



*Выступление Председателя ФНПР Михаила Шмакова
на встрече профсоюзной «двадцатки» в Риме
28 октября 2021 г. (в формате ВКС)*

Уважаемые коллеги!

Цифровизация подобна огню, который, принес людям Прометей. Этот огонь может обогреть жилище, а может и опалить весь мир.

Цифровизация – всего лишь средство для достижения конкретных целей. Какие цели ставят перед собой общественные и экономические институты, таков будет и результат. На одном полюсе - Цели ООН в области устойчивого развития. На другом – перспективы минимизации издержек любой ценой и концентрация управления экономикой в руках цифровых гигантов.

Это диаметрально противоположное целеуказание, и цифровизация, которая влияет на весь уклад жизни, основы государственного управления, экономики, социальной среды, общества в целом, да и всей работы профсоюзов, способна сбить нас с правильного пути.

Наша задача – не допустить этого, удержаться от соблазна простых решений, твердо защищать интересы трудящихся.

Технологии вносят вклад в решение таких глобальных проблем, как устойчивое развитие, изменение климата, преодоление бедности. Под влиянием цифровизации кардинально меняются рынок труда, здравоохранение, развитие инфраструктур.

В цифровую среду переходит значительная часть трудовых отношений и целых сегментов занятости; увеличивается доля удаленной, частичной и неустойчивой занятости. Возникают потребности в новых компетенциях на рынке труда. Это требует обновления правового поля, системы образования и профессионального обучения.

Профсоюзы России играют активную роль в работе Национального совета по профессиональным квалификациям. В соответствии с целями развития страны до 2024 года сформирована национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации».

Ее реализации послужит проект «Нормативное регулирование цифровой среды», в котором активное участие примут профсоюзы. Этот проект будет регулировать все вопросы законодательства, связанные с идентификацией субъектов правоотношений в цифровой среде.

Принятие в России нового закона об удаленной работе является ярким примером инклюзивного социального диалога трехсторонних партнеров.

Анализ внедрения новых технологий показывает, что главным последствием автоматизации является не уничтожение рабочих мест, а их обновление. Но нельзя не видеть попытки создания цифровых платформ «работодатель - работник», в которых не просматривается места для профсоюзов, особенно в контексте систем искусственного интеллекта в менеджменте.

Доклад МОТ "Перспективы занятости и социальной защиты в мире в 2021 году: роль цифровых платформ в преобразовании сферы труда" говорит о новых перспективах трудоустройства, в том числе для женщин, молодежи и людей с ограниченными возможностями.

Для их реализации нужен глобальный социальный диалог по вопросам нормативного регулирования между владельцами цифровых платформ, профсоюзами и правительствами. У роботов нет больничного и пенсионных отчислений: придется значительно менять систему социального страхования, других элементов социальной защиты.

В этой связи мы предлагаем МКП и Группе трудящихся Адмсовета МОТ инициировать разработку рамочной конвенции о социальных последствиях цифровизации. Жизненно важно «выставить красные флажки», за которые не могли бы выйти участники цифровых социально-трудовых отношений.

“Основопологающие права в сфере труда должны быть достоянием всех работников независимо от их статуса занятости”, подчеркивает в докладе Генеральный директор МОТ Гай Райдер.

Думаю, это – лейтмотив всей нашей работы в сфере цифровизации. Именно так мы сможем внести свой вклад в реализацию девиза итальянского председательства в Двдцатке - "Люди, планета, процветание".