



бюджете Забайкальского края, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются исполнительными органами государственной власти Забайкальского края в пределах их компетенции.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Стороны договорились о принятии ими совместных и индивидуальных обязательств:

## **1. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

### **Стороны:**

1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Забайкальском крае и совершенствованию его нормативной правовой базы.

1.2. Продолжают работу по созданию территориальных трехсторонних и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Содействуют заключению региональных отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений и вовлечению в них работодателей.

1.4. Содействуют заключению коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров, организации контроля за их выполнением.

1.5. Обеспечивают проведение регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

1.6. Проводят в рамках социального партнерства совместные мероприятия по обучению представителей работодателей, профсоюзов, органов местного самоуправления формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

1.7. Для улучшения информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства формируют краевую базу соглашений и коллективных договоров, обеспечивают регулярную ее актуализацию и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Сторон (организация, сроки действия коллективного договора, стороны, заключившие коллективный договор).

1.8. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах своей компетенции.

1.10. В случае возникновения предзабастовочной ситуации по причине невыполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию таких споров с привлечением Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.11. Проводят совместную работу по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе с участием иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников.

1.12. Обеспечивают соблюдение процедуры разработки и принятия нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений в соответствии с нормами действующего законодательства.

1.13. Обеспечивают выполнение Плана мероприятий по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017–2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 22 августа 2017 года № 382-р.

1.14. Обеспечивают регулярную публикацию материалов, посвященных развитию и распространению положительного опыта системы социального партнерства на территории Забайкальского края, выполнению настоящего Соглашения, деятельности Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в печатных и электронных средствах массовой информации, а также на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.15. Иницируют проведение в рамках Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультаций по проектам нормативных правовых актов с целью выяснения и сближения позиций Сторон.

1.16. Не реже одного раза в год проводят встречи представителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с профсоюзным активом и работодателями (здесь и далее понятие «профсоюзный актив» применяется в том значении, в каком оно используется в Уставе Профсоюзов).

### **Правительство:**

1.17. Обеспечивает условия для участия Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении предложений по формированию и внесению изменений в разрабатываемые исполнительными органами государственной власти Забайкальского края нормативные правовые и иные акты в сфере регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Решения Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения ее сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти Забайкальского края подлежат обязательному рассмотрению Правительством.

1.18. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов, работодателей, их объединений в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, отраслевыми и иными исполнительными органами государственной власти.

1.19. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

1.20. При проведении уведомительной регистрации соглашений обеспечивает выявление правомочности сторон социального партнерства, подписавших соглашение, и сообщение им об этом.

1.21. При заключении органами государственной власти Забайкальского края договоров с инвесторами (в том числе иностранными) о создании новых высокопроизводительных рабочих мест информирует их о действующих региональных соглашениях, регулирующих вопросы социального партнерства в сфере труда.

1.22. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий, учитывает мнение Профсоюзов, Работодателей, результаты выполнения данными организациями коллективных договоров, настоящего Соглашения, отраслевых соглашений.

### **Профсоюзы:**

1.23. Проводят работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

1.24. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют общественный контроль за их выполнением.

1.25. С целью наиболее полной защиты социальных, трудовых и гражданских прав работников заключают соглашения с соответствующими

исполнительными органами государственной власти Забайкальского края и территориальными органами федеральных исполнительных органов государственной власти, находящимися на территории Забайкальского края.

1.26. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.27. При приеме на работу участвуют в ознакомлении членов профсоюзов с коллективным договором, действующим в организации, отраслевыми соглашениями, действия которых распространяются на данного работодателя.

1.28. Организуют обучение профсоюзного актива по разработке и принятию коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, участию в управлении производством, вопросам охраны труда и социального страхования.

1.29. Организуют работу координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Забайкальского края.

1.30. Дополнительно информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней со дня принятия данного решения.

1.31. Содействуют недопущению возникновения, а также своевременному разрешению коллективных трудовых споров, считая забастовку крайней мерой.

1.32. Организуют проведение государственного Праздника Весны и Труда с участием сторон социального партнерства.

1.33. Согласовывают с работодателем действия и мероприятия, направленные на создание первичных профсоюзных организаций, в том числе размещение профсоюзной информации на предприятии или учреждении, где нет первичной профсоюзной организации.

#### **Работодатели:**

1.34. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

1.35. При приеме на работу (до подписания трудового договора) знакомят работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

1.36. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций, исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на членство в профсоюзной организации.

1.37. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

1.38. На основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по их заявлениям.

1.39. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

1.40. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным от основной работы профсоюзным работникам возможность выделения средств на оплату труда, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

1.41. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и экологической безопасности.

1.42. Направляют коллективные договоры, соглашения на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.43. Обеспечивают участие представителей первичных профсоюзных организаций на предприятии в комиссиях по заключению коллективного договора, а также включение их представителей в иные представительные органы работников.

1.44. Содействуют краевым организациям отраслевых профсоюзов в организации собраний в трудовых коллективах по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях.

1.45. Не препятствуют распространению и размещению профсоюзной информации (агитационного материала) на предприятиях и учреждениях в доступном для работников месте независимо от наличия первичных профсоюзных организаций на предприятии или в учреждении.

### **Правительство и Профсоюзы:**

1.46. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае, органами прокуратуры по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования, выполнения коллективных договоров, соглашений.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

1.47. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, сферы обслуживания, своевременно вносят в них изменения и дополнения. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении обязательств коллективных договоров.

1.48. Содействуют созданию в муниципальных образованиях Забайкальского края объединений работодателей и территориальных

объединений организаций профессиональных союзов (координационных советов организаций профсоюзов).

1.49. Направляют своих представителей для участия в деятельности координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, органами местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, при рассмотрении социально-трудовых вопросов и связанных с ними экономических отношений.

**Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

1.50. Количество проектов законов, нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края в сфере регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений, внесенных на рассмотрение в Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.51. Количество территориальных трехсторонних комиссий, действующих на территории Забайкальского края.

1.52. Количество коллективных договоров и соглашений, действующих на территории Забайкальского края.

1.53. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих.

1.54. Количество участников краевых и всероссийских конкурсов социальной эффективности и профессионального мастерства.

1.55. Количество созданных новых профсоюзных организаций.

1.56. Количество созданных и действующих объединений работодателей, а также входящих в них работодателей.

1.57. Количество проведенных семинаров, круглых столов по вопросам развития и совершенствования социального партнерства.

## **2. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

**Стороны:**

2.1. В пределах своих полномочий обеспечивают повышение уровня и качества жизни человека на основе сбалансированного развития экономики и социальной сферы с учетом интересов всех слоев населения Забайкальского края в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года № 586 (далее – Стратегия социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года).

2.2. В пределах своих полномочий обеспечивают выполнение Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, осуществляют мониторинг и изучение общественного мнения относительно реализуемого Плана мероприятий с целью его совершенствования и эффективного исполнения.

2.3. Обеспечивают выполнение мероприятий по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест в соответствии с Концепцией развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012–2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года № 324-р (далее – Концепция развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы), и Планом мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов Забайкальского края на 2017–2019 годы, утвержденным распоряжением Правительства Забайкальского края от 05 июля 2017 года № 286-р (далее – План мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов Забайкальского края на 2017–2019 годы).

2.4. Проводят консультации по социально-трудовым вопросам, по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по основным параметрам проекта бюджета Забайкальского края в рамках формирования и реализации государственных программ Забайкальского края и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Забайкальского края, в период между внесением их в Законодательное Собрание Забайкальского края и рассмотрением на заседании Законодательного Собрания Забайкальского края.

2.5. Исходят при подготовке проекта бюджета Забайкальского края из приоритетности сфер, направленных на сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе здравоохранения, образования, науки, активной занятости, транспортной и социальной инфраструктуры.

2.6. Учитывают при подготовке проекта бюджета Забайкальского края обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, и предложения Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.7. Содействуют повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

2.8. Вносят предложения для включения мероприятий от Забайкальского края в государственные программы Российской Федерации.

2.9. Учитывают величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета Забайкальского края, оценке уровня жизни населения, при разработке и реализации государственных программ Забайкальского края, коллективных договоров и соглашений.

2.10. Обращаются в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложениями по улучшению социально-



экономического положения работников, проживающих в особых климатических условиях.

2.11. Содействуют модернизации производственной сферы края в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года.

**Правительство:**

2.12. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в регионе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает документы стратегического планирования и организует их реализацию.

2.13. Формирует предложения для включения мероприятий от Забайкальского края в государственные программы Российской Федерации, в том числе мероприятий по формированию субсидий бюджету Забайкальского края из федерального бюджета по софинансированию расходных обязательств Забайкальского края.

2.14. Разрабатывает и реализует мероприятия по:  
созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест;  
совершенствованию налоговой политики, повышению эффективности бюджетных расходов и государственных закупок;  
улучшению условий ведения предпринимательской деятельности, созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций;  
инновационному развитию экономики Забайкальского края;  
приватизации и совершенствованию управления государственным имуществом.

2.15. Разрабатывает и реализует меры для создания благоприятного инвестиционного климата для привлечения в Забайкальский край отечественных и иностранных инвестиций с учетом стратегических приоритетов инвестиционной политики, определенных Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года и Инвестиционной стратегией Забайкальского края на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Губернатора Забайкальского края от 15 декабря 2014 года № 496-р.

2.16. Разрабатывает дополнительные меры по увеличению доходов бюджета Забайкальского края.

2.17. При формировании бюджета Забайкальского края на очередной финансовый год и плановый период учитывает социально значимые расходы в приоритетном порядке.

2.18. Содействует развитию социальной инфраструктуры в сельской местности посредством реализации государственных программ Забайкальского края.

2.19. Организует разработку и реализацию государственных программ по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в данную сферу, укреплению ее материально-технической базы.

2.20. Принимает меры по созданию экономических, правовых, информационных и иных условий на территории Забайкальского края для осуществления мероприятий, направленных на выполнение соглашений, коллективных договоров, содействие занятости населения, повышение уровня оплаты труда, установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников.

2.21. Принимает в пределах своей компетенции участие в формировании и регулировании цен и тарифов на товары и услуги, производимые и оказываемые организациями, руководствуясь их экономической обоснованностью.

2.22. Осуществляет мониторинг роста цен и тарифов на товары и услуги для населения.

2.23. Содействует модернизации и обновлению производственных фондов в реальном секторе экономики.

2.24. Реализует меры государственной поддержки, направленные на создание условий для развития и эффективного функционирования организаций агропромышленного комплекса. Способствует развитию партнерских отношений между сельхозтоваропроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями Забайкальского края.

2.25. Содействует развитию системы потребительской кооперации по заготовке, хранению, реализации и переработке сельскохозяйственной продукции, производимой сельскохозяйственными товаропроизводителями и личными подсобными хозяйствами.

2.26. Содействует развитию краевого рынка сельскохозяйственной продукции посредством реализации мер государственной поддержки организаций, осуществляющих заготовку и переработку сельскохозяйственной продукции местного производства.

2.27. Предоставляет организациям, занимающимся переработкой продукции сельхозтоваропроизводителей Забайкальского края, государственные гарантии для обеспечения их обязательств при получении банковских кредитов в пределах, предусмотренных законодательством.

2.28. Оказывает Профсоюзам и Работодателям в пределах полномочий консультативную помощь по вопросам социально-экономической, налоговой и бюджетной политики Забайкальского края.

2.29. Принимает меры по обеспечению межмуниципальных пассажирских перевозок и их финансированию в объемах, предусмотренных бюджетом Забайкальского края.

2.30. В целях улучшения транспортного обслуживания населения региона в пределах полномочий осуществляет организацию работы пассажирского транспорта, содействует развитию муниципального транспорта. Реализует мероприятия, направленные на развитие гражданской региональной авиации, железнодорожного транспорта в пригородном сообщении.

2.31. В соответствии с действующим законодательством оказывает государственную поддержку развитию малого и среднего

предпринимательства, а также способствует вовлечению его представителей в систему социального партнерства.

2.32. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года.

2.33. Обеспечивает разработку и реализацию прогнозов социально-экономического развития Забайкальского края, реализует государственные программы Забайкальского края.

#### **Профсоюзы:**

2.34. В пределах полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

2.35. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций, их финансовому оздоровлению и направляют Сторонам.

2.36. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов их работы на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов, направляют предложения в администрации организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

2.37. Принимают участие в подготовке предложений к проектам законов, иных нормативных правовых актов Забайкальского края в социально-экономической сфере.

#### **Работодатели:**

2.38. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики Забайкальского края, разработке и реализации социально значимых программ.

2.39. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции.

2.40. Обеспечивают реализацию прав работников и их представителей на участие в управлении организацией в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации, соглашениями и коллективными договорами.

#### **Правительство и Работодатели:**

2.41. Создают условия для развития отечественного товаропроизводства, содействуют продвижению продукции местных товаропроизводителей на российский и зарубежный рынок, имиджа Забайкальского края как региона, привлекательного для инвесторов.

**Работодатели и Профсоюзы:**

2.42. Участвуют в подготовке предложений при разработке документов стратегического планирования.

2.43. Проводят системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда, в том числе через организацию трудовых соревнований.

**Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

2.44. Валовой региональный продукт на душу населения.

2.45. Инвестиции в основной капитал.

2.46. Индекс промышленного производства.

2.47. Индекс продукции сельского хозяйства.

2.48. Производительность труда (темпы роста).

2.49. Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников.

**3. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ****Стороны:**

3.1. Обеспечивают анализ рынка труда, объединяют усилия в решении следующих задач: легализация занятости, содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3.2. Обеспечивают выполнение Плана мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов Забайкальского края на 2017–2019 годы.

3.3. Содействуют реализации мероприятий государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457 (далее – государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы»).

3.4. Ежегодно рассматривают на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда Забайкальского края.

3.5. Способствуют ежегодному снижению уровня общей безработицы на территории Забайкальского края.

3.6. Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций влияния теневой экономики и неформального рынка труда, недопущение «скрытых» форм оплаты труда.

3.7. Создают экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости населения Забайкальского края.

3.8. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры на территории Забайкальского края в целях организации их заблаговременной подготовки.

3.9. Реализуют мероприятия по содействию занятости населения Забайкальского края, созданию дополнительных рабочих мест, уделяя особое внимание муниципальным образованиям Забайкальского края с напряженной ситуацией на рынке труда и монопрофильным населенным пунктам.

3.10. Разрабатывают и реализуют меры по расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями.

3.11. Разрабатывают и реализуют дополнительные меры по созданию новых специализированных рабочих мест для инвалидов.

3.12. При возникновении нестабильной экономической, финансовой ситуации проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций (индивидуальных предпринимателей), направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций (индивидуальных предпринимателей), разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников.

3.13. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников.

3.14. В пределах своих полномочий осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций, в том числе за обязательным сохранением архивов документов по личному составу и по основной деятельности организаций и передачей их в архивные учреждения; оказывают содействие территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации в Забайкальском крае в работе по уточнению стажа работников (бывших работников).

3.15. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население Забайкальского края о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

3.16. Содействуют сохранению государственных профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих и служащих, оказывают помощь в расширении и оснащении их учебной базы современным оборудованием.

3.17. В целях удовлетворения потребностей краевого рынка труда в кадрах и повышения качества их подготовки:

проводят модернизацию сети профессиональных образовательных организаций;

участвуют в разработке системы взаимодействия образовательных организаций с работодателями.

3.18. Совершенствуют систему независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций и иных граждан, прошедших обучение в различных формах на соответствие профессиональным стандартам.

3.19. Проводят взаимосогласованную политику в области регулирования внешней трудовой миграции. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики Забайкальского края, роста производительности труда, наличия у работодателей-заявителей возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов (в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учетом предложений муниципальных образований Забайкальского края), установления размера заработной платы работодателями не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в крае, отсутствия у работодателей неустранимых нарушений трудового, миграционного и налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения.

3.20. Организуют внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

### **Правительство:**

3.21. Обеспечивает выполнение Плана мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов Забайкальского края на 2017–2019 годы.

3.22. Организует реализацию государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы».

3.23. Проводит оценку эффективности планируемых и реализуемых инвестиционных проектов в части их влияния на ситуацию на рынке труда.



3.24. Разрабатывает новые направления активной политики занятости населения и предложения по их финансовой обеспеченности.

3.25. Проводит политику по снижению напряженности на рынке труда, ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы. Содействует в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

3.26. Предусматривает квотирование рабочих мест по привлечению иностранных работников, граждан с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда (инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан) в соответствии с законодательством Забайкальского края.

3.27. Организует составление прогноза потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров для экономики Забайкальского края в краткосрочном и долгосрочном периоде.

3.28. Организует проведение мониторинга рабочих мест в градообразующих организациях, муниципальных образованиях с высоким уровнем напряженности на рынке труда, с целью разработки и принятия своевременных мер по обеспечению занятости населения.

3.29. Содействует принятию мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами работы (обучения) и воспитания детей.

3.30. В целях реализации дополнительных гарантий занятости граждан, в первую очередь отдельных категорий, испытывающих трудности в поиске работы, организует оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан в организациях Забайкальского края.

3.31. Разрабатывает и реализует мероприятия по развитию практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных учреждений Забайкальского края в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.32. Совершенствует систему профессиональной подготовки и повышения квалификации работников с целью роста уровня их конкурентоспособности на рынке труда.

3.33. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников предусматривает в бюджете Забайкальского края средства на проведение конкурсов профессионального мастерства.

3.34. Информировывает население Забайкальского края о состоянии и перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов, кадрового потенциала края и об их правах в сфере труда.

### **Профсоюзы:**

3.35. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, локальных нормативных актов в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата

работников, предоставления льгот и гарантий в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя. Способствуют недопущению подмены увольнения работников по сокращению штата в связи с ликвидацией организации увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

3.36. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.37. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

3.38. Через отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации и профессиональном обучении без отрыва от производства;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;

сохранения за уволенными работниками в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников данных организаций.

3.39. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.40. Информируют членов профсоюзов о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

3.41. Ведут информационно-разъяснительную работу по неблагоприятным последствиям теневой занятости, подмены заключения трудовых договоров заключением договоров гражданско-правового характера.

### **Работодатели:**

3.42. Участвуют в реализации государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы», мероприятий по содействию занятости и дополнительных мероприятий в области содействия занятости.

3.43. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты и программы развития организаций, направленные на создание новых высокопроизводительных рабочих мест, а также принимают меры по



наиболее полному использованию имеющихся производственных мощностей, сохранению рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот.

3.44. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам, безработным гражданам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства граждан из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.45. В рамках проведения общественных работ предоставляют временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

3.46. Принимают меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, повышение квалификации своих работников по востребованным специальностям.

3.47. Уделяют внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования.

3.48. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями: предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики; обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам; предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты; определяют стипендиатов среди учащихся организаций профессионального образования и выплачивают им стипендию, установленную за счёт средств предприятий.

3.49. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

3.50. Включают в коллективные договоры обязательства по оформлению трудовых отношений с работниками путем заключения трудовых договоров, не допуская при этом впоследствии их подмены договорами гражданско-правового характера, а также обязательства по незаключению необоснованных срочных трудовых договоров.

3.51. Принимают необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников. Соблюдают критерии массового высвобождения работников.

3.52. Своевременно информируют администрации муниципальных образований Забайкальского края и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют

сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.53. Обеспечивают возможность опережающего переобучения высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

3.54. В случае увольнения по инициативе работодателя работника, являющегося членом профсоюза, учитывают мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.55. Своевременно представляют в центры занятости населения: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве); информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан.

3.56. При проведении процедуры банкротства организуют включение в работу ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций.

3.57. При подготовке заявок на привлечение иностранных работников согласуют количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия учитывают мнение краевой организации профсоюза соответствующей отрасли.

### **Правительство и Работодатели:**

3.58. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан под конкретные рабочие места, а также на рабочих местах по ученическим договорам.

3.59. В случае возникновения критических ситуаций на рынке труда проводят по предложению Профсоюзов взаимные консультации. По итогам консультаций заключают соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения, материальную поддержку высвобождаемых работников.

3.60. Внедряют систему профессиональных стандартов и оценку независимой квалификации, в том числе иностранных работников.

3.61. При рассмотрении заявок о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) по запросу сторон обмениваются информацией, в том числе о наличии (отсутствии) у работодателя неустранимых нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения.

## **Работодатели и Профсоюзы:**

3.62. С учетом финансово-экономических возможностей организации при разработке коллективных договоров, соглашений предусматривают в них:

возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест в организациях и отраслях;

меры материальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций при поступлении их на работу в организацию;

дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников;

дополнительные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

оказание материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата;

недопущение в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;

возможность для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, ликвидацией организации, в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением средней заработной платы.

3.63. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

**Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

3.64. Численность экономически активного населения.

3.65. Уровень общей безработицы.

3.66. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную работодателями в государственные учреждения службы занятости населения.

3.67. Число новых специализированных рабочих мест для инвалидов.

3.68. Число высокопроизводительных рабочих мест.

3.69. Доля иностранных работников в численности занятого населения.

#### **4. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

##### **Стороны:**

4.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения уровня реальной заработной платы.

4.2. Разрабатывают предложения по упорядочению структуры заработной платы работников бюджетных организаций, обеспечив необходимую дифференциацию в уровнях оплаты труда в зависимости от квалификации.

4.3. Проводят мониторинг:

реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р, и Концепции поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных услуг в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края, на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Забайкальского края от 22 января 2013 года № 10-р;

повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Итоги мониторинга рассматривают на комиссиях и заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Добиваются включения в потребительскую корзину в Забайкальском крае соотношения стоимости непродовольственных товаров и услуг со стоимостью продуктов питания для всех социально-демографических групп населения Забайкальского края на уровне 60 процентов.

4.5. Проводят работу, направленную на увеличение доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

4.6. Рассматривают вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий аппарат.

4.7. Проводят согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

4.8. Добиваются обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

4.9. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.10. Обеспечивают выполнение работ по нормированию труда в соответствии с типовыми (отраслевыми, межотраслевыми, профессиональными) нормами труда.

4.11. Разрабатывают и реализуют меры по погашению задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности и не допускают ее дальнейшего образования.

4.12. В пределах своих полномочий осуществляют контроль по соблюдению законодательства по вопросам оплаты труда.

**Правительство:**

4.13. В пределах полномочий с учетом решений Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений организует разработку и реализацию законов Забайкальского края и иных нормативных правовых актов Забайкальского края, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

4.14. Разрабатывает и утверждает меры по снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

4.15. Осуществляет мониторинг и принимает меры по своевременной выплате работникам бюджетной сферы заработной платы, пособий и предоставлению им социальных льгот, предусмотренных законодательством.

4.16. В пределах своих полномочий проводит работу с работодателями, допускающими задолженность по заработной плате и нарушающими трудовое законодательство.

4.17. Разрабатывает и реализует меры по легализации скрытых форм оплаты труда.

4.18. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг.

4.19. В пределах своих полномочий разрабатывает и реализует меры по обеспечению единообразия в условиях оплаты труда работников бюджетной сферы.

4.20. Предусматривает в договорах с руководителями краевых государственных унитарных предприятий зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

4.21. Предусматривает в качестве показателя эффективности работы руководителя бюджетного и автономного учреждения рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства.

4.22. Обеспечивает повышение окладов (должностных окладов), тарифных ставок руководителей, специалистов краевых учреждений, работающих в сельской местности, на 25 процентов.

4.23. При утверждении краевого стандарта предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. м общей площади жилья в месяц организует определение расходов на оплату труда работников жилищно-коммунального хозяйства с учетом отраслевого тарифного соглашения по организациям жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в части установления базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

4.24. В пределах своих полномочий участвует в реализации реформы жилищно-коммунальной сферы Забайкальского края, организует разъяснение порядка предоставления населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, осуществляет контроль за соблюдением обоснованности тарифов на услуги для населения, предоставляемые различными обществами, организациями.

4.25. Принимает меры по своевременной и в полном объеме оплате коммунальных услуг бюджетными организациями, принимает меры для погашения имеющейся задолженности перед ресурсоснабжающими организациями.

4.26. При формировании проекта бюджета на очередной год и плановый период предусматривает в бюджете средства на возмещение коммунальным предприятиям межтарифной разницы.

4.27. Организует публикацию в средствах массовой информации новых тарифов, установленных на услуги жилищно-коммунального хозяйства, иные услуги, предоставляемые населению.

4.28. Устанавливает региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не выше 20 процентов совокупного дохода семьи.

4.29. Рассматривает предложения Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

**Профсоюзы:**

4.30. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда, установленных в отраслевых тарифных соглашениях, и способствуют их реализации.

4.31. Принимают участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений и непосредственно связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения Забайкальского края.

4.32. Принимают активные меры по выявлению нарушений трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также по недопущению возникновения задолженности по налогам и сборам и по страховым взносам во внебюджетные фонды. При выявлении нарушений требуют от работодателей их устранения и незамедлительно уведомляют Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, а в случае установления фактов невыплаты заработной платы свыше двух месяцев информируют органы прокуратуры.

4.33. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

**Работодатели:**

4.34. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, принимают меры по погашению сложившейся задолженности по заработной плате, а в случае задержки заработной платы выплачивают ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.35. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях.

4.36. Разрабатывают и применяют системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда.

4.37. С учетом финансово-экономических возможностей организаций при расчете фонда оплаты труда на текущий год обеспечивают повышение размера минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда с целью её доведения до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения Забайкальского края.

4.38. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.39. Включают в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда, установленные в отраслевых тарифных соглашениях, и способствуют их реализации.

4.40. При заключении с работниками трудовых договоров в обязательном порядке указывают в них условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.41. Предусматривают в коллективных договорах, локальных актах выплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

4.42. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

4.43. Обеспечивают своевременное представление достоверных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации о стаже и заработной плате застрахованных лиц.

4.44. Не допускают выплат «теневой» заработной платы.

4.45. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах с учетом финансовых возможностей организаций гарантии работникам по оплате времени простоя при остановке производства: по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы, - в размере не ниже средней заработной платы работника.

4.46. Предоставляют по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением данного раздела Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

4.47. При заключении коллективных договоров, соглашений, принятии локальных нормативных актов по оплате труда предусматривают:

установление доли гарантированной части заработной платы не менее 50–70 % от ее общего размера в бюджетных организациях;

конкретные сроки выплаты заработной платы, размеры авансовых выплат;



размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выше предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги;

дополнительные гарантии по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства);

дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством.

**Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

4.48. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения.

4.49. Денежные доходы (в среднем на душу населения).

4.50. Реальные располагаемые денежные доходы населения.

4.51. Реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.

4.52. Просроченная задолженность по заработной плате.

4.53. Выполнение целевых показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными картами».

## **5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ**

**Стороны:**

5.1. Участвуют в разработке и реализации государственных программ социальной направленности.

5.2. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на обеспечение социальной защиты населения Забайкальского края, на повышение качества и доступности предоставления услуг в социальной сфере, на сохранение уровня социальных гарантий гражданам.

5.3. Не допускают закрытия, перепрофилирования дошкольных образовательных организаций, иных образовательных организаций, медицинских организаций, учреждений культуры, спортивных сооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы. Разрабатывают программы, планы по расширению дошкольных образовательных организаций, обеспечивая их квалифицированными кадрами.

5.4. Организуют разработку и осуществление мер социальной поддержки малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом члена семьи ниже величины прожиточного минимума на душу населения.

5.5. Совершенствуют краевое законодательство по поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями.

5.6. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

5.7. Разрабатывают и осуществляют меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на территории Забайкальского края.

5.8. В целях защиты трудовых и пенсионных прав работников совместно проводят мероприятия, направленные на легализацию трудовых отношений и заработной платы, своевременную и полную уплату страховых взносов.

5.9. Организуют проведение обучения работников кадровых служб по вопросам ведения персонифицированного учета государственного пенсионного страхования в целях защиты пенсионных прав граждан.

5.10. Обеспечивают реализацию Федерального закона от 01 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» в пределах своих полномочий.

5.11. Совместно с органами Пенсионного фонда Российской Федерации организуют электронное информационное взаимодействие по предоставлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости по истечении 3-12 месяцев.

5.12. Обеспечивают ведение документов по личному составу в соответствии с действующим законодательством, принимают меры по сохранности документов по личному составу путем их передачи в архив на момент ликвидации организации.

5.13. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей. Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям-инвалидам.

5.14. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

5.15. Обеспечивают своевременное обследование на экологическую безопасность и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

5.16. Организуют проведение спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

5.17. Содействуют в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда (далее - МОТ) о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

5.18. Содействуют реализации в трудовых коллективах кампании МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте».

5.19. Включают вопросы «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях.

#### **Правительство:**

5.20. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с действующим законодательством, не допуская ухудшения уровня жизни населения Забайкальского края. Обеспечивает осуществление контроля за предоставлением льгот, установленных федеральными законами и законами Забайкальского края.

5.21. Принимает меры по разработке и реализации мероприятий социальной поддержки малоимущих категорий населения Забайкальского края в рамках государственных программ, обеспечивает их финансирование и адресную направленность в пределах средств, предусмотренных в бюджете Забайкальского края.

5.22. Организует разработку мер социальной поддержки по перевозке льготных категорий населения в городском и пригородном сообщениях всех видов транспорта (кроме такси) в соответствии с действующим законодательством.

5.23. Организует внесение предложений по совершенствованию краевого законодательства по поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями.

5.24. Организует строительство социального жилья в объемах, предусмотренных лимитами капитальных вложений, и в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством.

5.25. Организует предоставление социального жилья для переселения граждан, проживающих в жилых помещениях, находящихся в собственности Забайкальского края, признанных аварийными.

5.26. В целях удовлетворения потребностей населения Забайкальского края в жилье развивает схему ипотечного кредитования.

5.27. Принимает меры по предоставлению населению Забайкальского края субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг в установленном порядке.

5.28. Принимает меры по предоставлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

5.29. Создает условия для реализации гражданами своих прав на получение образования, обеспечивая соблюдение принципа равных начальных возможностей.

5.30. В пределах своих полномочий принимает необходимые меры, способствующие расширению сети дошкольных образовательных организаций на территории Забайкальского края.

5.31. Гарантирует населению Забайкальского края бесплатное получение медицинской помощи в объеме, утвержденном Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

5.32. Предусматривает в бюджете Забайкальского края страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения в размере в соответствии с действующим законодательством.

5.33. Не допускает передачи имущества образовательных и медицинских организаций, учреждений культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта коммерческим организациям.

5.34. Рассматривает возможность возобновления действия отдельных положений нормативных правовых актов Забайкальского края, касающихся социальных и компенсационных выплат, приостановленных в связи с необеспечением их источниками финансирования.

### **Профсоюзы:**

5.35. Через заключение соглашений, коллективных договоров добиваются полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению на федеральном и региональном уровнях, а также выделения необходимых средств на поддержку социально незащищенных слоев населения, развитие физической культуры и массового спорта, оздоровление работников и их детей.

5.36. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности работодателей, должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, за уклонение от заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

5.37. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

5.38. Повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

5.39. Содействуют распространению в рабочих коллективах практического опыта МОТ по вопросам ВИЧ/СПИДа.

5.40. Проводят информационно-методическую работу по применению Рекомендаций МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200) и свода практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда».

#### **Работодатели:**

5.41. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

5.42. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

5.43. Не допускают закрытия, репрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укрепляют их материально-техническую базу, обеспечивают квалифицированными специалистами.

5.44. На условиях, определенных коллективным договором, обеспечивают работников льготными путевками для направления детей в детские санатории, оздоровительные лагеря.

5.45. Обеспечивают предоставление в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации списков застрахованных лиц, приобретающих право на пенсию в последующие годы, и документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

5.46. В целях проведения заблаговременной работы организуют предоставление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации электронного пакета документов, необходимых для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости по истечении 3–12 месяцев, в формате, рекомендуемом Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

5.47. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством.

5.48. Обеспечивают начисление и уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в

подпунктах 1–18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

5.49. Для исключения отказов в назначении пенсий с учетом стажа на соответствующих видах работ приводят наименование должностей и организаций в соответствии с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

5.50. Выделяют средства организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам, оказывают материальную и иную помощь работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов исходя из финансово-экономических возможностей организации.

5.51. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений:

меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказания финансовой помощи на приобретение жилой площади, в том числе через ипотечное кредитование;

обязательства по уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник;

вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защиты права на труд для работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

5.52. При заключении коллективных договоров на предприятиях ведущих отраслей экономики региона предусматривают включение положений об организации электронного информационного взаимодействия с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по предоставлению электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости по истечении 3-12 месяцев.

5.53. При заключении соглашения с инвесторами по социальной ответственности бизнеса на территории Забайкальского края проводят работу по включению раздела по разработке и внедрению корпоративных пенсионных программ.

**Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

5.54. Объем расходов консолидированного бюджета Забайкальского края на социальную сферу.

5.55. Индекс потребительских цен.

5.56. Численность постоянного населения Забайкальского края.

- 5.57. Суммарный коэффициент рождаемости.
- 5.58. Общий коэффициент смертности.
- 5.59. Коэффициент естественного прироста населения.
- 5.60. Ожидаемая продолжительность жизни.
- 5.61. Численность детей в дошкольных образовательных организациях.
- 5.62. Число зарегистрированных заболеваний по всем классам болезней.

## **6. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

Меры социально-экономической поддержки осуществляются в отношении граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в Забайкальском крае, составляющих в совокупности молодежь Забайкальского края.

### **Стороны:**

6.1. При реализации краевой молодежной политики учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий.

6.2. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в том числе временного) молодежи.

6.3. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования. Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

6.4. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи, в том числе и через систему независимой оценки и сертификации квалификаций на соответствие профессиональным стандартам.

6.5. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках государственных программ, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.6. Организуют разъяснительную работу в трудовых коллективах, среди обучающихся профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования по вопросам инвестирования накопительной части трудовой пенсии путем проведения семинаров и лекций, оформления информационных стендов и открытия консультационных пунктов.

6.7. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.8. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

6.9. Содействуют созданию в организациях советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций, предоставляют им организационную и методическую поддержку.

6.10. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.11. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

6.12. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

6.13. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

6.14. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от обучения время.

#### **Правительство:**

6.15. Разрабатывает нормативную правовую базу в части предоставления рабочих мест молодежи, вышедшей на рынок труда.

6.16. Организует разработку мер поддержки молодых специалистов государственных учреждений с целью их закрепления в указанных учреждениях, в том числе в сельской местности, улучшения их социально-бытовых условий.

6.17. Организует в установленном порядке выплату стипендий Забайкальского края молодым работникам, обучающимся профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования за высокие достижения в профессиональной деятельности, обучении.

6.18. Принимает меры по недопущению задержки выплат стипендий обучающимся в учреждениях среднего профессионального образования.

6.19. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

6.20. При реализации государственной молодежной политики рассматривает направление «Работающая молодежь» как одно из приоритетных.

6.21. Создает условия для формирования студенческих отрядов и их работы во всех отраслях экономики.



6.22. Организует разработку мер социальной поддержки студенческой молодежи из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, пострадавших от техногенных катастроф, других остро нуждающихся студентов в соответствии с действующим законодательством.

6.23. Организует включение в учебные планы по профориентации образовательных организаций вопросы социального партнерства и охраны труда.

6.24. Содействует международному сотрудничеству в молодежной сфере.

6.25. Осуществляет информационное обеспечение государственной молодежной политики.

6.26. Организует подготовку и переподготовку кадров, занятых в области государственной молодежной политики.

6.27. Организует проведение научных исследований в целях реализации государственной молодежной политики.

6.28. Организует социологические опросы по проблемам молодежи, материалы которых предоставляет сторонам социального партнерства.

6.29. Содействует развитию предпринимательства молодежи, создает условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

### **Профсоюзы:**

6.30. Включают в документы, в подготовке которых принимают участие профсоюзы (коллективные договоры, соглашения и т.п.), специальные разделы, посвященные проблемам молодежи.

6.31. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов вузов за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

6.32. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

6.33. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

6.34. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий молодых профсоюзных работников.

6.35. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.36. Участвуют в создании и развитии в организациях институт наставничества и производственных практик.

6.37. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав руководящих органов профсоюзных структур.

**Работодатели:**

6.38. Не допускают дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.39. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.40. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.).

6.41. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;

обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;

обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики.

6.42. Создают необходимое количество рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест, заключенным в установленном порядке.

6.43. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.44. При заключении коллективных договоров исходя из финансово-экономических возможностей организации рассматривают возможность социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях и другие меры).

6.45. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях, и работникам, поступающим в указанные организации, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.46. Предусматривают в коллективных договорах, при наличии финансовых возможностей, оплату труда несовершеннолетним работникам имеющим сокращенный рабочий день, в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня.

6.47. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых (студенческих) отрядов и учащейся молодежи учетом финансово-экономической возможности предприятия.

6.48. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

6.49. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

6.50. Создают сеть советов работодателей при профессиональных учреждениях с целью дальнейшего привлечения для независимой оценки качества деятельности учреждений.

6.51. Работодатели, привлекающие иностранных работников, трудоустраивают выпускников государственных профессиональных организаций в соотношении не менее 15 % к количеству привлекаемых иностранных работников.

#### **Правительство и Работодатели:**

6.52. Организуют и обеспечивают реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации молодежи, включая безработных и незанятых граждан, учащихся образовательных организаций.

6.53. Участвуют в согласовании объемов приема студентов, в том числе по профессиям, специальностям в профессиональных образовательных организациях, с целью приведения в соответствие рынков труда и образовательных услуг.

6.54. Содействуют социальной поддержке молодых специалистов Забайкальского края, а именно:

- их профессиональному продвижению;
- дополнительному профессиональному обучению и повышению квалификации;
- созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты их прав и интересов, участия в управлении государственными и муниципальными учреждениями социальной сферы Забайкальского края;
- созданию служб социальной помощи молодым специалистам;
- привлечению в студенческие трудовые отряды для работы в летний период;
- созданию безопасных условий труда для деятельности студенческих трудовых отрядов;
- обеспечению возможности обучения бойцов студенческих трудовых отрядов;
- обеспечению своевременной оплаты труда бойцам студенческих трудовых отрядов;
- своевременному запросу информации в органы исполнительной власти Забайкальского края (Министерство образования, науки и молодежи)

политики Забайкальского края) о наличии объемов работ, на которых может быть использован труд студенческих отрядов.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

6.55. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических и бытовых проблем молодых специалистов и их наставников.

6.56. Включают представителей молодежи в составы комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, в том числе в трехсторонние комиссии на региональном, территориальном и отраслевом уровнях.

### **Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

6.57. Доля молодежи в общей численности постоянного населения Забайкальского края.

6.58. Численность безработных среди молодежи.

6.59. Количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке.

6.60. Количество участников студенческих отрядов.

6.61. Доля победителей и призеров всероссийских, межрегиональных и международных конкурсов, олимпиад, фестивалей в общем числе участников.

6.62. Количество бюджетных мест в профессиональных образовательных организациях краевого уровня.

## **7. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

### **Стороны:**

7.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

7.2. Иницируют совместную разработку, принятие и выполнение программ и мероприятий, направленных на предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на улучшение условий труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

7.3. Содействуют повсеместному проведению специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями законодательства.

7.4. Проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Забайкальского края.

7.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и

профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Забайкальского края.

7.6. Содействуют контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### **Правительство:**

7.7. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края.

7.8. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы» в части улучшения условий труда в Забайкальском крае.

7.9. Учитывает информацию контрольно-надзорных органов при разработке государственных программ и планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в Забайкальском крае. Регулярно проводит обмен информацией с контрольно-надзорными органами о проводимой работе в области охраны труда в рамках работы краевой межведомственной комиссии по охране труда и в соответствии с двухсторонними соглашениями о взаимодействии.

7.10. В целях выполнения мероприятий по охране труда предусматривает выделение необходимых финансовых средств для государственных учреждений за счет бюджета Забайкальского края.

7.11. Содействует развитию и совершенствованию системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Забайкальского края, оказывает методическую помощь организациям.

7.12. Организует проведение экспертных проверок состояния условий охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с представителями профсоюзов, объединений работодателей, органами государственного надзора и контроля.

7.13. По запросам работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов и их объединений проводит государственную экспертизу условий труда в организациях всех форм собственности в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.14. Организует проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края.

7.15. Осуществляет контроль за обеспечением реализации экологических интересов работников.

7.16. Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда в подведомственных учреждениях (за исключением государственных казенных учреждений) в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) за счет средств, выделяемых на их содержание, и фиксирует расходы на эти цели.

7.17. Организует совершенствование нормативной правовой базы и реализацию мероприятий в сфере охраны труда.

### **Профсоюзы:**

7.18. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности и регулярно информируют о проделанной работе контрольно-надзорные органы и заинтересованные исполнительные органы государственной власти края.

7.19. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

7.20. Проводят работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.21. Добиваются выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

7.22. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

7.23. Вносят в установленном порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности работодателей, должностных лиц за нарушение норм законодательства в сфере охраны труда и экологической безопасности на производстве, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

7.24. Принимают участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

7.25. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

7.26. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

### **Работодатели:**

7.27. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим



законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.28. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование на:

мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

проведение специальной оценки условий труда;

предоставление дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечение работников льготным (бесплатным) горячим питанием;

отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

обеспечение дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

проведение профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

7.29. В организациях с численностью работающих более 50 человек создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

7.30. Анализируют систему управления охраной труда и обеспечивают наличие необходимого количества специалистов по охране труда в зависимости от количества работающего персонала и структуры организации и специфики деятельности.

7.31. Способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.32. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда на рабочем месте работников организаций и не допускают к работе лиц, не прошедших вышеуказанные процедуры.

7.33. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

7.34. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

7.35. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работникам,

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.36. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, включая представителей профсоюзных органов в состав соответствующих комиссий.

7.37. Осуществляют предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.38. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

7.39. Проводят и улучшают за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, обеспечивают и организывают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

7.40. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.41. Предоставляют органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

7.42. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов и норм за их оплату.

7.43. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

7.44. Ежегодно определяют мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обеспечивают их финансирование и выполнение.



### **Работодатели и Профсоюзы:**

7.45. В соответствии с действующим законодательством создают постоянно действующие комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации.

7.46. Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.47. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

7.48. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

7.49. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.50. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда и экологии.

### **Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

7.51. Уровень производственного травматизма.

7.52. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями.

7.53. Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.54. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

7.55. Количество случаев возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с высоким и экстремально высоким уровнем загрязнения окружающей среды.

## **8. В ОБЛАСТИ КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

Настоящее Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, социально-экономической политики Забайкальского края и обязывает Стороны соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций

работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и Забайкальской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

8.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Забайкальского края.

8.7. Любая из Сторон, подписавших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о вносимых ею предложениях. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным соглашением.

8.8. Краевые объединения профсоюзов и работодателей, не имеющие своих представителей в составе Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его мероприятий после оформления процедуры присоединения в установленном порядке. Работодатели, не входящие в Союз работодателей Забайкальского края, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению.

8.9. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

8.10. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.11. В случае возникновения коллективного трудового спора при невыполнении обязательств Соглашения и проведения забастовки Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

8.12. Правительство на основе перечней минимума необходимых работ (услуг), разработанных и утвержденных соответствующими федеральными органами исполнительной власти, разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзами региональные перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.

8.13. В течение семи рабочих дней после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в газете «Забайкальский рабочий».

8.14. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр – в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, осуществляющее уведомительную регистрацию.

8.15. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует по 31 декабря 2020 года включительно.

Правительство Забайкальского края

Забайкальский краевой союз  
организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов  
Забайкалья»

Губернатор Забайкальского края

Председатель Забайкальского  
краевого союза организаций  
профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Забайкалья»



Н.Н.Жданова



З.В.Прохорова

Союз работодателей Забайкальского края

Председатель Союза работодателей  
Забайкальского края



А.В.Юдаев