**ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ ОБСТАНОВКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И АНАЛИЗ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ 2021**

*(по материалам аналитического бюллетеня*

*Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов*

*Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов)*

В течение первого полугодия 2021 года социально-трудовая обстановка в Российской Федерации и конфликтный потенциал в трудовой сфере, как и в предыдущем году, формировались под влиянием развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. В течение первого квартала эпидемиологическая ситуация улучшалась, российская экономика продолжала восстанавливаться: суточное количество выздоровевших превышало число заразившихся COVID-19, постепенно закрывались «ковидные госпиталя», наращивались темпы вакцинации населения российскими препаратами, рынок труда стабилизировался и сформировалась тенденция к устойчивому снижению уровня безработицы, ОГВ субъектов РФ приступили к снятию ограничительных мер, промышленное производство и ВВП росли. Однако к лету ситуация изменилась: эпидемиологическая обстановка заметно ухудшилась и суточное количество новых подтвержденных случаев заражения коронавирусом возросло с 8 500 до 24 000 человек, что стало максимумом за последние шесть месяцев; фиксируется максимальный уровень смертности от COVID-19 за все время пандемии. В 37 субъектах РФ ОГВ приняли решение ввести обязательную вакцинацию работников отдельных профессий, много контактирующих с другими людьми (сферы здравоохранения, образования, общепита и др.), в Республике Бурятия введен локдаун. В руководстве страны обратили внимание на то, что сотрудников, которые не вакцинировались, можно отстранить от работы, но увольнения по этому основанию запрещены. Работодателям рекомендовано отправить на удаленный режим работы не менее 30% сотрудников. В течение первого полугодия российская экономика испытывала серьезное инфляционное давление и отклонилась от целевых прогнозных показателей в 4% (инфляция превысила 6,2%), что, в том числе, вело к падению покупательской способности заработных плат работников. В июне Центральный Банк РФ, второй раз в этом году, поднял ключевую ставку сразу на 0,5% до 5,5% годовых, чем продолжил цикл ее повышения. В этих условиях ключевые факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки в стране, складывались следующим образом:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, сохранялась стабильной на уровне 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,6 млн. человек классифицировались, как занятые экономической деятельностью);

- уровень занятости населения находится на траектории роста и составляет в июне 59,3% (январь – 58,5%, март – 58,7%, май – 59,0%). Несмотря на продолжающийся демографический спад, стабильность рынка труда поддерживается отложенным действием пенсионной реформы и трудовой миграцией;

 - количество официально зарегистрированных безработных, в течение первого полугодия, устойчиво снижалось, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. В службах занятости, безработными зарегистрировано менее 1,3 млн. человек, в том числе 0,79 млн. человек получают пособие по безработице (январь – 2,5 млн. человек, март - 2,1 млн. человек);

- численность увольняемых работников, в течение первого полугодия, стабильно превышала количество принятых на работу. На российских предприятиях и в учреждениях трудилось около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года);

- в стране зарегистрировано, как самозанятые, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,4 млн. человек);

- численность работников с неполной занятостью, на фоне постепенного восстановления экономики, постепенно снижается и стабилизировалась на уровне 3,68 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек).

- по данным Министерства труда РФ, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов, с наибольшим количеством работников на удаленном режиме, входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- среднемесячная начисленная заработная плата в течение первого полугодия продолжала расти и к окончанию наблюдаемого периода составляет 56 614 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличилась на +14,8%). Однако, следует отметить, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), реальные доходы населения снизились на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 2020 год - 18,8 млн. человек) и стал минимальным за предыдущие пять лет. Снижению уровня бедности способствовали беспрецедентные антикризисные меры поддержки населения со стороны государства в период пандемии и компенсационные социальные выплаты (на +5,9% больше, чем в 2019 году);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате перед работниками к окончанию первого полугодия составляет 1,59 млрд. рублей (+2,2% по отношению к маю). В течение наблюдаемого периода в динамике формирования показателей просроченной задолженности фиксировались разнонаправленные тенденции;

- количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в наблюдаемом периоде увеличивалось. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество предприятий, в отношении которых были возбуждены дела о несостоятельности, снизилось на -14%;

В сложившихся условиях социально-трудовой обстановки НМЦ «ТК» в первом полугодии зарегистрировал 72 СТК (2019 год – 84 СТК, 2020 год – 94 СТК). Наибольшее количество СТК в наблюдаемом периоде протекало в Приволжском – 17 (24%), Сибирском - 17 (24%) и Дальневосточном – 14 (19%) федеральных округах. По сравнению с аналогичным периодом 2020 года, количество наблюдаемых трудовых конфликтов снизилось на -23%. СТК были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения, как и в предыдущие годы. В ходе СТК зарегистрировано 57 событий, указывающих на публичные акции протеста работников по защите трудовых прав (2019 год – 62, 2020 год - 67). Количество протестных действий в ходе развития СТК снизилось на -17%.

Значительное снижение количества СТК в текущем году, по сравнению с 2020 годом, связано с продолжающейся пандемией коронавируса COVID -19 и ее последствиями. В стране, из-за продолжающихся ограничительных противоэпидемиологических мер, действует запрет на проведение общественных массовых мероприятий, а также вмешались и другие факторы и причины, которые заметно снизили протестную активность работников и профсоюзов. В наблюдаемом периоде сложилась сложная эпидемиологическая ситуация, которая, в очередной раз, оказала негативное воздействие на социально-трудовую сферу и общественный уклад. При существующих вынужденных ограничительных мерах, качественных изменений в улучшении (гармонизации) социально-трудовых отношений не отмечено, сохраняются негативные тренды в социально-трудовой сфере, характеризующиеся высоким уровнем напряженности. Социально-трудовая обстановка меняется и, как следствие, трансформировались способы и формы защиты трудовых прав, применяемых работниками, и проявления протестного потенциала в рамках трудовых конфликтов. Сокращения и увольнения персонала, невыплаты и снижение уровня заработных плат и дополнительных выплат работникам, стали главными драйверами конфликтного потенциала в трудовой сфере и рисками для многих россиян и в 2021 году, что подтверждается целым рядом зарегистрированных резонансных СТК, прежде всего из-за прямых нарушений трудового законодательства.

СТК зафиксированы в 37 (44%) субъектах РФ (2019 год – 49 субъектов (58%), 2020 год – 53 субъекта (62%)). Наиболее конфликтным регионом стала Свердловская область (УФО) – 6 СТК. Территориальная диверсификация, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизилась на -30%. К числу регионов, в которых регистрировалось более трех СТК в наблюдаемом периоде, за последние годы, также можно отнести Кемеровскую область-Кузбасс (СФО), Челябинскую область (УФО).

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет всесторонний мониторинг и анализ конфликтности в социально-трудовой сфере по субъектам РФ не только по формальному (объективному) показателю – количеству СТК, но и другим критериям, позволяющим более точно и всеобъемлюще оценивать развитие социально-трудовой обстановки. Одним из таких параметров является – Напряженность социально-трудовой обстановки, интегральный коэффициент которой (KNSTO) рассчитывается для каждого субъекта РФ к окончанию текущего месяца. Данный коэффициент представляет собой отношение произведения данных, определяемых на основе характеристик, зарегистрированных СТК, других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в социально-трудовых отношениях между работниками (трудовыми коллективами) и работодателями (владельцами бизнеса), к численности рабочей силы в регионе и других параметров (уровень безработицы, численность работников предприятий, где регистрируются СТК, значимость причины конфликта, характер протестного действия, отрасль экономики, длительность и итог СТК и др.). Место субъекта РФ определяется по числовому значению KNSTO, а группировка субъектов РФ по уровням напряженности (высокий уровень напряжённости, средний уровень напряженности, угроза нарастания напряженности, благоприятная социально-трудовая обстановка) (более подробно в ежемесячных информационно-аналитических бюллетенях).

В течение первого полугодия в «красной зоне - высокого уровня напряженности» постоянно находятся четыре субъекта РФ: Санкт-Петербург, Свердловская область, Новосибирская область и Пермский край по причине регистрируемых новых и продолжающихся СТК высокого уровня интенсивности противостояний между работниками и работодателями по широкому кругу проблем в трудовых отношениях. В течение наблюдаемого периода, от месяца к месяцу, устойчиво нарастала напряженность социально-трудовой обстановки в Свердловской области, где регистрировались новые СТК, при высокой доле сохраняющихся неурегулированных противостояний. Более четырех месяцев в «красной зоне» находились Удмуртская Республика, Калужская область, Нижегородская область, Приморский край, Республика Башкортостан, Саратовская область; около трех месяцев - Забайкальский край, Иркутская область, Кемеровская область-Кузбасс, Республика Дагестан, Челябинская область.

Следует отметить, что только пять субъектов РФ - Карачаево-Черкесская Республика, Магаданская область, Ненецкий автономный округ, Чеченская Республика, Республика Тыва, Чукотский автономный округ, регулярно находятся в «зеленой зоне – благоприятной социально-трудовой обстановки», в которых не отмечено сообщений и событий, указывающих на потенциальные угрозы к возможному ухудшению социально-трудовой обстановки и возникновению СТК.

В наблюдаемом периоде СТК зафиксированы в 27 отраслях экономики (2019 год – 28 отраслей, 2020 год – 23 отрасли). Отраслевая диверсификация, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, составляет +17%. В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными стали: Обрабатывающие производства (17 СТК, 24%), Здравоохранение (11 СТК, 15%), Транспорт (8 СТК, 11%) и Строительство (7 СТК, 10%).

В течение перового полугодия напряженность социально-трудовой обстановки по отраслям экономической деятельности продолжала сохраняться на достаточно высоком уровне из-за негативных последствий развития пандемии нового коронавируса, и конфликтный потенциал в ключевых секторах определялась, не только экономическими факторами, но и новыми рисками в связи с изменением эпидемиологической обстановки. Наиболее конфликтной сферой экономики, после «двухлетнего перерыва», стали в очередной раз предприятия отраслей Обрабатывающих производств (17 СТК, 24% от общего количества СТК). Значительные проблемы в экономике из-за тяжелой эпидемиологической обстановки и возврат ограничительных мер, негативно сказались на финансовом положении предприятий ряда отраслей обрабатывающих производств, особенно МСБ. Большие градообразующие и системообразующие предприятия российской экономики, при финансовой поддержке государства в сложной эпидемиологической обстановке, прошли 2020 год без масштабных потрясений в трудовой сфере, и в наступившем году сохранили производства и трудовые коллективы. Главными драйверами конфликтности на современном этапе стали сокращения (увольнения) работников из-за ухудшающегося экономического положения предприятий, которые не смогли восстановиться в течение прошлого года после снятия ряда ограничений и продолжают испытывать серьезные затруднения в производственной деятельности, а также продолжающиеся нарушения трудового законодательства со стороны многих работодателей по своевременной оплате труда работников, отсутствие индексаций заработной платы, изменения графиков и продолжительности рабочего времени, ухудшающие условия труда. Конфликтный потенциал в отрасли Здравоохранения (самая конфликтная в 2020 году) значительно снизился. Большая часть СТК в медицине в этом году связана с продолжающейся оптимизацией учреждений, в результате которой многие работники теряют работу; проведением организационно-штатных мероприятий с переводом сотрудников на нижестоящие должности с понижением заработной платы; передачей части функций медорганизаций аутсорсинговым компаниям, которые нанимают работников по договорам ГПХ или в статусе самозанятых, что не может обеспечить работникам соблюдение и обеспечение защиты трудовых прав и социальных гарантий.

Основными причинами возникновения СТК в первом полугодии 2021 года определены: невыплаты заработной платы работникам (46,1%), сокращение работников (29,0%) и нарушения условий труда (26,0%). Следует отметить, что в «допандемический период» главными источниками начала противостояний между работниками и работодателями были: невыплаты заработной платы (34,8%), низкий уровень оплаты труда (22,1%) и нарушения условий труда (20,9%). В «первую тройку» вошла причина «сокращение работников», вытеснив - «низкий уровень оплаты труда». Указанные причины явились прямым следствием проблем, возникших перед большинством граждан страны в пандемию.

В первом полугодии 42 СТК (58%) развивались на предприятиях, в учреждениях (организациях), находящихся в частной собственности, 30 СТК (42%) – государственной (муниципальной) собственности. Несмотря на более, чем двукратное снижение количества СТК в Здравоохранении, доля СТК на объектах, находящихся в государственной (муниципальной) собственности, выросла на +7%. По отношению к первому кварталу текущего года продолжает увеличиваться количество СТК на предприятиях муниципального транспорта, производства и распределения электроэнергии, ЖКХ.

Текущий год показал, что работодатели продолжают нередко использовать деструктивные действия, чтобы уклониться от исполнения своих обязательств, как стороны социального партнёрства: затягивают ведение коллективных переговоров, отказываются присоединяться к отраслевым(тарифным) соглашениям, создают «карманные профсоюзы» для заключения с ними выгодных администрации коллективных договоров, открыто запугивают профсоюзных лидеров и препятствуют их деятельности, под угрозой сокращений принуждают работников к выходу из профсоюзов и др. Подтверждением такой тактики действий недобросовестных руководителей предприятий, могут служить СТК, которые были зарегистрированы НМЦ «ТК» на предприятиях: ФГУП “Российский научный центр “Прикладная химия” (СЗФО, Санкт-Петербург), ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники" (ПФО, Саратовская область), ГБУ РМЭ "Аэропорт Йошкар-Ола" (ПФО, Республика Марий Эл), ГБУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил" (УФО, Свердловская область).

28 СТК (39%) зарегистрированы на крупных предприятиях, численностью свыше 250 человек, на средних предприятиях, численностью от 100 до 250 человек – 26 СТК (36%), и на малых предприятиях – 18 СТК (25%). По сравнению с аналогичным периодом 2020 года продолжает расти доля СТК (+ 23%) на предприятиях МСБ. Экономические и финансовые проблемы, возникшие в период пандемии, благодаря помощи и поддержке со стороны государства меньше ударили по системообразующим крупным предприятиям, и сильнее всего пострадали малые и средние предприятия частного бизнеса.

В развитии 59 СТК (83% от общего числа СТК) (2019 год – 78 СТК (93%), 2020 год – 79 СТК (84%)) работники и профсоюзы с целью защиты нарушенных трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия (акции). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, при снижении общего количества СТК на -23%, количество протестных действий, в рамках трудовых конфликтов, сохраняется на прежнем уровне. В стране, в период развития пандемии COVID-19, с 2020 года продолжает действовать запрет на проведение массовых общественных мероприятий, и работники, в рамках СТК, не имеют возможности активно использовать традиционные массовые (публичные) формы протеста (забастовки, митинги, пикеты), поэтому избирают другие способы коллективных действий для выражения своего недовольства и защиты трудовых прав (коллективные видеообращения, флэшмобы, интернет-акции), которые в автоматизированной информационной системе Центра объединены и сгруппированы в акциях протеста.

Следует отметить, что сформировавшаяся в течение последних лет тактика действий работников и профсоюзов в ходе СТК - использование общественных протестных действий или угроза их начала, широкое использование СМИ и интернета, социальных сетей, для освещения реализации намерений и организационно-мобилизационных мероприятий, как эффективному способу защиты трудовых прав и достижения поставленных целей, а также привлечение внимания общественных институтов и властей к проблемам работников, эффективно применяется и в 2021 году.

Гарантируемое ст.37 Конституции РФ право работников на забастовку, как возможности разрешения коллективного трудового спора или урегулирования СТК остается, по-прежнему, одной из главных форм защиты трудовых прав. Неорганизованные работники и (или) трудовые коллективы, при активной поддержке профсоюзов, для достижения своих целей в наблюдаемом периоде 9 раз угрожали начать забастовку и 17 раз объявляли состояние забастовки. В то же время, Росстат в первом полугодии зафиксировал одну забастовку с участием 1 человека. Потери рабочего времени составили 19 человеко-дней.

Наиболее резонансными забастовками 2021 года, по данным НМЦ «ТК», стали:

- акция протеста работников одного из крупнейших предприятий агропромышленного комплекса Челябинской области ООО «Агрокомплекс «Чурилово» по причине долгов по заработной плате; забастовка работников ПАО "Хабаровский завод имени А.М. Горького" (ДФО, Хабаровский край) по причине долгов по заработной плате; забастовка на красноярском оборонном заводе «Красмаш» (СФО, Красноярский край) по причине снижения оплаты труда работников.

В 34 СТК (32%) интересы и трудовые права работников активно защищали профсоюзные организации различных уровней и профцентров: первичные организации предприятий (учреждений) принимали участие в 18 СТК (25%); территориальные (региональные) и отраслевые объединения профсоюзов – 20 СТК (28%). В течение пандемического периода продолжает расти доля СТК, инициированных неорганизованными работниками, и снижается доля СТК с участием профсоюзов. Данные тенденции экспертами НМЦ «ТК» объясняются следующим образом: во-первых, увеличение количества СТК по праву, которые возникали в связи с грубым и очевидным неисполнением работодателями трудового законодательства, а именно: невыплаты заработной платы, невыплаты расчетов увольняемым работникам при ликвидации предприятий и др., требовали активных действий надзорных органов и ОГВ, и не находятся в компетенциях профорганизаций, которые сосредоточились на проведении колдоговорных компаний и использование механизмов социального партнерства для обеспечения защиты конституционных прав работников на оплату труда: во-вторых, профсоюзы, как ответственная сторона социального партнерства, в сложившихся тяжелых для страны экономических и эпидемиологических обстоятельствах, временно отказались от выдвижения требований по росту заработных плат и улучшению условия труда, сосредоточившись на сохранении достигнутых договоренностей, закрепленных в коллективных договорах, «не раскачивая ситуацию».

 В текущем году в развитии 2 СТК (2020 год - 6 СТК), для более эффективной защиты трудовых прав, работники приняли решения и создали первичные профсоюзные организации для участия в переговорах с работодателями и выдвижения единых требований от всех работников: АО "Анжеро-Судженское погрузочно-транспортное управление" (СФО, Кемеровская область-Кузбасс), ООО "ТПО "Нижне-Волжская Студия Кинохроники" (ПФО, Саратовская область).

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации, перечень которых утвержден Правительством РФ (Постановление от 29 июля 2014 г. N 709 (http://www.pravo.gov.ru))\*. В первом полугодии 2021 года в данных муниципальных образованиях зарегистрировано 11 СТК (15% от общего числа СТК) на предприятиях 10 моногородов в 4 федеральных округах (3 СТК – в моногородах 1-й категории, 3 СТК - в моногородах 2-й категории, 5 СТК - в моногородах 3-й категории).

В 2021 году в урегулирование пяти резонансных СТК вмешались ОГВ федерального уровня, включая Президента РФ: АО «Шахта «Алексиевская» (СФО, Кемеровская область-Кузбасс, невыплата заработной платы бывшим сотрудникам), ПАО "Тяжстанкогидропресс" (СФО, Новосибирская область, ликвидация одного из крупнейших в РФ производителей металлорежущих станков и гидравлических прессов), ОАО "Медногорский медно-серный комбинат" (ПФО, Оренбургская область, нарушение условий труда – гибель работника на рабочем месте), ООО "ЕвроСибОйл" (ЮФО, Республика Калмыкия, долги по заработной плате), ГУ "Забайкалпожспас" (ДФО, Забайкальский край, низкий уровень оплаты труда).

Анализ итогов, урегулированных в первом полугодии СТК, показывает, что при включении ОГВ и надзорных ведомств, конфликты разрешаются более результативно для работников. 78% СТК завершились полным или частичным удовлетворением требований работников, а без участия ОГВ – только 45%.

В наблюдаемом периоде урегулированы и завершились 59 СТК (13 СТК продолжаются). 36% СТК завершились полным удовлетворением требований работников, 32% СТК - частичным удовлетворением требований, в 32% СТК работникам было отказано от удовлетворения выдвигаемых требований. В течение трех последних лет устойчиво растет, как доля СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников, так и доля СТК, в которых работники защитили трудовые права и добились положительного результата.

Страна второй год функционирует в условиях частичных ограничений и запретов, как в экономике, так и в общественной жизни. Учитывая сложность эпидемиологической ситуации, которая оказывает заметное влияние на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз развития социально-трудовых отношений на второе полугодие:

- ситуация на рынке труда сохранится стабильной, и умеренно продолжит снижаться уровень безработицы, который фиксируется на протяжении первого полугодия. В руководстве страны на данном этапе исключили риски введения локдауна, который может скачкообразно увеличить численность сокращаемых и увольняемых работников. Рынок труда будет поддержан восстановительным трендом в экономике и ростом промышленного производства и ВВП, а также активным участием Правительства РФ в реализации мероприятий по поддержке МСБ (на 2021 год дополнительно выделяется 80 млрд. рублей). Возможно к окончанию года и достижение допандемических показателей по уровню безработицы (4,9%);

- следует ожидать, что во втором полугодии численность увольняемых работников с предприятий (учреждений), как и в начале года, будет превышать количество принятых на работу, так как большинство предприятий продолжают испытывать серьезные финансовые затруднения, и количество банкротств предприятий продолжает увеличиваться, численность СТК на ликвидируемых производствах умеренно вырастет;

- новая экономическая реальность будет способствовать дальнейшему увеличению численности работников с неполной занятостью (работающих удаленно), которая к окончанию первого полугодия составляет около 4 млн. человек;

- численность сотрудников предприятий, работающих по договорам ГПХ (в наблюдаемом периоде около 0,9 млн. человек), а также самозанятых (по данным ФНС в июне около 2,6 млн. человек) продолжит увеличиваться, что будет создавать дополнительный конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере в силу слабой защищенности трудовых прав данной категории работников;

- с целью минимизации экономических потерь и поддержания (восстановления) производственной деятельности, работодатели продолжат сокращения и увольнения персонала, а невыплаты и снижение уровня оплаты труда работников станут главным источником возникновения новых СТК на предприятиях реального сектора экономики;

- высокий уровень напряженности социально-трудовых отношений будет поддержан в отраслях обрабатывающих производств и на транспорте, и стабильным в ранее наиболее конфликтной отрасли здравоохранения;

- длительность СТК и вовлеченность работников в протесты начнет умерено расти с наступлением четвертого квартала, когда наступает период окончания действия коллективных договоров на многих предприятиях и профсоюзы включаются в переговорные процессы по заключению новых, что вызывает противодействие и отторжение у части работодателей, и протестная активность работников начинает возрастать;

- высокая активность и оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит сохранять соблюдение законности в трудовой сфере и обеспечит не высокую продолжительность большинства СТК по праву;

- около трети, из урегулированных СТК, как и раньше будут завершаться лишь частичным разрешением противоречий, при заметной доле отказов;

- доля СТК по праву продолжит увеличиваться, и акции протеста работников будут связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства из-за невыплат заработной платы, изменений режимов и графиков рабочего времени, отсутствием премирований и доплат за переработки;

- высокий протестный потенциал будет поддерживаться в ПФО и СФО, низкий – сохранится в ЮФО и СКФО;

- следует принять во внимание, что в стране стартовал новый политический цикл, связанный с очередными выборами в Государственную Думу РФ и региональными выборами в органы власти в субъектах РФ, которые состоятся осенью текущего года. Ожидаем политизации протестной активности и возникновения СТК, в основу которых ляжет влияние сил, участвующих в выборах.

Научно-мониторинговый центр

«Трудовые конфликты» СПбГУП