

Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации

*(социально-трудовая обстановка и развитие трудовых отношений
в первом полугодии 2021 года)*

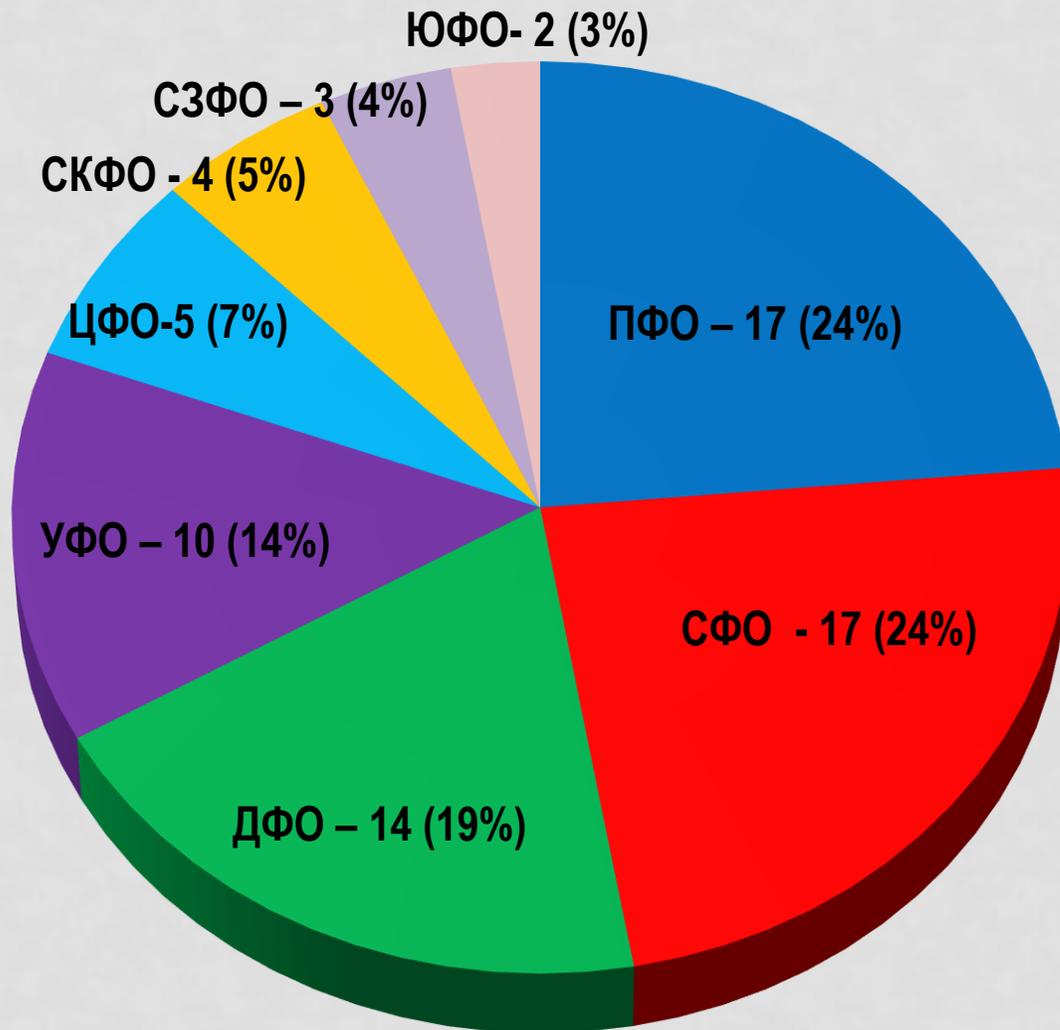
Центр мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

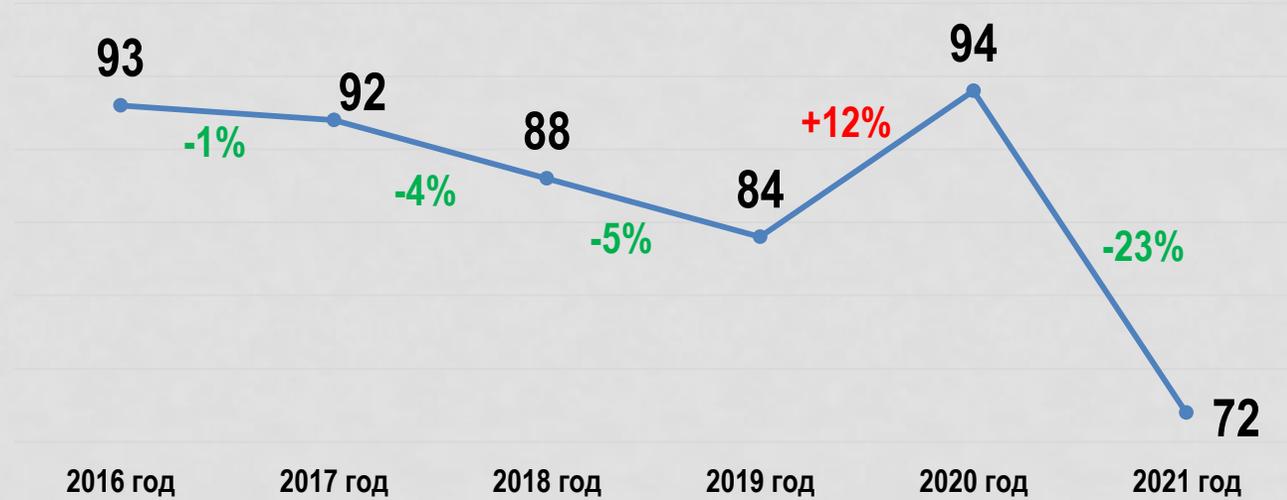
Санкт-Петербург
2021

Социально-трудовая обстановка и динамика СТК

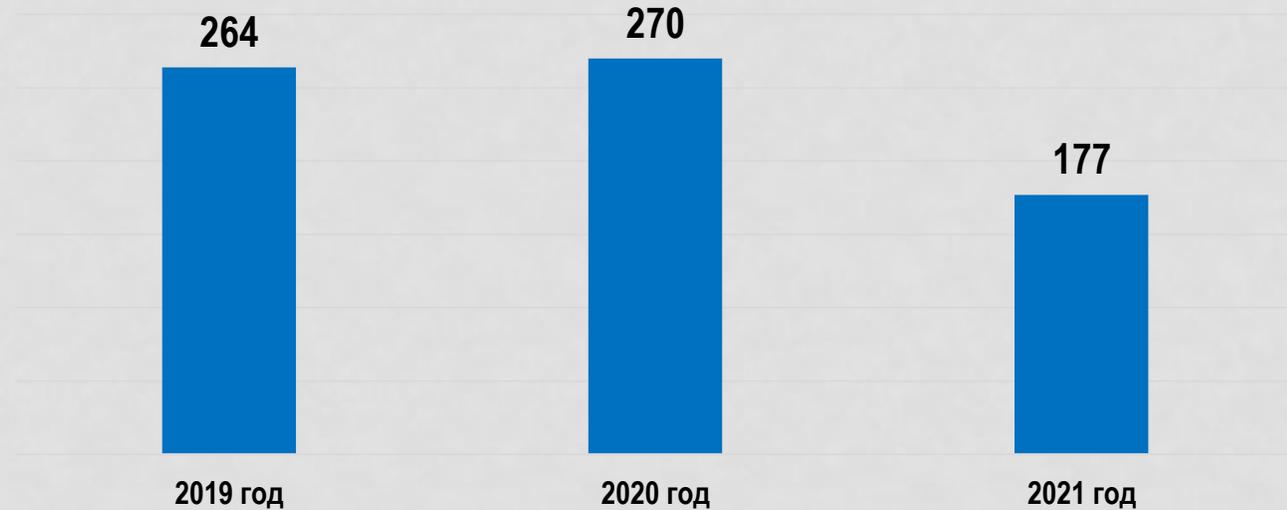
В первом полугодии зарегистрировано 72 СТК (-23% в сравнении с прошлым годом)



Распределение СТК по федеральным округам



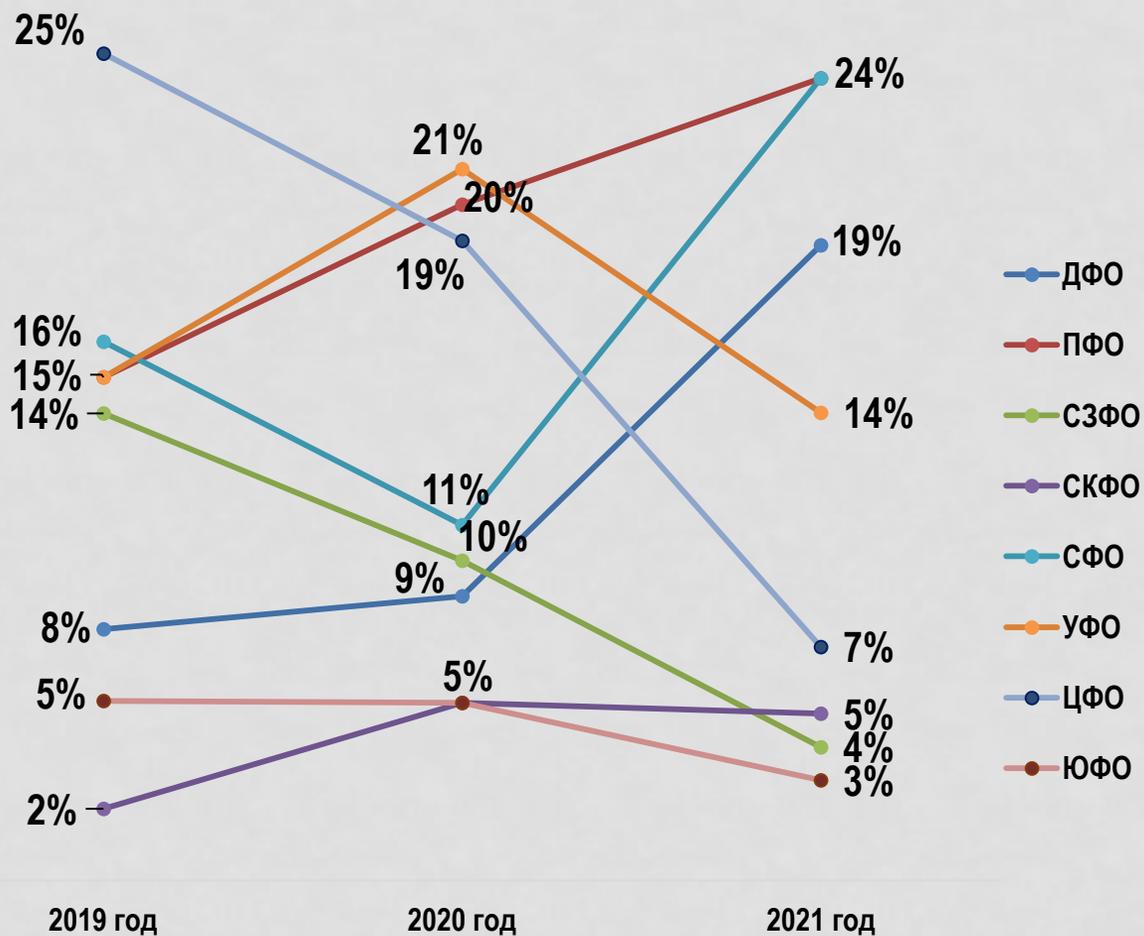
Динамика изменения количества СТК



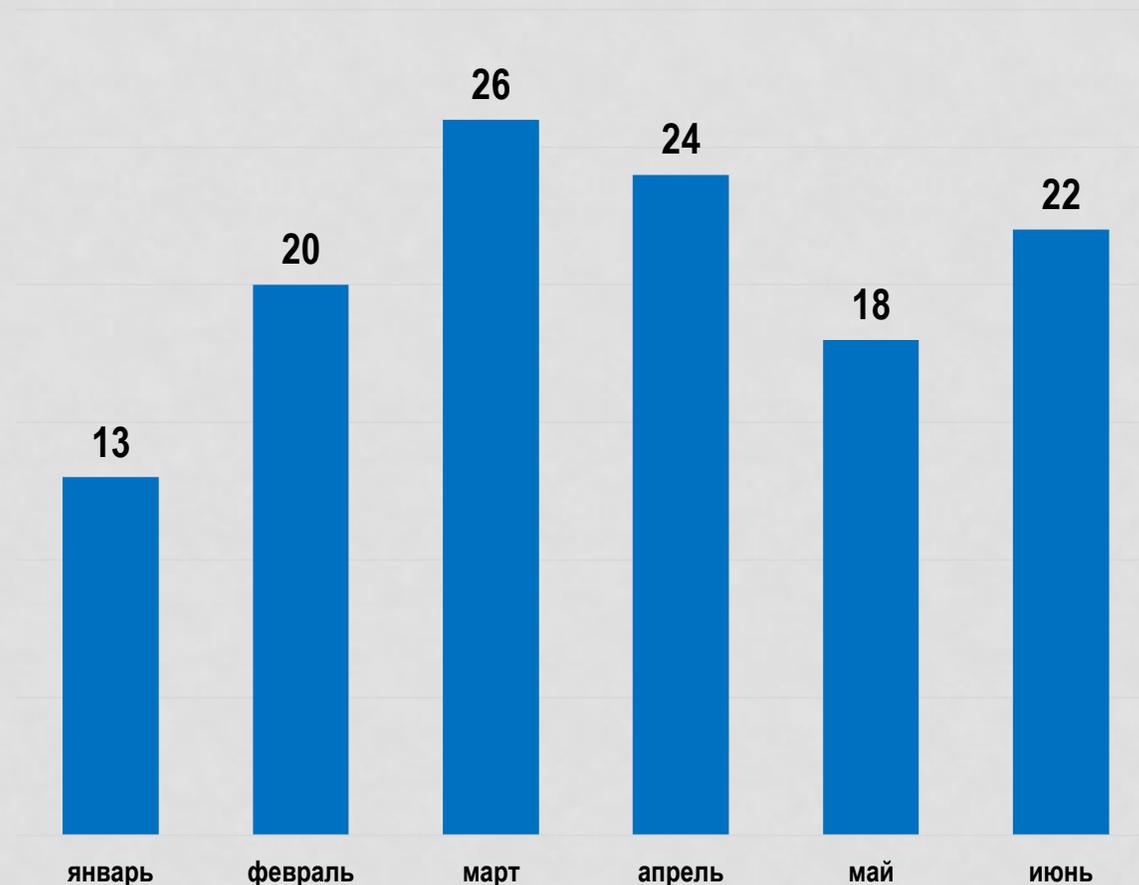
Событийная насыщенность в развитии СТК

Распределение и внутрисезонная динамика социально-трудовых конфликтов по федеральным округам

Март – самый конфликтный период, как по числу СТК, так и количеству проведенных акций протеста



Изменения распределения СТК по ФО



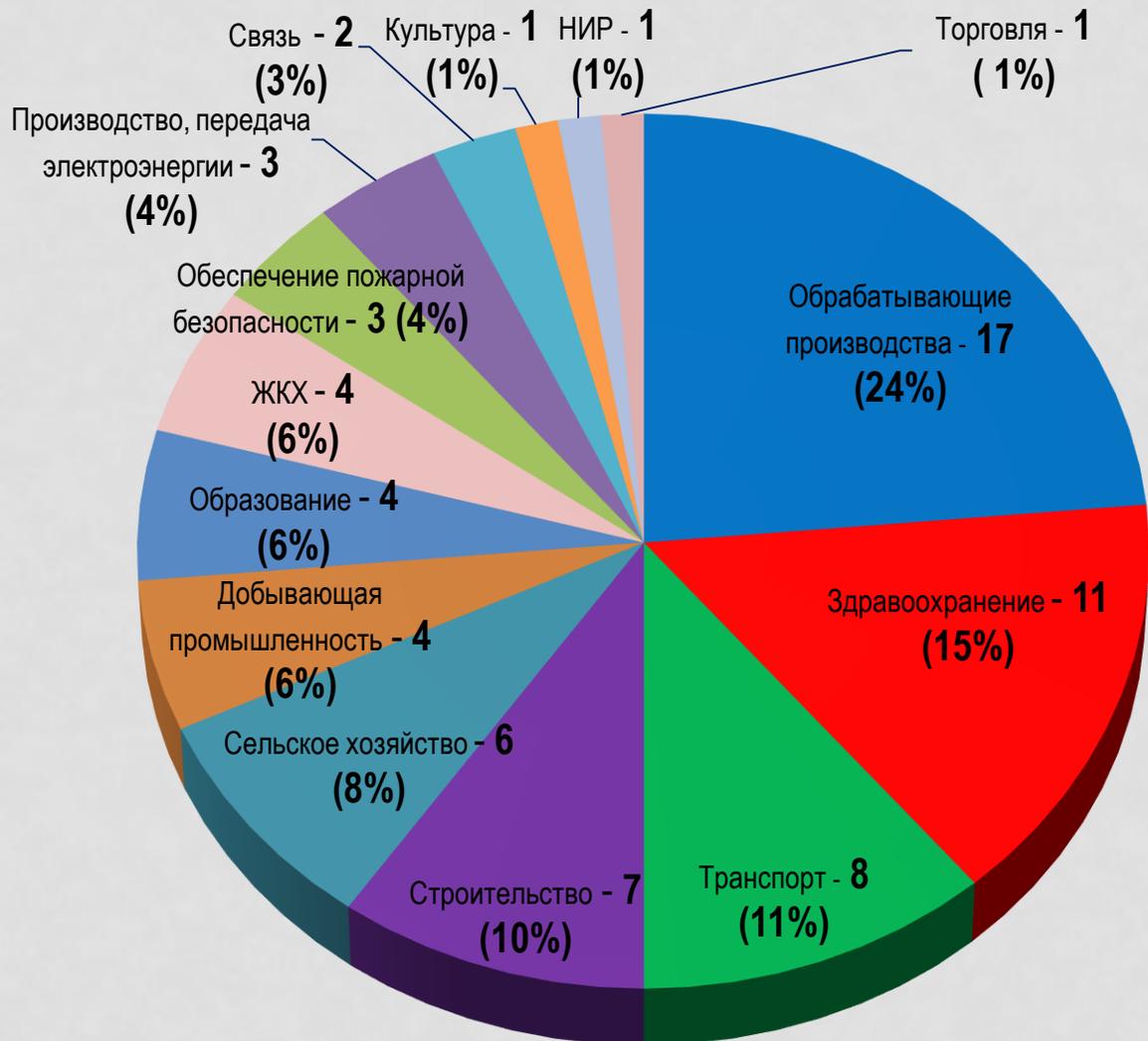
Изменение количества СТК по месяцам

Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2021 году

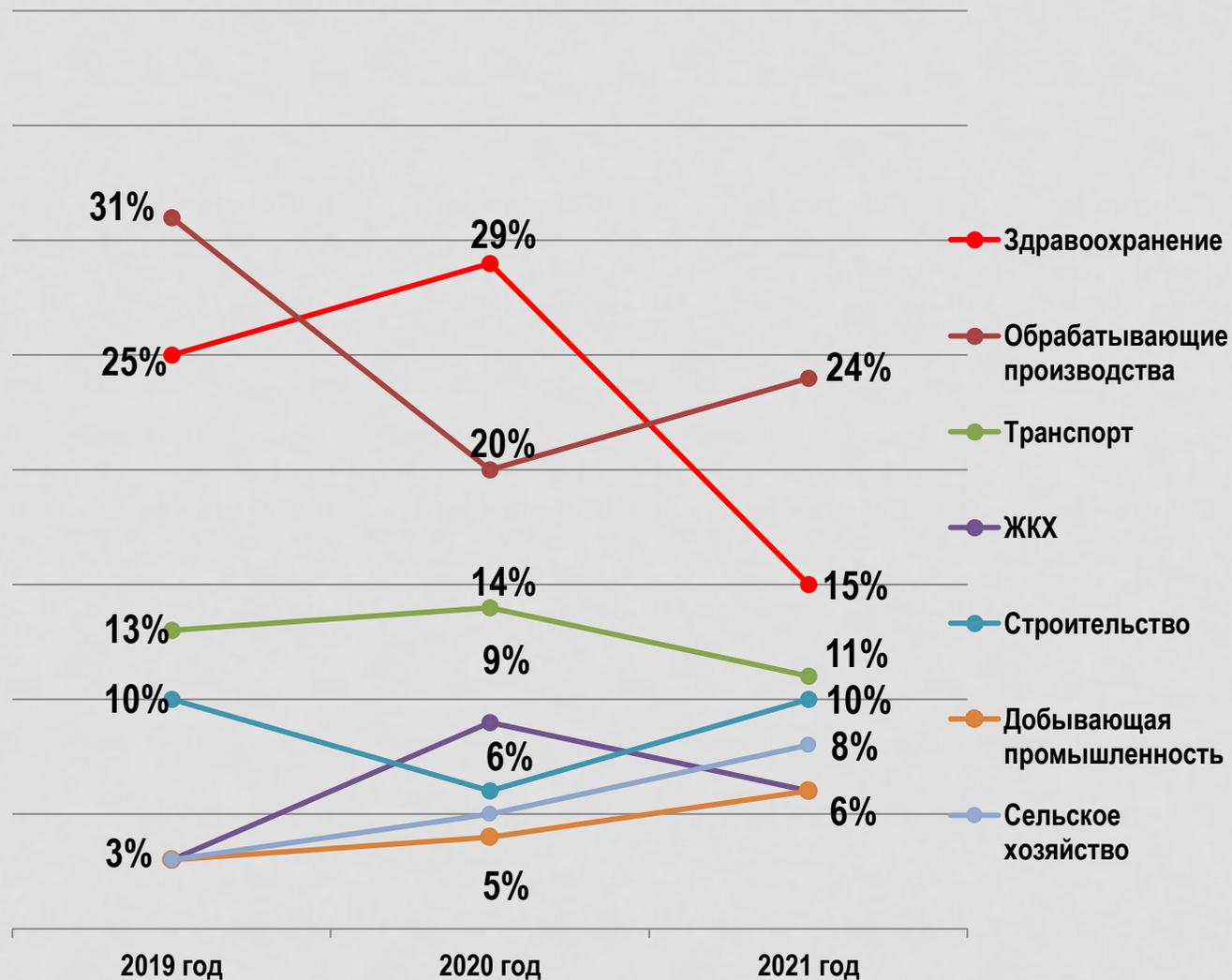


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Обработывающие производства вышли на первое место по трудовым конфликтам, после стабилизации обстановки в здравоохранении



Динамика распределения конфликтов по отраслям экономики



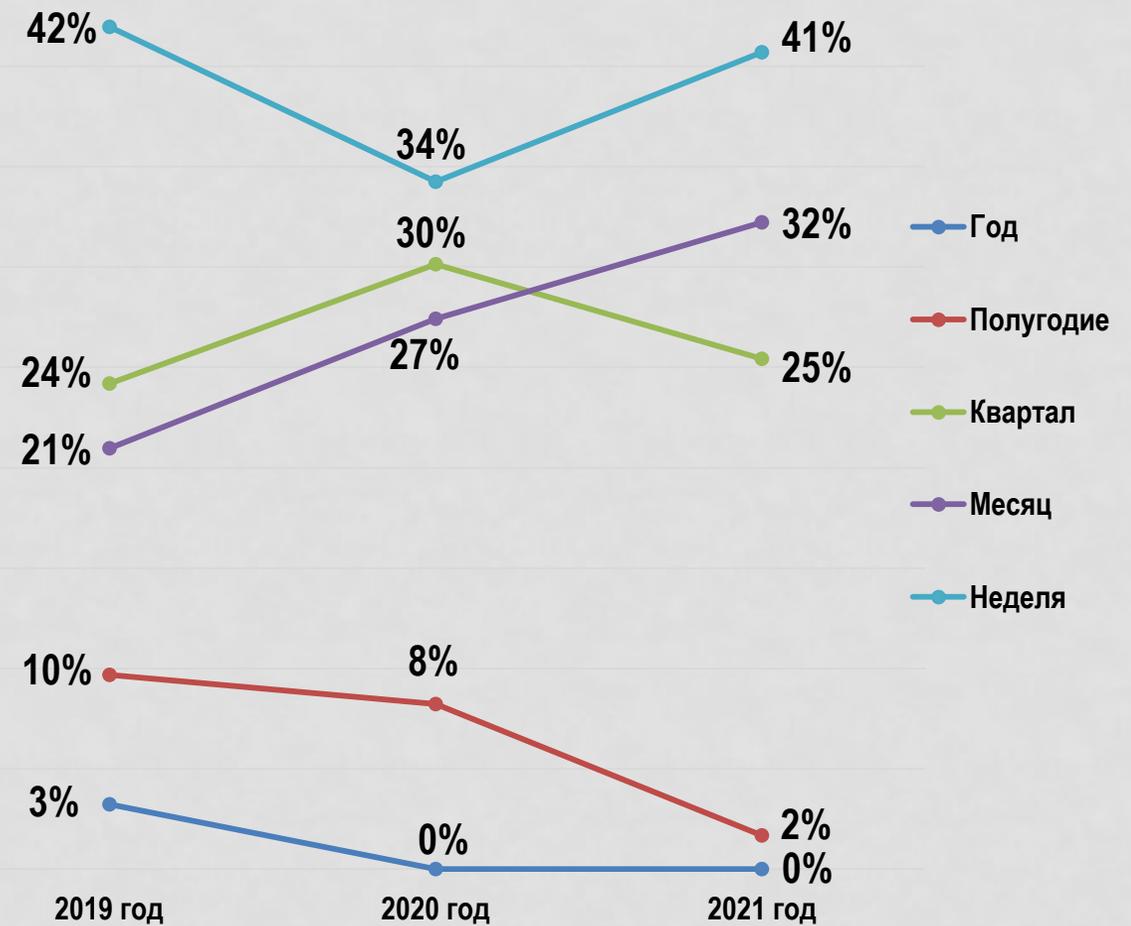
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

Изменение причин социально-трудовых конфликтов и их продолжительности

Последствия пандемии оказали влияние на рост СТК по причинам невыплаты заработной платы и сокращений работников



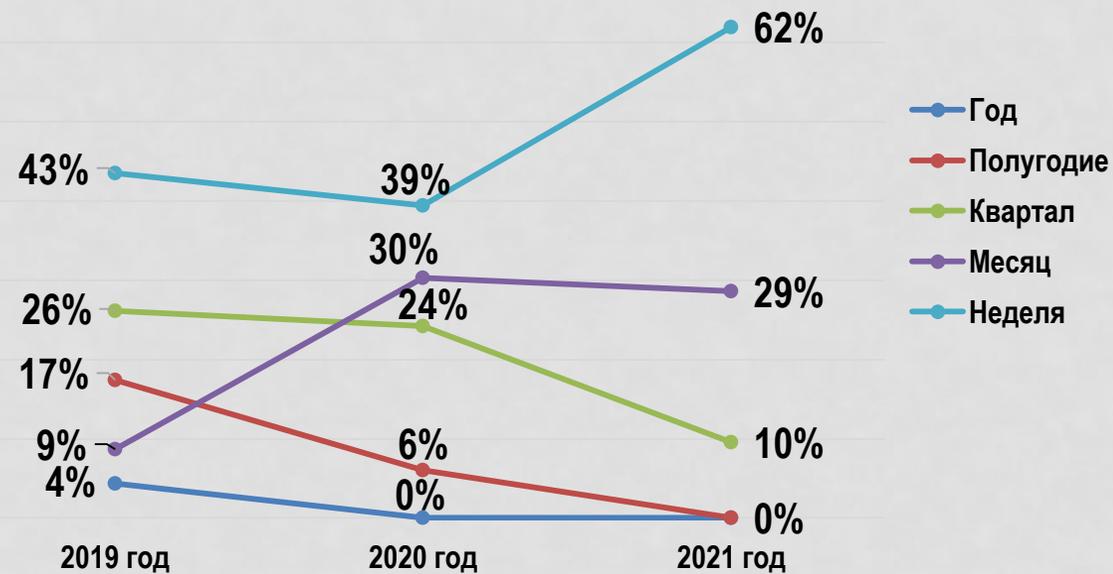
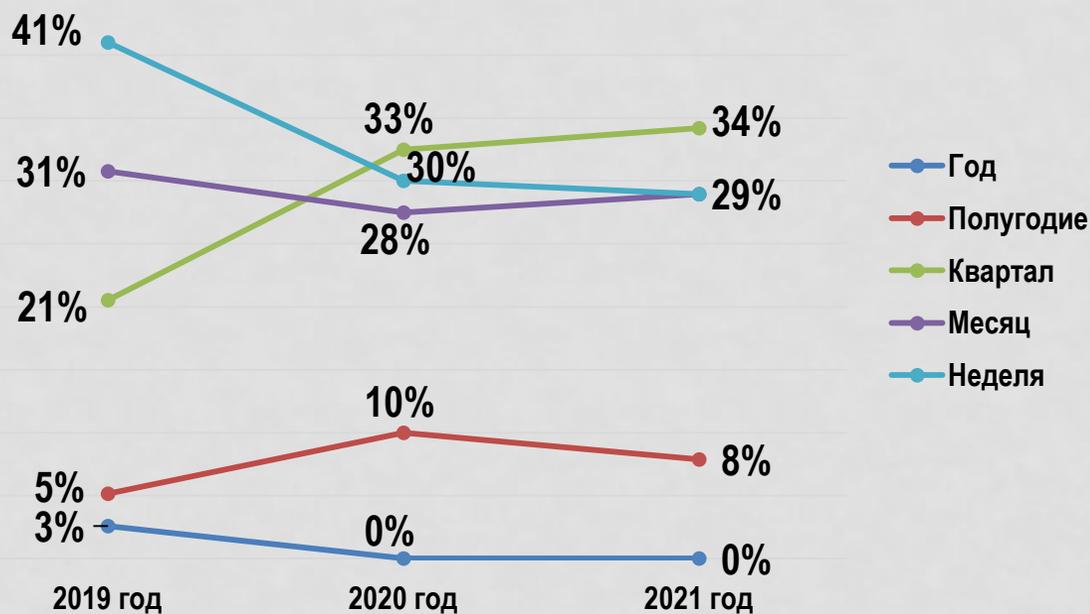
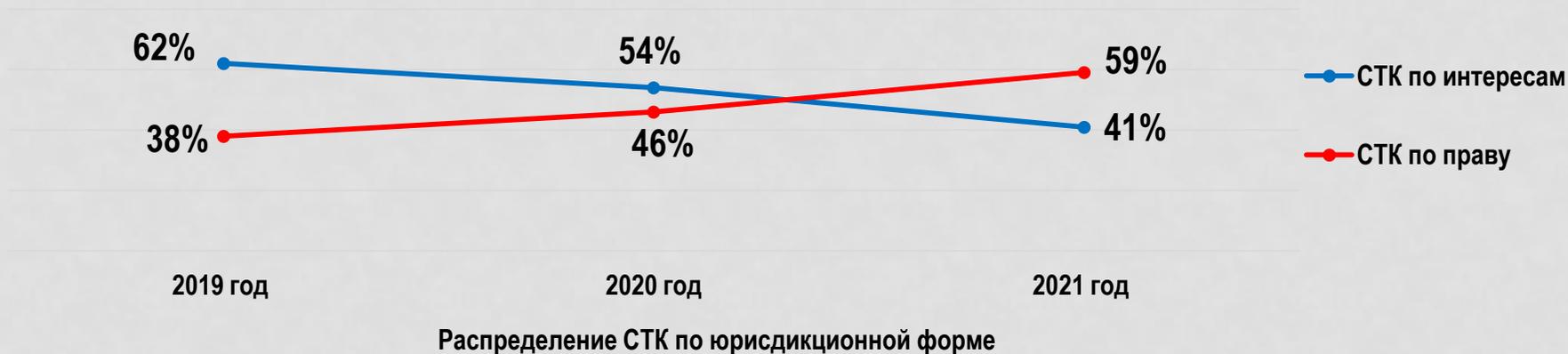
Динамика распределения СТК по основным причинам возникновения



Динамика распределения СТК по длительности протекания

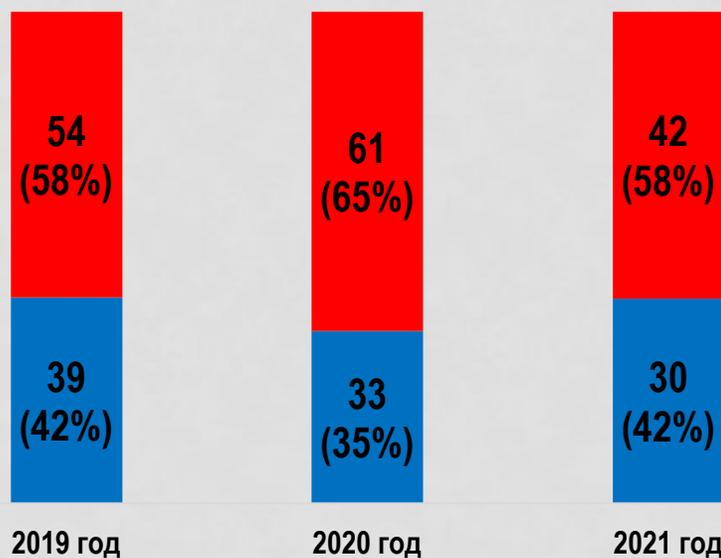
Распределение длительности СТК по юрисдикционной форме

Количество СТК по праву в период пандемии возросло. Средняя длительность СТК снизилась до 15 дней

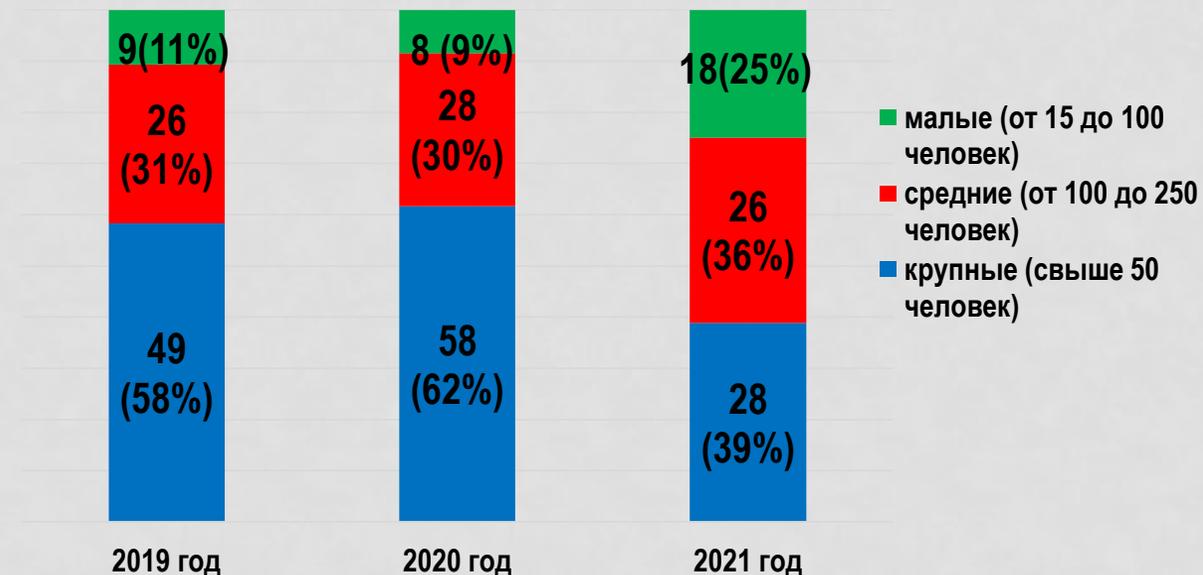


Формы собственности предприятий, на которых зарегистрированы СТК

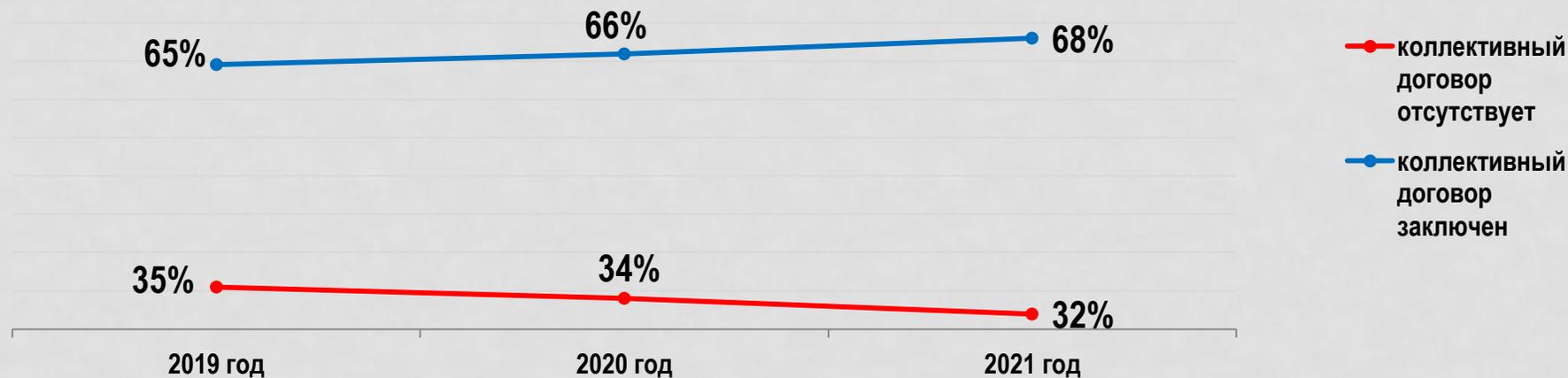
Доля СТК на государственных предприятиях (учреждениях) возросла на +7%, несмотря на снижение напряженности в здравоохранении



Динамика распределения форм собственности по объектам СТК



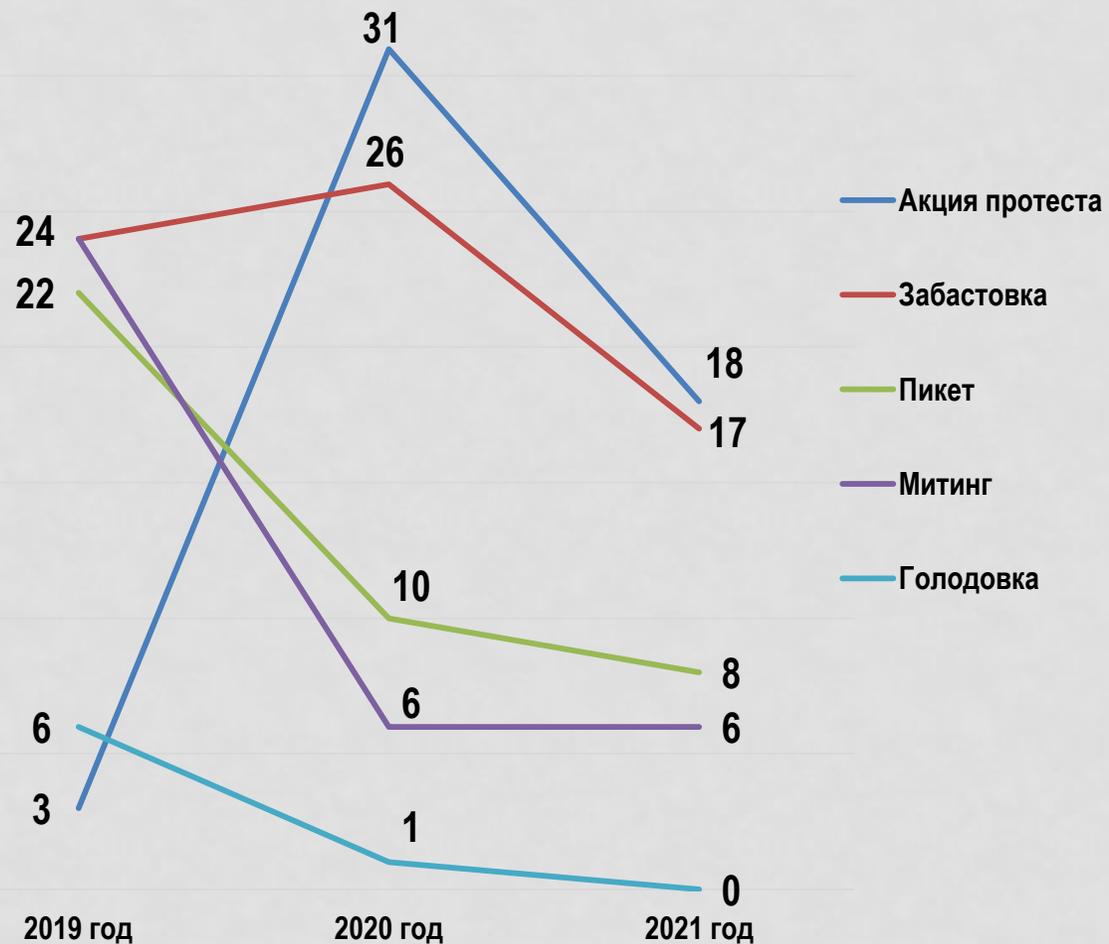
Динамика распределения СТК по размерам предприятий



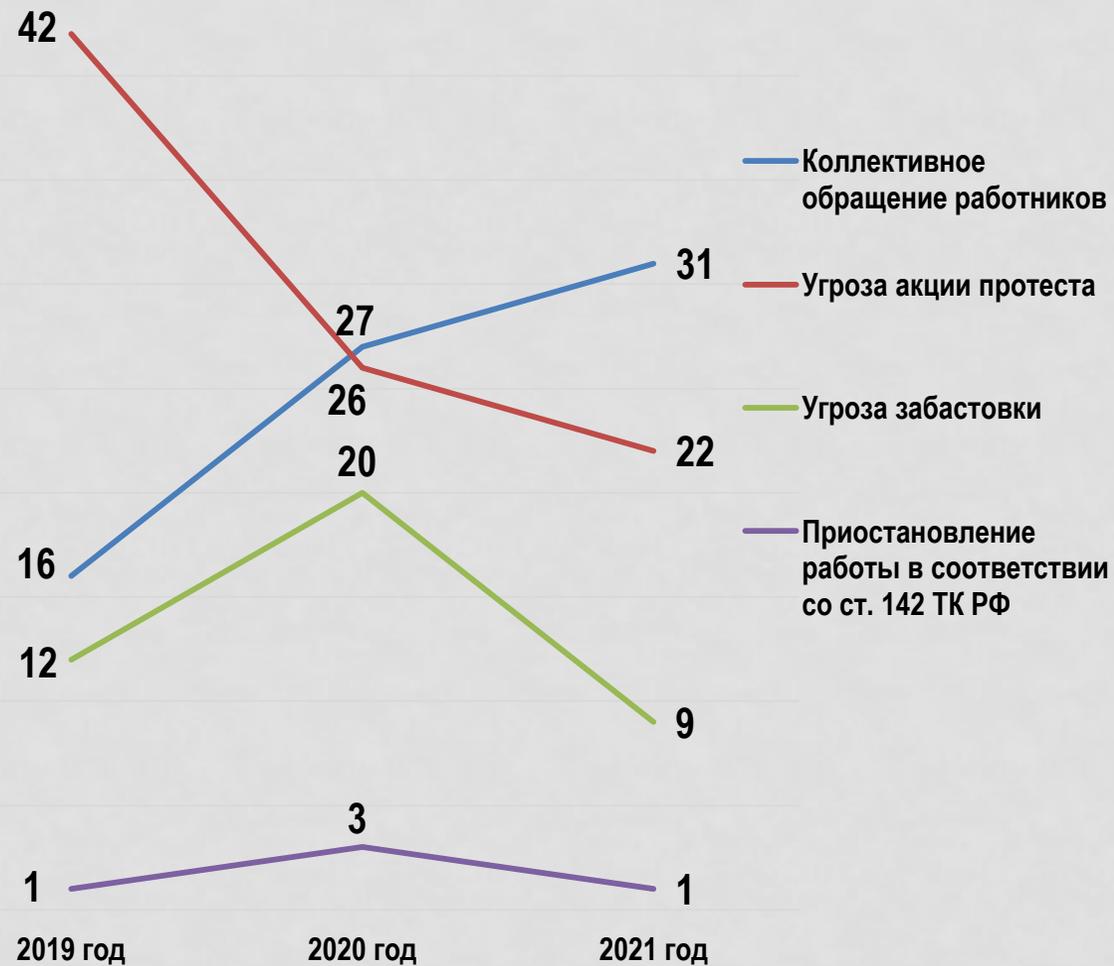
Распределение СТК с учетом действующих коллективных договоров

Протестные действия работников в ходе СТК

Количество протестных действий в рамках СТК снизилось -23%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.
Работники 17 раз объявляли состояние забастовки



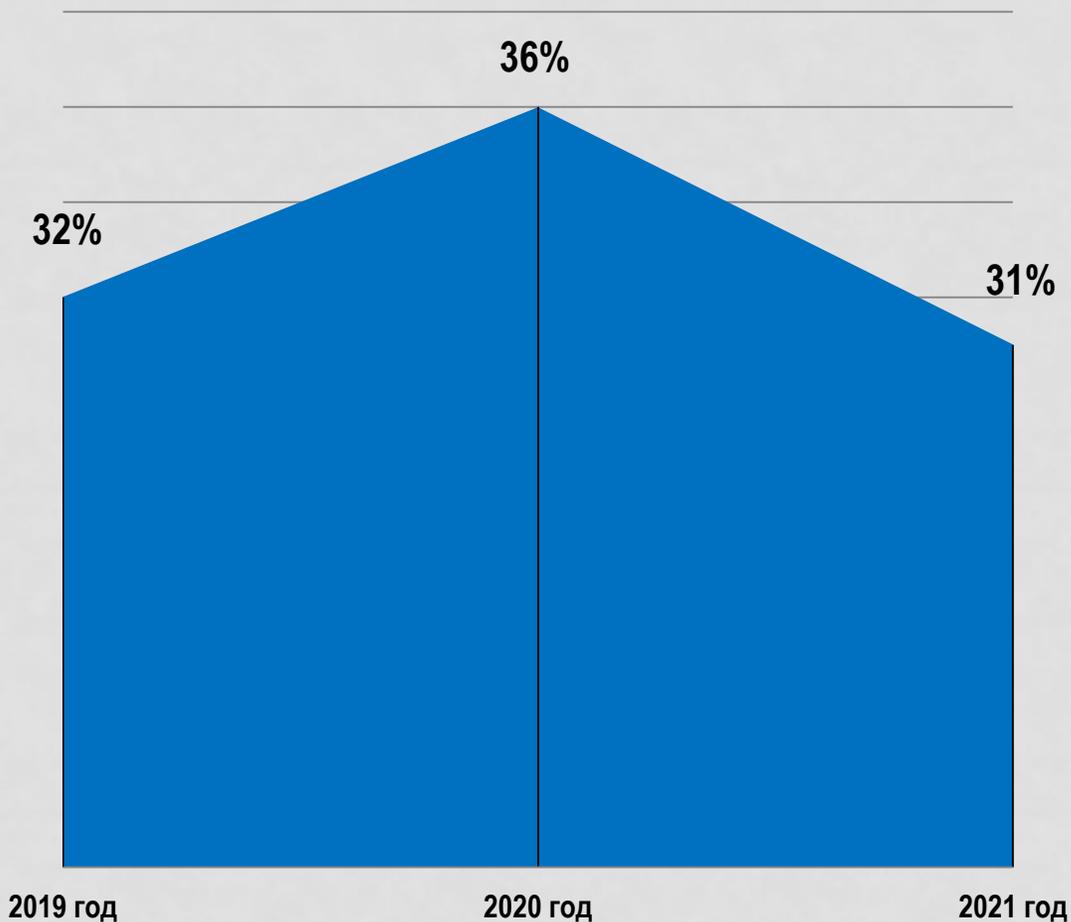
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



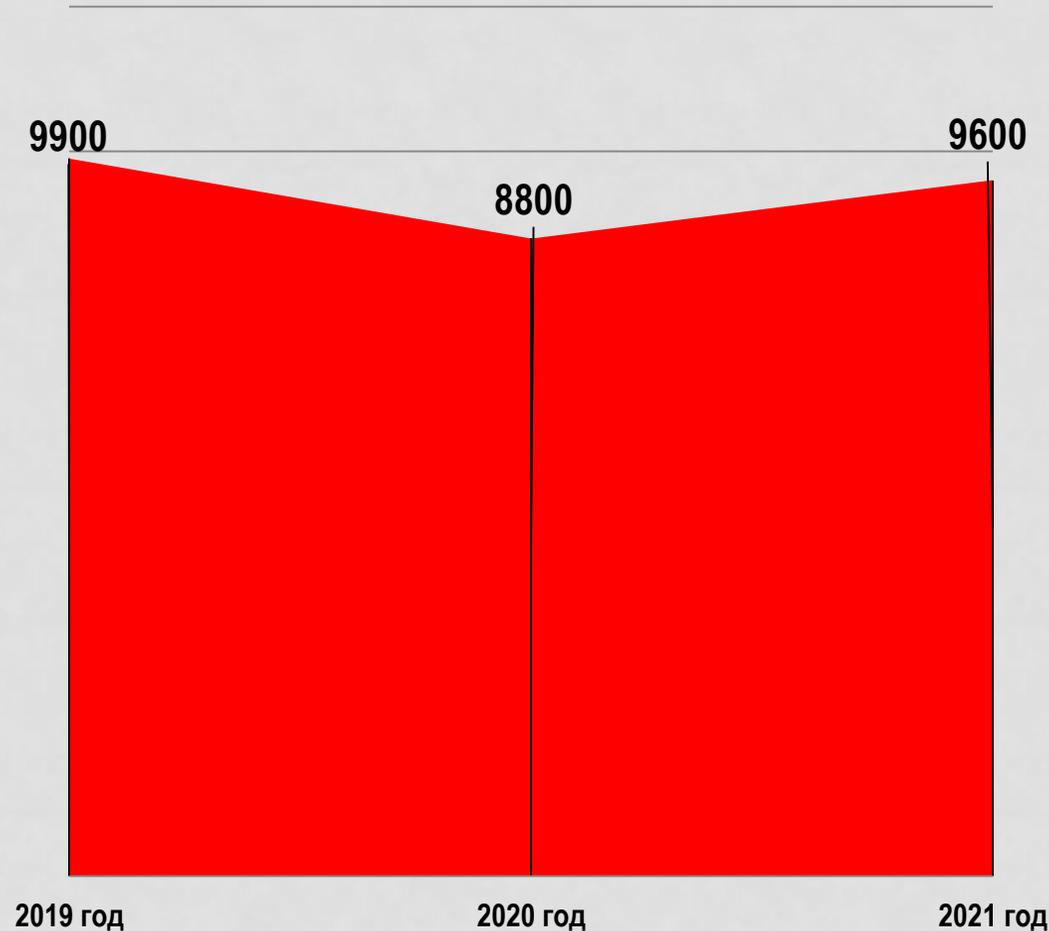
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Участие работников в протестных действиях в ходе СТК и потери рабочего времени

Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в ходе СТК выросли и составили около 9600 человеко-дней, что сопоставимо с данными 2019 года, периода стабильной социально-трудовой обстановки, без ограничений и локдаунов



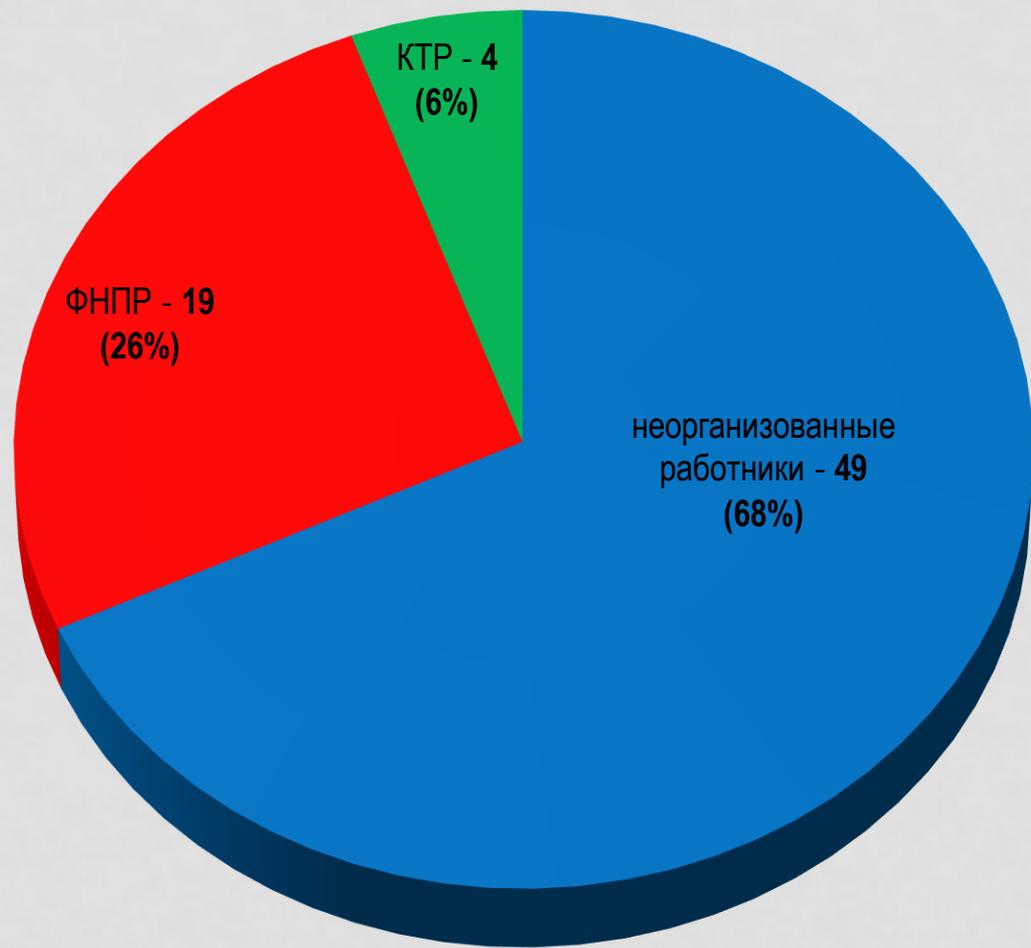
Динамика средней вовлеченности работников в протестные действия



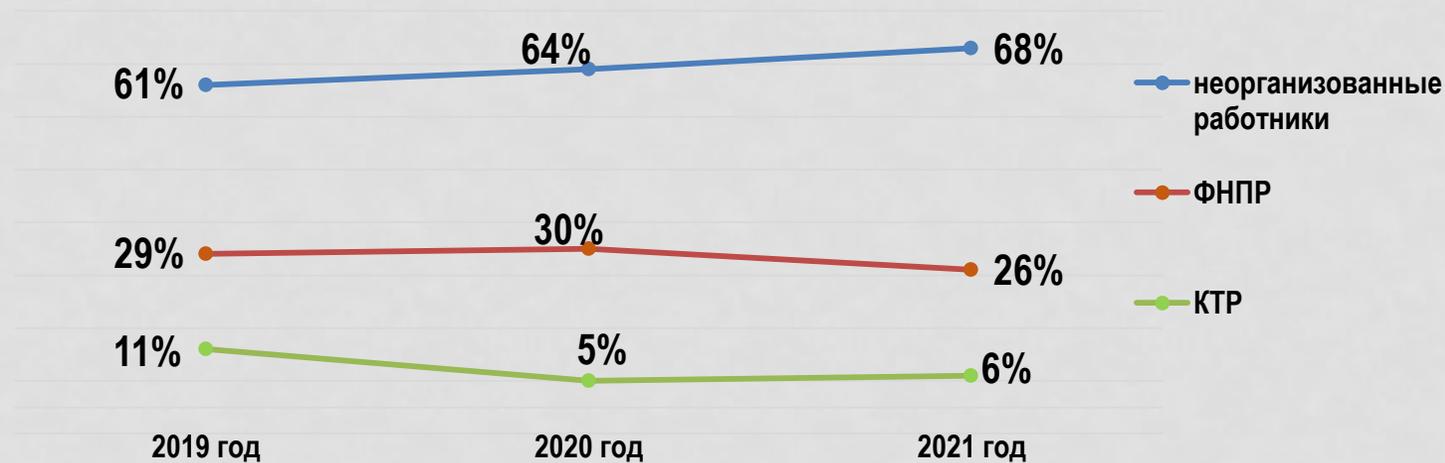
Динамика потерь рабочего времени от протестов

Характеристика организованности работников в ходе СТК

В течение пандемического периода продолжает расти доля СТК, инициированных неорганизованными работниками, и снижается доля СТК с участием профсоюзов



Организованность работников в ходе СТК



Динамика распределения организованности работников в ходе СТК



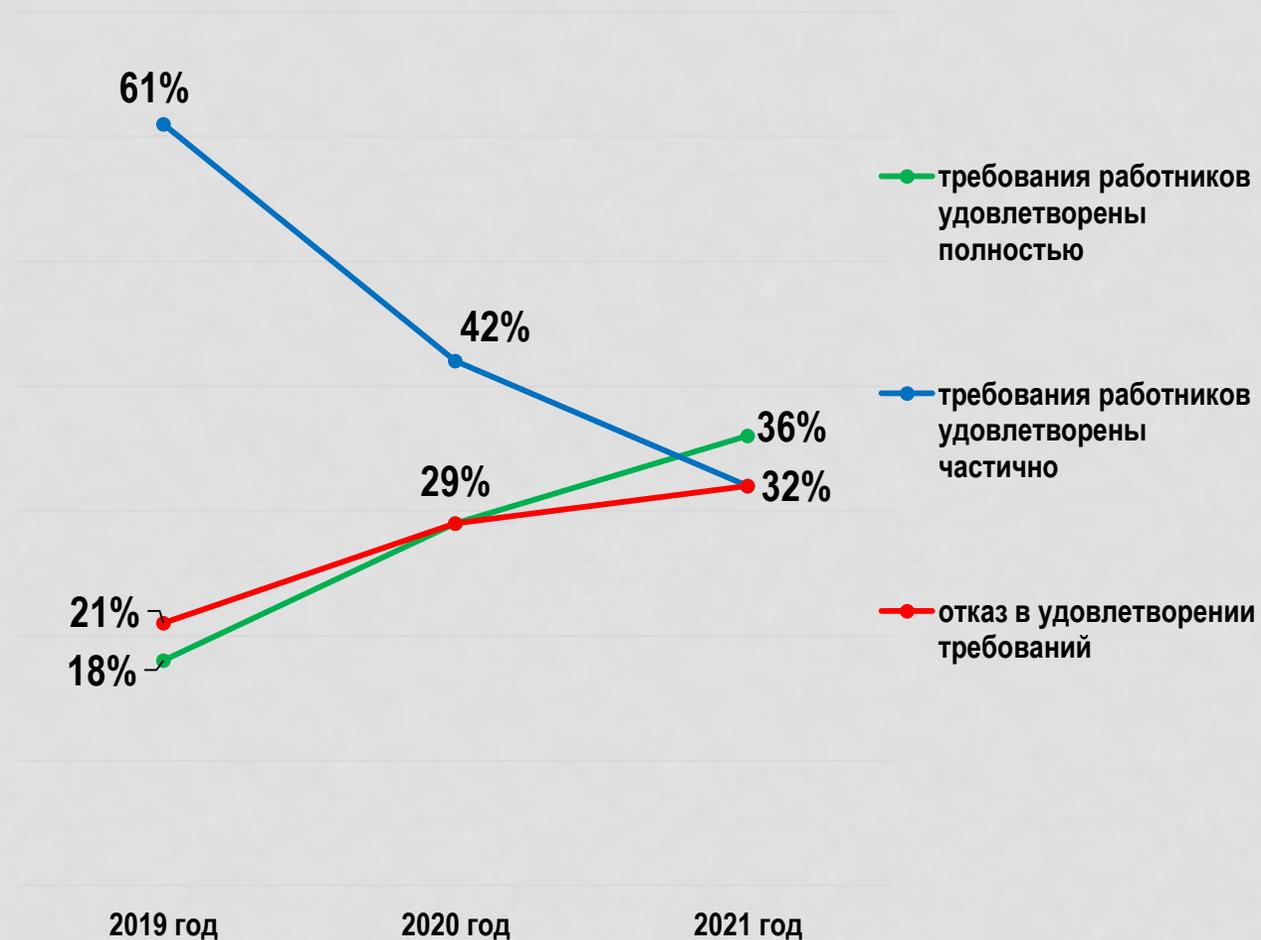
Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

В течение трех последних лет устойчиво растет, как доля СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников, так и доля СТК, в которых работники защитили трудовые права и добились положительного результата



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовых отношений на второе полугодие 2021 года

Учитывая сложность эпидемиологической ситуации, которая оказывает заметное влияние на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз развития социально-трудовых отношений на второе полугодие:

- ✓ ситуация на рынке труда сохранится стабильной, и умеренно продолжит снижаться уровень безработицы, который фиксируется на протяжении первого полугодия. Возможно к окончанию года и достижение допандемических показателей по уровню безработицы (4,9%);
- ✓ следует ожидать, что во втором полугодии численность увольняемых работников с предприятий (учреждений), как и в начале года, будет превышать количество принятых на работу, так как большинство предприятий продолжают испытывать серьезные финансовые затруднения, и количество банкротств предприятий продолжает увеличиваться, численность СТК на ликвидируемых производствах умеренно вырастет;
- ✓ новая экономическая реальность будет способствовать дальнейшему увеличению численности работников с неполной занятостью (работающих удаленно), которая к окончанию первого полугодия составляет около 4 млн. человек;
- ✓ численность сотрудников предприятий, работающих по договорам ГПХ (в наблюдаемом периоде около 0,9 млн. человек), а также самозанятых (по данным ФНС в июне около 2,6 млн. человек) продолжит увеличиваться, что будет создавать дополнительный конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере в силу слабой защищенности трудовых прав данной категории работников;
- ✓ высокий уровень напряженности социально-трудовых отношений будет поддержан в отраслях обрабатывающих производств и на транспорте, и стабильным в ранее наиболее конфликтной отрасли здравоохранения;
- ✓ длительность СТК и вовлеченность работников в протесты начнет умеренно расти с наступлением четвертого квартала, когда наступает период окончания действия коллективных договоров на многих предприятиях и профсоюзы включаются в переговорные процессы по заключению новых, что вызывает противодействие и отторжение у части работодателей, и протестная активность работников начинает возрастать;
- ✓ высокая активность и оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит сохранять соблюдение законности в трудовой сфере и обеспечит не высокую продолжительность большинства СТК по праву;
- ✓ около трети, из урегулированных СТК, как и раньше будут завершаться лишь частичным разрешением противоречий, при заметной доле отказов;
- ✓ доля СТК по праву продолжит увеличиваться, и акции протеста работников будут связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства из-за невыплат заработной платы, изменений режимов и графиков рабочего времени, отсутствием премирования и доплат за переработки;
- ✓ высокий протестный потенциал будет поддерживаться в ПФО и СФО, низкий – сохранится в ЮФО и СКФО;
- ✓ следует принять во внимание, что в стране стартовал новый политический цикл, связанный с очередными выборами в Государственную Думу РФ и региональными выборами в органы власти в субъектах РФ, которые состоятся осенью текущего года. Ожидаем политизации протестной активности и возникновения СТК, в основу которых ляжет влияние сил, участвующих в выборах.