*Приложение № 1*

*к постановлению Исполкома ФНПР*

*от 09.02.2022 № 2-4*

**Информация о работе с молодёжью в ФНПР**

**и её членских организациях в 2021 году**

**Нормативное обеспечение.**

После принятия Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации» Исполнительный комитет ФНПР (постановление от 03.03.2021 № 3-11) признал действующую редакцию Концепции молодёжной политики ФНПР (утверждена Генеральным Советом ФНПР от 02.10.2002 № 3-4), требующей доработки в связи с изменением законодательной базы.

Новая редакция концепции уточнила цели, принципы, основные направления и формы реализации молодёжной политики в ФНПР и членских организациях ФНПР, определила основные понятия. Целью молодёжной политики ФНПР должно стать развитие профсоюзного движения, основанное на вступлении молодёжи в члены профсоюзов, мотивации членства среди молодёжи, защите их социально-экономических прав и интересов и вовлечении молодёжи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры. Финансирование молодежной политики на всех уровнях реализации должно составлять не менее 5% от профсоюзного бюджета и должно быть направлено в информирование, обучение и агитацию молодёжи, предоставление грантов на реализацию конкретных проектов молодых активистов, которые бы приносили профсоюзной структуре выгоду и пользу. К критериям оценки эффективности этой работы в обновленной концепции рекомендуется относить положительную динамику численности молодёжи в структуре профсоюзного членства и профсоюзного актива, увеличение количества молодых людей, которые обучаются и реализуют свои проекты в членских организациях.

Членским организациям поручено привести свои нормативные документы по работе с молодёжью в соответствие с Концепцией молодежной политики ФНПР.

**Социология.**

В рамках Года организационного и кадрового укрепления Молодёжный совет ФНПР совместно с Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения провели масштабное социологическое исследование мотивации профсоюзного членства среди молодёжи. Основой статистических данных исследования стали анкеты молодых людей, рождённых начиная с 2002 года. Молодёжным советом ФНПР была проведена значительная часть исследования: собраны 200 «эталонных» анкет, данные которых позволили отбраковать недостоверные результаты. Всего было собрано более 16 тысяч анкет из организаций, где есть ППО, входящие в организационную структуру членских организаций ФНПР, и около 2 тысяч анкет молодёжи, работающей в организациях, где нет профсоюзов. На основании полученных данных в 2022 году для профорганизаций будут сформированы рекомендации по работе с молодёжью. Презентация результатов исследования запланирована на апрель 2022 года.

**«Стратегический резерв 2021».**

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 03.03.2021  № 3-12 «О подготовке и проведении всероссийских молодёжных мероприятий» было утверждено Положение о Всероссийской молодёжной профсоюзной программе ФНПР «Стратегический резерв 2021». Основной целью программы, как и прежде, осталось привлечение талантливых активистов и модернизация, укрепление профсоюзного движения, в том числе, через формирование устойчивой сети молодёжных советов (комиссий) членских организаций ФНПР как ресурса информационной работы и реализации кампаний солидарности. Однако, программа стала двухступенчатой – отбор и обучение. Длительность каждой ступени 1 год. Участники, успешно справившиеся с этапами I первой ступени в текущем году, приглашаются на II ступень программы в следующем году. I ступень программы состояла из 4 этапов – квеста, окружного этапа, конкурсного испытания и федерального этапа.

Квест проводился с 15.03.2021 по 15.07.2021. Для начала квеста участник должен был пройти электронную регистрацию на сайте stratrezerv.fnpr.ru. После регистрации участнику на мобильный телефон, указанный при регистрации, приходила ссылка на подключение к порталу ФНПР Битрикс 24 (для новых пользователей портала) или открывался доступ к группе квеста текущего года (для ранее зарегистрированных на портале пользователей). После получения доступа к заданиям участник самостоятельно выбирал себе задания из числа предложенных и самостоятельно их выполнял. Задачей участника было набрать не менее 70% баллов от суммы всех баллов за выполнение заданий. Среди заданий квеста были: проанализировать коллективный договор, распространяющийся на сотрудников организации, в которой работает участник; проанализировать региональное трёхстороннее соглашение, действующее в регионе проживания участника; подготовить доклад о деятельности правозащитных НКО, действующих в регионе проживания участника, и проанализировать региональные программы занятости молодёжи.

Всего для участия в I ступени зарегистрировались 731 человек. Из них 111 человек справились с заданиями и перешли на следующий этап программы. Дополнительные баллы участники квеста могли получить, приняв участие в региональных или отраслевых молодёжных мероприятиях. О проведении таких мероприятий отчитались следующие территориальные объединения организаций профсоюзов: Союз организаций профсоюзов «Волгоградский областной совет профессиональных союзов», Союз организаций профсоюзов - Вологодская областная федерация профсоюзов, Союз «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов», Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», Территориальный союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», Кемеровский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Кировский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Красноярский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация Омских профсоюзов», Пензенский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Пензенской области», Псковский региональный союз организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Ростовской области», Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан».В программу их мероприятий вошли обучающие семинары по организационной работе, информационной работе, лекции об истории профсоюзного движения. Отраслевые профсоюзы о проведении соответствующих мероприятий для начисления баллов своим активистам не сообщали.

Окружные этапы программы прошли в запланированные сроки и во всех федеральных округах. Всего в них приняли участие порядка 400 молодых профсоюзных активистов. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, большинство из окружных мероприятий состоялось в очном формате. Участники изучали профсоюзный органайзинг, порядок создания первичной профсоюзной организации, молодёжных советов. Знакомились с правовыми основами проведения коллективных действий и кампаний солидарности. Обсуждали пути развития молодёжной политики и способы привлечения людей в профсоюзы. Слушали лекции об основах социального партнёрства. Осваивали эффективные инструменты профсоюзной информационной работы.

В Северо-Западном федеральном округе мероприятия этапа проводились с 19 по 26 августа 2021 года на площадке Межрегионального молодежного образовательного форума «Ладога 2021», организуемого при поддержки ФАДМ «РОСМОЛОДЕЖЬ». Форум собрал более пятисот молодых людей со всей России. Участниками Профсоюзной площадки стали не только участники «Стратрезерва», но и члены молодёжного совета ТООП ФНПР в СЗФО и молодые активисты, отобранные по квоте членских организаций ТООП ФНПР в СЗФО, – всего 26 молодых профсоюзных активистов – представителей всех субъектов Северо-Запада страны, кроме Архангельской области. Программное наполнение форума было насыщенным. Состоялся круглый стол на темы: «Участие профсоюзной молодёжи в актуальной информационной повестке», «Развитие системы взаимодействия профсоюзной молодёжи с внешними молодёжными структурами». В работе форума принял участие заместитель Председателя ФНПР Шершуков А.В. Помимо образовательной программы площадки «Профсоюзное развитие» ребята могли посещать различные мероприятия форума, практические занятия в игровой форме, а также участвовать во встречах с приглашёнными гостями.

11 сентября 2021 года в г. Владивостоке состоялся Дальневосточный окружной этап. В Культурно-развлекательном центре Федерации профсоюзов Приморского края окружной этап собрал 36 представителей профсоюзной молодёжи Приморья, а в режиме видеоконференции в нем принимали участие 11 представителей территориальных объединений организаций профсоюзов Камчатского и Хабаровского края, Магаданской области.

В Северо-Кавказском федеральном округе окружной этап «Стратегического резерва» состоялся в онлайн-формате 21 сентября. В формате видеоконференции для участников были проведены обучающие лекции на темы: «Актуальные проблемы профсоюзного движения и профсоюзная молодёжь», «Технология создания первичных профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства», «Основы системы трёхсторонних отношений профсоюзов, государства и работодателей и социального партнёрства на всех уровнях профсоюзной структуры». Спикерами выступили: заместитель Председателя ФНПР Шершуков А.В., заместитель Председателя Дагестанского Республиканского союза объединения профсоюзов Гасанов М.Т., заместитель Председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края Сидоренко Д.М. Всего в работе этапа приняли участие 58 активистов из всех территориальных профобъединений округа, кроме Союза «Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия».

С 22 по 25 сентября 2021 года в г. Иркутске очно состоялся окружной этап Сибирского федерального округа. В мероприятии принял участие заместитель Председателя ФНПР Шершуков А.В. Учебная программа была построена на практическом опыте работы Иркутского областного объединения организаций профсоюзов. Кроме обучающей программы, были организованы мероприятия на командообразование. В мероприятии приняли участие активисты из всех субъектов округа, за исключением республик Тывы и Хакасии. Общее число участников – 20 человек.

С 23 по 24 сентября 2021 года во Дворце Труда профсоюзов в режиме видеоконференцсвязи состоялся окружной этап для активистов из Центрального федерального округа. Программа мероприятия была ориентирована на разные направления профсоюзной работы, такие как: социально-трудовые отношения, правовые основы проведения коллективных действий профсоюзов, информационная профсоюзная работа в сети Интернет, практика работы Молодёжных советов, порядок создания и организационная работа в ППО. Лекторами на семинаре выступили: заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнёрства ИПД АТиСО Татарникова С.Н.; заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Аппарата ФНПР Косаковская Е.И.; главный правовой инспектор труда ФНПР Пелешенко Ю.И.; заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Кляшторин А.А.; председатель Молодёжного совета Ассоциации ТООП ЦФО, председатель Молодёжного совета ФНПР Ветчинников М.А.; заместитель Председателя ФНПР Шершуков А.В. На обучающий семинар были приглашены не только участники, допущенные до окружного этапа «Стратрезерва», но и участники проекта из других округов, не сумевшие принять участие в очных мероприятиях, а также все желающие профсоюзные активисты ЦФО. Всего в семинаре приняли участие более 100 человек.

С 23 по 26 сентября 2021 года в г. Перми в Региональном учебном центре профсоюзов состоялся окружной этап «Стратегического резерва 2021» в Приволжском федеральном округе, на котором присутствовали порядка 100 молодых профсоюзных активистов. В рамках окружного этапа участники изучали технологии нетворкинга, приняли участие в кейс-игре «Технология создания», прослушали лекции об эффективных коммуникациях в системе организационного укрепления, о современных информационных ресурсах и их применении. В мероприятии приняли участие представители территориальных профобъединений всех субъектов округа.

25 сентября 2021 года на базе учебно-методического центра профсоюзов в г. Челябинске состоялся окружной этап «Стратегического резерва 2021» Уральского федерального округа. На мероприятиях этапа присутствовали: заместитель Председателя ФНПР Шершуков А.В., секретарь ФНПР - представитель ФНПР в УФО Перфилова И.Ю., заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Киселёв А.М. В рамках панельной дискуссии «Труд молодёжи в XXI веке: вызовы и возможности» участники смогли обсудить с экспертами - руководителями региональных профобъединений, объединений работодателей, региональной службы занятости населения -вопросы, волнующие молодёжь. Всего в этапе приняли участие 20 профактивистов из всех территориальных объединений организаций профсоюзов округа, кроме Объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Окружной этап «Стратегического резерва» в Южном федеральном округе состоялся в г. Сочи с 26 по 29 сентября 2021 года. Спикерами этапа выступили: заместитель Председателя ФНПР Шершуков А.В., секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЮФО Чуйков Д.А., заместитель председателя Краснодарского краевого профобъединения Черкашина М.Н., руководитель Центра поддержки деятельности некоммерческих организаций и гражданских инициатив Астраханской области Миретина Р.А., заместитель главного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Кляшторин А.А., органайзер Рослеспрофсоюза Илларионов А.А. В мероприятии приняли участие представители всех территориальных объединений организаций профсоюзов округа, кроме Федерации профсоюзов Калмыкии и Севастопольского объединения организаций профсоюзов. Общее число участников этапа – 19 человек.

По итогам окружных этапов 107 участников были приглашены на тестирование и последующее конкурсное испытание. После рассмотрения конкурсных работ участников I ступени программы оргкомитет определил 74 активиста, которые были приглашены на финальное мероприятие.

Параллельно с мероприятиями I ступени впервые были организованы специальные мероприятия для финалистов «Стратегического резерва» 2018 - 2020 годов. Им было предложено выбрать одно или несколько направлений для стажировки. За каждым направлением были закреплены кураторы из числа профактивистов и наставники из числа руководителей и специалистов ФНПР и её членских организаций. Всего согласились принять участие в стажировках 114 активистов, 46 из них справились, по мнению наставников, с программой и получили приглашение на финал, а 34 показали в ходе стажировки выдающиеся результаты. Опыт организации стажировок всеми участниками программы признан успешным и рекомендован к дальнейшему проведению.

В результате к декабрю 2021 года все мероприятия обоих ступеней программы удалось реализовать, включая очный формат проведения финального этапа, который состоялся 15 - 19 декабря 2021 г. в г. Казани. Более 170 молодых профсоюзных лидеров, прошедших все этапы I ступени, и успешно прошедшие стажировку участники II ступени, а также участники, приглашённые по квотам для членских организаций ФНПР, собрались, чтобы обсудить с руководством ФНПР вызовы, стоящие перед профсоюзным движением России, предложить свои идеи по их решению, рассмотреть тренды молодёжной политики ФНПР. Участники в командах под руководством модераторов - экспертов из профсоюзной среды и выпускников предыдущих Стратрезервов - занимались подготовкой проектов. Им было предложено представить идеальный образ профсоюзов в будущем, определить идеи, направление и ресурсы для достижения этого образа. Также они посетили тренинги по актуальным для профдвижения темам, в том числе социальное проектирование, дизайн-мышление, мобильная фотография. Проекты, разработанные на финальном этапе программы 2021 г., будут предложены в качестве стажировок в программу «Стратрезерва» в 2022 году.

В программе не приняли участие: Региональный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Еврейской автономной области», Региональный союз «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов», Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва», Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов», Российский профсоюз работников рыбного хозяйства, Профсоюз адвокатов России, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Профессиональный союз работников органов безопасности Российской Федерации.

В программе приняли участие по 1-2 представителя от следующих членских организаций ФНПР: Магаданский областной союз организаций профсоюзов, Удмуртский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Удмуртской Республики», Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия», Костромской областной союз «Федерация организаций профсоюзов Костромской области», Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов», Общероссийский профсоюз работников природноресурсного комплекса Российской Федерации, Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации, Общероссийский профессиональный союз работников потребительской кооперации и предпринимательства, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса, Камчатский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Камчатки», Адыгейский республиканский союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа, Профсоюз работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство», Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, Российский профсоюз работников судостроения. Такая степень вовлечённости в реализацию программы «Стратегический резерв» вышеперечисленных организаций свидетельствует о недостаточном внимании со стороны выборных органов к реализации молодёжной политики в данных организациях.

По итогам Всероссийской молодёжной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» 34 финалиста II ступени рекомендованы Исполкомом ФНПР к рассмотрению членскими организациями ФНПР для включения в кадровый резерв.

**Акции солидарности.**

В преддверии 1 мая 2021 года Молодёжным советом ФНПР была запущена интернет-акция «Предлагай и действуй», в рамках которой молодым членам профсоюза было предложено записать видеоролик с предложениями по улучшению социально-экономических и трудовых отношений в России. Основными требованиями молодёжи стали: создать новые рабочие места для молодёжи, закрепить механизм реализации обязанности работодателей ежегодно индексировать заработную плату, выплачивать молодым работникам, впервые устроившимся на работу после института, материальную поддержку. Также активисты выступили за возврат пенсионного возраста, доступное и качественное медицинское обслуживание, прогрессивную шкалу НДФЛ, за установление государственного контроля над ценообразованием за услуги ЖКХ, повышением стоимости медикаментов и топлива. Всего в сети Интернет было размещено более 200 видеороликов. Видео-коллаж с самыми яркими выступлениями был показан в ходе «Профсоюзной переклички» - прямого эфира, организованного ФНПР 1 мая.

Активно молодёжь присоединилась к акции солидарности против давления на профсоюзные организации, а также нарушения норм трудового законодательства. Поводом к проведению акции стало незаконное увольнение председателя первичной профорганизации АО «Калиновский химический завод» Светланы Баус. Молодые профактивисты активно распространяли информацию об акции и сами публиковали посты в соцсетях с требованиями восстановить Баус и снять директора Калиновского химзавода. Благодаря активным действиям профактивистов, в том числе молодёжи, через несколько недель после начала конфликта руководство АО «Калиновский химический завод» выпустило приказ о восстановлении Светланы Баус в должности с оплатой вынужденного прогула.

**Коллективные договора и соглашения.**

К июню 2021 г. Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения были проанализированыматериалы членских организаций ФНПР, представленные в связи с предстоящим рассмотрением Исполкомом ФНПР итогов коллективно-договорной кампании 2020 года. Раздел с описанием лучших практик по защите прав молодёжи через коллективные договора и соглашения вошел в приложение к постановлению Исполкома ФНПР. Интересам молодёжи в коллективно-договорных кампаниях членских организаций ФНПР уделяется достаточное внимание, особенно правам и гарантиям категории работников, попадающих под понятие «молодой специалист». Однако полученные материалы не дают однозначного ответа, влияет ли наличие специализированного раздела «Права и гарантии молодых работников» на уровень профсоюзного членства среди молодёжи.

Материалы о лучших практиках по защите интересов молодёжи собирались в течение года не только через отчётность членских организаций о КДК-2020. Участникам I ступени «Стратрезерва» в ходе квеста необходимо было представить текст распространяющегося на них коллективного договора и заполненную по нему таблицу с данными о гарантиях для различных категорий молодёжи. Всего Департаментом Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проанализировано 107 коллективных договоров и 61 соглашение, заключённых в различных регионах (территориях) и отраслях, имеющих разные периоды действия, на предмет наличия в них норм, касающихся защиты социально-экономических прав молодёжи. По итогам анализа подготовлен доклад «Лучшие практики членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России по защите социально-экономических прав молодёжи через коллективные договоры». Исследованы коллективные договоры государственных (бюджетных) и коммерческих предприятий и организаций в следующих отраслях: промышленность, сельское хозяйство, лесное хозяйство, строительство, транспорт, связь, коммунальное хозяйство, здравоохранение, народное образование, культура, управление.

В 46 (43% от общего числа) проанализированных коллективных договорах нет раздела о работе с молодёжью. Вместе с тем, в тексте договоров содержатся пункты, касающиеся социально-экономической поддержки молодёжи. В 35 (33%) документах работодатель и профсоюз берут на себя обязанность разрабатывать и реализовывать программы поддержки молодёжи. В 82 (77%) документах содержатся понятия «молодой специалист» или «молодой работник», при этом в 29 (27%) - имеется определение этого понятия, как правило, касающееся возраста (до 30 или 35 лет). Таким образом, изучив рассматриваемые коллективные договоры, можно сделать вывод о достаточно широком объёме позитивных практик, содержащихся в коллективных договорах, направленных на социально-экономическую защиту молодёжи; об эффективности социального партнёрства как со стороны социально ориентированных работодателей, так и руководителей первичных профсоюзных организаций, в основном владеющих «колдоговорной» методикой в отстаивании социально-трудовых прав и интересов работников, включая молодёжь. Вместе с тем, возможность установления тех или иных гарантий и льгот и их объём зачастую зависит от финансовой возможности организации (особенно это касается «бюджетных» организаций) и социальной добросовестности стороны работодателей. Часть установленных норм имеет универсальный характер и их применение возможно без дополнительных финансовых расходов. Отдельной проработки требует приведение понятий в соответствие с принятым Федеральным законом «О государственной молодёжной политике в Российской Федерации». Особенно это касается сохранения в ряде коллективных договоров возраста молодёжи - до 30 лет.

Стоит отметить также положительный опыт ряда территориальных объединений организаций профсоюзов и отдельных территориальных организаций профсоюзов по включению норм по защите интересов молодёжи в региональные трёхсторонние соглашения и иные формы соглашений, заключенных в рамках социального партнёрства.

В соответствии с п.п.5.10 Регионального трёхстороннего соглашения при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период Правительство Ярославской области предусмотрело средства на реализацию программ для молодёжи, а также обеспечило финансовую поддержку деятельности областных молодёжных организаций в рамках реализации областных и ведомственных программ. Вопрос о реализации региональных программ, пять из которых молодёжной направленности, был рассмотрен 29 апреля 2021 года на заседании региональной трёхсторонней комиссии. Обязательства по защите прав и интересов молодёжи включены во все отраслевые региональные соглашения и, по имеющимся данным, выполняются в полном объёме. Так, при заключении в 2021 году отраслевого тарифного соглашения в системе ЖКХ включены 12 пунктов, касаемых молодёжи. К примеру, работодатель обязуется предоставлять молодым семьям из фонда организации долгосрочных льготных или беспроцентных займов ссуды на строительство и приобретение жилья, предметы длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе в учебных заведениях. Предоставлять молодым родителям, воспитывающим 2-х и более детей (по их заявлению), ежемесячно один свободный день от работы с оплатой из прибыли организации в размере тарифной ставки (должностного оклада) работника.

В 2021 году в Областное отраслевое Соглашение между Пензенской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и Министерством образования Пензенской области на 2022 - 2024 гг. был впервые включён раздел «Гарантии социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодёжи, а также обучающихся образовательных организаций высшего образования, осуществляющих педагогическую деятельность». Этим разделом отраслевого Соглашения предусмотрен ряд льгот и гарантий молодым специалистам образовательных организаций Пензенской области, касающихся заработной платы, адаптации на рабочем месте, профессионального обучения, дополнительного оплачиваемого отпуска, установление дополнительного коэффициента в оплате труда студентов, привлекаемых к работе в образовательных организациях и другие.

Впервые в краевое трёхстороннее соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2021 – 2024 гг. включён раздел «Молодёжная политика», предусматривающий предоставление льгот по тарифам на проезд обучающимся и воспитанникам общеобразовательных организаций, обучающихся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Ставропольского края, выплаты стипендий одарённым учащимся и студентам, обучающимся по программам высшего, среднего профессионального образования, талантливой и творческой молодёжи, юным спортсменам, аспирантам и докторантам государственных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, развитие институтов наставничества в организациях, расположенных на территории Ставропольского края. Одним из значимых достижений является наличие в разделе «Молодёжная политика» пункта, по которому работодатели предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

На сегодняшний день в 30 субъектах подписаны соглашения о сотрудничестве между ТООП и региональными органами государственной власти, отвечающими за реализации молодёжной политики. Из них - 13 подписаны впервые в 2021 году: Республики Башкортостан, Крым, Марий Эл, Забайкальский, Краснодарский, Красноярский, Пермский и Приморский края, Кемеровская, Кировская, Омская и Тамбовская область, город федерального значения Севастополь.

**«Северный вопрос».**

Активную роль играла профсоюзная молодёжь на заседаниях рабочей группы ФНПР по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета ФНПР по вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики». Позицию профсоюзной молодёжи представляли заместители председателя Молодёжного совета ФНПР Бурцева Ирина (в Хабаровске), Никита Бобриков (в Архангельске) и председатель первичной профсоюзной организации АО БАНК «Сургутнефтегазбанк» Нефтегазстройпрофсоюза России, член Молодёжного совета профобъединения ХМAO-Югры - Писанов Дмитрий (в Ханты-Мансийске).

В своих выступлениях молодые профсоюзные активисты отмечали, что необходимо последовательно решать проблемы транспортной и социальной инфраструктуры территорий Крайнего Севера, не допускать снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работающим на Севере, предоставлять временное жилье работникам, заключившим трудовые договоры с работодателями, и прибывающим в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, Дальнего Востока и Арктики выплачивать районные коэффициенты с первого дня работы в полном объёме вне зависимости от срока проживания на северной территории

19 октября 2021 года состоялась VII Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В её работе интересы молодёжи представлял заместитель председателя Молодёжного совета ФНПР Никита Бобриков. По итогам конференции были приняты рекомендации, которые направлены: Совету Федерации и Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации (включая профильные комитеты), Правительству Российской Федерации, Российскому союзу промышленников и предпринимателей, а также руководителям органов исполнительной власти районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

В своем выступлении на заседании Генерального Совета 24 ноября 2021 года по вопросу о задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего севера и приравненных к ним территорий Дальнего Востока и Арктики заместитель председателя Молодёжного совета ФНПР Бобриков Никита отметил, что разработка мер, необходимых для привлечения и закрепления молодёжи в северных регионах, - серьёзнейшая задача, стоящая и перед органами исполнительной и законодательной власти различных уровней, и перед обществом.

Поддерживая выступление представителя молодёжи, Генеральный совет ФНПР включил в итоговое постановление обращение в Правительство Российской Федерации с предложением распространить действие программ, направленных на поддержку молодых специалистов и членов их семей на Дальнем Востоке и в Арктике, на все районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности (в том числе программы льготного жилищного кредитования, повышения размеров материнского капитала и доступного образования по востребованным профессиям). Кроме того, предложено законодательно закрепить выплату процентной надбавки к заработной плате для молодёжи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**Занятость молодёжи.**

В 2021 году ФНПР приняла активное участие в разработке Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи, подготовленной Минтрудом России по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ [подписал](http://government.ru/docs/44122) Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

Реализация[программы](http://static.government.ru/media/files/rPqTKcZXAGKm9YF3xVcoANoHZSUnnpE6.pdf) рассчитана до 2030 года и предусматривает 32 мероприятия, в их числе - предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда. Первоначальный проект программы вызвал много вопросов в Федерации Независимых Профсоюзов России. Он нёс в себе риски снижения защищённости трудящейся молодёжи, а значит, проект нуждался в доработке.

ФНПР были собраны и проанализированы предложения членских организаций и Молодёжного совета ФНПР. По итогу этой работы Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо Министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову, в котором [были сформулированы предложения](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/profsoyuzy-sformulirovali-popravki-k-programme-sodeystviya-zanyatosti-molodyezhi-podgotovlennoy-mint.html?sphrase_id=7469)  по корректировке документа. С этим же пакетом предложений ФНПР [приняла участие в обсуждении](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-prinyala-uchastie-v-obsuzhdenii-prav-i-garantiy-trudyashcheysya-molodezhi-v-gosdume.html?sphrase_id=7469) прав и гарантий трудящейся молодёжи в Госдуме РФ.

Третьим шагом стал запрос на рассмотрение программы [на заседании РТК](https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/na-ocherednom-zasedanii-rtk-glava-fnpr-vystupil-protiv-mintrudovskogo-podkhoda-k-opredeleniyu-granits.html?sphrase_id=7498).

Одним из вызывающих вопросы профсоюзов пунктов оказался возраст целевой аудитории программы - изначально он был до 30 лет, тогда как в законе о молодёжной политике РФ молодёжью считаются люди до 35 лет включительно. ФНПР настояла, чтобы границы возраста участников проекта был расширен - в итоге программа распространяется на группу молодёжи до 35 лет включительно.

Кроме того, с точки зрения профсоюзов принципиально было, чтобы опыт волонтёрства не приравнивался к занятости. В ходе согласительного совещания, последовавшего за заседанием рабочей группы РТК,  формулировку о волонтёрстве, как о первом опыте занятости, исключили. Как не раз подчёркивали профсоюзы, волонтёры, с точки зрения закона о занятости, не могут являться «занятыми», так как они не получают оплату за свой добровольный труд. Стоит отметить, что ФНПР в целом меры господдержки волонтёрства одобряет, так как это позволяет развивать у добровольцев дополнительные знания, умения и навыки, которые могут пригодиться им при трудоустройстве.

Еще один основной пункт проекта, который вызывал вопросы у экспертов федерации - программа стажировок и производственных практик. Изначально в документе существовала запись о подготовке доклада в Правительство РФ по требуемым изменениям в законодательстве, связанным с необходимостью упрощения организации производственных практик, причём именно оплачиваемых. В программе они фигурировали в виде первого рабочего места. Профсоюзы сочли, что производственная практика официально не должна считаться первым рабочим местом, так как это может снизить гарантии молодых специалистов («молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией» - Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ). Более того, на данный момент Трудовой кодекс РФ содержит описание стажировок, которые можно проходить по срочному оплачиваемому трудовому договору. В результате обсуждения с соцпартнерами этот вопрос также был урегулирован - была исключена формулировка о производственной практике как о первом рабочем месте.

В пункт о стажировках включили предложения ФНПР по поддержке программ наставничества. В этом вопросе профсоюзы и работодатели оказались солидарны. Представители сторон договорились провести дополнительные консультации по этой теме и выработать общее мнение по организации стажировок и практик, а также системы наставничества.

В декабре 2021 года на основании материалов, представленных членскими организациями ФНПР, сформирован и передан в Комитет по труду, социальной защите и делам ветеранов ГД ФС РФ отчёт о работе систем наставничества в организациях и на предприятиях, где действуют профсоюзные организации отраслевых профсоюзов, входящих в ФНПР.

В программе нашло отражение предложение ФНПР о включении в образовательный процесс обучения основам трудовых отношений. Региональным центрам занятости совместно со сторонами соцпартнёрства поручено заняться этой темой. Такой подход дает профсоюзам возможность взаимодействовать с центрами занятости в рамках программы по профориентации.