*Приложение № 1*

 *к постановлению X съезда ФНПР*

*от 21 мая 2019 года*

**Резолюция X съезда ФНПР**

**Каждому работнику – достойную заработную плату!**

Достойная заработная плата – неотъемлемая часть справедливой экономики. Под достойной заработной платой ФНПР понимает заработную плату, соответствующую принципу равной оплаты за труд равной ценности, размер которой устанавливается объективно в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы и обеспечивает экономическую свободу и духовное развитие работающему человеку.

Для достижения достойной заработной платы должны быть реализованы меры по преодолению бедности среди работающего населения и обеспечены все государственные гарантии по оплате труда.

Профсоюзам удалось добиться установления минимального размера оплаты труда на всей территории Российской Федерации на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Первый этап борьбы за справедливую заработную плату пройден.

Следующим этапом борьбы за справедливую заработную плату является установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины минимального потребительского (восстановительного) бюджета, обеспечивающего простое воспроизводство рабочей силы (восстановление физических, профессиональных и психологических способностей человека к труду, без семейной нагрузки, расходов на образование и аренду жилья), а также освобождение низкооплачиваемых категорий работников от уплаты обязательных платежей и сборов.

Прожиточный минимум трудоспособного населения должен применяться для определения минимального размера социальных пособий, а не для установления минимальных гарантий по оплате труда работников.

С целью реализации основополагающего принципа в сфере труда по выплате достойной заработной платы **Съезд ФНПР требует**:

установления минимального размера оплаты труда на уровне величины минимального потребительского бюджета;

принятия нормативного правового акта Правительства РФ, устанавливающего базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников бюджетной сферы;

установления минимальных окладов (должностных окладов), тарифных ставок не ниже минимального размера оплаты труда;

установления порядка индексации заработной платы, обеспечивающего повышение уровня реального содержания заработной платы;

разработки и реализации мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, иных выплат работникам в полном объёме в организациях любых форм собственности;

обеспечения равной оплаты за труд равной ценности;

установления предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров организаций всех форм собственности и заработной платы работников таких организаций;

повышения ответственности работодателей за неисполнение норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регулирующих отношения в сфере оплаты труда.

**Достойная заработная плата – залог развития справедливой экономики!**