

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о Координационном совете организаций профсоюзов –
представительстве территориального объединения организаций профсоюзов
в муниципальном образовании¹

I. Общие положения

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов – представительство территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании² является общественным объединением территориальных (районных, городских), первичных, иных структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.

1.2. Координационный совет не является юридическим лицом.

Члены Координационного совета принимают участие в его деятельности на общественных началах.

1.3. Координационный совет действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и её субъектов, уставами и решениями органов управления ФНПР, территориального объединения организаций профсоюзов³, Положением о Координационном совете организаций профсоюзов – представительстве территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании, разработанным на основании Типового положения и утверждаемым Советом территориального профобъединения.

1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность под руководством территориального профобъединения на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, действующих на территории муниципального образования, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений органов управления территориального профобъединения, не противоречащих уставам территориального профобъединения, общероссийских, межрегиональных профсоюзов и Уставу ФНПР.

¹ Далее – Типовое положение

² Далее – Координационный совет

³ Далее – территориальное профобъединение

1.5. Координационный совет сотрудничает с администрацией и представительным органом местного самоуправления муниципального образования, работодателями и их объединениями, другими общественными организациями, юридическими лицами, им не подотчетен и не подконтролен.

1.6. Координационный совет может использовать символику территориального профобъединения и иметь собственный бланк по форме, утвержденной Президиумом территориального профобъединения.

1.7. Финансирование деятельности Координационного совета может производиться из средств бюджетов территориального профобъединения, организаций профсоюзов, входящих в состав Координационного совета, а также из других источников.

II. Цели и основные направления работы Координационного совета

2.1. Координационный совет создается в целях представления интересов территориального профобъединения и координации деятельности профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования, для решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

2.2. Для достижения указанных целей Координационный совет:

2.2.1. представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов, организаций профсоюзов в органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, занятости, охраны труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других вопросов;

2.2.2. анализирует состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования и формирует единую позицию организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании;

2.2.3. содействует развитию системы социального партнерства, является представителем работников при разработке и заключении

территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляет контроль за его выполнением;

2.2.4. участвует в формировании и деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

2.2.5. по согласованию с территориальным профобъединением вносит в органы местного самоуправления муниципального образования предложения о разработке, принятии нормативных, правовых и других актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2.2.6. участвует в деятельности отделений (представительств) внебюджетных фондов социальной направленности в муниципальном образовании;

2.2.7. реализует право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на муниципальном уровне;

2.2.8. обобщает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов на территории муниципального образования по заключению коллективных договоров и соглашений;

2.2.9. содействует урегулированию коллективных трудовых споров, организует и координирует проведение в соответствии с законодательством публичных мероприятий и других коллективных действий профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования;

2.2.10. инициирует включение представителей координационного совета в состав комиссий, общественного совета органов местного самоуправления муниципального образования;

2.2.11. совместно с территориальным профобъединением организует мероприятия (семинары, совещания, «круглые столы»), обучение профсоюзных кадров и актива в муниципальных образованиях по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

2.2.12. обеспечивает консультативную помощь членам профсоюзов и организациям профсоюзов в муниципальном образовании;

2.2.13. проводит мониторинг профсоюзного членства в профсоюзных организациях, действующих на территории муниципального образования, содействует их работе по организационному укреплению;

2.2.14. использует современные методы информационной работы с привлечением возможностей муниципальных и профсоюзных средств массовой информации, оказывает содействие в организации подписки

на профсоюзные издания, способствует формированию в обществе положительного имиджа профсоюзного движения;

2.2.15. содействует совместно с территориальным профобъединением участию членов профсоюзов в избирательных кампаниях по выборам, проводимым на всех уровнях власти и референдумах в соответствии с действующим законодательством;

2.2.16. оказывает содействие в создании и деятельности молодежных советов (комиссий, комитетов) в организациях профсоюзов;

2.2.17. обеспечивает исполнение решений органов управления территориального профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, а также предоставляет территориальному профобъединению регулярные отчеты о своей деятельности;

2.2.18. выполняет другие функции, делегируемые ему территориальным профобъединением и организациями профсоюзов в муниципальном образовании.

III. Порядок создания и формирования Координационного совета

3.1. Решение о создании и прекращении деятельности Координационного совета принимается Президиумом территориального профобъединения в соответствии с Уставом территориального профобъединения.

Территориальное профобъединение информирует органы местного самоуправления в муниципальном образовании о создании Координационного совета.

3.2. На основании письменного обращения председателей Координационных советов различных муниципальных образований Президиумом территориального профобъединения может быть принято решение о создании объединенного Координационного совета.

3.3. В состав Координационного совета могут входить представители молодежных советов, а также организаций профсоюзов, взаимодействующих с территориальным профобъединением на основе соглашений (договоров).

3.4. При необходимости Координационный совет может образовывать президиум, состав которого формируется Координационным советом.

IV. Порядок работы Координационного совета

4.1. Заседания Координационного совета созываются его председателем (а в его отсутствие заместителем председателя) и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов.

Решения Координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.2. Координационный совет самостоятельно планирует свою работу на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

4.3. В необходимых случаях заседания Координационного совета (президиума) могут проводиться дистанционно посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Решение Координационного совета (президиума) может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем).

4.4. На заседании Координационного совета ведется протокол, который подписывает председатель Координационного совета, а в его отсутствие – заместитель председателя Координационного совета и секретарь заседания.

4.5. Ведение делопроизводства, оповещение членов Координационного совета о проведении заседания обеспечивает секретарь Координационного совета.

Секретарь Координационного совета избирается на заседании Координационного совета из его состава.

4.6. Руководство деятельностью Координационного совета осуществляет председатель – представитель территориального профобъединения, назначаемый и освобождаемый Президиумом территориального профобъединения, а в его отсутствие заместитель председателя Координационного совета, избираемый членами Координационного совета по предложению председателя Координационного совета.

4.7. Председатель Координационного совета может осуществлять свою деятельность, как на общественных началах, так и на возмездной основе по трудовому договору с территориальным профобъединением.

4.8. Председатель:

действует на основании утвержденного Положения, Устава и решений органов управления территориального профобъединения, по доверенности председателя территориального профобъединения;

созывает и ведет заседание Координационного совета, формирует повестку заседания;

представляет и отстаивает интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, территориального профобъединения в органах местного

самоуправления, иных организациях на территории муниципального образования;

является координатором профсоюзной стороны территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

своевременно инициирует начало переговоров по заключению территориального соглашения, организует переговоры по его заключению с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) на территории муниципального образования;

от имени профсоюзной стороны подписывает территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и иные соглашения с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) муниципального образования;

изучает и обобщает предложения, требования организаций профсоюзов в адрес органов местного самоуправления, добивается их рассмотрения и реализации;

координирует организацию и содействует проведению в соответствии с законодательством публичных профсоюзных мероприятий и других коллективных действий на территории муниципального образования;

обеспечивает организацию исполнения решений выборных органов территориального профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, предоставление в территориальное профобъединение информации и материалов о деятельности координационного совета не реже одного раза в год, а также по запросу территориального профобъединения;

при необходимости принимает участие в заседаниях коллегиальных органов управления территориального профобъединения, иных мероприятиях, проводимых территориальным профобъединением, а также в заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций;

информирует профсоюзные организации, членов профсоюзов о принятых Координационным советом решениях и размещает соответствующую информацию в муниципальных и профсоюзных средствах массовой информации, а также на Интернет-ресурсах;

несет ответственность за организацию делопроизводства в Координационном совете, обеспечивает сохранность документов и их учет;

осуществляет другие полномочия, определенные территориальным профобъединением.

4.9. По результатам деятельности Координационного совета в целях стимулирования председателя, членов Координационного совета

может выплачиваться материальное поощрение с учетом показателей, устанавливаемых территориальным профобъединением и в соответствии с Положением.

Размер материального поощрения устанавливается Президиумом территориального профобъединения в пределах сметы доходов и расходов территориального профобъединения.

V. Прекращение деятельности Координационного совета

5.1. Деятельность Координационного совета может быть прекращена по решению Президиума территориального профобъединения в соответствии с Уставом территориального профобъединения, законодательством Российской Федерации и с учетом мнения председателей организаций профсоюзов в муниципальном образовании.