



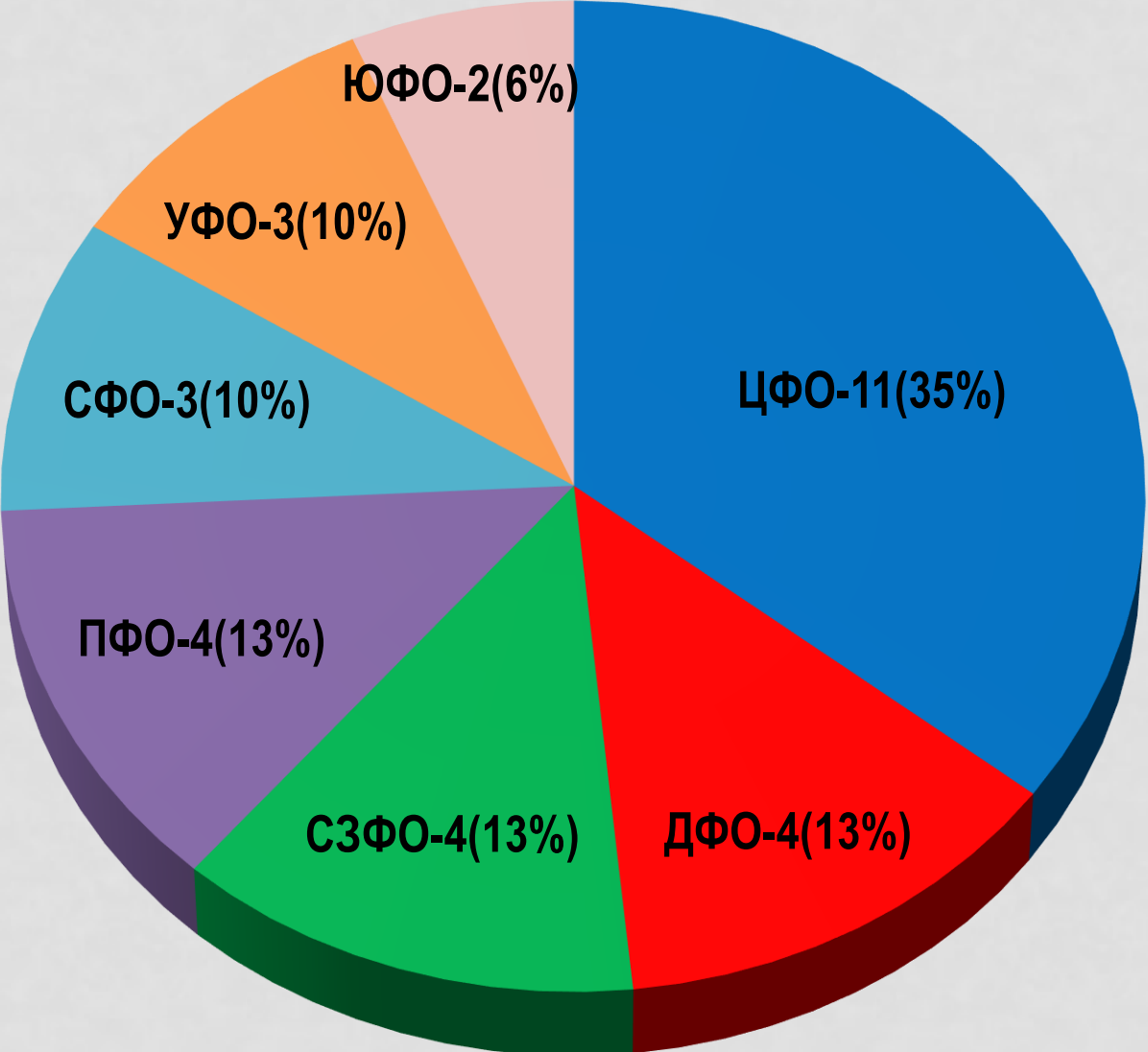
**Анализ социально-трудовых конфликтов и развитие  
трудовых отношений в Российской Федерации  
(итоги первого квартала 2023 года)**

**Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов  
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов**

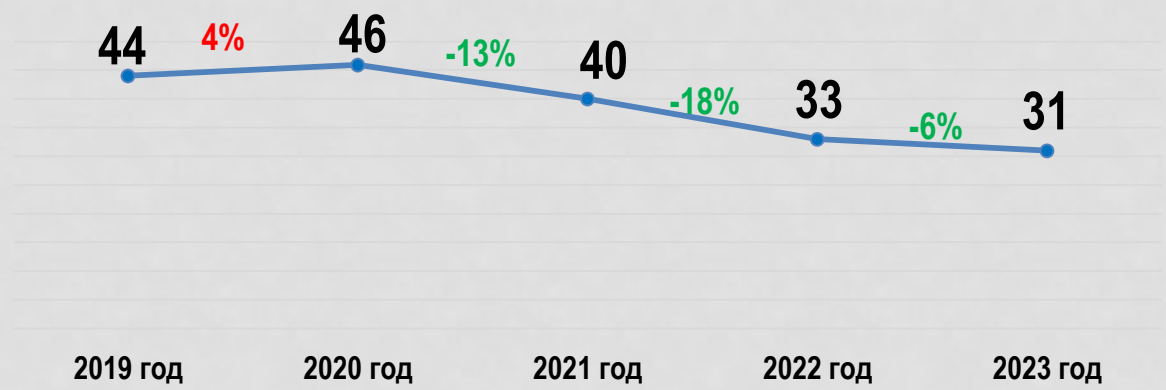
***[www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)***

# Территориальное распределение СТК

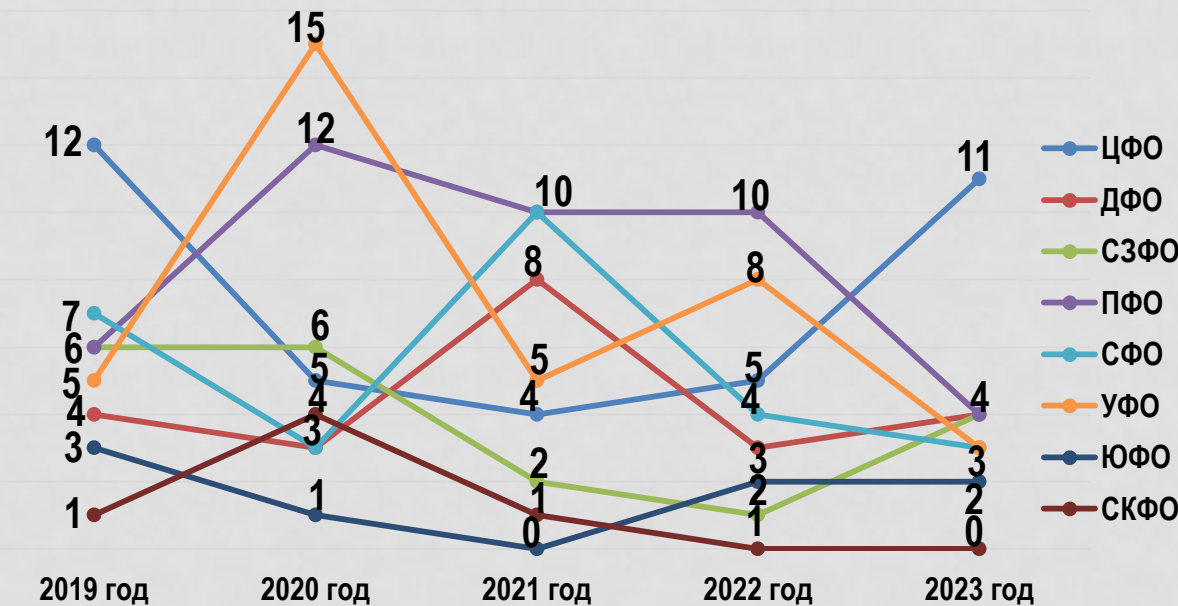
Социально-трудовая обстановка стабильна, показатели и характеристики СТК сопоставимы с аналогичным периодом 2022 года



Распределение СТК по федеральным округам



Динамика изменения количества СТК



Динамика распределения СТК по федеральным округам

# Распределение СТК в субъектах РФ

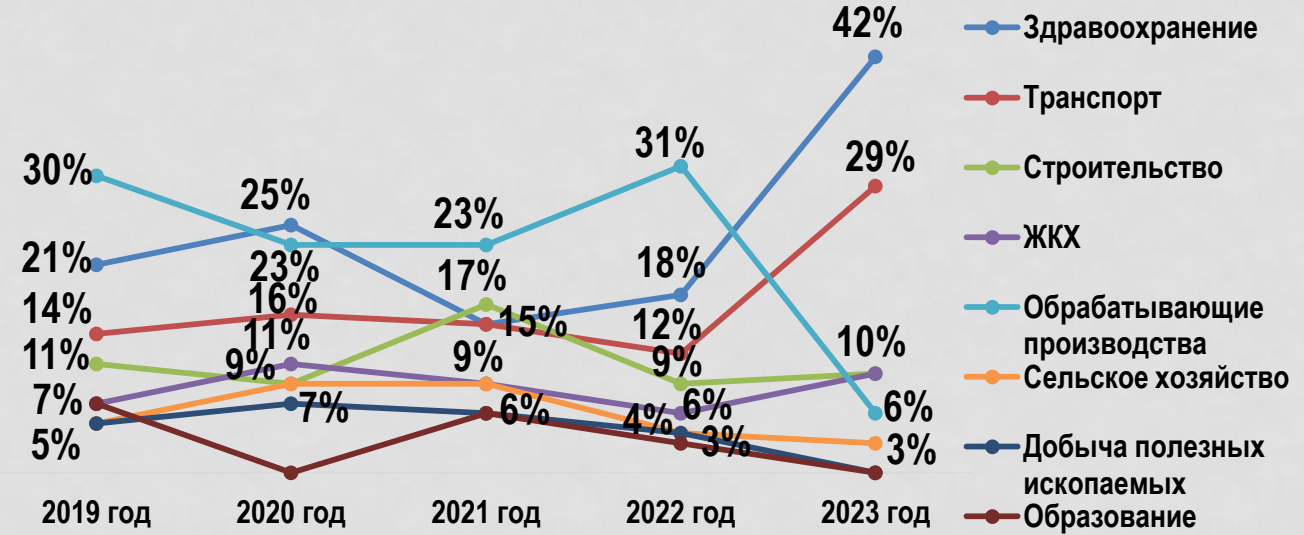
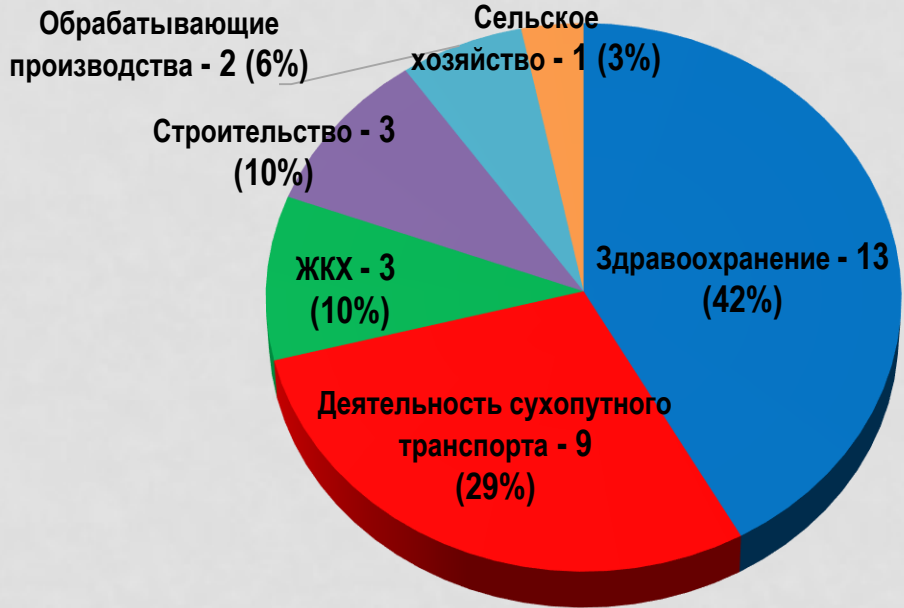


Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ

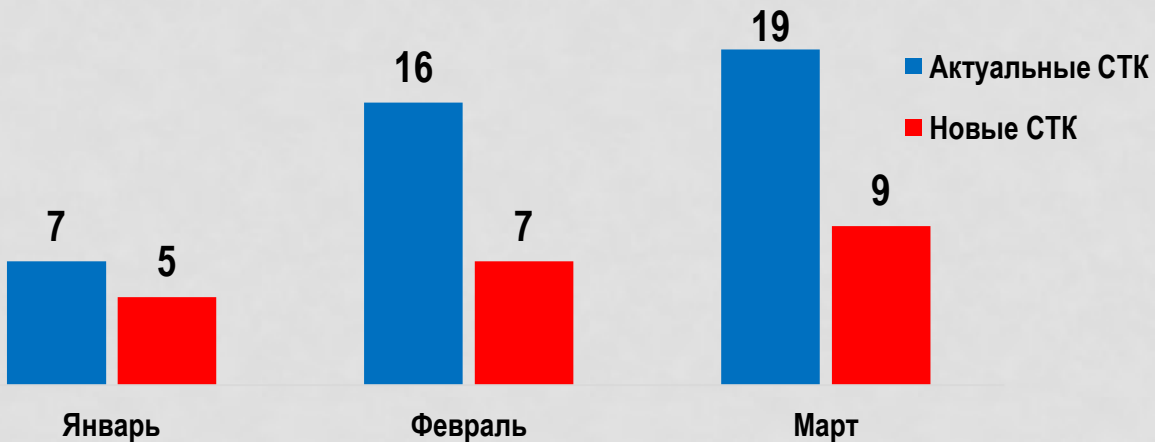
# Отраслевое распределение, масштабы и динамика СТК

В здравоохранении - 42% от всех СТК.

Главные источники СТК – низкие заработные платы водителей и младшего медперсонала, тяжелые условия труда, нехватка персонала

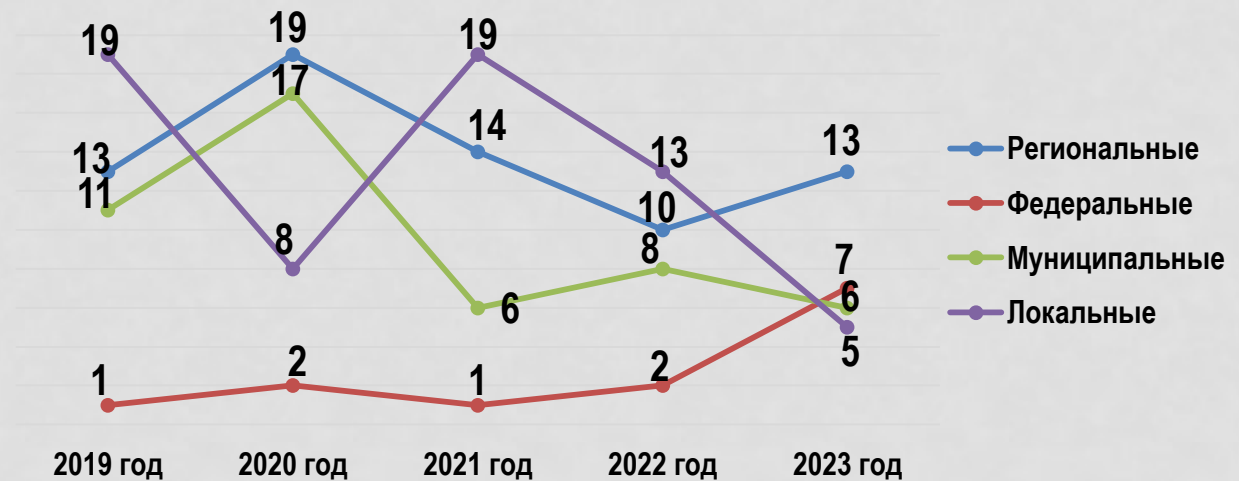


Распределение конфликтов по отраслям экономики



Динамика распределения СТК по месяцам

Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики



Динамика распределения СТК по масштабам распространения

# Содержательные характеристики СТК

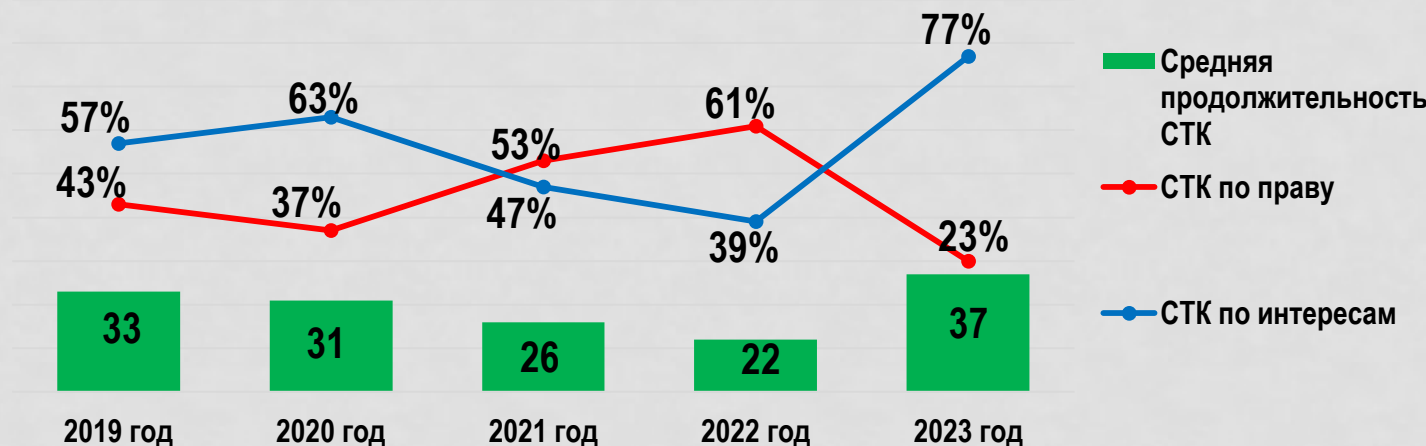
Основные причины СТК: низкий уровень оплаты труда (29%), сокращение работников (26%), невыплата заработной платы (19%)

Доля СТК по причинам невыплаты заработной платы устойчиво снижается.

Средняя продолжительность СТК возросла с 22 до 37 дней, доля СТК по интересам – максимальная за пять лет наблюдений



Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме и продолжительности



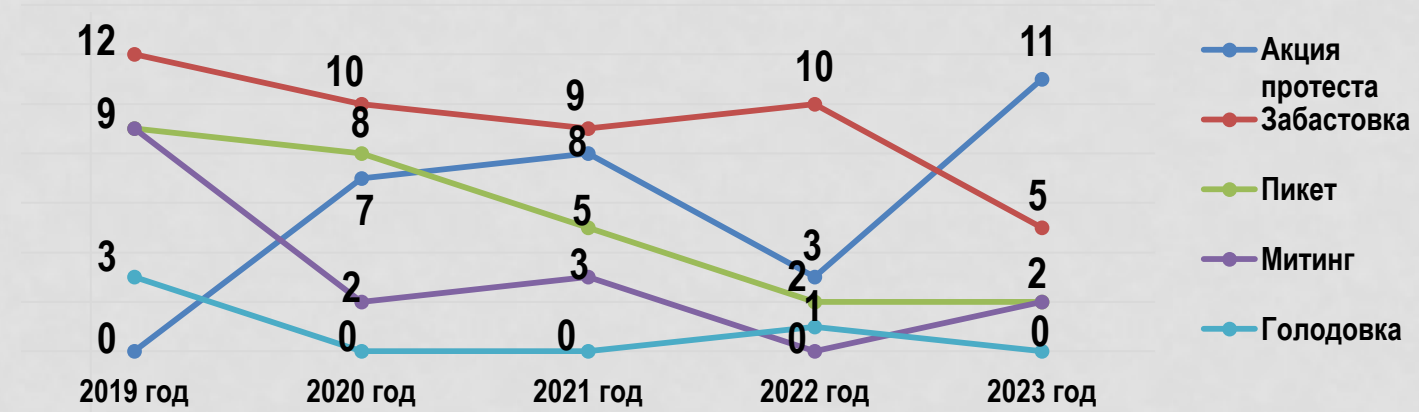
Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

# Протестные действия работников в ходе СТК

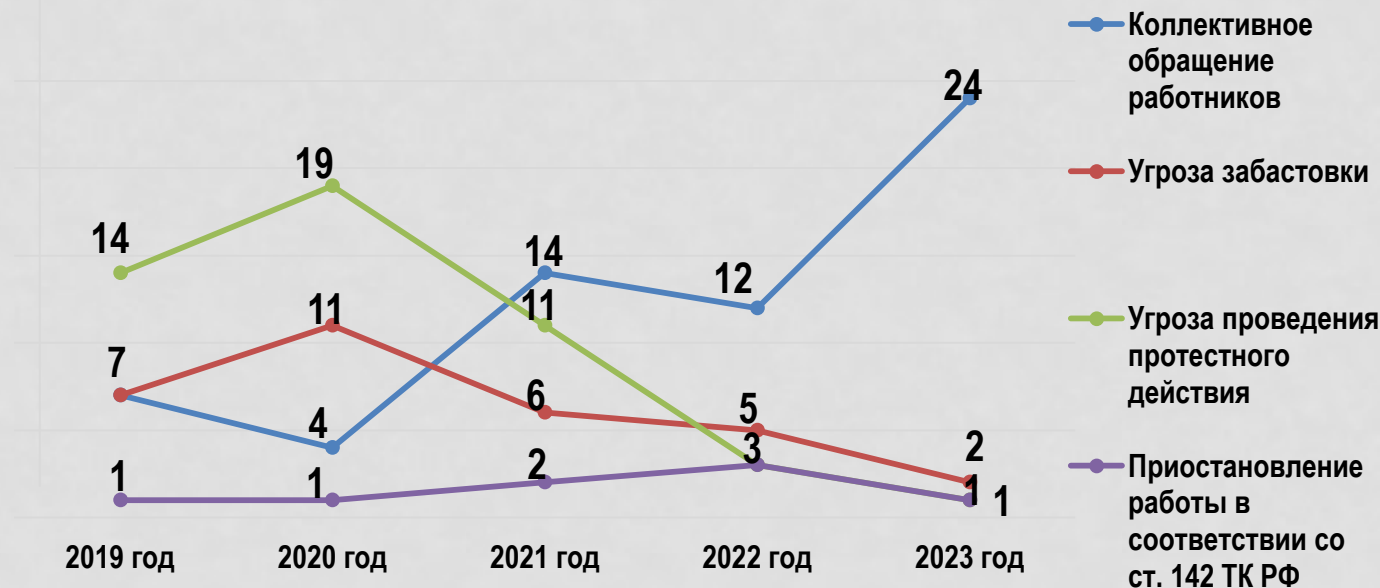
При сопоставимом количестве СТК с аналогичным периодом 2022 года число коллективных акций протеста снизилось на -21%.  
Количество забастовок - снизилось в два раза, количество «коллективных обращений» - выросло в два раза.



Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК



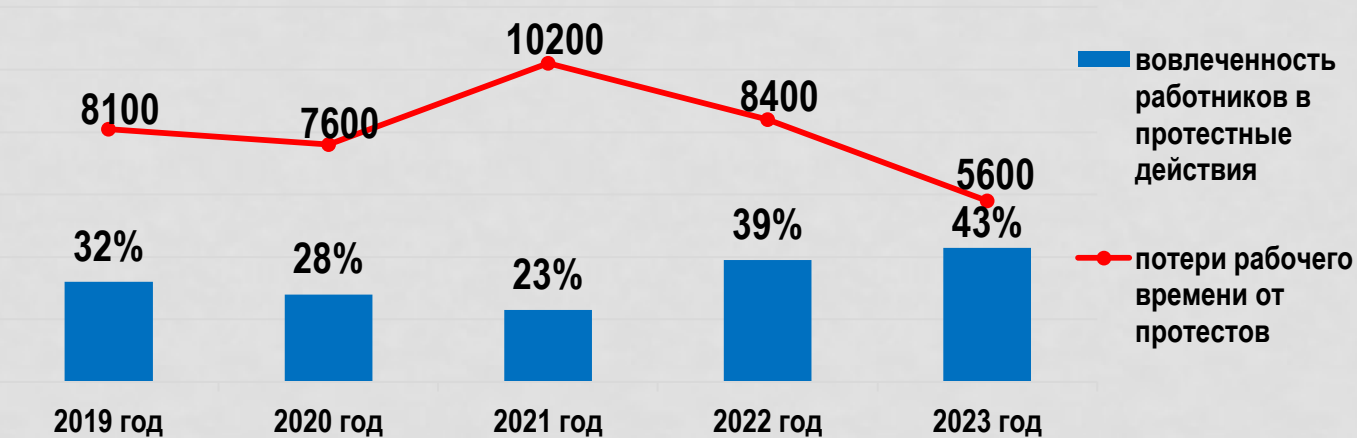
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



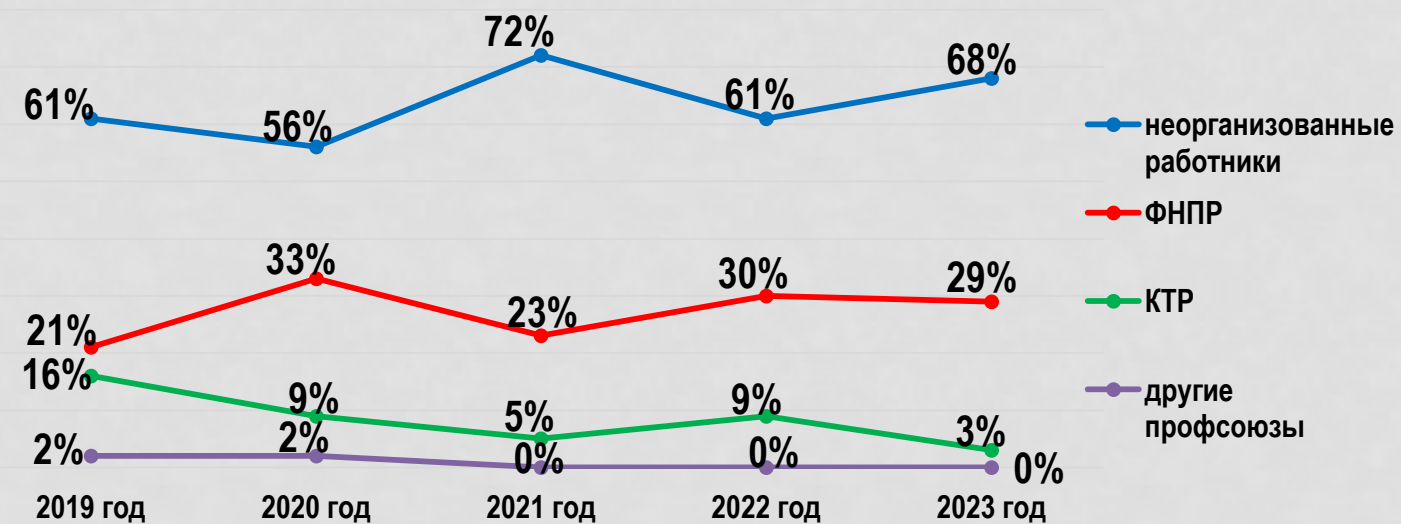
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

# Вовлеченность работников в протестные действия и потери рабочего времени в ходе СТК

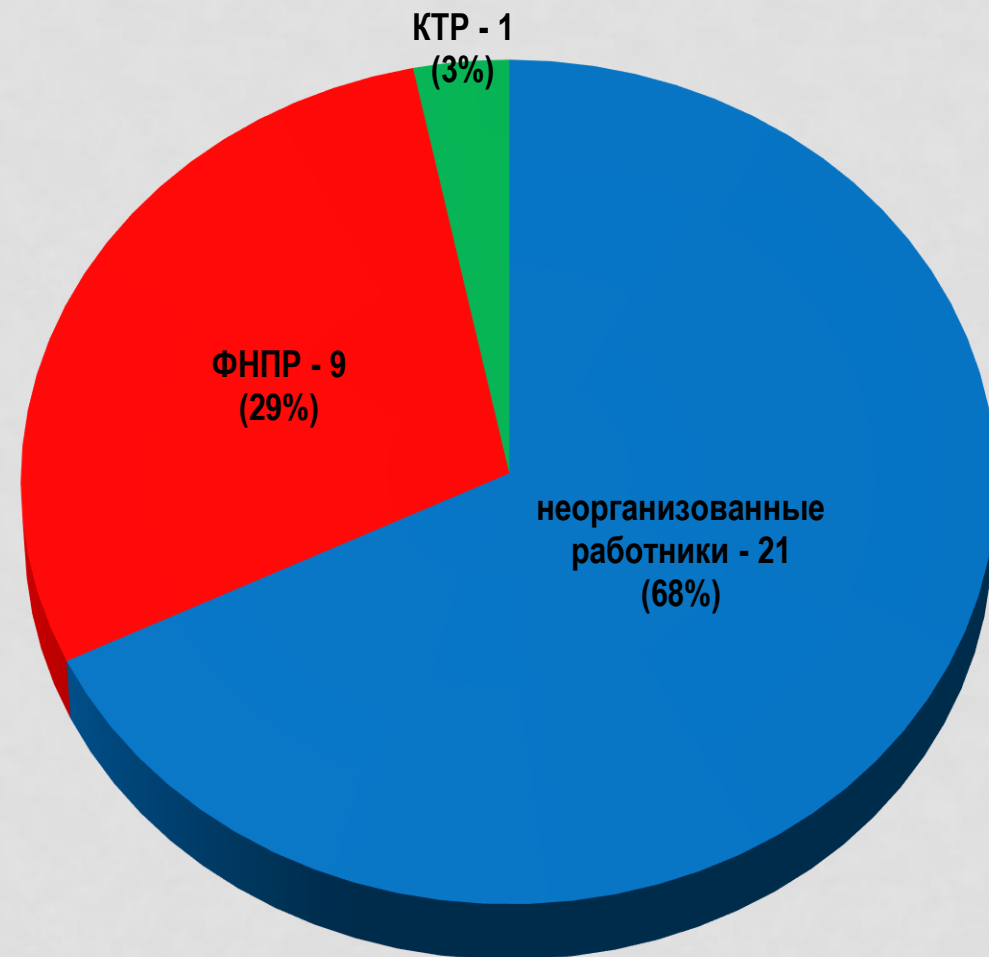
Вовлеченность работников в СТК выросла на +4%, потери снизились до минимального за пять лет уровня (5600 чел/дн).  
ФНПР – самое активное профобъединение по защите трудовых прав работников



Динамика средней вовлеченности работников и потери от протестных действий



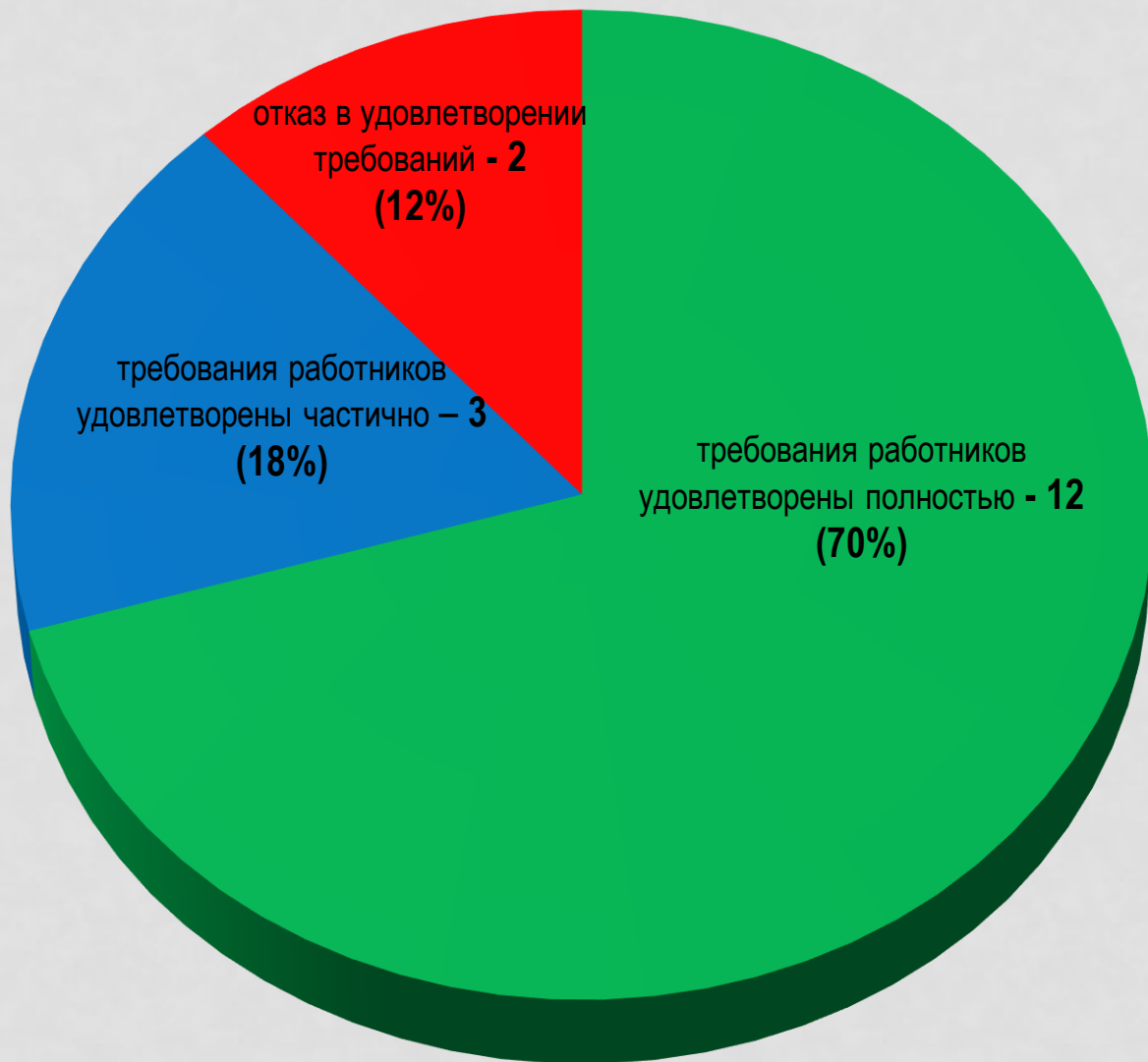
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК



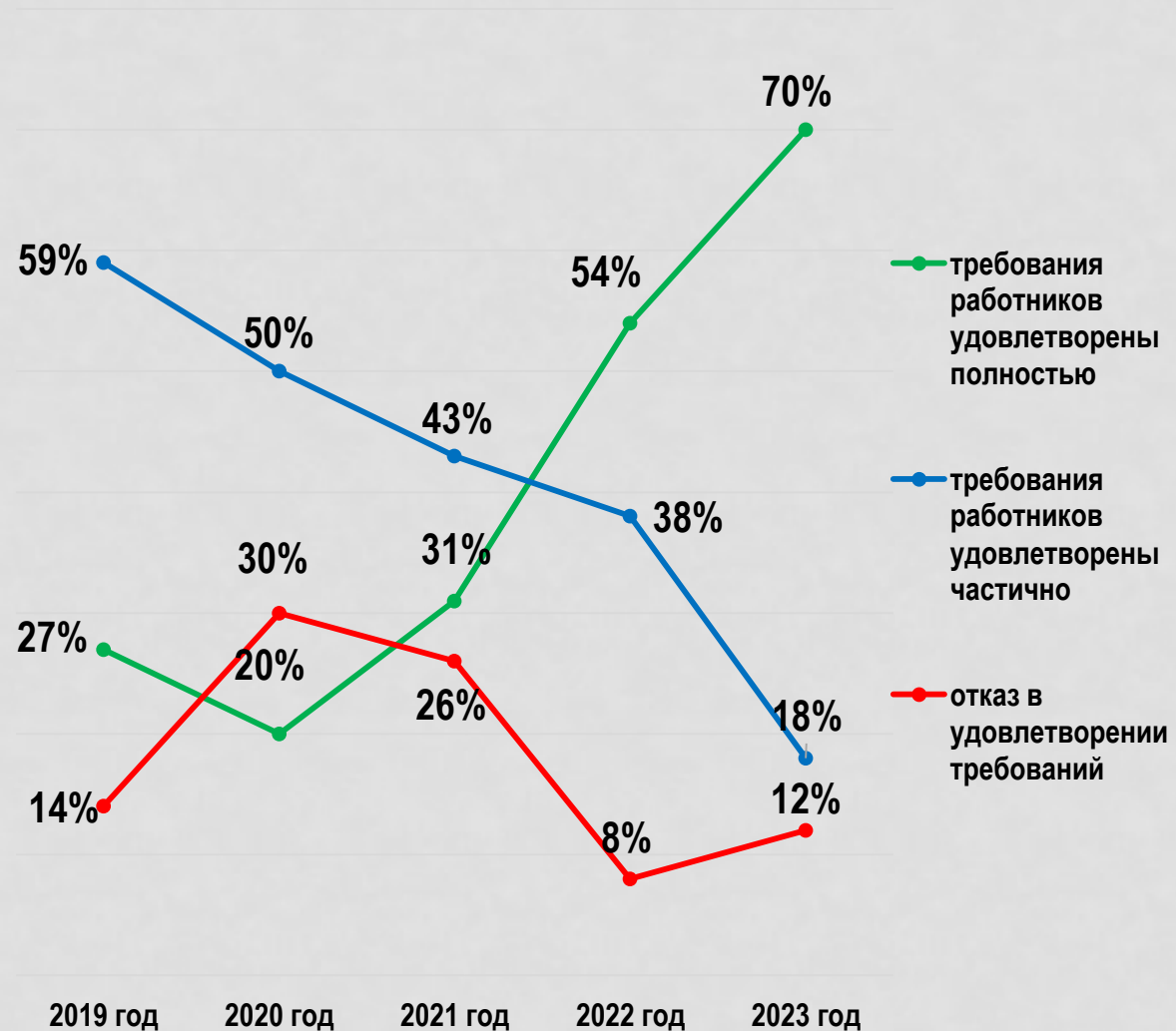
Организованность работников в ходе СТК

# Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

В 70% СТК работники добились полного удовлетворения требований (+16% к 2022 году)



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК



## Прогноз развития социально-трудовых отношений

При сохранении внешних и внутренних условий, определяющих процессы в социально-трудовой сфере, основываясь на структурном и содержательном анализе СТК, прогнозируем следующие тенденции по формированию социально-трудовой обстановки и оценке конфликтного потенциала на второй квартал:

- большая часть СТК может возникать в ЦФО и ПФО, в отраслевом разрезе – в Здравоохранении, особенно в тех субъектах РФ, где проводятся региональные мероприятия по реформированию медучреждений («оптимизации»), в Деятельности сухопутного транспорта – на частных муниципальных предприятиях ПАТП из-за низких заработных плат работников;
- количество новых регистрируемых СТК умеренно продолжит расти, а их количество будет превышать число завершившихся противостояний;
- источниками возникающих СТК по праву, которых сохранится минимальное количество, станет недовольство и действия неорганизованных работников, в основном на предприятиях МСБ (частного сектора экономики, на которых не заключены коллективные договоры), по причинам невыплат и задержек заработной платы;
- большая часть СТК по интересам будут характеризоваться коллективными действиями профсоюзов по защите трудовых прав работников в связи с нарушениями условий труда и требованиями по индексации заработных плат;
- значимая доля СТК возможна в медучреждениях, особенно на региональных ССМП, где работники будут поднимать вопросы низкого уровня оплаты труда, нехватки персонала и тяжелых условий труда, несмотря на действие Постановления Правительства РФ по увеличению заработных плат в первичном звене здравоохранения, к исполнению которого у профсоюзов возникли масса вопросов правоприменительной практики;
- нехватка квалифицированных рабочих кадров на предприятиях реального сектора экономики, которая в этом году становится для них одной из главных проблем, создаст дополнительные угрозы роста конфликтности и возникновения СТК из-за роста нагрузки на работников, тяжелых условий труда и возможных остановок производств;
- публичные открытые акции протеста в рамках СТК возможны, но будут единичными (в наиболее конфликтной отрасли – Здравоохранении существуют законодательные ограничения на протестные действия). Работники продолжают применять непубличные действия – «коллективные обращения в различные инстанции» (ОГВ, Роструд, прокуратуры) и использовать возможности СМИ для привлечения внимания общественности для защиты своих трудовых прав. Важной применяемой формой по отстаиванию интересов работников сохраняются обращения к Президенту РФ;
- ситуация на рынке труда продолжит сохраняться стабильной (межведомственная правительственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, продолжает свою работу в еженедельном режиме и принимает оперативные меры реагирования; реализуются меры поддержки занятости, особенно в ОПК, в рамках нацпроекта «Демография»).

## Наши контакты:



Социально-трудовые  
конфликты

@industrialconflicts



Контактный телефон: **(812) 380-20-55 доб. 262**

Email: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Социально-трудовые конфликты