Приложение

к постановлению

Генерального Совета ФНПР

от 20.04.2022 № 11-5

**Информация**

**о ходе выполнения Плана практических действий Федерации Независимых Профсоюзов России**

**по реализации решений X и XI съездов ФНПР**

|  |  |
| --- | --- |
| **План действий** | **Информация о выполнении** |
| **Каждому работнику – достойную заработную плату!** | |
| Подготовить предложения по повышению прожиточного минимума трудоспособного населения. | С 2021 года действует новый порядок установления прожиточного минимума (далее – ПМ)  и минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), принятый Федеральным законом от 29.12.2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»  (далее – Закон о ПМ и МРОТ).  В настоящее время величина прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации на очередной год устанавливается в соотношении 44,2 процента от медианного среднедушевого дохода за предыдущий год, а МРОТ на очередной год – в соотношении 42 процента от медианной заработной платы за предыдущий год.  Следует отметить, что решение Х Съезда ФНПР об установлении МРОТ выше величины прожиточного минимума было выполнено. По предложению ФНПР в Закон о ПМ и МРОТ было внесено изменение, предусматривающее установление МРОТ на очередной год в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.  ФНПР настояла на том, чтобы МРОТ, а также величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на очередной год устанавливались с учётом мнения РТК[[1]](#footnote-1). Также, по предложению ФНПР сторона РТК, представляющая Правительство Российской Федерации, обязалась подготовить предложения на среднесрочный период по стратегии изменения соотношения минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы, а также сохранить аналитический расчёт прожиточного минимума по потребительской корзине с ежегодным докладом на заседании РТК (для целей сравнения).  Вместе с тем, ФНПР указала, что действующий порядок установления МРОТ имеет множество недостатков, в том числе он не обеспечивает повышение уровня его реального содержания. МРОТ может расти медленнее, чем растут цены на товары и услуги первой необходимости. Это значит, что граждане, получающие зарплату в такой величине, будут беднеть, что противоречит целевому показателю по снижению бедности, поставленному Президентом РФ в Указе о национальных целях развития России.  ФНПР предлагала обеспечить ежегодный пересмотр соотношения МРОТ и медианной заработной платы, а также соотношения величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода в целом по Российской Федерации с учётом мнения РТК. Однако данное предложение не было поддержано сторонами РТК, представляющими Правительство Российской Федерации и общероссийские объединения работодателей.  25 августа 2021 года между представителями Минтруда России, ФНПР и РСПП состоялись консультации по вопросу увеличения соотношения МРОТ и медианной заработной платы, по итогам которых ФНПР подготовила и направила письмом от 30 августа 2021 г. № 104-108/79-252н  свои предложения по ежегодному увеличению вышеуказанного соотношения не менее, чем  на 1-процентный пункт до достижения соотношения в размере 50%, а также соответствующие расчёты (МРОТ в 2023 году – 14838 рублей; в 2024 г. – 15608 руб.; в 2025 г. – 17039 руб.; в 2026 г. – 18602 руб.;  в 2027 г. – 20295 руб.; в 2028 г. – 22128 руб.; в 2029 г. – 24108 руб.; в 2030 г. – 26253 руб.). По расчётам ФНПР к 2030 году разница между МРОТ, предложенным профсоюзами, и МРОТ, определяемым  в соответствии с действующим Законом о ПМ и МРОТ, достигнет 4200 рублей.  Предложения профсоюзов были обсуждены 14 января 2022 года на заседании рабочей группы РТК по заработной плате, доходам и уровню жизни населения. Стороны РТК, представляющие Правительство Российской Федерации и общероссийские объединения работодателей, согласились подготовить предложения по стратегии повышения соотношения минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы в среднесрочном периоде. Консультации по данному вопросу продолжаются.  30 июня 2021 года было принято постановление Правительства Российской Федерации  № 1070 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2022 год»  (далее – постановление о ПМ на 2022 год).  Постановлением о ПМ на 2022 год были установлены следующие величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации: на душу населения – 11 950 рублей; для трудоспособного населения – 13 026 рублей; пенсионеров – 10 277 рублей; детей – 11 592 рубля.  ФНПР не поддержала проект постановления на заседании РТК 25 июня 2021 года, поскольку рост прожиточного минимума (2,5%) был ниже прогнозируемого роста индекса потребительских цен (фактическое значение индекса потребительских цен за 2021 год составило 8,4%).  В связи с резким снижением покупательной способности прожиточного минимума и МРОТ Президенту Российской Федерации пришлось в «ручном режиме» повысить данные величины  на 2022 год: прожиточный минимум с 11 950 до 12 654 рубля; МРОТ - с 13 617 до 13 890 рублей.  Указанное решение Президента Российской Федерации совпадает с позицией ФНПР об обеспечении превышения роста МРОТ и прожиточного минимума над ростом цен, а также о ежегодном увеличении соотношения МРОТ и медианной заработной платы на 1 процентный пункт, поскольку теперь такое соотношение составляет 42,8%.  Кроме того, на заседании РТК рассматривался проект постановления Правительства Российской Федерации от 26 июня 2021 года № 1022 «Об утверждении Правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации на очередной год» (далее – Правила установления ПМ  в регионах).  В соответствии с Правилами установления ПМ в регионах величина прожиточного минимума  на душу населения в субъектах Российской Федерации определяется путём умножения величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации на коэффициенты региональной дифференциации, установленные Правительством Российской Федерации для каждого региона.  ФНПР удалось включить в Правила установления ПМ в регионах положение об установлении величины прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации на очередной год с учётом мнения региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.  ФНПР отметила, что коэффициенты региональной дифференциации были сформированы по неизвестной методике, которая, несмотря на запросы стороны РТК, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, так и не была представлена Минтрудом России. По оценкам ФНПР значения коэффициентов региональной дифференциации в 34 регионах занижали установленный в регионах прожиточный минимум. Также, Правилами установления ПМ в регионах были предусмотрены одинаковые для всех субъектов Российской Федерации коэффициенты установления величины прожиточного минимума по социально-демографическим группам населения, применение которых ведёт к снижению динамики роста величины прожиточного минимума.  Сторона РТК, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддержала Правила установления ПМ в регионах и предложила принять следующие меры:  - увеличить коэффициенты региональной дифференциации для тех субъектов Российской Федерации, в которых расчётная величина прожиточного минимума на основе таких коэффициентов снижается по сравнению с установленной величиной прожиточного минимума на 2021 год;  - установить коэффициенты по социально-демографическим группам населения для каждого субъекта Российской Федерации с учётом сложившихся в настоящее время значений данных коэффициентов, но не ниже тех, что предусмотрены в Правилах установления ПМ в регионах;  - продолжить работу над Правилами установления ПМ в регионах с учётом вышеуказанных замечаний и повторно рассмотреть на рабочей группе РТК.  ФНПР будет добиваться реализации своих предложений по совершенствованию методики установления прожиточного минимума и МРОТ. |
| Проводить мониторинг установления размеров минимальной заработной платы и минимальных размеров заработной платы на основе минимальных потребительских бюджетов в соглашениях и коллективных договорах. | По данным ФНПР доля коллективных договоров, в которых размер минимальной заработной платы установлен не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации, в 2020 году составила 42,8%, что на 1,8 процентных пункта меньше, чем в 2019 году.  ФНПР совместно с Центром трудовых отношений и социального партнерства Института профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО» ведёт регулярный мониторинг установления размеров минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации (далее – РМЗП), результаты которого публикуются на сайте ФНПР раз в полугодие.  Так, по состоянию на 1 июля 2021 года в 21 из 85 субъектов Российской Федерации был установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ, установленный федеральным законом.  Размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда, установлен:  – в 6 из 18 регионов Центрального федерального округа;  – в 3 из 11 регионов Северо-Западного федерального округа;  – в 2 из 8 регионов Южного федерального округа;  – в 1 из 7 регионов Северо-Кавказского федерального округа;  – в 3 из 14 регионов Приволжского федерального округа;  – в 1 из 6 регионов Уральского федерального округа;  – в 3 из 12 регионов Сибирского федерального округа;  – в 2 из 9 регионов Дальневосточного федерального округа.  В 16 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы установлен региональным соглашением о минимальной заработной плате, а в 5 — региональным трёхсторонним соглашением.  В 21 субъекте Российской Федерации размер минимальной заработной платы действовал в отношении работников внебюджетного сектора экономики, а в отношении работников бюджетного сектора – в 10 регионах.  В 19 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников внебюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.  В 8 субъектах Российской Федерации размер минимальной заработной платы, установленный для работников бюджетного сектора экономики, превышал величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.  В 63 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников внебюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.  В 62 субъектах Российской Федерации минимальные гарантии по оплате труда (минимальный размер оплаты труда и размер минимальной заработной платы), установленные для работников бюджетного сектора экономики, превышали величину прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации в 2021 году.  В соответствии с частью 3 статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. По мнению ФНПР, установление РМЗП на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта Российской Федерации является лишь первым шагом по обеспечению минимальных гарантий по оплате труда работников. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1992 года № 210  «О системе минимальных потребительских бюджетов населения Российской Федерации» прожиточный минимум должен был использоваться лишь в период преодоления кризисного состояния экономики.  В дальнейшем предполагалось использование другого показателя – минимального потребительского бюджета, состоящего из набора потребительских товаров и услуг, удовлетворяющих основные материальные и духовные потребности.  В настоящее время только в Республике Татарстан РМЗП привязан не к прожиточному минимуму,  а к минимальному потребительскому бюджету. В соответствии с Законом Республики Татарстан  «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан» размер минимальной заработной платы поэтапно повышается до величины минимального потребительского бюджета. По состоянию  на 1 января 2022 года размер минимальной заработной платы в Республике Татарстан составляет 93% (16,7 тысяч рублей) от величины минимального потребительского бюджета по Республике Татарстан.  В соответствии с пунктом 2.16 Генерального соглашения на 2021-2023 годы ФНПР разрабатывает концептуальные подходы к исчислению и использованию минимального (восстановительного) потребительского бюджета, обеспечивающего нормальное воспроизводство рабочей силы, и представит их для обсуждения в рамках РТК. |
| Подготовить предложения в части установления базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по первому квалификационному уровню (уровню квалификации) профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих в государственных и муниципальных учреждениях не ниже минимального размера оплаты труда, установленного одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом. | Во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 8 октября 2019 года  № Пр-2064, п.1б был разработан и принят Федеральный закон от 9 ноября 2020 года № 362-ФЗ  «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – Закон о СОТ), наделивший Правительство Российской Федерации правом по утверждению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат. ФНПР настаивала на замене вышеуказанного права на обязанность Правительства Российской Федерации, однако данное предложение не было учтено.  В рамках реализации Закона о СОТ и в целях совершенствования систем оплаты труда работников бюджетной сферы ФНПР предложила Правительству Российской Федерации обеспечить:  - определение требований к размерам окладов (должностным окладам, ставкам заработной платы) при установлении требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;  - формирование единых подходов при разработке требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе по соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) на основе дифференциации типовых должностей;  - утверждение Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости  от сложности труда, применяемых перечней выплат компенсационного и стимулирующего характера и условий назначения указанных выплат;  - разработку мер по снижению межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;  - установление на уровне субъекта Российской Федерации равных минимальных размеров ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) работников бюджетной сферы для государственных учреждений субъектов Российской Федерации одной профессиональной квалификационной группы (квалификационного уровня соответствующей профессиональной квалификационной группы), выполняющих одинаковую трудовую функцию.  Вышеуказанные предложения ФНПР были включены в Генеральное соглашение на 2021-2023 годы.  При участии Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации было разработано и принято постановление Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 года  № 847 «О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения».  Реализация пилотного проекта по апробации требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения (далее – пилотный проект в здравоохранении) предусмотрена в 2021-2022 годах в Республике Саха (Якутия), Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и г. Севастополе.  Вышеуказанным постановлением Правительства Российской Федерации установлено, что системы оплаты труда работников учреждений – участников пилотного проекта включают должностные оклады по группам должностей работников, выплаты компенсационного характера в соответствии с единым перечнем выплат компенсационного характера, иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством субъекта Российской Федерации, выплаты стимулирующего характера в соответствии с единым перечнем выплат стимулирующего характера, а также иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные законодательством субъекта Российской Федерации.  При этом размеры должностных окладов должны определяться по группам должностей работников путем умножения расчетной величины, утверждаемой Правительством Российской Федерации,  на коэффициенты дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда (далее - коэффициенты сложности труда) и коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов Российской Федерации (далее - региональные коэффициенты), утверждаемые Правительством Российской Федерации. Следует отметить, что при разработке пилотного проекта размер расчётной величины был определён в сумме установленного на 2021 год МРОТ. Однако этап внедрения новых систем оплаты труда был перенесен на июль 2022 года.  Минпросвещения России совместно с Общероссийским профсоюзом работников народного образования и науки и заинтересованными федеральными органами исполнительной власти были подготовлены предложения по совершенствованию системы оплаты труда педагогических работников. В целях проработки данных предложений в Минпросвещения России была создана межведомственная рабочая группа, в состав которой также вошли представители Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки. В настоящее время работа по формированию модели оплаты труда педагогических работников в целях реализации соответствующего пилотного проекта продолжается  в рамках данной рабочей группы.  ФНПР удалось добиться включения в Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год положений об установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений с учетом МРОТ. |
| Устанавливать в коллективных договорах и соглашениях минимальные тарифные ставки заработной платы, минимальные оклады (должностные оклады) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом. | ФНПР ведёт ежегодный мониторинг установления минимальных тарифных ставок заработной платы, минимальных окладов (должностных окладов) в соглашениях.  В соответствии с результатами анализа коллективно-договорной кампании, проведённого  в 2021 году, было выявлено, что обязательство по установлению минимальных тарифных ставок, минимальных окладов (должностных окладов) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, предусмотрено:  - в 1 из 8 заключенных в 2020 году отраслевых соглашений;  - в 2 из 20 заключенных в 2020 году региональных трёхсторонних соглашений.  Так, в Отраслевом соглашении по организациям наземного городского электрического транспорта Российской Федерации на 2021-2023 годы отражено обязательство работодателей устанавливать минимальную месячную тарифную ставку рабочего первого разряда (минимальный оклад), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда)  в размере МРОТ, установленного федеральным законом (без учета районных коэффициентов  и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).  Согласно Отраслевому соглашению по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2020-2023 годы размер тарифной ставки рабочего I разряда должен определяться не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения  в соответствующем субъекте Российской Федерации. В большинстве регионов такой размер тарифной ставки будет превышать МРОТ.  Стороны Соглашения между администрацией Владимирской области, Советом Регионального союза «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов» и Президиумом регионального объединения работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы договорились, что размер месячной тарифной ставки 1 разряда, минимального должностного оклада работников организаций, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не может быть ниже федерального минимального размера оплаты труда.  В Калужском областном трехстороннем соглашении между территориальным союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и правительством Калужской области на 2020-2022 годы указана обязанность работодателей устанавливать размер месячной тарифной ставки 1-го разряда (минимального оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней).  Кроме того, в региональных трехсторонних соглашениях, заключенных в 2020 году, отражены также следующие обязательства:  - в 1 соглашении предусмотрено обязательство работодателей и профсоюзов по включению  в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики положений по установлению тарифной ставки первого разряда не ниже региональной величины прожиточного минимума трудоспособного населения (Тульская область);  - в 1 соглашении указано обязательство работодателей по постепенному повышению минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) до региональной величины прожиточного минимума трудоспособного населения (Новгородская область);  - в 1 соглашении установлено обязательство работодателей внебюджетного сектора экономики принимать меры по доведению тарифной ставки первого разряда до размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации (Алтайский край).  - в 3 соглашениях отражено обязательство работодателей принимать меры по установлению тарифной ставки первого разряда не ниже минимального размера оплаты труда (Липецкая область, Республика Татарстан, Курганская область). |
| Проводить мониторинг установления порядка индексации заработной платы в соглашениях и коллективных договорах. | ФНПР ведёт ежегодный мониторинг установления сроков и величин индексации заработной платы в соглашениях.  Обязательство по ежегодной индексации заработной платы работников установлено  в 3 заключенных в 2020 году отраслевых соглашениях.  Например, по условиям Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации на 2020-2022 годы, работодатели обязались проводить индексацию заработной платы через увеличение фонда оплаты труда не реже одного раза за календарный год на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации.  В 5 отраслевых соглашениях, заключенных в 2020 году, предусмотрены нормы об установлении сроков и величин индексации заработной платы на уровне организаций – на основании коллективных договоров либо локальных нормативных актов.  Положения, связанные с повышением уровня реального содержания заработной платы, включая  её индексацию, содержатся в 20 заключенных в 2020 году региональных трехсторонних соглашениях  и 1 дополнительном соглашении. При этом конкретные сроки и величины индексации предусмотрены  в 3 региональных соглашениях.  Например, стороны Регионального соглашения между Челябинским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинской областной ассоциацией работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2021-2023 годы договорились о проведении индексации заработной платы выше индекса потребительских цен. При этом Правительство области обязалось обеспечивать проведение индексации заработной платы работников областных государственных учреждений, через увеличение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) не реже одного раза  за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и возможностей областного бюджета. В свою очередь работодатели взяли на себя обязательство о проведении индексации заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. |
| Подготовить предложения по установлению в трудовом законодательстве сроков и размеров индексации заработной платы, обеспечивающей повышение уровня реального содержания заработной платы. | Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы входят  в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников (ст. 130 Трудового кодекса Российской Федерации).  В соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели –  в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.  В ТК РФ предусмотрена обязанность всех работодателей обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы посредством индексации заработной платы в установленном порядке. Данная обязанность подтверждена Конституционным Судом Российской Федерации  в Определении от 17 июня 2010 года № 913-О-О: «Индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности и по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников (статья 130 ТК РФ). В силу предписаний статей 2, 130 и 134 ТК РФ индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору».  Однако в настоящее время многие работодатели не реализуют вышеуказанную государственную гарантию в связи с отсутствием порядка индексации заработной платы. В соответствии с судебной практикой в случае отсутствия установленного в соглашении, коллективном договоре или локальном нормативном акте порядка индексации заработной платы, судебные решения могут приниматься  в пользу работодателей.  В целях решения данной проблемы ФНПР предлагала:  - разработать нормативные правовые акты, предусмотрев в них порядок индексации заработной платы работников государственных органов, органов местного самоуправления, государственных  и муниципальных учреждений;  - определить и установить в законодательстве Российской Федерации понятие индексации заработной платы;  - четко описать законодательную норму об обязанности работодателей производить индексацию заработной платы;  - определить и установить основные принципы индексации заработной платы, связанные с ее периодичностью и критериями (основаниями исчисления).  Данные предложения вошли в Генеральное соглашение на 2021-2023 годы в виде следующих положений:  - стороны соглашения обязались обеспечить реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством;  - стороны соглашения обязались разработать по итогам консультаций рекомендации РТК  по установлению в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах порядка и сроков индексации заработной платы, обеспечивающих повышение реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.  По предложению ФНПР данные вопросы были включены в Единый план первоочередных мероприятий РТК на 2 полугодие 2021 года, однако консультации по ним проведены не были.  ФНПР будет настаивать на рассмотрении вышеуказанных вопросов в рамках РТК  в 2022 году. |
| Проводить мониторинг обеспечения своевременной и в полном объёме выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности. | В соответствии со статьёй 2 ТК РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений является принцип обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.  ФНПР ежемесячно проводит мониторинг ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации (далее – профсоюзный мониторинг), в котором отражены вопросы задолженности по заработной плате. Результаты профсоюзного мониторинга ежемесячно рассматриваются на заседаниях РТК и используются органами исполнительной власти различного уровня для принятия соответствующих мер.  За 2021 год ФНПР получена информация более чем из тысячи организаций, из которых 501 предприятие было включено в профсоюзный мониторинг, поскольку там наблюдалась сложная социально-экономическая ситуация. Данные организации расположены в 43 субъектах Российской Федерации и осуществляют 52 различных вида экономической деятельности.  В 65% случаев проблемы на одном и том же предприятии сохранялись на протяжении двух месяцев и более. Такие организации повторно отражаются в отчётах по мониторингу с целью принятия по ним необходимых действий со стороны органов государственной власти на федеральном уровне и  в субъектах Российской Федерации.  В мониторинге отражены сведения о не менее чем 84,3 тысяч работников, которых коснулись следующие кризисные явления на рынке труд: увольнение, просроченная задолженность по заработной плате, распространение режима неполного рабочего времени другие случаи нарушения социально-трудовых прав.  Просроченная задолженность по заработной плате отмечается в 42,9 процента случаев. За 2021 год общий объем такой задолженности составил более 1,98 млрд. руб. в 121 организации. Следует отметить, что данная цифра не включает организации, объём задолженности по которым за отчётный период  не превысил порогового значения в 1 миллион рублей. По оценкам ФНПР в случае учёта задолженности по заработной плате данных организаций, то её общий объём увеличился бы на 20-30%.  Также по 58 организациям отражены данные о численности работников, перед которыми имеется задолженность по заработной плате. Количество таких работников за отчётный период составило  25,4 тысяч человек (почти 438 человек на одну организацию).  Кроме того, по 83 организациям предусмотрена информация о длительности задолженности  по заработной плате перед работниками. Средняя длительность просроченной задолженности  по заработной плате составляет 36,7 месяцев (медиана – 36 мес.). При этом в 68 процентах случаев длительность задолженности превышает 12 месяцев. Минимальный срок задолженности – 1 месяц, максимальный – 120 месяцев. |
| Проводить мониторинг установления систем оплаты труда в соглашениях. | ФНПР ведёт ежегодный мониторинг установления систем оплаты труда в соглашениях.  Лишь в одном отраслевом соглашении, заключенном в 2020 году, предусмотрены подходы  к установлению отраслевых систем оплаты труда.  По условиям Отраслевого соглашения по организациям текстильной, легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности РФ на 2021-2023 годы установленный минимальный размер оплаты труда равняется месячной тарифной ставке заработной платы работника 1 разряда и является базой для дифференциации размеров тарифных ставок всех профессионально-квалификационных групп работников на основе тарифных коэффициентов, учитывающих сложность выполняемых работ и квалификацию работников: II разряд – 1,15; III разряд – 1,4; IV разряд – 1,6; V разряд – 1,8; VI разряд – 2,0 (по отношению  к тарифной ставке рабочего первого разряда). |
| Проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров и заработной платы других категорий работников организаций всех форм собственности в соглашениях и коллективных договорах. | ФНПР ведёт ежегодный мониторинг установления обязательств по снижению дифференциации размеров заработной платы наименее и наиболее высокооплачиваемых работников в соглашениях, в том числе установление предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров и заработной платы других категорий работников организаций всех форм собственности.  Такие обязательства предусмотрены в 4 отраслевых соглашениях и в 7 региональных трёхсторонних соглашениях, заключенных в 2020 году.  Например, в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям текстильной, легкой  и фарфоро-фаянсовой промышленности РФ на 2021-2023 годы работодатели обязались соблюдать соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% –  с самой высокой заработной платой не более чем 1:6. По условиям Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединения работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021-2022 годы работодатели обязались принимать меры в рамках коллективно-договорного регулирования по обеспечению установления в организациях внебюджетного сектора экономики (за исключением государственных унитарных предприятий Республики Татарстан) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы 10 процентов работников с наибольшей заработной платой и 10 процентов работников с наименьшей заработной платой не более 10. |
| **Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!** | |
| Подготовить предложения:  - по обеспечению права трудящихся в условиях любых форм занятости на вступление в профессиональные союзы;  - по внесению изменений в трудовое законодательство, предусматривающие право трудящихся в условиях любых форм занятости на коллективные переговоры в рамках социального партнерства;  - по распространению положений коллективных договоров и соглашений  на трудящихся в условиях любых форм занятости;  - по обеспечению права трудящихся в условиях любых форм занятости на государственные гарантии в сфере труда. | За последние несколько лет массовое распространение получили нестандартные формы занятости,  к которым относятся: дистанционная занятость, занятость посредством цифровых платформ, самозанятость, работа по гражданско-правовым договорам и другие. Большинство нестандартных форм занятости осуществляются в рамках гражданско-правовых отношений, но некоторые, при этом, имеют признаки трудовых отношений. Занятость, не оформленная трудовыми договорами, выгодна бенефициарам, использующим труд физических лиц, за счет экономии расходов на социально-трудовые гарантии.  Вышеуказанные формы занятости в настоящее время не гарантируют трудящимся право на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда.  Это не соответствует статье 75.1 Конституции Российской Федерации, согласно которой в России должно быть обеспечено социальное партнерство в широком смысле слова, что корреспондируется и  с правом каждого на объединение, создание и защиту своих интересов профсоюзами в соответствии  с 30 статьей Конституции РФ, которое раскрывается в Законе о профсоюзах.  Международная организация труда (далее – МОТ) считает, что все трудящиеся должны быть обеспечены всеобщими гарантиями, включая:  – свободу объединения и право на ведение коллективных переговоров;  – запрет принудительного, детского труда и дискриминации;  – установление базовых условий труда, а также:  – достойной заработной платы;  – ограничения максимальной продолжительности рабочего времени;  – соблюдения безопасности и охраны здоровья на производстве.  МОТ выделяет две категории трудящихся в нестандартных формах занятости – независимые и экономически зависимые исполнители и подрядчики. Для повышения охвата социально-трудовыми гарантиями всех трудящихся, по мнению МОТ, необходимо распространение социального диалога на экономически зависимых исполнителей и их подрядчиков. С этой целью необходимо наделить трудящихся в нестандартных формах занятости всеми основополагающими трудовыми правами:  – право на объединение в профсоюзы,  – право на ведение коллективных переговоров с целью заключения коллективных договоров и соглашений в сфере труда,  – право на коллективные споры, включая право на забастовку с установлением особых правил, учитывающих специфику нестандартной занятости.  Для обсуждения и решения вышеуказанных проблем в ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» было организовано несколько круглых столов на темы: «Незащищённые формы занятости: виды, риски и меры по защите прав трудящихся» и «Актуальные проблемы социального диалога  в новых секторах экономики», которые состоялись 16 июля 2020 года и 18 января 2022 года соответственно. В заседаниях круглого стола приняли участие представители ФНПР, включая представителей общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, представители КТР, общероссийских и межрегиональных профсоюзов, не входящих в структуру ФНПР, а также иные представители профсоюзного сообщества.  По итогам круглых столов были приняты рекомендации, включающиеся в себя меры по изменению нормативной правовой базы в целях усиления роли профсоюзов в защите прав трудящихся всех форм занятости через коллективные переговоры в рамках социального партнерства.  На основе данных рекомендаций в ФНПР был разработан проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах).  В целях комплексного подхода к изменениям в Закон о профсоюзах в части распространения социально-трудовых гарантий на трудящихся всех форм занятости в 2021 году была сформирована рабочая группа при Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов (далее – рабочая группа). В настоящее время в рамках рабочей группы продолжается обсуждение вышеуказанных изменений, по итогам которого будут предложены более широкие поправки в Закон о профсоюзах.  Планируется, что подготовленные рабочей группы поправки будут обсуждены с социальными партнёрами, в том числе на площадке Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.  В Долгосрочной программе содействия занятости молодежи до 2030 г., подготовленной Минтрудом и принятой Правительством в конце 2021г., нашло отражение предложение ФНПР о включении в образовательный процесс обучения основам трудовых отношений. Региональным центрам занятости совместно со сторонами соцпартнерства поручено заняться этой темой. Такой подход дает профсоюзам возможность взаимодействовать с центрами занятости в рамках программы по профориентации. |
| **Эффективный социальный диалог – необходимое условие**  **для построения справедливой экономики** | |
| Проводить мониторинг работы органов социального партнерства.  Способствовать развитию системы социального партнерства на всех уровнях социального партнерства. | Ежеквартальный мониторинг практики работы региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее – региональные трёхсторонние комиссии)  в 2021 году проводился ФНПР в соответствии с постановлениями Исполкома ФНПР от 11.07.2018 № 4-3 и от 15.07.2019 № 2-1. В 2021 году на заседании Исполкома ФНПР было принято решение об изменении периодичности – один раз в полугодие (постановление № 6-2 от 22.06.2021).  Результаты мониторинга 2021 года показали, что работа региональных трехсторонних комиссий  в отчетном году проводилась в различных форматах: очном, заочном и видеоконференций. Количество заседаний варьировалось от 1-2 до 15. При этом 44,5% членских организаций выполняют решение Исполкома ФНПР (постановление №4-3 от 11.07.2018) о проведении заседаний региональных трёхсторонних комиссий не реже одного раза в 2 месяца. В 2020 году этот показатель был  на уровне 72,5%. Лидерами по количеству проведенных заседаний в 2021 году были Волгоградская область – 15 заседаний, Челябинская и Сахалинская области – 14 заседаний и Краснодарский край –  11 заседаний в год. Отсутствовали заседания в Тверской области и в Республике Карачаево-Черкесия.  ФНПР обратилась к Координатору Российской трехсторонней комиссии Т.А. Голиковой  с предложением о необходимости усиления социального диалога на региональном уровне. В результате на заседании РТК в мае 2021 года Министру труда и социальной защиты РФ А.О. Котякову совместно  с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации было поручено провести работу по активизации деятельности региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.  На заседаниях региональных трехсторонних комиссий в 2021 году регулярно подводились итоги выполнения региональных трехсторонних соглашений, а также проводилась работа по заключению новых или продлению действующих соглашений (Костромская, Курская, Кемеровская, Ленинградская, Магаданская области, Республики Саха (Якутия) и Удмуртия, Забайкальский и Ставропольский края, города Севастополь и Санкт-Петербург).  Вопросы по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате были включены в повестки заседаний трехсторонних комиссий в Новгородской области, Краснодарском и Хабаровском краях, Республиках Ингушетия и Башкортостан, в городе Санкт-Петербурге.  Продолжается практика рассмотрения на заседаниях трехсторонних комиссий вопросов об отказе  от присоединения к региональному трехстороннему соглашению (Брянская и Сахалинская области) и урегулированию разногласий в действующих трехсторонних соглашениях (Камчатский край).  Решения региональных трёхсторонних комиссий по рассматриваемым вопросам принимались  в основном с учётом позиции профсоюзной стороны. В случаях наличия разногласий социальными партнерами проводилась работа по урегулированию проблемных вопросов в рамках рабочих групп.  В ряде регионов вопрос реализации Рекомендаций РТК работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию, двух оплачиваемых выходных днейбыл включен в повестку заседаний региональных трехсторонних комиссий, где стороной профсоюзов вносились предложения установить их как норму в региональных соглашениях на уровне субъектов Российской Федерации.  Анализ данных мониторинга о практике работы региональных трехсторонних комиссий показал их значимость в решении главных социально-экономических проблем регионов. Рассмотрение столь важных вопросов на заседаниях трехсторонних комиссий в субъектах Российской Федерации способствовало постепенному выходу экономики из кризисной ситуации и снижению в этот период общей напряженности в стране. |
| Содействовать формированию институтов социального партнерства на наднациональном уровне. | Начиная с 2016 года, представители профсоюзов принимают участие во встречах Министров труда стран БРИКС[[2]](#footnote-2). Ежегодно проходят заседания Профсоюзного форума БРИКС в странах, где проходят саммиты БРИКС. На заседаниях данного форума представители профсоюзов обсуждают проекты документов БРИКС, в том числе межгосударственного характера, формулируют позицию по наиболее важным вопросам совместной повестки дня, а также вырабатывают декларации, которые передаются главам государств стран БРИКС для учёта мнения трудящихся.  Участие социальных партнёров во встречах министров труда – важный элемент в развитии канала социального диалога между работодателями, профсоюзами и представителями государств-членов БРИКС. Диалог по вопросам трудовых отношений в странах БРИКС поощряется на высшем уровне.  В 2021 году в межгосударственном объединении БРИКС председательствовала Индия, заседания прошли под девизом: «15 лет БРИКС: сотрудничество стран БРИКС во имя преемственности, консолидации и консенсуса». В рамках этого мероприятия в июле 2021 года в видеорежиме прошел  10-й Профсоюзный форум ведущих профцентров пяти стран, входящих в БРИКС. В качестве ключевых тем для обсуждения министрами страной-организатором были выбраны:  - продвижение соглашений о социальном обеспечении между странами БРИКС;  - формализация рынков труда;  - участие женщин в рабочей силе;  - гиг-работники и работники цифровых платформ: роль на рынке труда.  В повестку дня Форума вошло пленарное заседание, где были представлены национальные доклады профсоюзных делегаций о текущем социально-экономическом положении в странах БРИКС, обсуждена и принята профсоюзная декларация к министерской встрече. От российских профсоюзов в мероприятиях Форума приняли участие председатель ФНПР М.В.Шмаков, заместитель председателя ФНПР, национальный профсоюзный координатор БРИКС Е.И.Макаров и секретарь ФНПР по международному сотрудничеству А.В.Жарков.  Участники в целом поддержали выводы, содержащиеся в аналитических материалах, подготовленных рабочими группами. После обсуждения министры приняли совместную Декларацию. |
| Осуществлять мониторинг заключения соглашений в сфере труда, а также практики работы трехсторонних комиссий на всех уровнях социального партнерства. | ФНПР ежегодно проводит мониторинг коллективно-договорной кампании о заключении и выполнении соглашений всех уровней в сфере труда. Коллективно-договорная кампания в 2021 году проводилась членскими организациями ФНПР на основании решений Х съезда ФНПР и в соответствии  с рекомендациями и задачами, определёнными постановлением Исполкома ФНПР от 08.07.2020 № 4-10. В июне 2021 года на заседании Исполкома ФНПР был рассмотрен вопрос «Об итогах коллективно-договорной кампании 2020 года и задачах на предстоящий период». Подведение итогов проводилось на основе отчетов и аналитических записок, полученных от членских организаций ФНПР. К заседанию Исполкома ФНПР была подготовлена информационная записка в объеме 140 листов и 5 табличных приложений в объеме 182 листов.  По данным мониторинга коллективно-договорной кампании в 2021 году действовало:  Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы;  5 федерально-окружных соглашений;  57 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;  80 региональных трехсторонних соглашений;  1851 территориальное трёхстороннее соглашение;  1012 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;  3221 отраслевое соглашение, заключенное на территориальном уровне;  122685 коллективных договоров;  1322 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений), возможность заключения которых предусмотрена ст. 45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).  На 1 января 2021 года в 20 субъектах Российской Федерации региональными соглашениями о минимальной заработной плате и региональными трехсторонними соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий минимальный размер оплаты труда.  Анализ данных, полученных от территориальных объединений организаций профсоюзов, показал, что охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, уменьшился на 0,5 п.п. и составил 93,1% в связи с ростом числа первичных профсоюзных организаций, в которых отсутствует коллективный договор. Охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, увеличился на 0,6 процентных пункта и составил 96,4%.  Коллективно-договорная кампания проходила в условиях ограничений, связанных с пандемией коронавируса. Предпринятые государством меры поддержки позволили смягчить тяжесть социально-экономической ситуации в стране. Профсоюзы и работодатели также приняли участие в снижении напряженности и стабилизации экономики. В рамках РТК были приняты рекомендации:  26 марта 2021 года – «По организации дистанционной (удалённой) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»;  29 октября 2021 года – «Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха».  На основании полученных результатов мониторинга коллективно-договорной кампании Исполком ФНПР установил, что в данных условиях основными целями коллективно-договорной кампании являются:  - сохранение существующих и создание новых рабочих мест, в том числе в отраслях социальной сферы (образование, наука, медицина, культура, спорт) и инфраструктуры (жилищно-коммунальное хозяйство, общественный транспорт и др.), в том числе за счет государственных инвестиций  в перспективные производства;  - увеличение реальных располагаемых доходов населения путем повышения заработной платы, усиления материальной поддержки граждан;  - обеспечение прав трудящихся во всех формах занятости, в том числе на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда;  - обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда;  - реализация конституционного права граждан Российской Федерации на социальное партнерство.  При подведении итогов мониторинга отмечено, что участие профсоюзов в коллективно-договорной кампании на всех уровнях социального партнерства содействовало сохранению стабильной ситуации  на рынке труда, повышению средней заработной платы, отсутствию задолженности по заработной плате в организациях, где действуют организации профсоюзов, развитию социального партнерства.  На сайте ФНПР размещена информационная база федеральных отраслевых соглашений, региональных и межрегиональных соглашений, а также региональных соглашений о минимальной заработной плате.  Исполкомом ФНПР были поставлены цели и задачи перед членскими организациями на следующий период − добиваться от социальных партнёров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации решений Х съезда ФНПР. |
| Проводить мониторинг реализации статьи 351 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления условий для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. | На федеральном уровне ФНПР контролирует соблюдение выполнения статьи 351 Трудового  кодекса РФ по обеспечению федеральными органами государственной власти обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в рамках РТК. При этом, как правило, законопроекты отслеживаются на стадии общественного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов, а также после первого чтения в Государственной Думе. Социальными партнерами было принято решение рассматривать дополнительно все проекты федеральных законов, обсуждаемые в рамках РТК, в редакции, подготовленной ко второму чтению в Государственной Думе.  В 2021 году, несмотря на то, что большинство заседаний РТК и её рабочих групп прошло в режиме видеосвязи, было рассмотрено соответственно 41 законопроект и 133 иных нормативных правовых акта.  В протоколах РТК и её рабочих групп отмечались нарушения договоренностей в Генеральном соглашении на 2021-2023 годы о предварительном рассмотрении проектов законодательных и иных правовых актов в рамках РТК.  Так на заседании РТК 23 июля 2021 года в протоколе заседания (№6) было отмечено, что Федеральный закон от 28 июня 2021 г. № 220-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», вступивший в силу 1 июля 2021 года, **не рассматривался** в Российской трехсторонней комиссии. В том же протоколе отмечено, что постановление Правительства Российской Федерации  от 31 декабря 2020 г. № 2393«О размерах минимальной и максимальной величин пособия  по безработице на 2021 год» **принято без рассмотрения** в Российской трехсторонней комиссии.  На заседании рабочей группы РТК по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы в марте 2021 г. при рассмотрении проекта федерального закона  № 1114362-7 «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий» профсоюзы протокольно отметили, что все проекты нормативных актов по вопросам введения и размера льготного тарифа страховых взносов для российских организаций, как и по другим вопросам обязательного социального страхования, **должны обсуждаться в РТК до их принятия**.  Генеральным соглашением на 2021-2023 годы приняты обязательства о реализации мер  по дальнейшему совершенствованию института оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов и их проектов, включая поправки Правительства Российской Федерации к проектам федеральных законов, подготовленным ко второму чтению в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации. В 2021 году протоколами РТК были зафиксированы следующие законопроекты, которые необходимо было рассмотреть перед вторым чтением: О проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О профессиональных союзах,  их правах и гарантиях деятельности» (протокол №1 от 29.01.2022), О проекте федерального закона  «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), (протокол №1 от 29.01.2022), О проекте федерального закона № 1114509-7  «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части повышения эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда Российской Федерации), (протокол №2 от 26.03.2021), проект федерального закона  № 1162885-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений)», подготовленный ко второму чтению (протокол № от 25.06.2021).  Все вопросы были заслушаны на заседании рабочих групп. |
| Проводить мониторинг развития различных форм социального партнерства в государственных учреждениях, государ-ственных унитарных предприятиях, государственных корпорациях, государ-ственных компаниях и хозяйственных обществах, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности. | В Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации  на 2021-2023 годы включено обязательство (п.7.3) содействовать развитию различных форм социального партнерства в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, государственных корпорациях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, более  50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности. |
| Способствовать включению вертикально интегрированных кампаний в объединения работодателей. | В Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации  на 2021-2023 годы (п.7.3) включено обязательство содействовать присоединению государственных учреждений, государственных унитарных предприятий, государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности, к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне социального партнерства. |
| Подготовка предложений по распространению социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости, в том числе занятых через посредничество цифровых платформ, самозанятых, трудовых мигрантов и других незащищенных категорий трудящихся. | В 2021 году в рамках Десятого Профсоюзного форума ведущих профцентров пяти стран, входящих в БРИКС, который был приурочен к встрече министров труда и занятости, одним из ключевых вопросов для обсуждения был вопрос «Гиг-работники и работники цифровых платформ: роль на рынке труда».  В докладе Председателя ФНПР была освещена эта тема, в частности было отмечено, что отсутствие нормативно-правового регулирования деятельности платформ и агрегаторов, а также неопределённость статуса занятых там граждан – ключевые нерешённые проблемы. На состоявшемся 18 января 2022 года в Академии труда и социальных отношений круглом столе «Актуальные проблемы социального диалога в новых секторах экономики» рассматривались теоретические и практические аспекты вопросов, касающихся нестандартных форм занятости, в том числе вопросы по распространению социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости и занятых через посредничество цифровых платформ, самозанятых, трудовых мигрантов и других незащищенных категорий трудящихся. |
| **Комплексное развитие Российского Севера – гарантия достойной жизни северян** | |
| Принять участие в разработке особых подходов к сохранению и формированию социально-бытовой и медицинской инфраструктур, организации оказания медицинской помощи населению, в том числе с применением санитарной авиации и расширением действия программы «Земский доктор» в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. | Вопрос совершенствования системы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений  в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также о принимаемых мерах по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов дважды рассматривался в 2021 году в рамках рабочей группы РТК по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.  По итогам заседания рабочей группы в начале 2021 года Минздраву России совместно с Росздравнадзором было предложено обратить особое внимание на обеспечение медицинской помощью работников, проживающих в вахтовых поселках в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.  В декабре 2021 года на заседании рабочей группы РТК было доложено, что в 2021 году продолжалась реализация ведомственной целевой программы «Модернизация первичного звена здравоохранения Российской Федерации». В рамках программы проводились мероприятия по оснащению медицинских организаций, на базе которых оказывается первичная медико-санитарная помощь.  С целью обеспечения транспортной доступности медицинских услуг были дооснащены и переоснащены автомобильным транспортом медицинские организации, оказывающие первичную медико-санитарную помощь, центральных районных и районных больниц, расположенных в сельской местности, поселках городского типа и малых городах с численностью населения до 50 тыс. человек для доставки пациентов в медицинские организации, а также доставки медицинских работников до места жительства пациентов, доставки лекарственных препаратов до жителей отдаленных районов.  По итогам заседания рабочей группы РТК Минздраву России было предложено представить в секретариат Комиссии информацию, характеризующую доступность оказания медицинской помощи (плановой и внеплановой) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также  на трассе Северного морского пути для постоянно проживающего населения и лиц, находящихся  в таких районах временно в связи с работой, включая сведения о кадровой обеспеченности. |
| Принять участие в разработке предложений по повышению доступности санаторно-курортного лечения работников и организации отдыха детей в районах с благоприятным климатом. | При рассмотрении информации об итогах детской оздоровительной кампании в рамках РТК  в 2021 году, представленной Минпросвещения России, Рострудом, МВД России и МЧС России, отдельно рассмотрена информация, касающаяся отдыха и оздоровления детей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Данная информация по оздоровлению детей работников, осуществляющих трудовую деятельность на северных территориях, была предоставлена по предложению ФНПР.  Так, за период летней оздоровительной кампании в 2021 году на территории Крайнего Севера и приравненных к ним местностей осуществляли свою деятельность 8 923 организации, в том числе:  403 стационарные организации отдыха детей и их оздоровления;  7 644 лагеря, организованных образовательными организациями, в каникулярное время с дневным пребыванием;  558 лагерей труда и отдыха;  73 детских лагеря палаточного типа;  220 детских специализированных (профильных) лагерей и детских лагерей различной тематической направленности;  25 санаторных оздоровительных лагерей круглогодичного действия.  Организованными формами отдыха и оздоровления охвачено 954 688 детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.  Структурными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России в 2021 году проводилась реализация мероприятий и обязательств, предусмотренных коллективными договорами в части организации отдыха и оздоровления детей работников организаций. В большинстве структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России поступившие заявки на отдых и оздоровление детей были удовлетворены. Вопросы оздоровления детей рассматривались во всех организациях на заседаниях профсоюзных комитетов.  Детская оздоровительная кампания в структурных организациях Нефтегазстройпрофсоюза в 2021 г. характеризовалась следующими показателями:  • продолжительность одной смены от 10 до 24 дней;  • стоимость одного дня пребывания в лагере в среднем от 700 рублей до 3500 рублей;  • оплата стоимости путевок в большинстве случаев как за счет средств работодателя, так и за счет профсоюзной организации (в ряде случаев компенсация стоимости путевки за счет средств профсоюзной организации доходила до 50%). Доля работников в оплате стоимости путевки была незначительной;  • более 1980 бесплатных путевок для малообеспеченных и многодетных семей. |
| Принять участие в разработке мер государственной поддержки работодателей, осуществляющих деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе введение налоговых льгот для организаций, льгот по уплате страховых взносов, льгот для организаций, строящих жилье для своих работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. | В июле 2021 года в федеральный закон о господдержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне РФ внесены изменения, упрощающие доступ субъектов малого предпринимательства к механизмам поддержки предпринимательской деятельности в Арктической зоне РФ.  Ранее для получения статуса резидента Арктической зоны представители малого бизнеса были обязаны инвестировать в создание или модернизацию объектов недвижимости. В результате, предприниматели, готовые вкладывать средства в закупку оборудования и размещать бизнес на арендованных площадях, не могли претендовать на статус резидента и были лишены доступа к системе преференций - налоговым льготам, государственной инфраструктурной поддержке, субсидируемым кредитам.  Требование о капитальных вложениях в недвижимость для определяемых Правительством РФ видов деятельности субъектов малого бизнеса было исключено, а у малого бизнеса появилась возможность направить больше средств на покупку технологий, оборудования. |
| Проведение мониторинга нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в целях недопущения снижения районных коэффициентов к заработной плате. | Государственные гарантии работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выполнялись в полном объеме.  Кроме того, Правительством Российской Федерации по согласованию со сторонами РТК утвержден единый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для выплаты компенсаций и предоставления госгарантий живущим на Севере (Постановление от 16 ноября 2021 года №1946). Новый перечень остался прежним, за исключением уточнений современного муниципально-территориального устройства. Указ Президента Российской Федерации и постановление Правительства Российской Федерации синхронизированы по срокам и вступили в силу с 1 января 2022 года. |
| Принять участие в подготовке предложений по возврату пенсионного возраста, действовавшего до 1 января 2019 года для работников районов Крайнего Севера и приравненных к нему местностей. | В январе 2021 года по инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России на рассмотрение рабочей группы РТК был вынесен вопрос «О предложениях по законодательному закреплению сохранения порядка действовавшего до 1 января 2019 года для назначения пенсий по старости лицам, отработавшим необходимый стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». В рамках заседания ФНПР было отмечено, что при принятии решения о повышении пенсионного возраста для северян  не были учтены особые условия их труда и жизни.  Тяжесть условий жизни и труда подтверждаются научно-исследовательскими работами по изучению влияния на здоровье работающих окружающей среды Севера. Также было отмечено, что вопрос рассматривался по инициативе профсоюзов и в 2019 году, но решения рабочей группы выполнены не были. Не представлены актуарные расчеты по вопросу, информация по показателям, оказывающим влияние на уровень жизни населения на Севере, в том числе по уровню заболеваемости, количеству создаваемых новых рабочих мест, по обеспеченности объектами социальной инфраструктуры, жильем, а также данные по оттоку населения.  По итогам заседания Минтруду России было предложено провести консультации с заинтересованными профсоюзами по предложениям по законодательному закреплению и финансовому обеспечению возврата действовавшего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, которые уже выработали необходимый стаж на Севере.  В рамках консультаций профсоюзами были подготовлены аналитические материалы в части необходимости возврата пенсионного возраста для северян.  29 октября 2021 года Федерация Независимых Профсоюзов России, Нефтегазстройпрофсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности провели круглый стол «Пенсионное обеспечение граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: проблемы и перспективы», в рамках которого были обсуждены вопросы выхода на пенсию для северян; учета стажа работы на Севере при расчете размера пенсии; расчета повышающего коэффициента к фиксированной выплате, учитывающего работу на Севере; права на досрочную пенсию с учетом показателей здоровья, профзаболеваний, противопоказаний к работе на Севере и др.  В работе круглого стола приняли участие более 100 представителей законодательной и исполнительной власти как федерального, так и регионального уровней, представители работодателей и профсоюзов.  Большинство выступающих выразили единодушное мнение, что действующая сегодня российская система пенсионного обеспечения нуждается в серьезной корректировке и зависит от слаженных действий государства, представителей работодателей и профсоюзов в этом направлении.  По итогам круглого стола приняты соответствующие рекомендации, в рамках которых Минтруду России, Минздраву России совместно с Пенсионным фондом Российской Федерации предложено:  - провести анализ средней продолжительности жизни лиц, проработавших не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера, либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеющих страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин, проживающих до настоящего времени в этих районах;  - рассмотреть возможность при переезде лиц из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей сохранения для них повышающего районного коэффициента при исчислении фиксированной части трудовой пенсии при условии выработки не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и наличия страхового стажа не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин;  - рассмотреть возможность и условия досрочного выхода работников на пенсию по состоянию здоровья при наличии противопоказаний к дальнейшей работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях при условии выработки не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и наличия страхового стажа не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин. |
| Принять участие в разработке механизмов повышения доступности услуг авиационного, железнодорожного и водного транспорта для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.  Принять участие в подготовке предложений по развитию социальной и производственной инфраструктур северных территорий.  Принять участие в разработке предложений по субсидированию авиаперелетов в европейскую часть страны и в обратном направлении и внутрирегиональных авиаперевозок для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. | На заседании рабочей группы РТК по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей 3 июня 2021 года рассмотрен отчет Министерства транспорта Российской Федерации «О ходе реализации государственной программы Российской Федерации "Развитие транспортной системы", в том числе в части развития малой и региональной авиации, включающей в себя обновление авиапарка, реконструкцию аэропортовых комплексов и взлетно-посадочных полос».  В рамках федерального проекта «Развитие региональных аэропортов и маршрутов» в 2020 году осуществлено субсидирование региональных перевозок 23 авиакомпаний по 389 маршрутам и субсидирование лизинга 9 воздушных судов.  В рамках реализации ведомственной целевой программы «Содействие повышению доступности воздушных перевозок населению», в т.ч. в части развития региональных и внутри региональных перевозок, субсидированы перевозки на сумму 6 335 753,4 тыс. рублей.  В рамках ведомственной целевой программы «Сохранение (развитие) сети региональных  и местных аэропортов с малой интенсивностью полетов, расположенных в районах Арктики,  Дальнего Востока, Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» предоставлены субсидии на обеспечение деятельности 7 подведомственных Росавиации федеральных казенных предприятий  в размере 4 687 563,7 тыс. рублей.  Количество самолетовылетов из аэропортов, включенных в состав федеральных казенных предприятий, в 2020 году составило 33 282 единицы.  В сентябре 2021 года на заседании рабочей группы рассмотрен вопрос об обеспечении качества  и ценовой доступности транспортных услуг для населения, проживающего в районах Крайнего Севера,  в Калининградской области, на Дальнем Востоке и Забайкалье, в Крыму.  Так, предполагалось выделить для перевозки в 2021 году по 111 маршрутам в/из ДФО и РКС 9,3 млрд. руб., перевезти примерно 1 млн. чел. Во исполнение поручения Президента РФ и Правительства РФ выделены дополнительные бюджетные ассигнования в размере 5 млрд. руб. в целях предоставления в 2021 году субсидий на перевозку всех категорий пассажиров, зарегистрированных в Дальневосточном федеральном округе.  В рамках постановления Правительства РФ №1242 в перечень субсидируемых маршрутов вошли 326 маршрутов, в т.ч. 130 в/из Дальневосточном федеральном округе и районах Крайнего Севера. Суммарный объем субсидий по данным маршрутам составил 4,4 млрд. рублей.  Минтрансу России было предложено подготовить и направить в секретариат РТК разъяснения по расчету экономически обоснованного тарифа на перевозки пассажиров воздушным транспортом,  а сторонам Комиссии подготовить и направить предложения по улучшению качества перевозок по основным видам транспорта.  В 2021 году принято решение продлить сроки выплаты компенсации стоимости проезда и провоза багажа работникам организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Правительства РФ от 22.11.2021 № 2004).  В соответствии с нормами статьи 325 Трудового кодекса РФ граждане, которые работают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, вправе раз в 2 года получить от работодателя компенсацию стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно. По закону компенсация  не выплачивается, если работник не обратился за ними в срок. Однако в 2020–2021 годах из-за угрозы распространения коронавируса большинство поездок пришлось отложить. Чтобы защитить права граждан, было принято решение продлить период получения таких выплат.  Кроме того, постановлением предусмотрено, что на детей работника, которым в 2020–2021 годах исполнилось 18 лет, также распространяется право на компенсацию в 2022 году. |
| Принять участие в подготовке предложений по развитию социальной и производственной инфраструктур северных территорий. | Вопросы защиты прав трудящихся Севера рассмотрены на заседании Генерального Совета ФНПР 24 ноября 2021 года. В целях подготовки данного вопроса была созданарабочая группаФНПР и проведены три её заседания: 26 августа в г. Хабаровске (Дальневосточный федеральный округ),  30 августа в г. Ханты-Мансийске (Уральский федеральный округ), 19 октября в г. Архангельске (Северо-Западный федеральный округ, с подключением видео-конференц-связи).  По итогам заседаний рабочей группы принята резолюция, в которой было отмечено, что стратегическое развитие Арктической зоны, Дальнего Востока, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей является одним из приоритетов государственной политики Российской Федерации. Вместе с тем обеспечение государственных интересов на этих территориях невозможно без высокого качества жизни и благосостояния населения, работающего и проживающего в суровых климатических условиях. Именно поэтому развитие Арктической зоны, Дальнего Востока, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей должно носить социально-экономическую направленность.  19 октября 2021 года комплекс «северных» вопросов обсуждался на VII Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Как следует из рекомендаций VII Северной конференции, развитие районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей и Дальнего Востока имеет для экономики страны важное стратегическое значение и неразрывно связано с решением вопроса привлечения и закрепления трудоспособного населения в вышеуказанных регионах. Основными мотивационными факторами, влияющими на привлечение и закрепление трудовых ресурсов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на сегодняшний день являются: повышенный размер оплаты труда, условия обязательного социального страхования, развитая социальная инфраструктура и доступность социальных услуг, предоставление и безусловное выполнение дополнительных государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих или отработавших свой трудовой стаж в районах, относящихся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям.  Участники конференции отметили, что проблемы привлечения и закрепления профессиональных кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не могут быть решены исключительно силами субъектов Российской Федерации и поэтому требуют особого внимания и оперативных решений от законодательной и исполнительной власти на всех уровнях.  Итоги деятельности рабочей группы ФНПР и VII Северной конференции легли в основу постановления Генерального Совета ФНПР «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики» от 24.11.2021 №10–4. Предложения профсоюзов, содержащиеся в постановлении Генсовета ФНПР, были направлены для рассмотрения в Правительство Российской Федерации и органы государственной власти.  Предложения профсоюзов были также включены в проект резолюции XI Международного форума: «Арктика: настоящее и будущее», состоявшегося в начале декабря 2021 года в г. Санкт-Петербурге. |
| Принять участие в подготовке предложений по предоставлению права для лиц моложе 35 лет на получение процентной надбавки к заработной плате в полном объеме с первого года работы, если они проживали перед началом трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет. | На заседаниях рабочей группы ФНПР по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета ФНПР по вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» позицию профсоюзной молодежи представляли члены окружных молодёжных советов. В своих выступлениях молодые профсоюзные активисты отмечали, что необходимо последовательно решать проблемы транспортной и социальной инфраструктуры территорий Крайнего Севера, не допускать снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работающим на Севере, предоставлять временное жилье работникам, заключившим трудовые договоры с работодателями, и прибывающим в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, выплачивать районные коэффициенты с первого дня работы в полном объеме вне зависимости от срока проживания на северной территории. Молодёжному совету ФНПР было предоставлено слово для выступления на заседании Генерального Совета 24 ноября. Поддерживая выступление представителя молодежи, Генеральный совет включил в итоговое постановление обращение в Правительство Российской Федерации с предложениями распространить действие программ, направленных на поддержку молодых специалистов и членов их семей на Дальнем Востоке и в Арктике, на все районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности (в том числе программы льготного жилищного кредитования, повышения размеров материнского капитала и доступного образования по востребованным профессиям). Кроме того предложено законодательно закрепить выплату процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. |
| **Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!** | |
| Подготовка предложений по совершенствованию национального законодательства и нормативных актов в поддержку ратификации и реализации конвенций МОТ[[3]](#footnote-3). | На уровне ФНПР функционирует Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству. За 2021 год проведено 2 заседания комиссии, на которых рассмотрены следующие вопросы:  о коллективных договорах/соглашениях членских организаций ФНПР на предмет наличия гендерных особенностей прав трудящихся;  о положениях Конвенции МОТ № 190 Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда,  а также Рекомендацию № 206 к ней.  Кроме того, в конце 2021 г. в членские организации ФНПР направлен запрос с просьбой предоставления информации о наличии в аппаратах членских организаций ФНПР сотрудников, ответственных за ведение гендерной политики.  В план работы на 2022 год включен вопрос по изучению пунктов коллективных договоров/соглашений членских организаций ФНПР, содержащих гендерные особенности прав трудящихся, для последующей подготовки предложений членами Комиссии по возможному совершенствованию национального законодательства в области гендерного равенства. |
| Способствовать реализации региональных программ занятости; совершенствованию системы профессионального образования, повышению квалификации и переквали-фикации женщин в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда; созданию условий, обеспечивающих возможность совмещения женщинами карьерного роста с семейными обязанностями. | В 2021 г. ФНПР приняла активное участие в разработке Долгосрочной программы содействия занятости молодежи, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ [подписал](http://government.ru/docs/44122) Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин. В ходе согласительных консультаций при рассмотрении программы на РТК по инициативе ФНПР Минтруд включил в программу п.24 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография". |
| Повышение эффективности работы гендерных комиссий. | В конце 2021 г. в членские организации ФНПР направлен запрос с просьбой предоставления информации о наличии в аппаратах членских организаций ФНПР сотрудников, ответственных  за ведение гендерной политики. В 2022 году работа по сбору информации о наличии гендерных комиссий в членских организациях ФНПР продолжится, полученные данные будут рассмотрены  на заседании Комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству в целях дальнейшей координации работы по развитию института гендерной политики в профсоюзном движении. |
| **О социальной защите членов профсоюзов.**  **Об отношении к реформированию пенсионной системы Российской Федерации** | |
| Добиваться продолжения работы по совершенствованию развития пенсионной системы России, социального страхования и социальной защиты в соответствии  с требованиями и рекомендациями МОТ. | В 2021 г. ФНПР проведена проработка теоретических и практических вопросов, связанных  с реализацией положений и принципов Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения». ФНПР совместно с социальными партнерами участвовала в вебинаре МОТ по вопросам реализации положений и принципов Конвенции МОТ №102. Было направлено письмо от 18.05.2021  № 103-114/79-154н Статс-секретарю – заместителю Министра труда и социальной защиты Пудову А.Н. о позиции социальных партнеров по вопросам реализации Конвенций МОТ № 102.  В июне 2021 года ФНПР приняла участие в заседании рабочей группы по социальной защите  109 сессии МОТ, на которой были предложены меры, обеспечивающие преодоление последствий кризиса, связанного с пандемией COVID-19 в сфере социальной защиты.  В течение всего 2021 года ФНПР неоднократно обращалась к Правительству РФ с предложением вернуться к проблеме восстановления индексации страховых пенсий работающим пенсионерам,  о необходимости учета интересов работающих пенсионеров, в том числе в увязке с другими мерами  по развитию пенсионной системы в целом.  ФНПР направила письма Председателю Правительства РФ Мишустину М.В. и Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ Володину В.В. о необходимости проведения открытых обсуждений и парламентских слушаний по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам. Также были направлены письма заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. и заместителю Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Тимофеевой О.В. о необходимости проведения консультаций  со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам  и заместителю Конституционного суда РФ Маврину С.П. |
| Добиваться ратификации IV раздела «Пособия по безработице», Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения», Конвенции МОТ №130 «О медицинской помощи и пособиях по болезни», что позволит ввести лекарственное страхование. | В течение 2021 года проведены рабочие совещания на площадке Минтруда России по вопросам помощи гражданам, потерявшим работу. Актуальность этого обусловлена ростом безработицы среди работников предпенсионного возраста и молодежи в связи с повышением пенсионного возраста,  а также, пандемией коронавирусной инфекции.  По итогам прошедшего на площадке АТиСО 12.05.2021 Круглого стола «Система обязательного социального страхования работников и перспективы её развития» ФНПР подготовила и направила итоговый документ социальным партнерам, в котором предлагается: вывести накопительный элемент  из системы обязательного пенсионного страхования и создать условия для участия наемных работников в добровольных накопительных системах путем последовательного увеличения их заработной платы; ускорить работу по включению обеспечения лекарствами и медицинскими принадлежностями в систему обязательного медицинского страхования; рассмотреть вопрос возможности внедрения индивидуальных накопительных медицинских счетов на основе последовательного повышения заработной платы работников; изучить возможность создания подсистем обязательного социального страхования для работников неформального сектора экономики и финансово неустойчивых организаций с особыми режимами их страхования и ряд других.  ФНПР направила письмо от 15.09.2021 № 103-114/164 Статс-секретарю – заместителю Министра труда и социальной защиты Пудову А.Н. (копия письма направлена в РТК) по вопросу замечаний  и предложений к проекту доклада Правительства РФ о применении норм Конвенции МОТ № 102  «О минимальных нормах социального обеспечения».  10.10.2021 Представители ФНПР приняли участие в рабочем совещании в Минтруде России  по проекту доклада о применении в Российской Федерации Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». Была высказана позиция ФНПР: главные принципы социального обеспечения – гарантированность пенсий и пособий, размер выплат, предотвращающий бедность, социальная солидарность и коллективное финансирование, финансовая устойчивость системы на основе актуарных расчётов, демократическое управление с участием социальных партнёров, право обжалования решений администрации и общая ответственность государства за функционирование системы. Предложено совместно с социальными партнерами разработать «дорожную карту» по реализации Конвенции МОТ №102 с определением приоритетов и перспектив.  ФНПР направила свои замечания и предложения от 27.10.2021 № 103-114/179-349н  Статс-секретарю – заместителю Министра труда и социальной защиты РФ Пудову А.Н. по проекту доклада Правительства Российской Федерации о применении норм Конвенции МОТ № 102  «О минимальных нормах социального обеспечения».  В рамках трехсторонних консультаций нового Генерального Соглашения на 2021-2023 годы прошло обсуждение вопроса о лекарственном страховании. Конвенция МОТ №130 включена в перечень конвенций, планируемых к ратификации.  10.11.2021 ФНПР участвовала в работе рабочей группы Комиссии по социальному страхованию, социальной защите РТК, развитию отраслей социальной сферы «О возможности ратификации конвенций МОТ и других международных актов в соответствии с перечнем, определенным Генеральным соглашением на 2021-2023 годы», где до сторон социального партнерства была доведена позиция ФНПР, что для ратификации Конвенции № 130 предлагается воспользоваться пунктом 2  статьи 28 Конвенции, предусматривающим сохранение за иждивенцем не полной суммы пособия,  а только его части, которая может быть установлена национальным законодателем. |
| На постоянной основе проводить анализ рассматриваемых Государственной Думой проектов федеральных законов, преду-сматривающих изменения пенсионного и социального законодательств, направлять заключения ФНПР по этим вопросам | Систематически осуществляется мониторинг проектов законов, вносимых на рассмотрение Государственной Думой Федерального Собрания РФ. Составлялись таблицы приоритетных  и отслеживаемых ФНПР законопроектов в период проведения сессий ГД ФС РФ, предложения  и замечания направлялись в межфракционную рабочую группу «Солидарность».  ФНПР выразила свои замечания к законопроекту от 18.02.2021 №1114362-7 «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий». Данный проект федерального закона внесен в Госдуму РФ в нарушение процедуры рассмотрения социально значимых документов  в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.  В этой связи были направлены письма заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., Председателю Комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е.  и первому заместителю Председателя Комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов, координатору межфракционной рабочей группы «Солидарность» Тарасенко М.В.  ФНПР направила письмо от 01.03.2021 №101-114/27 заместителю председателя Правительства РФ Голиковой Т.А. о законопроекте «О внесении изменений в ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» с пояснениями по производственной оценке сумм выпадающих доходов Фонда  и использованию средств, остающихся в распоряжении предприятий».  ФНПР направила письмо от 05.03.2021 № 103-114/29-62н Председателю Комитета Госдумы  ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Е.Нилову о рассмотрении законопроекта  № 1122498-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях» в части увеличения максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента при перерасчете страховой пенсии и доли страховой пенсии по старости».  15.03.2021 ФНПР выступила с заявлением против объединения Пенсионного фонда России и Фонда обязательного социального страхования (далее – ПФР и ФСС). Объединение ПФР и ФСС  в один фонд, а в перспективе трансформирование этого "новодела" в учреждение по администрированию государственной социальной помощи, по сути, означает лишение миллионов работников права на социальное страхование. Федерация Независимых Профсоюзов России  выразила решительный протест против действий, направленных на сворачивание института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наёмных работников. ФНПР предложила Правительству РФ рассмотреть с социальными партнёрами «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года» на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудить с научным и экспертным сообществом, а также довести её до населения Российской Федерации, разъяснив цель и социально-экономические последствия предлагаемого реформирования.  ФНПР направила письмо от 26.10.2021 №104-114/178 в Секретариат РТК Жаровой Н.В.  по вопросу объединения фондов ПФР и ФСС. ФНПР считает, что социальным партнерам необходимо усилить совместную работу, направленную на сохранение мер соцзащиты работников и их семей, обеспечение достойного уровня соцгарантий. «Считаем целесообразным своевременно информировать социальных партнеров об изменениях в системе обязательного социального страхования», – отмечается в письме. Кроме того, профсоюзы предлагают организовать в рамках РТК консультации по данной теме.  По мнению ФНПР, требуется развивать институт социального страхования, который уже является проверенным и эффективным средством защиты наемных работников.  03.12.2021 представители ФНПР приняли участие в рабочем совещании в Минтруде России  по вопросу консолидации внебюджетных фондов ПФР и ФСС.  В течение 2021 года рассматривались вопросы об исполнении бюджетов ПФР, ФСС, ФОМС[[4]](#footnote-4),  а также проектировки и проекты бюджетов на плановый период; об изменениях в законы:  об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования,  и ряда законопроектов и нормативно-правовых актов, направленных на совершенствование проактивных форм, оказываемых ПФР и ФСС, и другие. |
| ФНПР и её членским организациям продолжить работу по заблаговременному оформлению пенсий, обобщить положительную практику назначения страховых пенсий, в том числе по льготным основаниям. | В течение 2021 года совместно с ПФР проводилась информационная работа среди трудовых коллективов: образовательные мероприятия для профсоюзных активистов, встречи и выездные консультации на предприятиях, распространение разъяснительных материалов по вопросам формирования пенсионных прав и расчета пенсии, а также публикации по этим вопросам в СМИ[[5]](#footnote-5). Масштаб совместной информационной работы расширился с учетом предоставления работникам предпенсионного возраста возможности досрочного оформления пенсии и других законодательных гарантий.  ФНПР организовала и провела два выездных заседания рабочей группы ФНПР по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета ФНПР в IV кв. 2021 г. с участием представителей органов государственной власти, работодателей и профсоюзов в городах Хабаровске 26.08.2021 и Ханты-Мансийске 30.08.2021 по вопросу текущего социально-экономического положения работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.  19.10.2021 ФНПР организовала и провела [VII Северную межрегиональную конференцию  по актуальным вопросам социальной защиты работников в районах Крайнего Севера и приравненных  к ним местностях](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/translyatsiya-vii-severnoy-mezhregionalnoy-konferentsii-nachnetsya-19-oktyabrya-v-9-00.html).  Было достигнуто соглашение с Министерством Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, что к разработке ряда конкретных мероприятий, в рамках Единого плана  по реализации Основ государственной политики в Арктике и Стратегии развития Арктической зоны  на период до 2035 года (далее – Единый план) в качестве экспертов будут привлекаться профсоюзные организации. Например, создание новой системы социальных гарантий, предоставляемых гражданам Российской Федерации, которые работают и проживают в Арктической зоне. Есть договоренности  по ряду вопросов отраслевого уровня, а некоторые предложения участников могут найти свое отражение в виде дополнительных мероприятий, включенных в Единый план. Кроме того, начнутся консультации  с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по выработке подходов  о нормировании труда работников Севера, что сейчас очень актуально для большинства отраслей.  29.10.2021  ФНПР приняла участие в организации и проведении круглого стола «Пенсионное обеспечение граждан, работающих в районах Крайнего Севера» в г. Сургуте. В ходе данного мероприятия ФНПР отстаивала свою позицию в вопросе пенсионного обеспечения в интересах северян, требуя для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также Дальнего Востока, необходимость возврата к ранее действующему сроку выхода на пенсию по старости:  в 50 лет – женщины, в 55 – мужчины. |
| Добиться выведения накопительного компонента из структуры обязательного пенсионного страхования граждан. | ФНПР обратилась к председателю Государственной Думы Вячеславу Володину и к председателю Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярославу Нилову  о необходимости исключения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Такое решение соответствовало бы договоренностям, которые достигли при принятии федерального закона о повышении пенсионного возраста в 2018 году. Обособленное регулирование накопительного компонента и продление его «заморозки» с 2014 года до конца 2023 года, а также увеличение ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии ведет к снижению обязательств перед застрахованными. В результате - нет стабильного повышения размера пенсий.  В течение 2021 года ФНПР были подготовлены и направлены письма по вопросу необходимости законодательного выведения накопительного компонента из структуры обязательного пенсионного страхования в адрес Правительства РФ, Государственной Думы ФС РФ:  от 13.01.2021 Председателю Правительства РФ Мишустину М.В. ФНПР озвучила свою позицию о необходимости выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования, а также о целесообразности создания добровольной системы без ущерба для пенсионных прав работников. Кроме того, Федерация Независимых Профсоюзов России готова принять участие в обсуждении подходов по определению перспектив, необходимых для совершенствования добровольного пенсионного страхования.  от 22.10.2021 №101-114/176-342н – Председателю Государственной Думы ФС РФ Володину В.В.  от 22.10.2021 №101-114/177-343н – письмо Председателю Комитета Государственной Думы ФС РФ Нилову Я.Е. |
| Оказывать содействие профсоюзным организациям по внесению в коллективные договоры и соглашения всех уровней мер контроля за формированием средств пенсионного обеспечения, включая ресурсы для гарантированного досрочного выхода на пенсию. | В рабочем порядке в 2021 году ФНПР проводились консультации для членских организаций.  В рамках Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям обсуждались рекомендации и проблемные вопросы.  ФНПР направила письма в адрес Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володина В.В. и Председателя комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилова Я.Е. с поддержкой проекта федерального закона  «О внесении изменения в статью 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» (№ 1131225-7).  Законопроект даст право на досрочное назначение страховой пенсии в возрасте 50 лет мужчинам и женщинам, проработавшим не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) в субъектах Российской Федерации.  Федерация Независимых Профсоюзов России и Пенсионный фонд Российской Федерации подготовили совместное письмо [от 17.09.2021 № АК-25-24/21501 и № 101-114/165](https://fnpr.ru/documents/17.09.2021%20%D0%A1%D0%BE%D0%B2%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BF%D0%B8%D1%81%D1%8C%D0%BC%D0%BE%20%20%D0%A4%D0%9D%D0%9F%D0%A0%20%D0%B8%20%D0%9F%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D1%84%D0%BE%D0%BD%D0%B4.docx) о проведении экспертизы ценности выплатных дел, хранящихся в территориальных органах ПФР, срок хранения которых истёк. Членские организации ФНПР могут направить своих представителей в экспертные комиссии территориальных органов ПФР и оказать им необходимую организационно-методическую помощь в проведении экспертизы ценности выплатных дел. |
| Членским организациям ФНПР продолжить работу по восстановлению социальных комиссий профсоюзных организаций. Систематически инфор-мировать членов профсоюза о позиции ФНПР в области обязательного страхо-вания и социальной защиты трудящихся. | В настоящее время профсоюзные социальные комиссии на местах по различным причинам создаются медленно. Работа продолжается.  В 2021 году с Фондом социального страхования РФ, его территориальными отделениями и членскими организациями ФНПР проводилась работа по защите прав отдельных категорий медицинских работников в части предоставления дополнительных страховых гарантий и информирование членов профсоюзов о временных правилах оформления листков нетрудоспособности, назначении и выплате пособий для работников в возрасте 65 лет и старше в период пандемии новой коронавирусной инфекции. |
| Продолжить работу с профсоюзным активом по вопросам обязательного социального страхования, обеспечения охватом всех наемных работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год, как меры по снижению уровня трудопотерь, вследствие временной нетрудо-способности по болезни и трудовым травмам. | ФНПР в 2021 году продолжила работу по сохранению здоровья работающих. В период пандемии коронавируса был организован и проводился постоянный мониторинг вакцинации работающего населения по регионам РФ. ФНПР направила письмо от 28.01.2021 № 101-114/9-20н заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А. по вопросу масштабной вакцинации от коронавируса, в котором сообщила, что ФНПР считает целесообразным на очередном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заслушать вопрос о вакцинации работающего населения, с учетом специфики проведения этой работы в организованных коллективах,  а также предложить региональным трехсторонним комиссиям рассмотреть этот вопрос на своих заседаниях.  ФНПР направила письмо от 25.03.21 № 103-114/44 руководителям членских организаций ФНПР  с рекомендациями Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.01.2021 № 1/И/1-155  о правилах организации работы медицинских организаций, осуществляющих проведение вакцинации против COVID-19 для использования в практической и разъяснительной работе при подготовке  к вакцинации членов профсоюзов.  На заседаниях Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям  (13 апреля, 24 ноября) были рассмотрены вопросы о задачах профсоюзных организаций по сохранению здоровья работающих в условиях распространения новой коронавирусной инфекции. Приняты решения проводить информационную работу среди членов профсоюза по их правам в системе ОМС[[6]](#footnote-6), в частности о возможности прохождении углубленной диспансеризации; продолжить сотрудничество с социальными партнерами по взаимодействию в вопросах сохранения здоровья работающих, обратив внимание на усиление информационно-разъяснительной работы и на включение в коллективные договоры пункта по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.  По результатам мониторинга вакцинации в субъектах РФ ФНПР оперативно информировала Правительство Российской Федерации для срочного исправления ситуации. Было направлено письмо  от 06.07.2021 №114/118-213н в адрес Правительства Российской Федерации с информацией о нехватке вакцины для массовой вакцинации населения от COVIDa в субъектах Российской Федерации.  25.06.2021 [ФНПР и РСПП приняли совместное Обращение к работодателям и трудящимся  о необходимости вакцинации.](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-i-rspp-prinyali-sovmestnoe-obrashchenie-k-rabotodatelyam-i-trudyashchimsya-o-neobkhodimosti-vak.html)  В июне 2021 года ФНПР выступила с Обращением ко всем трудящимся страны о вакцинации – «ВАКЦИНА ОТ ЗАРАЗЫ = БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД», в котором призывают всех сделать прививку, чтобы безопасно трудиться.  26.08.2021 Исполком ФНПР принял постановление «О ситуации по организации и проведению вакцинации работающего населения».  ФНПР обратилась в Правительство Российской Федерации от 27.12.2021 № 101-114/235-444н  с просьбой принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный реестр больных новой коронавирусной инфекцией. Также профсоюзы считают необходимым разработать и принять финансово-распорядительные документы, устанавливающие источники оплаты дополнительных дней отдыха после вакцинации от COVID-19. ([Письмо Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. от 27.12.2021 № 101-114/234-440н](https://fnpr.ru/documents/27.12.21%20%D0%93%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9%20%D1%81%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B8%D1%84%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%82%D1%8B.pdf)).  ФНПР направлено письмо в Минтруда России от 09.11.2021 №103-114/3906-180-355н по вопросу пролонгации п. 3.1. приложения к приказу Минтруда России от 14.07.2021 №467н на 2022 год, касающегося возможности за счет сумм страховых взносов страхователя реализовывать мероприятия  по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.  ФНПР совместно с социальными партнерами и МОТ ведет работу по реализации программ  по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации  в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. Для улучшения информированности работающих членов профсоюза ФНПР приняла участие в разработке методических материалов  по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции и СПИДа на рабочем месте. Презентация информационных материалов прошла в декабре 2019 года на Круглом столе на тему «Как говорить о ВИЧ/СПИДе  в трудовых коллективах? Инструкция для каждого», организованном социальными партнерами совместно с МОТ. Разработанные методические материалы будут способствовать повышению уровня осведомленности по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции, недопустимости дискриминации и стигматизации людей, живущих с ВИЧ, а также стимулировать работодателей к реализации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.  ФНПР совместно с социальными партнерами и МОТ вела работу по реализации программ  по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. В рамках реализации Программы сотрудничества между МОТ и РФ «ВИЧ/СПИД и сфера труда» проведены обучающие семинары. В феврале 2021 года проведено рабочее совещание с Институтом профсоюзного движения ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» (далее – ИПД АТиСО) и МОТ по учебным материалам ВИЧ/СПИД.  В мае 2021 года ФНПР совместно с Бюро МОТ были организованы и проведены семинары  на тему «Роль профсоюзов в усилении программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах»  в Дальневосточном и Южном федеральных округах.  В июле 2021 г.ФНПР совместно с МОТ проведено совещание по вопросу реализации дистанционного курса обучения «Усиление программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах».  ФНПР направлено письмо от 12.07.2021 № 103-114/2908/123 заместителю Министра здравоохранения РФ Гридневу О.В. о рассмотрении доработанного проекта Плана мероприятий  по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции  в Российской Федерации до 2030 года и проекта распоряжения Правительства РФ об утверждении плана мероприятий по реализации стратегии. |
| Профсоюзным организациям провести анализ прохождения диспансеризации работниками, включая лиц предпен-сионного возраста.  . | 06.09.2021 ФНПР приняла участие в работе Пленарной сессии VI Всероссийской недели охраны труда, которая была посвящена теме «Охрана здоровья на производстве: новые вызовы, быстрые решения». Профсоюзы настаивают на проведении обязательных профосмотров, специальной оценки условий труда, восстановлении цеховой медицины. Стороны социального партнерства обменялись своими позициями.  Так как в период пандемии коронавируса диспансеризация работающего населения  была приостановлена и в целях сохранения здоровья работающих и профилактики распространения новой коронавирусной инфекции ФНПР обратилась в Минтруда России от 16.11.2021  №104-114/4219-200-376н по вопросу реализации ФНПР и её членскими организациями Рекомендаций РТК по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции двух оплачиваемых выходных дней.  В рамках поручения Президента Российской Федерации Путина В.В. РТК 09.10.2021 приняты Рекомендации, согласно которым работодателям рекомендовано предусмотреть в коллективных договорах или локальных нормативных актах предоставление работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней. ФНПР в [письме от 03.11.2021 №104-108/102](https://fnpr.ru/documents/03.11.2021%D0%B3.%20%D0%9F%D0%B8%D1%81%D1%8C%D0%BC%D0%BE%20%D1%80%D1%83%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8F%D0%BC%20%D1%87%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D1%85%20%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B9%20%D0%A4%D0%9D%D0%9F%D0%A0.docx)  обратилась к своим членским организациям с просьбой организовать работу по реализации данного документа. В свою очередь, они направили Рекомендации  в координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований в субъектах РФ,  в первичные профсоюзные организации и социальным партнерам. Документ был размещен на официальном сайте ФНПР и её членских организаций, в профсоюзных газетах («Время», «Единство профсоюзов», «Позиция», «Солидарность», «Гудок», «Сигнал», «Голос профсоюзов», «Наш взгляд», «Труд и время на Южном Урале», «Профсоюзная трибуна»), на информационных стендах предприятий, в социальных сетях (Instagram, Telegram, Facebook, ВКонтакте) и в региональных средствах массовой информации. |
| Восстановить порядок расчета пособий  по временной нетрудоспособности и в связи с материнством из расчета среднего заработка за период его фактического начисления, включая премиальные и иные доплаты. | Вопрос включен в консультации с социальными партнерами в рамках нового Генерального соглашения на 2021-2023 годы. Продолжена работа по пересмотру методики расчёта пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Профсоюзная сторона на рабочих группах РТК выражала позицию об отмене двухлетнего периода определения среднего заработка. |
| Совместно с социальными партнерами добиваться распространения льгот на работников по налоговым вычетам при самостоятельном приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение, а также  в детские оздоровительные лагеря. | С социальными партнерами строятся конструктивные взаимоотношения по вопросам пенсионного, медицинского, социального страхования, санаторно-курортного лечения, оздоровления работающих граждан и членов их семей, охране здоровья, материнства и детства, а также других вопросов социальной защиты.  ФНПР обратилась в Правительство РФ с просьбой оказать поддержку организациям и предприятиям, организующим детский летний оздоровительный отдых, а также оказать поддержку семьям с детьми: письмо от 27.01.2021 № 103-114/8-19н заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., в котором предлагалось во избежание ухудшения ситуации с детским летним отдыхом в стране включить детские оздоровительные лагеря в реестр предприятий, для которых разрабатываются нормативно-правовые акты о временном освобождении или приостановлении обязательств перед бюджетами и внебюджетными фондами, уплаты платежей за землю, коммунальных услуг, а также предоставление иных условий для поддержания жизнеспособности этих организаций до момента стабилизации ситуации, и рассмотреть вопрос о снижении налоговой нагрузки для отрасли. |
| Проводить мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих, противодействовать закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений. Осуществлять взаимодействие с региональными рабочими группами по вопросу организации и проведения детского оздоровительного отдыха в отчетный период. | ФНПР регулярно в течение 2021 года принимала участие в рамках РТК в обсуждении вопросов подготовки, проведения и итогов детской летней оздоровительной кампании 21.01.2021, 26.11.2021 на которых рассматривались вопросы детского оздоровления, в том числе в условиях распространения новой коронавирусной инфекции.  ФНПР проводила мониторинг подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании 2021 года. Вопрос рассматривался на заседаниях Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям (13 апреля, 24 ноября). Членским организациям ФНПР предоставлены материалы для использования в практической работе. Информация размещена на сайте ФНПР.  ФНПР обратилась в Правительство РФ с просьбой оказать поддержку организациям и предприятиям, организующим детский летний оздоровительный отдых, а также оказать поддержку семьям с детьми: письмо от 27.01.2021 № 103-114/8-19н заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А., в котором предлагалось во избежание ухудшения ситуации с детским летним отдыхом в стране включить детские оздоровительные лагеря в реестр предприятий, для которых разрабатываются нормативно-правовые акты о временном освобождении или приостановлении обязательств перед бюджетами и внебюджетными фондами, уплаты платежей за землю, коммунальных услуг, а также предоставление иных условий для поддержания жизнеспособности этих организаций до момента стабилизации ситуации, и рассмотреть вопрос о снижении налоговой нагрузки для отрасли.  В результате Правительством РФ принято Постановление № 759 от 19.05.2021 о возврате  50 процентов стоимости путевки в детский лагерь (туристический кешбэк). Программа стартовала  25 мая 2021 года.  Граждане и организации (предприятия), которые приобрели путевки в детские лагеря до начала программы детского туристического кешбэка (до 25 мая) также могли оформить заявки на возврат 50 процентов стоимости путевки.  По программе детского кешбэка отдохнули около 400 тысяч детей. |
| ФНПР и её членским организациям принимать участие в организации спортивно-оздоровительных мероприятий в целях пропаганды здорового образа жизни и реализации задач национальных проектов. | ФНПР совместно с членскими организациями регулярно проводятся Спартакиады, спортивные праздники в регионах, массовые спортивные соревнования «Московская лыжня», «Лыжня России».  13.02.2021 ФНПР приняла участие в региональном старте Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России-2021».  24.03.2021 состоялось заседание организационного комитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта. Члены Оргкомитета рассмотрели вопросы, связанные с организацией и проведением ряда общероссийских спортивных и физкультурных мероприятий с участием членских организаций ФНПР.  13.04.2021 на заседании Исполкома ФНПР был рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзных организаций в развитии и популяризации массовых видов спорта и физической культуры».  В сентябре 2021 года в рамках реализации федерального проекта «Спорт – норма жизни»  ФНПР приняла участие в организации и проведении финальных соревнований VI Всероссийской Спартакиады среди трудящихся в г.Калуге.  При участии ФНПР и её членских организаций 24.06.2021 в селе Комсомольское Чувашской Республики стартовал любительский профсоюзный велопробег «100 километров – потому что мы вместе», маршрут велопробега пролегал через территории двух республик – Чувашии и Татарстана.  Цели и задачи физкультурно-спортивной деятельности рассматривались на заседаниях Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям (13 апреля, 24 ноября). |
| Членским организациям ФНПР совместно с социальными партнерами продолжить работу по совершенствованию развития системы социального страхования, определения правового статуса социальных внебюджетных фондов, по участию в управлении и контроле над формированием и целевым расходованием страховых средств. | В январе 2021 года ФНПР приняла участие в совещании с АТиСО по возможности реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы (далее – Генсоглашение), пункта 4 раздела социального страхования, социальной защиты, развития отраслей социальной сферы.  Планируется работа по дальнейшему выполнению договоренностей с социальными партнерами  по реализации Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения».  Совместно с членскими организациями ведется анализ практики применения законодательства  по обязательному социальному страхованию и социальной защите наемных работников.  В мае 2021 года ФНПР приняла участие в работе Круглого стола в Академии труда и социальных отношений на тему «Проблемы системы обязательного социального страхования работников и перспективы её развития», посвященного памяти ученых в области социально-трудовых отношений и социальной политики. Итоговые материалы Круглого стола размещены на сайте ФНПР. Аппарат Правительства РФ рассмотрел Итоговый документ Круглого стола и обратился к Министерству здравоохранения РФ и Министерству труда и социальной защиты РФ с просьбой обеспечить рассмотрение предложения участников Круглого стола, состоявшегося в АТиСО, в части своей компетенции. |
| Усилить профсоюзный контроль за формированием средств страховых внебюджетных фондов, с этой целью проводить анализ эффективности работы фондов по ряду важнейших показателей. | Профсоюзной стороной направлено письмо от 17.06.2021 №104-114/98-192н в Секретариат РТК Жаровой Н.В. с замечаниями и предложениями к проекту Постановления Правительства РФ  «О внесении изменения в Правила предоставления субсидии Фондом социального страхования Российской Федерации в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования  к трудоустройству безработных граждан, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362». |
| Провести работу по вопросам актуарной обоснованности страховых тарифов в обязательном социальном страховании профессиональных рисков. | В течение 2021 года ФНПР проводился анализ показателей бюджетов внебюджетных социальных фондов в целях определения эффективности использования страховых средств за период 2011-2021гг. Выявлен ряд проблемных позиций, подготовлены замечания по показателям численности застрахованных лиц, сокращению межбюджетных трансфертов и другие. Данная работа будет продолжена, ориентируясь на международные нормы в области обязательного социального страхования и социальной защиты наемных работников. |
| **Создание механизмов управления условиями и охраной труда –**  **основа управления профессиональными рисками** | |
| Ужесточение административной ответ-ственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.  Подготовить предложения по внесению изменений и дополнений в ст.15.34 КоАП РФ и проработать вопрос с депутатами Государственной Думы, входящими в группу «Солидарность». | Письмом ФНПР от 28.01.2020 № 102-109/10 проект федерального закона о внесении изменений  в статью 15.34 КоАП РФ направлен в Госдуму Тарасенко М.В. для рассмотрения в порядке, установленном регламентом Госдумы.  В План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021– 2023 годы включено участие ФНПР в рассмотрении и подготовке предложений по ужесточению административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.  В Генсоглашение на 2021-2023 годы включено обеспечение создания эффективных законодательных и экономических механизмов заинтересованности работодателя в обеспечении объективного учета и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда,  в том числе совершенствование трудового законодательства в отношении учета и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве в соответствии с Руководством Международной организации труда "Учет и уведомление о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях" (1996 год). |
| Совместно с НИИ[[7]](#footnote-7) медицины труда  им. Н.Ф.Измерова сформировать предло-жения по принципам, методам и крите-риям оценки профессиональных рисков с учетом рекомендаций ВОЗ[[8]](#footnote-8) и МОТ. | ФГУП «НИИ медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова» разработан проект Руководства  по оценке профессионального риска для здоровья работников, которое предназначено для специалистов Роспотребнадзора, НИИ гигиенического профиля, профпатолов, специалистов служб охраны труда на предприятиях, страховщиков и т.д. |
| Подготовить техническое задание для разработки методики оценки риска профессионального стресса и совместно  с НИИ медицины труда им. Н.Ф.Измерова подготовить проект. | Письмом ФНПР от 25.10.2019 №109-109/69 в Минтруд России направлен для рассмотрения проект технического задания на выполнение научно-исследовательской работы по теме: «Разработка методики оценки риска профессионального стресса» в части создания механизмов управления условиями и охраной труда – основы управления профессиональными рисками. |
| Актуализация Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005). | Разработан актуализированный вариант руководства Р2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда». |
| Внесение изменений в Методику прове-дения специальной оценки условий труда (СОУТ), утверждённой приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33.  Подготовить предложения по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда  (далее – Методика).  Проработать с членскими организациями ФНПР инициируемые изменения и дополнения. | Письмом ФНПР от 29.05.2019 №109-109/24 в Минтруд России в рамках Протокола совещания  от 11.03.2019 по проекту федерального закона «О внесении изменений в ФЗ «О специальной оценке условий труда» направлен перечень документов, необходимых для оценки травмоопасности на рабочем месте для учета риска побочных неблагоприятных эффектов при использовании средств индивидуальной защиты.  Письмом ФНПР от 17.09.2019 №102-109/3121-57 в Министерство юстиции РФ направлена позиция ФНПР в связи с отказом в регистрации приказа Минтруда России о внесении изменений в Методику специальной оценки условий труда, направленных на обеспечение объективной оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Вносимые приказом изменения в Методику способствуют унификации существующих процедур оценки условий труда на рабочих местах и соответствуют требованиям «регуляторной гильотины».  Письмом ФНПР от 22.10.2019 № 109-109/67 в Минтруд России направлены замечания и предложения ФНПР к «Методике снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом», утвержденной приказом Минтруда России от 05.12.2014 №976н.  В план рабочей группы № 5 РТК на II полугодие 2022 года внесено рассмотрение вопроса  «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда»  по уточнению порядка проведения идентификации и отнесения условий труда по биологическому фактору для работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, производственного оборудования и сетей, а также в части оценки влияния факторов микроклимата на открытой территории, включая работы по обслуживанию оборудования коксовых батарей, которые являются источником интенсивного теплового излучения для профессий: «машинист коксовых машин», «дверьевой», «газовщик», «люковой», «барильетчик». |
| Внесение изменений в Федеральный закон № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части оценки травмоопасности и расширения закрытого списка вредных факторов и нормируемых параметров (статья 13).  Подготовить предложения по внесению изменений в статью 13 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в части исследований (испытаний) и измерений ряда физических факторов и напряженности трудового процесса. | Позиции ФНПР и Минтруда России по проекту федерального закона согласованы и по итогам совещания 11 марта 2019 года составлен протокол. |
| Разработка методики для оценки риска травмирования работников.  Подготовить техническое задание для разработки методики и совместно с НИИ охраны труда в г. Екатеринбурге подготовить проект методики для оценки риска травмирования работников. | Письмом ФНПР от 25.12.2020 № 1030109/116 в Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов направлены замечания и предложения к проекту федерального закона «О внесении изменений в ТК РФ в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».  В план мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021– 2023 годы включено участие в разработке и подготовке предложений к методике для оценки риска травмирования работников. |
| Внесение изменений и дополнений в Трудовой Кодекс РФ в части возложения обязанностей на работодателей по созданию здравпунктов и организации на их базе профилактики профессиональных заболеваний.  Подготовить предложения для внесения изменений в ст.212 Трудового Кодекса РФ в части возложения обязанностей на работодателей по созданию медицинских пунктов, кабинета врача, медицинского кабинета, медицинской части и иных подразделений, оказывающих медицин-скую помощь работникам организации, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, осуществляющих мероприятия по предупреждению и профилактике профессиональных заболеваний. | Письмом ФНПР в Минздрав РФ от 02.08.2019 №109-109/3017-48 по итогам совещания в Аппарате Правительства России направлены предложения о восстановлении и развитии системы оказания медицинской помощи на производстве (цеховой медицины) и расширении концепции созданием комплекса организационно-профилактических мер, направленных не только на профилактику и выявление общей заболеваемости, но и на реализацию превентивных мер по предупреждению причин профессиональной заболеваемости.  Предложено дополнить проект концепции рядом мер, обеспечивающих сохранение здоровья работников, в частности организация первой и неотложной медицинской помощи на производстве, восстановление системы цеховых (офисных врачей) для поддержания безопасной и здоровой производственной среды, физического и психического здоровья работников в связи с трудовым процессом. |
| Актуализация и гармонизация действу-ющего перечня профессиональных заболеваний с перечнем профес-сиональных заболеваний Международной организации труда.  Совместно с НИИ медицины труда  им. Н.Ф.Измерова провести сравни-тельный анализ перечней и подготовить предложения в Минздрав России. | Подготовлен сравнительный анализ перечней профессиональных заболеваний МОТ и РФ.  Подготовлены предложения по актуализации и гармонизации действующего перечня профессиональных заболеваний в РФ с МОТ.  Минздрав России проводит работу по совершенствованию МКБ-10 и переходу к МКБ-11[[9]](#footnote-9). |
| Совместно с НИИ охраны труда в г. Екатеринбурге подготовить предло-жения о внесении в ТК РФ нормы по проведению психологических экспертиз для травмоопасных профессий и разработать проект методики для определенных категорий работников, занятых на травмоопасных профессиях. | Разработаны предложения о внесении в ТК РФ нормы по проведению психологических экспертиз для травмоопасных профессий и разработан проект методики для определенных категорий работников, занятых на травмоопасных профессиях. |
| Совершенствование трудового законно-дательства в отношении учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве.  Сформировать подготовленные ФНПР предложения по совершенствованию трудового законодательства в отношении учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве и направить в Минтруд России для рассмотрения. | В План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы включено участие в рассмотрении и подготовке предложений при разработке новых форм и положения об учете и регистрации несчастных случаев на производстве, а также их кодификаторов с учетом Рекомендаций МОТ.  Направлены предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Положения  об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». Предложения учтены. |
| Подготовить предложения Минтруду России о создании на базе НИИ труда Минтруда России структурного подраз-деления по анализу актов формы Н-1 и других материалов, представленных работодателями. | В План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы включен вопрос о содействии в создании на базе ВНИИ труда Минтруда России структурного подразделения, осуществляющего учет и анализ несчастных случаев на производстве.  Создано структурное подразделение «Центр исследования охраны труда и здоровья», которая ведет работу по анализу актов формы Н-1 и других материалов. |
| Подготовить предложения по форме экстренного извещения о внезапной смерти на рабочем месте и инструкции по её заполнению и согласовать с НИИ медицины труда им. Н.Ф Измерова. | Разработаны форма и инструкция.  Письмом ФНПР от 16.10.2019 №109-109/65 в Минтруд направлен проект формы первичной медицинской документации экстренного извещения о внезапной смерти на рабочем месте и инструкция по заполнению этой формы. |
| Совместно с НИИ медицины труда им. Н.Ф.Измерова подготовить предло-жения в Минтруд России о совершенство-вании методов выявления и отчётности о профессиональных заболеваниях и заболеваниях, связанных с работой. | Разработаны предложения к отчетным формам по профессиональным заболеваниям. |
| Создание эффективных законодательных и экономических механизмов заинтересо-ванности работодателя в обеспечении объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. | В План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы включен вопрос об обеспечении объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. |
| Подготовить предложения для Минтруда России и Роспотребнадзора России для сближения Методики СОУТ и Руководства для оценки условий труда. | Разработаны предложения о приведении Методики проведения специальной оценки условий труда в соответствие с требованиями действующего санитарного законодательства. |
| Разработка медицинских регламентов, методологий и критериев для допусков работников на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, раннего выявления групп риска и медицинского профессионального отбора для различных профессий. | Включены в План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения на 2021–2023 годы. |
| Совершенствование механизмов экономи-ческого стимулирования работодателей  к улучшению условий труда и повышения эффективности финансовых средств, направляемых на профилактические мероприятия.  Участие в реализации «Комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни». | Письмом ФНПР от 12.03.2019 №103-109/895-12-97н в Минтруд России поддержан проект Комплекса мер стимулирования работодателей и работников на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников, а также мотивирования граждан к ведению здорового образа жизни.  Письмом ФНПР от 06.09.2019 №109-109/3145-54 в Минтруд России направлены предложения ФНПР по совершенствованию законодательства в целях стимулирования работодателей к улучшению условий труда во исполнение пункта 10 Комплекса мер, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26.04.2019 №833-р. |
| Формирование института досрочных пенсий в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием, а также единой системы мониторинга результатов оценки производственной среды, состояния здоровья и трудоспособности работников.  Подготовить предложения в Концепцию профессиональных рисков для формирования института досрочных пенсий. | Предусмотрено в Плане мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения  на 2021–2023 годы. |
| **Организационное и кадровое укрепление –**  **основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов** | |
| Продолжить работу по дальнейшему развитию профсоюзного движения, укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой, молодёжной политики.  Провести анализ уровня взаимодействия территориальных объединений организаций и структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов. | Выполняя решения X и XI (внеочередного) съездов ФНПР, определивших основные направления развития профсоюзного движения, ФНПР и её членские организации проводят целенаправленную работу по организационному и кадровому укреплению профсоюзов.  2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов решением Исполкома ФНПР от 18 сентября 2020 года.  14 апреля 2021 года Генеральный Совет ФНПР рассмотрел вопрос «О перспективах развития профсоюзного движения, о Годе организационного и кадрового укрепления профсоюзов» и принял соответствующее постановление.  Принят ряд важных и необходимых решений и нормативных документов:  о проведении Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций;  новая Концепция молодежной политики ФНПР;  новая редакция Порядка направления профсоюзных работников и резерва профсоюзных кадров  на учебу по квоте ФНПР;  новая редакция  Положения о секретаре ФНПР – представителе ФНПР в федеральном округе Российской Федерации.  В рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов ФНПР совместно с членскими организациями были реализованы проекты по изучению и устранению имеющихся проблем в структурных взаимоотношениях территориальных объединений организаций профсоюзов с территориальными, первичными организациями общероссийских, межрегиональных профсоюзов;  о возрастном составе руководителей территориальных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов; о соответствии наименований территориальных организаций профсоюзов уставам общероссийских, межрегиональных профсоюзов; об организационном укреплении профсоюзов  с численностью менее 50 тысяч членов профсоюза.  В целях получения необходимой информации для разработки и принятия дополнительных мер по этим направлениям организационной работы подготовлена аналитическая записка, соответствующая информация доведена до общероссийских, межрегиональных профсоюзов на предмет реагирования и принятия необходимых мер.  В 2021 году в рамках постоянно действующей экспертной площадки в ОУП ВО «АТиСО» ФНПР совместно с Институтом профсоюзного движения провела обсуждение с членскими организациями ФНПР по темам:  взаимодействие членских организаций ФНПР: отраслевых, межрегиональных профсоюзов  с территориальными объединениями организаций профсоюзов по вопросам положений Устава ФНПР;  деятельность малочисленных территориальных структур общероссийских, (межрегиональных) профсоюзов;  опыт использования в структуре профсоюзного движения России института представителей;  наличие юридического лица у организаций профсоюза – плюсы и минусы;  малочисленные профсоюзные организации и выполнение уставных обязательств – проблемы пути решения.  В соответствии с Планом мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов Исполком ФНПР 9 февраля 2022 года принял решение о проведении Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций.  Системная работа по методическому и экспертному сопровождению реализации решений ФНПР  в части развития профсоюзного движения, организационного и кадрового укрепления профсоюзов проводилась учебными заведениями ФНПР – Академией труда и социальных отношений и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов. |
| Оказывать практическую и методическую помощь членским организациям ФНПР по подготовке и проведению съездов, отчетно-выборных конференций.  Проводить организационно-правовую экспертизу проектов изменений в уставы членских организаций ФНПР. | В 2021 году завершилась единая отчетно-выборная кампания ФНПР. Съезды и конференции состоялись в 118 членских организациях ФНПР из 120, в том числе в 36 общероссийских, межрегиональных профсоюзах (94,7%) и в 82 территориальных объединениях организаций профсоюзов (100%). Съезды Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса и Профсоюза адвокатов России пройдут соответственно в 2022 и 2023 годах.  Впервые избраны руководителями членских организаций ФНПР 27 чел. или 22,5%, в том числе председателями общероссийских, межрегиональных профсоюзов 4 чел. (10,5%); председателями территориальных профобъединений 23 чел. (28.0%).  В ходе проведения отчетно-выборной кампании особое внимание уделялось внесению необходимых изменений в организационно-уставные документы и иные правовые акты в целях приведения их  в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР с изменениями и дополнениями, внесенными X и XI (внеочередным) съездами ФНПР, а также Основными положениями устава общероссийского, межрегионального профсоюза.  В соответствии с постановлением Генерального Совета ФНПР от 14.04.2021 "О перспективах развития профсоюзного движения, о Годе организационного и кадрового укрепления профсоюзов"  43 территориальных профобъединения внесли изменения в свои уставы с учетом новой редакции Устава ФНПР от 24 декабря 2020 года, в том числе 30 профобъединений провели дополнительно внеочередные конференции по данному вопросу. Остальные 39 профобъединений завершат эту работу в течение 2022 года.  Также подготовлена аналитическая записка о реализации общероссийскими, межрегиональными профсоюзами решений коллегиальных органов ФНПР в части приведения уставов профсоюзов  в соответствии с законодательством Российской Федерации, Основных положений устава общероссийского, межрегионального профсоюза и нормами, содержащимися в Уставе ФНПР.  Большую работу по проведению организационно-правовой экспертизы проектов изменений в уставы членских организаций ФНПР провели соответствующие департаменты Аппарата ФНПР. |
| Проведение ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. | В Федерацию Независимых Профсоюзов России входят 120 членских организаций, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, объединяющих 19,7 млн. членов профсоюзов с учетом 6 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, и 82 территориальных объединения организаций профсоюзов.  Решением Генерального Совета ФНПР от 14 апреля 2021 года прекращено членство в ФНПР Межрегиональной общественной организации «Профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями Российской Федерации» и из состава ФНПР исключен Независимый профсоюз работников охранных и детективных служб Российской Федерации.  В структуре общероссийских, межрегиональных профсоюзов – 141 046 первичных профсоюзных организаций, 1391 республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых и 4986 городских, районных организаций профсоюзов.  Среди членов профсоюзов 77,6% составляют работающие, 14% – студенты и учащиеся, 8,4% – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 59,2% от общего числа членов профсоюзов, молодежь до 35 лет – 31,6%.  Членскими организациями проводилась определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций на вновь образованных предприятиях, усилению мотивации профсоюзного членства.  Вовлечены в профсоюзы 1,2 млн. человек, в том числе молодежи до 35 лет – 701,2 тыс. человек. Создано 1,9 тыс. первичных профсоюзных организаций.  Вместе с тем, сохраняется тенденция снижения общей численности членов профсоюзов (снижение  на 1%). Количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 2,6 %.  Ежегодно анализ численности членов профсоюзов, количества первичных профсоюзных организаций и итоги статистической отчетности рассматриваются на заседании Исполнительного комитета ФНПР. |
| Содействовать активному переходу профсоюзов на цифровые технологии, создавать условия для развития и повышения эффективности профсоюзов на основе оцифровки всей системы внутрисоюзной работы в членских организациях ФНПР. | В 2021 г. продолжалось внедрение CRM-системы «Битрикс24». В ДОМ Аппарата ФНПР действует система контроля задач, документооборот, опробовано взаимодействие с профактивом и штатными специалистами членских организаций ФНПР, освоена работа с рассылками и созданием сайтов (сайты для акций 7октября и 1 мая разрабатывались ФНПР самостоятельно).  Благодаря удобству и доступности технологий режим ВКС (видео-конференц-связь) стал неотъемлемой частью заседаний выборных органов ФНПР, её членских организаций, заседаний РТК  и региональных трехсторонних комиссий, а также мероприятий по обучению профактива. В течение года членским организациям ФНПР по запросу предоставлялся аккаунт ZOOM для проведения обучения, заседаний выборных органов и т.д. (12 запросов в 2021г.)  Новый сайт ФНПР был запущен 7 апреля 2021 г. Кроме обновленного дизайна и ряда интерактивных сервисов для внешних пользователей сайт получил систему личных кабинетов членских организаций. На данный момент в личном кабинете организации доступно: корректировать информацию об организации, самостоятельно публиковать новости своей организации на сайте ФНПР. В мае-июне проведено подключение членских организаций к работе с личными кабинетами и соответствующее обучение.  В октябре 2021 года Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения был проведен опрос среди членских организаций ФНПР  о степени внедрения цифровых технологий в текущую работу профсоюзов, в котором приняли участие 67 организаций.  По итогам проведенного исследования стоит отметить широкое использование профсоюзными организациями цифровых инструментов во всех направлениях деятельности – работе с членами профсоюзов, обучении, внутрисоюзной работе. Указанное обстоятельство доказало острую необходимость определения единых форматов цифровизации профсоюзной деятельности и распространения положительного опыта такой работы.  На основании проведенного исследования, решением Генерального Совета ФНПР от 24 ноября  2021 г. № 10-5 утверждена новая Концепция информационной политики ФНПР, в которой впервые описаны цифровизация профсоюзной работы и цифровая зрелость профсоюзной организации. В связи со значимостью развития данного направления принято решение об утверждении 2022 года Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. |
| Повышение эффективности деятельности территориальных организаций проф-союзов, внедрение эффективных форм управления структурными организациями профсоюзов, создание условий для усиления интеграции и организационного объединения малочисленных профсоюзов. | В марте 2021 г. Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения направлен запрос в ИПД АТиСО на проведение анализа и обоснования необходимости по объединению и укрупнению малочисленных общероссийских, межрегиональных профсоюзов. С участием департаментов Аппарата ФНПР: организационной работы и финансов и учета в ИПД АТиСО, переданы необходимые для анализа данные. В мае 2021 г. рекомендации ИПД АТиСО по объединению и укрупнению получены.  Институт профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО» организовал обсуждение на экспертной площадке по проблемам профсоюзного движения вопросов о малочисленных территориальных организациях профсоюзов, введении института уполномоченных профсоюза в субъектах федерации, выполнении уставных требований членскими организациями ФНПР.  ИПД ОУП ВО «АТиСО» подготовил и направил в ФНПР предложения о возможных вариантах укрупнения путем объединения профсоюзов с низкой численностью членов профсоюза. |
| Продолжить работу по изучению практики работы координационных советов организаций профсоюзов в муници-пальных образованиях с выработкой предложений по внесению изменений в Типовое положение о координационном совете организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. | В рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов ФНПР продолжается работа по изучению практики работы координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.  В ФНПР поступила информация практически от всех территориальных профобъединений, которая  в настоящее время изучается и обобщается. С учетом предложений территориальных профобъединений будет подготовлен проект изменений и дополнений в Типовое положение о координационном совете организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. |
| Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности форми-рования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессио-нализма профсоюзных кадров.  Обеспечение обязательного непре-рывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руково-дителей и актива всех уровней. | Продолжалось внедрение системного подхода к работе с кадрами: целевая подготовка кадрового резерва, обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней, формирование единого образовательного пространства профсоюзов, а также единой информационной системы профсоюзов.  В настоящее время 18 % общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 68% территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) возглавляют участники проекта «Кадровый резерв ФНПР», прошедшие психологическое тестирование и профессиональную переподготовку в ИПД АТиСО.  В 2021 году в ИПД АТиСО состоялся очередной выпуск участников проекта «Кадровый резерв ФНПР», обучавшихся по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент в социально-трудовой сфере».  Проведено обучения организаторов профсоюзного образования и руководителей учреждений дополнительного образования членских организаций ФНПР по вопросам реализации Концепции профсоюзного образования ФНПР (постановление Исполкома от 03.03.2022 № 3-9) Институтом профсоюзного движения ОУП ВО «АТиСО» совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, Методическим советом ФНПР по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения. |
| Совершенствовать эффективность системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активно применять дистанционные формы обучения. | 3 марта 2021г. Исполком ФНПР утвердил новую редакцию Концепции профсоюзного образования ФНПР. Дальнейшая работа по совершенствованию методической базы профсоюзного образования велась на площадке Методического совета ФНПР по вопросам профсоюзного образования и исследования проблем профсоюзного движения (далее – Совет). За год в режиме онлайн проведены 3 заседания, посвященные разработке системы оценки элементов профсоюзного образования, в том числе учебных программ и методических материалов. На данный момент проекты регламентов оценки подготовлены и находятся в стадии внесения уточнений от членов Совета.  В рамках программы «Стратегический резерв -2021» была утверждена типовая программа обучения участников проекта на окружных этапах.  На 2022 г. запланирована работа Совета над перечнем наиболее актуальных тем для разработки методических пособий.  В октябре 2021 года Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения был проведен опрос среди членских организаций ФНПР  о степени внедрения цифровых технологий в текущую работу профсоюзов, в котором приняли участие 67 организаций.  По итогам опроса дистанционным форматом обучения (с участием преподавателей, вебинары, записанные курсы с возможностью консультации с преподавателем и т.п.) пользуются 70,1% членских организаций, электронное обучение профактива (обучение по готовым электронным материалам для самостоятельного изучения без участия преподавателя) используют 43,3% членских организаций ФНПР.  Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения ведется база учебных центров членских организаций, преподавателей и программ, которые могут быть использованы для дистанционного обучения профактива.  С 2021 г. на базе портала Битрикс24 идет разработка базы методических материалов для членских организаций.  В марте-апреле 2021 года Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения был организован семинар-совещание по проблемам развития профсоюзного обучения в онлайн формате. В нем приняли участие руководители и специалисты учебно-методических центров профсоюзов, а также штатные работники членских организаций ФНПР, ответственные за организацию обучения (всего около 200 человек).  Семинар проходил 6 недель, раз в неделю по 2-3 часа. Такой формат позволил впервые провести комплексное, а не поверхностное обучение для штатных специалистов членских организаций ФНПР, при этом добившись их включенности в образовательный процесс. Программа для членских организаций была бесплатной, все расходы были оплачены ФНПР.  По итогам семинара-совещания 110-ти самым активным участникам были вручены Сертификаты АТиСО о прохождении обучения по программе «Современные тенденции профсоюзного образования».  ИПД АТиСО реализует с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения 14 дополнительных образовательных программ для профсоюзных работников и активистов,  в том числе 3 программы профессиональной переподготовки. Информация о возможности пройти обучение по этим программам регулярно рассылается в членские организации ФНПР и размещается  в социальных сетях.  Составлен перечень дополнительных образовательных программ ИПД АТиСО в соответствии  с уровнями Концепции профсоюзного образования ФНПР. |
| Укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов.  Обеспечение взаимной поддержки и массовости при проведении коллективных действий членских организаций.  Подготовка и организация первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». | В соответствии с постановлениями Исполкома ФНПР от 03.03.2021 № 3-2 «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов  в 2021 году», от 13.04.2021 № 4-3 «О Резолюции, девизе и лозунгах Первомайской акции профсоюзов в 2021 году» и от 23.04.2021 № 5-1  «О проведении Первомайской переклички» членские организации ФНПР приняли участие в Первомайской акции профсоюзов. Основным девизом акции стало требование – «Восстановить справедливое развитие общества!».  В условиях сохранения ограничения на массовые мероприятия в подавляющем большинстве субъектов Российской Федерации, связанного с противодействием распространению коронавирусной инфекции, традиционные митинги и шествия удалось провести из региональных центров только  в Магадане, Нальчике и Ярославле. Во многих регионах проведены заседания трехсторонних комиссий, встречи с профактивом, круглые столы молодежных советов, организованы профсоюзные уроки для школьников, профактив принял участие в авто- и велопробегах и иных акциях. Всего проведено 49 410 очных мероприятий, в которых приняли участие 3 177 000 членов профсоюзов.  1 мая 2021 года из штаб-квартиры Федерации Независимых Профсоюзов России Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил с обращением к членам профсоюзов и трудящимся России, в котором высказал профсоюзную позицию по актуальным социально-трудовым проблемам, после чего предоставил слово для выступления в «Профсоюзной перекличке» представителям профсоюзных организаций всей страны.  Важной частью Первомайской акции профсоюзов стало голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!», которую поддержали 11 554 000 граждан России. Этот документ отражает мнение миллионов трудящихся по вопросам защиты трудовых прав граждан, сохранения рабочих мест, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, формирования достойной заработной платы и справедливой пенсии.  Профсоюзный актив на всех уровнях структуры ФНПР активно поддержал виртуальные формы проведения Первомая: профсоюзные активисты выразили свои требования на сайтах профорганизаций, страницах в социальных сетях, печатных СМИ и видео-обращениях. Профсоюзы выступили против падения реальных доходов населения, бедности среди работающих, снижения уровня социальной защиты, нарушений трудового законодательства, роста цен на товары и нарушений социальных связей в обществе в связи с пандемией коронавируса. В онлайн-режиме проведено почти 2 000 мероприятий  с участием 3 500 000 человек.  Молодежным советом ФНПР была запущена интернет-акция «Предлагай и действуй», в рамках которой молодым членам профсоюза было предложено записать видеоролик с предложениями по улучшению социально-экономических и трудовых отношений в России. Основными требованиями молодежи стали: создать новые рабочие места для молодежи, закрепить механизм реализации обязанности работодателей ежегодно индексировать заработную плату, выплачивать молодым работникам, впервые устроившимся на работу после института, материальную поддержку. Также активисты выступили за возврат пенсионного возраста, доступное и качественное медицинское обслуживание, прогрессивную шкалу НДФЛ, за установление государственного контроля над ценообразованием за услуги ЖКХ, повышением стоимости медикаментов и топлива. Всего было размещено более 200 видеороликов. Кроме этого, проведено почти 3 000 молодёжных мероприятий  с участием 310 000 человек.  В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 26.09.2021 № 7-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года  ФНПР и её членские организации провели Всероссийскую акцию под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».  В ходе акции основной задачей ФНПР было привлечение внимания органов государственной власти всех уровней к необходимости поддержки трудящегося населения страны в период пандемии, сохранения достойного уровня оплаты труда и недопустимости уменьшения социальных прав и гарантий работников. Профсоюзы выступили за законодательное закрепление обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Ранее Федерацией Независимых Профсоюзов России был подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.  В связи с продолжающейся угрозой распространения коронавирусной инфекции, а также действующими ограничениями на проведение массовых  мероприятий в субъектах Российской Федерации, членские организации ФНПР приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов  7 октября в форме заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (всего 372 заседания, из них региональных – 55), автопробегов (32 мероприятия), велопробегов (31 мероприятие), митингов и пикетов (3 мероприятия – Саранск, Чебоксары, Махачкала), флешмобов, собраний профсоюзного актива и встреч в коллективах (64 154 мероприятия),  а также мероприятий в онлайн формате (запись видеороликов на тему акции, размещение логотипа акции на личной странице активистов в социальных сетях, фотоконкурсы и т.д.) (7 294 мероприятия).  Всего в акции профсоюзов по всей стране приняло участие 2,7 млн. человек, в очных формах –  1,8 млн.человек.  На федеральном уровне 7 октября 2021 года Федерация Независимых Профсоюзов России и Академия труда и социальных отношений провели научно-практическую конференцию – IV«Костинские чтения», посвящённую трансформации рынка труда и политике занятости. В рамках конференции состоялась дискуссия о ситуации на рынке труда, повышении уровня доходов и качества трудовой жизни населения в России.  В подготовке и проведении акции также приняли участие молодёжные советы (комиссии): были организованы флешмобы и акции в социальных сетях. Представители профсоюзной молодёжи записывали видеоролики на тему «Что для меня является достойным трудом?». Всего молодёжными советами было опубликовано в социальных сетях более 100 видеороликов.  7 октября 2021 года было размещено видеообращение Председателя ФНПР Шмакова М.В.  «За достойный труд!», посвящённое актуальным вопросам защиты трудовых прав работников, продуктивному взаимодействию ФНПР со сторонами социального партнёрства в рамках Российской трёхсторонней комиссии, а также недопустимости посягательства на независимость профсоюзов. Общее число просмотров видеообращения составило более 30 тысяч раз. Кроме того, с обращениями к членам профсоюзов выступили руководители центральных комитетов профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов (ЦК – 11 видеороликов, ТООП – 43 видеоролика). |
| Осуществлять мониторинг, организа-ционное и правовое сопровождение, солидарную поддержку коллективных действий членских организаций ФНПР. | В 2021 году в Свердловской области произошло незаконное увольнение председателя первичной профорганизации АО “Калиновский химический завод” Светланы Баус. Руководство предприятия попыталось избавиться от профлидера по итогам проведения Баус проверки соблюдения трудового законодательства на предприятии. По факту произошедшего, Федерацией профсоюзов Свердловской области инициирована акция солидарности в соцсетях. Российский профсоюз работников промышленности тоже объявил о кампании в поддержку своей первички: профорганизация Калиновского химзавода, как и первички других оборонных предприятий, входит в этот отраслевой профсоюз. Поддержала акцию и газета “Солидарность”, оперативно распространив информацию по своим каналам. Сотни профактивистов из разных регионов страны – от Калининграда до Иркутска – заявили о своей солидарности, публикуя посты в соцсетях с требованиями восстановить Баус и снять директора Калиновского химзавода. Благодаря активным действиям, через несколько недель после начала конфликта руководство АО “Калиновский химический завод” выпустило приказ о восстановлении Светланы Баус в должности с оплатой вынужденного прогула.  Также в 2021 году в ФНПР поступило обращение председателя Профсоюза работников здравоохранения А.И. Домникова с просьбой призвать членские организации ФНПР к поддержке акции профсоюза «день за два». Суть акции состояла в записи короткого видео и размещения в своих социальных сетях обращения участника с требованием вернуть действие Постановления Правительства № 1191, предусматривающее для медработников зачет одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. В акции использовались следующие хештеги: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #профсоюзздравоохранения.  Акция профсоюза работников здравоохранения приобрела широкий охват среди участников профсоюзного движения (более 500 постов в социальных сетях) ввиду особой актуальности вопроса  в период сложной эпидемиологической обстановки в стране. |
| Проведение ежедневного мониторинга ситуации и обеспечение оперативного реагирования на социально-трудовые конфликты и коллективные действия работников на предприятиях с тяжёлой экономической ситуацией, осуществление консультационной работы с первичными профсоюзными организациями. | Научно-мониторинговый центр «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов регулярно проводит мониторинг социально-трудовой обстановки в Российской Федерации. Аналитические доклады по данной теме регулярно заслушиваются на заседаниях выборных органов ФНПР, аналитические материалы размещаются на сайте ФНПР. |
| Разрабатывать новые формы взаимодействия, направленные на организацию коллективных действий и акций солидарности, с членскими организациями ФНПР, в том числе используя современные программные технологии, программное обеспечение, а также дополнительные программные настройки сайтов ФНПР и членских организаций). | В 2021 г. продолжилась практика голосования на сайте ФНПР за резолюции к 1 Мая – всего  в голосовании приняли участие 11,5 млн.человек. На данный момент ведется разработка мобильного приложения на базе личных кабинетов организации и активиста на сайте ФНПР. |
| **Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!** | |
| Разработка новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы и совершенствование системы мотивации. | В целях популяризации профсоюзного движения среди молодежи и повышения мотивации профсоюзного членства на базе материалов участников «Стратегического резерва – 2020» были разработаны Планы проведения внеклассных мероприятий для учащихся начальных, 9-го и 11-го классов общеобразовательных организаций. Задача проекта – дать членским организациям ФНПР типовые методические разработки по организации школьных уроков о трудовых правах несовершеннолетних, популяризовать деятельность профсоюза среди старшеклассников, способствовать формированию позитивного имиджа профсоюзов. Материалы были направлены в Профсоюз работников народного образования и науки РФ для экспериментального использования в общеобразовательных учреждениях через структурные подразделения Профсоюза с последующей рецензией.  Институт профсоюзного движения АТиСО реализует дополнительную образовательную программу для профсоюзных работников и активистов «Технологии вовлечения в профсоюз и создания профсоюзных организаций» с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Активно обучается профсоюзный актив РОСПРОФЖЕЛ, ГМПР, Нефтегазстройпрофсоюза России, Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения, Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Профсоюза работников связи России.  В настоящее время значимую роль во взаимодействии с членами профсоюза и формировании имиджа профсоюзного движения в глазах потенциальных членов профсоюзов играет Интернет-пространство. В этой связи Аппарат ФНПР усиливает свою работу в социальных сетях, ведя страницы  в соответствии со всеми трендами, регулярно оценивая свои результаты по росту подписки и вовлеченности аудитории. В 2021 г. большое внимание было уделено работе страниц ФНПР в Инстаграм Телеграм, ВКонтакте и Фэйсбуке.  В 2021 году Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения запущена новая версия сайта ФНПР, содержащая доступную информацию о деятельности профсоюзов в целом, а также удобный интерфейс для взаимодействия  с членскими организациями ФНПР. На сайте созданы и работают сервисы: адресная настройка новостной ленты, онлайн-помощник «стать членом профсоюза», навигатор по объектам «Профкурорта», форма для электронных обращений в ФНПР.  Во второй половине 2021 г. ФНПР запущен проект по созданию мобильного приложения ФНПР  на базе личных кабинетов на сайте ФНПР. Проект направлен на развитие коммуникации с членами профсоюзов на всех уровнях организационной структуры ФНПР. На данный момент пройдены стадии прототипирования, дизайна, верстки типовых страниц. Плановый срок запуска в экплуатацию – апрель 2022 года. Приложение предусматривает геймификацию работы пользователя в приложении, что должно стимулировать интереса к данному приложению (и деятельности профсоюзов в целом) молодых профактивистов и потенциальных членов профсоюза.  Немаловажным фактором вовлечения является проведение онлайн акций, связанных с наиболее острыми проблемами трудящихся. 1 мая и 7 октября были организованы онлайн голосования  за резолюции ФНПР по актуальным темам.  В 2021 году Молодежным советом ФНПР проведена акция «Предлагай и действуй!» – активисты записывали и выкладывали видеоролики с предложениями о том, что они хотели бы изменить  в социально-экономических и трудовых отношениях. Подобные акции позволяют через личные страницы профсоюзных активистов в социальных сетях массово охватывать аудиторию граждан,  не являющихся членами профсоюзов.  Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения постоянно анализируется опыт членских организаций ФНПР и зарубежных профсоюзов по выстраиванию коммуникаций с членами профсоюзов в сети Интернет: использование систем видео-конференц-связи Мираполис и ZOOM, внедрение СРМ-систем, работа в мессенджерах  и социальных сетях. В 2021 г. было проведено исследование информационных ресурсов членских организаций, в ходе которого был также тщательно изучен опыт ведения страниц молодёжных советов  и личных страниц молодых профсоюзных лидеров.  Подробному анализу в 2021 г. подвергались гарантии для молодёжи, содержащиеся в коллективных договорах и соглашениях. По итогам сформированы аналитические доклады по лучшим практикам. |
| Проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства по вопросам мотивации и вовлечения в общероссийские профсоюзы; региональные и окружные отборочные этапы, финал Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв»; Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР. | В 2021 г. в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 03.03.2021  № 3-12 «О подготовке и проведении всероссийских молодёжных мероприятий» было утверждено Положение о Всероссийской молодёжной профсоюзной программе ФНПР «Стратегический резерв 2021». Программа стала двухступенчатой – отбор и обучение. Длительность каждой ступени 1 год. Участники успешно справившиеся с этапами I ступени в текущем году, приглашаются на II ступень программы в следующем году. I ступень программы состояла из 4 этапов – квеста, окружного этапа, конкурсного испытания и федерального этапа. Всего для участия в I ступени зарегистрировались 731 человек. Из них 111 человек справились с заданиями и перешли на следующий этап программы. Дополнительные баллы участники квеста могли получить, приняв участие в региональных или отраслевых молодёжных мероприятиях.  О проведении таких мероприятий отчитались территориальные объединения организаций  профсоюзов из: Иркутска, Красноярска, Кемерово, Омска, Уфы, Кирова, Пензы, Калуги, Пскова,  Вологды, Белгорода, Ростова-на-Дону, Волгограда, Краснодара. В программу их мероприятий вошли обучающие семинары по организационной работе, информационной работе, лекции об истории профсоюзного движения. Отраслевые профсоюзы о проведении соответствующих мероприятий для начисления баллов своим активистам не сообщали.  Окружные этапы программы прошли в запланированные сроки и во всех федеральных округах. Всего в них приняли участие порядка 400 молодых профсоюзных активистов. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку большинство из окружных мероприятий состоялись в очном формате. По итогам окружных этапов 107 участников были приглашены на тестирование и последующее конкурсное испытание. После рассмотрения конкурсных работ участников I ступени программы Оргкомитет определил 74 активиста, которые были приглашены на финальное мероприятие.  Параллельно с мероприятиями I ступени впервые были организованы специальные мероприятия для финалистов «Стратегического резерва» 2018-2020 гг. Им было предложено выбрать одно или несколько направлений для стажировки. За каждым направлением были закреплены кураторы из числа профактивистов и наставники – из числа руководителей и специалистов ФНПР и её членских организаций. Всего согласились принять участие в стажировках 114 активистов, 46 из них справились по мнению наставников с программой и получили приглашение на финал, а 36 показали в ходе стажировки выдающиеся результаты. Опыт организации стажировок всеми участниками программы признан успешным и рекомендован к дальнейшему проведению.  В результате к декабрю 2021 г. все мероприятия I и II ступеней программы удалось реализовать, включая очный формат проведения финального этапа, который состоялся 15 – 19 декабря 2021 г.  в городе Казани. Более 170 молодых профсоюзных лидеров, прошедших все этапы I ступени, и успешно прошедшие стажировку участники II ступени, а также участники, приглашенные по квотам для членских организаций ФНПР, собрались, чтобы обсудить с руководством ФНПР вызовы, стоящие перед профсоюзным движением России, предложить свои идеи по их решению, рассмотреть тренды молодёжной политики ФНПР. Участники в командах под руководством модераторов – экспертов  из профсоюзной среды и выпускников предыдущих Стратрезервов – занимались подготовкой проектов. Им было предложено представить идеальный образ профсоюзов в будущем, определить идеи, направление и ресурсы для достижения этого образа. Также они посетили тренинги по актуальным для профдвижения темам, в том числе социальное проектирование, дизайн-мышление, мобильная фотография. Проекты, разработанные на финальном этапе программы 2021 г., будут предложены  в качестве стажировок в программу «Стратрезерва» в 2022 году.  Всероссийский семинар – совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР состоялся в очном формате 25–28 мая 2021 года. Место проведения: Республика Татарстан, г. Казань, санаторий «Ливадия». Количество участников – 88 человек. |
| Участие ФНПР, членских организаций в организации и проведении профсоюзных молодежных образовательных площадок на форумах, слетах и мероприятиях организаций-партнеров (Федеральное агентство по делам молодежи «Росмолодежь», «Союз машиностроителей России» и др.) с целью мотивации и вовлечения молодежи в общероссийские профсоюзы. | В связи с эпидемией коронавируса большая части молодёжных мероприятий в регионах была отменена, а онлайн формат не нашел массовой поддержки у молодёжи. За текущий год только  на форуме «Ладога», проводимом в Северо-Западном федеральном округе, удалось организовать полноценную профсоюзную площадку. В течении года спикеры ФНПР несколько раз выступали  на онлайн мероприятиях, проводимых «Росмолодежью» и при её поддержке. |
| Разработка и внедрение финансовых мотивационных программ и инструментов в профсоюзных организациях всех уровней, ориентированных на молодых членов профсоюзов (дисконтные программы, карты, программные продукты «Профкурорта» и т.п.). | Финансовые мотивационные программы и инструменты в профсоюзных организациях разрабатываются членскими организациями ФНПР. Данные программы ориентированны в том числе  и на молодых членов профсоюзов: дисконтные программы, карты, программные продукты «Профкурорта» и т.п. |
| Активизировать профсоюзную информа-ционную работу по молодежному направлению: в социальных сетях,  с помощью проведения общероссийских онлайн-конференций и вебинаров между молодежными советами профсоюзных организаций регионов страны.  Разработка и внедрение информационных систем, баз данных, систем учета и анализа информации (профсоюзный электронный билет, дисконтные программы, программы лояльности и поощрения и т.п.). | Молодёжным советом ФНПР ведутся страницы в социальных сетях. Заседания Молодежного Совета ФНПР проводятся в режиме ВКС ежемесячно. Председатели молодёжных советов членских организаций ФНПР еженедельно получают информационную рассылку ФНПР (бриф).  Страницы «Профсоюзной молодежи России» в Фэйсбук подписано 1200 чел. (в 2020 г. – 1150 чел.), в Инстаграм – 1197 чел. (в 2020 году – 900 чел), в Вконтакте – 4 200 чел. (в 2020 г. – 3800 чел.),  активно растет аудитория официальных аккаунтов ФНПР – ВКонтакте 2600 чел. (прирост в 2020 г. – 1400 чел.), Инстаграм – 2 472 чел. (создан в 2020 г.), Фэйсбук – 1 045 чел., в 2021 году был создан телеграм-канал – 773 человека.  По данным ФНПР на 2021 г. три отраслевых профсоюза ведут электронный персонифицированный учет членов профсоюза: Общественная организация «Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей», Общероссийский Профсоюз образования, Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (через программу преференций для членов профсоюза). Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники находится в стадии запуска электронного учета членов профсоюза. Ведение учета осуществляется посредством платформ «Битрикс24», «1С»,  а также индивидуально разработанных программных решений.  При этом о наличии подобных решений на своем уровне сообщили 6 территориальных объединений организаций профсоюзов: Федерация профсоюзов Челябинской области, Московская Федерация профсоюзов, Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края», Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма». |
| Разработка и структурирование информационных каналов ФНПР и её членских организаций для вовлечения и мотивации членов профсоюзов (единая система сайтов и страниц в социальных сетях членских организаций ФНПР и их структурных подразделений). | В целях структурирования информационных каналов ФНПР и её членских организаций для вовлечения и мотивации членов профсоюзов в 2021 году Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения было проведено масштабное обследование информационных ресурсов членских организаций ФНПР. Были проанализированы сайты членских организаций (110 шт.), а именно их техническое состояние  и содержательное наполнение, в социальных сетях изучены 181 страница членских организаций,  49 страниц молодежных советов, 159 личных страниц руководителей членских организаций, 89 страниц председателей молодежных советов членских организаций ФНПР. Результаты обследования утверждены Генеральным Советом ФНПР и направлены в членские организации ФНПР. |
| Организация и проведение агитационно-пропагандистских мероприятий, направленных на вовлечение в члены профсоюзов, используя современные технологии (деятельность профсоюзных агитационных бригад на предприятиях – «Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад 2020», в социальных сетях,  в блогосфере, конкурсы вовлечения и мотивации в членских организациях ФНПР и т.п.). | В 2021 году были организованы и проведены несколько агитационно-пропагандистских мероприятий: акции Молодёжного совета ФНПР, приуроченные к 1 мая и 7 октября, а также направленных на популяризацию деятельности профсоюзных агитационных бригад на предприятиях – Всероссийский конкурс профсоюзных агитбригад, Конкурс профсоюзной рабочей песни. |
| Заключение партнерских соглашений с молодежными общероссийскими органи-зациями и объединениями с целью развития молодежной политики в Российской Федерации и продвижения профсоюзной идеологии. | В конце 2019 года было заключено Соглашение о сотрудничестве между Федерацией и Федеральным агентством по делам молодежи «Росмолодежь».  В 2021 году территориальными объединениями организаций профсоюзов (ТООП) на основании поручения Исполнительного комитета ФНПР продолжена работа по заключению соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с органами государственной власти, отвечающими за работу  с молодёжью в субъектах Российской Федерации. На сегодняшний день в 30 субъектах подписаны соглашения о сотрудничестве между ТООП и региональными органами государственной власти, отвечающими за реализацию молодёжной политики. Из них – 13 подписаны впервые в 2021 г.: Республики Башкортстан, Крым, Марий Эл; Забайкальский, Краснодарский, Красноярский, Пермский и Приморский края; Кемеровская, Кировская, Омская и Тамбовская область, город федерального значения Севастополь. |
| Продолжить взаимодействие с международными профсоюзными объединениями и профцентрами с целью разработки новых проектов вовлечения, мотивации, а также укрепления позиций профсоюзного молодежного движения. | В 2021 году из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции взаимодействие с международными профсоюзными объединениями и профцентрами строилось исключительно на базе мероприятий ВКС. К сожалению, молодёжные мероприятия малоинформативны, так как зачастую содержат опыт, базирующийся на национальном законодательстве и не применимый  в Российской Федерации.  Молодёжными советами членских организаций ФНПР ведётся взаимодействие с зарубежными коллегами в рамках международных отраслевых объединений профсоюзов. |
| Разработка новых форм защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.  Продолжить работу по привлечению членов молодежных советов к участию  в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;  участвовать в проведении экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства (создать систему экспертных групп из молодых профсоюзных юристов). | В 2021 г. ФНПР приняла активное участие в разработке Долгосрочной программы содействия занятости молодежи, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ [подписал](http://government.ru/docs/44122" \o "http://government.ru/docs/44122) Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.  Реализация[Программы](http://static.government.ru/media/files/rPqTKcZXAGKm9YF3xVcoANoHZSUnnpE6.pdf" \o "http://static.government.ru/media/files/rPqTKcZXAGKm9YF3xVcoANoHZSUnnpE6.pdf)  рассчитана до 2030 года и предусматривает 32 мероприятия, в их числе – предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда.  Молодые профактивисты оказались самым тесным образом включены в данную работу. ФНПР были собраны и проанализированы предложения членских организаций и их молодёжных советов, Молодежного совета ФНПР. По итогу этой работы Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо  Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову, в котором [были сформулированы предложения](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/profsoyuzy-sformulirovali-popravki-k-programme-sodeystviya-zanyatosti-molodyezhi-podgotovlennoy-mint.html?sphrase_id=7469" \o "https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/profsoyuzy-sformulirovali-popravki-k-programme-sodeystviya-zanyatosti-molodyezhi-podgotovlennoy-mint.html?sphrase_id=7469) по корректировке документа. С этим же пакетом предложений ФНПР [приняла участие  в обсуждении](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-prinyala-uchastie-v-obsuzhdenii-prav-i-garantiy-trudyashcheysya-molodezhi-v-gosdume.html?sphrase_id=7469" \o "https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-prinyala-uchastie-v-obsuzhdenii-prav-i-garantiy-trudyashcheysya-molodezhi-v-gosdume.html?sphrase_id=7469) прав и гарантий трудящейся молодежи в Госдуме. Третьим шагом стал запрос  на рассмотрение Программы [на заседании РТК.](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/na-ocherednom-zasedanii-rtk-glava-fnpr-vystupil-protiv-mintrudovskogo-podkhoda-k-opredeleniyu-granits.html?sphrase_id=7498" \o "https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/na-ocherednom-zasedanii-rtk-glava-fnpr-vystupil-protiv-mintrudovskogo-podkhoda-k-opredeleniyu-granits.html?sphrase_id=7498)  В результате переговоров удалось добиться включения в Программу практически всех пунктов,  на которых настаивала ФНПР. |
| Вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно-договорной кампании (КДК), добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи. | Материалы о лучших практиках по защите интересов молодёжи собирались в течении года  не только через отчетность членских организаций о КДК-2020. Участникам I ступени «Стратрезерва»  в ходе квеста необходимо было представить текст коллективного договора, на них распространяющегося,  и заполненную по нему таблицу с данными о гарантиях для различных категорий молодёжи. Всего Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проанализировано 107 коллективных договоров и  61 соглашение, заключенных в различных регионах (территориях) и отраслях, имеющих разные периоды действия, на предмет наличия в них норм, касающихся защиты социально-экономических прав молодёжи. По итогам анализа подготовлен доклад «Лучшие практики членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России по защите социально-экономических прав молодёжи через коллективные договоры». |
| Содействие продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи.  Формирование новых профсоюзных знаний и навыков.  Подготовка и использование профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности  из числа молодежи, продвижение молодежи в профсоюзные органы на всех уровнях. | В рамках реализации проекта «Стратегический резерв» в 2021 г. для участников I ступени дана типовая учебная программа. Данная программа была реализована во всех округах, в том числе  с дистанционным привлечением экспертов ФНПР в качестве выступающих.  В Учебном центре Ростовской федерации профсоюзов реализован проект дистанционной школы молодёжного профактива. Данный опыт был подробно изучен в ФНПР. На 2022 г. запланирован ряд совместных мероприятий.  Подготовка кадров и актива подробно описана в обновленной редакции Концепции профсоюзного образования, утвержденной 3 марта Исполкомом ФНПР (постановление № 3-9) . Проект новой редакции подготовлен Департаментом с учетом мнения членских организаций, Методического совета ФНПР, учебных центров членских организаций ФНПР, а также АТиСО и СПбГУП.  Члены Молодежного Совета ФНПР принимали активное участие в проведении окружных этапов –  в качестве спикеров и модераторов – и финала «Стратегического резерва-2021» в качестве модераторов групп.  В рамках стажировки участников II ступени проекта «Стратегический резерв» проведено обучение для профсоюзных тренеров из числа молодых профактивистов.  25 – 28 мая 2021года в г. Казань состоялся Всероссийский семинар–совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР, в котором приняли участие 88 человек.  Параллельно с мероприятиями I ступени впервые были организованы специальные мероприятия для финалистов «Стратегического резерва» 2018-2020 гг. Им было предложено выбрать одно или несколько направлений для стажировки. За каждым направлением были закреплены кураторы из числа профактивистов и наставники – из числа руководителей и специалистов ФНПР и её членских организаций. Всего согласились принять участие в стажировках 114 активистов, 46 из них справились по мнению наставников с программой и получили приглашение на финал, а 36 показали в ходе стажировки выдающиеся результаты. Опыт организации стажировок всеми участниками программы признан успешным и рекомендован к дальнейшему проведению. По итогам Всероссийской молодёжной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» 36 финалистов II ступени рекомендованы Исполкомом ФНПР к рассмотрению членскими организациями ФНПР для включения  в кадровый резерв.  Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения сформирован и поддерживается в актуальном состоянии банк данных молодых профсоюзных активистов. С февраля 2021 г. совместно с Молодёжным советом ФНПР начато формирование базы молодёжных советов организаций, входящих в структуру ФНПР.  С 2021 г. ведется разработка мобильного приложения для актива, позволяющего, в том числе, управлять активностью профактивиста, ставить ему задачи. Разработка основана на системе личных кабинетов на сайте ФНПР.  На заседании Генерального Совета ФНПР 14 апреля 2021 г. была утверждена новая Концепция молодёжной политики ФНПР, подготовленная Департаментом на основании материалов участников молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2020», членов Молодежного совета ФНПР и с учетом предложений членских организаций ФНПР. Показатели эффективности реализации молодёжной политики описаны в соответствующей главе Концепции Профиль профессиональных компетенций специалиста по работе с молодёжью в профсоюзах находится в разработке в ДОМ Аппарата ФНПР. |
| **Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность** | |
| Содействовать активному переходу профсоюзов на цифровые технологии, создавать условия для развития и повышения эффективности профсоюзов  на основе оцифровки всей системы внутрисоюзной работы в членских организациях Федерации. | В 2021 г. продолжалось внедрение CRM-системы «Битрикс24». В ДОМ Аппарата ФНПР действует система контроля задач, документооборот, опробовано взаимодействие с профактивом и штатными специалистами членских организаций ФНПР, освоена работа с рассылками и созданием сайтов (сайты для акций 7 октября и 1 мая разрабатывались Департаментом самостоятельно).  Благодаря удобству и доступности технологий режим ВКС стал неотъемлемой частью заседаний выборных органов ФНПР, её членских организаций, заседаний РТК и региональных трехсторонних комиссий, а также мероприятий по обучению профактива. В течение года членским организациям ФНПР по запросу предоставлялся аккаунт ZOOM для проведения обучения, заседаний выборных органов и т.д. (12 запросов в 2021г.)  Новый сайт ФНПР был запущен 7 апреля 2021 г. Кроме обновленного дизайна и ряда интерактивных сервисов для внешних пользователей сайт получил систему личных кабинетов членских организаций. На данный момент в личном кабинете организации доступно: корректировать информацию об организации, самостоятельно публиковать новости своей организации на сайте ФНПР. В мае-июне проведено подключение членских организаций к работе с личными кабинетами и соответствующее обучение.  В октябре 2021 года Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения был проведен опрос среди членских организаций ФНПР  о степени внедрения цифровых технологий в текущую работу профсоюзов, в котором приняли участие 67 организаций.  По итогам проведенного исследования стоит отметить широкое использование профсоюзными организациями цифровых инструментов во всех направлениях деятельности – работе с членами профсоюзов, обучении, внутрисоюзной работе. Указанное обстоятельство доказало острую необходимость определения единых форматов цифровизации профсоюзной деятельности и распространения положительного опыта такой работы. На основании проведенного исследования, решением Генерального Совета ФНПР от 24 ноября 2021 г. № 10-5 утверждена новая Концепция информационной политики ФНПР, в которой впервые описаны цифровизация профсоюзной работы и цифровая зрелость профсоюзной организации. В связь со значимостью развития данного направления принято решение об утверждении 2022 года Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. |
| Создание и распространение информа-ционного контента по профсоюзной тематике в социальных сетях YouTube, Вконтакте, Faсebook, ведение текстовых и видео-блогов при возникновении информационного повода, но не реже одного раза в неделю. | В 2021 году был усовершенствован подход к работе со страницами ФНПР в социальных сетях.  По запросу Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения агентство Nextmedia.pro провело анализ аккаунтов ФНПР в соцсетях и подготовило рекомендации, которые применили на практике сотрудники Департамента.  С агентством был заключен договор по разработке более современного дизайна для соцсетей ФНПР и ведению страницы Федерации в Instagram на протяжении нескольких месяцев. По итогу работы  с агентством были введены новые рубрики контента, увеличено количество подписчиков, применены новые дизайны изображений, сопутствующих текстам публикаций, во всех страницах ФНПР  в социальных сетях.  В социальной сети Instagram число подписчиков за год достигло 2 472 человека, в ВКонтакте – 2 600 человек, в Facebook – 1 045 человек, в Telegram – 773 человек. Видеохостинг YouTube использовался для размещения обращений Председателя ФНПР, трансляции профсоюзных мероприятий и пресс-конференций с участием руководства ФНПР. На YouTube-канал ФНПР подписано  2 000 человек. |
| Еженедельно направлять Молодежному совету ФНПР профсоюзную информацию для дальнейшего распространения по линии молодежных советов членских организаций ФНПР с последующим отслеживанием публикаций. | Члены Молодёжного совета ФНПР еженедельно получают информационную рассылку, подготовленную Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Ведется мониторинг личных страниц членов Молодежного совета ФНПР в социальны сетях. |
| Распространять еженедельно комментарии и видео-комментарии специалистов ФНПР, а также информационные сообщения по актуальным информационным поводам во внешней информационной среде и в членских организациях ФНПР. | Еженедельно готовятся и распространяются комментарии руководителей ФНПР и членских организаций ФНПР, специалистов Аппарата ФНПР, а также информационные сообщения по актуальным информационным поводам во внешней информационной среде и в членских организациях ФНПР.  Еженедельно формируется информационная рассылка в членские организации со ссылками на актуальные темы во внешних СМИ, сайте ФНПР и сайте газеты «Солидарность». |
| Не реже одного раза в квартал организовывать и проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов,  в поддержку акций солидарности профсоюзов. | Все акции, организованные ФНПР за отчетный период, освещались в профсоюзных СМИ. В 2021 г это были мероприятия 1 Мая, 7 Октября, акция солидарности в поддержку Светланы Баус (против давления на профсоюзных активистов) и кампания солидарности с Профсоюзом работников здравоохранения «День за два». |
| Разработать концепцию новой версии сайта ФНПР. | Новый сайт ФНПР был запущен 7 апреля 2021 г. Кроме обновленного дизайна и ряда интерактивных сервисов для внешних пользователей сайт получил систему личных кабинетов членских организаций.  На данный момент в личном кабинете организации доступно: корректировать информацию об организации, самостоятельно публиковать новости своей организации на сайте ФНПР. В мае-июне проведено подключение членских организаций к работе с личными кабинетами и соответствующее обучение.  С сентября началось проектирование расширений для личных кабинетов членских организаций ФНПР – модуля по работе с профактивом и модулей электронных форм отчетности, собираемой Аппаратом ФНПР. На 2022 г. запланированы работы по расширению числа сервисов в личных кабинетах членских организаций. |
| Ежегодно проводить всероссийские семинары информационных работников ФНПР по актуальной тематике. | Всероссийский семинар информационных работников членских организаций ФНПР состоялся  8–11 июня 2021 года в городе Светлогорск Калининградской области, в котором приняли участие  97 человек.  Оперативные совещания информационных работников членских организаций ФНПР проводятся заместителем Председателя ФНПР Шершуковым А.В. в режиме ВКС ежемесячно. |
| **Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов,**  **способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов,**  **залог успеха деятельности профсоюзного движения России!** | |
| Автоматизация процессов формирования, сбора, обработки финансовой отчетности как в членских организациях, так и в самой ФНПР – установка единой системы сбора организационной, финансовой отчетности, формируя базу для неё из бухгалтерской программы каждой профсоюзной структуры и в целом, отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов | Пилотный проект по реализации пройдет в 2023 г., далее внедрение во все профсоюзные организации.  В феврале 2022 г. Исполком ФНПР принял решение о переходе на одноканальную систему уплаты членских взносов в Общероссийском профсоюзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Профсоюзе работников здравоохранения Российской Федерации, Российском профсоюзе работников промышленности. |
| Разработка и утверждение Типового положения о порядке уплаты и распределения членских профсоюзных взносов –разъяснения для членских организаций, с каких доходов членов профсоюзов уплачиваются профсоюзные взносы, разработка требований по заполнению назначения платежа при перечислении профсоюзных взносов работодателем. | Продолжается разработка Положения о порядке уплаты и распределения членских профсоюзных взносов. |
| **Наращивать влияние трудящихся!** | |
| Солидарная поддержка международного профсоюзного движения и между-народных профсоюзных объединений, усиление роли ФНПР в деле создания справедливой экономики, работающей  в интересах всего населения России.  Дальнейшее укрепление позиций ФНПР  в международных профсоюзных организациях: Международной конфе-дерации профсоюзов (МКП), Всеевро-пейском региональном совете (ВЕРС) и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).  Наращивание влияния ФНПР в Международной организации труда (МОТ) и других международных организациях и объединениях.  Расширение деятельности ФНПР в «Профсоюзной двадцатке» (L20). Развитие связей и сотрудничества с зарубежными национальными профцентрами.  Содействие ратификации в РФ наиболее значимых конвенций МОТ, указанных в генеральных соглашениях и осуществление контроля за надлежащим соблюдением ратифицированных ранее конвенций. | В разделе Программы **ФНПР** «Международная профсоюзная солидарность и укрепление влияния трудящихся – залог победы идеологии достойного труда» отмечается, что ФНПР поддерживает призыв IV Конгресса Международной конфедерации профсоюзов (МКП): «Укрепим влияние трудящихся: изменим правила». Этот призыв направлен на дальнейшее развитие сотрудничества ФНПР  с национальными профцентрами различных стран мира, на укрепление международного профсоюзного движения.  С этой целью в 2021 году ФНПР продолжила:  взаимодействие с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП), её Всеевропейским региональным советом (ВЕРС-МКП) и работу в их комитетах и профсоюзных сетях;  активное участие в работе Группы трудящихся и в Административном совете Международной организации труда (МОТ);  содействие Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в реализации Программы сотрудничества МОТ и Российской Федерации;  участие в деятельности Профсоюзной «двадцатки» (L20);  сотрудничество с профсоюзами стран БРИКС в рамках Профсоюзного форума БРИКС;  сотрудничество в рамках Профсоюзной сети стран Балтийского моря (БАСТУН);  активное участие в деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП);  сотрудничество и взаимодействие с зарубежными национальными профцентрами.  Исходя из того, что ФНПР является членом Международной конфедерации профсоюзов (МКП)  и её Всеевропейского регионального совета (ВЕРС-МКП), а также Всеобщей конфедерации  профсоюзов (ВКП), международная деятельность ФНПР в 2021 году, как правило, строилась и осуществлялась в соответствии с планами и основными направлениями деятельности этих крупнейших международных профсоюзных объединений.  В 2021 году, в условиях пандемии COVID-19, большинство международных профсоюзных плановых мероприятий проходило в формате ВКС (онлайн форумов и заседаний, видеоконференций и вебинаров).  В этих непростых условиях, в формате видеорежимов, представители ФНПР принимали участие  во всех плановых и уставных мероприятиях МКП и ВЕРС-МКП:  в заседаниях Генерального совета МКП, 26-27 мая и 30 ноября-2 декабря 2021 года;  в заседаниях Женских и Молодежных комитетов;  в работе Комитета МКП по правам человека и профсоюзов;  в заседаниях Фонда солидарности МКП;  в работе сетей профсоюзных юристов, экономистов, информационных работников, сети по охране труда, заседания которых проходили в рамках планов и программ деятельности МКП и ВЕРС-МКП.  Продолжилось сотрудничество ФНПР с Международной организацией труда (МОТ).  В своей деятельности в 2021 году ФНПР последовательно отстаивала принцип неукоснительного соблюдения международных трудовых норм и законных прав наемных работников и профсоюзов, закрепленных в Конвенциях и рекомендациях МОТ.  Представители ФНПР принимали активное участие в разработке и осуществлении проектов  в рамках реализации Программы сотрудничества МОТ-РФ на 2021-2023 годы, а также проектов, осуществляемых в странах, входящих в сферу деятельности Бюро МОТ в Москве для стран Восточной Европы и Центральной Азии.  В соответствии с Программой сотрудничества МОТ-РФ, представители ФНПР принимали участие  в различных мероприятиях МОТ, в работе Международной конференции труда (МКТ) и всех её комитетов, а также в работе сессий Административного совета МОТ.  Знаменательным событием 2021 года явилась июньская 109-я сессия Международной конференции труда, главной темой которой было воздействие пандемии COVID-19 на сферу труда и пути обеспечения ориентированного на человека посткризисного восстановления.  Был принят «Глобальный призыв к действиям», в котором названы меры по обеспечению ориентированного на человека восстановления после пандемии COVID-19 и предотвращению долгосрочных пагубных последствий для экономики и общества. Было заявлено, что во главу угла должно быть поставлено создание достойных рабочих мест для всех и устранение неравенства, вызванного кризисом. В Глобальном призыве сформулирована всеобъемлющая программа, реализация которой потребует от стран мира обеспечить «в полной мере инклюзивное, стабильное и устойчивое  к кризисам» экономическое и социальное восстановление.  Принятию Призыва к действиям предшествовало участие делегатов 109-й сессии в работе прошедшего в рамках МКТ заседания двухдневного саммита «Мир труда: глобальные действия против COVID-19 в интересах людей», в работе которого принял участие Председатель ФНПР М.В. Шмаков.  Традиционно центральное место в деятельности МОТ занимают международные трудовые нормы. На июньской 109-й сессии МКТ был утвержден доклад Комитета по применению норм, в котором были сформулированы заключения о недостатках в вопросах практического применении ряда конвенций МОТ в 19 странах.  В своем сотрудничестве с МОТ ФНПР большое внимание уделяет вопросам ратификации в России её наиболее значимых конвенций. На основании рабочих встреч Председателя ФНПР М.В. Шмакова  с премьер-министром и Президентом РФ в 2021 году продолжалась работа, направленная  на обсуждение и ратификацию в России ряда конвенций МОТ, указанных в приложении № 4  к Генеральному соглашению на период 2021-2023 годы. Вопросы, связанные с ратификацией указанных конвенций, регулярно обсуждаются на всех уровнях. Российские профсоюзы постоянно напоминают властям страны, что, ратифицируя значимые для РФ конвенции МОТ, а также другие международные документы, наше государство берет на себя обязательства по неукоснительному выполнению  их положений.  В 2021 году продолжалось участие ФНПР в деятельности Профсоюзной двадцатки (L20).  Накануне саммитов G 20 Большой двадцатки (G20) L 20 готовила подробные заявления, касающиеся пунктов повестки дня G 20. Этим Профсоюзная двадцатка (L20) готовит подробные заявления, касающиеся повестки дня встречи государственных лидеров.  27-28 октября 2021 г. в Риме в режиме видеоконференции состоялся ежегодный саммит Профсоюзной двадцатки (L20).  В ходе тематической сессии L20, посвященной цифровой экономике и последствиям цифровизации для трудящихся,  выступил  Председатель ФНПР М.В.Шмаков. В его выступлении прозвучало предложение к Международной конфедерации профсоюзов и Группе трудящихся Административного совета МОТ инициировать разработку рамочной конвенции о социальных последствиях цифровизации. "Жизненно важно «выставить красные флажки», за которые не могли бы выйти участники цифровых социально-трудовых отношений", – отметил он.  На саммите L20 было принято Заявление«Требования трудящихся об обеспечении процветания для людей и защиты планеты»**,** которое было подготовлено Международной конфедерацией профсоюзов  и Профсоюзным консультативным комитетом при ОЭСР к саммиту лидеров Большой двадцатки (G20), который состоялся 30-31 октября 2021 года.  ФНПР является наиболее активной членской организацией Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), объединяющей в своих рядах национальные профцентры большинства стран СНГ и Грузии и принимает участие во всех её мероприятиях.  В 2021 году ФНПР и её членские организации приняли активное участие в мероприятиях, посвященных «Всемирному дню действий за достойный труд», которые по призыву МКП проводятся ежегодно 7 октября в большинстве стран мира. В России мероприятия проходили под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».  Главная цель Всемирного дня действий – глобальная профсоюзная поддержка Концепции достойного труда, которая была разработана МОТ на основе Программы целей тысячелетия ООН, и утверждена в качестве приоритета её деятельности в XXI веке. В каждой стране профсоюзы принимают самостоятельное решение о форме его проведения, исходя из национальной ситуации, положения  в отраслях и на рабочих местах.  В 2021 году к Всемирному дню действий за достойный труд прозвучал призыв МКП ко всем правительствам разработать планы по созданию достойных рабочих мест. Было заявлено, что  «в условиях пандемии COVID-19 уже потеряно более 200 миллионов рабочих мест, ещё 100 миллионов по-прежнему остаются в зоне риска, а значительное число безработных, подавляющее большинство которых составляют женщины, просто выбрасываются с рынка труда».  ИПД АТиСО проведено обучение представителей Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников по программе «Основы управленческой деятельности в профсоюзах».  Все мероприятия, в которых в 2021 году принимали активное участие представители ФНПР, а также документы, принятые на различных международных встречах и форумах, способствовали дальнейшему развитию профсоюзного движения в Российской Федерации, укреплению авторитета ФНПР  в международном профсоюзном движении. |
| **По взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями** | |
| Укрепление роли профсоюзов в законотворческом процессе.  Увеличение представительства проф-союзов в составах законодательных (представительных) органах власти всех уровней и органах местного самоуправления.  Совершенствование форм взаимодействия с законодательными (представительными) органами власти всех уровней и органами местного самоуправления.  Расширение влияния профсоюзов в деятельности институтов гражданского общества. | В 2021 году профсоюзы продолжили работу по совершенствованию правового регулирования оплаты труда и занятости населения, социальной защиты и социального страхования, пенсионного обеспечения, охраны труда и окружающей среды, защиты трудовых прав работников, социального партнерства. Осуществлялось взаимодействие с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями.  В сентябре 2021 года по итогам избирательной кампании был сформирован новый (восьмой) состав депутатского корпуса Государственной Думы. Профсоюзы приняли активное участие в прошедших  в Госдуму выборах, а также в избирательных кампаниях по формированию законодательных органов субъектов России и муниципальных образований. Основываясь на решениях ФНПР, а именно  на постановлении Генерального Совета ФНПР от 14.04.21 № 9-6 «О политической ситуации  в Российской Федерации в связи с предстоящими выборами в Государственную Думу Российской Федерации и позиции профсоюзов» и постановлении Исполкома ФНПР от 22.08.21 № 7-2 «О действиях профсоюзов в избирательной кампании 2021 года», Департаментом Аппарата ФНПР по взаимодействию с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями была проделана работа по сбору и обобщению информации от членских организаций ФНПР по их участию  в выборах. В частности, был сформирован реестр из 221 кандидата в депутаты различного уровня, которые были поддержаны профсоюзными организациями.  Итоги выборов подведены: – 140 представителей профсоюзов избраны депутатами (в Госдуму –  27 депутатов, 42 – региональных депутата, 71 – муниципальный депутат).  В ходе избирательной кампании членские организации ФНПР делали акцент на сотрудничестве  с партией «Единая Россия»: заключали соглашения с региональными штабами общественной поддержки партии «Единая Россия», входили в их составы; заключали соглашения с кандидатами в депутаты; являлись организаторами встреч кандидатов в депутаты с избирателями, готовили информационные материалы о деятельности профсоюзов, вели информационно-разъяснительную работу о подготовке  и проведении выборов; проводили тематические обучающие семинары для агитаторов и наблюдателей.  26 августа 2021 года ФНПР подписала Соглашение о поддержке на выборах в Госдуму восьмого созыва и законодательные органы государственной власти Партии «Единая Россия». Аналогичные соглашения заключили территориальные объединения организаций профсоюзов в 28 субъектах. Членскими организациями ФНПР направлено более 300 предложений в предвыборные программы политических партий, значительная часть предложений профсоюзов учтены в Народной программе партии «Единая Россия». Представители профсоюзов активно привлекались к работе в органах общественного контроля и наблюдения за выборами: более 46 тысяч профсоюзных представителей являлись общественными наблюдателями, более 61 тысячи – работали в составах избирательных комиссий. С целью участия в организации общественного наблюдения за выборами ФНПР заключено соглашение с Общественной палатой РФ. Такие соглашения заключили 54 территориальных объединения организаций профсоюзов. Профсоюзные организации сотрудничали со штабами общественного наблюдения за выборами, а в их составы входили председатели профобъединений. Членские организации ФНПР активно участвовали в работе избирательных комиссий, ряд профсоюзных руководителей возглавляли избирательные комиссии муниципальных образований.  В соответствии с решениями ФНПР, в Госдуме восьмого созыва сформирована межфракционная рабочая группа по взаимодействию с профсоюзным движением и Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений «Солидарность». Организационное заседание группы состоялось 17 ноября 2021 года, координатором группы избран депутат Госдумы  М.В. Тарасенко. В настоящее время в состав группы вошли 17 депутатов Госдумы, представляющих различные фракции, представленные в Госдуме.  В 2021 году представители профсоюзов продолжали свою работу в составе рабочих групп Федерального Собрания, в частности в рабочей группе Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов по мониторингу практики применения Трудового кодекса РФ, рабочей группы фракции «Единая Россия» по совершенствованию законодательства в сфере содействия занятости населения. В состав рабочей группы по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения в Российской Федерации в Госдуме восьмого созыва Комитетом по труду, социальной политике и делам ветеранов помимо депутатов Госдумы и сенаторов, вошли представители сторон социального партнерства. Данная группа будет работать над новым законом о занятости населения, над совершенствованием трудового законодательства и законодательства в сфере оплаты труда.  Профсоюзы активно привлекаются к участию в различных парламентских и других мероприятиях социально-трудовой тематики. В рамках Долгосрочной программы содействия занятости молодежи  до 2030 года в Госдуме в формате «круглого стола» прошло обсуждение изменений законодательства, регулирующего вопросы трудоустройства несовершеннолетних граждан и выпускников учебных заведений.  По его итогам ФНПР направила в Госдуму свои предложения и замечания, в частности предложено распространить меры, предусмотренные Программой, на граждан в возрасте от 14  до 35 лет; внесены предложения в области развития системы льгот для работодателей, внедряющих программу наставничества; правового регулирования вопроса о первом рабочем месте; дополнительных гарантий для молодежи при трудовой миграции.  Что касается законопроектной работы, в 2021 году на контроле ФНПР находилось  156 законопроектов, из них: приоритетных для ФНПР – 15 (принято – 9 федеральных законов, отклонены или сняты с рассмотрения – 2 законопроекта, находятся на рассмотрении – 4 законопроекта), отслеживаемых ФНПР – 117 (приняты 39 федеральных законов, отклонены или сняты с рассмотрения – 22 законопроекта, находятся на рассмотрении – 56 законопроектов), законопроекты, вносящие изменения и дополнения в Трудовой кодекс РФ – 33 (принято 9 федеральных законов, отклонено 5 законопроектов, возвращены авторам – 2 законопроекта, находятся на рассмотрении –  18 законопроектов).  Из числа приоритетных в 2021 году Госдумой приняты следующие федеральные законы: о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, регулирующий создание информационной системы данных о прохождении работниками отдельных профессий медицинских осмотров, а также  о медицинских освидетельствованиях иностранных граждан и лиц без гражданства;  о профессиональных союзах, согласно которому уставы первичных профсоюзных организаций  не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов; о повышении эффективности политики содействия занятости населения и развитию рынка труда в России.  Госдумой принят ряд федеральных законов, вносящих поправки в трудовое законодательство: о предоставлении работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время до момента достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет; о сроках обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых прав; о предоставлении права на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы; об установлении отдельным категориям работников, которые имеют несовершеннолетних детей, дополнительные гарантии при привлечении их к работе в ночное время, выполнению сверхурочной работы, а также при направлении в служебные командировки. В принятых федеральных законах учтена значительная часть замечаний ФНПР, в частности, по таким вопросам, как: особенности регулирования труда работников  в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения; совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (новая редакция X  раздела Трудового кодекса РФ «Охрана труда»); регулирование электронного документооборота в сфере трудовых отношений.  ФНПР уделят большое внимание участию в деятельности органов общественного контроля.  В настоящее время 48 представителей профсоюзов являются членами 23 общественных советов при федеральных органах исполнительной власти (ФОИВ).  В связи с ротацией составов общественных советов при ФОИВ в конце 2021 года Общественной палатой РФ был объявлен конкурсный отбор, в котором приняли участие 14 представителей ФНПР и являются кандидатами в составы общественных советов при Министерстве труда и социальной защиты, Министерстве промышленности и торговли, Министерстве сельского хозяйства, Министерстве природных ресурсов, Федеральном агентстве морского и речного транспорта, Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки, Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии.  Представители профсоюзов участвуют в работе региональных общественных палат –  79 профсоюзных активистов входят в их составы. |
| **Защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, коллективных интересов работников** | |
| Защита социально-трудовых прав работников, создание условий для повышения эффективности деятельности профсоюзов.  Реализация и защита гарантированного Конституцией Российской Федерации и международными правовыми актами права на объединение и на ведение коллективных переговоров.  Совершенствование механизма разрешения коллективных трудовых споров, снижение избыточных барьеров на пути проведения легальных забастовок. | Правовые инспекторы труда, работники правовых служб членских организаций ФНПР:  постоянно участвуют в подготовке проектов коллективных договоров, соглашений; готовят экспертные заключения по вопросам применения норм коллективных договоров, соглашений; выступают в качестве экспертов, специалистов при ведении коллективных переговоров;  участвуют в рассмотрении и разрешении разногласий в досудебном порядке; проведении работы  по организации контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;  рассматривают обращения членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций о нарушении трудовых прав работников, прав профсоюзов;  обеспечивают защиту членов профсоюзов в органах по разрешению индивидуальных трудовых споров: КТС и судах.  На сайте ФНПР обеспечена доступность услуг бесплатной электронной юридической консультации для членов профсоюзов, членских организаций ФНПР.  Как на федеральном уровне, так и в субъектах Российской Федерации заключены соглашения  с органами прокуратуры и государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации  о взаимодействии, обмене информацией о принимаемых мерах при массовых нарушениях прав работников. |

1. - Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений [↑](#footnote-ref-1)
2. - БРИКС включает пять государств: Бразилия, Россия, Индия, Китай и ЮАР (присоединилась в 2011 году).

   Расшифровка *BRICS*происходит от первых букв названий стран в английской транскрипции. [↑](#footnote-ref-2)
3. - Международная организация труда [↑](#footnote-ref-3)
4. - Федеральный фонд обязательного медицинского страхования [↑](#footnote-ref-4)
5. - средства массовой информации [↑](#footnote-ref-5)
6. - обязательное медицинское страхование [↑](#footnote-ref-6)
7. - Научно-исследовательский институт [↑](#footnote-ref-7)
8. - Всемирная организация здравоохранения [↑](#footnote-ref-8)
9. - Международный классификатор болезней [↑](#footnote-ref-9)