



## **ДЕКЛАРАЦИЯ МИНИСТРОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ СТРАН-ЧЛЕНОВ БРИКС Июль 2021, НЬЮ-ДЕЛИ, ИНДИЯ**

### **Преамбула**

1. Мы, министры труда и занятости Федеративной Республики Бразилия, Российской Федерации, Республики Индии, Китайской Народной Республики и Южно-Африканской Республики, встретились в виртуальном формате под Председательством Индии 15 Июля 2021 г. для проведения седьмой встречи министров труда и занятости стран-членов БРИКС с целью обмена мнениями о современных проблемах глобального рынка труда, сформированных пандемией Covid-19, расширения обмена информацией, обсуждения и согласования конкретных областей сотрудничества в свете предпринимаемых нами усилий по решению проблем в сфере труда и занятости, с которыми обычно сталкиваются государства-члены БРИКС.

2. Мы с глубокой озабоченностью отмечаем, что мир переживает беспрецедентный период борьбы с неблагоприятными последствиями, вызванными пандемией COVID-19, которая серьезно повлияла на жизнь людей, источники средств к существованию и экономическую деятельность в целом. Сфера труда попала под влияние долгосрочных проблем, начиная от потери рабочего времени и доходов, роста безработицы и закрытия предприятий до сбоев в экономической деятельности, особенно в трудозатратных сферах, где последствия для работников являются наиболее неблагоприятными, а также занятых в неформальной экономике, работающих женщин, молодых людей, которые пострадали больше всего.

3. Мы с большой озабоченностью отмечаем, что последствия пандемии отрицательно повлияли на усилия, которые были предприняты для решения

проблемы безработицы, дефицита достойного труда и неравенства. Мы выражаем поддержку глобальному призыву к действиям по ориентированному на человека восстановлению после кризиса COVID-19, который был бы инклюзивным и устойчивым, как это было принято на Международной конференции труда в июне 2021 года.

4. Заседания рабочих групп по занятости, в том числе в трудный период пандемии COVID-19 в 2020 году под председательством России и в 2021 году под председательством Индии, демонстрируют уровень приверженности, доверия и уверенности, которые страны-члены проявили друг к другу для улучшения политики в сфере труда, занятости и социальной защиты, одновременно изучая опыт друг друга в разработке соответствующих ответных мер. Он демонстрирует твердую решимость стран-членов БРИКС выйти из пандемии с ещё более сильными национальными экономиками, инклюзивными рынками труда и системами социальной защиты. Преследуя эти цели, председательство Индии сосредоточило внимание на четырех ключевых направлениях политики в сфере труда и занятости: Продвижение соглашений о социальном обеспечении между странами БРИКС; Формализация рынков труда; Участие женщин в рабочей силе; Платформенная занятость: роль на рынке труда.

### **Продвижение соглашений о социальном обеспечении между странами БРИКС**

5. Глобализация в сочетании с разнообразным экономическим ростом и различиями в демографии стран по всему миру стимулировали международную миграцию, что затрудняет и придает большее, чем когда-либо, значение обеспечению прав работников-мигрантов на социальное обеспечение. Это привело к тому, что все большее число стран подписывают двусторонние/многосторонние соглашения о социальном обеспечении, чтобы гарантировать права на социальное обеспечение и доступ к социальной защите работников-мигрантов.

6. Чтобы добиться прогресса в заключении соглашений о социальном обеспечении, мы принимаем во внимание трудовые стандарты Международной организации труда (МОТ), которые определяют достойные условия трудовой миграции. Мы признательны за вклад Виртуального контактного офиса БРИКС, созданного совместно МОТ и Международной ассоциацией социального

обеспечения (МАСО), для поддержки стран БРИКС в их усилиях по поддержанию постоянного тесного сотрудничества в вопросах социального обеспечения.

7. Основываясь на предыдущих декларациях саммитов стран-членов БРИКС и встреч министров труда и занятости, а также на Выводах периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения), принятых Международной конференцией труда в 2021 году и при поддержке МОТ и МАСО, мы стремимся к углублению сотрудничества в области социального обеспечения между нашими странами. Мы принимаем решение осуществлять обмен информацией между странами БРИКС по вопросам занятости и социального обеспечения для трансграничных потоков рабочей силы и инициировать соглашения о социальном обеспечении между странами БРИКС в разумные сроки.

### **Формализация рынков труда**

8. Неформальный рынок труда по-прежнему представляет собой серьезную проблему для всех стран-членов БРИКС. Пандемия увеличила риск неформальности. Подтверждая наши обязательства, взятые на себя в декларации БРИКС 2016 года, мы стремимся активизировать переход от неформальной экономики к формальной в качестве средства улучшения условий жизни и условий труда, производительности и роста числа рабочих мест, а также активизировать усилия по сокращению бедности за счет доступа к качественной занятости и социальной защите. Мы приветствуем различные инновационные подходы и политические меры, которые были реализованы в странах-членах БРИКС, направленные на сокращение неформальности и облегчение перехода к регулируемой экономике. Мы будем и далее укреплять нашу политику, нормативную базу и меры для облегчения перехода от неформальной экономики к формальной, с учетом рекомендации МОТ № 204 и Целей устойчивого развития ООН.

9. Использование технологий имеет большой потенциал для ускорения перехода к формальности - для таких аспектов, как обеспечение доступа к социальной защите, упрощение регистрации, разрешение цифровой выплаты заработной платы, расширение доступа к финансам и закупкам, повышение

производительности, поддержка инспекции и соблюдение законов. Мы просим Сеть научно-исследовательских институтов стран-членов БРИКС провести углубленное исследование «Практики цифровизации, т. е. использования технологий для формализации труда в странах БРИКС», чтобы оценить их универсальность и возможность применения в других странах.

### **Участие женщин в рабочей силе**

10. Мы признаем, что гендерный разрыв и низкая представленность женщин на рынке труда продолжают оставаться серьезной проблемой в некоторых странах-членах БРИКС. Устойчивое участие женщин на рынке труда и стратегии по продвижению женщин на высокооплачиваемую, производительную и достойную работу являются главными приоритетами в нашей политической повестке дня.

11. Пандемия COVID-19 во многих отношениях еще больше затронула работающих женщин, усугубив неравенство на рынке труда. Мы подтверждаем нашу приверженность гендерно-чувствительной политике занятости и социальной защиты для среднесрочного и долгосрочного восстановления, включая макроэкономическую политику, отраслевую политику и активную политику на рынке труда. Инвестиции в экономику для обеспечения достойными рабочими местами остаются важнейшим аспектом такой политической повестки дня.

### **Платформенная занятость: роль на рынке труда**

12. Цифровые платформы трудовой деятельности являются отличительной частью цифровой экономики. Эти платформы создали беспрецедентные возможности для экономической деятельности, общества и работников, но в то же время вызвали проблемы, касающиеся условий труда, социальной защиты, регулярности занятости и доходов.

13. Мы подтверждаем нашу приверженность поддержке развития цифровой экономики, включая предоставление цифровых услуг, признавая при этом роль цифровых платформ в обеспечении устойчивости национальной экономики перед лицом кризиса, такого как, вызванного распространением COVID-19.

14. Мы признаем положительное влияние цифровых платформ на создание рабочих мест, на развитие предпринимательства, микро и малого бизнеса, а также на обеспечение возможностей получения средств к существованию для уязвимых групп, включая женщин и лиц с ограниченными возможностями.

15. Мы будем стремиться использовать возможности и преодолевать проблемы, возникающие в результате роста цифровых платформ трудовой деятельности, для обеспечения устойчивого развития предприятий и достойной работы для всех, а также работать над достижением Целей устойчивого развития ООН.

### **Будущие шаги**

16. Мы представим эту Декларацию для рассмотрения на Саммите лидеров стран БРИКС, поскольку они стремятся углубить сотрудничество для достижения более устойчивой и инклюзивной траектории развития.

17. Мы благодарны за исследовательскую поддержку, предоставленную Сетью научно-исследовательских институтов труда стран-членов БРИКС в обсуждениях входе министерской и рабочей группы по занятости БРИКС. Мы отмечаем, что в соответствии с указаниями Шестой встречи министров в 2020 г. под председательством России, Сеть научно-исследовательских институтов в настоящее время занимается исследованием на тему «Поддержка занятости и доходов в контексте кризиса, вызванного COVID-19».

18. Встреча министров и обсуждения в ходе Рабочей группы существенно выиграли от технической поддержки, оказанной МОТ и МАСО. Мы ценим их опыт и продолжим тесно сотрудничать с этими международными организациями.

19. Мы выражаем искреннюю признательность председательству Индии, за организацию заседаний Рабочей группы по занятости и седьмой встречи министров труда и занятости стран БРИКС. Мы с нетерпением ждем нашей следующей встречи под председательством Китайской Народной Республики в 2022 году.

\*\*\*\*\*