*Приложение № 3*

*к постановлению Исполкома ФНПР*

*от 09.02.2022 № 2-4*

**Аналитический доклад**

**«Практика работы региональных государственных и муниципальных органов по реализации программ занятости**

**с точки зрения интересов молодёжи»**

Предметом исследования является анализ работы региональных государственных и муниципальных органов по реализации программ занятости с точки зрения интересов молодёжи, который выполнен участниками Всероссийского форума «Стратегический резерв 2021».

Цель исследования – выявление лучших практик по обеспечению занятости российской молодёжи, а также анализ доступности информации о таких программах для самой молодёжи.

Участниками Всероссийского форума «Стратегический резерв 2021» представлено для обобщения 105 информационных материалов (в свободной форме) по теме данного исследования, 43 из которых в той или иной мере носят аналитический характер. Последующий анализ произведен Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

Материалы освещают практику работы по планированию и реализации программ занятости населения, включая молодежь, в 49 региональных и муниципальных образованиях Российской Федерации.

При этом в 17-ти из общего числа изученных территорий действуют специальные программы (региональные законы и нормативные акты, молодежные центры занятости и предпринимательства, биржи труда и др.), связанные с постоянным и временным трудоустройством и профессиональным обучением молодежи: молодых специалистов – выпускников профессиональных образовательных учреждений, а также студентов; женщин, имеющих малолетних детей; учащихся старших классов общеобразовательных школ; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; молодых инвалидов и некоторых других категорий молодежи. О качестве этой работы свидетельствуют конкретные материалы, являющиеся основной частью настоящего доклада.

Следует заметить, что в большей части изученных регионов принимаются государственные программы содействия занятости населения на текущие периоды, согласно которым центрами и службами занятости осуществляются соответствующие плановые мероприятия (как правило, по стандартным целеполаганию и набору) для всех категорий населения.

При этом «молодежное» трудоустройство как системная общественная проблема в отдельные программы (разделы) не выделяется, а предусматриваемые в этой связи мероприятия нередко ограничиваются временным трудоустройством несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустройством молодых инвалидов и приглашением молодежи заняться предпринимательством.

В 2021 году ФНПР приняла активное участие в разработке Долгосрочной программы содействия занятости молодежи, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ подписал Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. Реализация программы рассчитана до 2030 года и предусматривает 32 мероприятия, в их числе - предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда.

Молодые профактивисты, изучавшие вопросы обеспечения занятости молодежи на региональном и муниципальном уровнях, обращают внимание на то, что:

- молодежь как одна из социально незащищенных категорий населения нуждается в поддержке и содействии в занятости в наибольшей степени;

- в большинстве регионов крайне низкая заработная плата у служащих и рабочих, что негативно влияет на мотивацию молодежи к обучению рабочим профессиям;

- сохраняющийся низкий размер пособий по безработице не способствует росту общественного авторитета центров и служб занятости;

в настоящее время в самом худшем положении находится безработная молодежь в возрасте от 18 до 24 лет - для молодежного рынка труда характерна низкая конкурентоспособность по сравнению с другими возрастными группами;

- недостаток актуальной и достоверной информации о возможностях и потребностях молодежи приводит к невозможности принятия обоснованных управленческих решений, необходимых и востребованных молодежью; молодежь при поиске работы редко обращается в центры занятости, часто прибегая к помощи знакомых и интернет-ресурсов; слаба осведомленность людей о проводимых ярмарках вакансий;

- низкий спрос на региональном рынке труда на многие профессии приводит к тому, что большая часть молодых людей не может трудоустроиться по специальности, увеличивается группа молодежи, которая нигде не работает и не учится;

- молодые женщины составляют значительную долю безработных, поскольку работодатели отдают мужчинам явное предпочтение при приеме на работу;

- система образования недостаточно адаптирована к требованиям рынка труда, особенно в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе.

Наряду с констатацией проблем, молодые профактивисты предлагают:

- в рамках профориентации ввести постоянное информирование школьников старших классов о профессиях, которые востребованы на рынке труда, об учебных заведениях, где можно получить соответствующее образование; информацию по трудоустройству следует переносить в социальные сети, так как затратное издание брошюр, буклетов, баннеров для молодежи становится менее актуальным;

- стимулировать молодежь поступать в высшие учебные заведения на специальности, которые пользуются спросом на рынке труда, например, путем увеличения бюджетных и льготных мест;

- ввести системное сотрудничество учебных заведений с предприятиями и организациями, которые предоставляют учащимся возможность пройти практику с перспективой дальнейшего трудоустройства; одновременно с корректировкой учебного процесса в соответствии с требованиями регионального рынка труда выпускников необходимо обучать приемам грамотного построения профессиональной карьеры, самостоятельного поиска рабочего места; рассмотреть вопрос о возрождении и модернизации системы трудоустройства выпускников внутри учебных заведений;

- сформировать социальную службу для индивидуальной работы с подростками и молодежью в сфере труда.

**Извлечения из аналитических записок участников исследования**

[ЦЕНТРАЛЬНЫЙ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%BE%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%B3%D0%B0_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8#%D0%A6%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

**Москва**

С 2005 года в городе применяется квотирование рабочих мест у работодателей с численностью более 100 работников для молодежи и инвалидов (по 2 процента). В части молодежи работодатель должен иметь в виду: несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущих работу впервые.

По программе временного трудоустройства городской центр занятости населения трудоустраивает: безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; граждан в возрасте до 30 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу в течение одного года после окончания образовательного учреждения: студентов профессиональных образовательных организаций (в свободное от учебы время).

Специально **для молодежи** в 2020 году были проведены бесплатные программы летней занятости. Порядка трех тысяч юношей и девушек от 14 до 18 лет приняли участие в **проекте «Лето в новом формате»**. В нем, а также в программе «PROГероев» подростки познакомились с актуальными профессиями и смогли развить свои универсальные навыки. Оплачиваемые стажировки в 130 государственных и 10 некоммерческих организациях города стали возможностью для ребят получить свой первый опыт работы.

Активно действующий «Центр занятости молодежи города Москвы» предоставляет возможность принять участие в ярмарках вакансий. Это площадка для работодателей и образовательных организаций, на которой молодой специалист может презентовать себя максимально широкой аудитории. Работодатель в режиме online может трудоустроить подходящих кандидатов. Ярмарки вакансий и учебных рабочих мест активно освещаются СМИ, информация размещается на интернет-порталах с аудиторией свыше 1 миллиона человек.

Центр занятости молодежи реализует новые подходы к вопросу трудоустройства: индивидуальный подход и персональное кураторство специалистом Центра в течение всего периода получения услуг; сопровождение на рабочем месте в течение трех месяцев после трудоустройства (в период испытательного срока); возможность повторного рассмотрения молодого специалиста как потенциального кандидата при появлении интересной вакансии.

В Центре занятости молодёжи можно получить консультации по всем вопросам, связанным с выбором сферы деятельности и профессиональной самореализацией. Психологи предложат пройти углубленное компьютерное тестирование в специально оборудованном помещении на современных аппаратно-программных психодиагностических комплексах, помогут определить уровень сформированности профессионально значимых качеств, влияющих на успешную профессиональную реализацию в той или иной сфере деятельности.

**Муниципальное образование «Город Калуга»**

**Программой (2**020-2025годы) **«Молодежь муниципального образования «Город Калуга» предусматривается** содействие развитию молодежного движения на предприятиях, учреждениях и организациях различной формы собственности, интеграция молодежи в социально-экономические отношения путем решения вопросов их профессиональной ориентации, формирования эффективных мер содействия трудоустройству, поддержка молодых специалистов и молодых семей.

При центре занятости создана Молодежная биржа труда, значительный объем работы которой составляет организация временного трудоустройства учащихся школ и студентов (в возрасте от 14 до 30 лет) в свободное от учебы время. На решение этой задачи направлен и Закон Калужской области «О содействии молодежи в поиске работы».

**Орловская область**

Во всех профессиональных образовательных организациях области созданы отделы и центры содействия трудоустройству обучающихся.

В числе проведенных мероприятий по содействию занятости молодежи регионального центра занятости населения в 2020 году: 85 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых участвовали 249 предприятий и организаций; психологическая поддержка 960 безработных; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1146 безработных; организация оплачиваемых общественных работ – 570 участников и временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время –  996 участников; трудоустройство 169 безработных граждан в возрасте   
от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; выплата 153 человеку стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

В рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» организовано переобучение и повышение квалификации 201 женщины, большая часть из которых, очевидно, также относится к категории «молодёжь».

С целью стимулирования выпускников и молодых специалистов   
с инвалидностью к дальнейшему профессиональному и личностному росту был проведен региональный отборочный этап VI Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по 18 компетенциям, в котором приняли участие 90 учащихся региона. По результатам финала этого чемпионата победителем (золотая медаль) в компетенции «Разработчик виртуальной и дополненной реальности» стал студент Орловского технологического техникума» Бобков Антон, а в тройку лидеров финала - Волонтерский центр «Абилимпикс» Орловской области.

**Гаврилов-Ямской муниципальный район Ярославской области**

В число приоритетов Муниципального учреждения «Молодежный центр» Гаврилов-Ямского муниципального района Ярославской областивходит содействие профессиональному самоопределению и трудовой занятости молодежи, а также программа «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних 14-17 лет». Финансирование программы осуществляется из областного бюджета в виде субсидий, а также средств местного бюджета.

Реализация программы складывается из двух этапов: информирование работодателей и подростков об условиях реализации программы; трудоустройство подростков на временные рабочие места.

С начала года Молодежный центр проводит первый этап информирования работодателей и подростков о действии программы. На этом этапе разрабатывается, изготавливается и размещается стенд с информацией о действии программы. Одновременно проводится мониторинг среди работодателей с целью выявления временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних.

**Ивановская область**

Областной государственной программой «Содействие занятости населения Ивановской области» на период 2014 - 2024 года в части обеспечения занятости молодежи и её интересов на рынке труда предусмотрены:

организация временного трудоустройства граждан в возрасте от 14  до 18 лет, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии. В этих целях - заключение соответствующих соглашений с организациями и предпринимателями, предоставление им субсидий на организацию стажировок.

Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 – 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составляет 0,9%. С 2020  по 2024 гг. планируется трудоустроить более 220 выпускников учреждений среднего профессионального образования, из которых за полтора года (2020-1-е полугодие 2021) 51 молодой специалист прошел стажировку непосредственно на рабочих местах и треть из них трудоустроилась на постоянную работу по месту прохождения практики. Проведена работа по региональной поддержке в актуальном состоянии сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях на Общероссийском портале "Работа в России". Информирование граждан о возможностях трудоустройства осуществлялось в ходе проведения разноформатных специализированных ярмарок вакансий, а также выездов в отдаленные районы области с использованием мобильных центров занятости. Работали телефоны "горячей линии", обеспечен доступ к общероссийской базе вакансий. В 2018-2020 годах реализовывался проект «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, содействие в трудоустройстве и развитие наставничества».

[СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%BE%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%B3%D0%B0_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8#%D0%A1%D0%B5%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%BE-%D0%97%D0%B0%D0%BF%D0%B0%D0%B4%D0%BD%D1%8B%D0%B9) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

**Вологодская область**

В настоящее время на территории области реализуется проект «Молодёжный кадровый резерв»: конкурс претендентов на должности специалистов государственной гражданской службы; ежегодные «Дни карьеры молодёжи» в районных центрах; соглашение между Департаментом труда и занятости населения области, Администрацией Вологды и городским отделением РСПП по трудоустройству подростков в летний период.

Постановлением областного правительства «О комплексе мероприятий, направленных на развитие системы профориентации и содействия занятости молодежи в Вологодской области в 2021-2022 году» предусматриваются меры по материальной поддержке молодых, а именно:

- по 4 тыс.руб. ежемесячно получают студенты медицинских вузов в РФ, обучающиеся (не на условиях целевого приема) по специальностям «лечебное дело», «педиатрия», «стоматология», а также лица, обучающиеся в ординатуре;

- 5 ежемесячных стипендий Губернатора области для поощрения студентов педагогических вузов, обучающихся за пределами области в размере 3 тыс.руб.;

- 10 ежемесячных стипендий Губернатора области для поощрения аспирантов, адъюнктов в размере 6000 рублей;

- 25 ежегодных премий Губернатора области для поощрения студентов (курсантов) – отличников учебы в размере 10000 рублей;

- единовременная выплата специалистам агропромышленного комплекса в возрасте до 35 лет, поступившим на работу в сельскохозяйственные организации, организации переработки, крестьянские (фермерские) хозяйства, государственные ветеринарные учреждения области;

- ежемесячная денежная выплата студентам сельскохозяйственных вузов, обучающимся на условиях целевого контракта;

- субсидии на возмещение сельскохозяйственным товаропроизводителям части фактически понесенных затрат по заключенным с работниками ученическим договорам и договорам о целевом обучении, а также связанным с оплатой труда и проживанием студентов, привлеченным для прохождения производственной практики.

Предусмотрен ряд других выплат и льгот молодым работникам и семьям, направленных на обеспечение их занятости и закрепления на вологодской земле.

Департамент труда и занятости населения области осуществляет программы и акции для поддержки молодежи: сельский доктор, сельский учитель, молодой специалист на селе, профстарт - стажировки для выпускников, профориентационные акции «выбираю профессию» и «день карьеры молодежи», а также: «после армии – домой», трудовое лето, «после вуза – домой», урок занятости, урок трудовых отношений "стратегия трудового успеха", ярмарка вакансий «один день – 100 возможностей».

**Республика Карелия**

В 2018 году стартовали «Лидеры Карелии» – проект нового поколения управленцев - молодых специалистов, готовых к реальной конкуренции. Основные задачи этого ежегодного конкурса: выявить и поддержать инициативных управленцев с высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций; привлечь лидеров к решению социальных проблем Республики. Каждый этап проекта – инструмент для карьерного роста, хороший старт молодых управленцев, руководителей низового и среднего звена, полезное общение.

**Санкт-Петербург**

Первую в России ярмарку вакансий провела в феврале 1992 года Молодежная биржа труда совместно с Комитетом по занятости населения. Ярмарки вакансий стали одним из самых эффективных инструментов трудоустройства молодежи. Они проводятся на регулярной основе не только в Санкт-Петербурге, но и в большинстве регионов.

Во всех административных образованиях города действуют программы для молодых специалистов - работников, окончивших полный учебный курс в профессиональных образовательных учреждениях, впервые поступивших на оплачиваемую должность по своей специальности (такой статус действителен в течение года после получения диплома). Для них предусматриваются и рекомендуются работодателям: единовременные выплаты при трудоустройстве; компенсация расходов на транспорт; льготные кредиты, субсидии на приобретение (строительство) жилья или предоставление корпоративного жилья; беспроцентная ссуда на обустройство; возмещение (частичное или полное) расходов на оплату дошкольных учреждений для детей.

Основные направления деятельности по содействию занятости – это: профессиональная ориентация и психологическая поддержка безработной молодежи в выборе профессии, методов и способов самостоятельного поиска работы; профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации с учетом потребностей рынка труда; ярмарки вакансий для молодежи; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 18 лет; организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; организация оплачиваемых общественных работ; оказание содействия в трудоустройстве молодежи в возрасте от 18 до 20, имеющим среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые; поддержка предпринимательской инициативы и создание условий для развития самозанятости, содействие в развитии и поддержке малого бизнеса; социальная адаптация безработной молодежи на рынке труда; информирование о положении на рынке труда и консультирование по вопросам трудоустройства; помощь в составлении резюме.

[ЮЖНЫЙ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%BE%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%B3%D0%B0_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8#%D0%AE%D0%B6%D0%BD%D1%8B%D0%B9) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

**Волгоградская область**

Министерством труда РФ и соответствующим министерством региона установлены требования к порядку определения потребностей в молодых специалистах и планированию поэтапной работы с ними, а именно: определение потребностей; привлечение и отбор; профессиональное развитие; социальная поддержка и мотивация, включая наставников молодых специалистов.

Под определением (ежегодное) потребностей понимается формирование плана набора молодых специалистов в соответствии с прогнозом развития производства и ввода новых мощностей, а также прогнозом движения персонала (естественное выбытие, текучесть, перемещения и т.п.).

Привлечение и отбор выпускников осуществляется на основании плана набора молодых специалистов в соответствии с требованиями к выпускнику учреждений профессионального образования (профессиональная компетентность и коммуникативность, понимание экономических аспектов конкретного бизнеса, инициативность и новаторство, ориентированность на карьеру и развитие, способность к обучению и мобильность, компьютерная грамотность, положительный отзыв по результатам прохождения практики, желательное владение иностранным языком).

Профессиональное развитие молодых специалистов решает следующие задачи: профессиональная и социальная адаптация молодых специалистов в кратчайшие сроки; подготовка высокопрофессиональных специалистов; привлечение молодых специалистов к научно-технической и инновационной деятельности; ознакомление молодых специалистов с корпоративной культурой и формирование лояльного отношения к предприятию; развитие лидерского потенциала и навыков руководителя.

Социальная поддержка и мотивация молодых специалистов включает в себя: решение жилищных вопросов иногородних молодых специалистов (например, предоставление общежитий или служебного жилья, компенсация средств по самостоятельному найму жилья, участие в программе «Обеспечения жильем работников предприятия» и т.п.); выплаты «подъёмных», оплату провоза багажа, предоставление оплачиваемого отпуска для обустройства (для иногородних молодых специалистов); установление ежемесячных персональных надбавок (для молодых специалистов на рабочих должностях и наставников); другие мероприятия по согласованию с предприятиями.

В регионе действует государственная программа "Региональная молодежная политика Волгоградской области" на 2017-2024 годы Мерами по обеспечению занятости населения области предусмотрена подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве".

**Муниципальное образование город Краснодар Краснодарского края**

Здесь действует программа по содействию занятости населения со сроками реализации 2015-2023 годы, в рамках которой - подпрограмма «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в муниципальном образовании город Краснодар». Она способствует формированию трудовых навыков у подростков, профилактике правонарушений и безнадзорности. В течение 2020 года трудоустроено 3593 подростка, из них - 1499 человек из числа находящихся в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении; проведено 3 ярмарки вакансий рабочих мест, в которых активно участвовали 74 работодателя, более 1200 жителей города, прежде всего молодежь, более половины которых были приглашены на собеседование с целью дальнейшего трудоустройства.

[ПРИВОЛЖСКИЙ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%BE%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%B3%D0%B0_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8#%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D0%B6%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

**Республика Башкортостан**

Создана система материальной поддержки молодых специалистов. В частности:

- пособия в размере 500 тыс. рублей полагаются выпускникам аграрных вузов по специальностям «Агрономия», «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства», «Зоотехния», «Ветеринария», «Механизация сельского хозяйства», «Автомобили и автомобильное хозяйство», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»; «Экономика и управление на предприятии (в аграрном производстве)». При этом возраст выпускников ограничивается 35 годами, они должны устроиться работать на сельскохозяйственное предприятие в год окончания учебы и отработать не менее 3 лет;

- молодым учителям, впервые поступившим на работу после окончания ВУЗа, полагается ежемесячное премирование в размере 30% от размера оплаты труда за фактическую нагрузку в течение трех лет, вплоть до получения квалификационной категории;

- молодым специалистам по работе с молодежью, психологам, получившим высшее образование и устроившимся на работу в течение трех месяцев после получения диплома - 20% от должностного оклада в течение трех лет;

- молодым спортивным тренерам, получившим первое высшее или среднее профессиональное образование и устроившимся на работу в течение года после получения диплома - до 50% от оклада в течение четырех лет;

- молодым специалистам, получившим первое высшее или среднее профессиональное образование, не нашедшим работу в течение года после получения диплома – устройство на шестимесячную стажировку с договорной оплатой труда (при госбюджетной компенсации работодателю в размере до 18,2 тыс. рублей ежемесячно).

**Нижегородская область**

Программы занятости молодежи организовывают Управление по труду и занятости населения области и Департамент по социальной политике.

Среди многих функций Центра занятости населения: содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

выдача предложений для получения работодателями заключений о целесообразности привлечения и использования иностранных работников; формирование банка данных о наличии свободных учебных мест для профессионального обучения; формирование и ведение базы стажировок для содействия трудоустройству учащихся старших курсов и выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

Действует Муниципальная программа «Молодежь Нижнего Новгорода» на 2019 - 2024 год, направленная, в том числе, на создание условий для эффективной самореализации молодежи.

**Кировская область**

Вопросы занятости с точки зрения интересов молодёжи регулируются Законом «О государственной молодежной политике в Кировской области», в соответствии с которым органы государственной власти области: содействуют созданию условий для трудовой деятельности молодых граждан; реализуют мероприятия по вопросам социальной адаптации и повышения конкурентоспособности молодых граждан на рынке труда, занятости и профессиональной ориентации; разрабатывают, утверждают и реализуют целевые программы, предусматривающие мероприятия, направленные на организацию трудоустройства молодых граждан; содействуют созданию специализированных молодежных бирж труда, центров по трудоустройству, социальной и психологической адаптации выпускников образовательных учреждений.

В рамках выполнения данного закона Правительством Кировской области совместно с Управлением государственной службы занятости населения, министерством спорта и молодёжной политики, органами местного самоуправления разработана и действует государственная программа региона «Содействие занятости населения Кировской области».

В данной программе предусмотрено: организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; в целях поддержки предпринимательской инициативы молодежи, а также создания дополнительных рабочих мест в сфере малого бизнеса предоставляется финансовая помощь на открытие собственного дела; в целях расширения возможностей трудоустройства безработной молодежи используются ярмарки вакансий, ярмарки-презентации и видеопрезентации с приглашением представителей кадровых служб предприятий.

Областной службой занятости формируется база вакансий для организации стажировок молодежи и выпускников образовательных организаций.

**Республика Марий Эл**

В республике действует Государственная программа содействия занятости населения на 2013 - 2025 годы**,** участником которой, в том числе, является Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл».

В число приоритетных направлений Программы входит развитие и модернизация всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, эффективное трудоустройство молодых специалистов, включая: оказание услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодежи; сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве; повышение удельного веса трудоустроенных граждан в возрасте до 35 лет в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; содействие в переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости.

Во «Дворце молодежи Республики Марий Эл» действует [Центр молодежного предпринимательства и трудоустройства молодежи](http://www.dm-mari.ru/cpoizm/). Определенную работу по занятости молодежи ведет Департамент труда и занятости населения Республики. Так, в 1 квартале 2021 года государственная услуга по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования была предоставлена 2 425 гражданам, что составило 28,5 % годового программного показателя. Из числа граждан, получивших государственную услугу: 29,3% молодежь в возрасте от 14 до 29 лет; 13,8% подростки в возрасте от 14 - 17 лет.

**Пензенская область**

Приоритетными направлениями Центра занятости молодежи и органов исполнительной власти Пензенской области являются трудоустройство социально незащищенной категории молодежи на постоянную работу, трудоустройство подростков 14-18 лет на временные работы. А также проведение ярмарок учебных и рабочих мест, профильная работа с молодежью, проведение учебно-методических семинаров, оказание консультационных услуг в сфере профориентации, предпрофессиональной подготовки молодежи и подростков, а также создание специализированных рабочих мест для выпускников учебных заведений, обучение и переобучение молодежи.

*Примечание:*

На 01.04.2021 в Центре занятости по городу Пенза имелось 2115 вакансий и 5796 рабочих мест. По требуемому опыту работы предлагалось: 1-3 года – 375 вакансий; начало карьеры – 1679 вакансий.

Высшее образование требуется в 475 вакансиях. Среднее профессиональное образование требуется в 991 вакансиях.

**Самарская область**

С 2016 года реализуется Закон Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области», в соответствии с которым молодые специалисты в течение 3 лет получают «подъемные» единовременные выплаты. Размер этой выплаты индивидуален для каждого молодого специалиста – он определяется исходя из его средней заработной платы и величины регионального прожиточного минимума. Максимальный размер государственной поддержки на одного молодого специалиста в 2021 году составляет 146 тыс. рублей.

Кроме ежегодной денежной выплаты за каждый отработанный год предусмотрены частичные компенсации затрат на: научно-исследовательскую и инновационную деятельность; временный найм жилого помещения; получение высшего или дополнительного профессионального образования.

Ежегодный норматив - трудоустройство на постоянную работу не менее 84 выпускников образовательных организаций для обеспечения притока на предприятия молодых специалистов с требуемыми компетенциями и занятость выпускников профессиональных образовательных организаций. Работодателю, трудоустроившему выпускников образовательных организаций на постоянную работу, в течение 6 месяцев компенсируются затраты по оплате труда выпускников в размере регионального МРОТ, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Правительством области утвержден Перечень специальностей высшего образования и направлений дополнительного профессионального образования для предоставления молодым специалистам частичной компенсации затрат на получение высшего и дополнительного профессионального образования.

На крупных предприятиях г.Тольятти реализуется целевая подготовка студентов высших и средних образовательных учреждений, стажировки с последующим предоставлением рабочего места по результатам входных испытаний. Работают программы адаптации молодых сотрудников на предприятиях и в организациях. Они помогают вовлекать молодых сотрудников в рабочий процесс, успешно проходить стажировку, снижают текучесть кадров.

В части содействия открытию собственного дела в этом году увеличена сумма единовременной выплаты до 100 тыс. рублей будущим предпринимателям по линии службы занятости населения Самарской области. По итогам этой работы в 2020 году 378 человек смогли оформиться в качестве предпринимателей, по состоянию на 9 июня 2021 года открыли собственное дело с помощью службы занятости еще 63 человека. Кроме разовой финансовой помощи центры занятости возмещают и расходы на организацию предпринимательской деятельности в виде госпошлины, печати, бланков и других документов. Сферы деятельности при этом - от сферы услуг до малого производства. Одна из наиболее востребованных сфер – дополнительное образование.

В целях расширения возможностей трудоустройства безработных и ищущих работу граждан в 2021 году в области применяется формат социального контракта при поиске работы. Данный формат ведется министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области при активном содействии службы занятости. Безработным - «контрактникам» предоставляются выплаты в размере регионального прожиточного минимума.

В рамках программы «Путевка в профессию. Поддержка безработной молодежи» в Самаре проходит профессиональное обучение молодых людей от 18 до 30 лет по профессии «Пекарь» и «Слесарь по ремонту автомобилей».

В городах области проводятся дни предприятий, ярмарки вакансий, на которых набирается персонал. Самарские предприятия и организации заключают с Центром занятости населения городского округа Самара договора по стажировке выпускников образовательных учреждений, содействию самозанятости безработных граждан, организации общественных и временных работ.

**Республика Татарстан**

В своей деятельности центры занятости населения многих городов Республики особое внимание уделяют трудоустройству молодежи, прежде всего впервые ищущей работу. В этих целях реализуются следующие мероприятия:

- «Первое рабочее место» - организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые;

- «Молодежная практика» - организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

- Реализация этих мероприятий осуществляется в соответствии с договорами об организации временного трудоустройства безработных граждан, заключаемыми с работодателями. Устройство на работу выпускников организуется по полученным, либо смежным или родственным специальностям (профессиям). Обязательное условие участия во временных работах – регистрация в качестве безработного.

Участие во временных работах позволяет безработным гражданам: начать трудовую деятельность; получить практический опыт работы по специальности (профессии); пройти социальную адаптацию на рабочем месте; проявить себя с лучшей профессиональной стороны и закрепиться на постоянном рабочем месте.

Дополнительно к заработной плате, оплачиваемой работодателем, выпускникам, трудоустроенным на временную работу по направлению Центра занятости, оказывается материальная поддержка.

В 2020 году при поддержке Министерства молодежи Республики Татарстан был запущен проект, который направлен на помощь молодым людям в поиске работы и построении успешной карьеры.

Ключевая цель проекта – создание доверительных отношений между молодыми специалистами и работодателями. Это должно исключить риски недобросовестного исполнения работ, а также защитить молодых специалистов от обмана работодателями.

*Примечание:*

По данным обследований, проведенных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан в среднем за март - май 2021 года численность рабочей силы Республики Татарстан в возрасте 15 лет и старше составила 2 026,2 тыс.человек, из них 1 971,1 тыс.человек были заняты в экономике и 55,1 тыс.человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией МОТ они классифицируются как безработные). Уровень занятости населения составляет 62,1%.

По итогам реализации Государственной программы "Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 - 2025 годы" ожидается достижение к концу 2025 года доли выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроившихся в первый год после окончания обучения, в общей численности выпускников указанных организаций - не менее 82 процентов.

[УРАЛЬСКИЙ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%BE%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%B3%D0%B0_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8#%D0%A3%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

**Нижнетавдинский муниципальный район Тюменской области**

В образовательных учреждениях для учащихся проводится консультационная работа по вопросам трудоустройства, профориентации и информирования о состоянии рынка труда, а также тематические классные часы с приглашением успешных выпускников и социальных партнеров.

Организован мониторинг вакансий рабочих мест, реестр предприятий, рекомендуемых для проведения производственной практики с возможностью дальнейшего трудоустройства выпускников, заключаются договора о прохождении практики с потенциальными работодателями.

Направление выпускников образовательных учреждений на работу на предприятия, работающие по современным технологиям, со стабильным экономическим положением, позволяет увеличить количество выпускников, закрепившихся на предприятии, и облегчает работу по контролю закрепления выпускников на данных предприятиях.

При выдаче направления выпускникам на трудоустройство, муниципальной администрацией выдается анкета для работодателей. Анкетирование проводится с целью выявления у работодателей уровня удовлетворенности качеством практических навыков и умений выпускников, что позволяет определить готовность принятия выпускников на работу или причину отказа.

По усредненным анкетным данным, 81% работодателей устраивает уровень подготовки выпускников, 19% - устраивает частично.

Представляют интерес анкетные данные по предоставлению помощи и льгот для молодых специалистов:

76% - закрепление наставника за молодым специалистом;

12% - уменьшенные нормы выработки;

75% - предлагают работать на современном оборудовании и использовать новые технологии.

Данные о мерах закрепления молодых кадров: работать по профессии - 95%, условия труда отвечают всем требованиям - 75%; своевременное повышение квалификации (разряда) - 20%; надлежащий уровень оплаты труда - 57%; наличие социального пакета - 53%.

**Курганская область**

Основными мероприятиями Программы «Содействие занятости населения Курганской области», направленными на поддержку занятости молодежи, в этом году стали:

1. Возмещение работодателям части затрат, связанных с проведением стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2. Профессиональное обучение граждан для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

3. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости повышения эффективности рынка труда.

4. Предоставление субсидий на возмещение работодателям затрат на переобучение, повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

5. Осуществление выплат стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального обучения по направлению органов службы занятости (включая расходы на оплату почтовых услуг и банковских услуг).

В регионе:

- осуществляется целевой прием в 6 медицинских вузов страны с доплатой к стипендии 1500 рублей;

- размер выплаты для молодых врачей, которые приедут работать в села или поселки Курганской области, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях, увеличен до 1,5 млн. рублей, для фельдшеров при тех же условиях выплата составит – 750 тыс. рублей;

- для врачей и фельдшеров, которые приедут работать после учебных заведений в лечебные учреждения в сельские населенные пункты или города с населением менее 50 тысяч человек, выплата составляет 1 млн. рублей и 500 тыс. рублей соответственно;

- действуют региональные подъемные пособия для молодых врачей в размере 100 тыс. рублей для тех, кто приступит к работе в больницах Кургана и Шадринска, и 150 тыс. рублей – в остальных населенных пунктах.

На погашение ипотеки молодые врачи могут получить субсидию в размере 500 тыс. рублей, причем, если оба супруга в семье врачи, общая сумма субсидии составит 1 млн. рублей;

- медицинским работникам предоставляется служебное жилье. Ежемесячно выделяется 10 тыс. рублей на оплату съёмного жилья (в Кургане и Шадринске) или 7 тыс. рублей (в остальных районах);

- по программе «Земский учитель» молодым педагогам предусматривается денежная выплата в размере 1 млн. рублей;

- вне зависимости от профессии в рамках проекта «Русская мечта (Курганская область зовёт)» можно получить компенсацию за первый взнос по ипотеке или субсидию на строительство дома до 500 тыс. рублей, земельный участок на льготных условиях для строительства своего жилья или своего дела.

Имеются региональные льготы молодым семьям.

**Свердловская область**

Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области организовано целевое профессиональное и профориентационное обучение граждан, прежде всего молодых. Создан механизм получения целевого направления и последующего трудоустройства. При этом у граждан, которые обратились в органы службы занятости, имеется возможность выбора – предлагается перечень профессий для обучения, перечень программ профессионального обучения по профессиям и дополнительных профессиональных программ для организации обучения инвалидов в организациях профессионального образования.

Блок для образовательных организаций содержит сведения общего характера о мероприятиях службы занятости по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Карточки профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда и требующих получения профессионального образования – по каждому (из более десятка направлений) - от трех до шести карточек по различным специальностям. В карточке содержится информация: о профессиональном стандарте, описание профессии, требования, предъявляемые к профессиональному образованию и обучению, должности, по которым можно будет работать, родственные профессии, возможности трудоустройства и перспективы развития профессии; о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В блоке размещён порядок и условия направления женщин данной категории на прохождение профессионального обучения и форма заявления о направление на профессиональное обучение.

Из опыта профориентационной работы с учащейся молодежью (проектный подход) – блок содержит информацию по реально состоявшимся событиям. Например, профориентационное мероприятие с элементами форсайт-игры «Специалисты на рынке труда: взгляд в будущее», профориентационный проект «Малое предпринимательство и новые возможности для каждого», профориентационный вестник «Мой выбор - моя профессия».

На сайте Департамента создана вкладка «Профориентация молодежи». Здесь молодой человек может найти: карточки профессий, востребованных на региональном рынке труда; профессии (квалификации) на региональном рынке труда; методические материалы школьнику для профессионального выбора; рекомендации студенту и выпускнику образовательной организации по эффективному поведению на рынке труда; тесты и задания для самостоятельного изучения и анализа.

В области действует государственная программа «Реализация молодёжной политики и патриотического воспитания граждан в Свердловской области до 2024 года». Она предполагает поддержку молодёжного предпринимательства и работающей молодёжи; предоставление межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию федерального проекта «Ты – предприниматель»; создание и обеспечение деятельности центров молодёжного инновационного творчества; гарантию первого рабочего места молодым специалистам (после окончания ВУЗов, СУЗов); поддержку молодых семей (первые взносы при покупке жилья, беспроцентные займы).

В рамках государственной программы «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» проводится комплекс мероприятий по трудоустройству и адаптации инвалидов, включая мониторинг трудоустройства инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций.

**Тюменская область**

Для трудоустройства молодых специалистов без опыта работы по полученной специальности на территории области с 2009 года реализуется мероприятие по стажировке выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу.

Участником стажировки может стать: выпускник образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования (в течение года с даты выдачи документа об образовании или о квалификации, не имеющий опыта работы по полученной или родственной профессии; гражданин, ищущий работу (в течение трёх лет с даты выдачи документа об образовании или о квалификации, не имеющий трудового стажа по полученной или родственной профессии); гражданин, ищущий работу (обучающийся по очной форме обучения последнего года обучения в профессиональных образовательных организациях, а также обучающийся на последних курсах по программе специалитета, бакалавриата, и на 1,2 курсе по программам магистратуры).

Продолжительность стажировки составляет не более 3-х месяцев, засчитывается в общий страховой стаж и оформляется в трудовой книжке стажера.

Во время прохождения стажировки за стажером закрепляется наставник, который осуществляет общее руководство, ведет учет и контроль работы стажера. Работодатель выплачивает стажеру заработную плату в размере регионального МРОТ с учетом районного коэффициента и страховых взносов (плюс за неиспользованный отпуск при увольнении). В случае отсутствия возможности трудоустройства стажеру выдается отзыв и рекомендации по дальнейшему трудоустройству.

Действует также проект «Профстажировки 2.0» ([Общероссийского народного фронта](https://onf.ru/) и НКО [«Россия – страна возможностей»](https://rsv.ru/)) федерального проекта «Социальные лифты для каждого». Данный проект помогает студентам и аспирантам инженерно-технических и рабочих специальностей подобрать предприятие для прохождения стажировки по специальности в любом регионе России.

В Тюменском госуниверситете запущена цифровая платформа «[Факультетус](https://facultetus.ru/" \t "_blank)», где работодатели могут сформировать кадровый резерв - подобрать молодых сотрудников. Студенты и выпускники размещают здесь резюме, могут найти подходящие вакансии для трудоустройства и места для стажировок, записаться на мероприятия, вести профили своих проектов.

На основе данных «Факультетуса» считывается специфика каждого направления, формируются карьерные траектории и рекомендации. Платформа интегрирована с порталами «Работа в России» и HeadHunter, платформами Stepik, «Лифт в будущее», Leader ID, Современная цифровая образовательная среда, GitHub и VC, соединена с ботами в Telegram и Discord.

**Челябинская область**

В рамках областной госпрограммы содействия занятости населения (от 24 декабря 2020 года) действует подпрограмма "Содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы". Она вместе с рядом других подпрограмм напрямую связана с интересами молодежи в решении проблем занятости.

В числе «ожидаемого» при выполнении Программы: снижение уровня регистрируемой безработицы до 1%, уменьшение коэффициента напряженности на рынке труда до 2,1 человека на вакансию, сохранение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования, на уровне 5,1 тыс. человек ежегодно; обеспечение доли граждан, получивших государственную услугу по содействию в поиске подходящей работы и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на уровне 100%; увеличение количества организаций с действующими коллективными договорами до 3450 единиц.

**Ямало-Ненецкий автономный округ**

Реализуются следующие региональные программы занятости молодёжи.

Проект «Капитал молодого специалиста» - с целью постоянного трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, проживающих на Ямале. Выпускнику выдается сертификат, подтверждающий право на получение государственной поддержки в размере 30 тыс. рублей, увеличенном на страховые взносы во внебюджетные фонды. Работодатель принимает на работу выпускника, имеющего сертификат на постоянное рабочее место, без испытательного срока. За период 2012-2020 годов участником проекта стал 181 выпускник.

Стажировка выпускников - производственная деятельность для приобретения опыта работы по полученной специальности в форме создания рабочих мест для студентов последних курсов и выпускников профессиональных образовательных организаций в соответствии с имеющейся специальностью (смежной профессией) на основании заключаемого срочного трудового договора.

При прохождении стажировки к выпускникам может быть прикреплен наставник - работник, осуществляющий стажировку выпускников в рабочее время на основании приказа работодателя. С 2014 года стажировку прошли 227 человек.

Обеспечивается государственная поддержка для работодателей округа, участников программы «Содействие занятости населения на 2014- 2024 годы». В числе мероприятий программы:

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; оказание содействия в трудоустройстве инвалидам молодого возраста; организация стажировки женщин, в том числе женщин, воспитывающих детей в возрасте от полутора до трех лет, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости.

Предусмотрены меры социальной поддержки молодых специалистов: максимальный размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера с первого дня работы; единовременная выплата 100 тысяч рублей; единовременные выплаты, прибывшим в сельскую местность, рабочие поселки, поселки городского типа или города с населением до 50 тыс. человек; компенсация расходов в сельской местности и поселках городского типа: за наем жилья и (или) на его содержание; социальная выплата 40% от расчетной стоимости на покупку жилья в новостройке и уплату первоначального взноса при оформлении ипотеки; единовременная выплата врачам дефицитных специальностей, не имеющим стажа работы и трудоустроившимся в амбулатории городов округа (проект «Врачи, нужные Ямалу»), – 1 млн. рублей; проект «Новый учитель Ямала», где победители получают грант в размере 600 тыс. рублей.

Проводится мониторинг рынка труда молодежи. По его данным:

- численность зарегистрированных безработных граждан в возрасте 16-29 лет на 30 ноября 2020 года составила 2 209 человек (174 человека 16- 19 лет, 2 035 человек 20-29 лет), что на 1 774 человека больше по сравнению с 2019, «доковидным» годом, а уровень трудоустройства молодежи составил 36%, трудоустроено 2 517 человек, в том числе 815 граждан на временные работы;

- ежегодно трудовой занятостью охватывается порядка 21% несовершеннолетних граждан от общей численности граждан в возрасте 14-17 лет;

- в 2020 году при финансовой поддержке службы занятости населения (91,7 тыс. рублей, с 2021 года – 150 тыс. рублей) ряды предпринимателей округа пополнились 30 бизнесменами из числа молодежи, в том числе 11 человек открыли собственное дело в сельской местности.

В настоящее время разрабатывается механизм по привлечению в регион выпускников, уехавших из автономного округа для получения высшего образования.

[СИБИРСКИЙ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%BE%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%B3%D0%B0_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8#%D0%A1%D0%B8%D0%B1%D0%B8%D1%80%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

**Алтайский край**

В рамках краевой госпрограммы «Развитие молодежной политики в Алтайском крае», рассчитанной на период 2020-2024 гг., в частности подпрограммы «Совершенствование системы вовлечения молодежи в трудовую деятельность», центры занятости населения края активно работают непосредственно в учебных заведениях и с работодателями. В результате, заключаются договора о временном трудоустройстве на предприятиях, где в дальнейшем молодые люди решают продолжить работу или продолжить поиски, создаются условия для самореализации молодежи, в том числе в студенческих отрядах и предпринимательской деятельности.

За счет средств бюджетов и работодателей реализуется программы «Организация временного трудоустройства граждан в возрасте 18-20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые» и «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

В 2021 году создан краевой Совет работающей молодежи, объединивший действующие молодежные советы предприятий для более эффективного решения актуальных вопросов молодых работников.

**Забайкальский край**

Постановлением Правительства края от 23 октября 2018 года утверждена Стратегия государственной молодёжной политики Забайкальского края до 2025 года, которой в числе других мер предусматривается создание условий для самореализации молодежи Забайкалья, стимулирование трудовой и образовательной мобильности молодых людей, проведение научно-аналитических исследований по вопросам положения молодежи на региональном и муниципальном уровнях.

**Иркутская область**

Программой **«**Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые» предоставляется возможность принять участие в мероприятиях по временному трудоустройству на предприятиях, создавших временные рабочие места. При этом  
работодатель - осуществляет оплату труда, органы занятости - оказывает материальную поддержку (не ниже минимального размера пособия по безработице), участники - проявляют знания, полученные в учебном заведении, приобретают опыт и навыки работы, проходят социальную адаптацию на первом рабочем месте. В 2020 году на временные рабочие места было трудоустроено 33 выпускника. Из общего количества участников женщины составили 58% (19 человек), жители сельской местности – 39% (13 человек). Соискателям из числа выпускников с профобразованием предлагаются варианты занятости: трудоустройство на вакансии, заявленные работодателями в центр занятости; трудоустройство на временные рабочие места в рамках стажировки на предприятиях и в организациях города; организация собственного дела при содействии центра занятости; трудоустройство с переездом в другую местность.

В ситуации, когда нет возможности подобрать подходящую работу по имеющейся профессии по какой-либо причине или профессия выпускника не востребована работодателями, центр занятости предлагает пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование на бесплатной основе.

С 2011 года работает  «молодежное правительство» Иркутской области, состав которого формируется на конкурсной основе сроком на два года. Молодые люди работают по принципу «дублерства» профильных областных министров. Куратором деятельности молодежного правительства является [министерство по молодежной политике области](http://mmp38.ru/).

Члены «правительства» выступают соавторами законотворческих инициатив, соорганизаторами и волонтерами на мероприятиях, проводимых исполнительными органами государственной власти, а также сторонними организациями; подготавливают информационные материалы по вопросам молодежи, а также иной аналитической информации в рамках своих компетенций для публикаций в СМИ, научных журналах, социальных сетях, для использования в законотворчестве. Они оказывают информационное, организационное и консультационное содействие молодежи в реализации социальных проектов, проводят обучающие семинары, тренинги, лекции, классные часы, квесты, субботники, экскурсии, спартакиады и т.п.), в т.ч. за счет грантовых средств.

**Кемеровская область**

Государственная программа «Содействие занятости населения Кузбасса на 2014-2024» предусматривает организацию стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы, повышение уровня занятости выпускников образовательных организаций, обеспечения кадрами экономики Кузбасса и организацию сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста с участием наставников.

Согласно проведенному в 2013 году социологическому исследованию "Образ жизни и социальные проблемы молодежи" проблемы молодежи сосредоточены вокруг проблем занятости и социо-культурного развития, связанных, прежде всего, с безработицей, экономическими барьерами в получении образования и жилищными условиями.

В 2020 году численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, составило 230 человек при плане 121. При этом около 90% из них приступили к трудовой деятельности.

**Томская область**

Мероприятия по содействию занятости молодежи осуществляются Департаментом труда и занятости населения области во взаимодействии с центрами содействия трудоустройству выпускников организаций профессионального образования. В качестве превентивной меры реализуются дни карьеры и мастер-классы по составлению эффективного резюме, отработке навыков активного поиска работы.

Выпускникам образовательных организаций предоставляются услуги по социальной адаптации и психологической поддержке в целях повышения мотивации при поиске подходящей работы, обучения самостоятельному поиску работы и самопрезентации при собеседовании с работодателем.

Организуются стажировки выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы. Эта мера государственной поддержки пользуется большой популярностью, так как позволяет выпускникам приобрести практический опыт и закрепиться на рабочих местах. В этих целях формируется база стажировок через сервис информационно-аналитической системы портал «Работа в России», организовано взаимодействие с более чем тысяча работодателей. На 01.01.2019 были актуальны более 500 вакансий для студентов и выпускников профессиональных образовательных учреждений.

Главный механизм по развитию трудовых ресурсов – проведение профессионального обучения безработной молодежи многим востребованным на рынке труда профессиям.

С 2017 года Томская область участвует во Всероссийской акции «Неделя без турникетов» (часть федерального масштабного профориентационного проекта «Работай в России»), в процессе которой учащиеся знакомятся с работой организаций (свыше двухсот) в формате экскурсий, уроков профориентации и мастер-классов. В рамках «Недели без турникетов» организовано более 100 мероприятий: профориентационные игры, квесты, мастер-классы, классные часы, тестирование, встречи с успешными представителями профессий и предпринимателями, в которых ежегодно более 3 тыс. участников. С 2018 года в области проводится сетевой профориентационный проект «IT-старт» для школьников 8-10 классов, квест для 8 классов и хакатон для 11-классников. Реализуются мероприятия по временному трудоустройству подростков в свободное от учебы время (ежегодно более 5 тыс.). Бойцы студенческих отрядов на летний период) принимаются в «Центр социальных инициатив» на временные ставки по направлению «Рабочие по благоустройству» и «Специалист по работе с молодежью» - 200 ставок. Расходы на питание, проживание, спецодежду, инструмент и прочий инвентарь несет работодатель.

В рамках программы «Томск - месторождение успеха»: ежегодная организация регионального бизнес-лагеря для молодых предпринимателей; участие предпринимателей-томичей в межрегиональных и международных форумах, стажировках в ведущих организациях Российской Федерации и за рубежом (предоставление субсидий), а также семинары, тренинги т.п.

Движение студенческих отрядов Томской области (прежде всего производственных) уже много десятилетий является визитной карточкой региона.

[ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%BE%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%B3%D0%B0_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9_%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8#%D0%94%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D1%8B%D0%B9) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

**Приморский край**

Молодежь в Приморье составляет 16,8 % (свыше 324 тыс. человек) от общей численности населения края. Реализацию государственной молодежной политики проводит Департамент по делам молодежи Приморского края, включая проект по поддержке молодых специалистов на предприятиях и организациях края.

В 2021 году будет проведен отбор 100 вакантных должностей на предприятиях региона, относящихся к приоритетным социально – значимым отраслям экономики, для обеспечения конкурса среди молодых специалистов, закончивших профессиональные образовательные учреждения в этом или прошедшем учебном году и желающих занять эти должности.

**Красноармейский район Приморского края**

В 2020 году численность граждан, получивших услуги по профориентации составила 32967 человек, в том числе, в возрасте 14-29 лет - 7692 человека. Местное отделение «Приморского центра занятости населения» совместно с органами образования организовали ярмарки учебных мест или дни профориентации, в которых приняли участие 516 школьников. Для выпускников профессиональных учебных заведений организуется акция «Карьера», во время которой молодых специалистов обучают технологии построения карьеры. За 2020 год акции «Карьеры» прошли в 3 городах и районах края, в них приняли участие 334 человека.

В Красноармейском районе в мае 2021 года была проведена ярмарка вакансий для граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Ярмарка проводилась в отделении центра занятости населения с. Новопокровка, в ней приняли участие учащиеся школ №11 с. Рощино и №24 с. Богуславец. Работодателями была заявлена вакансия: «Подсобный рабочий». 15 из 17 посетивших ярмарку и встретившихся с работодателями несовершеннолетних граждан были трудоустроены.

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ

**Ставропольский край**

С 2005 года здесь действует закон "О молодежной политике в Ставропольском крае", который неоднократно дополнялся актуальными положениями и задачами в сфере труда и занятости молодежи. В их числе: разработка и реализация программ содействия занятости молодежи; координация и поддержка деятельности молодежных бирж труда, центров содействия занятости молодежи; создание базовых условий для реализации предпринимательского потенциала молодежи; поддержка движения студенческих отрядов, молодежных трудовых отрядов и производственных бригад; приобретение безработной молодежью, не имеющей профессиональной подготовки, специальностей, необходимых для Ставропольского края.

Вовлечение молодежи в социальную практику, содействие ее занятости и предпринимательской активности – среди основных направлений краевого Центра молодежных проектов.

Северо - Кавказский Федеральный университет, являясь крупнейшим вузом региона, реализует социальную поддержку молодёжи, особенно талантливой, содействует молодёжному предпринимательству.

Город Пятигорск - площадка для ежегодного молодёжного форума «Машук», который объединяет молодых специалистов в решении их проблем.

РЕСПУБЛИКА КРЫМ

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» - в числе подпрограмм Государственной программы труда и занятости населения Республики. Проводятся мероприятия по содействию профессиональной интеграции инвалидов молодого возраста, повышению уровня их занятости.

**Выводы**

Представленные аналитические материалы прежде всего показывают уровень доступности информации о региональных и муниципальных программах поддержки занятости среди молодёжи.

Представленные для анализа материалы позволяют сделать вывод о стремлении ряда регионов страны (как правило, с наибольшим оттоком населения, в первую очередь молодежи) преодолеть стандартные недоработки действующей системы оказания помощи населению в трудоустройстве, в том числе путем повышения внимания «молодежному» трудоустройству.

Вместе с тем результативность этой работы снижается такими факторами, как недооцененность труда, отсутствие полноценной системы поддержки молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, актуальность проблемы конкурентоспособности молодежи на рынке труда в условиях ужесточения требований, предъявляемых работодателями и, одновременно, роста социально-трудовых притязаний молодых специалистов - выпускников профессиональных образовательных учреждений.

Неприемлемо положение дел, когда немалая часть безработных, как имеющих, так и не имеющих официальный статус безработного, отказывается от предложения о трудоустройстве из-за низкой заработной платы.

Решение задач интеграции молодежи в социально-экономические отношения путем решения вопросов их профессиональной ориентации, формирования эффективных мер содействия трудоустройству, поддержки молодых специалистов возможно не только через принятие федеральных программ, но и через принятие аналогичных программ как минимум на уровне субъектов Российской Федерации. Подобные программы должны разрабатываться с учетом мнения социальных партнеров – региональных объединений работодателей и региональных объединений организаций профсоюзов.