решения по итогам выездного заседания Комитета (7-11 июля 2022г., г.Улан-Удэ) в числе законотворческих инициатив, подлежащих проработке. После заседания консультации Комитета и ФНПР по данному вопросу были продолжены, предложения ФНПР включены в депутатские предложения для рассмотрения на заседании Госсовета от депутата ГД ФС РФ, члена межфракционной группы «Солидарность» В.А. Дамдинцурунова.</p> <p>Результатом данной работы стало включение вопроса о выплате «северных» надбавок молодёжи с первого дня работы в повестку заседания Государственного Совета 22 декабря. По итогам заседания дано поручение Президента Российской Федерации о рассмотрении вопроса внесения в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся установления молодежи в возрасте до 35 лет, проживающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате и выплаты такой надбавки в полном размере, начиная с первого дня работы в этих районах и местностях. Срок по данному поручению – 1 июня 2023 года.</p>
<p>Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!</p>	
<p>Подготовка предложений по совершенствованию национального законодательства и нормативных актов в поддержку ратификации и реализации конвенций МОТ.</p>	<p>Международная организация труда (МОТ) приостановила техническое взаимодействие с Российской Федерацией.</p>
<p>Участие в разработке и гендерной экспертизе законопроектов и государственных программ, затрагивающих вопросы равных прав и равных возможностей мужчин и женщин.</p>	<p>Заместитель Председателя ФНПР Кузьмина Н.Н. является членом Координационного Совета при Правительстве Российской Федерации по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 гг.</p> <p>В 2022 году от Координационного совета при правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин поступили проекты новой редакции Национальной стратегии действий в интересах женщин и плана ее реализации на 2023-2030 гг., члены Постоянной комиссии ФНПР по гендерному равенству подготовили свои предложения и замечания в эти документы и направили их в Координационный совет.</p>
<p>Способствовать реализации региональных программ занятости; совершенствованию системы профессионального</p>	<p>В Долгосрочной программе содействия занятости молодежи, утвержденной в конце 2021г., содержится п.24 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>образования, повышению квалификации и переквалификации женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда; созданию условий, обеспечивающих возможность совмещения женщинами карьерного роста с семейными обязанностями.</p>	<p>В Плане мероприятий по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 – 2022 годы присутствовал пункт 8 «Проведение мероприятий по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин», соисполнителем по которой была ФНПР.</p> <p>За 2022 год членскими организациями ФНПР проведено более 500 массовых мероприятий, направленных на информирование женщин об их трудовых правах. Данное направление работы является одной из значимых задач профсоюзного движения, поэтому, информирование членов профсоюзов проводится на постоянной основе. Среди ежегодно проводимых мероприятий по информированию женщин профсоюзами Российской Федерации стоит отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие с региональными отделениями Союза женщин России (подписание соглашений, проведение общих мероприятий); - участие через региональные трехсторонние комиссии и общественные советы при региональных органах исполнительной и законодательной власти в разработке региональных программ, обеспечивающих охрану здоровья и труда работающих женщин (республиканские законы «Об охране труда в РСО-Алания», «О семейной политике», «О социальной защите детей-инвалидов» и др.); - установка дополнительных мер поддержки женщин через коллективные договоры и соглашения (дополнительные дни отпуска, дополнительные оплачиваемые дни для прохождения диспансеризации, меры поддержки лиц с семейными обязанностями); - проведение конкурсов, проектов, направленных на пропаганду общественно значимой роли женщины в стране. Например: <ul style="list-style-type: none"> - Уральское окружное совещание «Женщина.Труд.Профсоюз»; - Научно-практическая конференция в Республике Саха (Якутия) «Профсоюзы на защите трудовых прав женщин: секция «Современные проблемы защиты женщин в сфере права и охраны труда»; - Проект «Право для всех – право для каждого», реализованный в Брянской области, - Конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам», реализованный в Республики Башкортостан.
<p>Повышение эффективности работы гендерных комиссий.</p>	<p>В 2022 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведено 3 заседания Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству, на которых рассмотрены вопросы: <ul style="list-style-type: none"> - о реализации Национальной стратегии действий в отношении женщин на 2017-2022 гг; - заслушаны доклады представителей членских организаций ФНПР по работе с гендерной повесткой (о лучших практиках работы, о проблемах женщин – членах профсоюзов, о законодательстве РФ в отношении женщин и т.д.); - о подготовке и проведении Всероссийского женского форума ФНПР; - об итогах проведения опроса ФНПР «Женщины и Профсоюз» и т.д.

План действий	Информация о выполнении
	<p>2. Запущен сайт Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству «Женщина и Профсоюз» (https://gender.fnpr.ru) в помощь профактиву, где размещается актуальная информация по работе комиссии, последние профсоюзные новости в области женского движения. Председатель комиссии ведет тематическую группу в социальной сети ВКонтакте: ЖЕНСОВЕТ (Женщина и Профсоюз).</p> <p>3. Федерацией профсоюзов Ярославской области при поддержке ФНПР была подана заявка на конкурс Фонда Президентских грантов на тему «Всероссийский форум работающих женщин», сумма проекта 5,2 млн., запрошена поддержка в объеме – 3,7 млн. По итогам конкурса заявка не набрала требуемого количества баллов, в выделении гранта отказано.</p> <p>4. ФНПР совместно с Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству проведен опрос среди женщин-членов профсоюзов в Российской Федерации на тему «Женщина и профсоюз». Целью опроса стал сбор информации по социальному положению, возрасту, проблемам женщин в отраслях и т.д. По итогам сбора информации получено более 5700 ответов. Результаты опроса используются комиссией в информационной и методологической работе.</p>
<p>Анализ представительства женщин в руководящих профсоюзных органах. Формирование составов выборных и рабочих органов профсоюзов с учетом гендерного равноправия.</p>	<p>Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет в своих рядах по данным на 01.01.2022 более 19,4 млн. членов профсоюзов, 60,5% из которых - женщины. Каждая третья работающая в России женщина состоит в профсоюзе.</p> <p>По данным статистической отчетности на 1 января 2023г. в профсоюзах женщин:</p> <p>Председателей общероссийских, межрегиональных профсоюзов – 3 чел. (8%);</p> <p>Председателей территориальных объединений организаций профсоюзов – 21 чел. (26%);</p> <p>Сотрудников аппаратов общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов – 1 тыс.чел (61%);</p> <p>Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов – 663 тыс.чел (52%);</p> <p>Сотрудников аппаратов республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов – 2,7 тыс.чел (71%);</p> <p>Председателей первичных профсоюзных организаций – 104,5 тыс.чел. (78%), из них председателей малочисленных первичных профсоюзных организаций (до 15 чел) – 24,8 тыс.чел. (80%)</p> <p>Членов профкомов – 428,6 тыс.чел. (73%)</p> <p>Членов комиссий профкомов – 439 тыс.чел. (71%)</p> <p>Профгруппиров - 165 тыс.чел. (72%)</p> <p>Согласно представленным данным можно предположить, что представительство женщин в составе выборных органов профсоюзных организаций, как правило, выше в следующих уровнях профсоюзной структуры - цеховых, первичных, объединенных первичных профсоюзных организациях. Также можно</p>

План действий	Информация о выполнении
	отметить, что преобладающую численность сотрудников аппаратов профсоюзных организаций всех уровней составляют женщины.
О социальной защите членов профсоюзов. Об отношении к реформированию пенсионной системы Российской Федерации	
<p>Добиваться продолжения работы по совершенствованию развития пенсионной системы России, социального страхования и социальной защиты в соответствии с требованиями и рекомендациями МОТ.</p>	<p>В 2022г. ФНПР проведена проработка теоретических и практических вопросов, связанных с реализацией положений и принципов Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения».</p> <p>В течение 2022 года была проведена с социальными партнерами в рамках РТК, где подробно прорабатывались все нормы закона, предусматривающие объединение двух фондов ПФР и ФСС РФ. Профсоюзы участвовали на всех этапах обсуждения концепции законопроекта о Социальном фонде России (принят в июле – Федеральный закон № 236-ФЗ от 14.07.2022г. «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» и «О внесении изменений в Бюджетный кодекс РФ»)» Профсоюзной стороной по итогам заседания рабочих групп РТК были направлены письма с предложениями и замечаниями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - членам Временной рабочей группы по совершенствованию законодательства социального страхования Минтруда и социальной защиты РФ направлены поправки ФНПР и членских организаций ФНПР к проектам федеральных законов «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» и «О внесении изменений в Бюджетный кодекс РФ». В дополнение к письмам от 10.02.2022 №103-114/484-13-18н и от 16.02.2022 №103-114/14-23н были направлены письма: - статс-секретарю, заместителю министра Минтруда РФ Пудову А.Н (письмо от 03.03.2022 №103-114/19-36н и от 18.03.2022 №103-114/26-52н.); - в секретариат РТК (письмо от 29.03.2022 №101-114/39-73н ответственному секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Жаровой Н.В.); - в Минтруд РФ (письмо от 23.05.2022 N 103-114/65-168н статс-секретарю, заместителю министра Минтруда РФ Пудову о восстановлении института комиссий и уполномоченных по социальному страхованию); - координатору межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профдвижением и РТК в ГД ФС РФ (письмо Тарасенко М.В. 06.06.2022 № 101-114/70-201); <p>Многие предложения ФНПР отражены в действующей редакции, но есть предложения, по которым продолжается работа.</p> <p>1. Профсоюзная сторона РТК направила свои замечания и предложения к принятому федеральному закону в секретариат РТК (письмо от 29.09.2022г.№104/57-305н ответственному секретарю РТК</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>по регулированию социально-трудовых отношений Жаровой Н.В.)</p> <p>Заключительный вариант законопроекта не в полном объеме учитывает профсоюзные предложения, направленные на повышение прозрачности и обоснованности формирования бюджета Фонда и требующие изменения существующих подходов в оценке прогнозных поступлений в бюджет.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК добивается установления дополнительных требований к бюджетному процессу путем включения в состав основных показателей для формирования доходной части бюджета фактических данных по численности застрахованных с возможной разбивкой по категориям застрахованных по трудовым договорам, в том числе по полной и неполной занятости, по гражданско-правовым договорам, самозанятым, льготным категориям работников, ФЗП и заработной плате по каждой категории (письмо от 09.09.22 № 103-114/102-279н руководителю ФНС России Егорову Д.В.; письмо от 05.12.2022 №103-114/131 заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А.).</p> <p>Без решения этой задачи сохраняются риски перенаправления государством страховых источников на иные нестраховые цели, определения условий и порядка формирования резервов Фонда по каждому виду обязательного социального страхования, обязательности проведения независимой актуарной оценки.</p> <p>2. По проекту Постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования РФ актуарной деятельности и Стандарта актуарной деятельности «Актуарная деятельность Фонда пенсионного и социального страхования РФ» ФНПР было направлено письмо от 29.12.2022 № 103-114/4346-136-407н статс-секретарю, заместителю министра Минтруда РФ Пудову А.Н. ФНПР предлагает доработать материалы с учетом предложений и рассмотреть повторно на заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии.</p> <p>3. Профсоюзной стороной комиссии при обсуждении проекта федерального закона «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда РФ за 2021 год» было предложено рассмотреть вопрос «О перспективах реализации долгосрочной Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года» в 2023 году на РТК. Вопрос о перспективах реализации долгосрочной Стратегии развития пенсионной системы до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 года № 2524-р было предложено рассмотреть на РТК в 2021, 2022 годах, в настоящее время вопрос не рассмотрен.</p> <p>4. Профсоюзная сторона при рассмотрении проекта федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2021 год» обратила внимание на продолжающуюся практику погашения без последующего возмещения дефицита финансирования расходов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством из доходов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а именно с привлечением остатков средств на 1 января 2021 года и резерва по данному виду страхования, по поводу чего неоднократно высказывались возражения. Работа будет продолжаться в 2023 году в рамках вновь образованного Социального фонда.</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>5. По итогам рассмотрения федерального закона «О проектах основных характеристик бюджетов внебюджетных фондов (ПФР и ФСС РФ) на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» (протокол от 24.06.22) профсоюзной стороной были направлены в секретариат предложения и замечания (письмо 04.07.2022 № 104-114/83-231н):</p> <ul style="list-style-type: none"> - проекты основных характеристик внебюджетных фондов подготовлены без учета планируемого объединения ПФР и ФСС РФ, что в дальнейшем может привести к существенной корректировке исходных параметров; - при формировании доходов бюджета не предусмотрено финансирование индексации пенсий работающим пенсионерам; - до сих пор социальным партнерам не представлена методика расчета стоимости одного пенсионного коэффициента (ПК) и проверить достоверность ее первоначального определения не представляется возможным. Минтруду России было предложено направить в секретариат Комиссии информацию о методике расчета пенсионных баллов для рассмотрения ее на заседании рабочей группы Комиссии (п.2 Протокола №11 от 02.06.2022); - в проекте основных характеристик бюджета ФСС РФ образуется дефицит в части средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, покрытие которого предусматривается за счет использования остатка средств по ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Профсоюзная сторона неоднократно указывала на недопустимость перекрестного финансирования и погашения дефицита средств одного бюджета за счет средств другого, и считает целесообразным при дефиците средств страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на 2024 и 2025 годы использовать трансферт из федерального бюджета; - на заседании РГ РТК от 2 июня 2022 года в материалах ФСС РФ представлен расчет средств федерального бюджета, передаваемых бюджету Фонда на компенсацию выпадающих доходов бюджета Фонда в связи с использованием пониженных тарифов страховых взносов для законодательно установленных категорий плательщиков. Профсоюзная сторона предлагает ФСС РФ представить данные по расчету показателей базы по начислению страховых взносов по льготным категориям плательщиков. <p>6. О проекте федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»</p> <p>По итогам рассмотрения на заседании РТК (протоколом № 8 от 23.09.22) профсоюзная сторона Комиссии, направила в секретариат РТК предложения и замечания к законопроекту (письмо от 29.09.2022 №104/57-305н ответственному секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Жаровой Н.В.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - при формировании доходов бюджета не предусмотрено финансирование индексации пенсий работающим пенсионерам, сохраняются ограничения по баллам. Затянувшаяся пауза сдерживает решение

План действий	Информация о выполнении
	<p>вопроса по изменению материального положения миллионов работающих пенсионеров с 2016 года, времени было достаточно для принятия решения по изменению законодательства по восстановлению индексации пенсий работающим пенсионерам;</p> <ul style="list-style-type: none"> - вопрос дополнительного изменения предельной базы для исчисления страховых взносов с социальными партнерами не обсуждался и был вынесен на заседание РТК по регулированию социально-трудовых отношений после одобрения Правительством РФ. Предельная величина взносов, устанавливаемая на каждый год, оказывает большое влияние на количество заработанных баллов, учитываемых при расчете пенсии. Чем больше база, тем меньше баллов можно заработать и тем меньше страховая часть пенсии. ФНПР против повышения предельной базы для исчисления страховых взносов. - законодательное выведение накопительного компонента из системы обязательного пенсионного страхования, а также отчисления в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) исключительно на добровольной основе. По инициативе профсоюзной стороны было направлено письмо Председателю комитета ГД по труду, соц.политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. До сегодняшнего дня вопрос о выведении не решен, формы и механизмы добровольного участия не урегулированы. - профсоюзы постоянно поднимают вопрос о необходимости использования точных сведений о численности застрахованных лиц, как при формировании бюджетов, так и при подготовке отчетов об их исполнении. Отсутствие реальной численности застрахованных препятствует объективной оценке поступления страховых взносов при введении новых или упорядочивании действующих норм обязательного социального страхования. Профсоюзная сторона РТК направило письмо от 05.12.2022 №103-114/131 заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А. и продолжает работу по данному вопросу. <p>7. ФНПР направила письмо от 24.11.2022 №103-114/127-374н Председателю Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. «О внесении изменения в статью 7 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ»:</p> <p>Работающим пенсионерам не индексируется пенсия. В связи с этим законопроект предлагает застрахованных лиц, работающих в социально-ориентированных организациях не относить к застрахованным лицам, на которых распространяется ОПС, что позволит ежегодно индексировать им страховую пенсию и фиксированную выплату. При этом право на ежегодный перерасчет страховой пенсии у таких лиц утрачивается.</p> <ul style="list-style-type: none"> - данные инициативы противоречат одной из заявленных целей законопроекта - устранение необоснованного неравенства в правовом положении застрахованных работающих пенсионеров, порождая новое неравенство, так как не определены суммы потерь от утраты права на ежегодный перерасчет страховой пенсии этой категории работающих пенсионеров; - численность лиц, получающих страховые пенсии и осуществляющих трудовую деятельность в

План действий	Информация о выполнении
	<p>социально-ориентированных некоммерческих организациях также не определена;</p> <ul style="list-style-type: none"> - предлагаемые законопроектом изменения приведут к уменьшению поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования РФ; - реализация федерального закона потребует дополнительных финансовых расходов. Порядок исполнения новых видов расходных обязательств на 2023-2025 годы законопроектом не определен. <p>С учетом изложенного, ФНПР не поддерживает законопроект и предлагает вернуться к решению вопроса обеспечения индексации страховых пенсий всех категорий работающих пенсионеров</p> <p>8. Письмо от 05.12.2022 №103-114/132 статс-секретарю, заместителю министра Минтруда РФ Пудову А.Н. по проекту ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». ФНПР в целом поддерживает идею распространения обязательного социального страхования на всех трудозанятых лиц, в т.ч. и самостоятельно обеспечивающих себя работой и иные категории граждан в случае, если законодательством предусматривается уплата ими или за них страховых взносов на обязательное социальное страхование. ФНПР считает, что данный законопроект нуждается в доработке и готова участвовать в его подготовке совместно с социальными партнерами.</p>
<p>Добиваться ратификации IV раздела «Пособия по безработице», Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения», Конвенции МОТ №130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни», что позволит ввести лекарственное страхование.</p>	<p>Продолжена работа по отстаиванию позиции ФНПР, направленной на введение лекарственного страхования амбулаторных больных.</p> <p>1. ФНПР направила письмо от 08.08.2022г. № 103-114/93 заместителю Председателя Правительства Российской Федерации - Голиковой Т.А. по проработке вопроса введения лекарственного страхования в рамках проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обращении лекарственных средств» в целях проведения эксперимента по осуществлению розничной торговли лекарственными препаратами для медицинского применения, отпускаемыми по рецепту на лекарственный препарат, дистанционным способом», в т.ч. в целях приближения социальных партнеров к эффективной реализации положений Конвенции МОТ № 102;</p> <p>2. ФНПР направила письмо от 08.11.2022 № 103-114/122-363н заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. по формированию доступной системы лекарственного страхования в Российской Федерации, в т.ч. в целях приближения социальных партнеров к эффективной реализации положений Конвенции МОТ № 102.</p>
<p>На постоянной основе проводить анализ рассматриваемых Государственной Думой проектов федеральных законов, предусматривающих</p>	<p>Систематически осуществляется мониторинг проектов федеральных законов, вносимых на рассмотрение в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации (далее – ГосДума).</p> <p>В 2022 году были составлены таблицы приоритетных и отслеживаемых ФНПР законопроектов, в которые редактируются в соответствии с изменениями стадий рассмотрения проектов нормативно-</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>изменения пенсионного и социального законодательств, направлять заключения ФНПР по этим вопросам</p>	<p>правовых актов. Предложения и замечания по законопроектам направлялись в межфракционную группу депутатов «Солидарность», Правительство Российской Федерации и Государственную Думу Российской Федерации:</p> <p>ФНПР неоднократно направляла свои предложения по законопроекту от 20.05.2022г. № 127389-8 «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» Статс-секретарю - заместителю Министра труда и социальной защиты РФ Пудову А.Н. (письма от 10.02.2022. № 103-114/484-13-18н, от 16.02.2022 № 103-114/14-23н, от 08.04.2022 № 103-114/47-110н), Председателю Комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. (письмо от 02.06.2022 № 103-114/68-194н), первому заместителю Председателя Комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, координатору межфракционной рабочей группы «Солидарность» Тарасенко М.В. (письмо от 06.06.2022 № 101-114/70-201н).</p> <p>ФНПР направила письма в поддержку законопроектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - председателю Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. (письмо от 28.04.2022 № 103-114/54-139н) по проектам федеральных законов: от 19.04.2022 № 109524-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» (об индексации страховых пенсий работающих пенсионеров)» и № 109561-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» (в части определения индивидуального пенсионного коэффициента при перерасчете страховой пенсии по старости, доли страховой пенсии по старости для работающих пенсионеров)». Законопроектами предлагалось восстановление индексации пенсий и отмена максимального значения ИПК (3 балла) при расчете страховой пенсии для работающих пенсионеров; - председателю Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. (письмо от 09.09.2022 № 103-114/101-278н) по законопроекту от 29.08.2022 № 187497-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» в части установления справедливого порядка перерасчета и возобновления индексации страховых пенсий работающим пенсионерам». Проект федерального закона был подготовлен в целях возобновления с 01.01.2023 индексации страховых пенсий работающим пенсионерам и перерасчета страховой пенсии по старости работающим пенсионерам исходя из максимального значения ИПК (10 баллов); - председателю ГД ФС РФ Володину В.В. (письмо от 03.10.2022 № 101-114/110-307н) и Председателю Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. (письмо от 03.10.2022 № 103-114/109-306н) по законопроекту от 30.12.2021 № 50206-8 «О ежегодной предновогодней пенсионной выплате», который предусматривал установление всем пенсионерам к Новому году пенсионной выплаты за счет средств Фонда национального благосостояния; <p>ФНПР направила письма, выразив несогласие с законопроектами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - председателю Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. (письмо

План действий	Информация о выполнении
	<p>от 24.11.2022 № 103-114/127-374н) по законопроекту от 10.11.2022 № 232295-8 «О внесении изменения в статью 7 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» (об исключении лиц, получающих страховые пенсии и осуществляющих трудовую и (или) иную деятельность в социально ориентированных некоммерческих организациях, из числа застрахованных лиц)». Изменения, предлагаемые проектом федерального закона, по мнению ФНПР, приведут к уменьшению поступлений страховых взносов на обязательное пенсионного страхования в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования.</p> <p>- председателю Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов (письмо от 09.12.2022 № 103-114/133-387н) по законопроекту от 26.10.2022 № 221965-8 «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2023 год». ФНПР считает необходимым прекратить практику увеличения ожидаемого периода выплаты и дальнейших «заморожек» накопительного компонента, а также решить вопрос законодательного исключения из системы государственного обязательного пенсионного страхования элемента, не способствующего улучшению жизни работающих граждан.</p> <p>В течение 2022 года рассматривались вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об исполнении бюджетов ПФР, ФСС, ФФОМС; - проектировки и проекты бюджетов на плановый период; - об изменениях в законы об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, ряда законопроектов и нормативно-правовых актов, направленных на совершенствование проактивных форм, оказываемых ПФР и ФСС, и другие.
<p>ФНПР и ее членским организациям продолжить работу по заблаговременному оформлению пенсий, обобщить положительную практику назначения страховых пенсий, в том числе по льготным основаниям.</p>	<p>В течение 2022 года совместно с ПФР проводилась информационная работа среди трудовых коллективов: образовательные мероприятия для профсоюзных активистов, встречи и выездные консультации на предприятиях, распространение разъяснительных материалов по вопросам формирования пенсионных прав и расчета пенсии, а также публикации по этим вопросам в СМИ.</p> <p>Масштаб совместной информационной работы расширился с учетом предоставления работникам предпенсионного возраста возможности досрочного оформления пенсии и других законодательных гарантий.</p>
<p>Добиться выведения накопительного компонента из структуры обязательного пенсионного страхования граждан.</p>	<p>В течение 2022 года ФНПР велась активная работа по вопросам формирования пенсионных прав, необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС, важности соблюдения принципа добровольности при отчислении взносов в негосударственные пенсионные фонды и защиты пенсионных накоплений граждан.</p> <p>По вопросу обсуждения подходов по определению перспектив совершенствования добровольного пенсионного страхования и законодательного выведения накопительного компонента их системы ОПС в</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>добровольную схему без ущерба для сформированных прав работников было направлено письмо председателю Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. о рассмотрении проекта Федерального закона № 221965-8 «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2023 год».</p> <p>Представители профсоюзной стороны приняли участие в заседании рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы, на которой были рассмотрены следующие законопроекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о проекте федерального закона № 136059-8 «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (в связи с санкциями льготы по страховым взносам для IT расширяются, нет ввоза комплектующих, стимул для тех, кто сам их делает); - о проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 2 Федерального закона «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений и статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (предлагается дополнить статью в целях повышения информированности застрахованных лиц, формирующих пенсионные накопления в НПФ). <p>Профсоюзной стороной РТК было отмечено, что, у большинства работающих граждан уровня их заработной платы недостаточно для отчислений в негосударственные пенсионные фонды для формирования сколько-нибудь значимых пенсионных прав и дополнительные отчисления в НПФ должны быть только на добровольной основе, а возможные льготы работодателям должны быть выделены из обязательного страхования в отдельные подсистемы.</p> <p>Профсоюзы неоднократно выражали свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС. Вместо этого продолжается ежегодное увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии. Накопительный компонент должен быть выведен из системы ОПС и переведен в добровольную схему без ущерба для сформированных пенсионных прав работников (письмо от 13.01.2022г. №101-114-02 Председателю Правительства РФ Мишустину М.В.).</p> <p>ФНПР выражает готовность принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив совершенствования добровольного пенсионного страхования.</p>
<p>Оказывать содействие профсоюзным организациям по внесению в коллективные договоры и соглашения всех уровней мер контроля за формированием средств пенсионного обеспечения,</p>	<p>В рабочем порядке в 2022 году ФНПР проводились консультации для членских организаций.</p> <p>В рамках Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям обсуждались рекомендации и проблемные вопросы.</p>

План действий	Информация о выполнении
включая ресурсы для гарантированного досрочного выхода на пенсию.	
Членским организациям ФНПР продолжить работу по восстановлению социальных комиссий профсоюзных организаций. Систематически информировать членов профсоюза о позиции ФНПР в области обязательного страхования и социальной защиты трудящихся.	<p>В 2022 году ФНПР проводилась работа по защите прав отдельных категорий медицинских работников в части предоставления дополнительных страховых гарантий и информирование членов профсоюзов о новых правилах оформления листков нетрудоспособности.</p> <p>ФНПР направила письмо от 18.04.2022 №101-114/1132-51 в Минздрав России по вопросу возобновления льготного порядка исчисления периодов работы, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости медицинским работникам, работающим с пациентами с COVID-19, по ранее принятому Постановлению Правительства РФ №1191.</p>
Продолжить работу с профсоюзным активом по вопросам обязательного социального страхования, обеспечения охватом всех наемных работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год, как меры по снижению уровня трудопотерь, вследствие временной нетрудоспособности по болезни и трудовым травмам.	<p>ФНПР в 2022 году продолжила работу по сохранению здоровья работающих. Был организован и проводился мониторинг вакцинации работающего населения по регионам РФ, а также мониторинг по реализации Рекомендаций РТК по предоставлению 2-х оплачиваемых выходных дней после вакцинации.</p> <p>30.03.2022 ФНПР приняла участие на круглом столе с Конфедерацией труда России (КТР) на котором рассматривались актуальные вопросы по созданию здоровых условий труда в период пандемии COVID-19 и профилактике профессиональных заболеваний.</p> <p>ФНПР в рамках социального партнерства принимала участие в согласовании бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годы.</p> <p>На заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям (19.04.2022) были рассмотрены вопросы о правах трудящихся в сфере охраны здоровья и задачах профсоюзов по их обеспечению. Для использования в работе членских организаций ФНПР разработала памятку для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису обязательного медицинского страхования (ОМС) с учетом развития эпидемиологической ситуации, связанной с распространением заболеваний, вызванных новой коронавирусной инфекцией (COVID-19). Приняты решения в рамках региональных трехсторонних комиссий совместно с социальными партнерами формировать предложения по улучшению системы медико-профилактического обслуживания работников, в том числе возрождение на предприятиях инфраструктуры здравоохранения от системы здравпунктов до медико-санитарных частей и санаториев-профилакториев. Кроме того принято решение оказывать</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>содействие работающим в обеспечении реализации их права на профилактику заболеваний и реабилитацию, в организации общего контроля доступности и качества медицинской помощи.</p> <p>15.04.2022 ФНПР приняла участие в консультациях на площадке Минздрава России по вопросу установления работникам медицинских организаций профессиональных заболеваний при коронавирусной инфекции, вызванной SARS-CoV-2 (заболевания (синдромы) или осложнения, вызвавшие причинение вреда здоровью)». По итогам консультаций Минздрав России, Минтруд России и Профсоюз работников здравоохранения подготовили и направили в регионы разъяснения о порядке расследования и установления профессионального заболевания работникам медорганизаций, заразившимся COVID-19.</p> <p>11.05.2022 ФНПР приняла участие во Всероссийском форуме «Здоровье нации – основа процветания России» и в Пленарном заседании «Сохранение и укрепление здоровья населения – стратегическая задача обеспечения устойчивого развития и стабильности России». На Форуме социальные партнеры рассматривали вопросы сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни и развития здоровьесберегающих технологий.</p> <p>23.11.2022 Приняли участие в заседании рабочей группы РТК, на которой по инициативе профсоюзной стороны были рассмотрены промежуточные результаты мониторинга по осуществлению контроля за реализацией региональных проектов модернизации первичного звена здравоохранения (РП МПЗЗ). Из представленной информации следует, что в ряде субъектов РФ недостаточные темпы реализации РП МПЗЗ. ФНПР направила письмо от 20.12.2022 № 103-114/134 руководителям членских организаций (по списку) с просьбой организовать профсоюзный контроль за реализацией программ модернизации первичного звена здравоохранения, инициировав рассмотрение данного вопроса на заседаниях региональных трехсторонних комиссий.</p> <p>12.12.2022 приняли участие в вебинаре на площадке Минздрава России по вопросу «Повышение доступности медицинской помощи в первичном звене здравоохранения». ФНПР совместно с социальными партнерами и МОТ ведет работу по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.</p> <p>ФНПР направила в Минтруд России письмо от 31.01.2022 № 103-114/3 по вопросу предоставления предложений по реализации пункта 5 Плана мероприятий по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года в рамках VII Всероссийской недели охраны труда – 2022.</p> <p>ФНПР в своем письме заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В.Вовченко от 03.06.2022 № 101-114/2003-69-195н предложила принять участие в работе по тестированию дистанционного учебного курса «Усиление программ по ВИЧ и СПИДу на рабочих местах», разрабатываемого Институтом профсоюзного движения Образовательного учреждения</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» при поддержке Бюро МОТ в Москве и ФНПР. Минтруд России выразил свою заинтересованность.</p> <p>В 2022 году планировалось продолжить совместный проект профсоюзов с Бюро МОТ в Москве по выпуску цикла телепередач по тематике «ВИЧ/СПИД и сфера труда». Однако 23.03.2022 Административный совет МОТ принял Резолюцию о приостановке технического сотрудничества и помощи РФ, за исключением помощи в гуманитарных целях. Резолюция также предусматривает, что представители РФ не могут посещать технические совещания, конференции и семинары МОТ. При возобновлении технического сотрудничества МОТ с РФ, профсоюзы продолжит вышеуказанные инициативы.</p> <p>В рамках Всероссийской недели охраны труда 28.09.2022 в г. Сочи состоялась сессия социальных партнеров «Профилактика ВИЧ-инфекции в рамках трудовых коллективов». В рамках сессии были заслушаны выступления Минздрава России – о Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года; Минтруда России о мероприятиях, проводимых с участием социальных партнеров по профилактике ВИЧ-инфекции в трудовых коллективах. Также были заслушаны доклады специалистов региональных Центров по профилактике и борьбе со СПИД из Ставропольского края и Волгоградской области о региональной специфике организации профилактической работы среди трудящихся. Профсоюзы в своем выступлении отметили, что несмотря на ограничения, вызванные пандемией новой коронавирусной инфекцией, профорганизации совместно с социальными партнерами продолжали информационно-просветительскую работу в онлайн формате. Кроме того на многих предприятиях было организовано добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах.</p>
<p>Профсоюзным организациям провести анализ прохождения диспансеризации работниками, включая лиц предпенсионного возраста.</p>	<p>23.02.2022 ФНПР приняла участие в Глобальном форуме МОТ по восстановлению, ориентированному на человека, где лидеры профсоюзов, работодателей и работников со всего мира, обсудили конкретные действия для усиления реакции международного сообщества на кризис COVID-19. Стороны социального партнерства обменялись своими позициями.</p> <p>ФНПР направила в Минтруд России письмо от 01.04.2022 № 103-109/1071-51 по вопросу повышения доступности медицинской помощи и снижению рисков развития заболеваний на рабочих местах. Было предложено внести в Трудовой Кодекс РФ обязательное требование об организации и функционировании на предприятиях медицинских пунктов, здравпунктов, медсанчастей и санитарных постов, установив подзаконным актом критерии формирования медицинских подразделений в зависимости от вида экономической деятельности предприятия, численности персонала, наличия опасных производственных объектов и уровня профессионального риска. Дополнительно было предложено предусмотреть финансирование расходов по организации и содержанию таких медицинских подразделений за счет финансирования Фондом социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по</p>

План действий	Информация о выполнении
	сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, включая увеличение процента такого финансирования с 20 до 40%. Профсоюзы настаивают на проведении обязательных профосмотров, специальной оценки условий труда, восстановлении цеховой медицины.
Восстановить порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством из расчета среднего заработка за период его фактического начисления, включая премиальные и иные доплаты.	Вопрос включен в консультации с социальными партнерами в рамках нового Генерального соглашения на 2021-2023гг. Продолжена работа по пересмотру методики расчёта пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Профсоюзная сторона на рабочих группах РТК выражала позицию об отмене двухлетнего периода определения среднего заработка.
Совместно с социальными партнерами добиваться распространения льгот на работников по налоговым вычетам при самостоятельном приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение, а также в детские оздоровительные лагеря.	Совместно с социальными партнерами строятся конструктивные взаимоотношения по вопросам пенсионного, медицинского, социального страхования, санаторно-курортного лечения, оздоровления работающих граждан и членов их семей, охране здоровья, материнства и детства, а также других вопросов социальной защиты. ФНПР в своем письме от 02.12.2022г. № 103-114/130-381н обратилась к Председателю Федерального фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации Баланину И.В. по вопросу возможности увеличения финансирования бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования Саратовской области на 2023 год.
Проводить мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих, противодействовать закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений. Осуществлять взаимодействие с региональными рабочими	ФНПР регулярно в течение 2022 года принимала участие в рамках РТК в обсуждении вопросов подготовки, проведения и итогов детской летней оздоровительной кампании. 29.04.2022 рассматривались вопросы детского оздоровления, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учётом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране» и «Об итогах детской летней оздоровительной кампании 2022 года». ФНПР проводила мониторинг подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании 2022г. Вопрос рассматривался на заседаниях Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям (19 апреля 2022г., 15 ноября 2022г.). Членским организациям ФНПР предоставлены материалы для использования в практической работе. Информация размещена на сайте ФНПР. В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

План действий	Информация о выполнении
<p>группами по вопросу организации и проведения детского оздоровительного отдыха в отчетный период.</p>	<p>ФНПР выступала за продление программы кешбэка за детский отдых и на 2022 год.</p> <p>По поручению Президента Российской Федерации программа по стимулированию доступных внутренних поездок в организации отдыха детей и их оздоровления в 2022 году (кешбэк 50%) была продлена, регламентировалась Постановлением Правительства РФ от 28 марта 2022 года №489 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 19 мая 2021 г. №759» и должна была действовать до 30 сентября 2022 года. Динамика спроса на путевки в организации детского отдыха превысила прошлогодние показатели почти в два раза. Однако продажа путевок по программе детского кешбэка завершилась досрочно - 15 июня.</p> <p>ФНПР направлено письмо от 12.04.2022 №103-114/1478-48 в Комиссию при Президенте Российской Федерации по делам инвалидов по вопросу Попову В.М « О мерах по повышению доступности детского отдыха и оздоровления детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья» ФНПР направила свои предложения.</p> <p>Федерация Независимых Профсоюзов России в целях повышения доступности детского отдыха и оздоровления детей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья предлагает уделять особое внимание:</p> <ul style="list-style-type: none"> - неукоснительное исполнение Методических рекомендаций по проведению в организациях отдыха детей и их оздоровления инклюзивных смен для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов", утвержденных Минпросвещения России 08.11.2021 N АБ-45/06вн); - созданию всероссийского реестра организаций отдыха с указанием уровня доступности по нозологиям; - введению в детских лагерях для детей с инвалидностью ставки врачей-реабилитологов и специалистов по детской травме; - организации подготовки вожатых и тьюторов за счет средств федерального бюджета; - обеспечению доступной среды, техническое оснащение инклюзивных смен, архитектурную доступность (пандусы, санузлы, передвижение и т. д.), наличие специального оборудования (спецколяска для купания и пр., что помогает ребенку быть наравне со всеми ребятами), кадровые вопросы подготовки обученного персонала, выявления возможности пребывания детей по видам инвалидности (нозологий) в конкретных лагерях детского отдыха, организации медицинского обслуживания детей и проведению экспертизы дополнительных общеразвивающих программ. <p>ФНПР приняла участие в работе в работе Рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы по вопросу: «О мерах поддержки объектов инфраструктуры детского отдыха в связи проведением специальной военной операции на Украине». По итогам рассмотрения Профсторной РТК направлено письмо от 28.04.2022г. №104-114/55 – Ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>отношений по вопросу Жаровой Н.В. «О мерах поддержки объектов инфраструктуры детского отдыха в связи проведением специальной военной операции на Украине».</p> <p>По данным членских организаций профсоюзов (заменить на ФНПР) в связи с проведением специальной военной операции на Украине на территории Российской Федерации под размещение граждан Донецкой и Луганской Народных Республик задействовано 37 организаций детского летнего отдыха и оздоровления. Из них: 27 детских летних лагерей (в том числе 2 на базе профсоюзных организаций) и 10 санаториев (в том числе 8 на базе профсоюзных организаций).</p> <p>Организации детского отдыха оказывают посильную помощь и поддержку, удовлетворяя жизненные потребности эвакуированных граждан ДНР и ЛНР.</p> <p>Федерация Независимых Профсоюзов России считает необходимым утвердить определенный порядок финансирования мероприятий связанных с размещением эвакуированных жителей Донецкой и Луганской Народных Республик в организациях детского летнего отдыха и оздоровления, учитывающий следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сохранение статуса организаций детского отдыха и оздоровления после возвращения жителей ДНР и ЛНР на родину по завершению специальной военной операции на Украине; - возмещение амортизации и износа материально-технической базы (здания, сооружения, оборудование, мебель и т.д.), а также расходов на восстановительные работы и санобработку организаций детского летнего отдыха и оздоровления после выезда эвакуированных граждан; - эксплуатационные расходы и коммунальные услуги за время проживания эвакуированных граждан; - финансирование затрат на проживание, питание, медицинское обслуживание, зарплату персонала и т.д.; - компенсацию упущенной выгоды организаций детского отдыха и оздоровления, расположенных в «жёлтой» зоне террористической опасности и в областях, граничащих с ней, деятельность которых на текущий период не планируется. <p>ФНПР направлено письмо Директору Департамента демографической и семейной политики Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Галкину А.И. от 31.05.2022 № 103-114/2071-67-189н по вопросу о положении детей и семей, имеющих детей в Российской Федерации вопросу о положении детей и семей, имеющих детей, в Российской Федерации</p> <p>ФНПР направлено письмо первому заместителю Министра просвещения Российской Федерации Бугаеву А. В. от 20.06.2022 № 103-114/74 -по вопросу досрочного завершения программы детского кешбэка и расширении периода реализации программы, о позиции профсоюзов о расширении периода реализации программы детского туристического кешбэка, соответствующая запись была внесена в Протокол Рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы от 26.10.22.</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>Особенностью детской летней оздоровительной кампании 2022 года стало участие в ней детей с территорий ДНР и ЛНР. Профсоюзы за свой счет оздоровили более 2,5 тыс. детей из этих республик. За что ФНПР получила благодарности от руководства ДНР и ЛНР.</p> <p>Безопасность при перевозке детей к местам отдыха и оздоровления и по месту их пребывания была обеспечена сотрудниками Министерства внутренних дел Российской Федерации.</p> <p>ФНПР обратилась в адрес Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросу поощрения сотрудников органов внутренних дел.</p> <p>от 15.09.2022 №101-114/104-283к - министру внутренних дел РФ Колокольцеву В.А. об итогах детской летней оздоровительной кампании;</p> <p>от 15.09.2022 №101-114/105-282к - губернатору Ростовской области Голубеву В.Ю. об итогах детской летней оздоровительной кампании;</p> <p>от 15.09.2022 №101-114/103-284к - министру энергетики РФ Шульгинову Н.Г. об итогах детской летней оздоровительной кампании;</p> <p>от 15.09.2022 №101-114/106-281 к - главе Республики Крым Аксену С.В. об итогах детской летней оздоровительной кампании.</p> <p>12 октября 2022г. ФНПР приняла участие в работе Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей на тему: «Об итогах летней оздоровительной кампании 2022 года в Российской Федерации» В своем выступлении ФНПР было отмечено, что особенностью детской летней оздоровительной кампании 2022 года стало участие в ней детей с территорий ДНР и ЛНР. Полноценный отдых получили и 22 000 школьников из Донбасса. Профсоюзы за свой счет оздоровили более 2,5 тыс. детей из этих республик. За что ФНПР получила благодарности от руководства ДНР и ЛНР. Также, ФНПР выступила за предложение партии «Единая Россия» расширить период реализации программы детского туристического кешбэка и сделать ее круглогодичной, так как отдых и оздоровление детей осуществляется в течение всего года.</p> <p>26.10.2022 ФНПР приняла участие в работе Рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы и «Об итогах детской летней оздоровительной кампании 2022 года». Профсоюзная сторона РТК настаивает на расширении периода реализации программы детского туристического кешбэка, соответствующая запись была внесена в Протокол Рабочей группы комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы.</p>
ФНПР и ее членским организациям принимать	ФНПР совместно с членскими организациями регулярно проводятся Спартакиады, спортивные праздники в регионах, массовые спортивные соревнования «Московская лыжня», «Лыжня России».

План действий	Информация о выполнении
<p>участие в организации спортивно-оздоровительных мероприятий в целях пропаганды здорового образа жизни и реализации задач национальных проектов.</p>	<p>08.02.2022 приняли участие в заседании постоянного оргкомитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта.</p> <p>03.04.2022 состоялась Всероссийская акция «10 тысяч шагов к жизни», в которой приняли участие членские организации ФНПР. Акция проходила во всех субъектах РФ и была организована Общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации», Общероссийским Конгрессом муниципальных образований, Общенациональной Ассоциацией территориального общественного самоуправления при поддержке Минспорта и Минздрава России. Целью акции являлось привлечение внимания максимального числа граждан к выбору и ведению здорового образа жизни, повышению внимательной активности.</p> <p>В сентябре 2022 года ФНПР и ее членские организации приняли участие в заседаниях рабочей группы и жюри Всероссийского конкурса «Лучшие корпоративные и муниципальные программы общественного здоровья» на площадке Минздрава России. Целью конкурса являлось содействие достижению целевого показателя «Повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет» национальной цели «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», содействие увеличению продолжительности и качества жизни граждан Российской Федерации путем аккумулирования, развитие и тиражирование лучших практик общественного здоровья, а также вовлечение в программы развития здоровья большего количества участников. Были выбраны победители в номинациях: «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья», «Лучшая муниципальная программа укрепления Общественного здоровья» и «Здоровый моногород». По итогу конкурса Министерство здравоохранения Российской Федерации планирует выпустить сборник лучших практик общественного здоровья (корпоративных и муниципальных) и рекомендаций по их внедрению.</p>
<p>Членским организациям ФНПР совместно с социальными партнерами продолжить работу по совершенствованию развития системы социального страхования, определения правового статуса социальных внебюджетных фондов, по участию в управлении и контроле над формированием и целевым расходованием страховых средств.</p>	<p>ФНПР регулярно в течение 2022 года проводила работу по совершенствованию развития системы социального страхования. В основу данной повестки лег законопроект «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Проводился постоянный анализ и разработка предложений и замечаний к актуальным версиям законопроекта, а также к законам-спутникам. Об этом свидетельствуют следующие письма, направленные в адрес Правительства РФ, Государственной Думы и ответственных ФОИВов:</p> <p>от 10.02.2022 № 103-114/484-13-18н письмо в Минтруда РФ Пудову А.Н. с замечаниями и предложениями ФНПР к законопроекту «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;</p> <p>от 16.02.2022 № 103-114/14 письмо в Минтруда России Пудову А.Н. с предложениями ФНПР к законопроекту «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;</p> <p>от 03.03.2022 № 103-114/19-36н письмо статс-секретарю – заместителю министра труда Российской Федерации</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>Федерации Пудову А.Н. - направлены замечания и предложения членских организаций ФНПР по проектам ФЗ «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» и «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации»;</p> <p>от 29.03.2022 №101-114/39-73н ответственного секретарю РТК Жаровой Н.В. (Шмаков М.В.) о предложениях ФНПР по проекту федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;</p> <p>от 8.04.2022 №103/114/47-110н письмо в Минтруд России о предложениях к проекту федерального закона «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;</p> <p>от 02.06.2022 № 103-114/68 письмо Председателю Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е. поправки и предложения ФНПР к законопроекту об объединении фондов № 127389-8 «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (с приложением таблицы поправок ФНПР);</p> <p>от 06.06.2022 № 101-114/70-201н письмо координатору межфракционной рабочей группы Солидарность Тарасенко М.В. поправки и предложения ФНПР к законопроекту об объединении фондов № 127389-8 «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» (с приложением таблицы поправок ФНПР);</p> <p>от 04.07.2022 № 104-114/83-231н письмо ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Жаровой Н.В. о проектах основных характеристик бюджетов внебюджетных фондов (ПФР и ФСС РФ) на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов;</p> <p>от 09.09.2022 № 103-114/102 письмо руководителю Федеральной налоговой службы России Егорову Д.В. об уточнении численности зарегистрированных застрахованных лиц (расхождение показателей численности, а с января 2023 новый бюджет Фонда пенсионного и социального страхования);</p> <p>от 18.10.2022 № 103-114/3477-114-327н письмо заместителю Министра труда и социальной защиты РФ Пудову А.Н. по проекту постановления Правительства РФ «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования РФ».</p> <p>Совместно с членскими организациями ФНПР велась работа по подготовке замечаний и предложений по разработке проекта федерального закона «О государственном внебюджетном Фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» и связанных с ним изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, данный вопрос обсуждался 19.04.2022 на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям.</p> <p>Проблемные тенденции и способы их решения в условиях объединения внебюджетных социальных фондов (пенсионного и социального страхования) в связи с принятием Федерального закона</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>«О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования РФ» были рассмотрены совместно с представителями членских организаций ФНПР 15.11.2022г. на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям.</p>
<p>Усилить профсоюзный контроль за формированием средств страховых внебюджетных фондов, с этой целью проводить анализ эффективности работы фондов по ряду важнейших показателей.</p>	<p>ФНПР неоднократно заявляла о недопустимости перекрестного распределения средств социального страхования и недопущения ухудшения социальных прав граждан.</p> <p>Вопрос «Об основных характеристиках бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024-2025 годы» обсуждался на заседании РГ РТК № 4: 02.06.2022 Профсоюзная сторона РТК направила свои замечания и предложения в секретариат РТК (письмо от 04.07.2022 № 104-114/83-231н отв.секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Жаровой Н.В).</p> <p>Вопрос о проекте федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» рассматривался на заседании РТК 23.09.2022 Профсоюзная сторона РТК направила свои замечания и предложения к принятому федеральному закону в секретариат РТК (письмо от 29.09.2022 №104/57-305н отв. секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Жаровой Н.В.)</p> <p>В октябре 2022 года состоялось заседание рабочей группы №4 РТК по проекту постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации» по итогу встречи профсоюзная сторона направила в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации свои предложения в которых ещё раз обратила внимание о необходимости формирования резервов по каждому виду обязательного социального страхования и проведения независимой актуарной оценки деятельности Фонда (Письмо от 18.10.2022 .№103-114/3477-114-327н статс-секретарю – заместителю Минтруда РФ Пудову А.Н).</p> <p>Профсоюзная сторона приняла участие 19.12.2022 в заседании РГ РТК № 4, на которой был рассмотрен в том числе вопрос о проекте постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о правлении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации». Данный вопрос был рассмотрен на заседании РТК 23.12.2022 Профсоюзная сторона рекомендовала включить в Положение о правлении вопрос о формировании резерва по каждому виду страхования и предложила Минтруду России направить в секретариат Комиссии проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Правил осуществления Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации актуарной деятельности и Стандарта актуарной деятельности «Актуарная деятельность Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации» для рассмотрения в рамках Российской трехсторонней комиссии. (Протокол №11).</p>

План действий	Информация о выполнении
Провести работу по вопросам актуарной обоснованности страховых тарифов в обязательном социальном страховании профессиональных рисков.	В течение 2022 года ФНПР проводился анализ показателей бюджетов внебюджетных социальных фондов в целях определения эффективности использования страховых средств за период 2011-2022 гг. Выявлен ряд проблемных позиций, подготовлены замечания по показателям численности застрахованных лиц, сокращению межбюджетных трансфертов и другие. Данная работа будет продолжена, ориентируясь на международные нормы в области обязательного социального страхования и социальной защиты наемных работников.
Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками	
Ужесточение административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.	<p>На Генеральном Совете ФНПР «О состоянии охраны труда и необходимых мерах по ее обеспечению» в апреле 2022 года отмечалось, что постоянный анализ травматизма и профессиональной заболеваемости, проводимый технической инспекцией труда ФНПР, показывает сокрытие работодателями из года в год все больше несчастных случаев на производстве. В среднем на одного пострадавшего в 2000 году приходилось – 28 дней нетрудоспособности, но в 2020 уже 50 дней нетрудоспособности. Расследуются и регистрируются самые тяжелые случаи, которые уже невозможно скрывать, когда человек почти 2 месяца находится на больничном и в большинстве случаев становится инвалидом. Примерно половина смертельных случаев, не связываемых с производством, так как работники умирают на рабочих местах от инфаркта или инсульта.</p> <p>Разработан проект о внесении в Кодекс об административных правонарушениях штрафов за невыполнение обязательств по вопросам условий и охраны труда, установленных коллективным договором, соглашением.</p>
Внесение изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), утверждённой приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33. Подготовить предложения по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда. Проработать с членскими организациями иницилируемые изменения и дополнения.	<p>Разработаны предложения о приведении Методики проведения специальной оценки условий труда в соответствие с требованиями действующего санитарно-гигиенического законодательства.</p> <p>В плане работы РТК рассмотрение вопроса «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда» по уточнению порядка проведения идентификации и отнесения условий труда по биологическому фактору для работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, производственного оборудования и сетей, а также в части оценки влияния факторов микроклимата на открытой территории, включая работы по обслуживанию оборудования коксовых батарей, которые являются источником интенсивного теплового излучения для профессий: «машинист коксовых машин», «дверьебой», «газовщик», «люковой», «барильетчик» планировалось на 2 полугодие 2022 года.</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>В декабре 2022 года принято решение о включении проекта приказа Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда» в новой редакции в план работы РТК на апрель-май 2023 года.</p>
<p>Разработка методики для оценки риска травмирования работников. Подготовить техническое задание для разработки методики и совместно с НИИ охраны труда в г.Екатеринбурге подготовить проект методики для оценки риска травмирования работников.</p>	<p>В план мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы включено участие в разработке и подготовке предложений к методике для оценки риска травмирования работников. Подготовлены и направлены в Минтруд России предложения к Рекомендациям по оценке профессионального риска и выбору методики оценки риска. НИИ охраны труда в г. Екатеринбурге в качестве экспертной организации принимает участие в пилотном проекте Минтруда России по внедрению системы управления профессиональными рисками на предприятиях.</p>
<p>Внесение изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ в части возложения обязанностей на работодателей по созданию здравпунктов и организации на их базе профилактики профессиональных заболеваний. Подготовить предложения для внесения изменений в ст.212 Трудового Кодекса РФ в части возложения обязанностей на работодателей по созданию медицинских пунктов, кабинета врача, медицинского кабинета, медицинской части и иных подразделений, оказывающих медицинскую помощь работникам организации, обеспечи-</p>	<p>Профсоюзная сторона РТК направила предложение о необходимости внесения в Трудовой Кодекс РФ обязательного требования об организации и функционировании на предприятиях медицинских пунктов, здравпунктов, медсанчастей и санитарных постов, установив подзаконным актом критерии формирования медицинских подразделений в зависимости от вида экономической деятельности предприятия, численности персонала, наличия опасных производственных объектов и уровня профессионального риска. Введение обязательного требования позволит предоставить работодателям экономическую поддержку и обеспечить мотивацию развития и внедрения корпоративных систем медицины труда. Признать расходы в налоговом учете можно только в том случае, если наличие медпункта или здравпункта является обязательным требованием законодательства. Предусмотреть финансирование расходов по содержанию медицинских подразделений за счет финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, Для систематизации и анализа результатов наблюдений состояния здоровья работников необходима регламентация работы указанных медицинских подразделений со стороны Минздрава России. Предлагается организовать работу на базе Научно-исследовательского института медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова.</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>вающих сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, осуществляющих мероприятия по предупреждению и профилактике профессиональных заболеваний.</p>	
<p>Совершенствование трудового законодательства в отношении учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве. Сформировать подготовленные ФНПР предложения по совершенствованию трудового законодательства в отношении учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве и направить в Минтруд России для рассмотрения.</p>	<p>В план мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы включено участие в рассмотрении и подготовке предложений при разработке новых форм и положения об учете и регистрации несчастных случаев на производстве, а также их кодификаторов с учетом Рекомендаций МОТ.</p> <p>По мнению профсоюзной стороны РТК недостоверная статистика является серьезной проблемой, которая не позволяет объективно оценивать обстановку и проводить системную работу по охране труда на всех уровнях. Данные Росстата, Роструда, ФСС России и Ростехнадзора по опасным производственным объектам имеют достаточно большой разброс по количеству случаев, в том числе смертельного травматизма. В связи с тем, что вопрос выходит за рамки полномочий Минтруда России предлагается провести обсуждение на межведомственном уровне.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК считает, что при формировании единообразного подхода к учету и анализу производственного травматизма необходимо ориентироваться на международный передовой опыт, который был изложен в Инструкции МОТ «Учет и уведомление при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях» в 1996 году.</p> <p>Кроме того, для глубокого и детального анализа причин травматизма в целях выработки эффективных мер по его сокращению считаем необходимым проводить сбор и анализ информации о произошедших легких несчастных случаях, случаях квалифицированных, как не связанные с производством, а также случаев смерти на рабочих местах от естественных причин.</p>
<p>Создание эффективных законодательных и экономических механизмов заинтересованности работодателя в обеспечении объективного учёта и регистрации несчастных случаев и</p>	<p>В план мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы включен вопрос об обеспечении объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила замечания и предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>профессиональных заболеваний на производстве</p> <p>Подготовить предложения в ТК РФ и формы статистической отчетности об обеспечении работодателями объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве</p>	<p>В частности, предложено изложить пункт 4 проекта приказа в иной редакции противоречит, т.к. он противоречит статье 228.1 ТК РФ «Порядок извещения о несчастных случаях», а также предложено конкретизировать, при каких условиях расследование проводится по месту происшествия, и при каких по месту регистрации работодателя (юр. лица) и конкретнее установить представителей территориальных органов Роструда, ФСС и территориальных объединений организаций профсоюзов.</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила в Минюст России возражения по вопросу регистрации приказа Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» в связи с тем, что представленная на регистрацию редакция Приказа в нарушение статьи 35.1 Трудового Кодекса РФ не проходила обсуждения со сторонами социального партнерства в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом замечания к представленной редакции Приказа имеются как у стороны профсоюзов, так и у стороны работодателей.</p>
<p>Разработка медицинских регламентов, методологий и критериев для допусков работников на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, раннего выявления групп риска и медицинского профессионального отбора для различных профессий.</p> <p>Совместно с НИИ медицины труда им. Н.Ф. Измерова осуществить анализ действующих медицинских регламентов, методологий и критериев на предмет их усовершенствования.</p>	<p>Проект постановления Правительства Российской Федерации «О реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности» поддержан профсоюзной стороной на заседании рабочей группы РТК № 5 20.01.2023</p> <p>Профсоюзной стороной предложено отразить в проекте постановления отрасли, которые будут участвовать в реализации пилотного проекта. Данное предложение поддержано Минтрудом России.</p>
<p>Совершенствование механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и</p>	<p>Профсоюзная сторона принимает активное участие в реализации «Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни».</p> <p>В рамках реализации пункта 3 Комплекса мер «Внедрение системы внутреннего контроля соблюдения</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>повышения эффективности финансовых средств, направляемых на профилактические мероприятия.</p> <p>Участие в реализации «Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни».</p>	<p>работодателями трудового законодательства Российской Федерации» первичные профсоюзные организации в лице уполномоченных по охране труда профсоюзов принимали участие в проведении внутреннего контроля соблюдения работодателями требований безопасности и охраны труда.</p> <p>Работодатели совместно с профсоюзами проводили регулярные самообследования с целью выявления возможных нарушений трудового законодательства. При этом работодатели использовали систему заполнения чек-листов, применяемую Государственной инспекцией труда.</p> <p>Территориальные объединения организаций профсоюзов на совместных с социальными партнерами мероприятиях приводили информацию о внутреннем контроле (самоконтроле).</p> <p>В соответствии с пунктом 4 Комплекса мер «Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда» в течение 2022 года профсоюзными организациями и их объединениями проводилась работа по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышению ответственности руководителей организаций за охрану труда (заключались соглашения по охране труда, как на региональном уровне, так и на уровне организаций, коллективные договоры с включением в них обязательств работодателей по улучшению условий труда работников; - выявлению угроз и контролю рисков (профсоюзы включались в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда, по оценке рисков); - разработке локальных нормативных актов, стандартов, программ организаций, активно участвовали в системе управления охраной труда.
<p>Создание единого федерального центра, осуществляющего учёт несчастных случаев на производстве и формирующего единый подход к анализу производственного травматизма</p> <p>Подготовить предложения Минтруду России о создании на базе НИИ труда Минтруда России структурного подразделения по анализу актов формы Н-1 и других материалов представленных работодателями</p>	<p>В план мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021– 2023 годы включен вопрос о содействии в создании на базе ВНИИ труда Минтруда России структурного подразделения осуществляющего учет и анализ несчастных случаев на производстве</p> <p>Профсоюзная сторона РТК направила позицию по вопросу о едином подходе к сбору данных о количестве несчастных случаев на производстве.</p> <p>Так, пунктом 5.17 Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы предусмотрено проведение консультаций по вопросу создания единого федерального центра, осуществляющего учет несчастных случаев на производстве и формирующего единый подход к анализу производственного травматизма.</p> <p>ФНПР предложено организовать работу по формированию единого федерального центра учета и анализа причин несчастных случаев на производстве и профессионального риска, внести в Трудовой кодекс РФ ежегодное установление приемлемого уровня профессионального риска для отраслей и в целом по Российской Федерации, разработать методику оценки риска травмирования работников, проводить консультации с социальными партнерами по проектам нормативных правовых актов до их направления на</p>

План действий	Информация о выполнении
	рассмотрение рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов	
<p>Продолжить работу по дальнейшему развитию профсоюзного движения, укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой, молодёжной политики.</p>	<p>Выполняя решения X, XI съездов ФНПР, определивших основные направления развития профсоюзного движения, ФНПР и её членские организации проводят целенаправленную работу по организационному и кадровому укреплению профсоюзов.</p> <p>19 апреля 2022 года Исполком ФНПР рассмотрел вопрос «Об итогах Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов» и принял соответствующее постановление.</p> <p>Принят ряд важных и необходимых решений и нормативных документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о Типовом положении о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов; - о новой редакции Положения о секретаре ФНПР – представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации; - о новой редакции Типового положения о Координационном совете организаций профсоюзов - представительстве территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании. <p>Последовательно осуществлялись меры, направленные на укрепление профсоюзного движения, совершенствование организационной структуры членских организаций ФНПР, сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, объединение и укрупнение общероссийских профсоюзов, использование новых форм работы с профсоюзными организациями.</p> <p>Системная работа по методическому и экспертному сопровождению реализации решений ФНПР в части развития профсоюзного движения, организационного и кадрового укрепления профсоюзов проводилась учебными заведениями ФНПР - Академией труда и социальных отношений и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов.</p> <p>Продолжалась работа по формированию кадрового резерва на должности руководителей членских организаций ФНПР. Пересмотрен состав кадрового резерва в 81 территориальном объединении организаций профсоюзов и 19 общероссийских, межрегиональных профсоюзов.</p>
<p>Проводить организационно-правовую экспертизу проектов изменений в уставы членских организаций ФНПР.</p>	<p>В 2022 году в основном завершилась работа по внесению необходимых изменений в организационно-уставные документы членских организаций ФНПР в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР с изменениями, внесенными X, XI съездами ФНПР и основными положениями устава общероссийского, межрегионального профсоюза.</p> <p>82 территориальных профобъединений и 16 общероссийских профсоюзов внесли изменения в свои уставы с учетом Устава ФНПР в редакции 19.05.2019 и 24.12.2020 года.</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>Продолжалась работа по проведению организационно-правовой экспертизы проектов изменений в уставы членских организаций ФНПР соответствующими департаментами Аппарата ФНПР.</p>
<p>Проведение ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов ФНПР.</p>	<p>В Федерацию Независимых Профсоюзов России по состоянию на 1 января 2023 года входят 122 членских организаций, в том числе 84 территориальных объединений организаций профсоюзов и 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, объединяющих 19,4 млн. членов профсоюзов с учетом 7 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений.</p> <p>Решением Генерального совета ФНПР от 16.11.2022 Федерация профессиональных союзов Донецкой Народной Республики и Федерация профессиональных союзов Луганской Народной Республики приняты в состав ФНПР.</p> <p>В структуре общероссийских, межрегиональных профсоюзов членских организаций ФНПР: 134 538 первичная профсоюзная организация.</p> <p>Среди членов профсоюзов 76% составляют работающие, 15% – студенты и учащиеся, 8% – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 60% от общего числа членов профсоюзов, молодежь до 35 лет – 32%.</p> <p>Членскими организациями проводилась определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций на вновь образованных предприятиях, усилению мотивации профсоюзного членства.</p> <p>Вовлечены в профсоюзы 1,4 млн. человек, в том числе молодежи до 35 лет – 755 тыс. человек.</p> <p>Создано 1 654 первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Вместе с тем, сохраняется тенденция снижения общей численности членов профсоюзов (снижение на 1%). Количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 1%.</p> <p>Ежегодно анализ численности членов профсоюзов, количества первичных профсоюзных организаций и итоги статистической отчетности рассматриваются на заседании Исполнительного комитета ФНПР.</p> <p>В целях качественного сбора и анализа статистических данных по профсоюзному членству, в 2022 году постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике рассмотрены предложения членских организаций ФНПР о внесении изменений в формы статистической отчетности. По результатам обобщения предложений обновлены разъяснения по заполнению форм статистической отчетности, материалы размещены на сайте ФНПР.</p>
<p>Содействовать активному переходу профсоюзов на цифровые технологии, создавать условия для развития</p>	<p>2022 год был объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.</p> <p>Опыт лучших цифровых решений профсоюзных организаций размещается на специальной странице сайта ФНПР (i.fnpr.ru).</p> <p>Для всех членских организаций ФНПР, включая организации, сотрудничающие с ФНПР на основе</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>и повышения эффективности профсоюзов на основе оцифровки всей системы внутрисоюзной работы в членских организациях ФНПР.</p>	<p>соглашения, созданы отдельные страницы и «личные кабинеты» на сайте ФНПР с возможностью самостоятельной публикации информации об организации, новостных материалов. Ведется разработка электронных форм отчетности по охране труда, колдоговорным кампаниям, правовой работе, мониторингу ситуации на рынке труда. По состоянию на 1 февраля 2023 года «личные кабинеты» используют 95 организаций: 18 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 75 территориальных объединений организаций профсоюзов, а также 2 организации, сотрудничающие с ФНПР на основе соглашения.</p> <p>На базе CRM-системы Битрикс24 для специалистов членских организаций предоставлен доступ к методическим материалам и основным документам по работе с молодежью, информационной работе и обучению. В данной базе опубликованы методические рекомендации для членских организаций ФНПР.</p> <p>Обновлен «личный кабинет» Правового департамента Аппарата ФНПР по работе с обращениями граждан. В 2022 году через форму запроса на юридическую консультацию поступило 227 обращений.</p> <p>В 2022 г. продолжалось внедрение CRM-системы «Битрикс24». В ряде структурных подразделений аппарата ФНПР внедряется система контроля задач, документооборот, освоена работа с информационными рассылками и созданием сайтов (сайты 7 октября, 1 мая, Стратрезерв, Женсовет).</p> <p>Для проведения заседаний выборных органов, региональных трехсторонних комиссий, а также мероприятий по обучению профактива в течение года членским организациям ФНПР по запросу оказывалась помощь и техническое сопровождение ВКС.</p> <p>Разработана и утверждена Методика оценки информационной работы и цифровой зрелости профсоюзных организаций.</p>
<p>Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров. Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации</p>	<p>Продолжалось внедрение системного подхода в работу с кадрами: целевая подготовка кадрового резерва, обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней, формирование единого образовательного пространства профсоюзов, а также единой информационной системы профсоюзов.</p> <p>В настоящее время 18 % общероссийских и межрегиональных профсоюзов и 68% территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) возглавляют участники проекта «Кадровый резерв ФНПР», прошедшие психологическое тестирование и профессиональную переподготовку в ИПД ОУП ВО «АТиСО».</p> <p>В 2022 году в ИПД ОУП ВО «АТиСО» состоялся очередной выпуск участников проекта «Кадровый резерв ФНПР», обучавшихся по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент в социально-трудовой сфере».</p>

План действий	Информация о выполнении
профсоюзных руководителей и актива всех уровней.	
Продолжить проведение ежегодных семинаров-совещаний (специалистов) заведующих отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов.	<p>В 2022 году основными задачами семинара-совещания заведующих (специалистов) отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов стали такие темы как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обмен опытом работы по основным направлениям организационной работы. С презентацией выступили представители Российского профсоюза работников промышленности, Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области», Союза «Калининградское областное объединение организаций профсоюзов», Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф». - информирование о действиях ФНПР в современных условиях, с докладами по темам Актуальные проблемы профсоюзного движения, Правовое регулирование деятельности профсоюзов в Российской Федерации, Работа профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии, Мотивация профсоюзного членства в свете теории поколений выступили представители руководства и работники аппарата ФНПР. <p>В семинаре-совещании приняли участие представители Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики, представители Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики.</p>
Проанализировать и обобщить практику работы территориальных объединений организаций профсоюзов по координации и содействию деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. В рамках ежегодного семинара заведующих (специалистов) отделов организационной работы членских организаций ФНПР подготовить и провести «круглый стол» на тему	<p>В 2022 году на основании предложений членских организаций разработано типовое положение о Координационном совете организаций профсоюзов – представительстве территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании.</p> <p>В рамках семинара-совещания по вопросам организационной работы заведующих (специалистов) отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов участникам был представлен опыт работы по формированию структуры и эффективной деятельности координационных советов на примере опыта работы Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».</p> <p>Результатом стало утверждение в новой редакции Типового положения о Координационном совете организаций профсоюзов – представительстве территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании Исполнительным комитетом ФНПР 15.11.2022.</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>«Координационные советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Практика, проблемы, направления совершенствования» с выработкой предложений по внесению изменений в Типовое положение о координационном совете организаций профсоюзов в муниципальных образованиях</p>	
<p>Совершенствовать эффективность системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активно применять дистанционные формы обучения.</p>	<p>Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ведется база учебных центров членских организаций, преподавателей и программ, которые могут быть использованы для дистанционного обучения профактива.</p> <p>Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с ИПД ОУП ВО «АТиСО» на базе системы «личных кабинетов активистов» на сайте ФНПР с июля 2022 года реализуется обучающий курс для информационных работников членских организаций ФНПР. Программа повышения квалификации специалистов реализуется с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.</p>
<p>Укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов. Обеспечение взаимной поддержки и массовости при проведении коллективных действий членских</p>	<p>Заседания Координационного комитета солидарных действий ФНПР проводятся по мере необходимости при организации профсоюзных акций и рассмотрении итогов их проведения.</p> <p>За 2022 год проведено 5 заседаний комитета (в т.ч. опросным путем) по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о подготовке к Первомайской акции профсоюзов; - об итогах Первомайской акции профсоюзов; - о подготовке к Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; - об итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и др.

План действий	Информация о выполнении
<p>организаций. Подготовка и организация Первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».</p>	<p>В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 09.02.2022 № 2-2 «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2022 году» членские организации ФНПР приняли участие в Первомайской акции профсоюзов. Девиз Первомайской акции профсоюзов в 2022г: «За Мир! За Труд! За Май!», подготовлен и выпущен текст Первомайской Резолюции ФНПР, за которую на сайте ФНПР проголосовало более 16 млн. граждан России. В условиях улучшения санитарно-эпидемиологической обстановки в Российской Федерации в подавляющем большинстве субъектов страны прошли традиционные митинги и шествия.</p> <p>В рамках проведения Первомайской акции профсоюзов по всей стране состоялись заседания трехсторонних комиссий, встречи с профактивом, просветительские акции по трудовым правам «Профсоюзный всеобуч», круглые столы молодежных советов, организованы профсоюзные уроки для учащихся образовательных учреждений, флешмобы, волонтерские акции, праздничные концерты, велопробеги. Всего проведено 54 тыс. мероприятий, в которых приняло участие более 6,5 млн. человек.</p> <p>В этом году требования Резолюции были направлены на объединение трудящихся в непростое для страны время, а также в поддержку Президента Российской Федерации В.В. Путина и Вооруженных сил РФ в борьбе с нацизмом.</p> <p>В период с 12.04.2022 по 09.05.2022 под руководством заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В. проведен Всероссийский автопробег профсоюзов «ЗА МИР! ТРУД! МАЙ! ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!». Участники автопробега преодолели более 11 тысяч километров за 26 дней по маршруту Владивосток-Волгоград/Севастополь. 1 мая 2022 года автоколонна из участников со всех федеральных округов России под руководством Председателя ФНПР М.В. Шмакова (более 70 машин и 700 человек) проследовала по дорогам Москвы, после чего участники возложили цветы к Вечному огню и посетили Центральный музей Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., где состоялось награждение участников автопробега. Из столицы автомобили двумя колоннами продолжили движение в города-герои Волгоград и Севастополь.</p> <p>По итогам проведения Всероссийского автопробега профсоюзов, в самой масштабной акции ФНПР приняли участие 51 тыс. человек и порядка 8,5 тыс. транспортных средств.</p> <p>Во Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября ФНПР провела акцию под девизами: «За Достойный труд!, За Конституцию!», За уважение к закону о профсоюзах!», За Президента!».</p> <p>Основной проблемой проведения мероприятий членскими организациями ФНПР в рамках Всероссийской акции профсоюзов стали ограничительные меры, принятые региональными властями в отношении уличных акций. В этой связи основной формой очных акций были выбраны авто и велопробеги (142 мероприятия с участием 4,7 тыс. транспортных средств). В поддержку требований профсоюзов во Всемирный день действий «За достойный труд!» по всей стране состоялись заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (всего 271 заседание),</p>

План действий	Информация о выполнении
	а также собрания в коллективах, флешмобы и интернет-акции – всего 60 тыс. мероприятий, в которых приняли участие 2,3 млн. человек.
Проведение ежедневного мониторинга ситуации и обеспечение оперативного реагирования на социально-трудовые конфликты и коллективные действия работников на предприятиях с тяжёлой экономической ситуацией, осуществление консультационной работы с первичными профсоюзными организациями.	Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов регулярно проводит мониторинг социально-трудовой обстановки в Российской Федерации. Аналитические доклады по данной теме регулярно заслушиваются на заседаниях выборных органов ФНПР, аналитические материалы размещаются на сайте ФНПР.
Совместно с учебными заведениями ФНПР разрабатывать ежегодные учебные планы и методические пособия для обучения новым инструментам информационной работы.	<p>В 2022 году на базе CRM-системы Битрикс24 для специалистов членских организаций предоставлен доступ к методическим материалам и основным документам по работе с молодежью, информационной работе и обучению. В данной базе опубликованы методические рекомендации для членских организаций ФНПР по ведению сайтов, официальных страниц организаций и личных страниц руководителей в социальных сетях, профсоюзных стендов, утвержденные Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР по информационной политике. Ведется разработка баз документов по направлениям гендерной политики и коллективных действий.</p> <p>На базе системы личных кабинетов с июля 2022 года проходит обучающий курс ФНПР для информационных работников членских организаций ФНПР. Курс разработан Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Институтом профсоюзного движения АТиСО. Объем программы - 153 часа. Заявку на участие в обучении подали 88 человек. По итогам курса участникам будет выдано удостоверение о повышении квалификации государственного образца.</p>
Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!	
Разработка новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы и	На сайте ФНПР запущена уникальная система «личных кабинетов» для профсоюзных активистов. Она адаптирована для мобильных устройств и персональных компьютеров. Создавать свои проекты и привлекать к ним профактив может любая из членских организаций ФНПР. За несколько месяцев работы

План действий	Информация о выполнении
<p>совершенствование системы мотивации.</p>	<p>системы в тестовом режиме к ней подключилось уже 673 пользователя. Система предусматривает геймификацию работы пользователя, что должно стимулировать интерес к данному разделу сайта (и деятельности профсоюзов в целом) молодых профактивистов и потенциальных членов профсоюза.</p> <p>В апреле 2022 г. состоялась презентация результатов социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, проведенного Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения и Молодежным советом ФНПР и основанного на результатах 15 тыс. анкет. С результатами исследования можно ознакомиться на сайте ФНПР.</p> <p>Подробному анализу в 2022г. подвергались гарантии для молодёжи, содержащиеся в коллективных договорах и соглашениях и Практика работы территориальных объединений организаций профсоюзов по взаимодействию с учебными заведениями и региональными центрами занятости в части продвижения основ социально-трудового законодательства». По итогам сформированы и размещены на сайте ФНПР аналитические доклады.</p> <p>В апреле 2022 г. состоялась презентация результатов социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, проведенного Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения и Молодежным советом ФНПР и основанного на результатах 15 тыс. анкет. С результатами исследования можно ознакомиться на сайте ФНПР.</p> <p>По инициативе Федерации профсоюзов Ростовской области и Молодежного совета ФНПР в 2022 году создан обучающий курс «ПРО-Профсоюз», представляющий собой серию видеороликов об основных направлениях деятельности профсоюзов. Курс доступен для использования любой профсоюзной организации.</p> <p>Изучены материалы Всероссийского масштабного социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодёжи отрасли здравоохранения РФ, подготовленное профсоюзом работников здравоохранения РФ.</p>
<p>Проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства по вопросам мотивации и вовлечения в общероссийские профсоюзы; региональные и окружные отборочные этапы, финал Всероссийского</p>	<p>28 – 31 марта 2022 года в г.Москве проведен Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР. Обучающая программа была построена по модулю «Организация работы с молодёжью в профсоюзах» в объеме 24 часов в соответствии с III уровнем профсоюзного образования. Присутствовали 90 участников.</p> <p>С февраля по декабрь реализована Всероссийская молодёжная профсоюзная программа ФНПР «Стратегический резерв 2022». Основной целью программы, как и прежде, осталось привлечение талантливых активистов и модернизация, укрепление профсоюзного движения, в том числе, через формирование устойчивой сети молодёжных советов (комиссий) членских организаций ФНПР как ресурса информационной работы и реализации кампаний солидарности. Двухступенчатая программа обучения</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв»; Всероссийский семинар - совещание по вопросам молодежной политики ФНПР.</p>	<p>состояла из привлечения и отбора новых участников в программу и годовой стажировки по выбранному направлению для участников, успешно справившихся с первой ступенью Программы в 2021 году. Окружные форумы прошли в запланированные сроки и во всех федеральных округах, кроме Дальневосточного федерального округа. К участию приглашались не только активисты, проходящие I и II ступени Программы, но и члены молодёжных советов ТООП. Всего в мероприятиях окружных этапов приняли участие 390 молодых профсоюзных активистов. Федеральный этап Всероссийской молодёжной программы «Стратегический резерв 2022» проведен 5 -9 декабря в Москве в формате форума. Участие приняли более 250 молодых профсоюзных активистов.</p> <p>В рамках федерального этапа «Стратегический резерв 2022» было впервые проведено вручение Премии Молодёжного совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Создание такой награды как формы общественного признания и поощрения стало инициативой самих членов Молодёжного совета Федерации. Целью вручения премии стало повышение престижа профсоюзной деятельности среди молодёжи, продвижение и популяризация профсоюзных инициатив, развитие системной работы с молодёжью в членских организациях ФНПР.</p> <p>По материалам участников Программы в текущем году подготовлен аналитический доклад «Практика работы региональных государственных органов по реализации программ занятости молодёжи». Всего в программе за год приняли участие свыше 1тыс. человек.</p> <p>По итогам Всероссийской молодёжной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022» 27 финалистов II ступени рекомендуются Исполкомом ФНПР к рассмотрению членскими организациями ФНПР для включения в кадровые резервы организаций профсоюзов.</p>
<p>Участие ФНПР, членских организаций в организации и проведении профсоюзных молодежных образовательных площадок на форумах, слетах и мероприятиях организаций-партнеров (Федеральное агентство по делам молодежи «Росмолодежь», «Союз машиностроителей России» и др.) с целью мотивации и вовлечения молодежи в общероссийские профсоюзы.</p>	<p>В 2022 году молодые члены профсоюзов, входящих в ФНПР, принимали участие в форумной кампании ФАДМ «РОСМОЛОДЁЖЬ» самостоятельно, централизованных профсоюзных площадок организовано не было. Это связано с форматом организации данных мероприятий и технологией подачи заявок – большая часть мероприятий проходят в рамках грантовых конкурсов РОСМОЛОДЕЖИ для частных лиц, или же преследуют цели развития творческого потенциала и популяризации самозанятости молодёжи.</p> <p>Подробно изучен опыт РОСМОЛОДЁЖИ по организации проекта «Больше чем работа». По мнению экспертов ФНПР данный проект не отвечает заявленным целям о содействии занятости молодёжи.</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>Разработка и внедрение финансовых мотивационных программ и инструментов в профсоюзных организациях всех уровней, ориентированных на молодых членов профсоюзов (дисконтные программы, карты, программные продукты «Профкурорта» и т.п.).</p>	<p>Членскими организациями ФНПР разрабатываются финансовые мотивационные программы и инструменты. В профсоюзных организациях данные программы ориентированы на всех членов профсоюзов без учета возраста: дисконтные программы, карты, программные продукты «Профкурорта» и т.п. Сайт ФНПР содержит раздел, посвященный продуктам «Профкурорта».</p>
<p>Активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению: в социальных сетях, с помощью проведения общероссийских онлайн - конференций и вебинаров между молодежными советами профсоюзных организаций регионов страны. Разработка и внедрение информационных систем, баз данных, систем учета и анализа информации (профсоюзный электронный билет, дисконтные программы, программы лояльности и поощрения и т.п.).</p>	<p>Молодёжным советом ФНПР ведется страница в социальной сети Вконтакте. Прирост аудитории за 2022 год составил около 1 тыс. подписчиков.</p> <p>Заседания МС ФНПР проводятся в режиме ВКС. Председатели молодёжных советов членских организаций ФНПР еженедельно получают информационную рассылку ФНПР (бриф).</p> <p>В 2022 году на День молодёжи России силами Молодежного совета ФНПР и Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения состоялся онлайн стрим в социальной сети «Вконтакте». В рамках мероприятия выступили профсоюзные эксперты и лучшие представители профсоюзной молодежи страны.</p> <p>В блоке «Молодёжный совет в лицах» молодые профсоюзные активисты из разных округов рассказали о своей деятельности в сфере молодежной политики.</p> <p>В рамках марафона проведены мастер-классы, встреча с депутатом ГД ФС РФ, членом межфракционной группы «Солидарность» Екатерина Стенякиной, интеллектуальная игра, встреча с председателем МС ФНПР и руководителем Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Разыграны призы и сертификаты на обучение от Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».</p>
<p>Разработка и структурирование информационных каналов ФНПР и ее членских организаций для вовлечения и мотивации членов профсоюзов (единая система сайтов и страниц в социальных сетях членских организаций ФНПР</p>	<p>Для всех членских организаций ФНПР, включая организации, сотрудничающие с ФНПР на основе соглашения, созданы отдельные страницы и «личные кабинеты» на сайте ФНПР с возможностью самостоятельной публикации информации об организации, новостных материалов. Ведется разработка электронных форм отчетности по охране труда, колдоговорным кампаниям, правовой работе, мониторингу ситуации на рынке труда. По состоянию на 1 февраля 2023 года «личные кабинеты» используют 95 организаций: 18 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 75 территориальных объединений организаций профсоюзов, а также 2 организации, сотрудничающие с ФНПР на основе соглашения.</p>

План действий	Информация о выполнении
и их структурных подразделений).	<p>В 2022 году обновлён ряд сайтов членских организаций ФНПР, восстановили работу своих сайтов Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области» и Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия». Однако 3 ТООП и 5 из общероссийских, межрегиональных профсоюзов по-прежнему не имеют сайтов.</p> <p>Увеличилось число официальных страниц организаций и их руководителей в социальных сетях «ВКонтакте» и «Telegram». При этом в связи с признанием компании «Мета» экстремистской организацией была приостановлена работа ФНПР и большинства её членских организаций в социальных сетях «Facebook» и «Instagram». Благодаря слаженной работе членских организаций за 2022 год количество подписчиков канала ФНПР в «Telegram» увеличилось в 10 раз и превысило 17 тыс. человек, количество подписчиков официальной страницы ФНПР во «ВКонтакте» с 3,5 тыс. человек выросло до 18 тыс. человек.</p>
Организация и проведение агитационно-пропагандистских мероприятий, направленных на вовлечение в члены профсоюзов, используя современные технологии (деятельность профсоюзных агитбригад на предприятиях – «Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад 2020», в социальных сетях, в блогосфере, конкурсы вовлечения и мотивации в членских организациях ФНПР и т.п.).	<p>Молодежь активно проявляет свою позицию и поддерживает профсоюзы при проведении коллективных действий. В 2022 году каждый третий участник Первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» был моложе 35 лет. Молодёжные советы членских организаций ФНПР в 2022 году принимали активное участие в региональных акциях в поддержку референдумов в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, а также акциях сбора гуманитарной помощи.</p>
Заключение партнерских соглашений с молодежными общероссийскими организациями и объединениями с целью развития молодежной политики в Российской Федерации и продвижения профсоюзной идеологии.	<p>Между ФНПР и ФАДМ «Росмолодёжь» подписано и действует соглашение о сотрудничестве. Аналогичные соглашения рекомендовано заключать в регионах. На сегодняшний день в 35 субъектах подписаны соглашения о сотрудничестве между ТООП и региональными органами государственной власти, отвечающими за реализации молодёжной политики.</p> <p>Впервые в 2022 году соглашения подписаны в Республике Алтай, Ивановской области, Мурманской области, Пермском крае.</p>
Разработка новых форм защиты социально-трудовых прав и	<p>В 2022 году сложилась положительная практика взаимодействия с Комитетом Государственной Думы по молодёжной политике, а также рядом депутатов, входящих в межфракционную группу «Солидарность»:</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>интересов молодежи. Продолжить работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи; участвовать в проведении экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства (создать систему экспертных групп из молодых профсоюзных юристов).</p>	<p>представители ФНПР участвуют в обсуждении всех законопроектов, касающихся трудовой деятельности и занятости молодёжи; сформированы и переданы предложения профсоюзов в проект Федерального закона «О содействии профессиональной адаптации работников и утверждения порядка осуществления наставничества», проект поправок к Федеральному закону «О молодежной политике в Российской Федерации», проект поправок к Федеральному закону «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» в части совершенствования механизма целевого приема и целевого обучения», в проект Федерального закона «О российском движении детей и молодёжи «Большая перемена» в части возможности участия в движении профсоюзных организаций, а также в проект изменений в Трудовой кодекс РФ в части вопросов регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Все предложения ФНПР сформированы с участием членов МС ФНПР и молодежных советов членских организаций ФНПР.</p>
<p>Вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи.</p>	<p>Материалы о лучших практиках по защите интересов молодёжи собирались в течение года не только через формы отчетов членских организаций ФНПР, а также через участников I ступени «Стратрезерва 2022». Всего Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проанализировано 160 коллективных договоров и 65 соглашений, заключенных в различных регионах (территориях) и отраслях, имеющих разные периоды действия, на предмет наличия в них норм, касающихся защиты социально-экономических прав молодёжи. По итогам анализа подготовлен доклад «Лучшие практики членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России по защите социально-экономических прав молодёжи через коллективные договоры». Доклад доступен на сайте ФНПР.</p>
<p>Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность</p>	
<p>Создание и распространение информационного контента по профсоюзной тематике в социальных сетях YouTube, Вконтакте, Facebook, ведение текстовых и видео-блогов при возникновении информационного повода, но не реже одного раза в неделю.</p>	<p>В 2022 году увеличилось число официальных страниц организаций и их руководителей в социальных сетях «Вконтакте» и «Telegram». При этом в связи с признанием компании «Мета» экстремистской организацией была приостановлена работа ФНПР и большинства её членских организаций в социальных сетях «Facebook» и «Instagram». Благодаря слаженной работе членских организаций за 2022 год количество подписчиков канала ФНПР в «Telegram» увеличилось в 10 раз и превысило 17 тыс. человек, количество подписчиков официальной страницы ФНПР во «Вконтакте» с 3,5 тыс. человек выросло до 18 тыс. человек.</p>
<p>Еженедельно направлять Молодежному совету ФНПР профсоюзную информацию для</p>	<p>Члены Молодёжного совета еженедельно получают информационную рассылку подготовленную Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Ведется мониторинг личных страниц членов МС ФНПР в социальных сетях.</p>

План действий	Информация о выполнении
дальнейшего распространения по линии Молодежных советов членских организаций ФНПР с последующим отслеживанием публикаций.	Кроме того, для оперативного взаимодействия с членами МС ФНПР создан чат в социальной сети Телеграм.
Распространять еженедельно комментарии и видео-комментарии специалистов ФНПР, а также информационные сообщения по актуальным информационным поводам во внешней информационной среде и в членских организациях ФНПР.	Еженедельно формируются и распространяются комментарии руководителей ФНПР и членских организаций ФНПР, специалистов Аппарата ФНПР, а также информационные сообщения по актуальным информационным поводам во внешней информационной среде и в членских организациях ФНПР. Еженедельно формируется информационная рассылка в членские организации со ссылками на актуальные темы во внешних СМИ, сайте ФНПР и сайте газеты «Солидарность».
Не реже одного раза в квартал организовывать и проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюзов.	Все акции, организованные ФНПР за отчетный период, освещались в профсоюзных СМИ, а также акции в поддержку профсоюза «ИКЕЯ» в газете «Солидарность».
Разработать концепцию новой версии сайта ФНПР.	Кроме обновленного дизайна и ряда интерактивных сервисов для внешних пользователей в 2022 году сайт получил систему личных кабинетов активистов и членских организаций. Для всех членских организаций ФНПР, включая организации, сотрудничающие с ФНПР на основе соглашения, созданы отдельные страницы и «личные кабинеты» на сайте ФНПР с возможностью самостоятельной публикации информации об организации, новостных материалов. Ведется разработка электронных форм отчетности по охране труда, колдоговорным кампаниям, правовой работе, мониторингу ситуации на рынке труда. По состоянию на 1 февраля 2023 года «личные кабинеты» используют 95 организаций: 18 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 75 территориальных объединений организаций профсоюзов, а также 2 организации, сотрудничающие с ФНПР на основе соглашения. Обновлен «личный кабинет» Правового департамента Аппарата ФНПР по работе с обращениями граждан. В 2022 году через форму запроса на юридическую консультацию поступило 227 обращений. На сайте ФНПР запущена уникальная система «личных кабинетов» для профсоюзных активистов. Она адаптирована для мобильных устройств и настольных компьютеров. Создавать свои проекты и привлекать

План действий	Информация о выполнении
	к ним проактив может любая из членских организаций ФНПР. За несколько месяцев работы системы в тестовом режиме к ней подключилось уже 673 пользователя.
<p>Ежегодно проводить всероссийские семинары информационных работников ФНПР по актуальной тематике.</p>	<p>Оперативные совещания информационных работников членских организаций ФНПР проводятся заместителем Председателя ФНПР А.В. Шершуковым в режиме ВКС регулярно.</p> <p>В течение года членские организации уделяли большое внимание обучению проактива по ведению информационной работы. В 6 федеральных округах состоялись окружные семинары специалистов, отвечающих за информационную работу. В 2 округах определены даты проведения таких семинаров в начале 2023 года. С 10 по 14 октября 2022 года в Москве состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР. В семинаре приняли участие информационные работники членских организаций и редакторы профсоюзных СМИ. Основными темами семинара стали: информационная политика ФНПР, информационная работа профсоюзов в рамках текущей ситуации в стране, контроль информпотоков, средства и методы пропаганды и контрпропаганды, медиа-помощь в профсоюзной деятельности.</p> <p>С 10 по 14 октября состоялся Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР «Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов» в г. Москве (ТГК «Измайлово»).</p> <p>В семинаре приняли участие 101 информационный работник членских организаций ФНПР, Основными темами семинара стали:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) информационная работа профсоюзов в рамках текущей ситуации в стране, 2) информационная политика ФНПР, 3) контроль информпотоков, 4) средства и методы контрпропаганды, 5) медиа-помощь в профсоюзной деятельности.
<p>Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!</p>	
<p>Продолжить работу по выполнению решения IX съезда ФНПР по распределению членских взносов в следующей пропорции: 92 % – на внутрисоюзную работу, 8% – на межсоюзную работу;</p> <p>Регулярно представлять</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Автоматизация процессов формирования, сбора, обработки финансовой отчетности как в членских организациях, так и в самой ФНПР - установка единой системы сбора организационной, финансовой отчетности формируя базу для нее из бухгалтерской программы каждой профсоюзной структуры и в целом, отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов находится в стадии разработки. 2. Ведется разработка программы банка ПАО ВТБ по созданию сервиса автоматизированного распределения профсоюзных взносов в целях консолидации для общероссийских профсоюзов, участвующих в пилотном проекте по Постановлению Исполкома ФНПР от 09.02.2022 №2-9 и в

План действий	Информация о выполнении
полную и достоверную финансовую отчетность.	дальнейшем для всех членских организаций для выполнения решений съездов. 3. Разъяснения резолюции IX съезда ФНПР по распределению членских взносов в следующей пропорции: 92 % – на внутрисоюзную работу, 8% – на межсоюзную работу находится в стадии разработки.
Совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета. Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов.	Разработка и утверждение типового положения о порядке уплаты и распределения членских профсоюзных взносов - разъяснения для членских организаций, с каких доходов членов профсоюзов уплачиваются профсоюзные взносы, разработка требований по заполнению назначения платежа при перечислении профсоюзных взносов работодателем находится в стадии разработки.
Разработка положения об оплате труда выборных работников и работников Аппарата членских организаций	Находится в стадии разработки
Нарращивать влияние трудящихся!	
Дальнейшее укрепление позиций ФНПР в международных профсоюзных организациях: Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Всеевропейском региональном совете (ВЕРС) и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).	1. В первые месяцы 2022 года ФНПР входила в состав Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и её Всеевропейского регионального совета (ВЕРС), активно участвовала в их деятельности. Однако после начала специальной военной операции (СВО) в феврале 2022 усилившийся рост антироссийских настроений в странах Северной Америки и Западной Европы сильно сказался на политике многих членских организаций и секретариата МКП. В связи с этим в апреле 2022 года ФНПР приняла решение приостановить членство в МКП. В период до приостановки членства представители ФНПР приняли участие в ряде мероприятий, проходивших под эгидой МКП. В этой связи следует назвать: — Встречу сети профсоюзных юристов ВЕРС МКП (ВКС), 17 января 2022 г. (Ю. И. Пелешенко); — Конференцию МКП, ЕКП и ПКК ОЭСР «Должная осмотрительность: социальная ответственность бизнеса и укрепление позиций представителей трудящихся» (ВКС), 27-28 января 2022 г. (Н. И. Климова, Н. С. Блохин);

План действий	Информация о выполнении
	<p>— Зимнюю школу МКП-ВЕРС (ВКС), 10-11 февраля 2022 г. (М. В. Шмаков, А. В. Жарков, Н. И. Климова);</p> <p>— Чрезвычайное заседание Женского комитета ВЕРС по поправкам в Круг полномочий/регламент работы и выборам Президиума (ВКС), 8 марта 2022 г. (Н. И. Климова);</p> <p>— Заседание Координационного комитета ВЕРС (ВКС), 9 марта 2022 г. (М. В. Шмаков, А. В. Шершуков, А. В. Жарков, Н. И. Климова);</p> <p>— Встречу Группы трудящихся Административного совета МОТ с Генеральным секретарем МКП Шаран Барроу (ВКС), 9 марта 2022 г. (А. В. Жарков);</p> <p>— Заседание Женского комитета ВЕРС (ВКС), 18 марта 2022 г. (Н. И. Климова);</p> <p>— Внеочередное заседание Генсовета МКП по Украине (ВКС) 28 марта 2022 г. (М. В. Шмаков, А. В. Жарков, Н. И. Климова);</p> <p>— Встречу ВЕРС по подготовке к Международной конференции труда 2022 года (ВКС), 30 марта 2022 г. (А. В. Жарков, Н. И. Климова);</p> <p>— Внеочередное заседание Исполбюро ВЕРС-МКП по ситуации на Украине (ВКС), 5 апреля 2022 г. (М. В. Шмаков, А. В. Жарков, Н. И. Климова).</p> <p>2. На фоне замораживания отношений с МКП активно продолжалась работа ФНПР в рядах Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП). В этой связи следует отметить:</p> <p>— Заседание Совета и Исполкома ВКП (Москва), 12-13 апреля 2022 (А. В. Жарков).</p> <p>— 7 сентября 2022 года в Москве во Дворце Труда профсоюзов прошел очередной, IX Съезд ВКП. В работе Съезда приняла участие Делегация ФНПР, в составе 15 человек. Делегаты IX Съезда ВКП избрали нового Президента. Им стал А. В. Корчагин – Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, президент Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов. Генеральным секретарем ВКП был избран А. Ю. Бельянинов, ранее занимавший пост заместителя Генерального секретаря. Председатель ФНПР М. В. Шмаков, ранее занимавший пост Президента ВКП, избран почетным Президентом. Были избраны семь вице-президентов Конфедерации, в том числе заместитель Председателя ФНПР Е. И. Макаров. Также следует отметить, что по итогам IX Съезда представители ФНПР вновь вошли в состав Совета (Е. И. Макаров, В. Г. Дербин, А. В. Жарков) и Исполкома (А. В. Жарков) ВКП. Кроме того, представители ФНПР входят в состав комиссий ВКП, в том числе в Комиссию по вопросам</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>профсоюзного строительства и международного сотрудничества (Е. И. Макаров, А. В. Жарков, Н. К. Ломтева, О.В. Шелобанова), по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам (О. В. Соколов, Я.В. Купреев), по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся (А.Е. Безюков, А.И. Лебедев), по гуманитарному сотрудничеству и информации (А. В. Шершуков, Т. В. Шестакова), а также в состав Молодёжного Совета ВКП (И.В. Гаврилов, А.К. Мазур, З.З. Сафаров).</p> <p>В принятой Резолюции IX Съезда ВКП «О международной работе ВКП. Задачи текущего момента» обращается внимание, что значительная часть международной работы Конфедерации осуществлялась в условиях постоянного нарастания международной напряженности, что не всегда способствовало развитию конструктивного сотрудничества. За коронавирусной пандемией, нанесшей сокрушительный удар по охваченной кризисом мировой экономике, последовала волна осложнений, вызванных крайним обострением ситуации вокруг Украины, чреватой дальнейшей конфронтацией. Съезд ВКП выразил сожаление, что эта атмосфера нетерпимости, однобоких оценок и поспешных выводов перекинулась на часть международного профсоюзного движения, включая некоторые членские организации МКП. IX Съезд ВКП обратился с призывом к профсоюзам мира о том, что, невзирая на текущие противоречия и разногласия, необходимо совместными усилиями обеспечить успех борьбы в защиту прав и интересов людей труда.</p> <p>В период после IX Съезда также состоялось заседание Исполкома ВКП(Москва), 29 ноября 2022 г. (А. В. Жарков, О. В. Соколов).</p>
<p>Солидарная поддержка международного профсоюзного движения и международных профсоюзных объединений, усиление роли ФНПР в деле создания справедливой экономики, работающей в интересах всего населения России.</p>	<p>Международной организацией, продолжающей выражать и отстаивать ценности и требования, выдвигаемые ФНПР, в 2022 году оставалась в первую очередь ВКП.</p> <p>IX съезд ВКП принял ряд Резолюций, в том числе «Достойная зарплата – ключевой фактор социальной справедливости», «Управление профессиональными рисками и эффективный контроль – основа безопасных условий труда», «За доступную и качественную медицину», «О международной работе ВКП. Задачи текущего момента».</p> <p>Эти резолюции, также как и программный документ «Вместе – за социальную справедливость и достойную жизнь. Основные направления деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2022–2027 годы» в высокой степени отразили подход и требования ФНПР.</p> <p>Съезд ВКП во главу угла поставил борьбу за достойный и безопасный труд, достойную оплату труда, сокращение неравенства, защиту социально-трудовых прав, всеобщий охват системами социального и пенсионного обеспечения, развитие эффективного социального диалога. Съезд призвал к построению «новой модели глобальной экономики, основанной на приоритете интересов людей труда; на ценностях, за которые выступает профсоюзное движение».</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>Расширение деятельности ФНПР в «Профсоюзной двадцатке» (L20). Развитие связей и сотрудничества с зарубежными национальными профцентрами.</p>	<p>1. Антироссийская кампания значительной части зарубежных профсоюзов серьезно затруднила участие ФНПР в работе Профсоюзной двадцатки (L20), поскольку Секретариат МКП на протяжении многих лет выполняет функции секретариата L20. Ежегодное Заявление, опубликованное от имени L20 в 2022 году, было выдержано в неприемлемо антироссийском духе. Тем не менее, протест ФНПР против попытки западных профсоюзов выдать своё мнение за позицию всей L20 получил поддержку ряда крупных национальных профцентров, в первую очередь Всекитайской федерации профсоюзов.</p> <p>2. В этой ситуации ещё большее значение приобрело для ФНПР развитие сотрудничества с профсоюзами стран БРИКС, как в рамках Профсоюзного форума (ПФ) БРИКС, так и в формате двусторонних консультаций и мероприятий. ФНПР участвует в ежегодных заседаниях ПФ БРИКС, а также в семинарах и конференциях, организуемых при участии или под эгидой ПФ. Кроме того, уже весной 2022 года ФНПР наладила регулярную рассылку в профцентры стран БРИКС информационного бюллетеня, выражающего позицию российских трудящихся по актуальным вопросам социально-политического и социально-экономического характера. Начиная с ноября 2022 года, рассылка этих материалов осуществляется уже не только в профцентры стран БРИКС, но и широкому кругу зарубежных профцентров из дружественных и нейтральных стран. Также эти бюллетени размещаются в англоязычном разделе сайта ФНПР. В течение 2022 года было разослано семь выпусков вышеупомянутого бюллетеня.</p> <p>3. Неотъемлемым аспектом международной работы ФНПР в 2022 году был постоянный мониторинг деятельности зарубежных профсоюзов и их объединений. Кризисный характер, как политических, так и социально-экономических процессов, напрямую затрагивающих жизнь трудящихся и деятельность профсоюзов, резко повышает значимость своевременного сбора и анализа информации о международном профсоюзном движении. О ходе мониторинга Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР регулярно отчитывается перед Председателем ФНПР. Данные мониторинга ложатся в основу планов расширения зарубежных контактов российских профсоюзов в новой международной ситуации, обсуждаемых руководством ФНПР.</p> <p>4. Двусторонние связи с зарубежными профсоюзами в течение 2022 года подверглись существенной реструктуризации. В первые месяцы года ФНПР продолжала поддерживать интенсивные контакты с профсоюзами стран ЕС; однако, начиная с весны, эти отношения испытали заметный спад. На этом фоне продолжалась работа по поддержанию традиционно близких двусторонних связей с профсоюзами стран СНГ и по интенсификации двусторонних отношений с профсоюзами стран БРИКС. Началось налаживание контактов с Организацией африканского профсоюзного единства, тоже ставшей получателем информационного бюллетеня ФНПР, а также с профсоюзами ряда стран Латинской Америки и Ближнего Востока (Аргентина, Алжир, Иран, Никарагуа и др.).</p> <p>Среди мероприятий, состоявшихся в течение 2022 года, следует отметить:</p> <p>— 11-й Профсоюзный форум БРИКС (ВКС), 13 июля 2022 г. (М. В. Шмаков, Е. И. Макаров, А. В.</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>Жарков, С. А. Попелло, Н. И. Климова);</p> <ul style="list-style-type: none"> — Встречу М.В. Шмакова с новым председателем Национальной Конфедерации профсоюзов Молдовы Игорем Зубку по просьбе молдавской стороны (ВКС), 3 февраля 2022 г.; — Встречу М.В. Шмакова с Пламеном Димитровым, председателем Конфедерации Независимых профсоюзов Болгарии, (ВКС), 4 февраля 2022 г.; — Международную конференцию, организованную Национальным профцентром Бразилии CUT, по предвыборной ситуации в стране, (ВКС), 23 февраля 2022 г. (А. В. Жарков, Н. И. Климова). — Видеоконсультацию М.В. Шмакова с председателем Объединения немецких профсоюзов (DGB) Райнером Хоффманом, 28 февраля 2022 г. (М. В. Шмаков, А. В. Жарков); — Видео-выступление ФНПР на семинаре Всекитайской федерации профсоюзов «Повышение квалификации работников» (ВКС), 6 июля 2022 (Е. И. Макаров); — Подписание нового Меморандума о сотрудничестве с Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, (Москва) 6 сентября 2022. (М. В. Шмаков, М. М. Нематзода). <p>5. Также следует отметить, что в течение 2022 года продолжала вести свою международную работу, развивая отношения с учебными центрами зарубежных профсоюзов, Академия труда и социальных отношений (АТиСО). В частности, состоялись:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Международный круглый стол АТиСО и Китайского университета трудовых отношений «Профсоюзное движение в Китае и России: история и современность» (31 марта 2022, ВКС). — Визит в АТиСО делегации Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана (Москва, 5 сентября 2022) — Визит в АТиСО делегации Института профсоюзного движения Всеобщей конфедерации труда Вьетнама (Москва, 20 сентября 2022 года)
<p>Наращивание влияния ФНПР в Международной организации труда (МОТ) и других международных организациях и объединениях.</p>	<p>В 2022 году ФНПР продолжила активное участие в работе Международной организации труда (МОТ), в том числе в Международной конференции труда и в Административном совете МОТ.</p> <p>В марте 2022 года на 344-й сессии Административного совета МОТ новым 11-м Генеральным директором МОТ был избран г-н Жильбер Хунгбо, представитель Республики Того. Срок его полномочий начался 1 октября 2022 года.</p> <p>23 марта 2022 г. Административный совет МОТ принял решение временно приостановить техническое сотрудничество и помощь Российской Федерации из-за ситуации вокруг Украины, назвав СВО «российской агрессией». Решение носит временный характер и будет действовать до тех пор, пока не будет согласовано прекращение огня и достигнуто мирное урегулирование конфликта. Вместе с тем, представители правительства, объединений работодателей и трудящихся России по-прежнему могут принимать участие в уставных мероприятиях МОТ, каковыми являются сессии Административного совета</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>МОТ и ежегодные Международные конференции труда.</p> <p>В частности, Председатель ФНПР М. В. Шмаков принял участие в очередной, 110-й МКТ. Выступая на пленарном заседании МКТ (в режиме ВКС) 8 июня 2022 года, М. В. Шмаков осудил враждебные действия западных стран и призвал к конструктивному подходу ради совместных усилий в борьбе с гуманитарными проблемами, в особенности с глобальным продовольственным кризисом. Работу в составе Административного совета МОТ в течение 2022 года продолжил секретарь ФНПР А. В. Жарков.</p> <p>ФНПР использует возможности участия в уставных мероприятиях МОТ, чтобы энергично протестовать против ангажированных, откровенно антироссийских решений руководства этой организации, и противодействовать попыткам определенных сил ещё более затруднить будущее восстановление сотрудничества МОТ с Россией. В этой связи ФНПР активно выступает против возможного переноса Бюро МОТ с территории нашей страны.</p> <p>Среди мероприятий следует отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Встречу Группы трудящихся Административного совета МОТ по подготовке к слушаниям кандидатов на должность Генерального директора МОТ (ВКС), 17 января 2022 г. (А. В. Жарков, С. А. Попелло, Н. И. Климова); — Слушания кандидатов на должность Генерального директора МОТ: Жильбер Хунгбо (Того); Кан Гён Ва (Южная Корея); Мтунзи Мдваба (ЮАР) (ВКС), 20 января 2022 г. (А. В. Жарков, С. А. Попелло, Н. И. Климова); — Слушания кандидатов на должность Генерального директора МОТ: Грег Вайнс (Австралия); Мюрель Пенико (Франция) (ВКС), 21 января 2022 г. (А. В. Жарков, С. А. Попелло, Н. И. Климова); — Вебинар МОТ, посвященный региональному запуску «Доклада о социальной защите в мире в 2020-2022 гг.» и регионального содоклада по странам Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии, 2 февраля 2022 г. (И. Г. Шанин, А. В. Жарков, С. А. Мельничук); — Европейский региональный семинар высокого уровня по вопросам международного сотрудничества в области инвалидности. Среди организаторов семинара: МОТ и другие организации ООН (ВКС), 8 февраля 2022 г. (Н. И. Климова); — 344-я сессию Административного совета МОТ (ВКС), 14-26 марта 2022 г. (А. В. Жарков); — 5-ю Глобальную конференцию МОТ (в партнерстве с правительством ЮАР) по искоренению детского труда (ВКС), 15-20 мая 2022 г. (Н. И. Климова); — Международный круглый стол университета Бордо и МОТ: «Охрана здоровья работников и стабильное трудоустройство. Вызовы и надежды с точки зрения социальных партнеров и производственной медицины» (ВКС), 18 мая 2022 г. (Н.С. Блохин);

План действий	Информация о выполнении
	<p>— 110-я сессию Международной конференции труда (ВКС), 27 мая – 11 июня 2022 г. (М. В. Шмаков, Е. И. Макаров, А. В. Жарков, О. В. Соколов, Н. И. Климова, А. Е. Безюков, А. М. Ненина, М. М. Сапир).</p> <p>— 345-я сессию Административного совета МОТ (ВКС), 13 июня 2022 г. (А. В. Жарков);</p> <p>— 346-я сессию Административного Совета МОТ, Швейцария, Женева, 31 октября – 10 ноября 2022 (А. В. Жарков)</p>
<p>Содействие ратификации в РФ наиболее значимых конвенций МОТ, указанных в генеральных соглашениях и осуществление контроля за надлежащим соблюдением ратифицированных ранее конвенций.</p>	<p>Российские социальные партнеры продолжают сотрудничество в трехстороннем формате на национальном уровне в рамках РТК при сохранении всех обязательств, принятых нашей страной в рамках ратифицированных ей конвенций МОТ.</p> <p>Российские профсоюзы надеются на скорейшее восстановление мира и устойчивого развития международных отношений в социально-трудовой сфере в интересах трудящихся всех стран.</p>
<p>По взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями</p>	
<p>Укрепление роли профсоюзов в законотворческом процессе. Расширение влияния профсоюзов в деятельности институтов гражданского общества.</p>	<p>В 2022 году продолжалась целенаправленная работа по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями по реализации решений, зафиксированных в Плане практических действий десятого съезда ФНПР. Специалистами ФНПР была проведена экспертиза 183 законопроектов, внесенных в Госдуму. Рассмотрение 152 законопроектов контролировалось профсоюзами, из них более 70 имели приоритетное значение. В их числе проекты федеральных законов, касающиеся бюджетной и налоговой политики, изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, а также в пенсионное законодательство, пакет законопроектов об объединении Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования, об исполнении федерального бюджета и бюджетов внебюджетных фондов, законопроекты о социальной помощи различным категориям населения, о формировании страховых тарифов, о цифровизации социальных услуг, о молодежной политике, об образовании, о реформировании института банкротства, проекты федеральных законов антисанкционного пакета и др.</p> <p>Работа над концепцией законопроектов и поправок к ним проводится в рамках рабочих групп, экспертных советов других рабочих органов Федерального Собрания РФ. В постоянно действующей рабочей группы Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения велась совместная с социальными партнерами работа над новой редакцией закона о занятости в РФ (законопроект уже внесен в Госдуму и его рассмотрение планируется в период весенней сессии 2023 года).</p> <p>В 2022 году на рассмотрении в Госдуме находилась 41 законодательная инициатива об изменении и дополнении трудового законодательства (принято – 10 федеральных законов; отклонено – 6</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>законопроектов; сняты с рассмотрения в связи с отзывом авторами – 2; возвращены авторам – 2; на рассмотрении находится 21 законопроект). В части выполнения Регламента Госдумы на заключение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений было направлено 26 законопроектов.</p> <p>С учетом мнения профсоюзов за этот период Госдумой было принято 10 федеральных законов, касающихся: осуществления мер по предупреждению банкротства страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов с участием Банка России; установления ограничений на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа; внесения изменений в особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства; исключения смешения понятий «территории опережающего социально-экономического развития» и «особые экономические зоны»; использования дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами; оплаты работодателем доставки работников к месту выполнения работы вахтовым методом и о преимущественном праве поступления на работу к прежнему работодателю в случае окончания военной службы лица, призванного по мобилизации и др.</p> <p>Осуществляется взаимодействие с депутатами Госдумы, которые входят в состав межфракционной рабочей группы «Солидарность». В 2022 году прошло 3 заседания, на которых обсуждались вопросы совместной законотворческой деятельности. Депутатам – членам рабочей группы был направлен ряд разработанных экспертами ФНПР проектов федеральных законов, а также предложения по поправкам к законопроектам, которые находятся на рассмотрении Госдумы: поправки ко второму чтению «антисанкционного» законопроекта о внешней администрации по управлению организациями и по законопроекту о совершенствовании механизма целевого приема и целевого обучения. Члены рабочей группы «Солидарность» в рабочем порядке информируются о решениях, принимаемых на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. В Постановлении Генерального Совета ФНПР от 21.09.2022 года № 12-2 «О взаимодействии профсоюзов с органами государственной власти» межфракционной рабочей группе «Солидарность» предложено выйти с законодательной инициативой по наделению дополнительными полномочиями министерства и ведомства на федеральном и региональном уровнях по развитию системы социального партнерства.</p>
<p>Увеличение представительства профсоюзов в составах законодательных (представительных) органах власти всех уровней и органах</p>	<p>ФНПР и её членские организации активно участвуют в избирательных кампаниях, входят в составы избирательных комиссий, являются наблюдателями на выборах различного уровня, оказывают организационную и информационную поддержку тем кандидатам, которые были поддержаны профсоюзными организациями. В настоящее время в законодательных органах различного уровня профсоюзы представляют более 140 депутатов.</p>

План действий	Информация о выполнении
<p>местного самоуправления.</p> <p>Совершенствование форм взаимодействия с законодательными (представительными) органами власти всех уровней и органами местного самоуправления.</p>	<p>Представители профсоюзов принимали участие в различных парламентских и других мероприятиях, тематикой которых стало обсуждение социально-трудовых проблем, в частности:</p> <p>развития института самозанятых;</p> <p>защита конституционных прав участников трудовых отношений при дистанционной и платформенной занятости;</p> <p>востребованность молодых специалистов в социальной сфере: реалии и перспективы;</p> <p>нулевые чтения по проектам федеральных законов об объединении ФСС и ПФР и проекту федерального закона об общероссийском движении детей и молодежи «Большая перемена»;</p> <p>перехода на электронный документооборот в сфере трудовых отношений», трансформации трудовых отношений в условиях цифровизации пандемии.</p> <p>Традиционным стало участие представителей профсоюзов в форуме «Сообщество», который ежегодно проводится Общественной палатой РФ.</p> <p>Представители профсоюзов принимают участие в работе органов общественного контроля: 111 профсоюзных представителя входят в составы региональных общественных палат, 108 – являются членными общественных советов, сформированных при федеральных органах исполнительной власти.</p>
Защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, коллективных интересов работников	
<p>Реализация и защита гарантированного Конституцией Российской Федерации и международными правовыми актами права на объединение и на ведение коллективных переговоров.</p> <p>Совершенствование механизма разрешения коллективных трудовых споров, снижение избыточных барьеров на пути проведения легальных забастовок.</p>	<p>1. Подготовка предложения по внесению изменений в ст. ст. 30, 31 ТК РФ:</p> <p>Подготовлены проекты изменений в Трудовой кодекс РФ для обсуждения на постоянной комиссии Генерального Совета по нормотворческой деятельности.</p> <p>2. Подготовка предложения по внесению изменений в ст. 43 ТК РФ.</p> <p>Рассмотрено на рабочей группе РТК. Правовым департаментом доложено следующее. Конфедерация труда России направила в Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций Административного совета МОТ (далее – Комитет экспертов) комментарий о выполнении Российской Федерацией Конвенции МОТ № 98 «О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров» (далее – Конвенция № 98), в котором были указаны, в частности, следующие проблемы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие механизма обеспечения права профсоюзов меньшинства (объединяющих менее половины работников организации) на участие в коллективных переговорах, если такой профсоюз в нарушение статьи 37 Трудового кодекса РФ (далее – Кодекс) не был уведомлен и не был приглашен в комиссию по ведению коллективных переговоров, работодателем было проигнорировано его обращение о включении своего представителя в состав комиссии; - представление интересов работников в коллективных переговорах на локальном уровне иным представительным органом (далее - ИПО), в случае наличия действующей первичной профсоюзной

План действий	Информация о выполнении
	<p>организации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие права вышестоящих по отношению к первичной профсоюзной организацией структур (в том числе федераций и конфедераций) на ведение коллективных переговоров на уровне организации; - наличие лишь формального запрета на ведения коллективных переговоров лицами, представляющими интересы работодателя; - отсутствие в законе четкого указания на право первичной профсоюзной организации объединять работников нескольких организаций и, соответственно, вести коллективные переговоры в нескольких организациях. <p>С точки зрения Комитета по свободе объединения Административного совета МОТ, только в тех случаях, когда на рабочем месте нет профсоюза, работники могут избирать других представителей для представления своих интересов; обход представительных организаций там, где они существуют, может нанести ущерб принципу, согласно которому переговоры между работодателями и организациями трудящихся следует поощрять и продвигать.</p> <p>Комитет просил Правительство РФ внести поправку в статью 31 Кодекса, с тем, чтобы гарантировать, что только в тех случаях, когда на рабочем месте нет профсоюза, работники могут избирать других представителей для представления своих интересов (п.909 Отчета №332 (ноябрь 2003 года) по делу № 2216 (Российская Федерация).</p> <p>Рекомендация МОТ 1951 года о коллективных договорах (№ 91) предусматривает, что «в целях данной Рекомендации под «коллективным договором» подразумевается всякое письменное соглашение относительно условий труда и найма, заключаемое, с одной стороны, между работодателем, группой работодателей или одной или несколькими организациями работодателей и, с другой стороны, одной или несколькими представительными организациями работников или, <u>при отсутствии таких организаций</u> — представителями самих работников, надлежащим образом избранными и уполномоченными согласно законодательству страны».</p> <p>Действующее правовое регулирование (статья 31 Кодекса) допускает к участию в коллективных переговорах (как форме представительства работников на локальном уровне социального партнерства) иных представителей работников (не являющихся первичными профсоюзными организациями) в случаях если:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работники работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации (часть первая статьи 31 Кодекса); - отсутствуют первичные профсоюзные организации, объединяющие отдельно или в совокупности более половины работников (части вторая и четвертая статьи 37 Кодекса); - отсутствуют первичные профсоюзные организации, уполномоченные общим собранием (конференцией) работников представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне (часть

План действий	Информация о выполнении
	<p>четвертая статьи 37 Кодекса). То есть, до сих пор сохранена возможность выбора иного представителя при существующих первичных организациях.</p> <p>С одной стороны, закрепление за профсоюзом меньшинства приоритетного безусловного права на ведение коллективных переговоров в отношении всех работников может привести к антипрофсоюзной практике (см. Свобода объединения: сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ, и выработанных им принципов/Международное бюро труда. Женева: МБТ, 2018, п.1288).</p> <p>С другой стороны, профсоюзы меньшинства могут иметь право вести коллективные переговоры от имени своих членов и такой подход согласуется с Конвенцией № 98. «Как системы ведения коллективных переговоров с исключительными правами для наиболее представительного профсоюза, так и системы, позволяющие нескольким профсоюзам на предприятии заключать различные коллективные договоры, соответствуют принципам свободы объединения» (см. Свобода объединения: сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ, и выработанных им принципов/Международное бюро труда. Женева: МБТ, 2018, п. 1351).</p> <p>Часть четвертая статьи 40 Кодекса допускает заключение коллективного договора как в организации в целом, так и в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях, то есть учтено деление в производственных интересах работодателя. Трудовым кодексом РФ не предусмотрено заключение коллективного договора по кругу лиц – по членам конкретного профессионального союза.</p> <p>В пункте 910 Отчета №332 по делу № 2216 Комитет по свободе объединения поддержал точку зрения, высказанную Комитетом экспертов, о том, что любые ограничения или запреты в праве вышестоящих профсоюзов, федераций и конфедераций профсоюзов на заключение коллективных договоров на уровне предприятия, тормозит развитие производственных отношений и, в частности, не позволяет организациям с недостаточными средствами получать помощь от организаций более высокого уровня, которые в принципе лучше оснащены кадрами, финансами и опытом для достижения успеха в таких переговорах и считает, что эти организации действительно должны иметь возможность заключать коллективные договоры. В связи с этим Комитет по свободе объединений просил Правительство РФ внести поправки в свое законодательство, с тем, чтобы высшие профсоюзные структуры, а также федерации и конфедерации имели доступ к процессу коллективных переговоров и пользовались правом заключать коллективные договоры на уровне предприятия.</p> <p>В этом плане интересны следующие позиции Комитета по свободе объединений:</p> <p>«Коллективные переговоры на уровне предприятия с наиболее представительной профсоюзной организацией высшего уровня должны происходить только в том случае, если количество профсоюзных членов, определенное в соответствии с национальным законодательством, такого профсоюза являются</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>работниками данного предприятия. Чтобы у отраслевого профсоюза была возможность для ведения переговоров по заключению коллективного договора на уровне предприятия, профсоюзу нужно лишь подтвердить достаточный уровень представительности на уровне данного предприятия» (см. Свобода объединения: сборник решений, принятых Комитетом по свободе объединения Административного совета МОТ, и выработанных им принципов/Международное бюро труда. Женева: МБТ, 2018, п. 1364 и п.1334). В части третьей статьи 36 Кодекса установлен формальный запрет на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников лицами, представляющими интересы работодателей, а также организациями или органами, созданными либо финансируемыми работодателями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом. В то время как законодательно не установлены конкретные критерии, позволяющие отнести работников к «лицам, представляющим интересы работодателей». На практике распространена ситуация, когда лица, относящиеся к администрации организации и, по сути, являющиеся представителями работодателя (специалисты кадровых и юридических подразделений, руководители структурных подразделений, работники, занимающие руководящие должности в организации) участвуют в коллективных переговорах и заключают коллективные договоры как представители работников. Часто указанные лица возглавляют первичные профсоюзные организации «жёлтых» профсоюзов. То есть не выполняется требование, закрепленное в статье 2 Конвенции № 98, о надлежащей защите против любых актов вмешательства, в частности актов, имеющих своей целью способствовать учреждению первичных профсоюзных организаций «под господством» работодателя или поддерживать первичные профсоюзные организации путем финансирования или другим путем с целью поставить такие организации под контроль работодателя.</p>
<p>Защита социально-трудовых прав работников, создание условий для повышения эффективности деятельности профсоюзов.</p>	<p>Правовой инспекцией труда профсоюзов проводились проверки соблюдения законодательства об оплате труда, своевременности выплаты заработной платы работникам. Особенно сложные ситуации с погашением задолженности по заработной плате имели место в городе Армавире Краснодарского края на машиностроительном заводе и вагоноремонтном депо. В целях погашения долгов по зарплате информация об этих организациях направлялась в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае. При Департаменте промышленной политики Администрации Краснодарского края создана рабочая группа, в которую вошёл представитель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, а в отношении депо создана рабочая группа при администрации муниципального образования, в которую вошёл председатель профкома машиностроительного завода. В результате совместной работы работникам выплачена задолженность по заработной плате на общую сумму 105,6 млн. рублей, в т.ч. 36,2 млн. рублей выплачено 500 сотрудникам Армавирского машиностроительного завода - филиала ОАО «Новозыбковский машиностроительного завод», 4 млн. рублей возвращено 80 работникам ООО «Ритек-Союз», 2,3 млн. рублей выплачено 140</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>работникам ООО «Армавирское вагоноремонтное депо». Виновные представители работодателей привлечены к административной, а в ряде случаев, к уголовной ответственности.</p> <p>В связи с несвоевременным финансированием учреждений культуры работники муниципальных учреждений культуры Дубенского района Республики Мордовия и городского округа «Саранск» обратились с жалобами на задержку выплаты заработной платы и отпускных в Мордовскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза работников культуры, которая направила в прокуратуру материалы о принятии мер прокурорского реагирования и восстановлении нарушенного права работников. Благодаря оперативному вмешательству республиканской организации заработная плата и другие суммы, причитающиеся работникам, были выплачены в кратчайшие сроки.</p> <p>В феврале 2021 года в Федерацию профсоюзов Забайкалья поступило обращение Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза работников культуры, в котором доводилась информация о недофинансировании фонда оплаты труда ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств» (около 2 млн. рублей), касающегося размеров заработной платы преподавателей учреждения с учётом квалификационной категории, стажа, звания и персональной загрузки.</p> <p>По факту поступившего обращения ФПЗ обратилась в прокуратуру Забайкальского края с предложением включения в повестку межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения прав граждан на оплату труда вопроса «О ситуации с задержкой выплаты заработной платы работникам ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств».</p> <p>На заседании межведомственной рабочей группы, на котором выступила с информацией председатель краевой организации Общероссийского Профсоюза работников культуры, прокурору Центрального района г. Читы было поручено провести проверку в отношении ГПОУ «Забайкальское краевое училище искусств». В результате проведенной проверки прокуратурой установлены факты недофинансирования учреждения и задержки выплаты заработной платы работникам. Причина задержки заработной платы по информации учреждения – технические проблемы, связанные с заключением Соглашения на субсидии на возмещение нормативных затрат на выполнение государственного задания. Заработная плата работникам учреждения за 2021 год была выплачена в полном объёме с компенсацией за задержку выплаты заработной платы.</p> <p>В Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл обратились с письменной просьбой разрешить спор с работодателем в связи со снижением оплаты труда 24 работника Государственного бюджетного учреждения «Савинский детский дом - интернат для умственно - отсталых детей». Ранее они обращались с данной жалобой в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл, но после проверки государственный орган прекратил рассмотрение дела об административном правонарушении в</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>отношении организации.</p> <p>После проверки жалобы 24 работников профсоюзными специалистами факты нарушения расчётов при оплате труда в отношении 12 работников подтвердились. Работодатель надбавку за работу во вредных условиях труда и за особые условия труда включал в минимальную оплату труда. При исключении данных выплат было выявлено, что работникам необходимо произвести доплату до МРОТ. При проверке расчётов оплаты труда за три месяца 12 работникам было не начислено и не выплачено более 15 тыс. рублей. Работодатель оплату производить отказался, ссылаясь на акт проверки Госинспекции труда. В связи с этим Профобъединением материалы проверки были направлены в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл и в прокуратуру города Йошкар-Олы.</p> <p>После повторной проверки Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл выдала работодателю предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства. Работникам был осуществлен перерасчёт и произведены все выплаты. В настоящее время оплата труда производится в соответствии с требованиями Постановления Конституционного Суда Российской Федерации и ТК РФ.</p> <p>В Федерацию профсоюзов Курганской области обратилась региональная организация Общероссийского профсоюза работников культуры в связи с получением жалобы от председателя профкома Далматовской детской школы искусств о незаконном лишении стимулирующих выплат преподавателям, работающих по совместительству.</p> <p>Правовым инспектором Профобъединения была проведена проверка законности действий работодателя, запрошены документы от руководителя школы. По итогам проверки выявлены нарушения действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>Директору направлено представление: об отмене локальных актов организации, утверждённых без соблюдения требований статьи 372 ТК РФ (не учтено мнение первичной профорганизации при принятии локального акта); внесении дополнительным соглашением изменений в трудовой договор по стимулирующей части заработной платы; производстве доплат стимулирующего характера за январь 2021 года совместителям согласно порядку, установленному положением об оплате труда работников школы.</p> <p>Директор прислушался к требованиям правовой инспекции труда Профсоюза и в установленный представлением срок исправил все нарушения.</p> <p>В Республике Адыгея остро стоял вопрос с водителями линейных бригад станций скорой медицинской помощи и амбулаторно-поликлинических бригад, оказывающих медицинскую помощь пациентам с коронавирусной инфекцией, которым с 1 апреля 2021 года были отменены стимулирующие выплаты. Адыгейской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации было подготовлено обращение к Главе Республики, в результате принято Постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 03.11.2021 года, согласно которому выплаты были возобновлены с 1 сентября 2021 года.</p>

План действий	Информация о выполнении
	<p>Правовым инспектором труда Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по Самарской области по результатам проверок были выявлены нарушения прав медицинских работников при оплате труда за сверхурочную работу, работу в ночное время, нарушения при доведении месячного заработка до величины МРОТ. По итогам устранения указанных нарушений работниками возвращено 1 млн. 990 тыс. рублей.</p> <p>В результате плановой проверки ГБУЗ СО «***» Самарской области были выявлены нарушения трудового законодательства в части пункта 16 Порядка исчисления среднего заработка, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, при исчислении средней заработной платы работников в случаях, предусмотренных законодательством, средний заработок работников не индексировался с учётом повышения размеров окладов медицинских работников по постановлениям Правительства Самарской области. Выданное правовым инспектором труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по Самарской области представление не было выполнено в полном объёме, в связи с чем последовало обращение в Государственную инспекцию труда в Самарской области с требованием о привлечении работодателя к ответственности. Требование удовлетворено, работодатель привлечён к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа в размере 30 тыс. рублей.</p>